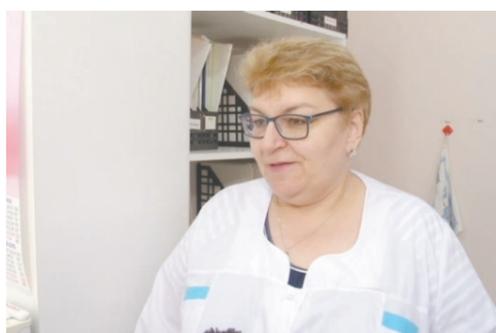




**Письмо главе ФНПР**

/ стр. 2



**Профсоюз помог**

/ стр. 2



**Не мешайте профсоюзам...**

/ стр. 3



**Бассейн «Спартак»  
возобновил свою работу  
после ремонта**

/ стр. 7



**Государственная инспекция труда Костромской области и региональная Федерация профсоюзов будут жестко контролировать соблюдение прав работников предпенсионного возраста**

/ стр. 3



**В Костроме открыли «Доску почета-2018»**

/ стр. 4-6

# Предложения ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста

**21** АВГУСТА в Государственной Думе прошли слушания «Совершенствование пенсионного законодательства». С позицией профсоюзов выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он передал руководству Госдумы «Предложения ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста»



Профсоюзы настаивают на том, что вопрос повышения пенсионного возраста должен быть увязан с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер предлагается:

— Определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

— Принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы;

— Ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например, 10%, 15%, 20%);

— Разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;

— Принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование;

— Ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV (пособие по безработице);

— Унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

— Провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

— Провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:

— создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых;

— исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

При рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для женщин.

## ПИСЬМО ГЛАВЕ ФНПР

В связи с принятием Государственной Думой РФ в первом чтении законопроекта, предполагающего повышение пенсионного возраста в России, Федерация организаций профсоюзов Костромской области направила письмо председателю ФНПР Михаилу Шмакову. «Трудовая слобода» публикует текст письма полностью.

Уважаемый Михаил Викторович!

Федерация организаций профсоюзов Костромской области (далее — ФОПКО), единогласно поддержав позицию ФНПР и стороны профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений относительно проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее — законопроект), в течение последних двух месяцев проводила активную, целенаправленную работу по выполнению решения Исполкома ФНПР от 26.06.2018 года № 3-1.

Так, ФОПКО был организован массовый сбор подписей против предлагаемой Правительством Российской Федерации «пенсионной реформы», проводится разъяснение позиции ФНПР на заседаниях коллегиальных органов отраслевых профсоюзных организаций всех уровней.

По инициативе ФОПКО вопрос «О позиции стороны профсоюзов по внесению изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» был рассмотрен на заседании Костромской областной трехсторонней комиссии.

Проведены встречи профсоюзного актива Костромской области с депутатом Государственной Думы РФ, руководством и представителями общественной палаты Костромской области и общероссийского народного фронта.

До предварительного обсуждения законопроекта законодательным (представительным) и высшим исполнительными органами государственной власти Костромской области были направлены соответствующие письма в Костромскую областную Думу и администрацию Костромской области. Кроме того, проведены личные встречи руководства ФОПКО с председателем и первым заместителем Костромской областной Думы, а также заместителями губернатора Костромской области.

На указанных встречах разъяснялась позиция профсоюзов о необходимости рассмотрения законопроекта, одновременно с учетом предложенного ФНПР «пакетного» рассмотрения проблемы, учитывая все риски, возникающие у работников и пенсионеров.

Непосредственно при рассмотрении законопроекта в Костромской областной Думе председатель ФОПКО А.В. Шадричев, являющийся областным депутатом, проголосовал против поддержки законопроекта.

При этом 19 июля Государственная Дума ФС РФ приняла в первом чтении федеральный закон «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». В связи с этим ФНПР направила в свои членские организации письмо Д.М. Кришталя о необходимости подготовки поправок в законопроект ко второму чтению.

Учитывая изложенное, профсоюзы Костромской области предлагают в самое ближайшее время провести внеочередное заседание Генерального Совета ФНПР, на котором выработать консолидированную позицию по первоочередным мерам и действиям ФНПР по отстаиванию законных прав и интересов членов профсоюза до рассмотрения законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания РФ во втором чтении.

Также считаем целесообразным создание при ФНПР штаба по координации действий членских организаций, в том числе территориальных объединений профсоюзов, в связи с рассмотрением законопроекта.

Кроме того, в целях повышения эффекта от профсоюзной кампании, демонстрации общего мнения работающего населения страны, костромские профсоюзы предлагают назначить в сентябре единый день коллективных действий и рекомендовать членским организациям провести в этот день митинги, пикеты и шествия. Мы уверены, что одиночные акции, хоть и привлекают внимание, однако не имеют должного эффекта. Поэтому настало время оправдать основные лозунги ФНПР «Единство! Справедливость! Солидарность!» и выступить за членов профсоюзов единым фронтом.

С уважением,  
Председатель А.В. ШАДРИЧЕВ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ СЧИТАЕТ, ЧТО ВОПРОС О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА НУЖНО РАССМАТРИВАТЬ КОМПЛЕКСНО.

fnp.ru

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**В** РЕДАКЦИЮ «Трудовой слободы» пришло письмо от члена профсоюза работников здравоохранения Елены Алейник. Елена Анатольевна рассказывает о том, как профсоюзный юрист отстоял для нее досрочную пенсию.

31 июля 2017 года я обратилась в Управление Пенсионного фонда в г. Костроме с заявлением о назначении досрочной пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности. На момент обращения в Пенсионный фонд я проработала в медицине более 30 лет.

Однако Пенсионный фонд отказал мне в назначении пенсии, исключив из медицинского стажа периоды: курсов, работы в должности медсестры и фельдшера в ОГБУЗ «Городская больница города Костромы» на ставку 37,5 часов, а так же, период работы фельдшером в здравпункте медицинского вытрезвителя Ленинского РОВД г. Костромы. В целом, из стажа было исключено более 16 лет.

За защитой своих прав я обратилась в Костромскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения. Юрист Обкома составила исковое заявление, оказала юридическую помощь в 4 судебных заседаниях. В суде удалось доказать, что отраслевое соглашение по системе здравоохранения, заключенное между Костромской областной организацией профсоюза работников здравоохранения и Департаментом



здравоохранения Костромской области правомерно установило для медицинских работников рабочую неделю 37,5 часов.

Суд так же принял во внимание, что хотя УВД это не учреждение здравоохранения, но работа в здравпункте медвытрезвителя так же является медицинской деятельностью.

