

**П** Представляет интересы  
членов профсоюза

**Р** Решает социальные  
вопросы

**О** Обучает

**Ф** Формирует  
требования

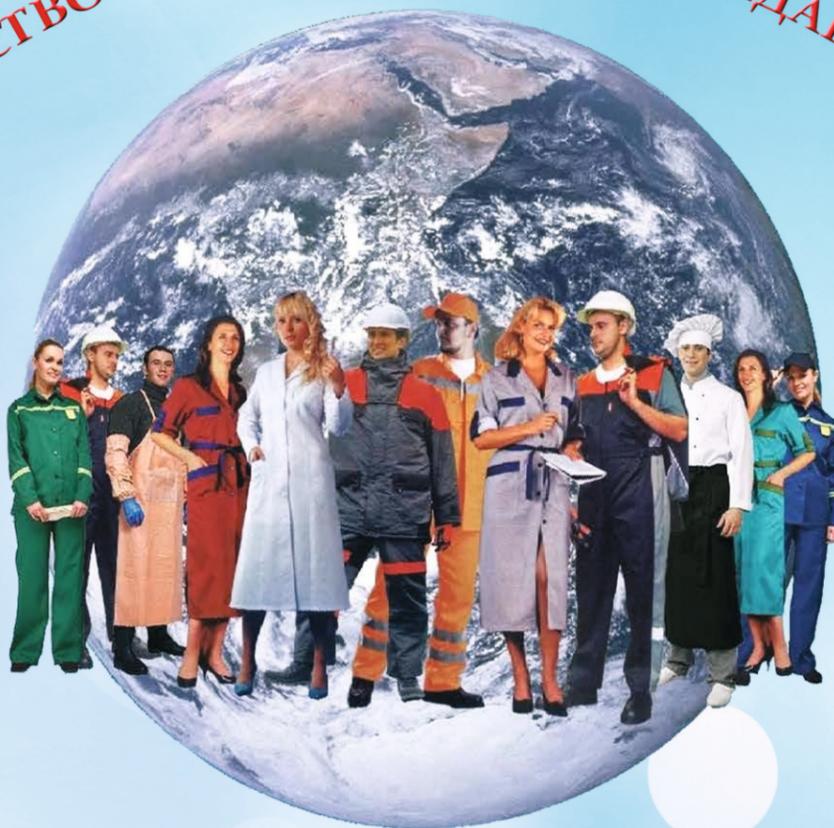
**С** Способствует росту  
зарплаты

**О** Отстаивает права

**Ю** Юридически  
поддерживает

**З** Знает, что делать!

ЕДИНСТВО СПРАВЕДЛИВОСТЬ СОЛИДАРНОСТЬ



# ЗА!

**22** июня состоялось заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Члены коллегиального органа приняли единогласное решение поддержать участие в выборах в депутаты законодательных органов Костромской области представителей ФОПКО. О мотивах такого решения и поддержанных профсоюзами кандидатурах читайте в нашем материале на стр. 4-5.



**Борьба за повышение МРОТ**

/ стр. 2



**Работникам отказали в праве  
на безопасный труд**

/ стр. 3



**Профсоюз — надёжный партнёр**

/ стр. 6

## Борьба за повышение МРОТ

26 июня в Администрации Костромской области состоялось заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзные лидеры региона продолжают добиваться от власти и работодателей понимания того, что минимальный размер оплаты труда необходимо повышать.



### Главный вопрос

Основным вопросом совещания стал разработанный Минтрудом РФ законопроект, которым вносятся изменения в отдельные законодательные акты, касающиеся минимальной оплаты труда работников. С 2016 года предполагается установить МРОТ на уровне 7198 рублей в месяц. Кроме того, законопроектом определяется порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в 2020 году. В настоящее время величина МРОТ устанавливается в абсолютном выражении (руб. в месяц).

«Профсоюзы области решили поддержать данную инициативу Правительства. Но мы категорически против того, чтобы включать в размер МРОТ, в эти 7198 рублей, стимулирующие и компенсационные выплаты. Эти выплаты - не вознаграждение за труд. Компенсационные выплаты - это пла-

та за особые, отклоняющиеся от нормальных условия работы, влекущие дополнительные физические и материальные затраты работника, а стимулирующие - поощрение за высокоэффективный труд. Их объединение с МРОТ повлечет лишь снижение заработной платы для многих категорий работников. На наш взгляд, попытка продвинуть идею, что такие выплаты должны включаться в минимальный размер оплаты труда, недопустима и неправильна», - выразил мнение профсоюзный председатель Федерации организаций профсоюзов области Алексей Шадричев.

Проект федерального закона был одобрен и другими сторонами социального партнерства, но лишь «концептуально». Органы власти заявили, что указанное повышение МРОТ не обеспечено реальными источниками финансирования и только приведет к росту просроченной кредиторской задолженности и увеличению объема государственного долга.

Поэтому на законопроект будет подготовлен официальный отзыв.

### Повышение должно быть!

Предвидя такой финал обсуждения инициативы Правительства, лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев еще в начале заседания внес предложение о рассмотрении дополнительного вопроса: «О разработке проекта регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда». Защитники работающего населения предложили продлить деятельность комиссий по разработке такого Соглашения и довести его до логического конца. Понимая невозможность в настоящее время увеличить МРОТ до размера, предложенного Минтруда, костромские профсоюзы все же уверены, что он должен стремиться к прожиточному минимуму. И настаивают на взвешенном повышении МРОТ на уровне региона в размере 6 200 рублей для бюджетной сферы и 6 500 рублей для внебюджетной на 2015 год. Этот вопрос участникам комиссии предложено проработать уже к 1 августа.

**Из 18 регионов Центрального федерального округа только Ивановская и Костромская область не имеют регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда.**

### Контроль за рынком труда

Представители власти, работодателей и профсоюзов также обсудили ситуацию, сложившуюся на рынке труда региона, задолженность по заработной плате и мерах по ее погашению. По информации департамента по труду и занятости на сегодняшний день уровень безработицы в регионе не превышает 1%, а на каждого безработного приходится 1,5 вакансии. Однако под риском увольнения находятся более 2300 человек, большинство из которых работает в сфере ювелирного производства.

**Задолженность по заработной плате в Костромской области составляет более 30 млн рублей. «Лидеры» по таким долгам - предприятия обрабатывающей промышленности, лесной отрасли и ЖКХ.**

Стороны социального партнерства отметили необходимость постоянного мониторинга ситуации на рынке труда и совместных действий по погашению задолженности по заработной плате, обеспечению занятости безработных. Профсоюзы ведут постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам предприятий Костромской области и направляют информацию о фактах невыплаты в органы власти и прокуратуру.

