



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 19-20 (107-108)

15 марта 2016

12+

# слобода

## СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР



**Совет ФОПКО собрался  
на первое заседание**

/ стр. 2



**Интервью с лидером  
костромских профсоюзов  
Алексеем Шадричевым**

/ стр. 3



**Массовые увольнения  
возьмут под контроль**

/ стр. 7



**От партнерства  
к объединению**

/ стр. 5



/ стр. 5

**В Костромской области  
прошел третий Профсоюзный Форум  
работающей молодежи**



/ стр. 4

НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙПодписано Соглашение  
с УФССП по Костромской  
области

1 февраля 2016 года было подписано региональное Соглашение о взаимодействии между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Костромской области и Костромской областной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2017 годы. Документ подписали руководитель УФССП по Костромской области Александр Малюшкин и председатель обкома Профсоюза Юрий Сидоров.

В рамках заключенного соглашения стороны будут осуществлять оперативный обмен информацией, совместно осуществлять мероприятия по обеспечению соблюдения трудового законодательства и защите трудовых прав работников. Кроме того, стороны договорились проводить совместные совещания и семинары по наиболее актуальным вопросам соблюдения положений трудового законодательства.

## Новые члены профсоюза

19 января 2016 года состоялось общее собрание Управления Федеральной миграционной службы по Костромской области совместно с представителями подразделений Управления. На нем была создана объединённая первичная профсоюзная организация. Председателем профкома избрана Анна Шаброва.

Работа по созданию первичной профсоюзной организации в системе УФМС России по Костромской области началась в декабре 2015 года. В профсоюз вступили 114 человек. Намечен план подготовки к заключению регионального отраслевого соглашения.

Профсоюзные организации  
высокой эффективности

В Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ занесены Буйская и Вохомская районные организации Профсоюза Костромской области. Они вошли в число победителей Всероссийского слотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

В конкурсе участвовали 85 местных профсоюзных организаций. Целью его является укрепление социальной составляющей в деятельности профсоюзов, повышение профессионального уровня профактива, формирование и укрепление положительного имиджа профсоюзов, укрепление их позиций на местах.

Поздравляем председателей Буйской и Вохомской организаций Елену Серову и Ирину Землякову с высокой оценкой их деятельности.

## Совет ФОПКО собрался на первое заседание

15 февраля состоялось первое в этом году заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Члены Совета подвели итоги прошлого года и наметили планы на 2016 год.

## ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

На заседании была рассмотрена информация заместителя председателя ФОПКО Михаила Рассадина «о результатах финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов ФОПКО за 2015 год». В своем выступлении он отметил, что основной задачей, стоящей в 2015 году, был поиск путей исправления ошибок, сделанных в предыдущие годы, повлекших тяжелейший финансовый кризис и ставящих под угрозу успешное развитие, как всех профсоюзных предприятий, так и самой Федерации.

Совету была представлена презентация, наглядно отражающая объемы выручки и загруженности действующих профсоюзных санаториев. Учитывая, что стоимость оказываемых услуг не менялась с 2013 года, все три здравницы смогли увеличить выручку. Кроме того, санатории «Волга» и «Колос» имеют почти стопроцентную загруженность. Однако их номерной фонд и материально-техническая база требуют серьезных вложений, чтобы удержать потребителей и успешно конкурировать с другими учреждениями подобного профиля. Михаил Рассадин рассказал также о стабильной работе СК «Спартак» и Объединения «Костромакурорт», подчеркнул, что Гостиничный комплекс «Волга» смог обеспечить прогнозируемый рост прибыли на 60%.

Члены Совета согласились, что администрация подведомственных учреждений и их персонал работают с полной отдачей и предпринимают действия по повышению качества обслуживания. Однако для дальнейшего успешного функционирования Федерации необходимо не только развитие уже имеющихся видов деятельности, но и поиск новых возможных форм бизнеса.

## СОХРАНИТЬ ЛЬГОТЫ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Собравшиеся одобрили новый проект Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, АНО «Объединение «Костромаку-



порт» и лечебно-профилактическими учреждениями, учредителем которых является ФОПКО. Согласно ему для членов профсоюза сохраняется 30-процентная скидка на санаторно-курортное лечение. Кроме того, предусмотрена возможность выдачи отраслевым профсоюзам и членам первичных профсоюзных организаций, выходящих непосредственно на Федерацию, путёвок со скидкой 90%.

## ГОВОРИТЬ ОТ ИМЕНИ НАРОДА

Члены совета приняли постановление «О представителях ФОПКО в составе Общественной палаты Костромской области». Как подчеркнула в своем докладе заместитель председателя Федерации Татьяна Чегодаева, Общественная палата для профсоюзов может стать дополнительной площадкой для защиты прав человека труда, представления и продвижения его интересов. В ее компетенцию входит проведение общественных экспертиз законов и иных нормативных актов, выработка рекомендаций органам власти и управления, общественный контроль за расходованием бюджетных средств. Решением Совета в Общественную палату Костромской области выдвинуты председатель профсоюза работников культуры Любовь Хрунина, председатель профсоюза работников здравоохранения Павел Лебедько и председатель профсоюза работников образования и науки Елена Райкина.

## САНАТОРИЙ «КОСТРОМСКОЙ» БУДЕТ ВОССТАНОВЛЕН

ФЕДЕРАЦИИ организаций профсоюзов области заявила о начале партнерства между профсоюзами и представителями бизнеса по реконструкции имущества и территории санатория «Костромской». О возобновлении деятельности лечебно-профилактического учреждения шла речь на встречах с журналистами ведущих областных СМИ и руководителями общественных организаций региона.