В результате помощи оказанной профсоюзом, суд обязал Пенсионный фонд назначить мне пенсию, с даты обращения, с 31 июля 2017 года.

А.Е. АЛЕЙНИК

## ГИТ РАССКАЗАЛА О ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ

**12** ИЮЛЯ в Федерации профсоюзов Костромской области публичное обсуждение правоприменительной практики региональной инспекции труда.

В заседании приняли участие представители работодателей области, председатели областных отраслевых профсоюзов, лидеры первичек и уполномоченные по охране труда.

С приветственным словом к участникам встречи обратилась заместитель губернатора Костромской области Ольга Еремина: «Абсолютно правильно, что в этом обсуждении принимают участие представители отраслевых профсоюзов, потому что вы очень близко находите к трудовым коллективам, вы стоите на защите прав работников. Сегодня будут обсуждаться вопросы, связанные со спецоценкой труда, с отсутствием дискриминации по различным признакам, результаты проверок, которые прошли на предприятиях и в организациях региона. Я считаю, что данный диалог будет полезен



всем присутствующим», — отметила она.

Основным докладчиком на заседании был врио руководителя Госинспекции труда Костромской области Андрей Лапшин. Он рассказал собравшимся о правоприменительной практике организации по соблюдению трудового законодательства, разъяснил отдельные обязательные требования, чаще всего вызывающие вопросы. Особо разобрали соблюдение запрета на

ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и некоторые положения закона «О специальной оценке условий труда». Заместитель директора департамента по труду и занятости населения Алексей Столяров проинформировал о контрольно-надзорной деятельности по приему на работу инвалидов.

В конце встречи участники обменялись мнениями и получили ответы на интересующие вопросы.

## СОГЛАШЕНИЕ С ГИТ

Государственная инспекция труда Костромской области и региональная Федерация профсоюзов будут жестко контролировать соблюдение прав работников предпенсионного возраста. Соглашение об этом подписали врио руководителя областной ГИТ Андрей Лапшин и председатель ФОПКО Алексей Шадричев.

Главы организаций поставили подписи под документом, вносящим изменения в Соглашение о взаимодействии по вопросам обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав работников, действующее еще с 2010 года. В рамках соглашения госинспекция и профсоюзы обмениваются информацией по вопросам трудового законодательства, рассматривают обращения о фактах нарушения трудовых прав, участвуют в расследовании несчастных случаев, проводят совместные мероприятия по контролю за соблюдением требований трудового законодательства на предприятиях области.

Так, в прошлом году благодаря этому взаимодействию выплата задержанная заработная плата 802 работникам на общую сумму более 10 млн рублей, в судебном порядке доказан юридический факт работы у индивидуального предпринимателя 5 работников, которые были не трудоустроены, расследовано 40 тяжелых, смертельных, групповых несчастных случаев.

«В связи с принятием в первом чтении законопроекта, увеличивающего пенсионный возраст в России, профсоюзы все-таки задумываются о тех негативных последствиях, которые повлечет за собой эта реформа. Наряду с борьбой за изменение законопроекта, подготовкой поправок и дополнений к нему, профсоюзы ведут конкретную предупредительную работу и в других направлениях. Именно поэтому мы внесли изменения в Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда Костромской области по вопросам обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав работников. Эти изменения во многом касаются защиты людей предпенсионного возраста и усиления контроля за соблюдением их трудовых прав. Наша общая задача — поддержать тех работников, которые неизбежно попадут в зону риска», — прокомментировал необходимость внесенных изменений лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

## Не мешайте профсоюзам...

**В** КОСТРОМСКОЙ области будет создана комиссия, которая займется фактами воспрепятствования деятельности профсоюзов на предприятиях и в организациях. Распоряжение об этом сейчас проходит проверку в администрации области и потом должно быть подписано заместителем губернатора региона Ольгой Ереминой.

Поручение о создании комиссии было дано губернатором области на встрече с профактивом, которая традиционно состоялась в конце апреля перед Днем международной солидарности трудящихся. Тогда, беседуя с профсоюзными лидерами, Сергей Ситников отметил, что профсоюзы должны активнее заниматься защитой трудовых прав работников предприятий внебюджетной сферы. Для этого необходимо создавать первички, информировать администрацию о фактах нарушения прав трудящихся на объединение, публиковать информацию о работодателях, которые препятствуют деятельности профсоюзов в СМИ.

Полное название нового органа — межотраслевая комиссия по рассмотрению фактов воспрепятствования работодателями деятельности первичных профсоюзных организаций, в том числе вступлению работников в члены профсоюза. В комиссию войдут представители трех сторон социального партнерства: органов власти, работодателей и профсоюзов. Всего 21 человек, 7 из них — председатели отраслевых обкомов. Руководить работой комиссии будет заместитель губернатора Ольга Еремина.

Предполагается, что для успешного решения вопросов к работе комиссии будут приглашаться представители органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодатели.

«Сегодня профсоюзы довольно часто сталкиваются с фактами воспрепятствования своей деятельности. Например, профлидеров не пускают на предприятие для проведения собраний с коллективом, «разгоняют» уже созданную «первичку», угрожая работникам увольнением или другими санкциями, оказывают давление на председателя профсоюзной организации. Все это является нарушением трудового законодательства. При этом работодатель часто воспринимает профсоюз, как некую угрозу. И возможно, в рамках работы комиссии нам удастся развеять это заблуждение, доказать пользу профсоюзных организаций для представителей бизнеса», — говорит заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов по правовым вопросам **Сергей Гранцев**.

## ПЛОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

**Э**ТИМ летом профсоюз работников агропромышленного комплекса Костромской области и региональный департамент АПК начали взаимодействовать по решению проблем социального партнерства в организациях отрасли.

Работа активизировалась благодаря поручениям губернатора, данным на встрече главы региона Сергея Ситникова с профсоюзным активом, которая состоялась в конце апреля.

Уже с июня профильный департамент стал организовывать совместные рабочие поездки с представителями отраслевого профсоюза в муниципальные образования области. Важной их частью является разъяснительная работа. На встречах с главами администраций и работодателями районов представители профсоюза рассказывают о положительном опыте сотрудничества в отношениях «профсоюз-работодатель» и «профсоюз-администрация». Кроме того, участники таких заседаний имеют возможность получить всю информацию о преимуществах наличия «первички», как для работников, так и для руководителей организаций сферы АПК. Так, 29 июня директор департамента АПК Сергей Иванов и председатель отраслевого обкома Елена Шумова посетили Межевской район, а 1 августа — Мантуровский.