**Иван Корсун, врио первого заместителя губернатора**



«Шестое место в рейтинге инвестиционной привлекательности говорит о том, что три года администрация делала все, чтобы в Костромской области бизнес развивался. Однако некоторые предприниматели решили, что раз объявлена «комфортная среда», значит, можно все. Я хочу вас заверить, что Администрация области будет предпринимать максимум усилий, чтобы навести в трудовой сфере порядок. Однако сделать мы это сможем только с поддержкой профсоюзов: нужны факты не оформления работников, «серых» зарплат, нарушения законодательства о труде. Скоординированность и открытость могут помочь в решении этих вопросов.

### Привлечь работодателей

Стороны комиссии рассмотрели вопрос о присоединении работодателей к областному трехстороннему соглашению. Комиссией принято решение о разработке проекта изменений в закон Костромской области «О социальном партнерстве» в части уточнения порядка присоединения работодателей к Соглашению. Данный проект в ближайшее время должен быть подготовлен департаментом по труду и занятости, согласован с Федерацией организаций профсоюзов и уже осенью вынесен на рассмотрении областной Думы.

## В Профсоюзе работников связи прошли выборы председателя

2 июня 2015 года состоялась IV отчетно-выборная конференция Костромской областной организации профсоюза работников связи России. Она стала восьмой конференцией отраслевых профсоюзов, входящих в состав Федерации организаций профсоюзов Костромской области. На собрание прибыли 27 делегатов.

Конференцию открыла действующий председатель Галина Алифиренко. Она выступила с отчетным докладом о работе за последние пять лет. Основными функциями профсоюза

являются правовая и социальная защита работников, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, оздоровление сотрудников и их детей, работа с заявлениями и жалобами членов профсоюза. Галина Константиновна отметила, что за отчетный период численность профсоюзной организации возросла.

Признав работу профсоюзного комитета и ревизионной комиссии удовлетворительной, участники конференции приступили к выборам.

Кандидатура была выбрана еди-

ногласно. Галина Алифиренко продолжит свою уже намеченную работу в должности председателя Костромской областной организации Профсоюза работников связи России.

**Алексей Нарукавников, директор Костромского филиала Почты России:**



– Уметь договориться, при этом соблюдая равноправие сторон, уважение и учет их интересов, большая наука под названием Социальное партнерство. От УФПС Костромской области в профсоюзе состоит 6 первичных организаций. Это более 2000 сотрудников, что составляет 87 % от общего числа работников Филиала.

Я как руководитель огромной организации всегда за активную позицию по защите социально-экономических интересов почтовых работников нашего региона. Костромской филиал Почты России и Областная организация Профсоюза работников связи России - социальные партнеры, способствующие решению социальных проблем работников отрасли совместно.



**Галина Алифиренко  
председатель  
Костромской областной  
организации Профсоюза  
работников связи России**



*В целях снижения аварийных ситуаций на производстве, а так же сохранения жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, костромские профсоюзы предложили вернуть в перечень критериев оценки условий труда понятие «травмоопасность».*

*Увы, но Комитет по труду, социальной политике и здравоохранению Костромской областной Думы отказал областным профсоюзам в этой законодательной инициативе, тем самым не позволив разработанный Федерацией организаций профсоюзов региона проект вынести на обсуждение всего депутатского корпуса.*

**Вначале было согласились**

Проект изменений к федеральному закону «О специальной оценке условий труда» был разработан юридической службой Федерации организаций профсоюзов не на пустом месте.

Дело в том, что в свое время эта инициатива исходила не только от профсоюзов. Вопрос о необходимости вернуть в профильный федеральный закон понятие «травмоопасность» еще 21 октября 2014 года был вынесен на заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соответствующее решение по данной проблеме было задокументировано и внесено в протокол заседания комиссии.

А это означает лишь одно: на тот момент представители власти, бизнеса и профсоюзов наконец-то объединились в стремлении защитить права простых работников. В первую очередь тех, кто действительно трудится в травмоопасных условиях.

Компромисс между властью, бизнесом и представителями работников был достигнут, и профсоюзы взялись за подготовку соответствующего документа. В итоге необходимый проект был разработан, и в марте 2015 года профсоюзы внесли его в областную Думу. Однако в

**Работникам отказали  
в праве на безопасный труд**



июне в адрес Федерации профсоюзов поступил официальный отказ.

**Кому выгодно?**

Почему же профсоюзам отказали в таком, казалось бы прогрессивном и полезном начинании? Согласно ФЗ «О специальной оценке условий труда», вступившему в силу с 1 января 2014 года, оценка травмоопасности рабочих мест, которая ранее проводилась при аттестации рабочих мест, в настоящее время не проводится. А это, по понятным причинам, существенно облегчает жизнь работодателю, снижая его издержки на содержание рабочих мест.

Здесь встает резонный вопрос: готовы ли народные избранники частично поступиться интересами бизнеса, встав на защиту рядового работника?

**Алексей Шадринцев, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области:**



– Федерация профсоюзов области говорит от имени пятидесяти семи тысяч входящих в организацию трудящихся области, а в данном вопросе от двадцати миллионов рабочих России – членов

ФНПР. Мы думаем о сохранении жизни и здоровья всех этих людей.

Обращаю внимание всех: только в 2014 году в России зарегистрировано 7654 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями, 2223 из них – со смертельным исходом. Согласно статистике Минтруда России, практически каждый четвертый работник пострадал в результате падения с высоты, а каждый пятый – в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин. «Лидерами» по уровню производственного травматизма со смертельным исходом остаются такие виды экономической деятельности, как строительство и обрабатывающие производства. Тем удивительнее, что вводя обязательную оценку травмоопасности людей творческих профессий, медработников, Минтруд оставил без внимания самые травмоопасные сферы.

По оценке наших специалистов, одной из основных причин несчастных случаев, произошедших в Костромской области, является неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест. Поэтому мы категорически не удовлетворены ситуацией, когда органы законодательной власти игнорируют голос человека труда.

**Единая норма часов принята**

*Преподавателям детских школ искусств с 10 марта установлена единая норма часов – 18 часов в неделю. Она введена Приказом Минобрнауки РФ. До принятия данного приказа, у педагогов в младших классах детских школ искусств еженедельная норма часов педагогической работы составляла 24 часа в неделю за ставку заработной платы, а в старших классах – 18 часов.*

Существовавшая разница в часах в младших и старших классах детских школ искусств, видимо, была связана с бытовавшим мнением, что с младшими детьми работать проще, хотя это далеко не так: огромного труда стоит, например, поставить руку или голос ученика (в общеобразовательных школах единая норма часов педагогической работы за ставку заработной платы – в 18 часов в неделю была установлена ранее и действует в настоящее время). Установленная норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы в настоящее время является расчетной величиной для заработной платы.



Российский профсоюз работников культуры, Минкультуры России, Костромская областная профсоюзная организация работников культуры более 18 лет целенаправленно проводили работу с Минобрнауки России по установлению единой нормы часов за ставку заработной платы преподавателям детских школ искусств. Принятие данного Приказа – это значимое событие для детских школ искусств: значительно повышается социальный статус преподавателей, устанавливаются единые подходы к оплате их труда.

*Председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры Л.В. Хрунина*

**Главная задача – развитие**

На повестке дня по каждому предприятию стояли два вопроса: утверждение отчета о результатах хозяйственной деятельности за 2014 год и утверждение годового бухгалтерского баланса.

Открывая работу совещания, заместитель председателя ФОПКО по экономике Михаил Рассадин отметил, что в сложных финансово-экономических условиях, в которых оказались профсоюзные лечебно-профилактические учреждения Костромской области, наиболее актуальной была задача развития. Заполняемость ЛПУ составила от 80 до 90%. Достигнуты успехи в организации санаторно-курортного лечения членов профсоюзов и членов их семей. А благодаря квалифицированным специалистам и реальным результатам лечения, путевки пользуются спросом не только у костромичей, но и у жителей соседних регионов.

**Более 6000 членов профсоюза были оздоровлены в профсоюзных санаториях в 2014 году.**

В зале собрались руководители профсоюзных здравниц: «Санаторий имени А.П. Бородина», санаторий «Волга», санаторий «Колос», Санаторий для лечения родителей с детьми «Костромской», «Санаторий имени Ивана Сусанина» и АНО «Объединение «Костромакурорт». Именно они отчитывались перед учредителями о работе своих предприятий. Решением Собраний учредителей все отчеты были утверждены.



**Санаторий «Колос»**

**Профсоюзные «здравницы» рассказали об успехах**

*В начале июня в Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялась отчетная встреча по хозяйствующим субъектам, находящимся в профсоюзной собственности. Представители учредителей лечебно-профилактических учреждений и лидеры обкомов профсоюзов обсудили финансово-хозяйственную деятельность санаториев за 2014 год. От Федерации Независимых Профсоюзов России, как одного из учредителей, на собрании присутствовал генеральный директор ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» Максим Кургин.*



**Положительный опыт**

В своих выступлениях директора открыто говорили о возникающих проблемах. Главная из них – износ основных фондов. Кредиторские обязательства, накопленные за предыдущие годы, пока не позволяют санаториям выйти на уровень современных туристических комплексов. В ходе обсуждения собравшиеся обменялись положительным опытом работы в сфере развития санаторно-курортного лечения. Так, по словам директора ЛПУ «Санаторий «Волга» Ирины Семиной, учреждение ежегодно вводит для отдыхающих новый лечебный кабинет, что значительно повышает интерес к лечебному учреждению более широкого круга лиц. Директор санатория «Колос» Михаил Рассадин рассказал о приобретении кардиоизолатора – прибора для ранней диагностики, а следовательно, и своевременной профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Андрей Савин, руководитель ЛПУ «Санаторий имени Ивана Сусанина» выразил надежды на расширение круга программ учреждения по

реабилитации и долечиванию. Финансовые результаты АНО «Костромакурорт» позволили объединению в начале 2015 года открыть новый офис продаж и начать реализацию путевок в здравницы по всей России.

**Разные судьбы**

В самом сложном положении оказался санаторий «Костромской». Долгое время учреждение находилось в запустении. И на данный момент по основному профилю не функционирует. По возрождению санатория выработано несколько вариантов программ, которые будут представлены на Совете ФОПКО. Дальнейшие перспективы его развития будут определять этот коллегиальный орган.

В этот же день состоялось собрание учредителей ООО «Гостиничный комплекс «Волга». Учредители отметили, что 2014 год стал для предприятия переломным. Огромный долг в размере 10 млн рублей, накопленный прошлым руководством, грозил гостинице банкротством. Пересмотрев деятельность учреждения, новые руководители смогли погасить долг и сохранить «Волгу» в профсоюзной собственности. Были проведены ремонты Русского зала ресторана, офисных помещений на цокольном этаже, реконструирована веранда. Сегодня главный гостиничный комплекс Костромы

продолжает работать и является популярным местом отдыха, как у костромичей, так и у гостей областного центра.

**Максим Кургин, генеральный директор ЗАО «Профкурорт»:**



*- Прогнозы в 2015 году у всех вполне радужные. Первые три месяца года показали нам, что на всех курортах страны отмечается прирост отдыхающих на 5-*

*20%. Я думаю, если костромские санаторно-курортные учреждения смогут эту ситуацию в свою сторону правильно развернуть, то у них есть возможности показывать финансовый результат для дальнейшего развития. Необходимо думать не только об обеспечении путевок социальными незащищенными групп населения, но и привлекать коммерческий контингент, который готов платить за их услуги деньги. Кроме того, нужно иметь долгосрочный план развития, думать на несколько лет вперед.*

## ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

**Задача профсоюзов - защищать простого человека: от произвола работодателей, от социально-экономической политики государства, не отвечающей нуждам людей наемного труда. Действуют профсоюзные организации исключительно в правовом поле и, как правило, путем переговоров. Различается лишь уровень: от конкретного предприятия до Правительства РФ. Чем выше признание роли профсоюзов в обществе, тем громче звучит их голос, поданный в защиту трудящихся. Руководствуясь этой очевидной логикой, члены Совета ФОПКО и приняли решение. Поддержав инициативу профсоюзных активистов участвовать в выборах 13 сентября, коллегиальный орган заявляет: профсоюзы должны занимать достойное место в гражданском обществе, должны стать реальной политической силой, способной влиять на ситуацию в регионе и стране.**

**Номо ергастер (Человек работающий)**

Основа экономической стабильности любого предприятия, отрасли, региона, да всей российской экономики - человек труда. Однако работодатель нередко рассматривает его, только как ресурс, средство извлечения прибыли, единицу мощности в одну «человеческую» силу. Факты выплаты «серой» зарплаты или невыплаты ее вовсе, незаконные увольнения, не оплачиваемые больничные и отпуска, отказы в официальном трудоустройстве – наглядное тому подтверждение. Работника, гордо именуемого Человеком Труда, обрекают на нищенское существование и бедную старость. И главная цель профсоюзов - не допустить этого, обеспечить удовлетворительные условия жизни, уважение прав граждан, реализацию их права на труд, повышение экономической стабильности общества. Одними лозунгами целей социального партнерства не достичь. Нужно действовать, действовать квалифицированно, напористо, с достоинством, коллективно и обладая полномочиями.

**Сложный диалог**

В нашем регионе профсоюзы наделены правом законодательной инициативы. Представители профдвижения разрабатывают и вносят обоснованные социально-экономические проекты, то и дело, натываясь на отсутствие источников финансирования, а нередко и жесткое сопротивление представителей бизнеса в органах власти различного уровня. Тем не менее, профсоюзы продолжают настойчиво работать с властными структурами, и успех борьбы за достойный труд во многом зависит от того, разделяют ли убеждения профессиональных союзов законодатели. Можно по-прежнему пытаться извне доносить идеологию профдвижения до депутатского корпуса, в числе которого немало предпринимателей. А можно строить диалог на равных.

