



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 21-22 (109-110)

21 июня 2016

12+

слобода



**Состоялось заседание
Совета ФОПКО**

/ стр. 7



Людям труда — слава!

/ стр. 5



**Профсоюз помог:
Своих в обиду
не дадим**

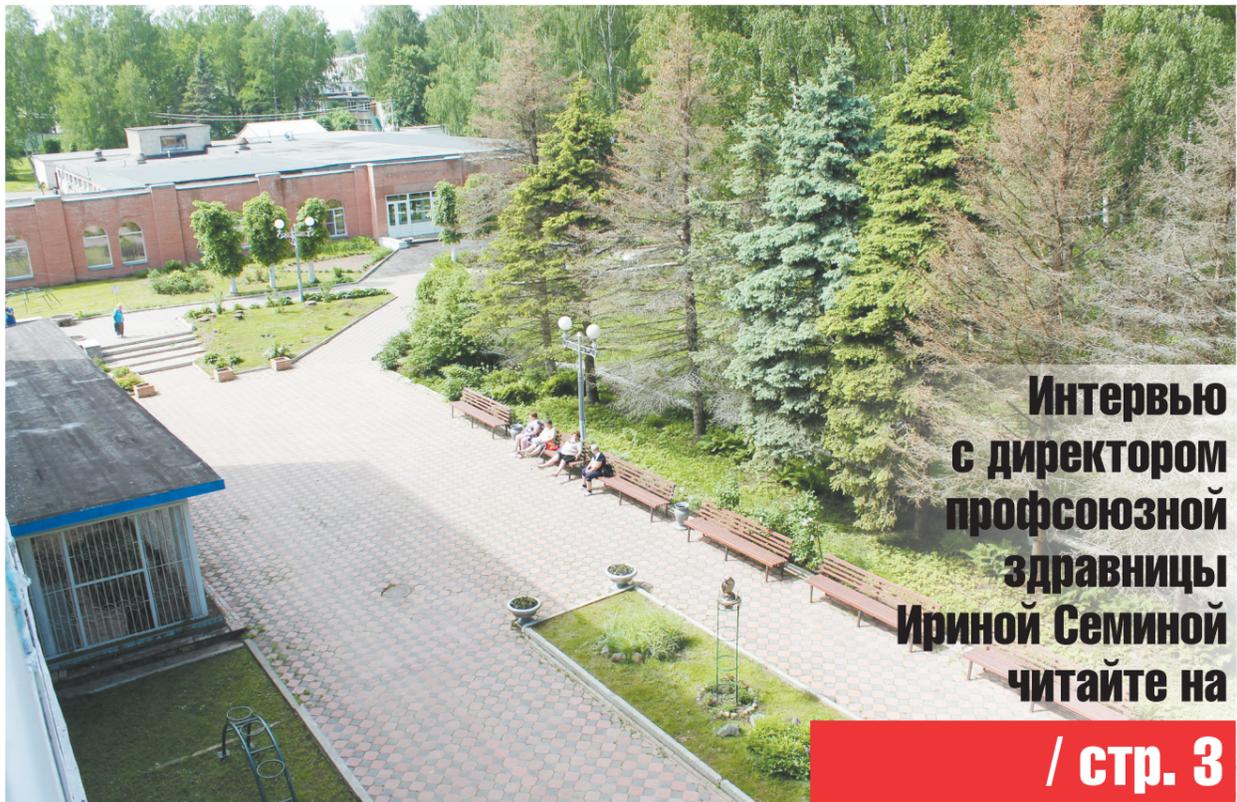
/ стр. 7



**Молодежный
форум ЦФО: За нами
будущее!**

/ стр. 4

САНАТОРИЙ «ВОЛГА» ОТМЕЧАЕТ 35-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



**Интервью
с директором
профсоюзной
здравницы
Ириной Семиной
читайте на**

/ стр. 3

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ОБСУДИЛИ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



/ стр. 2



Алексей Шадрин — депутат Костромской областной Думы

ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ТЕПЕРЬ ПРЕДСТАВЛЕНА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ ОРГАНЕ ВЛАСТИ РЕГИОНА — КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЕ

Представительство в органах власти на всех уровнях для профсоюзов принципиально. Задача профсоюзов - защищать простого человека - человека труда. Чем выше признание роли профсоюзов в обществе, тем громче звучит их голос, поданный в защиту трудящихся. Профсоюзы должны занимать достойное место в гражданском обществе, должны стать реальной политической силой, способной влиять на ситуацию в регионе и стране.

Кандидатуру Алексея Шадринца предложило региональное отделение партии «Единая Россия» и 25 апреля 2016 года утвердила избирательная комиссия Костромской области.

Алексей ШАДРИЧЕВ, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

— Сегодня мы готовы работать, работать квалифицированно, с достоинством и обладая полномочиями. Взаимодействие с органами власти во благо людей труда, поиск совместных решений, достижение компромиссов всегда было основой социального партнерства, идею которого профсоюзы успешно продвигают уже давно.

Конкретные проблемы человека наемного труда, да и всего населения, легче решать, будучи членом одной из самых многочисленных депутатских объединений областной Думы — фракции «Единая Россия». Представительство Федерации профсоюзов в органах местного самоуправления и региональном парламенте позволит эффективнее отстаивать интересы трудящихся при принятии законопроектов социальной направленности.

Социальные партнеры обсудили эффективность взаимодействия

30 МАЯ в администрации региона состоялось заседание региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Социальные партнеры подвели итоги выполнения трехстороннего соглашения в 2015 году.

ЦЕЛЬ ОПРАВДЫВАЕТ СРЕДСТВА?

