#  **Соглашение**

о социальном партнерстве в сфере труда

**между администрацией** **Костромского муниципального района, координационным советом** **профсоюзов Костромского муниципального района и работодателями Костромского** **муниципального района**

**на 2019 -2021 годы**

г. Кострома 12 марта 2019 года

Администрация Костромского муниципального района, в лице главы Костромского муниципального района Ноды Валерия Юрьевича, действующего на основании Устава муниципального образования Костромской муниципальный район, принятого решением Костромского районного Собрания депутатов 29.06.2005 года № 40, (далее - Администрация), координационный совет профсоюзов Костромского муниципального района, в лице председателя Костромской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации Верховинской Ольги Севастьяновны, действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённого учредительным 1 съездом профсоюза 27.09.1990 года (в действующей редакции)(далее - Профсоюзы), работодатели Костромского муниципального района, в лице Коноваловой Елены Александровны, директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Костромского муниципального района «Шунгенская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Г.И. Гузанова», действующей на основании решения работодателей, (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда (далее - Соглашение) на 2019-2021годы.

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение является актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на территории Костромского муниципального района.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Костромского муниципального района по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики района, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли работников с низкой оплатой труда, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

1.2. Соглашение является основой для соглашений, заключаемых на уровне Костромского муниципального района, а также коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.4. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019 – 2021 годы.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

1.5. Соглашение открыто для подписания всеми Работодателями и Профсоюзами Костромского муниципального района.

# Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики

2.1.Совместные обязательства Сторон:

1) проводят политику в отраслях экономики Костромского муниципального района, направленную на:

-развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

-модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

-повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

-содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

-обеспечение эффективной занятости;

-рост производительности труда;

-совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

-повышение заработной платы работающих, доходов населения;

-сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

-снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

-рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Костромского муниципального района;

-сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории Костромского муниципального района недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

-насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромском муниципальном районе;

- содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его представителей в систему социального партнерства;

-взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

-совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования;

2)содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

3)осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий;

4)содействуют распространению положительного опыта по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду;

5)участвуют в программах, направленных на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года№ 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

6)в пределах своей компетенции проводят работу по обеспечению в организациях, расположенных на территории Костромского муниципального района, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации;

8)в пределах своей компетенции реализовывают меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информируют районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

9)при ежегодном формировании районного бюджета и прогноза социально-экономического развития Костромского муниципального района проводят консультации по основным их параметрам;

10)представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

11)в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

12)способствуют участию организаций Костромского муниципального района в конкурсах социальной направленности;

13) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2019 год –100,9 %;

2020 год – 101,1 %;

2021 год – 101,7 %;

б) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2019 год –100,8 %;

2020 год –101,3 %;

2021 год – 101,7 %;

в) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2019 год – 103,5 %;

2020 год – 103,5 %;

2021 год – 104,7 %;

г) увеличение числа прибыльных организаций;

д) снижение задолженности по налогам и сборам организаций района;

е) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

2.2. Обязательства Администрации:

1)совместно с Работодателями создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности;

2) осуществляет меры по обеспечению комплексного социально- экономического развития Костромского муниципального района, разрабатывает прогноз социально-экономического развития Костромского муниципального района, участвует в реализации на территории Костромского муниципального района федеральных и региональных программ;

3) обеспечивает исполнение доходной и расходной частей районного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период;

4) разрабатывает и реализовывает комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета;

5) принимает меры по снижению неэффективных расходов консолидированного бюджета района;

6) обеспечивает исполнение мероприятий и финансирование программ, подлежащих финансированию на очередной финансовый год и на плановый период;

7) создает условия для участия Работодателей в программах при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения;

8) оказывает поддержку товаропроизводителям Костромского муниципального района в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

9) содействует развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, в том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств;

10) обеспечивает участие Костромского муниципального района в инвестиционных программах;

11) привлекает инвесторов и оказывает им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства;

2.3. Обязательства Профсоюзов:

1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы местного самоуправления Костромского муниципального района;

2) содействуют стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций;

3) осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

4) участвуют в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждают на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций;

5) вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

6) рассматривают проекты коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

2.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

2) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда с участием Профсоюзов;

3) обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

4) стремятся к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта;

5) участвуют в решении социально значимых проблем Костромского муниципального района и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года;

6) вносят предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

7) разрабатывают в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства;

8) при проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала;

9) систематически информируют работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности;

10) представляют профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивают право на участие представителей профсоюзных органов в управлении организации в соответствии с порядком, определенным законодательством Российской Федерации.

# Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения

# 3.1. Совместные обязательства Сторон:

1) в пределах своей компетенции обеспечивают формирование потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы Костромского муниципального района с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

2) в пределах своей компетенции проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

3) содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями;

4) участвуют в реализации нормативных правовых актов и государственной программ[ы](#P33) Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

5) в целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства;

6) принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 февраля 2016 года № 164-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

7) осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

8) проводят в пределах своей компетенции мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

9) принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

10) участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест;

11) создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям до трех лет;

12) добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда;

13) способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления Костромского муниципального района, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

14) содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

15) в пределах полномочий содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

При заключении соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

16) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

17) обеспечивают занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

18) содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

19) содействуют трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

20) обеспечивают приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников;

21) в целях дополнительного привлечения в Костромской муниципальный район квалифицированных трудовых ресурсов реализуют государственную программу Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

22) восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

23) оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов;

24) содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения;

25) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

26) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромскому муниципальному району:

уровень регистрируемой безработицы –

в 2019 году – не более 0,47 %;

в 2020 году – не более 0,46 %;

в 2021 году – не более 0,46 %;

коэффициент напряженности на рынке труда –

в 2019 году – не более 0,6%;

в 2020 году – не более 0,6%;

в 2021 году – не более 0,55%;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

3.2. Обязательства Администрации:

1) обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в реализации мер, направленных на обеспечение занятости;

2) использует различные формы стимулирования Работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места;

3) в пределах своей компетенции создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, повышения их квалификации, обучения и переобучения по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в Костромском муниципальном районе;

4) проводит с участием Сторон мониторинг ситуации на рынке труда Костромского муниципального района;

5) обеспечивает реализацию государственной [программ](#P33)ы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»;

6) информирует население Костромского муниципального района и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда Костромского муниципального района.

3.3. Обязательства Профсоюзов:

1) способствуют участию работников в управлении организацией;

2) оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение;

3) принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

4) предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

5) осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

6) осуществляют контроль в организациях за необоснованным применением срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

7) оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах;

8) направляют в органы местного самоуправления Костромского муниципального района предложения в связи с массовым высвобождением работников;

9) информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

10) в целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

2) осуществляют перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, стремятся к наращиванию объемов производства товаров, работ и услуг;

3) создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

4) создают дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты, – инвалидов, молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

5) обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья;

6) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок обучающихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций;

7) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

8) принимают обязательства по организации внутрифирменного развития работников на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда;

9) на условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан;

10) совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства;

11) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте;

12) работников, имеющих сезонный характер работ, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период обеспечивают другими видами работ;

13) обеспечивают заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

14) предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;

15) соблюдают установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подают заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством;

16) при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;

17) обеспечивают в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу;

18) осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представляют в центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;

19) сохраняют в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

20) содействуют вступлению иностранных работников в профессиональные союзы;

21) обеспечивают по запросу профсоюзные органы, органы местного самоуправления Костромского муниципального района информацией по социально-трудовым вопросам;

22) сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное обучение по программе профессионального образования с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель;

# Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

# 4.1. Совместные обязательства Сторон:

1) принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;

2) принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы выше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Федеральным законом;

3) предпринимают меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области на душу населения;

4) принимают в пределах своей компетенции меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

5) принимают в пределах своей компетенции меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством в организациях Костромского муниципального района;

6) принимают меры по установлению заработной платы работников муниципальных учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп, установленных Правительством Российской Федерации;

7) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

8) в пределах своей компетенции осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате;

9) принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях;

10) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по Костромскому муниципальному району –

в 2019 году – не менее 20598,2 рублей;

в 2020 году – не менее 21319,1 рублей;

в 2021 году – не менее 22321,1 рублей.