**Законодательный падеж****или****кому доверяют профсоюзы?****Кому доверять?**

На последнем заседании члены Совета ФОПКО пришли к единому мнению, что профсоюзы должны непосредственно участвовать в подготовке и рассмотрении законопроектов. Пришло время не бороться против того, что уже принято (это долгий и не самый эффективный способ), а изначально участвовать в законотворческом процессе. Конкретные проблемы человека наемного труда, да и всего населения, легче решать, имея поддержку депутатов-профсоюзников. Представительство Федерации в органах местного самоуправления и региональном парламенте позволит эффективнее отстаивать интересы трудящихся при принятии законопроектов социальной направленности.

Рассмотрев данный вопрос, Совет ФОПКО единогласно поддержал решение участвовать в выборах пяти профсоюзных активистов:

**Алексея Шадричева** – председателя Федерации организаций профсоюзов региона;

**Александра Беленицина** – председателя ППО, начальника отдела стандартизации ФБУ «Костромской ЦСМ»;

**Михаила Рассадина** – заместителя председателя ФОПКО, директора ЛПУ «Санаторий «Колос»;

**Владимира Храмова** – председателя молодежного совета Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения, врача-нейрохирурга;

**Тамару Замураеву** – председателя Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки, председателя Координационного совета ФОПКО по г. Шарье и Шарьинскому району.

Профсоюзы уверены: рост конкурентоспособности экономики, политика импортозамещения, которые сегодня вышли на первый план, должны идти параллельно с повышением качества жизни. Какие бы вызовы не ставили время и внешне-политическая ситуация, нельзя забывать о том, что основная цель и необходимое условие прогресса современного общества - благополучие человека. Необходимо снизить социальную напряженность, которая порождается разрывом в доходах между бедными и богатыми группами населения. Росту цен должен предшествовать опережающий рост зарплат, нужно ускорить темпы создания новых рабочих мест, усилить контроль за исполнением трудового законодательства и соблюдением прав работников на предприятиях и в организациях. Активная защита социально-трудовых прав граждан, по сути, является реализацией стратегических интересов России.

**Максим Скориков**

Максим Владимирович Скориков возглавляет структурное подразделение УФС Костромской области – филиал ФГУП «Почта России» Галичский почтамт с 2010 года. Под руководством Скорикова трудится более 400 человек – работников Галичского почтамта. Они предоставляют весь спектр услуг Почты России в 94 отделениях более 75000 жителей, обслуживая шесть районов Костромской области: Галичский, Чухломской, Солигаличский, Антроповский, Парфеньевский и Нейский.

Со студенческой скамьи Максим Скориков – член профсоюза. С 2013 года член областного комитета Профсоюза работников связи России. Входит в состав Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. За последние годы членство в профсоюзе Галичский почтамта увеличилось вдвое и приближается к 100%. Скориков считает, что забота о каждом без исключения работнике предприятия и члене профсоюза является приоритетом. За время работы в профсоюзе Максим Скориков накопил большой положительный опыт ведения переговоров и умеет добиваться поставленных целей, благодаря чему Галичский почтамт занимает лидирующие позиции по производственным и социальным показателям в Костромском филиале «Почта России».

Скориков уверен, лучше, чем почтовые работники, о радостях и бедах галичан не знает никто. Ведь каждый открывает им дверь своего дома. Поэтому о проблемах жителей Максим Владимирович знает не понаслышке, а по роду профессиональной и профсоюзной деятельности. Занимая активную жизненную позицию, Скориков считает главной ценностью - процветание родного Галичского края, улучшение качества и условий жизни галичан.

**Тамара Замураева**

Тамара Витальевна Замураева родилась в 1957 году. Всю свою жизнь она посвятила развитию образования в городе Шарье и Шарьинском районе. Начиная с 20 лет, когда еще совсем юной Тамара Замураева начала работать в школе № 6, ее профессиональная деятельность служила повышению социального статуса педагогических работников. Возглавив Шарьинскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки, Тамара Витальевна создает систему эффективной правовой и экономической защиты прав и интересов своих членов, развивает социальное партнерство в отрасли.

Благодаря активной жизненной позиции, настойчивости и высокой квалификации Замураевой, профсоюзное членство в ее райкоме по итогам 2014 года достигло 85%. И это не только один из лучших показателей среди районов Костромской области, но и свидетельство высокого доверия, которое продолжают оказывать своему профсоюзному лидеру шарьинские педагоги.

Как член трехсторонней комиссии по развитию социально-трудовых отношений Тамара Витальевна ведет конструктивный диалог с органами власти, добивается поставленных перед профсоюзами задач по улучшению жизни Человека труда, повышению роли профсоюзов в социально-экономическом развитии родного района. По инициативе райкома профсоюза в отраслевое соглашение включены дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста, матерей, имеющих несовершеннолетних детей, беременных женщин.

Неиссякаемой энергии Замураевой хватает буквально на все. Она является членом городских и районных комиссий, комитетов и коллегий по самым различным направлениям деятельности, тем самым трудясь на благо всех жителей Шарьинской земли.



## Алексей Шадрин

Алексей Викторович Шадрин возглавляет Федерацию организаций профсоюзов Костромской области с начала 2014 года. В апреле 2015 он был единогласно выбран лидером профдвижения региона на следующие пять лет.

На протяжении 18 лет Алексей Викторович возглавлял Волгореченск. Четыре раза жители переизбирали Шадрин на этот пост, доверяя судьбу своего города опытному и неравнодушному руководителю. Благодаря эффективной работе главы и его команды, за эти годы из поселка, относившегося к Заволжскому району Костромы, Волгореченск превратился в самостоятельный процветающий город, промышленный центр региона. После этого Шадрин завоевал уважение у жителей областного центра, став первым сити-менеджером Костромы.

«Приняв» в свои руки Федерацию профсоюзов, Алексей Викторович возобновил практически забытую прежним руководством работу по защите простого рабочего человека. Только в прошлом году 137 человек получили правовую помощь. Из общего количества дел, рассмотренных в судах с участием профсоюзных юристов, более 90% споров было решено в пользу работников. Благодаря правовой помощи, только в 2014 году профсоюз вернул своим членам – работникам организаций и предприятий - более 26 миллионов рублей. Профсоюзы начали повышать квалификацию председателей первичных организаций, проводить обучающие семинары.

Было предотвращено банкротство гостиничного комплекса «Волга» и самой Федерации. Профсоюзное членство впервые за последние четыре года начало возрастать.

В прошлом году под руководством Шадрина было возрождено трехстороннее сотрудничество – подписано Соглашение о социальном партнерстве между администрацией области, профсоюзами и работодателями на 2014-2016 годы. Это важный шаг к тому, чтобы все три стороны начали слышать друг друга и обсуждать проблемы сообща.

Сегодня Алексей Викторович со своей командой ведут непростую работу по увеличению минимального размера оплаты труда, а в перспективе – доведения его до уровня прожиточного минимума трудоспособного человека. Напряженные переговоры с администрацией области и представителями работодателей увенчались успехом. Комиссия по увеличению МРОТ продолжает работать. Рассматриваются источники финансирования, готовятся документы для вынесения вопроса на уровень губернатора Костромской области.

