



**Социальные партнеры  
подвели итоги работы  
за 2019 год**

/ стр. 2



**Профсоюз помог**

/ стр. 4



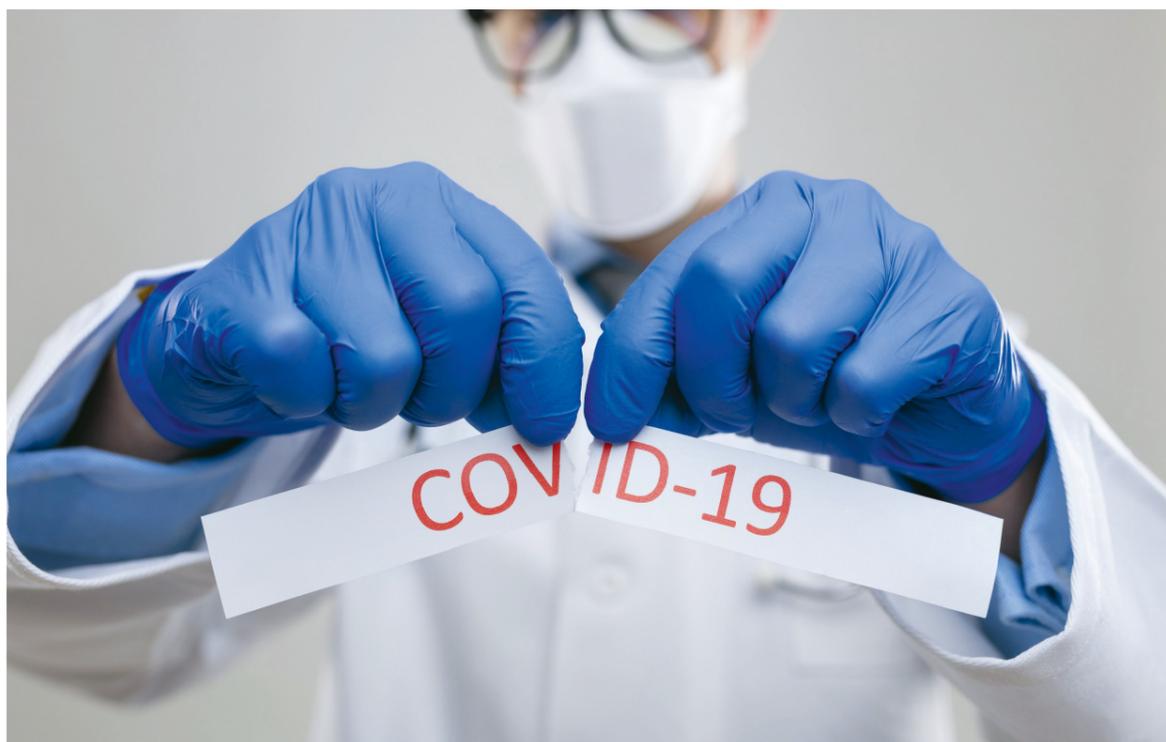
**Как учиться на удаленке?**

/ стр. 5



**75 лет Великой Победе**

/ стр. 7



**Солидарность сильнее заразы!**

/ стр. 3



**В четырех областных отраслевых профсоюзах  
состоялись отчетно-выборные конференции**

/ стр. 2

# Социальные партнеры подвели итоги работы за 2019 год

**В**ЫПОЛНЕНИЕ областного соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в 2019 году стало основной темой обсуждения на заседании региональной трехсторонней комиссии, прошедшем в администрации области 18 марта.

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев в своем выступлении отметил, что обязательства по приближению уровня средней заработной платы по области к трехкратному прожиточному минимуму не выполнены. При этом во многих отраслях уровень оплаты труда до сих пор значительно ниже средней по региону цифры, особенно это касается внебюджетного сектора. «Ключевыми вопросами при ведении коллективных переговоров в организациях реального сектора экономики являлось установление порядка индексации заработной платы», — отметил Алексей Шадричев.

Задолженность по заработной плате — тема, особо волнующая социальных партнеров. Профсоюзы подчеркнули, что, согласно их мониторингу, на конец прошлого года работники области недопо-

лучили более 111 млн рублей. При этом львиная доля задолженности приходится на строительную отрасль, значительные долги есть в лесном хозяйстве и на обрабатывающих производствах.

За защитой своих прав к профсоюзным правовым инспекторам труда в прошлом году лично обратились около 3000 человек, почти все вопросы были разрешены по существу и удовлетворены. Всего в 2019 году профсоюзными юристами проведено 183 проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в ходе которых выявлено 328 нарушений и направлены представления 112 работодателям. Кроме того, рассмотрено в судах более 60 дел, в 58 случаях — иски удовлетворены. В целом экономический эффект от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов в 2019 году составил более 11 миллионов рублей.



Лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев особый акцент сделал на охране труда и безопасности на рабочих местах. За 2019 год штатный технический инспектор ФОПКО в ходе проверок предприятий выявил 780 нарушения. Они касались отсутствия специальной оценки условий труда, вопросов обучения и инструктирования работников, обеспечения их средствами индивидуальной защиты и др.

Профсоюзы обратили внимание членов комиссии на то, что, несмотря на закрепленные в Соглашении обязательства, большинство работодателей не выделяют средства для обучения уполномоченных лиц по охране труда. По предложению профсоюзной стороны, в протокол заседания было внесено решение рекомендовать сторонам социального партнерства включать в коллективные договоры данный пункт.

Остальные протокольные рекомендации касались непосредственно социального партнерства. Сторонам рекомендовано организовать в 2020 году обучение представителей соцпартнеров по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на региональном отраслевом и муниципальном уровнях. А также на заседаниях соответствующих отраслевых комиссий подводить итоги выполнения заключенных в отрасли соглашений в сфере труда.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**С** КОНЦА февраля по конец марта отчетно-выборные конференции состоялись сразу в четырех областных отраслевых профсоюзах. Подвели итоги работы обкома за последние пять лет и выбрали его руководящие органы работники лесных отраслей, связи, агропромышленного комплекса, государственных учреждений и общественного обслуживания.