## ВОПРОС, КОТОРЫЙ ВОЛНУЕТ ВСЕХ

19 января на пресс-конференции, посвященной возрождению профсоюзной здравницы, перед журналистами выступили председатель Федерации Алексей Шадрин, заместитель председателя ФОПКО Михаил Рассадин, заместитель директора департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Андрей Беляев и индивидуальный предприниматель Евгений Якив. И уже на следующий день руководители Федерации и инвестор встретились с представителями общественных организаций. К общественникам присоединились председатели отраслевых профсоюзов и депутаты Думы города Костромы.

## СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ

Напомним, что по своему основному профилю санаторий прекратил свою деятельность в 2011 году. К моменту прихода в Федерацию профсоюзов новой команды руководителей материально-техническая база была практически полностью разрушена, за санаторием числился долг в размере около 25 млн рублей, а на все имущество был наложен арест службой судебных приставов. В этих условиях восстановить работу здравницы было невозможно. Поэтому профсоюзами было принято решение о поиске инвесторов-партнеров.

В своем выступлении Михаил Рассадин подчеркнул: «Несмотря на все трудности, мы приняли решение возобновить работу ЛПУ «Санаторий для лечения родителей с детьми «Костромской». В сложившейся ситуации самостоятельно профсоюзы не смогли бы справиться с этой задачей. Поэтому в течении 2015 года мы вели переговоры с инвесторами, готовыми вложить средства в реконструкцию санатория. У нас было три основных условия. Во-первых, деятельность по восстановлению работы санатория должна быть организована на партнерских началах. То есть профсоюзы объединяются с бизнесом ради реализации важного социального проекта. Во-вторых, инвестор должен вкладывать средства именно в развитие санаторно-курортного дела. И в-третьих, земля под санаторием имеет статус особо охраняемой природной территории, где запрещена иная деятельность и частная застройка».

Партнером профсоюзов стал костромской предприниматель Евгений Якив, имеющий большой опыт гостиничного бизнеса и оказания услуг населению. Обязанности обеих сторон партнерства четко распределены: инвестор восстанавливает материально-техническую базу санатория, а профсоюзы возобновляют деятельность ЛПУ по лечению и оздоровлению.

«Санаторий «Костромской», это не бездумное вложение, это глубоко просчитанный проект. Мы сохраним ту направленность при реализации проекта, которая существовала раньше, но только она будет в лучших качественных условиях. Это интересный туристический объект. Нужно, чтобы нам не стыдно было его показать. Кострома достойна привлечения большего количества туристов. А особенно проект интересен тем, что это туризм плюс лечение. Первое, чем мы займемся, — это восстановлением скважин», — отметил Евгений Якив.

## РЕАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Комплекс санатория большой, требует капитального ремонта и соответственно вложения немалых денежных сумм. Всего по предварительным подсчетам в реконструкцию санатория необходимо инвестировать более 100 млн рублей. Первые результаты реконструкции ожидаются уже к началу 2017 года. Корпуса и номерной фонд отремонтируют, приведут в порядок парковку, восстановят минеральные источники.

И профсоюзы, и инвестор уверены: уровень самого санатория, обслуживания и лечения будет очень достойным. Парковая зона будет приведена в порядок и по-прежнему доступна для посещения костромичами.



# АЛЕКСЕЙ ШАДРИЧЕВ: СЕЙЧАС, КАК НИКОГДА, ПРОФСОЮЗЫ НУЖНЫ ЛЮДЯМ!

**С**ЕГОДНЯ наша страна переживает трудный период: на фоне экономического кризиса происходит реформирование многих отраслей производства, закрываются предприятия, проходит оптимизация персонала. В таких условиях деятельность профсоюзных организаций приобретает особую актуальность. О том, каким был 2015 год для Федерации организаций профсоюзов Костромской области и о планах на будущее рассказал «Трудовой слободе» председатель Федерации Алексей Шадричев.

— Алексей Викторович, как на сегодня обстоят дела с профсоюзным членством?

— Безусловно, Федерация организаций профсоюзов — это самая массовая общественная организация в Костромской области. Сегодня в нее входят 64% работников предприятий, где есть профсоюзная организация. Хочется отметить, что за прошлый год эта цифра выросла на 10%. А это значит, что сейчас, как никогда, профсоюзы нужны людям. В 2015 году в наши ряды вступили более 5 500 человек. А количество вновь созданных первичек впервые превысило число организаций, снятых с учета. Так что организация прирастает и, естественно, люди идут к нам, чтобы получить защиту своих законных прав и интересов.

— Молодежь активно вступает в профсоюзные ряды?

Мы большое внимание уделяем именно привлечению молодежи. И сейчас около 35% всех наших членов — это молодые работники. Мы нуждаемся в них, в их креативных идеях, активности и неравнодушии. Мы завели хорошую традицию: ежегодно проводим массовые Форумы работающей молодежи. На них делаем акцент на обучение профсоюзных активистов, выявление лидеров. В январе 2016 года в рамках молодежного Форума мы впервые провели конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Нас радует, что эти Форумы являются очень популярными. И каждый раз мы видим новые команды, новых людей, а значит, и новых членов профсоюза.

— Основа профсоюзных организаций — это защита работающего населения. Какая работа проведена в данном направлении?

— Главным мотивом вступления человека в профсоюз, безусловно, была, есть и будет защита законных прав и интересов. В течение 2015 года в Федерацию и отраслевые профсоюзы обратились более 1000 человек. С чем люди идут к нам? С жизненными, но крайне важными для простого человека проблемами: вопросы заработной платы, сокращения численности, режима и охраны труда и многими другими. Мы рассматриваем каждое обращение. При необходимости готовим и направляем документы в органы прокуратуры, инспекцию по труду, суд. И большинство наших обращений бывает удовлетворены. Если посчитать экономический эффект от нашей правозащитной деятельности, то в 2015 году людям вернули через профсоюзы более 10 миллионов рублей. Это неправильно начисленные отпускные, премии, незаконные увольнения, задержки по заработной плате.