Еще одна тема, остро волнующая профсоюзы, это охрана труда. Федерация организаций профсоюзов выступила с законодательной инициативой вернуть в перечень критериев оценки условий труда понятие «травмоопасность» и встретила жесткое сопротивление. Однако, по словам председателя, профсоюзы не отказываются от этой борьбы, и будут продолжать защищать главную ценность Человека Труда – его жизнь.



## Александр Беленицин

Александр Владимирович Беленицин возглавляет первичную профсоюзную организацию ФБУ «Костромской ЦСМ» с весны 2014 года. За время его руководства первичкой численность профсоюзной организации впервые за несколько лет начала расти, и сейчас составляет половину трудового коллектива. Причем, вступать в профсоюз стали не только рядовые сотрудники, но и начальники структурных подразделений, чего раньше не было.

Александр Беленицин считает, что нужно стараться взаимодействовать с работодателем бесконфликтно. Общаться с ним по рабочим моментам лидер профсоюза должен постоянно так, чтобы со временем у работодателя возникла необходимость советоваться с профкомом по самому широкому кругу вопросов.

Одной из ключевых не только в профсоюзном движении, а в принципе в современном обществе Александр Владимирович считает проблему социальной пассивности людей, которые мало чем интересуются, почему-то решив, что кто-то другой должен разбираться с их неприятностями, пока они грустят в стороне. Бороться с равнодушием сложнее всего.

Для привлечения сотрудников в профсоюз использует тактику дополнительных возможностей. Приглашает членов организации на туристические прогулки, спортивно-развлекательные мероприятия под открытым небом, танковый биатлон, оповещает о льготах в профсоюзных курортах, выбивает для детей членов профсоюза путевки в летние оздоровительные лагеря и кремлевские елки, оказывает материальную помощь оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Эту работу пытается вывести на такой уровень, чтобы те, кто в свое время вышел из профсоюза, смотрели на профактив немного с завистью.

В итоге активность организации растет. Профсоюзные активисты принимают деятельное участие во всех знаковых мероприятиях: демонстрации, посвященной Международному дню солидарности трудящихся, шествию в день Победы, профессиональных праздниках. Охотно откликаются на призыв собрать средства и вещи для беженцев из Малороссии, подготовить гуманитарную помощь к отправке в Донецкую и Луганскую народные республики. За что первичная профсоюзная организация ФБУ «Костромской ЦСМ» в лице ее председателя Александра Беленицина награждена Благодарственным письмом Администрации Костромской области.



## Михаил Рассадин

Михаил Николаевич Рассадин работает директором лечебно-профилактического учреждения «Санаторий «Колос» и заместителем председателя Федерации профсоюзов Костромской области.

Рассадин провел в санатории серьезные изменения, касающиеся организационно-штатных вопросов, развития и содержания лечебной базы. Были определены перспективные направления работы.

За непродолжительный период времени, с момента прихода Рассадина в санаторий, учреждением была получена лицензия на медицинскую реабилитацию. Благодаря этому более 400 костромичей и жителей области могут получать лечение в санатории бесплатно, за счет средств фонда обязательного медицинского страхования. Открыто новое направление деятельности – Эрготерапия. Оно направлено на социальную адаптацию пациентов, страдающих заболеваниями сердечно-сосудистой и нервной системы, интеграцию их в общество. Открыто отделение неврологии.

Впервые за последние пять лет произошли изменения в кадровом составе лечебной части, приняты на работу новые специалисты: врач-невролог, медицинский психолог, терапевт. В этом также заслуга директора. Михаил Николаевич смог повысить социальные гарантии для персонала, обеспечить повышение зарплаты на 25%. О признании заслуг эффективного руководителя свидетельствует получение санаторием «Сертификата доверия работодателю», выдаваемого Государственной инспекцией по труду.

Предпринятые усилия не смогли не отразиться и на качестве работы персонала. Санаторий стал лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». По инициативе Рассадина проводится областная акция «Здоровое сердце», направленная на выявление кардиологических заболеваний на ранних стадиях. Бесплатно обследованы прошли более 5000 жителей области. Реализуется проект «Прогулки с врачом», где бесплатно предоставляются консультации врачей мультидисциплинарной бригады: кардиологов, неврологов и реабилитологов.



## Владимир Храмов

Владимир Александрович Храмов работает врачом-нейрохирургом нейрохирургического отделения ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница» и отделения экстренной, плановой консультативной медицинской помощи.

Путь становления Владимира Александровича как врача-нейрохирурга длился более 9 лет. Храмов с отличием окончил Ярославскую государственную медицинскую академию. После набирался хирургического опыта в интернатуре Костромской областной больницы. Затем закончил полный курс по специальности «Нейрохирургия» в двухлетней клинической ординатуре первого научно-практического нейрохирургического института в мире – ФГУ «Российский научно-исследовательский нейрохирургический институт имени проф. А.Л. Поленова» в Санкт-Петербурге.

Для достижения наилучших результатов Владимир Александрович постоянно повышает свою квалификацию. Храмов осваивает и использует в работе высокотехнологичное оборудование, обучается в самых современных клиниках и институтах нашей страны и за ее пределами. Неоднократно принимал участие в региональных, всероссийских и международных нейрохирургических конференциях, симпозиумах и съездах. Является членом Ассоциации нейрохирургов России.

Ежегодно молодой врач самостоятельно выполняет более 90 операций на головном мозге, спинном мозге, черепе и позвоночнике при опухолях, травмах, врожденной патологии нервной системы, и др. Владеет всеми видами нейрохирургических операций, которые выполняются на территории Костромской области. Храмов перенес опыт ведущих клиник России и внедрил в практику Костромской областной клинической больницы ряд современных операций с использованием микрохирургии, эндоскопии и малоинвазивных методик в лечении центральной нервной системы. Храмов оказывает высокотехнологичную медицинскую помощь жителям Костромской области.

Наряду с профессиональной деятельностью Владимир Храмов активно занимается общественной работой. Он является Председателем Молодежного совета Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ с момента его организации. Владимир Александрович изнутри знает проблемы здравоохранения, работающего населения, молодежи и готов продолжать служить людям как по долгу своей профессии, так и в деле защиты прав и интересов своих земляков, простых костромичей.

# Профсоюз — надёжный партнёр

Сегодня мотивационная работа в Федерации организаций профсоюзов области является приоритетным направлением деятельности. И активно ведется как аппаратом ФОПКО, так и отраслевыми обкомами. Причем сразу в нескольких направлениях. В конце мая — начале июня лидеры отраслевых обкомов во главе с председателем Федерации организаций профсоюзов совершили поездки в районы области. Дни профсоюзного специалиста прошли в Чухломе и Волгореченске. Алексей Шадричев и лидеры областных комитетов провели встречи с работодателями и профактивом населенных пунктов. Как приняли профсоюзных активистов в столь разных муниципальных образованиях и каковы результаты этих поездок — в нашем репортаже.