В отчетах представителей органов власти и союза работодателей звучала сухая статистика: цифры сходятся, а значит, планы выполнены, показатели достигнуты. Выступление Алексея Шадринца, координатора стороны профсоюзов, было менее радужным. Он отметил, что в условиях, когда уровень жизни трудового населения неуклонно снижается, невозможно оценивать озвученные показатели как объективно положительные. Так, по мнению профсоюзов, рост безработицы был сдержан введением на многих предприятиях режима неполного рабочего времени.

Не выполнен и установленный Соглашением уровень среднемесячной заработной платы. По итогам года он должен был составить 23 546,5 рублей, а оказался почти на 2 тысячи меньше. Сторона профсоюзов обозначила, что одним из направлений экономической деятельности работодателей в прошлом году было как раз сокращение фонда оплаты труда за счет лишения работников различных выплат, доплат и надбавок, снижение уровня премирования, отказа от индексации, «скрытого» сокращения работников.

Алексей Шадринцев в своем выступлении также акцентировал, что профсоюзы ведут постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты начисленной заработной платы на предприятиях области. И данные, получаемые в ходе выполнения профсоюзного мониторинга, значительно превышают контрольные цифры, посту-



пакующие из органов государственной статистики.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Темой для дискуссии стал вопрос о стимулировании работодателей области присоединяться к региональному трехстороннему соглашению, а также аналогичным документам, заключаемым в каждой отрасли экономики. Профсоюзам было бы намного легче вести переговоры с работодателями, если бы на них распространяло свое действие областное трехстороннее Соглашение. Нежелание брать на себя дополнительные обязательства со стороны предпринимателей можно понять. Поэтому необходимо разработать положения, которые заинтересуют и промышленников области. И тут не обойтись без поддержки власти. Профсоюзы отмечают, что

эта тема обсуждается почти на каждом заседании трехсторонней комиссии и пора переходить к активным действиям. Проект документа, регулирующего механизм такого присоединения, подготовлен и ждет рассмотрения областными парламентариями.

ЭФФЕКТИВНЫЕ ПАРТНЕРЫ

В рамках заседания Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Федерация организаций профсоюзов области как одна из сторон социального партнерства является постоянным членом конкурсной комиссии.

В число победителей регионального этапа вошли 9 организаций Костромской области. Четыре из них, которые заняли первые места в номинациях, примут участие в федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Профсоюз работников культуры теперь есть во всех районах области

В конце мая — начале июня обком профсоюза работников культуры провел большую работу по увеличению профсоюзного членства. Председатель обкома Любовь Хрунина посетила семинары работников культуры Чухломского и Галичского районов. После обсуждения видео-презентации «О результатах работы Костромской региональной профсоюзной организации за 2015 год» в профсоюз работников культуры полным составом вступил Чухломской филиал имени А. Ф. Писемского ОГБУК «Костромской музей-заповедник». В Галиче ряды профсоюза пополнили работники Домов культуры района.

9 июня лидер обкома Любовь Хрунина посетила Кологрив, где прошла встреча с работниками учреждений культуры. Состоялся серьезный разговор не только о профсоюзе, но и о проблемах, существующих на данный момент в отрасли. Оценив итоги работы профсоюзной организации, участники встречи единодушно проголосовали за вступление в профсоюз. Так образовался еще один райком профсоюза работников культуры — Кологривский. В него вошли ЦБС Кологривского района, Детская музыкальная школа и Дома культуры.

На сегодняшний день профсоюзным членством охвачены все районы Костромской области.

ПОДТВЕРЖДЕННОЕ ДОВЕРИЕ

20 мая в рамках Костромского экономического форума состоялось награждение предприятий, удостоенных «Сертификата доверия работодателю». Награды вручал председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадринцев.



Сертификаты получили ООО «Гостиница Самоковская» и ООО «Агропродукт». Документ удостоверяет, что эти предприятия включены в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей». Эта награда — своего рода общественное признание за отличные условия труда и соблюдение законодательства на предприятии. Сертификат доверия освобождает от плановых проверок в сфере соблюдения трудового законодательства в течение пяти лет. Поощрение получают только

те организации, которые вовремя платят налоги, не допустили несчастных случаев на производстве и не имеют нарушений по линии миграционного законодательства. Наличие сертификата повышает привлекательность организаций и индивидуальных предпринимателей Костромской области на рынке труда, повышает качественный уровень защиты трудовых прав работников.

Вместе с Сертификатами доверия лидер костромских профсоюзов вручил ответственным работодателям сертификаты на обследование 10 лучших сотрудников предприятий в санатории «Колос».

ИРИНА СЕМИНА: «ХОЧЕТСЯ ПОДДЕРЖАТЬ НАЦИЮ...»

В ОТ уже 35 лет санаторий «Волга» гостеприимно принимает своих отдыхающих, гарантирует им комфортный отдых, качественное лечение и множество хороших впечатлений. Добрые воспоминания о пребывании в этом санатории остались у множества россиян. Сегодня, когда профсоюзная здравница готовится к своему юбилею, мы беседуем с его директором Ириной Семиной.

— Ирина Николаевна, Вы работаете в санатории с первого года его открытия. Какие этапы за это время прошла здравница?

— Санаторий «Волга» с момента его открытия был профсоюзной здравницей. Мы обслуживали очень большое количество людей, 500 человек в день. Кроме основного пятиэтажного корпуса были отдельно стоящие корпуса. По оснащению и уровню медицинского обслуживания «Волга» сразу стала одним из самых хороших санаториев Костромской области. И зимой и летом мы принимали отдыхающих. Санаторий был полностью заполнен членами профсоюза, которые ехали поправить свое здоровье от профсоюзных организаций предприятий, на которых работали.

Однако в 90-е годы эта система ушла, бесплатные путевки давать перестали и у нас, как и во всей стране, наступил период упадка. Доходило до 25 человек отдыхающих. Здравнице пришлось выживать в сложных экономических условиях, перейти на коммерческие отношения. С 1998 года стали заключать договоры с региональными фондами социального страхования, с турфирмами. И мы выжили.