Кроме того, мы очень внимательно относимся к вопросам охраны труда. Проведено 8 специализированных серьезных проверок, где выявлено около полутысячи нарушений.



— В прошлом году костромские профсоюзы впервые отметили День профсоюзного работника и активиста области. Насколько активно развиты профсоюзы в районах?

— Действительно 2015 год был для профсоюзов особенным. Мы отмечали 110 лет профсоюзного движения России, 25-летие ФНПР. И конечно, нам очень приятно, что в

такой знаменательный год губернатор и депутаты областной Думы поддержали инициативу профсоюзов об учреждении Дня профсоюзного работника и активиста. Мы всего лишь 8 субъект Российской Федерации, где такой праздник учрежден. И мы очень гордимся уважением к профсоюзам на территории Костромской земли.

Безусловно, мы прирастаем и районами. Для этого мы выезжаем в муниципальные образования, встречаемся с главами. Мы стараемся плотно работать по трехстороннему соглашению по социальному партнер-

ству. Мы устраиваем встречи с работодателями и стараемся донести до них основную идею, что профсоюзы не враги, чаще всего они выступают в качестве помощников.

Федерация продолжает проводить в области две важные социальные акции. Во-первых, это акция «Славим человека труда». Только за 2015 год мы смогли наградить около 350 человек, которые своим трудом

прославляют родной город, поселок, родную землю. Их вклад мы отметили дипломами, подарками и красивыми торжественными мероприятиями в их честь.

Другой проект — «Гордость земли Костромской». Его главная идея — показать людям труда их землякам. Портреты этих людей украшают «аллеи труда» в различных муниципальных образованиях. Уже в 6 районных центрах появились аллеи трудовой славы.

— По сравнению с другими региональными профобъединениями Феде-

рация организаций профсоюзов нашей области имеет достаточно мощный санаторно-курортный комплекс. Насколько востребованы наши здравницы?

— В наших профсоюзных санаториях в 2015 году отдохнули и поправили свое здоровье около 9 000 человек и 10% из них члены профсоюза. Мы очень довольны, что в прошлом году реализовали с областной администрацией совместный проект по долеживанию костромичей. На это из областного бюджета были выделены средства. Активно сотрудничали с ФОМСом в плане реабилитации больных.

С 2015 года костромские профсоюзы совместно с санаторием «Колос» проводят акцию «Доброе сердце». Специалисты санатория на современном диагностическом аппарате кардиовизоре проводят проверки состояния сердца членов профсоюза. Благодаря выездам в районы, организованным Федерацией, тысячи жителей нашей области смогли проверить свое сердце.

В год 70-летия Великой Победы была запущена акция «Победа». Мы выпустили сертификаты для ветеранов и детей войны, которые дают право на скидку на путевку в размере 5000 рублей. Более 300 человек воспользовались таким сертификатом.

Профсоюзы вновь начали участвовать в детской оздоровительной компании. В 2015 году профсоюзных санаториях отдохнули около 650 детей.

— Какие задачи ставит перед собой Федерация на 2016 год?

Прежде всего, мы будем продолжать нашу основную работу — защищать трудовые права. Для этого в Федерации организаций профсоюзов действует штаб по мониторингу ситуации и преодолению кризисных явлений в социально-трудовой сфере, функционируют юридическая консультация и техническая инспекция труда.

В этом году мы намерены развивать более тесное сотрудничество с главами муниципальных образований, с областной властью. Намечены совместные поездки руководства Федерации с заместителями губернатора в районы области.

В планах провести молодежный форум в Шарье. Хочется, чтобы молодежь, работающая на предприятиях северо-востока области, прониклась профсоюзным духом, профсоюзными идеями. Им сложно приехать на форумы в Кострому, поэтому мы решили провести мероприятие на их территории.

Продолжается мотивационная работа. Мы поставили перед собой задачу распространить программу «Профсоюзный плюс» в районах Костромской области и активно с начала года занимаемся этим направлением.

Кроме того, перед нами стоит важная задача — подготовка нового областного трехстороннего Соглашения в сфере труда. Отмечу, что за последние три года действия Соглашения, достигнут высокий уровень взаимопонимания между профсоюзами, работодателями и региональной властью. Необходимо не только сохранить достигнутый уровень социального партнерства, но и углубить его. Во благо развития Костромской области, повышения качества жизни всех ее жителей.

# МЫ БУДЕМ ДЕЙСТВОВАТЬ!

**А**КТИВНЫЕ, целеустремленные и перспективные. 22-23 января в санатории «Колос» прошел третий Профсоюзный Форум работающей молодежи. Он собрал более ста участников из Костромы и Костромской области. Молодые специалисты из самых разных сфер деятельности обсудили волнующие их вопросы, а также выбрали молодого профсоюзного лидера. Два дня насыщенной работы, открытого диалога, новых знакомств и обмена опытом — все это подарил форум молодым профсоюзным активистам.

## 3 — ЭТО УЖЕ ТРАДИЦИЯ

Уже в третий раз под флагом Федерации организаций профсоюзов Костромской области собираются самые ответственные, активные и небезразличные к судьбе своего региона и своей страны юноши и девушки. И пусть многим из них нет еще и тридцати, они готовы отстаивать интересы человека труда. При этом, сами молодые люди четко знают, зачем им нужен профсоюз.

Многие участники приехали на Форум не в первый раз. Они задавали тон всему действию, втягивали в мероприятия новичков. Так члены команды из Нерехты — работники АО «НПО «Базальт», впервые участвующие в профсоюзном молодежном слете, остались очень довольны.

Участники форума разделены на 10 команд по отраслевому признаку. Поддержать своих членов приехали председатели отраслевых профсоюзных организаций. На торжественном мероприятии в честь открытия



форума к молодежи обратился председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев. Слова поздравления сказал участникам и организаторам заместитель губернатора области Александр Соколов.