## Поддержка власти — половина успеха

Председатели областных отраслевых профсоюзов — частые гости в районах. Однако совместные поездки для решения общих задач стали постоянными и, надеемся, традиционными лишь с прошлого года. Подобный формат встреч выводит профсоюзную мотивационную работу на новый уровень. Приехав в районы, профсоюзные лидеры в первую очередь провели совещания с главами.

На собраниях в местных администрациях речь шла о социальном партнерстве. Профсоюзные лидеры подчеркнули, что сегодня в нестабильных социально-экономических условиях, как никогда важно и нужно защищать простого рабочего человека. И органы власти должны принимать в этом самое активное участие.

Так, профсоюзы обратили внимание главы Чухломского муниципального района Андрея Знаменского, что из 6 тысяч трудящегося населения района в профсоюзы входят не более 400 человек. А это значит, что защищать людей в отдаленном районе просто некому. В Волгореченске лишь 20% работающего населения состоит в профсоюзе. И это показатель низкого уровня социального партнерства.

Руководители обоих муниципальных образо-

ваний сошлись во мнениях, что профсоюзное членство необходимо повышать, властям и профсоюзам прилагать обоюдные усилия и стимулировать работодателей к созданию новых первичных профсоюзных организаций. По итогам бесед Алексей Шадричев традиционно вручил главам обращения с приглашением работодателей Чухломы и Волгореченска присоединиться к областному трехстороннему соглашению, которые должны быть опубликованы в местных СМИ.

## Зачем профсоюз работодателям?

Задача создания новых профсоюзных ячеек является очень трудоемкой и часто проблемной. Как правило, работодатели не спешат создавать «первички» на своих предприятиях, считая, что профсоюзы «мутят воду». В этом случае профсоюзным лидерам приходится доказывать, что профсоюз это не враг, а гарант трудовой дисциплины, помощник в решении любых рабочих вопросов, источник дополнительных финансовых возможностей.

На собрании с работодателями, лидеры профсоюзов отметили, что сегодня иметь на предприятии «первичку» выгодно для бизнеса. Профсоюзы оказывают юридическую помощь руководителям и членам профсоюза совершенно бесплатно, разъясняют как согласно ряду статей



Алексей Шадричев вручает грамоту председателю Волгореченской организации Профсоюза работников образования Светлане Кузнецовой.

Налогового кодекса РФ, работодатель может реально уменьшить налоговую базу, экономить финансовые средства.

Перед работодателями выступили руководители предприятий, на которых профсоюз создан и успешно функционирует. Хочется отметить, что положительным опытом сотрудничества с профсоюзной организацией поделились с коллегами как небольшие бюджетные учреждения, так и представители крупнейших в области промышленных компаний. Что еще раз доказывает, профсоюз — надёжный партнер любого работодателя.

## Человеческий фактор

На передовой борьбы за повышение профсоюзного членства стоят, без сомнения, «первички». Поэтому обязательной частью Дней профсоюзного специалиста являются встречи с представителями профсоюзов муниципальных образований. На совещаниях обсуждались воп-

росы мотивации профсоюзного членства, защиты членов профсоюзных организаций, охраны труда. В разговоре подчеркивалось, что взаимодействие Федерации профсоюзов, обкомов, «первичек» и администраций районов должно выйти на новый качественный уровень. Задачи профсоюзов — легализация заработной платы и борьба с «теневой» оплатой труда, повышение уровня минимального размера оплаты труда работников, увеличение охвата организаций коллективными трудовыми договорами.

От того, насколько активным, образованным и готовым прийти на помощь будет председатель ППО, зависит и численность профсоюза. Их труд — это, в первую очередь, работа с людьми: объяснить потенциальным членам, зачем нужен профсоюз, чем он может помочь и почему туда нужно вступить. Преодолеть сомнения человека, убедить его — задача не из легких. Общими усилиями профсоюзная «армия» региона достигает почти 57 000 человек.



Андрей Знаменский, глава Чухломского муниципального района

— Профсоюз всегда стоит на страже интересов работников, простых тружеников. Сегодня мы как никогда понимаем необходимость сотрудничества с профсоюзами. Ведь самая главная наша задача — улучшить жизнь простых людей. И в этом мы заодно. Наши партнерские отношения необходимо развивать дальше.



Вячеслав Балдин, начальник управления персоналом Костромской ГРЭС

— На нашем предприятии профсоюз включен в систему управления кадрами. Нас объединяет тесное взаимодействие и взаимопомощь. Ни одно событие не обходится без участия профсоюза. Это и корпоративные, развлекательные мероприятия, и серьезные, вплоть до изменения системы заработной платы, сокращений. Профсоюз проводит большую разъяснительную работу, объясняет работникам, что происходит, как это повлияет на их положение. Благодаря этому на предприятии нет социальной напряженности.

Юлия Яковлева, председатель первичной профсоюзной организации Чухломского лесопромышленного техникума

— Большое спасибо за проведенный семинар. Я узнала очень много нового. Теперь начинаем активизировать профсоюзную деятельность, взаимодействовать с отраслевым профсоюзом и Федерацией. Завтра же соберу профсоюзное собрание и расскажу о том, какие новые возможности появились у членов профсоюза. Надеюсь, будем больше сотрудничать с другими профсоюзами района, участвовать в совместных акциях, помогать людям.



Марина Ширяева, директор МКУК «Межпоселенческая библиотека Чухломского района»

— Мы очень рады, что создали профсоюз. Благодаря ему появились дополнительные средства для стимулирования работников. Теперь от имени профсоюзной организации мы имеем реальную возможность участвовать в конкурсах на получение грантов.



Сергей Гранцев, заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам

— Профсоюзы на сегодняшний день настроены не на противостояние, а на конструктивный социальный диалог с работодателем. Мы не только защищаем работников. У нас есть достаточно много инструментов для помощи руководителям предприятий. Поэтому мы призываем вас создавать на предприятиях первичные организации и присоединиться к областному трехстороннему соглашению.

## Костромские водители стали лучшими в России

На Всероссийском конкурсе профессионального мастерства победу одержали водители ПАТП-3.



Конкурс профессионального мастерства ежегодно организует Министерство транспорта РФ. В этом году соревнования проходили в городе Иванове. В них участвовали 106 человек из 32 регионов. Соревнования проводились в течение двух дней и состояли из двух этапов — практики и теории.

По сумме баллов за оба этапа победу в номинации «Автобус ПА3» одержал костромич Алексей Зуев. Он стал лучшим среди участников. Зуев — водитель автомобиля 1 класса — имеет 26 лет стажа. Все эти годы он является активным членом профсоюза, с удовольствием участвует во всех профсоюзных мероприятиях. Свое мастерство Алексей не раз доказывал на областных конкурсах, год от года занимая призовые места.

На первое общекомандное место костромичей вывело удачное выступление еще двух водителей, коллег Алексея по ПАТП-3 и профсоюзу, Максима Гуляева и Алексея Комендантова. Оба участника входят в молодежный совет предприятия, активно участвуют в профсоюзной жизни, являются победителями областных профессиональных конкурсов.