4.2. Обязательства Администрации:

1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) принимает меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

3) предусматривает в бюджете района на 2019, 2020 и 2021 годы средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

4) в пределах своей компетенции проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы;

5) при проведении в организациях Костромского муниципального района забастовок в рамках акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвует вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке;

6) обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий;

4.3. Обязательства Профсоюзов:

1) организовывают переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении;

2) обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

3) осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

4) принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах;

5) осуществляют общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пунктом 4.4 настоящего Соглашения;

6) осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

4.4. Обязательства Работодателей:

1) выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства;

2) принимают меры с учетом финансово-экономических возможностей организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области;

3) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

4) при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

5) производят ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами;

6) обеспечивают занятость работников образовательных организаций во время карантинов, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка;

7) в случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством;

8) своевременно и в полном объеме производят перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, иные внебюджетные фонды;

9) осуществляют регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения;

10) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника;

11) производят премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации;

12) выплачивают в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывают совместно с профсоюзными комитетами мероприятия по ее погашению с указанием сроков;

13) не допускают случаев выплаты заработной платы «в конвертах»;

14) совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

15) при формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливают их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

# Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения

# 5.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Костромского муниципального района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни;

2) принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства;

3) проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории Костромского муниципального района.

Содействуют в организации и проведении поэтапного внедрения в Костромском муниципальном районе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

4) ежегодно реализовывают мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в каникулярное время;

5) содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населения, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

6) принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Костромского муниципального района, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах;

7) расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством;

8) проводят взаимные консультации и предусматривают меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных организаций, находящихся в собственности Профсоюзов и Работодателей;

9) принимают меры по совершенствованию и развитию геронтологической службы в Костромском муниципальном районе;

10) обеспечивают долевое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами органов местного самоуправления Костромского муниципального района, Профсоюзов и организаций;

11) при перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности Костромского муниципального района, Профсоюзов и Работодателей учитывают особенности социально-экономического развития Костромского муниципального района;

12) анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам;

13) принимают меры по недопущению снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

14) предпринимают меры по созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

15) участвуют в реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования в Костромской области» государственной программы «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы»;

16) в рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществляют учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решают вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья;

17) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 5«Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения;

18) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромскому муниципальному району:

сохранение расходов районного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

увеличение продолжительности жизни населения Костромского муниципального района;

увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

5.2. Обязательства Администрации:

1) в пределах своей компетенции участие в реализации мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, предоставлению земельных участков под строительство жилья;

2) в пределах своей компетенции принимает меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий;

3) в пределах своей компетенции решает вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Костромской области;

4) в пределах своей компетенции принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных групп населения;

5) при формировании проекта районного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривает средства:

на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в период каникул;

на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в бюджетных организациях, финансируемых из районного бюджета;

на питание учащихся общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу, а также семей льготных категорий;

6) обеспечивает работникам муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета, повышение квалификации с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

5.3. Обязательства Профсоюзов;

1) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения;

2) осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

3) осуществляют контроль за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

4) участвуют в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором;

5) участвуют в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий;

6) предусматривают возможность выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям, для оздоровительного отдыха.