## НИ МИНУТЫ ПОКОЯ

В этот раз программа для участников была подготовлена более чем насыщенная. Не успели молодые специалисты заселиться в уютные номера санатория, их уже ждали лекторы Общества «Знание». Они провели для профактивистов семинар на тему «Социально ответственный вектор на предприятиях Костромской области». В ходе двухчасового обсуждения были затронуты не только социально-трудовые, экономические проблемы. Поднимались вопросы политики и дальней-

шего пути развития нашей страны.

Немного отдохнув от интеллектуальных занятий и острых споров, участники форума собрались, чтобы показать презентации своих команд. Песни, танцы, стихи, театральные зарисовки — профсоюзная молодежь показала огромный творческий потенциал. Жюри конкурса отметило, что с каждым годом презентации становятся все креативнее. А самое главное, команды начали затрагивать важные вопросы, волнующие работников как членов профсоюза.

Во второй день команды провели с координаторами лагеря ролевых игр «Кентавр». Интерактивные игры, предложенные участникам слета, были направлены на выявление лидеров, умение работать в команде, сплоченность коллектива. В общем, на то, чем необходимо обладать современному профактивисту.

## МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ

Что отличает форум работающей молодежи, так это то, что идеи, рожденные здесь, неизменно воплощаются в жизнь. На первом форуме речь шла о мотивации вступления в профсоюз — появилась карта «Профсоюзный плюс», по которой скидки предоставляют более двухсот магазинов и учреждений. На втором форуме участники выступали за то, чтобы молодежь была больше задействована в работе Федерации. Как итог — выбран новый состав молодежного совета ФОПКО, а его председатель вошел в Совет Федерации профсоюзов.

Третий же форум посвящен теме лидерства. И в этом году впервые в его рамках был организован конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Лучшие из лучших, должны были раскрыть все грани своего таланта. Ведь помимо творческих презентаций десять его участников написали сложные тесты на знание трудового законодательства, а также сошлись в дебатах по экономическим вопросам.

Победил же в конкурсе представитель самой массовой команды — профсоюза работников здравоохранения — Константин Тихонов. Теперь ему предстоит отстаивать честь региона на аналогичном конкурсе в Центральном федеральном округе. Знания, полученные на форуме, должны помочь ему победить вновь. Удачи!

## Алексей ШАДРИЧЕВ, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области

— Для чего нужен профсоюзный Форум? В первую очередь мы должны научить молодежь решать проблемы, которых очень много. Решать за счет инициативы, за счет сплоченности, за счет силы коллектива. Мы готовим для участников много образовательных площадок. Надеемся, что они помогут молодым работникам адаптироваться в мире социально-трудовых отношений. И конечно, нам необходимо искать молодых лидеров. Тем самым мы заботимся о преемственности профсоюзных традиций, авторитете профсоюзов. Поэтому сегодня мы впервые на территории Костромской области, впервые в истории Костромских профсоюзов проводим конкурс «Молодой профсоюзный лидер».



## Александр СОКОЛОВ, заместитель губернатора Костромской области

— Когда что-то проходит один раз — это замечательное событие; два — это тенденция; а три — это уже традиция. Я надеюсь, что проведение Форумов работающей молодежи Костромской области станет для профсоюзов неизменной традицией. Вы вместе будете придумывать интересные проекты и воплощать их в жизнь. И самое главное, что здесь вы понимаете, что не одни, что рядом с вами плечо товарища, что вы занимаетесь важным делом на благо Костромской области и нашей страны в целом. Работающей молодежи больше, чем учащейся. Поэтому в области создан комитет по делам молодежи. И все ваши идеи и проекты мы готовы поддержать.



## Антон ПАЛЕНОВ, представитель профсоюза работников жизнеобеспечения

— Я сам не сразу вступил в профсоюз. Сначала я наблюдал, как работает движение, в чем он помогает нашим работникам. И со временем я убедился, что это — настоящая сила. И вот уже в профсоюзе я состою пять лет. Это и защита, и опора для человека труда



## Ирина ГРОМОВА, представитель профсоюза работников культуры, участница конкурса

— Прежде всего, молодой профсоюзный лидер должен обладать реальными знаниями о трудовом кодексе, о коллективном договоре. Грамотно составленный коллективный договор всегда помогает решить спорные вопросы с работодателем. И, конечно, настоящий лидер должен быть активным. К примеру, в нашей библиотечной отрасли нужны новые кадры. Кому, как не профсоюзам, работать с этим вопросом?



## Константин ТИХОНОВ, представитель профсоюза работников здравоохранения, победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер»

— Молодежный форум профсоюзов наиважнейшее мероприятие для обучения молодого профактива, общения, для продвижения наиболее активных членов и в целом для имиджа профсоюзов. Я счастлив, что мне удалось в нём участвовать. Я с командой готовился к форуму заранее. Мы много репетировали. Я написал эссе, прошёл тестирование, решил ситуационную задачу. На самом форуме наша команда была самой активной, мы участвовали во всех обязательных мероприятиях и в дополнительных конкурсах, активно поддерживали всех участников. И мы победили, чему я очень рад.



И теперь я поеду представлять костромские профсоюзы в центральном федеральном округе. Это огромная ответственность, но меня трудности не пугают.

## СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

2 марта в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях», «О предложениях ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

С приветствием к членам Генсовета ФНПР обратилась вице-премьер Ольга Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в решении сегодняшних проблем: «ФНПР действительно является реальным представителем трудящихся в Российской Федерации. И это — ровная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений».

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета

была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем — и на отечественные товары.

Отмечено, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы — на 4,0%. Задолженность по



выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%.