— Какими лечебно-диагностическими возможностями обладает санаторий сегодня?

— Санаторий имеет кардио-пульмонологический профиль. Мы принимаем людей с проблемами сердечно-сосудистой системы и органов дыхания. В нашем климате хорошо лечится бронхиальная астма. Еще мы лечим заболевания опорно-двигательной и эндокринной систем. У нас есть два вида минеральной воды: рассольная, которую используют для ванн, и питьевая.

Сегодня мы обслуживаем федеральных льготников, профпатологию, московский фонд соцстрахования направляет к нам людей. Кроме того, мы просто продаем путевки желающим отдохнуть и поглотиться у нас.

Контингент у нас где-то от 10 до 70 лет.

Мы принимаем отдыхающих из разных уголков России: с Севера, республики Коми, много отдыхает людей из Дагестана. В год мы принимаем около 6 000 человек. Последние лет семь здравница заполнена практически полностью круглый год.

— Меняется ли со временем облик санатория? Проводится обновление медицинской базы?

— Конечно, мы ежегодно стараемся ввести что-то новое для отдыхающих. За последнее время мы открыли несколько медицинских кабинетов. Это физиокабинет, оснащенный современной аппаратурой, в водолечебнице поставили 2 блока новых ванн, полностью переоборудовали ингаляторий и зал ЛФК, открыли новую галокамеру. Сейчас закупили уличные тренажеры, чтобы отдыхающие могли заниматься на свежем



воздухе. В летнее время работает открытый бассейн с подогревом.

В санатории специально разработаны высокоэффективные лечебные программы «Свободное дыхание» и «В движении жизнь». Их названия говорят сами за себя.

В этом году мы очень удачно ввели новую программу для людей с избыточным весом «Сбрось лишнее». Были разработаны специальное меню и программа упражнений и процедур. Причем питание достаточно обильное. Никто не голодает, но вес действительно уходит. У нас была группа из 15 человек. И за 10 дней программы каждый сбросил от 3 до 7 кг.

— Эффект от лечения как-то отслеживается?

— Да, конечно! В конце лечения отдыхающие разговаривают с врачом, рассказывают о своем самочувствии. Люди перестают пользоваться ингаляторами, восстанавливается давление, уменьшаются болевые ощущения. Об эффективности свидетельствует и то, что порядка 20% отдыхающих возвращаются к нам повторно.

— Расскажите про свой коллектив.

— В «Волге» сложился сплоченный коллектив. Это люди трудолюбивые, творческие, знающие и любящие свое дело и стремящиеся к общим успехам. Мы стремимся идти вперед. Главной нашей задачей является создание таких условий для отдыха и оздоровления в санатории, чтобы наши гости стремились вернуться снова. Сейчас нашему коллективу это удается. У здравницы есть много отдыхающих, приезжающих к нам из года в год. А люди не доверяют свое здоровье непрофессионалам.

— Как, на Ваш взгляд, выглядит «Волга» в сфере туризма Костромской области? В чем его особенность?

— У нас очень хорошая лечебная база. Одна из самых сильных в Костромской области. Именно поэтому мы конкурентоспособны на рынке туристических услуг. Наши отдыхающие ценят это и закрывают глаза на некоторые бытовые неудобства. Нам нужен новый корпус, нужно дальше проводить переоснащение. Это вопрос финансовых средств.

— Интересно узнать о ваших дальнейших планах по развитию санатория.



— Мы планируем открыть два новых медицинских кабинета. Это кабинет озонотерапии и хочется усовершенствовать процедурный кабинет. Мечтаем о бассейне с минеральной водой.

— Какая главная задача у вас, как у директора санатория?

— Хотелось поддержать нацию. Повысить не только работоспособность людей, но поднять их жизненный тонус, укрепить здоровье. Вот приезжают иногда к нам люди, больные с потухшим взглядом. Уже на третий день они начинают шевелиться, интересоваться чем-то, ездить на экскурсии. А к концу лечения у них появляется желание жить активно, радоваться жизни. И это очень приятно.

— Что бы Вы хотели пожелать «Волге»?

Санаторию желаю постоянного процветания и развития. Желаю всем сотрудникам здравницы — и тем, которые работают в санатории сейчас, и тем, кто уже находится на заслуженном отдыхе, — крепкого здоровья и благополучия. Пусть всегда будет мир и достаток в их семьях.

Пусть в жизни нашего дружного коллектива по-прежнему будет много поводов для гордости и радости.

Лидеры костромских профсоюзов встретились с губернатором Костромской области Сергеем Ситниковым

В ПРЕДВЕРИИ ДНЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ ГУБЕРНАТОР КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТВЕТИЛ НА ВОЛНУЮЩИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВОПРОСЫ

В начале встречи Сергей Ситников обратился к профлидерам с выступлением, в котором отметил, что сегодня в Костромской области сложилась хорошая практика по решению вопросов своевременной выплаты заработной платы. Задолженность сократилась, отмечается рост размера средней заработной платы.

В то же время Сергей Ситников выразил обеспокоенность по поводу соблюдения трудового законодательства на предприятиях малого и среднего бизнеса и призвал профсоюзы создавать первичные организации именно в этой сфере.

Говоря о социальном партнерстве, профсоюзы выразили надежду на укрепление этого вида трехстороннего взаимодействия и ожидают от региональной власти и представителей Союза работодателей активного участия в разработке и подписании нового трехстороннего соглашения в сфере труда

на 2017-2019 годы.

От общих тем профсоюзы перешли к вопросам, касающимся конкретных отраслей. Обсуждались проблемы заработной платы и серых схем в лесной отрасли и агропромышленном комплексе региона, спецценка условий труда в электроэнергетике.