«Я стараюсь заинтересовать руководителей организаций в развитии социального партнерства. Кроме разъяснений обязательно раздаю информационные листы, где прописаны



все преимущества профсоюзной организации. Это юридическая помощь работникам, заключение коллективного договора, обучение по охране труда и кадровому делопроизводству, юридическая помощь, награждение, материальная помощь, льготное оздоровление и отдых на юге и многое другое», — рассказывает председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ **Елена Шумова**.

Основной задачей совместных поездок профсоюз видит изменение негативного отношения работодателей к созданию первичек на предприятиях. Не секрет, что бизнесмены порой вводят негласный запрет на вступление в профсоюз, ограни-

чивают деятельность профорганизации.

«Совместно с департаментом АПК мы посетили «Мантуровский сыродельный комбинат» и колхоз «Дружба» Межевского района. А в ООО «Унипром», ООО «Светлояр», ООО «Экохлеб» были направлены официальные обращения о предоставлении возможности провести встречи, как с руководителями организаций, так и с работниками. К сожалению, ответов от руководителей этих организаций мы не получили, хотя со дня официального обращения прошло более месяца», — говорит **Елена Шумова**.

В настоящее время возрастает роль трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В профсоюзе уверены, что благодаря совместным усилиям, решения комиссий перестанут носить формальный характер. И все стороны социального партнерства будут четко исполнять принятые на себя обязательства.

В этом году Костромская областная организация Профсоюза работников АПК РФ пополнилась четырьмя первичками — СПК «Буйковское» Сусанинского района и ООО «Алгоритм» Костромского района, отделы сельского хозяйства Межевского и Кологривского районов. Сейчас нашей главной задачей является ведение коллективных переговоров для разработки проектов коллективных договоров и их последующего заключения в соответствии с действующим законодательством.

# В КОСТРОМЕ ОТКРЫЛИ ДОСКУ ПОЧЕТА – 2018

**НА ДОСКЕ ПОЧЕТА — 19 ПОРТРЕТОВ. ОБЩЕСТВЕННОГО ПРИЗНАНИЯ ЭТИ ЛЮДИ УДОСТОЕНЫ ЗА ТРУДОВЫЕ ЗАСЛУГИ ПЕРЕД КОСТРОМОЙ. ОСОБЕННО ПРИЯТНО, ЧТО 10 ИЗ НИХ — ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА. МНОГИЕ ВЫДВИНУТЫ НА НАГРАДУ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯМИ.**

Торжественное открытие Доски почета состоялось 10 августа. Портреты передовиков обновляются ежегодно в преддверии Дня города. Как сообщает пресс-служба Думы города Костромы, на этот раз обновился и внешний вид самой доски. Теперь она выполнена с использованием геральдической символики.

Электромонтер, каменщик, инспектор полиции, педагог, водитель, врач: на доске почета представлены все отрасли экономики. Почетные свидетельства они получили из рук

председателя Костромской областной Думы Алексея Анохина и главы города Юрия Журина. В своем приветственном слове председатель регионально парламента отметил, что проект «Гордость земли Костромской», в рамках которого несколько лет назад и начали открывать Доски почета, воплотился благодаря взаимодействию местных администраций, профсоюзов и партии «Единая Россия». Сегодня он успешно реализуется в большинстве муниципальных образований области.

С поздравлениями к передовикам также обратилась заместитель председателя Федерации профсоюзов Костромской области Татьяна Чегодаева.

Торжественное мероприятие украсили выступления Владимира Емцева и ансамбля «Венец». Кстати, песня «Венец» стала сюрпризом всем присутствующим. Коллектив пришел поздравить своего руководителя Александра Дружинина, который тоже занесен на Доску почета.

**Татьяна ЧЕГОДАЕВА,**  
заместитель председателя Федерации профсоюзов Костромской области:



— Традиция создания Доски почета давно проверена временем. Чествование лучших тружеников — важный стимул и для них самих, и для людей, рядом с которыми они живут и работают. Мы уверены, что свидетельства о занесении на Доску почета займут достойное место в архивах семей каждого, кто сегодня удостоен этой награды. Ваши дети, внуки и правнуки будут смотреть на них и гордиться своими родными, брать пример, добиваться еще больших успехов.

**Светлана МАСЛОВА,**  
учитель физической культуры лицей №34 г. Костромы:



— Я считаю, что очень значимое и хорошее мероприятие. Это замечательная оценка нашего труда и почетное звание. Мне очень волнительно находиться здесь. Я считаю, что дети, у которых я преподаю, будут гордиться этим моим достижением.

**Алексей АНОХИН,**  
председатель областной Думы:



— Все, кто сегодня получают эти свидетельства — люди разных специальностей. Но всех вас объединяет активная жизненная позиция и труд. И этот пример очень нужен сейчас, потому что все мы прекрасно понимаем, что только труд является источником благосостояния и развития любого общества. Огромное вам спасибо за то, что вы делаете на благо Костромской области и страны.

**Юрий ЖУРИН,**  
глава города Костромы:



— Сегодня в числе удостоенных занесения на Доску почета очень много известных людей, которых мы знаем по привычной нашей повседневной жизни, именно потому что они действительно добросовестно трудятся, именно потому что они действительно выделяют своим ответственным отношением к делу, к профессии своей, людям которых окружают, и поэтому я считаю что это наш долг, муниципальной власти вовремя говорить спасибо, за те добрые дела, за то что каждый вносит свой вклад в благополучие и развитие областного центра.



## Лучший лущильщик

**ЛУЩИЛЬЩИК** шпона НАО «СВЕЗА Кострома» Олег Гундоров в следующем году отметит четверть века работы на родном предприятии. Почти за 25 лет труда он стал одним из лучших работников и в 2018 году занесен на Доску Почета города Костромы.

— Олег Александрович, что привело Вас к проходной предприятия? Вам тогда было 24 года.

— Первый раз я поступил на фанерный комбинат в сентябре 1992 года после армии. В июле 1994 года уволился и через 12 дней вернулся. И вот уже без перерыва 24 года работаю на предприятии. Выбор работы был прост, большое предприятие в те годы стабильно работало. Тогда вообще лес и деревообработка только и работали. Сыграло еще и то, что на Фанернике (так его называли и раньше, да и сейчас тоже можно услышать) работал мой дед Гундоров Анатолий Алексеевич. Работал он в цехе ширпотреба до 1974 года, поэтому еще мальчишкой я ходил на комбинатовские новогодние праздники и получал подарки с его работы. Отец тоже работал в электроцехе некоторое время.

— Лущильщик шпона профессия в технологической цепочке наиглавнейшая. Как быстро Вы обучились своей профес-

сии. Помните своего первого мастера?

— Мастера помню хорошо, звали его Наймушин Владислав. Это он меня направил освоить мою сегодняшнюю профессию лущильщик и оказался прав. Профессию я освоил быстро, она мне понравилась, но до этого я работал и на других рабочих местах в этом же тогда лущильном цехе.