Делегатов всех конференций поприветствовал лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. Председатель ФОПКО рассказал собравшимся об основных задачах, стоящих сегодня перед профсоюзными объединениями области и страны в целом. Среди них борьба за достойный уровень заработной платы и охраны труда, справедливое пенсионное обеспечение, честные и прозрачные механизмы регулирования рабочего процесса. **Алексей Шадричев** особо подчеркнул, что в современных условиях добиться улучшения жизни работающего населения можно только через укрепление профсоюзных рядов, сплочение и объединение ради достижения общей цели. «В сегодняшней ситуации как никогда важно проявлять солидарность и помнить, что осознанная ответственность друг за друга помогут справиться россиянам в такое непростое время», — отметил он.

Проблемы отраслей формулировали и социальные партнеры, присутствующие на конференциях. Так, директор департамента лесного хозяйства области Александр Голубев, обращаясь к делегатам, говорил о несоответствии уровня оплаты труда выполняемым функциям. «Надо решать эту задачу в ближайшие два-три года. Это один из первых наших вопросов. Средняя заработная плата в отрасли ниже, чем по региону в целом. Отсюда и кадровая проблема, и проблема коррупции. Это надо решать всем вместе, поднимать на областной и федеральный уровни. Отрасль должна быть достойно оплачена», — сказал **Александр Голубев**.

В ходе отчетного доклада председатель обкома лесных отраслей Юрий Павличенко поднял и другие проблемы, в целом свойственные всему сектору реальной экономики: «теневая» занятость, «серые» схемы оплаты труда, достаточно высокий уровень травматизма, пропасть

между доходами топ-менеджеров и простых работников. Все это приводит к социальной нестабильности. «Для эффективной защиты трудовых прав и интересов работников необходимо продолжать развивать конструктивный социальный диалог с отраслевыми объединениями работодателей, органами законодательной и исполнительной власти всех уровней в целях усиления влияния на ре-



ализацию социально-ориентированной политики в лесной отрасли Костромской области», — отметил **Юрий Павличенко**. В ходе своего выступления председатель все же подчеркнул, что профсоюз готов и к другим методам, таким как коллективные действия.

О важности социального партнерства говорили и работодатели. Алексей Нарукавников, директор костромского филиала Почты России, присутствовал на конференции профсоюза работников связи и как социальный партнер, и как делегат. Он особо подчеркнул, что взаимодействие с профсоюзом на предприятии очень тесное.

Из-за ситуации с распространением коронавируса отчетно-выборные конференции профсоюзов работников АПК и госучреждений и общественного обслуживания были перенесены с апреля на конец марта. Делегаты, приняв все необходимые меры безопасности, сработали в сжатые сроки. Несмотря на это, все вопросы повестки были рассмотрены. Подводя итог работы обкома профсоюза работников АПК **Елена Шумова** подчеркнула: «Впереди у нас интересная масштабная работа и мы должны строить ее в соответствии с теми проблемами и задачами, которые ставят перед нами наша жизнь, решения съезда

### ИЗБРАННЫЕ ПРЕДСЕДАТЕЛИ

**Юрий Павличенко** — председатель Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей.



**Галина Алифиренко** — председатель Костромской областной организации профсоюза работников связи России.



**Юрий Сидоров** — председатель Костромской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.



**Елена Шумова** — председатель Костромской областной организации профсоюза работников АПК РФ.



Федерация организаций профсоюзов Костромской области поздравляет своих коллег и желает стойкости и упорства в борьбе за справедливую заработную плату, достойные условия труда и социального обеспечения членов профсоюза!

## СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!

**В** ПОСЛЕДНИЕ месяцы самой обсуждаемой темой является распространение во всем мире новой коронавирусной инфекции. 11 марта 2020 года Всемирная организация здравоохранения выступила с заявлением о том, что инфекция приняла статус пандемии, а значит, особой опасной инфекции, которая распространяется на всей территории одной страны, территориях сопредельных государств, а также многих стран мира. В настоящее время зараженных коронавирусом в мире более 1 200 000 человек, погибших – более 70 000 человек. Практически во всех регионах Российской Федерации имеются случаи заболевания.

В Костромской области так же, как и на всей территории Российской Федерации, приняты беспрецедентные меры безопасности. Председатель Молодежного совета обкома профсоюза работников здравоохранения Анна Хозиева пообщалась с коллегами об опасности нового заболевания. Все заявляют: принятые меры предосторожности обеспокоены.



**Павел ЛЕБЕДЬКО**, председатель Костромского областного отделения профсоюза работников здравоохранения РФ:

— Сейчас самое главное — это дисциплина среди граждан. Просто необходимо соблюдать режим самоизоляции с целью недопущения распространения заболевания. В настоящее время на федеральном и региональном уровнях разрабатываются нормативные акты, которые устанавливают компенсационные выплаты работникам, непосредственно занятым в оказании медицинской помощи пациентам, заболевшим коронавирусной инфекцией COVID-19. Будут производиться доплаты за работу врачам, медицинским сестрам, санитаркам, специалистам в области лабораторной диагностики.



**Владимир ХРАНОВ**, главный врач 1-й окружной больницы г. Костромы:

— Коллектив объединился перед данной угрозой и выполняет свою работу, свой долг. Они молодцы. Я им очень благодарен. Не только инфекционному отделению, но и всему коллективу нашей больницы. Это и круглосуточный стационар, и поликлиника. Потому что все стоят на страже любого заболевания, в том числе и новой коронавирусной инфекции.

В Молодежном совете КООПРЗ РФ состоят работники различных учреждений здравоохранения, в том числе и ОГБУЗ ОБКО № 2, куда поступают на госпитализацию пациенты с COVID-19. Вот, что удалось узнать.



**Игорь КУЗНЕЦОВ**, акушер:

— Задействован весь медицинский персонал больницы, независимо от специальности. Проводится

постоянная дезинфекция помещений, кварцевание, обработка поверхностей дезинфицирующими средствами. Ответственность за дезинфекцию несет лично каждый работник независимо от должности. При заборе материала на проведение анализа на COVID-19 медицинский работник использует средства индивидуальной защиты. Пациентам разъясняются правила дезинфекции. Проводятся мероприятия по распределению потока пациентов, контролируется соблюдение дистанции.