В итоге встречи Сергей Ситников выступил с предложением организовать отраслевые совещания с представителями профсоюзов, работодателей и исполнительных органов власти. Это поможет предметно обсудить существующие вопросы и выработать комплекс мер по поддержке трудовых коллективов в различных отраслях экономики.

Первыми выполнили поручения губернатора представители профсоюза работников образования и науки и профильного департамента. Они сели за стол переговоров 9 июня. Остальные обкомы также готовят план встреч.



ЗА НАМИ БУДУЩЕЕ!

С 18 ПО 20 МАЯ гостеприимная Ярославская земля принимала участников Молодежного форума ЦФО. Более двухсот профсоюзных активистов со всех регионов Центрального федерального округа собрались здесь, чтобы доказать: будущее действительно за ними, молодыми, нестандартно мыслящими, готовыми преобразовывать и совершенствовать свою страну. В числе участников была и команда Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

ОБЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

Форум открылся диалоговой площадкой, посвященной социальному партнерству. Молодым специалистам предложили задать вопросы губернатору Ярославской области Сергею Ястребову. Первым к микрофону подошел молодой врач из Костромы Константин Тихонов: «Что в вашей области делается для врачей?» Похожие вопросы звучали и от представителей других отраслей: Как Вы поддерживаете сельскую молодежь? Не думаете ли Вы принять в области Закон о молодежи? Сергей Николаевич ответил на все вопросы, но, в основном, говорил о выполнении социальных программ и обязательств в регионе, обходя стороной проблемные темы.

В ходе обсуждения вскрылись вечные противоречия между властью, профсоюзами и работодателями. «В Ярославской области экономического кризиса нет», — заявил глава региона Сергей Ястребов. На что позже секретарь ФНПР Александр Шершук парировал: «Может, Ярославль и «территория счастья», но в социально-трудовой сфере кризисные явления во всех регионах налицо».

Дискуссия была жаркой. Молодые участники и члены президиума, состоящего из представителей трех сторон социального партнерства, пришли к выводу, что молодежная политика должна исходить из потребностей самой молодежи, а не придуманных сверху обобщенных норм.



КАК СТАТЬ СОВРЕМЕННЫМ ПРОФЕССИОНАЛОМ?

Второй день Форума был полностью посвящен обучению. Участники разделились на группы. Им были предложены 5 мастер-классов и 5 панельных дискуссий. Мастер-классы были посвящены личностному росту и профессиональному совершенствованию. Эксперты открывали психологические секреты успеха.

Так, на лекции «Имидж молодого профессионала» собравшимся рассказали, что молодому амбициозному лидеру необходимы не только профессиональные знания, но и уметь себя презентовать, создать о себе верное впечатление. Уходить от стандартов, креативно мыслить молодежь училась на занятии по стратегическому мышлению. В группах рассматривали и другие вопросы: Как стать успешным на рынке труда? Какие слагаемые успеха ведут к карьерному росту? Как не потерять уверенность в своих силах и знаниях при конфликте интересов работника и организации?

Панельные дискуссии были посвящены непосредственно деятельности молодых специалистов в профсоюзных организациях. Речь шла о модернизации первичек, информационной работе профсоюзов, особенностях карьеры лидера. Кроме того, участники

форума освоили современные практики по планированию времени и даже получению удовольствия от работы.

К сожалению, побывать на всех занятиях участникам не удалось просто из-за недостатка времени. Каждый посетил по 2 мастер-класса и 2 дискуссии. Эксперты действительно были профессионалами своего дела. Поэтому в небольших перерывах молодые активисты с энтузиазмом делились впечатлениями и даже полученными знаниями.

ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Вечером 19 мая состоялось торжественное закрытие форума и подведение итогов его работы. Приятным сюрпризом для костромичей стал приезд председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексея Шадричева. Он приехал поддержать свою команду и перенять опыт проведения подобных Форумов.

Участники и гости форума, уставшие от трудного дня, но полные впечатлений собрались, чтобы принять резолюцию форума — обращение молодежи к трем сторонам социального партнерства. Вечером молодых людей ждала интерактивная программа, а на следующий день — обзорная экскурсия по Ярославлю.



Председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей СОЛОВЬЕВ:

— Молодежные форумы стали для нас доброй традицией. Не один раз проводились у нас конкурсы на уровне России и ЦФО. Ярославцы были там победителями, поэтому нам есть, чем гордиться. Но мы не варимся в собственном соку, а берем лучшее у наших коллег и пытаемся реализовать это у себя.



Секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр ШЕРШУКОВ.

— Драма заключается в том, что мы сами до конца не сформулировали, как молодежная политика должна выглядеть. Сейчас государству нужен патриотически воспитанный, культурный, спортивный молодой человек, обладающий некими профессиональными навыками, который готов работать, но не за очень большие деньги. А первые, кто страдает в кризис — молодежь и пенсионеры. Поэтому нужны достаточно серьезные шаги со стороны государства и бизнеса, а они начинают экономить свои бюджеты на всём.



Представитель Молодежного совета ФОПКО Светлана ДВОРЕЦКАЯ

— Очень приятно, что с точки зрения обучения, форум был продуманным и невероятно интересным. Мы вместе искали пути решения сложных вопросов, вместе вырабатывали свежие, нестандартные идеи, освоили практики по планированию времени и даже получению удовольствия от работы. Конечно, форум не дает готовых рецептов, как изменить профсоюзы, как «омолодить» их, но мне кажется, что каждый из нас уехал домой хотя бы с одной новой идеей, которую начнет воплощать в жизнь.

Первомай объединил тысячи

В День международной солидарности трудящихся 1 мая в Костроме прошла крупная демонстрация, организованная Федерацией организаций профсоюзов Костромской области при поддержке администрации региона и областного центра. В акции приняли участие более 5000 человек. В этот день члены профсоюзов по всей России вышли под общим основным лозунгом «Нет — росту налогов и цен! Да — росту зарплат и пенсий!».