— В чем секрет успеха в Вашей работе?

— Все просто, надо быть трудолюбивым и любить свою работу и то, что ты делаешь. Это относится к любому делу, если нравится работа, то и результат получается.

— Достигнуть успеха, работая в коллективе в одиночку, невозможно. Кто обеспечивал Ваши конечные результаты по лущению шпона?

До модернизации на станке здорово помогали резчицы. Сейчас помогает дух соревнования между другими лущильщиками, ну и мастер не дает расслабляться. Станки сильно



изменились, автоматизация технологического процесса лущения с компьютерным управлением. Кроме того, мы сами, после того как прошли соответствующее обучение, можем оперативно произвести необходимую наладку станка или мелкий ремонт. Вся эта оптимизация процесса составляет успех дела.

— А как изменился коллектив предприятия и условия работы?

— Коллектив всегда был дружный. Условия работы становятся лучше: деревянные

окна меняют на пластик, освещение доводят до необходимых норм. Бытовые помещения (гардеробные, комнаты приема пищи, душевые) приводят в соответствии со стандартом «СВЕЗА». Сотрудников на работу и с работы доставляют на служебном транспорте. Социальных льгот и выплат тоже достаточно много.

— Как поддерживаете форму во вне рабочее время? Остается ли время на общение в семье?

— Занимаюсь больше для себя и своего здоровья штангой, гантелями, отжиманиями. Жена у меня работает со мной на одном участке. Общение как у всех о работе, о 6-соточной даче. Сын у меня любит рыбачить, а я люблю рыбачить с сыном.

— Какие советы Вы можете дать новичкам? Сколько человек Вы обучили секретам своей профессии?

— Не надо бояться работы, надо любить работу. Без этого результат не получится. За столько лет я многих обучил секретам профессии «лущильщик». Мой мастер Смирнов Игорь Николаевич тоже был моим учеником.

**Александр САФОНОВ**

## Энергетик Костромаэнерго занесен на городскую доску почета

**Э**ЛЕКТРОМОНТЕР по эксплуатации распределительных сетей Городского района электрических сетей (РЭС) филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Сергей Волков занесен на доску почета города Костромы.

Сергей Анатольевич посвятил энергетике 19 лет. За время работы в Костромаэнерго рекомендовал себя как ответственный человек. Дело свое Сергей Волков знает и любит по-настоящему. «Нравится работа на свежем воздухе, постоянное движение, общение с людьми», — рассказывает он. Об электричестве Сергей Анатольевич говорит с уважением. «Главное — внимательным нужно быть и не забывать ни на минуту, с чем работаешь. Ведь основная опасность у электричества в том, что его не видно. Поэтому внимание и строгое соблюдение мер безопасности для нас самое важное. Я считаю, что с электричеством должны работать только профессионалы», — уверен **Сергей Волков**.

По словам главного инженера Городского РЭС Дмитрия Тарасова, Сергей Волков постоянно участвует в ликвидации неисправностей на электрических сетях в Костроме, которые возникают из-за неблагоприятных погодных условий. В составе сводной бригады «Костромаэнерго» он принимал участие в устранении технологических нарушений, вызванных непогодой, в Буйском, Судиславском, Галичском районах Костромской области. Не раз выезжал вместе с коллегами в другие регионы — в Тверскую,



Ленинградскую, Ивановскую области для ликвидации повреждений на электрических сетях. В 2007 году награждался Благодарственным письмом администрации Костромской области, а в 2010 — Почетной грамотой филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго».

«Для меня очень почетно, что из огромного количества профессионалов филиала Костромаэнерго, в этом году выбрали меня. Я уже 19 лет работаю на предприятии, и, не было у меня заслуг, если бы не работа всей нашей бригады. Только общими усилиями мы даем положительные результаты в работе. Поэтому это не только моя заслуга, но и всей нашей бригады электромонтеров Городского РЭС», — отметил **Сергей Волков**.

**Отдел о связях с общественностью филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»**

## Гордость ПАТП №3

**А**ЛЕКСЕЙ ЗОЛИНОВ работает в Костромском ПАТП № 3 с 2009 года. Но свою трудовую деятельность начал еще в начале 80-х годов. В этом году на Доске почета города Костромы появился портрет Алексея Юрьевича, чем по праву гордится все предприятие.



Сегодня он один из лучших водителей ПАТП №3, имеющий множество наград и даже Благодарственное письмо Министра транспорта. Водитель прекрасно освоил устройство и эксплуатацию автобусов отечественного и зарубежного производства. Алексей Юрьевич осуществляет перевозки пассажиров на пригородных маршрутах на автобусе ЛИАЗ. И к своему «железному

коню» относится очень бережно. А за его внимательное и вежливое отношение к пассажирам в адрес предприятия поступают благодарности. «Пассажиров хватает. Бывает по-разному: бывает много, бывает не очень много. Каждого знаю в лицо, и меня знают хорошо, у нас конфликтов не бывает», — говорит о работе **Алексей Золинов**.

Алексей Юрьевич настоящий наставник молодежи. Он щедро передает свой опыт и знания молодым работникам предприятия. «Я всегда советую коллегам, которые только начинают работать, относиться с юмором к разным ситуациям, с улыбкой и никогда не грубить пассажирам», — рассказывает водитель свой секрет успеха.

**Н.А. ШИМПО**

## Александр ДРУЖИНИН: «Самое главное для меня — сохранить традиционную культуру...»

**Л**АУРЕАТ международных и всероссийских фестивалей и конкурсов Фольклорный ансамбль города Костромы «Венец» хорошо известен в нашем городе и за его пределами. Почти 25 лет его бессменным директором и художественным руководителем является заслуженный работник культуры РФ, выпускник РАМ имени Гнесиных Александр Дружинин. Его портрет занял достойное место на Доске Почета города Костромы — 2018.



— Александр Алексеевич, как создавался Ваш ансамбль?

— Всё началось с Дворца культуры «Текстильщик» в далёком 1987 году, где мне предложили должность баяниста-аккомпаниатора русского народного хора, затем хормейстера. В 1981 году меня пригласили в ансамбль песни и пляски профтехобразования «Костромские зори» подготовить концертную программу для круиза по Средиземному морю. По роковому стечению обстоятельств, во время путешествия умер художественный руководитель ансамбля Алексей Семёнович Болибок, и мне пришлось взять на себя руководство ансамблем. С утра до вечера я готовил программу прямо на теплоходе. Это было моим боевым крещением, первым опытом руководства народным хоровым коллективом. После возвращения из круиза я 25 лет проработал в системе профтехобразования художественным руководителем «Костромских зорь». Это был серьёзный молодёжный коллектив, очень популярный в России и за рубежом. Мы объездили с ним много стран: Англию, Германию, Финляндию, Польшу, Болгарию и др.