Обязательно необходимо следить за чистотой рук, обрабатывать руки перед и после посещения магазина, поездки в транспорте, перед едой; в транспорте, в магазине находиться в перчатках; мыть руки не менее 20 секунд; обрабатывать поверхностями дезинфицирующими средствами, особенно дверные ручки, ручки личного автомобиля, поверхности мобильных телефонов, планшетов и т.п.; носить медицинскую маску и менять ее в отведенное время; в общественных местах соблюдать дистанцию 1,5–2 метра. Последствия вируса могут быть для здоровья очень тяжелыми, особенно, если имеются хронические заболевания, поэтому необходимо соблюдать все предписываемые меры личной безопасности.

Все медицинские работники разделяют мнение о том, что ви-

Мы остались на  
работе ради ВАС!  
Оставайтесь дома  
ради НАС!

рус непредсказуем и опасен, хотя многие могут его перенести в легкой форме. У вируса длительный инкубационный период и нельзя сказать однозначно, можно ли его выявить у человека, когда еще нет признаков заболевания, почему и просят абсолютно всех внимательно относиться к своему здоровью и находиться на самоизоляции, а отдельным категориям соблюдать карантин.



**Анна ХОЗИЕВА**, волонтер, председатель Молодежного совета Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения

— Для тех, кто вынужден быть на карантине, для пожилых людей, работают штабы волонтеров. Мне уже удалось пройти обучение и поучаствовать в этой деятельности. Обучение, в первую очередь, направлено на освоение правил дезинфекции, а во-вторых, на разъяснение правил общения с пожилыми людьми, умение предотвращать конфликтные ситуации. Волонтер является помощником медицинскому работ-

нику в том смысле, что он помогает гражданам, находящимся в группе риска, соблюдать карантин и не «подхватить» заболевание. Суть волонтерской деятельности состоит в том, чтобы приобретать продукты питания, лекарства, выносить, по необходимости, мусор. Как раз первым заданием для меня было помочь пожилой женщине вынести мусор. Контакта как такового не было вообще. Мусор уже находился на площадке. Это делается для безопасности волонтера и гражданина.

Волонтер всегда должен иметь при себе паспорт и бейдж, который подтверждает его волонтерский статус, что опять-таки сделано для безопасности граждан и возможности волонтеру в период самоизоляции осуществлять свою деятельность. Кстати говоря, перед выездом и после, проводится измерение температуры волонтера с целью соблюдения санитарно-эпидемиологического режима. Волонтер обязан быть в маске и иметь при себе антисептические средства. И, разумеется, вести себя максимально корректно и вежливо, ни в коем случае не принимать ничего в знак благодарности и проходить в жилое помещение. Последнее особенно важно, так как это и отличает волонтера от, например, мошенников.

Будьте здоровы!

## ПРОФСОЮЗЫ УТВЕРДИЛИ ПЕРВОМАЙСКИЕ ЛОЗУНГИ

**7** АПРЕЛЯ состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий ФНПР, на котором был рассмотрен проект постановления Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2020 году».

В ходе обсуждения было решено провести Первомайские мероприятия ФНПР в 2020 году под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!» «Солидарность сильнее заразы!».

С учетом замечаний Координационного комитета солидарных действий принято по-

становление Исполкома ФНПР, призывающее провести в День международной солидарности трудящихся 1 Мая шествия и митинги исходя из реальной ситуации в регионах, а также использовать иные формы выражения требований профсоюзов.

Членским организациям ФНПР поручено провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллек-

тивных действий, о возможных формах участия в них. Особый акцент сделан на принятие дополнительных мер по обеспечению эпидемиологической безопасности участников коллективных действий.

**Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР**



## ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ НА УРОВНЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ ОБСУДИЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ЯРОСЛАВСКОЙ И КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТЕЙ

**13** МАРТА в Доме профсоюзов в Ярославле встретились коллеги – председатели координационных советов профсоюзов муниципальных образований Ярославской и Костромской областей.



Участников встречи приветствовали лидеры ярославских и костромских профсоюзов.

— Координационные советы в муниципальных образованиях наших областей решают общие задачи — как эффективнее защищать трудовые права и законные интересы работников, как выстроить деловые партнерские отношения с властью и работодателями, — отметил **Сергей Соловьев**, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. — Однако в каждом муниципальном образовании накоплен свой практический опыт в сфере социального партнерства. Поэтому главная цель нашего семинара — обмен опытом, использование его в дальнейшей профсоюзной работе.

Сергей Соловьев познакомил гостей с основными проектами, которые реализуются профсоюзами в регионе. Речь, в частности, шла о дисконтной программе для членов профсоюза, которую первыми разработали и реализовали костромичи, а ярославцы переняли опыт, о скором старте проекта «Учебная программа «Школа молодого профсоюзного лидера. Медиаволонтер», поддержанного Фондом президентских грантов.

Алексей Шадричев, председатель Костромской Федерации профсоюзов подчеркнул, что в Костромской области председатели координационных советов, кроме решения общих задач и вопросов в социальной сфере, на местах нарабатывают свою практику

взаимодействия с органами самоуправления, активно работают по мотивации профсоюзного членства. Укреплению профсоюзных рядов способствуют ежегодно проводимые Федерацией в каждом муниципальном районе мероприятия: «Славим человека труда!», «Соберем ребенка в школу!». Во всех муниципальных образованиях восстановлены Доски Почета.

Участники семинара обсудили роль координационных советов профсоюзов и их



практический опыт в сфере социального партнерства, актуальные проблемы взаимодействия профсоюзов с их партнерами, пути решения, направления совершенствования системы соцпартнерства на муниципальном уровне.

О развитии социального партнерства на территории Рыбинского городского округа и выполнении взаимных обязательств социальных партнеров рассказал Алексей Соловьев, председатель Рыбинского городского межотраслевого координационного совета.

Гости, председатели координационных советов организаций профсоюзов Буйского

муниципального района Елена Серова и Шарьинского муниципального района Тамара Замураева, поделились практикой взаимодействия с органами местного самоуправления в решении вопросов социального партнерства, реализации мер по мотивации профсоюзного членства.

На семинаре также обсуждались вопросы о том, как принять территориальное трехстороннее соглашение, как эффективнее защищать трудовые права и законные

интересы работников, как выстроить деловые партнерские отношения с работодателями и властью.

