



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ  
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от « 08 » февраля 2022 года № 136

г. Кострома

**О проведении в 2022 году областного конкурса  
«Лучший коллективный договор»**

В целях развития социального партнерства и защиты трудовых прав работников организаций Костромской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести в 2022 году областной конкурс «Лучший коллективный договор».

2. Утвердить:

1) положение о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение № 1);

2) состав комиссии по проведению и подведению итогов областного конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение № 2).

3. Отделу охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите Костромской области (М.Е. Киселев):

1) организовать работу по проведению областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – конкурс);

2) проинформировать органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, объединения работодателей и Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» о порядке и условиях проведения конкурса;

3) обеспечить размещение информации о порядке и условиях проведения конкурса и его итогах на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации Костромской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента А.С. Столярова.

Исполняющий обязанности  
директора департамента

Е.А.Василькова

## Приложение № 1

### УТВЕРЖДЕНО

Приказом департамента  
по труду и социальной защите  
населения Костромской области  
от «08» февраля 2022 г. № 136

### ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор»

#### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

2. Участие в Конкурсе могут принять организации Костромской области независимо от организационно-правовой формы:

- 1) зарегистрированные на территории Костромской области;
- 2) имеющие заключенный в установленном порядке коллективный договор;
- 3) имеющие в штате постоянных работников не менее 10 человек;
- 4) создавшие первичные профсоюзные организации;
- 5) не имеющие задолженности по выплате заработной платы работникам, по уплате налогов и иных обязательных платежей.

3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) «Лучший коллективный договор среди организаций производственной сферы»;
- 2) «Лучший коллективный договор среди организаций непроизводственной сферы».

4. Организатором Конкурса является департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – организатор Конкурса).

5. Конкурс проводится при участии Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области».

#### Глава 2. Цели и задачи Конкурса

5. Конкурс проводится в целях развития социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников организаций Костромской области.

6. В соответствии с целями, указанными в пункте 5 настоящего Положения, задачами Конкурса являются:

- 1) обеспечение гарантий соблюдения социально-трудовых прав работников посредством заключения коллективных договоров;
- 2) распространение положительного опыта организаций в части взаимодействия сторон социального партнерства, обеспечивающих через коллективные договоры предоставление дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством;
- 3) распространение положительного опыта использования коллективных договоров, улучшение их качества;
- 4) повышение эффективности производства, достижение высокой производительности труда, рост жизненного уровня работников;
- 5) развитие и совершенствование системы социального партнерства.

### Глава 3. Сроки и условия проведения Конкурса

7. Информация о порядке и условиях проведения Конкурса публикуется в средствах массовой информации Костромской области и размещается на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Организации, которые желают участвовать в Конкурсе, направляют заявки на участие по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению в адрес организатора Конкурса: 156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д.129 (кабинет № 50), телефон 8 (4942) 35-92-21. Период принятия заявок с 21 февраля по 18 мая 2022 года включительно.

9. По результатам рассмотрения заявок организатор Конкурса формирует группы участников Конкурса по номинациям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, и в срок до 1 июня 2022 года в письменном виде извещает участников Конкурса:

- 1) о месте, времени и порядке проведения Конкурса по соответствующим номинациям;
- 2) о необходимости направления в адрес организатора Конкурса конкурсных материалов.

В случае если в адрес организатора Конкурса по одной номинации поступило не более одной заявки, Конкурс по данной номинации не проводится и считается не состоявшимся.

10. Конкурсные материалы включают в себя:

- 1) информационную карту (приложение № 2 к настоящему Положению), заверенную подписями руководителя организации, руководителя первичной профсоюзной организации, действующей в организации и печатью организации;
- 2) оценочный лист с заполненной второй графой (приложение № 3 к настоящему Положению);
- 3) иные документы, представляемые по желанию организации (например: грамоты, благодарственные письма за работу в сфере развития

социального партнерства, награды участников конкурса «Организация высокой социальной ответственности» и др.).