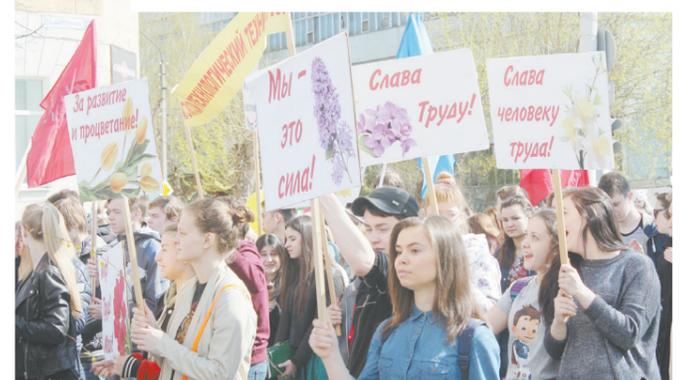
В демонстрации приняли участие 15 отраслевых профсоюзов. Это более 160 трудовых коллективов, которые работают на благо Костромской земли и жителей нашего региона.

Впервые шествие прошло мимо трибуны на пл. Советской, с которой членов колонн приветствовали руководители области и города, представители региона в Государственной Думе. Участников шествия привет-

ствовали губернатор Сергей Ситников, председатель областной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев.

Еще одной новеллой шествия стал конкурс оформления колонн. Участники старались выделиться, неся в руках всевозможные знаки своего профессионального отличия, плакаты, воздушные шары и цветы. По мнению жюри, ярче всех оказалась колонна профсоюзов работников лесных отраслей, АПК и культуры. В качестве подарка они получают сертификаты на в санаторий «Колос» на 10 человек.

Одновременно с Костромской акцией демонстрации в честь 1 мая состоялись во многих районных центрах региона. В Шарье, Галиче, Поназырево, Мантурове, Кологриве прошли митинги и шествия в честь праздника Весны и Труда. Всего около 11 000 жителей Костромской области вышли отдать дань Дню международной солидарности трудящихся.





«СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА» В КОСТРОМЕ

Не секрет, что экономика держится и развивается на простом рабочем человеке. Его труд кажется повседневным и обыденным, но мы знаем: именно в его трудовых руках экономическое настоящее и будущее нашего региона. Более 5 лет Федерация организаций профсоюзов Костромской области проводит акцию, посвященную Человеку Труда. Она проходит во всех муниципальных образованиях области и давно стала доброй традицией. 15 июня в торжественной обстановке впервые собрались вместе лучшие труженики Костромы.

Праздничный зал полон народа. Отдать дань уважения всем труженикам, работающим на благо Костромской земли, поздравить награжденных вместе с профсоюзами пришли социальные партнеры: глава города Юрий Журин, представители администрации Костромы, руководители предприятий. С приветственной речью к собравшимся обратился лидер костромских профсоюзов Алексей ШАДРИЧЕВ: «Мы награждаем

и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Это, бесспорно, яркие, талантливые и достойные люди, которым очень повезло — они любят свое дело. Среди награжденных — представители разных поколений. А это значит, что преемственность, передача опыта, сохранение лучших традиций для всех нас являются основой трудовой деятельности. Примите сегодня слова благодарности за ваше неравнодушие, активную жизненную позицию и высокий профессионализм».

Всего 60 награжденных по 5 номинациям. Это представители всех отраслей экономики. Они по очереди поднимаются на сцену, принимая дипломы, памятные статуэтки, цветы. Первыми выходят люди, своим трудолюбием и преданностью делу заслужившие звание «Мастера — золотые руки».

За ними награждаются «Трудовые династии». Профсоюзы не зря учредили эту номинацию. Опыт ведущих предприятий промышленности, строительства, других отраслей экономики показывает: чем больше

в их кадровом составе семейных «ячеек», тем теплее в коллективе атмосфера, крепче взаимовыручка, прочнее его экономическое положение.

Следующая номинация — «Будущее России». Именно она в последнее время стала одной из самых многочисленных, что, конечно, не может не радовать. Ведь молодым специалистам предстоит модернизировать экономику родной страны и ее приоритетные отрасли. Нам нужны инженеры и менеджеры, учителя и врачи, сварщики и ткачи высокой квалификации, способные масштабно мыслить и принимать эффективные решения. И в нашей области есть такие кадры. Из зала поднимаются представители молодого поколения, которые, несмотря на свой молодой возраст, они уже добились значительных успехов на своем рабочем месте.

Не забыли профсоюзы и о своих активистах. В номинации «Профсоюзный лидер» награждают работников первичек. Профсоюзный лидер — это человек, обладающий харизмой. К нему тянутся люди, идут за

советом и помощью. На их плечах большая работа на благо коллектива собственной организации.

Огромный смысл заключен для профсоюзов в словах «Социальное партнерство». Давно доказано, только при условии, что администрация предприятия и коллектив смотрят в одну сторону, они могут добиваться высоких экономических показателей. В номинации «Содружество» чествовали руководителей предприятий и тех, кто по должности управляет целыми коллективами.

Всех номинантов горячо поддерживал зал аплодисментами. Костромские артисты подарили участникам и гостям акции музыкальные подарки. Праздник получился очень искренним и душевным.

«Костромской» принимает гостей

САНАТОРИЙ «Костромской» постепенно возвращает свою популярность. Пока деятельность лечебно-профилактического учреждения не восстановлена, но тенистый парк приведен в порядок и открыт для посещения. Все больше горожан приходят сюда отдохнуть от суеты и насладиться свежим воздухом. В выходные 4-5 июня на территории санатория прошли сразу три мероприятия с участием жителей города, депутатов и общественников.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Утром 4 июня депутатская комиссия по социальным вопросам провела выездное заседание на территории профсоюзной здравницы. Познакомиться с планом восстановления санатория наряду с народными избранниками пришли представители заволжского совета ветеранов, а также ТОСов, чья территория находится в непосредственной близости.