— Как возникла идея «Венца»?

— Была мечта о более подготовленной мобильной группе, программа которой была бы основана на традиционном местном певческом фольклоре. Это у меня получилось, и в том же году мы были приглашены в Испанию в фестивальную поездку с известным ансамблем «Кострома». 1990-е годы — время перемен во всём: возрождались традиционная культура. Я открываю отделение народного пения в музыкальном училище. А ансамбль «Венец» попадает под крыло Молодёжного центра «Пале».

— Когда «Венец» приобрёл самостоятельный статус?

— При Борисе Коробове, в 2002-м году, мы получили статус профессионального коллектива. В становлении коллектива принимала актив-

ное участие тогдашний мэр города Ирина Переверзева. Благодаря ей у ансамбля в 2007 году появилось собственное помещение на улице Профсоюзной. Там мы располагаемся и по сей день. Появилась возможность осуществить мою давнюю мечту — открыть студию традиционного русского фольклора, которая сейчас называется «Кудыкина гора». Руководителями студии в разное время становились мои ученицы: Альбина Коптева, Анна Шатрова. Сейчас это моя воспитанница — Татьяна Марич.

— В чём особенность фольклорного ансамбля?

— Артисты ансамбля должны быть универсальными исполнителями. Ведь фольклор — это синтезированное народное искусство. Оно сочетает в себе и танец, и песню, народный инструментальный и театр. Мы стараемся в концертном исполнении опираться на местные певческие традиции, яркую индивидуальность исполнителя.

— Материал какой местности лёг в основу Вашего репертуара?

— Мы берём за основу наши местные традиции. Объездили с экспедициями все уголки Костромской области: Боговарово, Вохму, Павино, Пыщуг, Макарьев, Кологрив, Шарью, изучали диалекты, быт, праздники, особенности и манеру пения. Это и составило основу нашего исполнительского стиля. В нашем репертуаре присутствует и традиционный материал различных областей России (Архангельской, Вологодской, областей центра России и Поволжья). Интересуемся мы и авторской песней.

— Много ли осталось носителей той подлинной народной культуры, интерес к которой сейчас возрождается?

— Сейчас их становится всё меньше. Нам, к счастью, ещё удалось застать знаменитый Галичский хор и познакомиться с его ранним творчеством. Мы успели пообщаться и с фольклорным ансамблем села Борок

Островского района, и другими аутентичными коллективами. Приходится также заниматься исследовательской деятельностью. Мои работы печатаются в журналах «Народное творчество», «Старина» и т. д.

— Как Вы считаете, почему сейчас вновь стал востребован фольклор?

— Время диктует приоритеты. Например, в 1990-е годы были очень популярны спортивные школы, важно было уметь себя защитить. Сейчас все поняли, что надо вкладываться в будущее своих детей. Стало понятно, что те страны, которые потеряли свои традиции, испытывают и политический крах. Важно держаться своих корней. Речь идёт о том искусстве, которое помогает становлению русского человека. Нас отличает свой язык, традиции, культура, религия, архитектура. Это составляет безусловную ценность, неиссякаемый источник, из которого можно черпать силы и вдохновение.

— К Вам в студию может прийти любой ребёнок?

— Так было раньше. Сейчас существует конкурс, поскольку на двоих педагогов приходится 75 детей. А это очень много. Занятия помогают проводить артисты из «Венца». В коллективе существует полная взаимовыручка.

Важно уже не количество детей, а их способности.

— Расскажите о структуре студии.

— Детей к нам приводят с 3-х, 4-х лет. Здесь им ставят голос и занимаются хореографией. Это младшая группа ансамбля. Дальше идёт средняя группа: это дети 8 лет, затем — старшая: с 9 до 12 лет. Ансамбль «Святец» — это уже структурное подразделение «Венца», своеобразная кузница кадров. Всего в ансамбле два преподавателя и один аккомпаниатор. Вся деятельность коллектива (постановки, реквизит, поездки) финансируется за счёт заработанных от выступлений средств и родительской платы за обучение.

— Весной 2019 года ансамблю «Венец» исполнится 25 лет (кстати, эта дата совпадает и с Вашим личным юбилеем). Как Вы готовитесь к этому событию?

— Мы готовимся к новому большому концерту. Подбирается репертуар, идут репетиции, разрабатываются костюмы.

— Каким Вам представляется будущее фольклора?

— Самое главное для меня — сохранить традиционную культуру и передать её своим ученикам. Несмотря на все экономические трудности, от неё нельзя отказываться. Ведь это основа всего. У меня есть мечта создать детский центр традиционного русского фольклора, где была бы серьёзно поставлена воспитательная, образовательная и творческая работа.

**Елена ТРОФИМОВА**

## Верховный суд указал, когда срок на обращение в суд пропущен работником по уважительной причине

Об уважительности таких причин сказано в новом Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 29.05.2018 N 15. Они перечислены наряду с примерами, которые были указаны в Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 года № 2.

Так, суд может восстановить срок, если он пропущен из-за того, что сотрудник ошибся с подсудностью и первоначально подал иск в другой суд с соблюдением срока. Верховный суд указал, что ошибочное определение подсудности не зависит от работника и время, пока исковое заявление находится не в том суде, нужно исключать из срока на обращение в суд.

Кроме того, об уважительности причин пропуска срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора может свидетельствовать своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении его трудовых прав в органы прокуратуры и (или) в государственную инспекцию труда, которыми в отношении работодателя было принято соответствующее решение об устранении нарушений трудовых прав работника, вследствие чего у работника возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке.

## Представители работников в коллегиальных органах работодателя

С 14 августа 2018 года начали действовать поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, в соответствии с которыми уполномоченные в установленном законом порядке представители работников смогут участвовать в заседаниях совета директоров или иного коллегиального органа управления компании с правом совещательного голоса. Голосовать им не дадут, зато позволят делиться своим мнением по обсуждаемым вопросам.

Такое право на участие будет устанавливаться федеральными законами, учредительными документами. Кроме того, такое право можно будет закрепить в коллективном договоре организации или локальном нормативном акте, а также предусмотреть при заключении соответствующих соглашений по социальному партнерству в сфере труда.

Назначать своих представителей для участия в работе коллегиальных органов работодателя будет полномочная первичная профсоюзная организация.