— С костромичами нас связывают хорошие партнерские, дружеские отношения. В профсоюзной работе на уровне муниципальных районов наших областей есть много общего, но существуют и свои особенности социального партнерства. Результативное взаимодействие, использование положительного опыта коллег способствуют повышению эффективности нашей профсоюзной работы, — отметил **Сергей Соловьев**.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Марина СИНИЦЫНА: «Сегодня только профсоюз на 100% встает на сторону работников при любой проблеме...»

Главным инструментом профсоюза жизнеобеспечения в работе по увеличению доходов трудящихся в сфере ЖКХ является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). Оно включает обязательные обязательства сторон в части оплаты труда: установления минимальных (базовых) тарифных ставок, окладов, порядка повышения уровня реального содержания (индексации) заработной платы, определения её составных частей, базовых процентных соотношений доплат и уровня премирования. Соглашение обязаны выполнять все работодатели, кроме тех, кто в тридцатидневный срок после его опубликования прислали мотивированный отказ. В нашем регионе таких нет. Тем не менее работодатели зачастую пытаются обойти нормы соглашения, сокращая свои расходы на оплату труда. О том, как Костромская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения защищает права своих членов, «Трудовой свободе» рассказала председатель обкома Марина СИНИЦЫНА.

— Условия заключенных коллективных договоров на некоторых предприятиях сферы ЖКХ существенно ниже соответствующих положений ОТС. Поэтому мы исходим из статьи 48 Трудового кодекса РФ, которая гласит, что «когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников».

Наш профсоюз имеет большую практику по защите прав работников в части выполнения условий соглашения, и, к сожалению, очень часто судебные решения были вынесены в пользу работодателей. В основном они касались недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период до одного года. Иногда это весьма внушительные суммы: 100 тысяч рублей и более.

Так, за последние 7 лет к нам за помощью многократно обращались работники МУП «Газовые котельные» посёлка Красное-на-Волге, где работодатель не желал заключать коллективный договор и индексировать заработную плату в установленном размере. За юридической поддержкой работники шли в областной комитет профсоюза, и мы её оказывали в виде помощи по составлению судебных исков с расчетами по недоначисленной заработной плате и представительства интересов работников в суде. Отмечу, что работникам даже не надо присутствовать на судебных заседаниях. Суммы таких исков достигали 1 млн рублей, так как они были коллективными и число работников — членов профсоюза достигало 30 человек.

В течение 2019 года и начала 2020 обращений в суды стало существенно меньше, это нормально и свидетельствует о том, что наконец-то происходит правильный диалог между сторонами и стороны договариваются.

В конце 2019 года в областной комитет вновь обратились два работника МУП города Костромы «Городские сети», водители, обиженные работодателем в части оплаты труда. Процесс был достаточно сложный и закончился только в текущем году. Сторона работодателя доказывала, что работники получают более высокую тариф-



ную часть заработной платы, нежели та, которая предусмотрена в отраслевом тарифном соглашении. Однако областному комитету удалось доказать, что повышенная, по мнению работодателя, ставка достигается за счет применения повышающего базовую часть оплаты разрядного коэффициента, свидетельствующего о квалификации работника, о чем работников не уведомили в установленном законом порядке. В итоге, суд вынес решение взыскать с предприятия 50 000 и 56 000 рублей в пользу работников и моральный вред в пользу каждого 5000 рублей. Также с предприятия были взысканы судебные издержки. Это в очередной раз свидетельствует о необходимости вести цивилизованный диалог между сторонами и повышает авторитет профсоюзной организации.

Я считаю, что подобные ситуации возникают достаточно часто на предприятиях многих отраслей. Однако люди не решаются идти в профсоюз и вместе с нами в суды. Они готовы терпеть, потому что боятся испортить отношения с работодателем, потерять работу. И это тоже можно понять. Но в большинстве случаев проблемы можно решить не в суде, а в переговорном процессе. И в качестве такого переговорщика выступает независимый от работодателя профсоюзный работник, председатель обкома или юристконсульт.

Сегодня только профсоюз на 100% встает на сторону работников при любой проблеме. Если работник обращается к нам, мы будем защищать его интересы и сделаем всё возможное. И чем больше нас будет в профсоюзе, тем больше с нами будут считаться, мы будем сильнее.

# Как учиться на удаленке?



**С**ЕГОДНЯ, когда большинство населения вынуждено сохранять режим самоизоляции, само время диктует необходимость организации процесса обучения на основе современных информационно-коммуникационных технологий, применения Интернет-ресурсов в учебном процессе. На систему дистанционного обучения перешли все образовательные организации Костромской области, охвачены все предметы, по которым разработаны образовательные программы. Конечно, как в любом новом деле, не все сразу получается. Нужно наработать опыт, выбрать наиболее удачные варианты обучения, которые могут обеспечить грамотное взаимодействие педагога и ученика с возможностью не только выдать ему домашнее задание, а обеспечить грамотное владение материалом.

Как идет процесс дистанционного обучения в нашем регионе рассказывают представители педагогического сообщества, обучающиеся, родители.

**Дмитрий ВОРОНЦОВ**, преподаватель кафедры психолого-педагогического образования Института педагогики и психологии Костромского Государственного Университета:

— Сложностей с переходом на систему дистанционного обучения (СДО) у меня не было. Система запущена давно, еще до объединения вузов, на базе LMS Moodle. И в настоящее время я лишь усилил материал лекционных курсов. На СДО у меня обучаются 27 студентов, как очной, так и очно-заочной формы обучения. Для студентов переход на СДО также особых сложностей не представляет, так как при зачислении в ВУЗ мы сразу формируем группы, создаем аккаунты, студент получает логин, пароль и может пользоваться материалом. При введении обязательного обучения по СДО студенты ежедневно входят в систему и проходят обучение. Я, со своей стороны, отслеживаю выполнение заданий.