За весенние месяцы территория преобразилась: привели в порядок часть парка, обработали его от клещей, почистили пруд, установили детскую площадку. Директор санатория Михаил Рассадин рассказал о дальнейших планах и ответил на многочисленные вопросы. Он сообщил, что парк будет открыт для всех желающих, а территория будет охраняемой. Это решит проблему с шумными компаниями, проводящими здесь свой досуг в формате, совсем

не соответствующем профилю санатория «мать и дитя».

На самый волнующий депутатов и общественников вопрос Михаил Николаевич заверил: «Никакого жилищного строительства в санатории не планируется». Подводя итоги совещания, председатель комиссии, заместитель Главы города Костромы Галина ДУЛИНА отметила: «Работы, уже проведенные здесь, впечатляют. Если дело будет продвигаться такими же темпами, в течение двух ближайших лет можно ожидать полного восстановления комплекса лечебного учреждения. Мы с коллегами оставляем этот вопрос на контроле комиссии и планируем очередное посещение «Костромского» на август».

НА ПРАЗДНИК ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

К завершению работы комиссии «Костромской» уже был полон народ. Маленькие жители города с родителями пришли сюда весело и активно провести

время и отпраздновать День защиты детей.

Праздник действительно получился семейным. Ребята ждали спортивные состязания, скалодром и веревочная станция. Необычные мастер-классы привлекли внимание всех гостей. Многие в этот день научились играть на русских народных инструментах балалайке и гусях, смастерили своими руками различные поделки. Для детей и взрослых был организован концерт ДЮЦ «Заволжье».

ДЕНЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ-2016

А в воскресенье 5 июня костромские профсоюзы устроили экологическую акцию. К уборке территории присоединились жители Заволжья, члены Молодежного совета профсоюзов и даже депутаты.

«Это обязанность — содержать территорию, находящуюся у нас в аренде, в нормальном состоянии. Не скажу, что мно-

го народу пришло. Но сегодня — старт! Территория санатория сейчас открыта. Здесь гуляют многие. И если те, кто рядом живут, сами примут участие в субботнике, может быть, меньше будет желания мусорить дальше», — говорит директор санатория «Костромской» Михаил РАССАДИН.

Будущей зимой санаторий планирует принять первых отдыхающих по профилю оздоровление родителей с детьми.



ПИОНЕРСКОЕ ДЕТСТВО ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

МНОГИЕ из нас прекрасно помнят, с чем связана дата 19 мая. Это праздник самой массовой детской общественной организации — Пионерии. И когда-то он отмечался с широким размахом. Пионерская жизнь текла бурно. А те, кто когда-то был пионером-активистом, и сейчас в центре общественной жизни. И нам хочется рассказать о профсоюзных лидерах, членах профсоюза работников образования и науки с активной жизненной позицией, горячим сердцем и беспокойной душой.

**ТАМАРА ВИТАЛЬЕВНА
ЗАМУРАЕВА** — председатель Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки



В юности была председателем Совета Дружины школы № 1 г. Шарьи, председателем городской пионерской организации им. В.И. Ленина, секретарем ГК ВЛКСМ г. Шарьи.

Тамара Витальевна — человек целеустремленный, активный, настоящий лидер, профессионал своего дела. Много внимания уделяет она обучению профсоюзного актива. Благодаря Тамаре Замураевой председатели первичных профсоюзных организаций Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки активно сотрудничают и обмениваются опытом работы с коллегами из других регионов.

**ИРИНА НИКОЛАЕВНА
ЖДАНОВА** — председатель Парфеньевской районной организации профсоюза работников образования и науки



Трудилась председателем Совета отряда.

По инициативе Ирины Николаевны дети членов профсоюза принимают участие в новогодних мероприятиях, проводимых в Костроме и Москве, члены профсоюза активно занимаются оздоровлением, отдыхая в профсоюзных здравницах.

«Именно пионерская организация научила меня думать о тех, кто рядом, не быть равнодушной, жить в коллективе, а главное, отвечать за свои поступки всегда и везде. Это была замечательная школа гражданственности, патриотизма и гуманизма», — говорит она о своем пионерском прошлом.

**НИНА ДМИТРИЕВНА
РАЗУМОВА** — председатель Нерехтской районной профсоюзной организации работников образования и науки



Была вожатым октябрьской звездочки, редактором газеты пионерской дружины, вожатым разновозрастного пионерского отряда.

«Работа с людьми, защита их интересов, отстаивание их прав как раз и требуют таких качеств, которые воспитала во мне пионерская жизнь: ответственность, активность, неравнодушие, умение найти подход к каждому, вести за собой. Вот так мое пионерское детство помогло мне стать профсоюзным лидером», — рассказывает Нина Разумова.

Члены нерехтских профсоюзов — постоянные участники отраслевых конкурсов, проводимых обкомом, Форумов работающей молодежи. Нина Дмитриевна активно работает по правовому просвещению профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки
Е.Л. Райкина

ПЛЕНУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

19 мая 2016 года состоялся расширенный IV Пленум обкома профсоюза работников здравоохранения РФ. В работе Пленума приняли участие представители Департамента здравоохранения Костромской области: заместитель директора Елена Кравчук и начальник финансового отдела Ольга Виноградова.