Выступая в дискуссии по докладу, министр

труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций... В период кризиса у всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

Членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

Департамент  
общественных связей ФНПР

## ОТ ПАРТНЕРСТВА К ОБЪЕДИНЕНИЮ

**В**МАРТЕ профсоюзные ряды пополнили работники предприятий Группы компаний КФК. Это известный в Костромской области холдинг, объединяющий организации, занимающиеся строительной деятельностью, гостиничным хозяйством, ресторанным делом, предоставлением услуг по ремонту и обслуживанию автомобилей, а также ряд производственных предприятий. О создании профсоюза в компаниях КФК рассказал «Трудовой свободе» один из учредителей Евгений Якив.

— Евгений Анатольевич, как появилась идея создания профсоюзной организации в Ваших компаниях?

— Первыми в профсоюз вступили наши предприятия, занимающиеся строительством. Идею создания профсоюза в других компаниях мы вынашивали давно. Однако на практике реализовали ее после того, как начали плотно взаимодействовать с Федерацией организаций профсоюзов области по реконструкции санатория «Костромской». Я увидел в профсоюзах не только надежного партнера по бизнесу, но и оценил всю важность той работы, которую ведут профсоюзные активисты.

В компаниях прошли встречи коллективов с представителями Федерации, и надо



сказать, многие наши работники с энтузиазмом отнеслись к созданию профсоюза. Конечно, людей заинтересовали программы, которые реализует Федерация как дополнительные меры поддержки и привилегии для членов профсоюза. Это и проект «Профсоюзный плюс», и скидки в спорткомплекс «Спартак», и льготные путевки в санатории.

— На каких предприятиях создан профсоюз? Сколько человек пополнили профсоюзные ряды?

— В наших компаниях создаются две объединенные первичные профсоюзные организации. Одна из них называется «Группа компаний КФК», куда вошли гостиница «Самоковская», «Солоха», «Корчма», автомойка и бани. Эта «первичка» уже создана. В ближайшее время будет оформлен профсоюз «Гостиничный комплекс «Волга». В нем будут состоять сотрудники гостиницы и ресторана. Если же говорить о количестве человек, то на этом начальном этапе в профсоюз решили вступить около 100 наших работников.

— Как работодатель, готовы ли Вы говорить о дополнительных льготах для своих работников? Вести переговоры о заключении коллективного договора?

— Да, разумеется! Сегодня бизнес просто обязан быть социально ответственным. И хочется отметить, что работники наших предприятий пользуются дополнительными привилегиями уже давно. Сотрудники пользуются беспроцентными ссудами и рассрочками на приобретение жилья. Имеют возможность купить квартиру по себестоимости. Мы оказываем материальную помощь, если сотрудник попадает в тяжелую жизненную ситуацию. На праздники организовываются корпоративные мероприятия. Детям работников выдаются подарки. Все эти гарантии

мы готовы подтвердить документально и прописать в коллективном договоре.

— Вы стали членом профсоюза?

— Конечно! Мне кажется, что в своем трудовом коллективе этот шаг я должен сделать одним из первых. И это даже не личный пример. Я считаю, что создание профсоюза — это отличная возможность сплотить коллектив. Людям важно знать, что мы — команда, единое целое. И какие-то решения мы можем принимать сообща, обсуждать общие вопросы, искать на них ответы вместе.

— Часть компаний КФК станут партнерами программы «Профсоюзный плюс». Расскажите, какие новые услуги будут оказываться со скидками по профсоюзной карте?

Все предприятия, которые объединились в профсоюзные организации будут оказывать услуги со скидками по дисконтным картам. Это ресторанные, гостиничные, банные услуги, услуги автомойки. Кроме того, в программу войдет автосервис и автошкола. На услуги будет установлена скидка от 5 до 15%. Сейчас ведется работа по заключению соответствующих договоров. Думаю, уже к концу марта члены профсоюза смогут пользоваться своими дисконтными картами в наших компаниях.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

# ПРОФСОЮЗ — МОЕ ПРИЗВАНИЕ!

**ЕЛЕНА ИВАНЕНКО** — председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Костромская областная психиатрическая больница» о себе рассказывает неохотно. Все время «переходит на личности» — с уважением вспоминает коллег по профсоюзному цеху, восхищается их организаторскими талантами, человеколюбием, способностью работать не за страх, а за совесть. А между тем на страницах «Трудовой слободы» хочется рассказать именно про нее.

Трудовой стаж самой Елены Александровны составляет 45 лет, из которых 32 года она отдала Профсоюзу медиков. В 1984 году Иваненко была избрана освобожденным заместителем председателя профкома Костромской областной психиатрической больницы, а с января 2006 года избрана коллективом больницы председателем первичной профсоюзной организации. Как представитель трудовой династии медиков, Елена Александровна с честью продолжает их славные традиции. Многолетняя профсоюзная деятельность

стала настоящим её призванием. В коллективе про Елену Александровну говорят: «Она обладает незаурядными организаторскими способностями, умением работать с людьми. Её отличает неравнодушное, исключительно чуткое и внимательное отношение к людям».

Сама же Елена Александровна считает, что главная задача Профсоюза — защита его членов — юридическая, социальная, правовая: «Возьмем хотя бы систему оплаты труда в медицине. Она у нас одна из самых сложных — работа в ночное время, в празд-



ничные дни, совместительство, совмещение профессий, работа во вредных условиях. Иногда медработник подвергается воздействию особо вредных веществ, а также — работа связанная с повышенной психоэмоциональной нагрузкой. И таких вопросов — множество, касающихся охраны труда, соци-

альной, юридической помощи. Да и просто решения каких-то бытовых, рутинных проблем»

Елена Иваненко пользуется большим и по-настоящему заслуженным авторитетом в больнице и среди профсоюзного актива области. Профсоюзное членство первички составляет 840 человек (98%). А все потому, что жизнь в ней веселая и насыщенная. Проводится много культурно-массовых мероприятий и конкурсов таких как «Лучшая медсестра», «День медицинского работника», «Лучшая территория» и др. Организуются поездки в театр, КВЦ «Губернский», экскурсии в другие города.

