***Пример №1 заполнения представления***

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

*22.12.2014г. №125*

Кому  *директору ООО «Автолига» Иванову И.И.*

(должность, Ф.И.О.)

В соответствии с *Трудовым кодексом Российской Федерации; Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29; Федеральным законом №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. №290н; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, условий коллективного договора и локальных нормативных актов)

предлагаю устранить следующие нарушения требований:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выявленных нарушений | Сроки устранения |
| 1. | Обеспечить прохождение обучения по охране труда руководителей, специалистов, а также рабочих (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации; п. 2.2, 2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденного Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29). | 31.12.2014 г. |
| 2. | Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводить непосредственному руководителю работ (п.2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденного Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29). | Постоянно. |
| 3. | Проводить специальную оценку условий труда (статья 212 Трудового кодекса, Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). | Не реже одного раза в 5 лет. |
| 4. | Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации, типовые отраслевых нормы выдачи средств индивидуальной защиты). | До 29.12.2014 г. |
| 5. | Подтверждать качество выданных средств индивидуальной защиты сертификатами или декларациями соответствия (п. 8 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. №290н). | Постоянно. |
| 6. | Завести личные карточки выдачи средств индивидуальной защиты (п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. №290н). | До 29.12.2014 г. |
| 7. | Обеспечить работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами индивидуальной защиты (приложение №1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»). | До 29.12.2014 г. |
| 8. | Подтверждать качество смывающих и (или) обезвреживающих средств сертификатами или декларациями соответствия (п.8 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н). | Постоянно. |
| 9. | Завести личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (п.24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н). | До 29.12.2014 г. |
| 10. | Организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации). | Постоянно. |
| 11. | Прописать регламентированные перерывы в правилах внутреннего трудового распорядка (статья 109 Трудового кодекса Российской Федерации). | До 29.12.2014 г. |

Уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата, подпись) (И.О. Фамилия)

Представление получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата, подпись)