В своем выступлении Ольга Виноградова рассказала, что с 1 февраля текущего года утверждено Положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области. В систему оплаты труда внедрены новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы медицинских работников. Однако, несмотря на увеличение базовых окладов, повышения заработной платы в целом не произошло. Она осталась на уровне 2015 года. Это связано со снижением размера стимулирующих выплат и изменениями в выплатах компенсационного характера. С введением новой системы оплаты были пересмотрены размеры заработной платы, в том числе и у руководителей медицинских учреждений.

Председатель областного комитета Павел Лебедько выступил с информацией о работе Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения за 2015 год и задачах на 2016 год.

Представителями профсоюза вносились замечания и предложения по повышению объемов финансирования деятельности здравоохранения, индексации заработной платы. В рамках реализации принципов социального партнерства про-



фсоюз принимал активное участие в формировании и реализации региональной нормативной базы, регулирующей деятельность здравоохранения в условиях реформирования и модернизации. Председатель обкома профсоюза участвовал в работе комиссий по разработке территориальной программы ОМС, по формированию тарифов на медицинскую помощь в системе ОМС, в работе правления территориального фонда ОМС, регулярно выступал на заседаниях комитетов областной Думы.

Важным моментом работы обкома продолжает оставаться работа по выявлению и устранению фактов некачественного проведения СОУТ, искусственного снижения классов условий труда, необоснованного уменьшения размеров компенсационных мер.

Обкомом профсоюза постоянно оказывается консультативная помощь профсоюзному активу, членам профсоюза.

По вопросу о норме рабочего времени медицинских работников слово представили внештатному правовому инспектору областного комитета Александру Дружневу. Он отметил, что между Департаментом здравоохранения и обкомом профсоюза заключено двустороннее соглашение, которым установлено, что сокращенная продолжительность рабочего времени для медицинских работников не может превышать 37,5 часов в неделю. Следовательно, работодатель, не вправе устанавливать в локальных нормативных актах большую продолжительность рабочего времени. И при такой рабочей неделе за медицинскими работниками сохраняется право на досрочное пенсионное обеспечение.

Костромская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

Празднование Общероссийского дня библиотек

27 МАЯ в Костромском государственном драматическом театре имени А. Н. Островского прошло торжественное мероприятие, посвященное Общероссийскому дню библиотек. В нём приняли участие более 400 библиотечных специалистов региона, представляющих муниципальные, государственные, вузовские, школьные и другие библиотеки.

Торжественную часть церемонии открыл, заместитель председателя Костромской областной Думы Иван Богданов. Он поздравил библиотекарей города и области с профессиональным праздником и вручил Благодарности областной Думы, сделанные по ходатайству обкома профсоюза работников культуры.

Вслед за ним выступила директор департамента культуры области Наталия Бурша, подчеркнувшая особую значимость библиотек в настоящее время. Состоялось чествование победителей областного конкурса «Читатель года», вручение Памятных медалей Года литературы в РФ, поощрение Благодарственными письмами администрации Костромской области, департамента культуры.

Председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры Любовь Хрунина вручила Золотые и Серебряные Почётные знаки Центрального комитета российского профсоюза работников культуры «За активную работу в профсоюзе» и Почётные грамоты Российского профсоюза работников культуры.

Золотым Почётным знаком ЦК были награждены: председатель Буйского райкома профсоюза Светлана Бабушкина и председатель Чухломской районной профсоюзной организации Галина Артемьева. Серебряного Почётного знака ЦК удостоилась председатель МКУК «Межпоселенческая библиотека им. М. Горького» Наталья Викторова.

Почётной грамотой Российского профсоюза работников культуры были награждены работники МБУ г. Костромы «Централизованная библиотечная система»: Громова Ирина Аркадьевна; Ефимова Анна Николаевна; Кудрявцева Татьяна Валерьевна.

Затем гостям был показан спектакль «Двенадцатая ночь» по одноимённой комедии Шекспира.

Председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры
Любовь Хрунина



Состоялось заседание Совета ФОПКО

14 ИЮНЯ члены Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области собрались на очередное заседание. Руководство Федерации и отраслевки подвели итоги реализации молодежной политики, проанализировали коллективно-договорную кампанию за 2015 год, рассмотрели результаты деятельности хозяйствующих субъектов.

КАК ОМОЛОДИТЬ ПРОФСОЮЗ?

О профсоюзной молодежи говорила заместитель председателя ФОПКО по оргработе Татьяна Чегодаева. Она подчеркнула, что в профсоюзе состоит более 16 000 молодых специалистов и их численность постоянно растет. А это значит, что заниматься этим направлением просто необходимо. Молодежь сегодня охотно вступает в профсоюз, понимая все плюсы членства. А это не только развлекательные мероприятия, которые, кстати, часто проводит как Федерация, так и отраслевые профсоюзы, но еще обучение и защита. Именно это отмечали в своих выступлениях содокладчики Татьяны Александровны. Молодых

активистов, председателей первичек попросили рассказать о деятельности Молодежных советов в их организациях.

Алексей Шадричев призвал обкомы вспомнить, что молодежь — это будущее профсоюзов: «Нам нужен действенный Молодежный совет Федерации. Не посещать заседания безответственно. Если кто-то не хочет работать, замените их на более активных».

ПРЕОДОЛЕТЬ ФОРМАЛИЗМ

Об итогах коллективно-договорной кампании за 2015 год отчитывался заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев. Он отметил, что отраслевки должны быть более внимательны к этой работе в своих



первичных организациях. Задача областного комитета — усилить сторону работников в переговорах с работодателем по разработке и заключению коллективных договоров. «Мы нацелены на то, чтобы коллективный договор не был пустым. Необходимо систематизировать все локальные нормативные акты, детализировать вопросы, по которым чаще всего возникают конфликты, и в итоге получить реальный договор»,

— отметил Гранцев. Кроме того в муниципальных образованиях необходимо ввести практику подведения итогов выполнения трехсторонних соглашений, чтобы избавиться от формального подхода «подписал — и забыл».