11. Прием конкурсных материалов осуществляется организатором Конкурса по 15 июля 2022 года включительно.

#### Глава 4. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

12. Рассмотрение конкурсных материалов осуществляется комиссией по проведению и подведению итогов Конкурса (далее – Комиссия).

13. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом организатора Конкурса.

Работой Комиссии руководит председатель Комиссии, который определяет время и место её заседаний. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет один из заместителей председателя Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава Комиссии.

14. Рассмотрение конкурсных материалов и определение победителей и призеров Конкурса осуществляется Комиссией до 1 сентября 2022 года.

15. Определение победителей и призеров Конкурса производится по критериям, указанным в оценочном листе.

16. Победители Конкурса определяются с учетом общей суммы баллов, проставленных в оценочном листе организации.

Победителей Конкурса определяет Комиссия путем открытого голосования. При рассмотрении документов конкурса членами Комиссии при необходимости может быть организован выезд в организации (по согласованию).

17. Победителем Конкурса в каждой номинации признается участник Конкурса, набравший в сумме максимальное количество баллов.

Участники Конкурса, набравшие вторую и третью сумму баллов в своей номинации, признаются призерами Конкурса и им присваиваются соответственно второе и третье места по данной номинации.

В случае когда два и более участника Конкурса набрали одинаковое количество баллов, победители и призеры Конкурса определяются прямым открытым голосованием по наибольшему количеству голосов членов Комиссии.

18. Победители Конкурса награждаются ценными призами и дипломами департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.

19. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации Костромской области.

## Приложение № 1

к положению  
о проведении областного конкурса  
«Лучший коллективный договор»

ФОРМА

**ЗАЯВКА**  
на участие в областном конкурсе  
«Лучший коллективный договор»  
(заполняется на бланке организации)

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_ (наименование регистрирующего органа)

за основным государственным регистрационным номером (ОГРН)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор» (далее - Конкурс).

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_  
(ОКВЭД)

Количество работающих \_\_\_\_\_ (чел.)

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Почтовый адрес \_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация не находится в процессе ликвидации, в отношении нее не введена процедура банкротства, арест на принадлежащее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, предоставившие недостоверную информацию, будут не допущены к участию в Конкурсе или им будет отказано в участии в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

- 1) копия коллективного договора с отметкой об уведомительной регистрации;
- 2) копия протокола общего собрания (конференции) работников организации по итогам выполнения коллективного договора.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Приложение № 2

к положению  
о проведении областного конкурса  
«Лучший коллективный договор»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника областного конкурса  
«Лучший коллективный договор»

## РАЗДЕЛ 1

1. Организация (полное наименование, адрес места нахождения)

2. Почтовый адрес \_\_\_\_\_
3. Телефон/факс \_\_\_\_\_
4. Отрасль производства \_\_\_\_\_
5. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_
6. Руководитель (ФИО) \_\_\_\_\_
7. Представитель профсоюзной организации (ФИО) \_\_\_\_\_

## РАЗДЕЛ 2. Показатели 2021 года

1. Среднесписочная численность работников всего, \_\_\_\_\_, в том числе:  
рабочие \_\_\_\_\_, руководители и специалисты \_\_\_\_\_
2. Минимальный уровень заработной платы, руб. \_\_\_\_\_
3. Среднемесячная начисленная заработная плата, руб., в том числе:  
рабочие \_\_\_\_\_, руководители и специалисты \_\_\_\_\_
4. Доля тарифной части в фонде оплаты труда, % \_\_\_\_\_
5. Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб. \_\_\_\_\_
6. Материальная помощь на одного работника, тыс. руб. \_\_\_\_\_
8. Оплата обучения (или возмещение расходов) работников при получении ими среднего, высшего, дополнительного образования, тыс. руб. \_\_\_\_\_
9. Другие затраты (указать какие) на одного работника, тыс. руб. \_\_\_\_\_
10. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, человек \_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_ тыс. руб.
11. Количество выявленных профзаболеваний, человек \_\_\_\_\_
12. Уровень временной нетрудоспособности, чел./дней на 100 работающих в год \_\_\_\_\_
13. Количество несчастных случаев на производстве \_\_\_\_\_, травмировано человек \_\_\_\_\_
14. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда на одного работника, тыс. руб. \_\_\_\_\_
15. Общее количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку \_\_\_\_\_, в том числе: рабочие \_\_\_\_\_, руководители и специалисты \_\_\_\_\_

16. Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала на одного работника, тыс. руб. \_\_\_\_\_

17. Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных, оздоровительными мероприятиями за счет средств организации, человек \_\_\_\_\_ на сумму \_\_\_\_\_ тыс. руб.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

(ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП

Председатель профкома \_\_\_\_\_

(подпись)

(ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Ответственный исполнитель: (ФИО) \_\_\_\_\_ Телефон \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## Приложение № 3

к положению  
о проведении областного конкурса  
«Лучший коллективный договор»

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Организация \_\_\_\_\_

Содержание обязательств коллективного договора	Пункты коллективного договора	Максимальная оценка в баллах	Реализация пунктов договора, количество полученных баллов (заполняется организационным комитетом)
1	2	3	4
1. Правовая оценка		35	
- соответствие положений коллективного договора трудовому законодательству, отраслевому и территориальному соглашениям	X	15	
- наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав трудящихся и гарантии деятельности профсоюзов в организации, включая участие выборного органа первичной профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений и учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов		10	
- наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного органа первичной профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон		10	

2. Оплата труда и занятость		40	
- меры по повышению уровня заработной платы (наличие положений, устанавливающих порядок индексации заработной платы и др.)		20	
- выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров		10	
- предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора и др.		10	
3. Охрана труда и экологическая безопасность		75	
- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством		10	
- наличие мероприятий по охране труда и заключенного соглашения по охране труда		15	
- наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов		5	
- обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: предоставление им необходимого оплачиваемого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.		10	
- поощрение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за осуществление ими общественного контроля		10	

- обеспеченность работающих сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты		15	
- наличие положений об установлении единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве или в результате профессионального заболевания		10	
4. Объем дополнительных социально-экономических льгот работникам сверх законодательных норм		80	
- оздоровление работников и членов их семей		10	
- наличие дополнительного медицинского страхования		5	
- наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников		15	
- организация негосударственного пенсионного страхования		5	
- оказание помощи в жилищно-бытовых вопросах		5	
- условия труда и социальная защита молодежи		10	
- условия труда и социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями		10	
- культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа с членами трудового коллектива, выделение средств на данную работу		10	
- иные социально-экономические льготы и гарантии		10	
Общее количество баллов		230	

## Приложение № 2

## УТВЕРЖДЕН

Приказом департамента  
по труду и социальной защите  
населения Костромской области  
от «\_\_» февраля 2022 г. № \_\_\_\_

## СОСТАВ

комиссии по проведению и подведению итогов областного конкурса  
«Лучший коллективный договор»

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Столяров<br>Алексей Сергеевич    | - заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, председатель комиссии  |
| Иванов<br>Алексей Александрович  | - директор Автономного учреждения Костромской области «Центр охраны и условий труда», заместитель председателя комиссии   |
| Гранцев<br>Сергей Анатольевич    | - заместитель председателя Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области», заместитель председателя комиссии (по согласованию)              |
| Киселев<br>Максим Евгеньевич     | - начальник отдела охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, секретарь комиссии                    |
| Герасимова<br>Евгения Леонтьевна | - временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда-главного государственного инспектора труда в Костромской области (по согласованию)                |
| Диева<br>Анна Владимировна       | - начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)               |
| Лустgarten<br>Татьяна Юрьевна    | - заведующий кафедрой техносферной безопасности Федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Костромской государственный университет(по согласованию) |