**Анастасия РАБОТЬКО**, студентка 3 курса ИАСТ КГУ, председатель Объединенного Совета обучающихся КГУ:

— Положительный момент в системе дистанционного обучения, это то, что многие преподаватели выложили в систему все курсы на весь семестр, и студент может грамотно оценить и распределить время для изучения материала. Но все-таки время от времени возникают тех-

нические сбои из-за перегрузки системы. Но в решении возникающих проблем студенту очень помогают кураторы учебных групп (преподаватели), своевременно передавая проблему в группу техподдержки.

**Марина ПАНОВА**, заведующая Детским садом № 2 п. Павино

— Мы проанализировали ситуацию и выбрали наиболее удобные и приемлемые для себя и для родителей форматы дистанционного обучения. Воспитатели сформировали в социальных сетях группы, через которые ведут консультации для родителей, дают задания для воспитанников подготовительной группы и получают обратную информацию. Логопед работает в вайбере, в форме видеосвязи консультирует родителей и занимается с детьми. Кроме того, в соцсети «Одноклассники» у нас создана страничка детского сада, на которой выложена информация о том, как и где получить консультацию родителей по вопросам воспитания и обучения детей. Это сделано с целью привлечь родителей к сайту образовательной организации.

**Ольга ВАЛЕНКОВА**, заведующая отделом образования города Буя

— Форма дистанционного обучения в нашем городе вошла в режим работы не только школ, но и учреждений дополнительного образования. Педагоги школ и школьники активно работают на платформе ZOOM, в соцсети ВКонтакте, в информационной системе «Сетевой город. Образование», на сайте Российской электронной шко-



лы. Педагоги дошкольных организаций предлагают интересные игры, задания в соответствии с темой недели на сайтах образовательной организации, в родительских группах, чатах социальных сетей. Все это интересно и доступно ребятам. Например, «Шахматная школа» Дома детского творчества г. Буя приглашает всех юных жителей области принять участие в серии дистанционных турниров по шахматам, участие бесплатное. Соревнования организованы на одной из лучших международных площадок, платформе lichess.org. Лучшие шахматисты будут отмечены грамотами и призами! Дистанционно проводится занятие танцевальной студии, занятие по курсу вокала, используя платформу ZOOM.

**Татьяна Сухинченко**, родитель:

— Хотела бы выразить благодарность за отличную орга-

низацию занятий в дистанционном формате. Дети продолжают учиться, даже музыка есть! Наш учитель по вокалу — человек творческий, не стоящий на месте педагог, умеет увлечь ребят. Очень понравилось! Отличная возможность родителям увидеть и понять, что делают дети на занятиях.

**Лариса СИЗЯКОВА**, учитель математики школы № 4 г.Нерехты:

— Я работаю с учащимися с 5 по 11 классы. Для учащихся 9 и 11 классов использую сайт фоксфорд, где по темам учебных занятий выложены все задания, которые позволят подготовить ребят к сдаче ОГЭ и ЕГЭ. Кроме того, выполнив задания, ученик сможет сразу увидеть результат и получить отметку. Для среднего звена очень хороший материал содержится на платформе «Яндекс-учебник» и «Учи.РУ». Ученики добросовестно под-

ходят к организации своей деятельности в режиме дистанционного обучения. Обратную связь поддерживаем в сформированной группе в Контакте, это легче ребятам. Хотела бы отметить, что родители с пониманием относятся к такой форме обучения, многие сидят рядом со своим ребенком и занимаются вместе. Все возникающие вопросы решаем оперативно.

**Елена РАЙКИНА**, председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки:

У системы дистанционного обучения есть свои достоинства: технологичность, доступность и открытость, свобода и гибкость, индивидуальность обучения. Но как у любого явления, у дистанционного обучения существуют и недостатки: отсутствие прямого очного общения между обучающимся и преподавателем (если рядом со школьником нет учителя, который мог бы эмоционально окрасить знания, похвалить, подсказать, подкорректировать выполняемое действие), необходимость в персональном компьютере и доступе в Интернет и, наконец, для дистанционного обучения необходима жесткая самодисциплина (результат напрямую зависит от самостоятельности и сознательности учащегося и его родителей).

Сегодня Министерство просвещения, Министерство науки и высшего образования РФ, руководители региональных и муниципальных органов управления образования, руководители образовательных организаций грамотно выстраивают информационно-методическую работу по организации дистанционного обучения, и мы уверены, что совместная четко организованная работа педагогов, преподавателей, обучающихся и родителей позволит достичь положительных результатов.



## Победители соревнований по теннису

Третий этап спартакиады Федерации организаций профсоюзов костромской области — настольный теннис — прошел 14 марта.

За первенство боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина).

**Первое место** заняла команда работников госучреждений.

**Второе** — здравоохранения.

**Третьим** стал электропрофсоюз.

**Поздравляем победителей!**



# Наталья ТОЛКАЧЕВА: «УСПЕХ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ ДЕТАЛЕЙ»

**В** КОНЦЕ февраля в Костроме состоялась церемония награждения областного телевизионного конкурса «Земский доктор». В этом году на звание лучшего земского доктора претендовали 12 медиков со всей области. Среди них – терапевты, акушеры-гинекологи, врачи УЗИ-диагностики, педиатр, невролог, хирург-стоматолог, колопроктолог, фельдшер, оториноларинголог. Традиционно председатель областной Федерации профсоюзов Алексей Шадрин принимает участие в торжественном мероприятии и вручает подарок одному из конкурсантов – члену профсоюза. В этом году им стала заведующая оториноларингологическим отделением Костромской областной детской больницы Наталья Толкачева. Об этом замечательном докторе и расскажет «Трудовая сlobода».

Наталья Геннадьевна признается: участие в конкурсе «Земский доктор» стало для нее приятной неожиданностью, к своему выдвижению она отнеслась «с чувством человеческой благодарности».

## СЕМЕЙНАЯ ДИНАСТИЯ

Наталья Толкачева выросла в медицинской семье, она – доктор в третьем поколении. Ее отец – Петин Геннадий Иванович – ангиохирург, организовал сосудистую службу в Костромской области. Мама – Петина Татьяна Викторовна – рентгенолог-маммолог, один из лучших специалистов в данной области медицины. Дедушка Наталья Геннадьевны, Новиков Александр Александрович, кандидат медицинских наук по специальности «дерматовенерология», прошел войну, до 1946 года находился в Берлине и участвовал в лечении вспышки сифилиса. Бабушка, Новикова Ольга Григорьевна, тоже была врачом и работала во время войны в тылу. Супруг «земского доктора» – врач-анестезиолог-реаниматолог, главный внештатный специалист департамента здравоохранения Костромской области Олег Вячеславович Толкачев. Сын Натальи Геннадьевны также пошел по стопам родителей и пока учится в Ярославской государственном медицинском университете по специальности «лечебное дело».