5.4. Обязательства Работодателей:

1) сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

2) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников;

3) принимают меры по созданию и оборудованию в организациях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских препаратов;

4) сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства диспансеризации;

5) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями;

6) с учетом финансовых возможностей обеспечивают финансирование социальных программ организаций;

7) с учетом финансовых возможностей выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

8) устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

9) выделяют средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи;

10) осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

11) рассматривают возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников;

12) принимают меры по предоставлению индивидуальных сведений в Пенсионный фонд Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях;

13) выдают работникам организации копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации;

14) содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц;

15) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

16) обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

17) представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за шесть месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

18) обеспечивают своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

19) принимают заявления, своевременно удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии;

20) ежеквартально представляют в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

21) рассматривают совместно с Профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством;

22) принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

# Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды

# 6.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (№ 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

2) анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

3) обеспечивают реализацию на территории Костромского муниципального района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

4) в пределах своей компетенции обеспечивают соблюдение в организациях Костромского муниципального района законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды;

5) содействуют проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы;

6) осуществляют обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

7) участвуют в днях охраны труда, ежегодных конкурсах по охране труда, других мероприятиях по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда;

8) проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Костромского муниципального района всех форм собственности;

9) содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности;

10) участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

11) информируют население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории Костромского муниципального района;

12) расследуют несчастные случаи на производстве, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

13) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

14) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%.

6.2. Обязательства Администрации:

1) содействует организации и проведению специальной оценки условий труда;

2) предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда;

3) разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с участием Сторон;

4) организовывает работу Костромской районной межведомственной комиссии (координационного совета) по охране труда;

5) проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости. Организовывает совещания, «круглые столы» и семинары по охране труда;

6) информирует Работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников;

7) в установленном порядке принимает участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Профсоюзами;

8) участвует в организации обучения по охране труда работников и руководителей;

9) обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Костромского муниципального района.

6.3. Обязательства Профсоюзов:

1) инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

2) участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

3) обеспечивают сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда;

4) обеспечивают участие своего представителя в составе Костромской районной межведомственной комиссии (координационного совета) по охране труда;

5) анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

6) участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

7) инициируют в соответствии с действующим законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Костромского муниципального района;

8) организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение;

9) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

10) требуют отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения Работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда;

11) информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, органы местного самоуправления Костромского муниципального района, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

13) обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

14) организовывают и проводят в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

15) оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций Костромского муниципального района;

16) осуществляют контроль за направлением Работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

17) осуществляют контроль за правильным и рациональным расходованием Работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

18) проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

19) оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

6.4. Обязательства Работодателей:

1) осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

2) обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

3) осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

4) принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда;

5) ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

6) способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

7) создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников;

8) с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением;

9) выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

10) обеспечивают организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

11) проводят работу по созданию и укреплению служб охраны труда (специалист в области охраны труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускают их сокращения и ликвидации;

12) проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

Включают представителей профсоюзных организаций в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

13) проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускают к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования;

14) соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

15) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности;

16) своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего;

17) проводят за счет средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования;

18) участвуют в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

19) обеспечивают за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством;

20) осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

21) создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

22) разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях;

23) разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

24) оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

25) обеспечивают предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда;

26) совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение за осуществление общественного контроля;

27) направляют на обучение по охране труда за счет средств Работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

# Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики

# 7.1. Совместные обязательства Сторон:

1) способствуют созданию молодежных активов в организациях;

2) осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;

3) реализовывают меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

4) взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромского муниципального района;

5) осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей;

6) способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления Костромского муниципального района, в органах профсоюзов и работодателей;

7) рассматривают на заседаниях районной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;

8) организовывают профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;

9) оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест;

10) обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;

11) оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию в культурно-спортивных мероприятиях, проводят олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

7.2. Обязательства Администрации:

1) создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях;

2) оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

7.3. Обязательства Профсоюзов:

1) принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

2) проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально- экономических вопросов;

3) направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.4. Обязательства Работодателей:

1) проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;

2) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок;

3) создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

4) проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывают меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

5) информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

6) в целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации;

7) способствуют организации трудового соревнования среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии»;

8) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе – путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда – путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

единовременной выплаты на хозяйственно-бытовые нужды;

частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

# Раздел 8. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства

# 8.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

2) обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства;

3) принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения работодателями;

4) обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

5) содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей;

6) принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации;

7) взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

8) информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в настоящее Соглашение;

9) обеспечивают участие Костромской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития;

10) способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

11) проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

12) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

13) оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

14) в пределах своей компетенции осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров;

15) развивают систему трудового соревнования, организуют выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

16) проводят конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства;

17) обеспечивают освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности Костромской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

18) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения;

19) информируют работодателей Костромского муниципального района о наличии настоящего Соглашения, содействуют расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

20) устанавливают следующий критерий оценки выполнения Сторонами раздела 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения: рост количества соглашений и коллективных договоров действующих в организациях Костромского муниципального района;

21) осуществляют информирование населения Костромского муниципального района посредством средств массовой информации, в том числе через официальные сайты, о ходе выполнения Сторонами настоящего Соглашения.

8.2. Обязательства Администрации:

1) не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку Профсоюзам и Работодателям в повышении их роли в гражданском обществе;

2) обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации, в том числе с предоставлением представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в средствах массовой информации, учредителем которых является Администрация;

3) обеспечивает представление в Костромскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов нормативных правовых актов, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений;

4) учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

5) при оказании мер поддержки хозяйствующим субъектам учитывает в качестве основных (одних из основных) критериев:

ситуацию с выплатой заработной платы;

участие хозяйствующего субъекта в заключении или присоединении к соответствующим отраслевым региональным и территориальным соглашениям (при их наличии) и настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

6) обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в органах местного самоуправления Костромского муниципального района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

7) обеспечивает в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, организовывает контроль за их выполнением. Осуществляет проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров, высказанных в ходе регистрации;

8.3. Обязательства Профсоюзов:

1) обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

2) инициируют заключение коллективных договоров и соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

3) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

4) продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

5) оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

6) не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения Сторонами;

7) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

8) принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности;

9) проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

10) проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

8.4. Обязательства Работодателей:

1) рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры;

2) предусматривают в коллективных договорах:

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, неосвобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работ, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

3) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

4) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;

5) исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником обязуются не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Обязуются не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов;

6) представляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

7) включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

8) сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

9) совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривают с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение неосвобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

# Раздел 9. Действие Соглашения, порядок реализации,

# контроль и ответственность Сторон

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года, и действует до 31 декабря 2021 года.

9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения от их имени, на органы местного самоуправления Костромского муниципального района, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

9.3.Обязательства Соглашения, финансируемые из районного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта бюджета муниципального образования на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.

9.4. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотрения их на заседании Костромской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме в Костромскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

9.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и Костромской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

9.8. Стороны обязуются:

1) в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в Костромскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

2) предоставлять возможность Сторонам участвовать в рассмотрении вопросов как содержащихся в настоящем Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес;

3) систематически обмениваться информацией и сообщать населению Костромского муниципального района о ходе реализации настоящего Соглашения через средства массовой информации.

9.9. Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов местного самоуправления Костромского муниципального района обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему.

9.10. Администрация обязуется в месячный срок после подписания настоящего Соглашения опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Костромского муниципального района» полный текст данного Соглашения.

Обеспечить текстом данного Соглашения органы местного самоуправления сельских поселений Костромского муниципального района

9.11. Профсоюзы обязуются:

1) обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации;

2) регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода»;

 9.12. Работодатели обязуются обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом настоящего Соглашения.

9.13. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**Раздел 10. Подписи Сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Костромского муниципального района«12» марта 2019 года |  | В.Ю. Нода |
| Координатор стороны профсоюзов Костромской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений«12» марта 2019 годаКоординатор стороны работодателей Костромской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых «12» марта 2019 года |   | О.С. Верховинская Е.А. Коновалова  |
| Зарегистрировано в уведомительном порядке в департаменте по труду и социальной защите Костромской области от 13 марта 2019 года № 101-Т |