## В период приостановления операций на лицевых счетах казенных, бюджетных (автономных) учреждений территориальные органы федерального казначейства вправе осуществлять перечисление членских профсоюзных взносов

Как разъяснено в письме Казначейства России от 13.07.2018 N 07-04-05/09-14692, при нарушении должником (казенным или бюджетным учреждением) сроков исполнительных документов или решения налогового органа, территориальный орган федерального казначейства приостанавливает до момента устранения нарушения осуществление операций по расходованию средств на всех лицевых счетах должника.

При этом при наличии письменных заявлений работников, работодатель ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

В этой связи разъяснено, что удержанные членские профсоюзные взносы являются частью заработной платы работников казенных, бюджетных (автономных) учреждений. Поэтому территориальные органы федерального казначейства вправе осуществлять операции по платежным документам, предусматривающим перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов работников казенных, бюджетных (автономных) учреждений, в период приостановления операций на их лицевых счетах.

Сергей Гранцев

# Светлана НИКИТИНА: «Я ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЛЮБЛЮ СВОЮ ПРОФЕССИЮ...»

**О**Т РЕГИОНАЛЬНОЙ профсоюзной организации работников культуры на костромскую Доску Почета была выдвинута кандидатура главного библиотекаря филиала № 5 Централизованной библиотечной системы города Костромы Светланы Никитиной. Более 30 лет своей жизни Светлана Викторовна отдала библиотеке, и сейчас не представляет свою жизнь вне профессии.



— Светлана Викторовна, расскажите, что определило для Вас выбор профессии?

— В профессию я пришла, на первый взгляд, случайно. Окончив после школы швейное училище с красным дипломом, я мечтала учиться на модельера. Однако шёл 1980-й год, и в Московский техникум лёгкой промышленности иногородних не принимали. Приехавшая из Сусанино тётя посоветовала мне поступить в училище культуры на библиотечный факультет. Она руководствовалась личным опытом — библиотечное дело в посёлке в то время было поставлено достаточно серьёзно. Совет лёг на душу, тем более, что читать я любила всегда, а школьные сочинения удавались на славу. В то время в училище культуры был конкурс, на факультет набиралось 2 группы по 30 человек. Кстати, практику я проходила как раз в Сусанинской библиотеке. Там я убедилась окончательно, что это моё дело. Захотелось углубиться в профессию, постигать её новые грани.

— Поэтому Вы и поступили в Московский институт культуры?

— Да, начав работу в 10-й библиотеке города Костромы (к сожалению, ныне закрытой), я поступила заочно в Московский институт культуры. После его окончания мне была предложена должность заведующей 21-й библиотекой. В 1984 году объединились 2 библиотеки города: 5-я и 21-я, и организовалась новая библиотека. Она разместилась в новом помещении в микрорайоне Якиманиха. С 1988 года я являюсь её бессменной заведующей (ныне — главным библиотекарем).

— Светлана Викторовна, поделитесь секретом такого творческого долголетия.

— Я действительно люблю свою профессию, до сих пор благодарна тётке Вале за совет. Всегда с нетерпением жду новый учебный год, те сурпризы, которые он преподнесёт. Знаешь, что придут дети, будут новые мероприятия. С большим интересом к ним готовлюсь. Очень люблю путешествовать и делиться впечатлениями. Ведь совсем по-другому звучит рассказ о Пушкине, когда окрашен личными воспоминаниями о поездке в Михайловское. О Некрасове можно рассказать намного убедительнее, побывав в Карабихе, о Есенине — в Константинове. Дети — очень благодарные слушатели, приятно наблюдать, как они развиваются.

— В какой форме проходят занятия?

— Это и викторины, и презентации, которые мы сами разрабатываем, и мастер-классы. В дни школьных каникул мероприятия проходят ежедневно в 14:00. Дети уже знают и с радостью бегут к нам. Например, мы делали модульные открытки с поздравлениями для Дома престарелых. Когда спрашивали у детей, кого они будут поздравлять: бабушек или дедушек, многие отвечали, что дедушек. Видимо, бабушки есть у многих, а вот дедушки — в дефиците.

— Мы знаем, что в 2006 году библиотеке было присвоено имя Владимира Корнилова. Что это изменило в её работе?

— Писатель очень любил нашу библиотеку, между нами установилось тесное сотрудничество. Я дружила с его семьёй. Владимир Григорьевич часто бывал у нас, общался с читателями. И когда встал вопрос, какую библиотеку в городе назвать его именем, вдова писателя решила, что это будет библиотека № 5. Вот тогда наша жизнь круто изменилась.

Библиотека стала своеобразным центром изучения творчества В. Г. Корнилова: у нас проводятся конференции, Корниловские чтения. Вдова писателя передала нам на хранение его личные вещи, картины, книги. Чтобы о творчестве писателя помнили, мы предлагаем его книги: «Годины», «Идеалист», «Семигорье», сборник «Мои невесты». Его творчество очень востребовано сегодня — к нам обращаются читатели из других городов.

— Как на Ваш взгляд, снизился ли интерес к печатной книге в связи с появлением электронной?

— Интерес к книгам возрождается последнее время наряду с возрождением интереса к религии, народной культуре. Читают все: и пенсионеры, и среднее поколение, и молодёжь. Присоединяются и совсем юные читатели. Классика вновь востребована. Сейчас наряду с классической русской литературой молодёжь читает и современных авторов.

— Светлана Викторовна, в прошлом году Вам вручили Медаль «За любовь и верность» от Администрации города. Вы замужем вот уже 33 года. Как удалось сохранить свои чувства?

— Действительно, все эти годы мы с мужем вместе, и наша любовь не угасла. Наверное, у нас изначально было много общего: наши семьи сроднились, совпал их жизненный уклад, наши мамы дружат. С возрастом меняется характер, поэтому так важно уметь уступать. Нас объединяет то, что мы оба — деятельные люди, никогда не сидим на месте. «Движение — это жизнь» — таким девизом руководствуется мой муж. Мне эти слова тоже вполне подходят.

— Мы знаем, что у вас очень дружный и стабильный коллектив. Как удаётся сохранить такую доброжелательную атмосферу?

— Мне действительно очень повезло с коллективом: мы много лет работаем одним составом, всё строится на полной взаимовыручке. Я знаю, что мои сотрудники в любой момент откликнутся, придут мне на помощь. И я отвечу им тем же.

— Как бы Вы определили своё творческое кредо?

— В нашей работе, впрочем, как и в любой другой, надо любить людей: читателей и сотрудников. Уважительное, доброе отношение к окружающим — залог стабильных отношений в коллективе.

— Как давно Вы в профсоюзе? Какую роль в Вашей жизни он сыграл?

— В профсоюзе я с самого начала трудовой деятельности. Часто входила в состав профсоюзного комитета. Всегда ощущалось, что мы не одни, за нами надёжный тыл. Хочется, чтобы профсоюз нас не бросал, всегда вставал на нашу защиту. Приятно знать, что за твоей спиной кто-то, кто всегда поддержит.