При поступлении в медицинской университет Наталья избрала специальность «педиатрия». Поскольку хотелось заниматься хирургией, то выбор стоял между офтальмологией и оториноларингологией. Решение помог принять папа, а также прохождение практики в областной больнице. Был интерес, своего рода азарт, несмотря на все сложности профессии. Ведь в оториноларингологии сложная кровопотеря, к тому же раньше пациентам наркоз не вводили, что создавало дополнительные трудности. Наталья Геннадьевна делится: ей очень повезло с преподавательским составом.

## СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Профессиональную деятельность молодой врач вместе с супругом начала в Свердловской области, но все-таки было принято решение переехать в родной город. В 2006 году Наталье Толкачевой предложили работать заведующей



отделением оториноларингологии областной детской больницы. Тогда катастрофически не хватало медицинских кадров. В таких условиях было работать тяжело, но все равно интересно, ведь главная цель – это выздоровление пациента. Было время, когда Наталья Геннадьевна работала одна 8 месяцев. Профессия оториноларинголога не столь популярна, чем и вызван дефицит. Сегодня в отделении все ставки врачей заняты. В основном это молодые специалисты, по отношению к которым приходится выступать в роли наставника. Это для врача одно из главных направлений. Наталья Геннадьевна «хранит верность своему

отделению» в том смысле, что все навыки и знания она передает только тем, кто с ней непосредственно работает. Как говорит сама доктор: «храню секреты мастерства».

Наталья Геннадьевна уверена: «успех складывается из деталей». Например, одной из таких деталей является правильная раскладка инструментов, это способствует сокращению времени оперативного вмешательства и способствует соблюдению стерильности.

В отношении с пациентами каждый врач за свою практику становится психологом. Наталья Геннадьевна делится, что в отношении с детьми и их родителями важно успокоить и объяснить, что врачи делают все, от них зависящее, чтобы пациент выздоровел. И это удается, «главное – не бояться, демонстрировать уверенность, собранность, дисциплину».

## ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА

Несмотря на занятость в больнице, Наталья Толкачева до 2019 года возглавляла первичную профсоюзную организацию. Ей всегда было важно отстаивать права работников. Кстати, действующий председатель ППО, врач-анестезиолог-реаниматолог Вячеслав Куделин,

высоко ценит профессионализм и человеческие качества своей коллеги: «Наталья Геннадьевна – человек, уверенный в себе, прямой, имеющий достаточно богатый жизненный опыт. В медицинском сообществе пользуется большим авторитетом. Она является главным внештатным специалистом – детским лор-врачом Костромской области. Блестящий клиницист, отличный диагност, прекрасный оператор. Владеет практически всеми современными методиками лечения различных заболеваний. Благодаря ее личному вкладу оказывается большой объем помощи детям по профилю «оториноларингология». Также отлично проявила себя как организатор и лидер, являясь председателем ППО. Она смогла сплотить вокруг себя большое количество людей. Часто являлась идейным вдохновителем для совместных начинаний. Всегда открыта к диалогу. В этом году коллектив больницы выдвинул ее кандидатуру на вручение медали «Труд. Доблесть. Честь».

Несмотря на династию, День медицинского работника для Натальи Толкачевой – праздник семейный. Обычно в этот день они выезжают с коллегами на природу. А вот самым запоминающимся поздравлением для Натальи Геннадьевны стал торт в виде фигурок лор-инструментов. «Это было очень трогательно и неожиданно», рассказывает врач.

## РОДИТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ

Наталья Геннадьевна поделилась с нами и некоторыми новеллами, пришедшими в ее профес-

сию за последнее время. Она рассказывает, что сегодня медицина направлена на органосохранение и консервативное лечение. Внедряются достаточно четкие и строгие показания к оперативному вмешательству. Например, если раньше удаление аденоидов было одной из самых распространенных операций, то теперь поток сведен к минимуму. Тот же храп по большей части вызван лишним весом, и родителям рекомендуется сначала контролировать соблюдение ребенком диеты. Стали чаще лечить гайморит с помощью антибиотиков, при этом удается избежать так называемых «проколов», они выполняются только при осложнениях.

Во избежание заболеваний необходимо следить за своим здоровьем, соблюдать режим питания, делать гимнастику. Кстати, не всем подходит закаливание, а даже наоборот, все индивидуально в каждом отдельном случае. Если не соблюдать элементарные правила, то впоследствии может развиться глухота, основной причиной которой является заложенность носа по разным причинам, в том числе из-за аллергии.

Наталья Геннадьевна сторонник страхования профессиональных рисков, а также считает, что для работы медицинских работников всегда нужны консультации психологов и юристов. Важны советы по работе с коллегами, так как в настоящее время происходит множество изменений и обмен опытом помогает врачу постоянно совершенствоваться.

Анна ХОЗИЕВА



# 75 лет Великой Победе

ПОБЕДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ — ГЕРОИЧЕСКИЙ ПОДВИГ НАРОДА. «ТРУДОВАЯ СЛОБОДА» ПРОДОЛЖАЕТ ЦИКЛ МАТЕРИАЛОВ О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА, ЗАЩИЩАВШИХ НАШУ РОДИНУ, КОВАВШИХ ПОБЕДУ В ТЫЛУ, ДЕТЯХ ВОЙНЫ. ДЕНЬ ПОБЕДЫ — ЭТО ПРАЗДНИК, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ ПОКОЛЕНИЯ. МЫ ПОМНИМ СВОЮ ИСТОРИЮ И ГОРДИМСЯ ЕЮ!

## «СМЕРТЕЛЬНОЙ БИТВЫ ЭТОЙ ВЕТЕРА»

Эта история моего деда — ветерана Великой Отечественной войны Василия Павловича Баранихина — была записана с его слов сыном Владимиром. Моя мама, в свою очередь, сохранила её для своих детей и внуков. Вот так и происходит эта живая связь времён. Главное, чтобы ниточка памяти не обрывалась...