Руководство костромского транспортного предприятия гордится своими работниками. И отмечает, что добиться столь высоких результатов водителям удалось впервые.

# Сергей Гранцев: Работник, цени свой труд!

В феврале 2015 года на заседании Президиума Федерации организаций профсоюзов было принято решение о создании Штаба по мониторингу ситуации и преодолению кризисных явлений в социально-трудовой сфере на территории Костромской области. О работе штаба и первых результатах его деятельности рассказал «Трудовой свободе» заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев.

– Сергей Анатольевич, чем было обусловлено создание профсоюзного Штаба?

– В первую очередь ухудшающейся социально-экономической обстановкой, увеличением количества предприятий, где задерживается заработная плата, сокращается численность персонала. Это касалось как предприятий, где есть профсоюзные организации, так и предприятий, на которых профсоюзы отсутствуют. Поэтому для консолидации работы Федерации в целом, отраслевых профсоюзов, координационных советов в муниципальных образованиях, объединения усилий по защите трудящегося населения был создан такой Штаб.

– В чем заключается работа штаба и как он действует?

– Штаб создавался для мониторинга ситуации, информирования соответствующих органов государственной власти о выявленных случаях грубых и массовых нарушений трудового законодательства. Мы обобщаем все полученные сведения и направляем информацию в органы прокуратуры, органы госнадзора и контроля. И конечно, Штабом оказывается непосредственная помощь самим работникам: членам профсоюза, не членам профсоюза.

– Отличается ли помощь члену профсоюза от помощи работнику, не состоящему в профорганизации?

Помощь оказывается всем без исключения обратившимся работникам не зависимо от их членства в профсоюзе. Однако, разумеется, есть различия. Не членам профсоюза мы оказываем консультационные услуги, а также помогаем составить юридические документы, исковые заявления. Интересы членов профсоюза представляют и отстаивают в суде наши юристы.

Надо сказать, что работнику, обратившемуся в наш Штаб за конкретной практической помощью, необходимо сообщить свое полное имя, адрес места проживания, название организации, в которой он работает и свои контактные данные. Мы работаем в соответствии с требованиями ФЗ № 59 «О порядке рассмотрения обращения граждан» и анонимных обращений не рассматриваем.

– Можете привести конкретные примеры?

– Конечно. К нам обращались не только отдельные работники, но и целые коллективы. Так, на одном из предприятий Костромской области для работников формально вводилась неполная рабочая неделя, хотя фактически один день они работали бесплатно. Было подготовлено соответствующее обращение на имя руководителя, в органы государственной власти. И данные нарушения прекратились.

– За полгода работы Штаба выявлены основные отрасли, где работники ущемляются в правах?

– Да, выделяются основные сферы деятельности, где наиболее часто, массово нарушаются трудовые права. Большое количество жалоб, в том числе и анонимных, поступает на частные охранные предприятия, частных перевозчиков, осуществляющие деятельность в Костроме. Тут и не оформление трудовых отношений, и «серые» зарплаты. Частные медицинские центры, торговля и сфера услуг «грешат» оформлением работников



на минимальную заработную плату, манипуляциями с табелем учета рабочего времени. Хотя зачастую работники трудятся даже с переработкой, сверхурочно, им ставят неполный рабочий день.

Хочется отметить, что таких проблем на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, мы практически не выявляем.

– Почему профсоюзы так обеспокоены ситуацией с «серыми» зарплатами, если на этих предприятиях нет их членов?

– На самом деле ситуация очень взаимосвязана. Потому что выплата «белой» заработной платы, это не только обязанность перед работником, перед государством, это еще и определенные издержки. К сожалению, добросовестные работодатели не могут предлагать услуги своих организаций по тем ценам, которые предлагают предприятия, «экономящие» на трудовых правах своих работников. Они попросту находятся в условиях неравной конкуренции.

Так, например, государственные и муниципальные охранные предприятия, по сути, не могут конкурировать с ЧОПами, где не платится в установленном размере заработная плата, не оформляются трудовые отношения. Заявляясь на различные конкурсы на муниципальные, государственные контракты по охране тех или иных объектов, они проигрывают. Цена частных охранных предприятий значительно ниже.

– В чем Вы видите решение проблемы?

– В первую очередь нужно изменять сознание людей. Если к непорядочному работодателю работать никто не пойдет на таких условиях, значит, он будет вынужден работать по закону. Поэтому мы и

говорим: Работник, цени свой труд, не продавай его дешево! Без работодателя нет работника, но и без работника нет работодателя.

Конечно, в одиночку профсоюзы эту проблему решить не смогут. Здесь нужны скоординированные действия всех заинтересованных сторон, сторон социального партнерства. В трехстороннем Соглашении есть реальный рычаг для решения данной проблемы. Статья Соглашения гласит, что меры господдержки предоставляются только добросовестным работодателям, участвующим в социальном партнерстве, с достойным уровнем заработной платы на предприятии, с наличием коллективного договора. Однако сейчас эта статья фактически не работает. И получается, что налоги, которые платят во все уровни бюджета предприятия, работающие по закону, отправляются в виде средств господдержки, субсидий на развитие недобросовестных работодателей. Почему должны пользоваться этими деньгами те, кто налоги не заплатил? Этот вопрос не раз поднимался и будет подниматься профсоюзами.

## Статистика обращений:

Нарушение сроков выплаты заработной платы, задолженность по выплате пособий и расчетов при увольнении – 44%

«Серая» заработная плата и неформальная занятость – 25%

Нарушение при сокращении работников – 18%

Иные нарушения трудового законодательства – 3%

## Как обратиться в Штаб?

Для организации работы Штаба создана «горячая» линия: (4942) 64-81-04.

На официальном сайте Федерации организаций профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) есть кнопка для он-лайн обращения.

# Как пить не дать



Марина Синицына, председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

В МУП г.Костромы «Костромагорводоканал» продолжают массовые сокращения персонала. В то же время, по сообщениям СМИ, простые костромичи начали жаловаться, что из кранов потекла вода с отвратительным запахом, не пригодная ни для питья, ни для бытовых нужд. Связаны ли эти события между собой, мы судить не можем. Однако в Костромскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения постоянно обращаются сотрудники предприятия с жалобами на нарушение их трудовых прав. О ситуации на костромском Водоканале рассказывает председатель обкома Марина Синицына.