Благодаря Иваненко в первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Костромская областная психиатрическая больница» была разработана и стала успешно применяться программа по обучению профгруппиров. Их в первичке 34.

Решение проблем членов профсоюза во многом зависит от того, как своевременно и настойчиво профгруппировки донесут их до профкома, администрации отделения и больницы.

Елена Александровна неоднократно избиралась депутатом Никольского сельского поселения. Работа ее высоко оценена. Она награждена Почетными грамотами руководства больницы, Администрации Никольского сельского поселения, ФНПР, ЦК Профсоюза работников здравоохранения, областного комитета, Нагрудным знаком ЦК Профсоюза работников здравоохранения II степени.

На вопрос «Если бы повернуть время назад, какую профессию Вы бы выбрали?», она отвечает: «Я выбрала бы Профсоюз».

**Костромской Обком профсоюза работников здравоохранения**



## ОТЧЕТ о работе депутата Думы г. Костромы шестого созыва по одномандатному избирательному округу № 10 Беленицина Александра Владимировича

за период с 13.09.2015 г. по 13.02.2016 г.

Дорогие костромичи, жители округа № 10!

Осенью прошлого года была сформирована Дума г. Костромы VI созыва. Отстаивать в ней свои интересы Вы доверили мне. Что сделано Вашим представителем в Думе за прошедшие месяцы?

Кропотливая работа началась сразу после выборов: обработаны и систематизированы все наказы, поступившие от Вас во время избирательной кампании. Их оказалось 2572. Для постоянного взаимодействия с жителями округа создана общественная приемная. За период с октября по февраль в приемную обратилось 67 человек. Круг поднятых проблем самый разнообразный: от нормализации тепло- и водоснабжения в многоквартирных домах до устройства детей в возрасте до 3 лет в детские сады и от восстановления асфальтового покрытия во дворах до противодействия незаконным парковкам. Из поступивших обращений более трети решено положительно, остальные находятся на контроле. Для пятерых жителей округа организованы бесплатные юридические консультации. Удовлетворено столько же просьб о материальной помощи из резервных источников депутата. На округе выявлен ряд второстепенных дорог, которые нуждаются в капитальном ремонте. Их перечень передан в Администрацию г. Костромы.

Наш десятый округ отличает большое количество частных домов, среди которых немало и обветшавших. В ответ на обращения граждан начата работа по признанию наиболее ветхих строений аварийными, изыскиваются дополнительные источники для оплаты экспертизы пригодности жилья, что позволит экономить средства жителей таких домов, которые, как правило, бедствуют.

Активная работа проводится с терри-



**Жду Вас на прием  
ВО ВТОРУЮ СРЕДУ КАЖДОГО МЕСЯЦА  
17.30 — 20.00 ЧАСОВ  
ПО АДРЕСУ: ул. Галичская, д. 47а, каб. 103 (РОСТО ДОСААФ)  
Запись по телефону 51-81-11 (ежедневно в рабочее время)  
электронная почта: abel.77@mail.ru**

ториальной ветеранской организацией. На округе подыскивается помещение, где для членов совета ветеранов можно было бы проводить занятия школ здоровья и скандинавской ходьбы, мастер-классы по кулинарии и рукоделию, кружки танцев и вокала, вечера встреч и другие мероприятия. Совместно с ветеранами проведен День пожилого человека.

Продолжаю активно сотрудничать с Федерацией профсоюзов Костромской области, поддержавшей меня на выборах 2015 года. Одиноким пенсионерам с округа профсоюзные здравницы по моему ходатайству выдают льготные путевки для реабилитации после сердечнососудистых заболеваний.

Для другой социально незащищенной категории граждан — детей из малообеспе-

ченных семей — были организованы новогодние елки. В рамках благотворительной акции посетить спектакль и получить подарок смогли 80 маленьких жителей округа.

Решением Думы № 109 была создана «молодежная палата при Думе г. Костромы». Для работы в этой общественной структуре, выражения интересов молодежи нашего округа выявляю и рекомендую молодые активные кадры.

Работаю в составе постоянных депутатских комиссий по местному самоуправлению, экономике и финансам, совета по наружной рекламе при Администрации г. Костромы.

1 декабря 2015 года моя общественная приемная приняла участие в едином дне приема граждан по линии Региональной общественной приемной Председателя Партии «Единая Россия» Д.А. Медведева в Костромской области. Как и в другие дни приема, значительная часть обращений жителей округа касалась благоустройства дворов — асфальтирования придомовых территорий, тротуаров, установки бордюров, малых игровых форм, обустройства парковок, сноса аварийных деревьев.

К большому сожалению, муниципальная целевая программа «Благоустройство дворовых территорий в г. Костроме» в бюджете 2016 года не предусмотрена. Активно поддерживаю идею принятия на текущий год программы «Поддержка местных инициатив граждан», которая за счет объединения средств областного бюджета, городской казны и жителей позволит нынешним летом начать работы по благоустройству.

Залогом успеха в решении поставленных избирателями задач считаю Вашу активность и поддержку.

Уверен, вместе мы сможем добиться многого.

# МАССОВЫЕ УВОЛЬНЕНИЯ ВОЗЬМУТ ПОД КОНТРОЛЬ

**В** КОНЦЕ декабря в администрации Костромской области прошло заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участники встречи обсудили ситуацию на рынке труда региона, подвели итоги оздоровительной кампании детей в 2015 году, назвали победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и номинировали победителей для участия в федеральном этапе.