Василий Павлович родился в селе Крапивна Ульяновского района Калужской области. Ушёл на фронт в 1941 году. Год служил снайпером-наблюдателем. Потом был переведён в пехоту. Участвовал в битве на Орловско-Курской дуге — ни одной царапины.

С боями шли по Украине. Именно шли, и днём, и ночью. Один боец держался за повозку, следом за ним, держа друг друга за плечи, шли остальные бойцы взвода. И так, на ходу, спали. Другого времени поспать у них не было. В октябре 1943 года остановились на реке Днепр. Нужно было форсировать Днепр и освободить Киев. Немцы на другом берегу сосредоточили большие силы.

В ночь с 12 на 13 октября Василий Павлович вёл связь между батальонами. Он тащил по полю большую катушку с проводом, который разматывался по земле, соединяя между собой несколько командных пунктов. Было светло, как днём, и ни одного выстрела с другого берега. Немцы не хотели обнаруживать себя. Утром же, когда советские войска пошли в наступление, враг открыл такой огонь, что вода в реке стала красной от крови. Был убит командир роты Фёдор Фёдорович. Не стало командира взвода. Василий Павлович был старшим сержантом — командиром отделения. Он взял на себя командование ротой. Выпрыгнув из окопа, Василий поднял правую руку вверх с командой «Вперёд!» И тут разорвался немецкий снаряд. Василий Павлович был тяжело ранен в правое плечо и бедро. Вся правая рука — от плеча



до кончиков пальцев — оказалась поражена осколками. Эти осколки давали о себе знать до конца жизни. Когда деда несли на носилках, он терял сознание. Гимнастёрку пришлось разорвать, чтобы перевязать раны.

Много дней Василия Павловича везли в санитарном поезде в тыл, в Среднюю Азию, город Самарканд. В госпитале дедушка 18 дней пролежал в палате смертников. Нянечки, меняя друг друга, говорили: «Вот этот сегодня умрёт»... А он выжил. И прожил ещё 46 лет, во многом благодаря заботам жены, моей бабушки. Хотя здоровье было сильно подорвано. После войны Василий Павлович работал начальником поля на торфопредприятии. На работе он пользовался большим уважением. Был заботливым отцом и дедом, очень любил своих внуков и ценил жизнь.

Василий Павлович награждён орденами «Отечественной войны» I и II степени; Медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.»; Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», Медалью «Ветеран труда» и многими юбилейными медалями.

Наши ветераны живы в наших сердцах и воспоминаниях, они разговаривают с нами из огня и пепла тех святых и страшных военных лет...

Елена ТРОФИМОВА

## ЕЙ ЖИЗНЬ ДАНА НА ДОБРЫЕ ДЕЛА

Кораблёва Нина Михайловна родилась 20 июля 1937 года в городе Ленинграде в дружной семье. Мать — Анастасия Ивановна Русова — работала швейей на дому, отец Михаил Алексеевич Русов работал в порту краснодеревщиком, обшивал подводные лодки, работал по дереву. В начале войны отец ушёл добровольцем на фронт, а в 1942 году погиб под Ленинградом. Узнали об этом гораздо позднее, только после войны пришла похоронка.

Мать в возрасте 30 лет осталась одна с тремя детьми в оккупированном Ленинграде. Своим детям Анастасия Ивановна привязывала на ручку тряпочку с названием домашнего адреса (улица Калинина, дом пятиэтажный). Дом размещался напротив Кировского завода, на котором ремонтировали самолёты, танки. Поэтому в последние годы войны (1943–1944 г.) этот район интенсивно бомбили фашисты. За две недели до снятия блокады стали всех эвакуировать, чтобы в домах никого не оставалось. Анастасия Ивановна собрала все вещи, что оставались в квартире. На первом месте была немецкая машинка «Зингер». Людей и их имущество эвакуировали на разных катерах. Во время бомбардировки катер с вещами был потоплен. Семья Русовых осталась без вещей.

Эвакуировались в город Солигалич Костромской области, так как здесь жила сестра Анастасии Ивановны Любовь Ивановна. «Добирались больше месяца. Приехали на улицу Горочную (Советскую), дом 49 к двухэтажному дому. Дом пустой, нет ни света, ни мебели, ни вещей. Спасибо большое соседям, которые приносили всё необходимое. Чтобы натопить дом приходилось самим ездить в лес, пилить дрова. Жили трудно», — вспоминает ветеран. В 1982 в году мама, Анастасия Ивановна, умерла в возрасте 71 года.

В 1957 году Нина Михайловна окончила Галичское педагогическое училище по специальности «учитель начальных классов, воспитатель детского дома». Была направлена на целину в Красноярский край. В январе 1958 года отдел образования направляет Нину Михайловну в Хорошевскую начальную школу Корцовского сельсовета Солигаличского района учителем, на время декретного отпуска. После начальной школы она была назначена



на старшей пионервожатой средней школы-интерната. Позднее была назначена вторым секретарём райкома комсомола. 23 декабря 1961 года вышла замуж за Валентина Александровича Кораблёва. Воспитали троих детей. Александр — 1962 года рождения, Ирина — 1965, Алексей — 1975.

С августа 1969 года по 1995 год Нина Михайловна была директором Дома пионеров. Она человек творческий, увлечённый, талантливый организатор, сумевшая подключить к работе с пионерами всех: РК ВЛКСМ, РК КПСС, РОНО и др.

Нина Михайловна активно вела большую общественную работу: 15 лет была председателем профсоюзной организации в отделе образования. С 1957 года являлась членом Коммунистической Партии Советского Союза. Была избрана секретарём партийной организации отдела образования.

Работая в Доме Пионеров, создаёт клуб «Книголюбов» при центральной библиотеке для литераторов. Этот клуб существует и в настоящее время под названием «Золотой возраст».

На заслуженный отдых Нина Михайловна ушла в 1995 году. Сейчас она не скучает, занимается рукоделием: вяжет носочки, шапочки, свитера. Очень любит кроить и шить разные вещи для себя, детей и внуков. Связь со школами, Домом творчества не теряет. Её приглашают на мероприятия, поздравляют с праздниками.