На предприятии уже уволено и сокращено более 30 работников. Большая часть из них уволилась по соглашению сторон, им выплатили определенные суммы. Мы считаем, что это «скрытое» сокращение, поскольку на их место новых работников не берут. Подобные мероприятия коснулись еще 15 работников. Нас это, конечно, очень волнует. Мы попросили работодателей предоставить обоснования своим действиям. Нам представили хронометраж рабочего времени, который, на наш взгляд, не корректен. Дальше мы будем вести переговоры, чтобы остановить этот процесс. Мы считаем, что тут нет достаточной мотивации. Кроме того, те обязанности, которые увольняемые работники выполняли, теперь вменяются оставшимся без соответствующей оплаты. Это операторы или машинисты. Их работа заключается в том, чтобы наблюдать за работой приборов. Каждые полчаса они должны спускаться и очищать решетки, которые загрязнены сточными водами. А кроме этого теперь должны посещать канализационные пункты, производить очистку территории. Вот такая у них работа. А если возникнет аварийная ситуация на оборудовании? Похоже, что предотвращать ее будет некому.

## ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКА ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТКАЗЫВАЕТСЯ ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

### ШАГ 1 ПОТРЕБУЙТЕ ВЫДАТЬ ВАМ КОПИЮ ПРИКАЗА О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

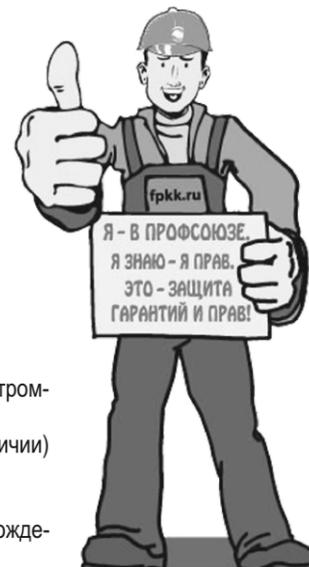
Направьте работодателю заявление с требованием о выдаче копии приказа о приеме на работу. Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый отдайте работодателю, а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, ФИО и подпись принявшего сотрудника) и оставьте у себя. В случае, если работодатель отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

### ШАГ 2 ПОТРЕБУЙТЕ ОФОРМИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ

Направьте работодателю заявление с требованием оформить трудовой договор в письменной форме. При этом, указанное заявление необходимо составить в двух экземплярах и иметь на руках подтверждение о получении работодателем данного заявления (см. шаг 1).

### ШАГ 3 ОБРАТИТЕСЬ В СЛЕДУЮЩИЕ ИНСТАНЦИИ:

в государственную инспекцию труда в Костромской области - в течение 3 месяцев;  
в комиссию по трудовым спорам (при наличии) – в течение 3 месяцев;  
в профсоюз (при наличии);  
в районный (городской) суд по месту нахождения работодателя – в течение 3 месяцев.



## Санаторий «Волга» получил престижный статус «Лидер Отрасли 2014»



ЛПУ «Санаторий «ВОЛГА» вошёл в число лучших предприятий отрасли в России. По итогам 2014 года учреждению присвоен статус «Лидер Отрасли 2014». Директору санатория Ирине Семиной присвоено звание «Бизнесмен года-2014».

Статус «Лидер отрасли 2014» свидетельствует о достигнутом превосходстве ЛПУ «Санаторий «ВОЛГА» над конкурентами благодаря слаженной работе команды и высокому профессионализму руководства. Этот престижный статус присваивается исключительно лучшим предприятиям Российской Федерации на основании сравнительного анализа финансово-экономических показателей предприятия с равными по размеру конкурентами отрасли.

Сравнение проведено по группе А (стабильно высокие показатели) согласно ОКВЭД 85.11.2 «Деятельность санаторно-курортных учреждений». Профсоюзная «здравица» заняла достойное 2-е место в Центральном федеральном округе по итогам Всероссийского Бизнес-Рейтинга.

## Профсоюз в помощь работодателю

Профсоюз в сельскохозяйственном производственном кооперативе «Яковлевское» был создан 1 апреля этого года. Несмотря на молодость первички, ее членами стали 80% работников. А председателем ППО и одновременно уполномоченным по охране труда был избран главный зоотехник предприятия Анатолий Шадрин. Активно включившись в работу, Анатолий Антонович помог руководству СПК достойно пройти проверку государственной инспекции.

Обучению по охране труда профсоюзы традиционно уделяют особое внимание. Ведь именно от грамотной и активной работы уполномоченных зависит отношение всех участников производственного процесса к вопросам безопасности, а главное, сохранение жизни и здоровья работников. Кроме того, контролирующие органы требуют от руководителей организаций соблюдения жестких правил и норм в сфере охраны труда и болезненно наказывают за любое нарушение значительными штрафами.

Уже в мае, через месяц после создания профсоюза, Анатолий Антонович Шадрин посетил семинар для уполномоченных лиц по охране труда в Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Тогда, получив необходимые знания, как по правильному оформлению документов, так и по профсоюзному контролю за фактическим состоянием условий труда в организации, Анатолий Антонович не замедлил применить их на практике. На предприятии был подписан коллективный договор, где были определены не только социальные льготы работникам, но и дополнительные средства на охрану труда.

Не заставили себя ждать и контролирующие органы. В июне в кооперативе прошла проверка государственной инспекции труда. Однако значительных нарушений выявлено не было. Все недочеты оперативно устраняются еще в процессе работы.

Сегодня СПК «Яковлевское» с помощью обкома профсоюза работников АПК РФ готовят документы на получение «Сертификата доверия работодателю». Этот документ выдается работодателю, гарантированно соблюдающему трудовое законодательство, в качестве своеобразного «поощрения» и освобождает от плановых проверок ГИТ на 5 лет.



Анатолий Шадрин, председатель ППО СПК «Яковлевское»

## Молодые активисты выбрали нового лидера



Сергей Губанов, председатель Молодёжного совета ФОПКО

22 мая состоялось заседание Молодежного Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Главным вопросом встречи стало переизбрание председателя.

Единогласным решением членов Совета им стал Сергей Губанов, председатель первичной профсоюзной организации студентов Костромского государственного технологического университета.

Молодых лидеров поприветствовали руководители Федерации и председатели обкомов. «Вы - наш кадровый резерв. Мы ждем от Молодежного Совета эффективной работы во взаимодействии с отраслевыми профсоюзами. Ведь именно вы являетесь проводниками профсоюзной политики в молодежной среде», – напутствовали молодежь старшие коллеги.

На заседании Совета молодые профсоюзные активисты определили основные направления своей деятельности: обучение молодых кадров, вовлечение молодежи в профсоюзные ряды, участие в разработке профсоюзных документов и др.

на правах рекламы

## К программе «Профсоюзный плюс» присоединяются новые партнеры

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки более 100 организаций Костромы и области. А это более 150 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

### Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

## Цени свой труд – не продавай его дешево!

«ЕДИНСТВО • СПРАВЕДЛИВОСТЬ • СОЛИДАРНОСТЬ»  
**ФЕДЕРАЦИЯ**  
Организаций профсоюзов  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Учредитель и издатель – Федерация организаций профсоюзов Костромской области  
[www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя):

156961, г.Кострома, ул.Островского, 44/7

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького» 156961, г.Кострома, ул. П.Щербины, 2  
Подписано в печать 31.07.2015 г. Время подписания по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № Тираж 13 000 экз. Распространяется бесплатно.