Елена ТРОФИМОВА

## Алексей ШАДРИЧЕВ: «В РЕГИОНЕ СОХРАНЯЕТСЯ СТАБИЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА»

**Ф**ЕДЕРАЦИЯ организаций профсоюзов Костромской области отмечает, что сегодня в регионе сохраняется стабильная ситуация на рынке труда, а уровень безработицы является одним из самых низких как среди регионов Центрального федерального округа и России в целом.

Комментарий председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексея Шадричева:

«Низкий уровень безработицы в регионе становится возможным благодаря продуманной и взвешенной трудовой политике, которую администрация Костромской области проводит в активном взаимодействии со всеми заинтересованными структурами, профсоюзами и работодателями. Реализуется комплекс мер по содействию трудоустройству граждан, их профессиональной переподготовке. Ведется адресная работа по каждому случаю с сокращением работников в учреждениях и организациях.

В области действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на которой рассматриваются случаи с невыплатой заработной платы, приглашаются работодатели, которые планируют сокращение штатной численности ра-

ботников, рассматриваются меры по дальнейшему трудоустройству этих граждан. В целом профсоюзы отмечают, что в Костромской области реализация обязательств, закрепленных в соглашении о социальном партнерстве в сфере труда, способствует решению первоочередных задач в области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения и социальной стабильности.

Приведу всего несколько цифр. Официально в регионе зарегистрировано порядка 2,1 тысяч безработных граждан. Три года назад эта цифра была на 30 процентов выше. При этом на каждого безработного приходится три заявленных вакансии.

В течение прошлого года в Костромской области было заявлено 23,5 тыс. вакансий, центры занятости населения помогли с поиском подходящей работы 23,1 тысячи гражданам. Средний период сохранения свободной вакансии в служ-



бе занятости составляет 4 месяца. Это говорит о том, что в регионе сохраняется стабильная ситуация на рынке труда, а уровень безработицы является одним из самых низких как среди регионов Центрального федерального округа (7 место), так и по всей России (20 место).

Однако в связи с традиционно невысоким уровнем безработицы в Костромской области мы вынуждены сталкиваться с тем, что даже небольшое увеличение количества безработных, отдельные сокращения в учреждениях сильно влияют на нашу общую статистику. Все это связано с эффектом низкой базы, когда уровень безработицы значи-

тельно вырастает в связи с изначально низкими ее показателями.

Мы обеспокоены тем, что в последний год мы сталкиваемся с сокращением штата работников в федеральных структурах. Только в 2018 году в регионе зарегистрировано сразу два таких случая. Так, в июне произошло сокращение работников налоговых органов в городе Мантурово. В связи с ликвидацией гражданского персонала войсковой части в городе Буге в конце ноября планируется сокращение более 100 человек (второй раз за непродолжительное время).

Первый этап увольнения работников части состоялся в мае текущего года. В органы службы занятости обратились 96 человек, из них признано безработными 55 человек. В настоящее время состоит на учете 42 безработных гражданина, ведется работа по их трудоустройству.

Адресная работа с людьми начинается, как только становится известно о возможном высвобождении. Для них проводятся индивидуальные консультации, оказывается помощь в поиске работы, людям предлагают варианты переобучения и открытия собственного дела.

Центры занятости уже выдали более ста направлений на предприятия и в организации Буйского района, в которых имеются подходящие варианты трудоустройства.

Причиной сокращения работников зачастую служит и просто безответственное отношение коммерческих структур к ведению бизнеса. Так, в апреле из-за применения рискованной бизнес-модели была отозвана лицензия у костромского «Конфидэнс Банка». В связи с ликвидацией финансовой организации происходит поэтапное увольнение работников. Региональным департаментом по труду и социальной защите населения и службами занятости ведется планомерная работа по трудоустройству всех обратившихся граждан.

Несмотря на всю проводимую работу и реальные результаты мы понимаем, что эффект низкой базы и в дальнейшем будет влиять на колебания статистики и периодический рост показателей уровня безработицы. Несомненно, что органы власти продолжают комплексную работу по содействию занятости населения. И, мы уверены, Костромская область не сдаст своих позиций».

## БАССЕЙН «СПАРТАК» ВОЗОБНОВИЛ СВОЮ РАБОТУ ПОСЛЕ РЕМОНТА

**ВЫГОДНАЯ ЦЕНА  
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**

спортивный комплекс  
**СПАРТАК**

БАССЕЙН	ОБЫЧНАЯ ЦЕНА	ПРОФСОЮЗНАЯ ЦЕНА
1 посещение	260р.	170р.
4 посещения	940р.	620р.
8 посещений	1770р.	1150р.
12 посещений	2500р.	1600р.

**35%**

ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ	ОБЫЧНАЯ ЦЕНА	ПРОФСОЮЗНАЯ ЦЕНА
1 посещение	250р.	180р.
1 месяц (безлимит)	1800р.	1200р.

**35%**

ФИТНЕС	ОБЫЧНАЯ ЦЕНА	ПРОФСОЮЗНАЯ ЦЕНА
1 посещение	220р.	150р.
4 посещения	750р.	540р.
8 посещений	1500р.	1020р.
12 посещений	2100р.	1440р.

**30%**

Для получения подробной информации об услугах спорткомплекса звоните: 42-20-41, 42-21-81

[VK.COM/SPARTAKSK](http://VK.COM/SPARTAKSK)  
[SK-SPARTAK.RU](http://SK-SPARTAK.RU)

Почти 9 миллионов рублей вложила Федерация организаций профсоюзов Костромской области в ремонт спорткомплекса. С конца августа обновленный «Спартак» вернулся к полноценной работе.

Во время ремонта в бассейне привели в порядок чашу и обходную дорожку, сделали теплый пол, отремонтировали душевые. Сегодня бассейн работает в привычном графике без выходных, ежедневно с 8:00 до 22:30.

Все желающие смогут заниматься аквааэробикой, оздоровительным плаванием, индивидуальными тренировками по плаванию, обучением для мам и малышей. Будет работать и клуб подводного плавания.

Кроме того, СК «Спартак» ведет набор в детские секции по футболу, хоккею, теннису, тхэквондо, айкидо, боевому самбо, вин-чун, джиу-джитсу, скалолазанию.