Материал предоставлен Костромской областной организацией профсоюза работников образования и науки

## СОВЕТ ФОПКО



**27 МАРТА** состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Члены коллегиального органа рассмотрели вопросы, связанные с предстоящей отчетно-выборной конференцией ФОПКО.

В рамках подготовки к отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Костромской области члены Совета рассмотрели проекты документов, которые должны быть приняты делегатами. Были одобрены и вынесены на рассмотрение

Конференции 16 постановлений. Они касаются формирования руководящих органов ФОПКО, изменений в Устав. Члены коллегиального органа заслушали и одобрили «Отчёт о работе Совета Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» за период с 16 апреля 2015 года по 15 апреля 2020 года и об основных направлениях деятельности на предстоящий период в свете решений X съезда ФНПР». С ним предстоит выступить перед делегатами действующему председателю ФОПКО Алексею Шадричеву.

Участники заседания единогласно приняли решение вы-

двинуть кандидатуру Шадричева Алексея Викторовича на пост председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области на XXXII очередной отчетно-выборной Конференции.

Также в рамках повестки члены Совета рассмотрели выполнение сметы ФОПКО в 2019 году и утвердили бухгалтерский баланс Федерации.

В финале заседания коллегиальный орган костромских профсоюзов избрал главного врача ЛПУ «Санаторий имени А. П. Бородин». На следующие пять лет им вновь стала Разумова Людмила Викторовна.

## Юбилей библиотеки

**2 АПРЕЛЯ** отметило свой 135-летний юбилей **Муниципальное казенное учреждение культуры Межпоселенческая библиотека Чухломского муниципального района Костромской области.**

Датой основания библиотеки в городе Чухломе считается 1885 год. В то время библиотеки часто открывались частными лицами. Так случилось и с Катенинской библиотекой. Инженер-капитан, член дворянского комитета Чухломского уезда, Николай Катенин (так писалась тогда его фамилия) был личностью незаурядной. Он занимался благотворительностью и просветительской деятельностью: строил дома для уездных училищ, жертвовал средства на их содержание. Его мечту передать собранные с любовью книги в управу для устройства земской библиотеки осуществил его брат — Михаил Иванович Катенин. Всего насчитывалось тогда 2500 экземпляров книг.

Всеми книгами, журналами и газетами библиотеки могли бесплатно пользоваться как городские, так и уездные учителя и учительницы. Далее земская публичная библиотека пополнялась также благодаря пожертвованиям. Помещики, дворяне Чухломского уезда жертвовали часть своих книг в библиотеку. В 1906 году библиотека помещалась в доме земства в двух отведенных комнатах.

Просуществовала Чухломская земская публичная библиотека им. Катенина до 1918 года. После Великой Октябрьской революции ее фонды были переданы Чухломской районной библиотеке. Из фонда Катенинской библиотеки было передано в районную библиотеку около 5 тысяч экземпляров книг. Библиотеку несколько раз переселяли из одного помещения в другое. Наконец, в 1928 году ей было отдано здание, где она находится и по сей день — бывший дом купцов Тагановых.

В 1992 году Центральной районной библиотеке Чухломского района было присвоено имя Павла Александровича Катенина — русского поэта. Таким образом была восстановлена историческая справедливость. Имя вернулось библиотеке, хотя

оно и связано с другим Катениным, близким другом А. С. Пушкина. Знаменательно, что первая книга, положенная в основу фонда библиотеки, принадлежала дальнему родственнику поэта — Николаю Ивановичу Катенину.



Марина ШИРЯЕВА, директор библиотеки

В настоящее время библиотечная сеть Чухломского района включает в себя 17 общедоступных библиотек: Межпоселенческую библиотеку с детским отделом и 16 сельских филиалов. В них трудятся настоящие подвижники своего дела, которые стараются идти в ногу со временем. Они делают всё возможное, чтобы выполнить поставленные перед ними задачи в рамках национального проекта «Культура».

Сегодняшняя библиотека — это информационный и культурно-досуговый центр. Люди любого возраста приходят сюда не только за чтением, а за общением и самореализацией. Большинство мероприятий прохо-

дят в рамках деятельности клубов любителей книги и любительских объединений по интересам. При Межпоселенческой библиотеке успешно работает районное краеведческое общество. Главным итогом его работы является ежегодное проведение районных краеведческих чтений и издание историко-краеведческого журнала «Чухломская быль». Литературное объединение «Приозерье», возглавляемое Еленой Балашо-

та в освоении ими навыков компьютерной грамотности. Межпоселенческая библиотека занимается оцифровкой краеведческих изданий, ведётся постоянная работа по пополнению электронного каталога новыми библиографическими записями на единый библиотечный фонд района. Активно используются наши читатели справочно-поисковой системой «Консультант+» и фондами Национальной электронной библиотеки. Практически все библиотеки сейчас работают в социальных сетях. Мы стараемся выкладывать обзоры книг, анонсировать мероприятия и просто общаться с читателями. Межпоселенческая библиотека имеет свой вебсайт.

**СЕГОДНЯШНЯЯ БИБЛИОТЕКА — ЭТО ИНФОРМАЦИОННЫЙ И КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР. ЛЮДИ ЛЮБОГО ВОЗРАСТА ПРИХОДЯТ СЮДА НЕ ТОЛЬКО ЗА ЧТЕНИЕМ, А ЗА ОБЩЕНИЕМ И САМОРЕАЛИЗАЦИЕЙ.**

«Чтение всегда будет актуально. Сегодня актуальны и бумажные, и электронные, и аудиокниги. Способы и методы со временем меняются, а потребность в чтении нигде не исчезнет. Если библиотеке не будет отставать от запросов читателей, она сможет оставаться местом зарождения интереса для людей любознательных и творческих» — говорит директор библиотеки **Марина Ширяева.**

Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры, Федерация организаций профсоюзов Костромской области от всей души поздравляют библиотеку с юбилеем! Желаем каждому сотруднику этой большой и творческой семьи крепкого здоровья, новых осчастливающих проектов, счастья и здоровья!

**По материалам Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры**

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.forko.org](http://www.forko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

### КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» [www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2. Подписано в печать 15.04.20 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.