



**Интервью с директором
департамента образования
и науки Костромской области
Ильей Морозовым**

/ стр. 3



Первичка на «пять»

/ стр. 2



Учителя — наши герои!

/ стр. 5



Главный зоотехник

/ стр. 4



**Федеральная повестка: инициативы,
поддержанные профсоюзами**

/ стр. 2



**Профсоюзные здравницы сохраняют льготы
для членов профсоюза**

/ стр. 7

Федеральная повестка

СРАЗУ несколько предложений, касающихся трудовых отношений и социальных гарантий, было выдвинуто или поддержано Федерацией независимых профсоюзов России этим летом. В их разработке участвовали политики, общественные деятели, профсоюзные лидеры. «Трудовая слобода» сделала обзор самых важных инициатив.

ВОЗРАСТ МОЛОДЕЖИ

В России планируют расширить категорию «молодежь», сообщают «Известия». К ней предлагают относить граждан в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Такие изменения предусматривает новая редакция законопроекта о молодежной политике страны. В настоящее время предельный возраст молодежи равен 30 годам. Отмечается, что помимо термина «молодежь», предлагается закрепить такие понятия, как «молодая семья» и «молодежная политика». По данным ФНПР, реализация данной инициативы позволит увеличить возможность получения государственных мер поддержки для 41 млн. молодых россиян.

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

ФНПР предлагает установить на 2021 год минимальную величину пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года, а максимальную величину пособия — в размере среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций в соответствующем субъекте РФ. С таким предложением профсоюзы обратились в письмо в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) от 27 июля за подписью зам. главы ФНПР Давида Кришталя.

В Министерстве труда России выразили готовность рассмотреть предложение



об увеличении пособий по безработице, но подчеркнули, что пособие не должно заменять зарплату.

«Несмотря на меры поддержки Правительства РФ, ситуация на рынке труда остается очень непростой. Большое количество людей оказалось без работы, а их семьи — без средств к существованию. В связи с этим считаю очень разумными предложения ФНПР по увеличению пособия по безработице до конца 2021 года. Благодаря этому человек обретет стабильность семейного бюджета и будет располагать временем для по-

иска места работы по своей профессии и уровню квалификации», — комментирует инициативу председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.

МИНИМАЛЬНЫЙ ДОХОД

3 августа 2020 года фракция «Единой России» в Госдуме провела совещание на тему «О защите гарантированного минимального дохода граждан». На нем обсуждались проекты федеральных законов, которые направлены на обеспечение справедливой неприкосновенности минимального размера периодических доходов, необходимых для существования должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении. На сегодняшний день 50% доходов граждан защищены от списания за долги. Во фракции согласились с ФНПР, что законодательно необходимо защитить гарантированный минимальный доход граждан. Если речь идет о выживании человека, надо сохранять прожиточный минимум, а все остальное (долги, штрафы) должно быть отложено.

ОКЛАДЫ БЮДЖЕТНИКОВ

ФНПР представила свою позицию по вопросам формирования заработной платы бюджетников на совещании, организованном партией «Единая Россия». На нем обсуждался законопроект, согласно которому предлагается ввести норму в ТК о том, что базовая часть заработной платы учителей, врачей и работников учреждений культуры должна составлять 70%, что защитит работников от манипуляций руководства. Установление базовых окладов позволит повысить уровень федеральных гарантий

по оплате труда работников бюджетной сферы и снизить зарплатное неравенство между регионами. Сегодня средние зарплаты учителей в разных регионах отличаются в 4–5 раз.

Профсоюзы предлагают наделить правительство РФ не правом, а обязанностью установления требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений. Вторая норма, на которой настаивает федерация: при выработке правительства требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений должна учитываться позиция Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или соответствующих отраслевых профсоюзов.

«Как председатель областной Федерации профсоюзов, я рад, что профсоюзный голос был услышан. Вопрос соотношения базовой и стимулирующей частей заработной платы бюджетников в течение нескольких лет рассматривался на заседаниях и Российской трехсторонней комиссии, и региональной. Теперь «Единая Россия» поднимает его перед депутатами Государственной Думы. Увеличение гарантированной части заработной платы позволит людям чувствовать себя достойно в материальном плане, а установление единого обязательного общероссийского механизма, а не рекомендаций, гарантирует работникам бюджетной сферы стабильность и справедливость оплаты труда. Очень важно, чтобы это в целом стало толчком для роста доходов людей, то есть исключить очередное манипулирование фондом оплаты труда», — отмечает лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

ПЕРВИЧКА НА «ПЯТЬ»



НОВАЯ первичная организация вошла в состав обкома профсоюза за работников малого и среднего бизнеса. «Агроторг-Кострома» — так назвали свою первичку сотрудники торговой сети «Пятерочка».

Идею создать профсоюзную организацию вынашивали довольно долго, говорят члены профсоюза. Когда корпоративной колонной ходили на Первомайскую демонстрацию, зарядились духом профсоюзного движения, увидели, как дружны и единомысленны коллективы других предприятий. Начали узнавать, как создать профсоюз, что он может

дать. И в итоге пришли к председателю областной организации профсоюза работников среднего и малого бизнеса Сергею Гранцеву. При его поддержке 20 июня 2020 появилась ППО «Агроторг-Кострома».