Важным итогом заседания стало включение в протокол двух предложений профсоюзной стороны, касающихся контроля над проведением массовых увольнений на предприятиях Костромской области. В течение прошлого года профсоюзы не раз выявляли факты так называемых «скрытых» сокращений. Речь идет о ситуациях, когда работников фактически заставляют написать заявление «по собственному желанию». Ведь уходя добровольно, работник лишается законных выплат, связанных с процедурой сокращения штата. Поэтому некоторые работодатели искусственно создают персоналу неприемлемые условия труда: увеличивают должностные обязанности без соответствующей оплаты, постоянно меняют место работы, снимают ряд доплат и льгот



по результатам спецоценки условий труда.

Учитывая сложившуюся в стране экономическую ситуацию и риски массового высвобождения работников на предприятиях области, профсоюзы предложили рекомендовать Центрам занятости оперативно направлять сторонам соцпартнерства информацию о проведении таких сокращений. В свою очередь сторонам через специально созданные рабочие группы рекомендовано проводить независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности намечающихся высвобождений работников.

Обе рекомендации были приняты участниками заседания и вошли в его протокол. Профсоюзы отмечают, что в отдельных случаях благодаря настойчивой позиции первичек и обкомов удастся избежать массовых увольнений работников. А объединив усилия сторон социального партнерства, можно будет добиться еще более эффективного результата.

## Обучающий семинар в Вохме

17 февраля 2016 года в администрации Вохомского района состоялся обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В нем приняли участие 58 человек: представители семи отраслевых профсоюзов. Это работники предприятий разных отраслей Павинского, Пыщугского, Октябрьского и Вохомского районов.

Для них была подготовлена обширная программа обучения. В нее вошли вопросы мотивации профсоюзного членства, защиты трудовых прав работников, специальной оценки условий труда и заключения коллективных договоров. На Вохомскую землю приехала целая делегация из председателей областных комитетов профсоюзов. Лекции же вели заместитель председателя ФОПКО по оргвопросам Татьяна Чегодаева, консультант по вопросам социального партнерства Вера Кизилова, главный технический инспектор труда Елена Беляева и председатель ревизионной комиссии ФОПКО Варвара Борисова.

Как вести себя в новом качестве председателя, как на равных разговаривать с руководителями предприятий, как составить коллективный договор и вести переговоры по его заключению, как правильно организовать информационную работу в коллективах — эти и другие вопросы были подробно рассмотрены докладчиками.

В завершении дня состоялись заседания координационных советов профсоюзов Вохомского и Октябрьского муниципальных районов. Был избран председатель координационного совета Вохомского района. Им стала директор спортивного центра «Имппульс» Марина Абрамова.

## КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОДОЛЖАЮТ ОТСЛЕЖИВАТЬ СИТУАЦИЮ, СЛОЖИВШУЮСЯ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ РЕГИОНА



В 2016 году в Федерации организаций профсоюзов Костромской области продолжит деятельность Штаб по мониторингу ситуации и преодолению кризисных явлений в социально-трудовой сфере. Такое решение профсоюзы приняли в связи с ухудшением экономической ситуации в стране: ростом безработицы, снижением покупательского спроса, увеличением социальной напряженности среди населения.

Еженедельно представители отраслевых профсоюзов выступают с отчетами о нарушении прав рабочих своих отраслей, а также проблемных или напряженных ситуациях в контролируемых ими районах области.

Для защиты нарушенных прав в ФОПКО

продолжает работать телефон «горячей линии» Штаба — 51-81-08.

Весь прошлый год на «горячую линию» поступали звонки от работников организаций различных сфер деятельности из Костромы и Костромской области. В основном люди жаловались на задержки выплаты заработной платы, расчета при увольнении, сообщали о «серых» схемах оплаты труда, отказах в оформлении трудовых договоров. В большинстве подобных обращений поступали от работников организаций, не имеющих первичной профсоюзной организации.

Но если в прошлом году обратившиеся часто не сообщали информацию о себе, названии предприятия, имени руководителя, муниципального район, боясь остаться без работы, то уже за первый месяц 2016 года в

Федерацию пришли несколько человек, готовых бороться за свои права, с просьбой подготовить исковые заявления. Так в Штаб обратились сотрудники одного из костромских такси с жалобами на неоформление трудовых отношений и отказ в выплате заработной платы более 2 месяцев. Сейчас профсоюзные юристы оказывают им помощь.

Особенно важно, каждое поступившее обращение в Федерации организаций профсоюзов рассматривается, обратившемуся работнику оказывается консультативно-правовая помощь, в том числе по составлению правовых документов в суды, органы государственного надзора, в адрес работодателя и т.д. При этом, помощь оказывается бесплатно всем обратившимся работникам, независимо от профсоюзного членства.

### МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

## Новое в законодательстве о труде

**Т**РУДОВОЕ законодательство постоянно претерпевает планомерные изменения. И уследить за ними не так-то просто, а вот знать о них необходимо каждому работнику. Обзор основных нововведений сделал для нашей газеты заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев.



### ОТКАЗАЛ — ОБЪЯСНИ

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс в июне 2015 года, конкретизируют процедуру отказа в заключении трудового договора. Теперь, чтобы выяснить причину отказа в приеме на работу, претендент должен письменно потребовать у работодателя разъяснения о причинах отказа, а работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со

дня предъявления такого требования.

### ЗАПРЕТ НА ИНДЕКСАЦИЮ

Согласно закону «О страховых пенсиях» повышение страховых пенсий по старости не коснется работающих пенсионеров. Причем не только в этом году, но и в последующих. Теперь их пенсия повысится после того, как они оставят работу. После этого им ее проиндексируют сразу за все годы, которые они пропустили.

### ОТПУСК В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ

В июле 2015 г. Трудовой кодекс дополнен статьей, предусматривающей, что родитель, воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, вправе воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском в любое удобное для него время. Напомним, что статьей 123 Трудового кодекса РФ предусмотрено ежегодное определение очередности предоставления оплачиваемых отпусков в соответствии с графиком.