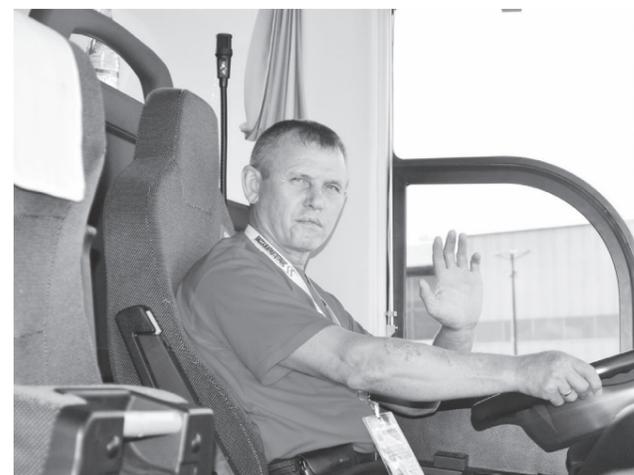
Желаете записаться или узнать подробнее о каждом направлении, звоните: +7(4942) 42-47-25, 42-20-41

Спешим напомнить, что для членов профсоюзных организаций предусмотрена специальная льготная стоимость абонементов.

На правах рекламы

## Снова в лидерах

**8** АВГУСТА в Санкт-Петербурге на площадке автобусного парка № 2 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» состоялся финальный этап XXI городского открытого конкурса профессионального мастерства водителей автобусов. Костромичи привезли оттуда заслуженные награды.



В этом году за призовые места боролись 34 профессионала из городов России и Республики Беларусь. От Костромской области в конкурсе участвовала команда Костромского ПАТП № 3. Все конкурсанты соревновались в знании правил дорожного движения, в скоростном маневрировании и фигурном вождении автобусов. Участники должны были за максимально короткое время выполнить 9 фигур: «Круг», «Бокс», «Стоянка», «Тоннельные ворота», «Змейка», «Колеса», «Эстафета», «Автобусная остановка» и «Стоп».

Второе место в личном зачете среди водителей 18-метровых автобусов занял костромич Алексей Зуев. Водитель работает по профессии почти 30 лет, а в ПАТП №3 — более 20 лет. Ежегодно Алексей принимает участие в областных и всероссийских соревнованиях профмастерства и неизменно приносит родному предприятию награды.

Костромичи отличились и в соревнованиях среди молодых водителей. III место в этой номинации занял Артем Петров.

Поздравляем!



# ЭНЕРГЕТИКИ ПОМОГЛИ БЛАГОУСТРОИТЬ СОЛДАТСКИЙ ЛЕС

Профком Костромской ГРЭС помог в благоустройстве Солдатского леса в центре Волгореченска.

В народной акции приняли участие активисты движения «ШЮТИХ»-«Поиск»-«Азимут», жители города и работники станции, принимавшие участие в разные годы в поисках погибших фронтовиков.

«В поисковое движение входит много наших работников, членов профсоюза, которые сами увлечены добрым делом и привлекают своих детей к увековечиванию памяти советских солдат. Поэтому мы не могли остаться в стороне», — рассказала председатель профсоюзной организации «Костромская ГРЭС» **Ольга СКРЯБИНА**.

«Штаб юных туристов, иска-

телей, художников» (ШЮТИХ) был создан в Волгореченске в 1970 году на базе школы № 40 (ныне лицей № 1 имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьева). Движение возглавил Алексей Васильевич Пименов, учитель рисования, заслуженный учитель РФ, знаток родной природы и истории, краевед. Под его руководством юные поисковики совершили несколько походов по местам боевой славы 234-й стрелковой Ярославской коммунистической дивизии. Дело, начатое почти 50 лет назад, продолжается и по сей день.

Год назад поисковики «Азимута» занялись обустройством Солдатского леса в центре Вол-



гореченска. Они посадили 11 групп» Игорь Дубов. Благоустройство Солдатского леса будет продолжено, свой вклад в это дело могут внести все желающие.

**По материалам пресс-службы Костромской ГРЭС**

## 1 сентября —

праздник, близкий каждому из нас. В этот день начинается путь в дальнейшую жизнь для многих. Иногда он бывает непростым, но эта дорога, ведущая к высотам, всегда полна приключений, интересных встреч и сюрпризов. В этот день по всей стране раздаются переливы первого школьного звонка, извещающая страну о начале нового учебного года! В любом учебном заведении с этого дня начинается новый учебный год — праздник особенный, торжественный, мудрый. Знания — сила! Учение — одна из величайших потребностей человека.

Уважаемые коллеги! Разрешите от души поздравить вас с началом нового учебного года! Вы несете свои знания и умения, передаете свой богатый опыт, прилагаете все усилия для того, чтобы воспитать подрастающее поколение достойными людьми во славу и процветания своей Родины!

Успехов Вам на педагогическом поприще, удачи во всех начинаниях, добрых и умных учеников! Желаем вам крепкого здоровья и только светлых счастливых дней в стенах родной школы!

**Председатель ОК Профсоюза работников образования и науки Е.Л. РАЙКИНА**



## «Ловись, рыбка, большая и маленькая!»

ТАК приговаривал, наверняка, каждый из участников Кубка «Вызова». Соревнования по летнему спортивному рыболовству, в которых приняли участие 12 команд при поддержке профсоюзных организаций, прошли на реке Кешке под Волгореченском.

В самом большом улове и самой вкусной ухе на костре состязались рыбаки Костромской ГРЭС, Костромского филиала «КВАРЦ Групп» и РСР ТПК Костромской ГРЭС. Победителей определяли еще в четырех номинациях. Поучаствовать в рыбной ловле желали не только мужчины. Ранним утром с удочками на реку пришли женщины и дети.

На этот раз сильнейшей оказалась команда ветеранов Костромской ГРЭС. За три часа, отведенных для соревнований, самые опытные энергетики наловили 0,795 кг рыбы. В итоге получили переходящий кубок соревнований. Среди ветеранов отличился



Николай ДРЕБЕЗГОВ. На его крючок попалась 7 рыб. Среди женщин больше повезло Нике ХАРЧЕВНИКОВОЙ, выступавшей за турбинный цех Костромского филиала

«КВАРЦ Групп». У нее оказались наибольший улов и самая крупная рыба.

У мужчин победителями стали работники Костромской ГРЭС Алексей ЗАВЕДЕЕВ (поймал самую первую рыбу) и Владимир ТИХОМИРОВ, выловивший самую крупную рыбу.

Определить самую вкусную уху с первого раза было непросто. На дегустацию пришлось пригласить независимых экспертов. В результате победа досталась команде котельного цеха Костромского филиала «КВАРЦ Групп». Ремонтники сварили уху из линя. Второе место жюри отдало представителям РСР ТПК Костромской ГРЭС. Поздравляем победителей и желаем больших уловов теперь уже на зимних соревнованиях!

**По материалам пресс-службы Костромской ГРЭС**

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

### КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» [www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.  
Подписано в печать 30.08.18 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.