ПРОФСОБСТВЕННОСТЬ

Заместитель председателя Федерации по экономике Михаил Раседин подвел итоги деятельности

санаториев и иных объектов профсоюзной собственности. Накануне Совета состоялась отчетная встреча по хозяйствующим субъектам, где были утверждены отчеты о результатах хозяйственной деятельности за 2015 год и приняты годовые бухгалтерские балансы.

В сложных финансово-экономических условиях у лечебно-профилактических учреждений Костромской области, наиболее актуально стоит задача развития. Заполняемость ЛПУ составила от 80 до 90%. Достигнуты успехи в организации санаторно-курортного лечения членов профсоюзов и членов их семей. А благодаря квалифицированным специалистам и реальным результатам лечения, путевки пользуются спросом не только у костромичей, но и у жителей соседних регионов. Сегодня необходимо думать не только об обеспечении путевками социально незащищенных групп населения, но и привлекать коммерческий контингент.

МРОТ УВЕЛИЧИТСЯ НА 20%

2 июня президент РФ Владимир Путин подписал закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 7500 рублей, сообщает официальный портал правовой информации. Такую сумму граждане начнут получать с 1 июля 2016 года. Это на 20,9% больше ныне действующего МРОТа. Таким образом, соотношение минимальной оплаты труда с

прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения увеличивается до 64,7%.

Напомним, что профсоюзы неоднократно заявляли, что МРОТ должен равняться прожиточному минимуму, в противном случае получается, что работающие люди, получающие минимальную зарплату, официально не могут даже прокормить себя.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ СТАЛА ДОСТУПНЕЕ

Федерация организаций профсоюзов провела выездные юридические консультации для жителей города Костромы. Профсоюзная приемная размещалась на площадке у Калиновского рынка. В течение двух часов на вопросы костромичей отвечали профессиональные юристы. В профобъединении планируют сделать подобные мероприятия ежемесячными.

Бесплатную консультацию по социально-трудовым вопросам и охране труда смогли получить все желающие. Людей волновали вопросы занятости, начисления пенсии, выплаты заработной платы, режима работы и процесса увольнения на предприятиях.



Некоторые приходили в приемную профсоюзов с вопросами гражданско-правового характера. Они также получили развернутые ответы на свои обращения.

Вера ВОРОНОВА, первый посетитель выездной приемной профсоюзов:

— Меня интересовал вопрос продолжения работы после пенсии. Сколько можно работать. И можно ли оставаться на своей должности. Меня очень хорошо проконсультировали. Я очень довольна ответом юриста».

Знать и отстаивать свои права очень важно. Однако многие люди не разбираются в тонкостях трудового законодательства. И тогда профсоюзы в любом случае встают на сторону простого работника

Геннадий МАЛАШЕНКО, заведующий юридической консультацией Федерации организаций профсоюзов:

— Консультация — это только первичный этап. Также мы помогаем обращаться в инспекцию по труду, пишем обращения в прокуратуру, иски в суд, даже представляем интересы работников в судебных спорах.

Первое выездное мероприятие было организовано в рамках Всемирного дня охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля. Праздник призван обратить



внимание общественности на важность сокращения количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. Поэтому одновременно с работой приемной молодые члены профсоюза поздравляли костромичей с праздником и раздавали листовки, посвященные роли профсоюзов в вопросах охраны труда.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Своих в обиду не дадим

Давление руководителя предприятия на председателя первички, увы, дело нередкое. Особенно если профлидер ответственно выполняет свою работу, защищая членов профсоюза от незаконных решений начальства. Обычно в таких случаях люди садятся за стол переговоров и находят компромисс. Однако иногда действия администрации доходят до абсурда, а профсоюз отвечает — до суда.

В Федерацию профсоюзов Костромской области обратилась Костромская организация «Всероссийского Электропрофсоюза» с просьбой пресечь давление работодателя на председателя своей первички.

Дело в том, что председатель профсоюза выступил против уменьшения индексации заработной платы работникам. Также он не согласился с лишением увольняемых сотрудников предприятия положенных выплат. Чтобы предупредить своих членов, профлидер разместил на стенде статью, рекомендующую работникам внимательно знакомиться со всеми приказами, положениями и другими документами, которые работодатель предлагает им подписать.

Такие действия администрация предприятия посчитала недопустимым вмешательством в его деятельность и лишила профсоюзного лидера премии. Справедливость пришлось восстанавливать в суде профсоюзным юристам.

В судебных заседаниях представитель ответчика (руководителя предприятия) неоднократно указывал, что работодатель не обязан платить освобожденному председателю первички, так как последний не является работником предприятия и состоит в трудовых отношениях с профсоюзом, а локальные нормативные акты, предусматривающие премирование, в том числе и освобожденных профсоюзных работников, утратили силу. В связи с этим представитель ответчика также считал необоснованными требования о взыскании компенсации за задержку невыплаченной премии и компенсации морального вреда.

Лишение премии он считал законным, и объяснял тем, что председатель своими действиями осознанно разжигал конфликтную ситуацию между работниками и администрацией, сеял недоверие к осуществляемым работодателем мероприятиям в сфере социально-трудовых отношений, чем нанес ущерб его деловой репутации.

Однако районный суд, исследовав представленные доказательства, сделал вывод, что действия председателя профсоюза направлены исключительно на обеспечение трудовых прав работников, просвещение их в области трудового законодательства и отвечают интересам социального партнерства. Кроме того, локальные акты предприятия о премировании освобожденных профсоюзных работников не утратили силу. В итоге суд удовлетворил иск профсоюзного активиста в полном объеме.

С таким решением суда работодатель не смирился и подал апелляционную жалобу в областной суд. Однако суд апелляционной инстанции признал обоснованными выводы районного суда и в удовлетворении апелляции отказал.