### НЕТ ЗАРПЛАТЫ — НЕТ РАБОТЫ

С 10 января 2016 г. вступили в силу изменения в статью 142 Трудового кодекса РФ, регламентирующие порядок оплаты времени приостановления работы. Теперь,

если работодатель задержал зарплату более чем на 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом в период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте и за весь период приостановки работы за ним сохраняется средний заработок.

### ЗАПРЕТ «ЗАЕМНОГО ТРУДА»

С начала этого года в России запрещено использование заемного труда. Суть заемного труда в том, что сотрудник числится не на том предприятии, где трудится, а в частном кадровом агентстве.

Довольно часто заемный труд применялся на вредных производствах. Трудовое законодательство подразумевает, что для сотрудников таких предприятий положен увеличенный отпуск, они раньше выходят на пенсию и получают повышенную заработную плату. Но, чтобы претендовать на весь этот пакет льгот, нужно числиться в штате компании.

Временное использование заемного труда будет разрешено. Для этого в Трудовой кодекс вводится новый вид договора — договор о предоставлении труда работников. Так, через частные агентства занятости можно найти сотрудника на период отпуска штатного специалиста. Но при этом зарплата у такого работника не должна быть ниже, чем у коллег, работающих на предприятии постоянно.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

# НОВЫЙ ПАРТНЕР

В феврале 2016 года к социальному проекту «Профсоюзный плюс» присоединилось крупнейшее музейное объединение региона — «Костромской государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник». В состав объединения входит головной музей в г. Костроме и 16 музеев-филиалов, расположенных по всей территории области. Руководство и коллектив музея полностью разделяют позицию Федерации профсоюзов Костромской области в отношении повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства. В рамках дисконтной программы «Профсоюзный плюс» обладатели карт получают уникальную возможность посещать музей по льготным билетам.

В Костроме экспозиции музея располагаются в пяти основных зданиях давно ставших одними из главных достопримечательностей областного центра.



несть и званых вечеров. Парадные залы и сейчас могут поведать о тайнах особняка и его владельцев. А на третьем этаже располагается уникальный выставочный проект «Маня, дорогая, прощай...». Новая постоянная экспозиция рассказывает о семье Угличаниновых — о любви, тайнах и истории фамильного клада.

## ЗДАНИЕ ГАУПТВАХТЫ (УЛ. ЛЕНИНА, 1/2)

Крупнейшие военные события оставляли неизгладимый след в истории Костромского края, давая потомкам солидный исторический материал для дальнейшего изучения. Патриотическое воспитание, увековечивание военно-исторических событий, героические подвиги наших земляков — все это стало основой для создания музея военной истории. Здесь располагается коллекция оружия, личные вещи и документы известных военачальников, уникальные книги, фронтовые письма и многое другое.

## КАРТИННАЯ ГАЛЕРЕЯ (РЫБНЫЕ РЯДЫ, КОРПУС 3)

Галерея показывает различные версии современного искусства. Открывает новые имена, знакомит костромичей с креативными проектами из разных уголков России и является самой мобильной площадкой музея-заповедника.

До 1 апреля в галерее работает выставка «Тропой тайн: открытия костромских археологов в 21 веке».

**ВРЕМЯ РАБОТЫ МУЗЕЯ-ЗАПОВЕДНИКА**  
С 11.00 ДО 19.00 (КАССЫ ДО 18.30)  
БЕЗ ВЫХОДНЫХ

ДЕТИ ДО 18 ЛЕТ — БЕСПЛАТНО.  
САЙТ: [WWW.KOSTROMAMUSEUM.RU](http://WWW.KOSTROMAMUSEUM.RU)



## ЗДАНИЕ РОМАНОВСКИЙ МУЗЕЙ (ПР. МИРА, 5)

Романовский музей — это лучшая выставочная площадка Костромы. Каждый год здесь открывается более 20 новых проектов, это и классическое искусство 17-19 в., скандальный авангард начала 20 века, громкие имена (Иван Шишкин, Илья Репин, Исаак Левитан, Константин Коровин и мн.др.) и имена-бренды (братья Чернецовы, Ефим Честняков, Геннадий Ладженский и др.).

## ЗДАНИЕ ДВОРЯНСКОГО СОБРАНИЯ (ПР. МИРА, 7)

Дворянское собрание заслуженно носит звание самого красивого памятника архитектуры нашего города. Торжество декора переносит нас в эпоху балов, празд-

## Подведены итоги соревнований по настольному теннису

7 февраля в рамках X Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялись соревнования по настольному теннису.



В них приняли участие команды из 3 человек (2 мужчины, 1 женщина), представители 8 отраслевых профсоюзов. Многие участники показали высокий уровень спортивной подготовки.

По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом:

**I Место** — команда профсоюза работников здравоохранения;

**II Место** — команда профсоюза работников образования;

**III Место** — команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

Дипломы за победу в командном зачете вручил председателю отраслевых профсоюзов руководитель ФОПКО Алексей Шадринцев на Совете Федерации

В рамках Спартакиады пройдут еще соревнования по футболу и волейболу. Желаем всем участникам профсоюзной Спартакиады раскрыть весь свой потенциал, показать высокие достижения, азартной борьбы и достойных соперников. И пусть победит сильнейший!

## К программе «Профсоюзный плюс» присоединяются новые партнеры

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 120 организаций Костромы и области. А это почти 200 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства. Каждый человек, состоящий в любой про-



фсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

### КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ



Учредитель и издатель — Федерация организаций профсоюзов Костромской области  
[www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя):  
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.  
Подписано в печать 14.03.16 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_ Тираж 5500 экз. Распространяется бесплатно.