Сегодня в первичку входят более 50 работников 20 костромских магазинов, но в планах у профкома расширять географию на районы, нара-

щивать профсоюзное членство. Среди членов профсоюза — заслуженные работники торговли, имеющие министерские, областные и городские награды.

У первички уже появилась группа в мессенджере, где обсуждается вся информация. Члены профсоюза пользуются льготами в спорткомплексе «Спартак», получили карты «Профсоюзный плюс» и очень ждут, когда возобновятся массовые профсоюзные мероприятия. Они обещают: свою команду обязательно выставят и на слет, и на Спартакиаду.

Наталья ПРОМТОВА,
председатель ППО «Агроторг-Кострома»:

— Мы пришли к выводу, что сегодня именно профсоюз может объединить активных жителей области, проводит множество мероприятий, где могут заявить о себе целые коллективы, чтобы позиционировать себя и как сильную трудовую команду, и как часть экономики региона.

Мы понимаем, что стабильность и успешность предприятия — залог благополучия его работников. Поэтому будем выстраивать конструктивный диалог с работодателем на основе социального партнерства. Надеемся, и нам пойдут на встречу.

Сергей ГРАНЦЕВ,
председатель Костромской областной организации профсоюза работников среднего и малого бизнеса:

— Существует общероссийская практика, что федеральные торговые сети в большинстве случаев неохотно «пускают» к себе профсоюзы. Поэтому выстроить надежный социальный диалог с работодателем очень важно. Работники сами пришли к нам, потому что увидели возможность реализовать себя, показать свой коллектив. Мы, в свою очередь, готовы включить первичку во все акции и мероприятия Федерации профсоюзов Костромской области, обеспечить членов профсоюза доступными скидками и льготами и, конечно, предоставлять правовую помощь по самым разным юридическим вопросам, в том числе защищать трудовые права членов профсоюза.



«30 лет вместе»

ТАКОВ ДЕВИЗ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА ДЛЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ.



Этот девиз можно с уверенностью отнести и к вопросу о социальном партнерстве, основанном на заключении отраслевых Соглашений на всех уровнях взаимодействия.

Действительно, взаимодействие в нашей отрасли осуществляется последовательно, согласно плану работы отраслевой Комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

ний в отрасли «Образование», а также с учетом изменений ситуации в стране и законодательства. Пример тому – ситуация, связанная с введением ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции.

У нас достигнуто взаимопонимание по вопросам совершенствования оплаты труда, выполнения требований законодательства в ча-

сти охраны труда, социальных гарантий, трудовых отношений, поддержки молодых специалистов.

В настоящее время Министерством Просвещения РФ и Общероссийским Профсоюзом образования и науки ведется плодотворная работа по разработке и подписанию нового отраслевого Соглашения, основные положе-

ния которого впоследствии найдут отражение в региональных, муниципальных соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций.

**Председатель
Костромской областной организации
профсоюза образования и науки
Елена РАЙКИНА**

Илья МОРОЗОВ: «Очень хочется, чтобы ощущение нехватки педагога-наставника запомнилось и сохранилось...»

ПЕРИОД самоизоляции и пандемия коронавируса заставили пройти через немалые испытания все отрасли экономики. В том числе, и не в последнюю очередь, образование. О том, как сфера просвещения пережила тяжелый период и что ждет отрасль в дальнейшем, «Трудовая слобода» поговорила с директором департамента образования и науки Костромской области Ильей Морозовым.

– Илья Николаевич, с какими сложностями столкнулись образовательные организации во время дистанционного обучения?

– Действительно, такая вынужденная мера, как дистанционное обучение, масштабно вводилась в этом году впервые в истории человечества. И первый самый главный вывод – образование Костромской области с этим вызовом справилось. Мы успешно закончили четвертую четверть, перестроившись на работу в новых условиях. Почему я говорю, что успешно? Во-первых, мы все закончили учебный год, мы не приняли решение о досрочном его окончании. И сейчас уже можно говорить о результатах Единого государственного экзамена. Они на уровне прошлого года, то есть наши выпускники подтвердили качество своих знаний. Нам отчасти помогло то, что дистанционное обучение мы несколько лет практиковали в отдельных классах с отдельными ребятами. Кроме того, у нас был электронный журнал в качестве некой объединяющей системы.

Конечно, не всё давалось гладко и легко. Первое, с чем мы столкнулись, это техническая проблема. Не выдержала система, причем и наша, и Федеральная платформа с электронными ресурсами. Однако это оказалось самое простое, что можно было поправить, очень быстро это сделали.

Вторая сложность – разнообразие форм и методов, которые начали использовать педагогические работники. Не было единой унификации, не было четких требований. На это мы пошли осознанно, потому что не хотели в чем-то ограничивать преподавателей. Как только мы узнали о том, что мы переходим на дистанционное обучение, институт развития образования включился в систему ежедневных ве-

бинаров для помощи учителям-предметникам. И на протяжении всего периода дистанционного обучения мы эту помощь продолжали оказывать.

Следующий очень сложный момент – неравенство условий, потому что есть городские школы, есть сельские школы, есть малокомплектные сельские школы в достаточно удаленных населенных пунктах. И проблема с обеспеченностью компьютерной техникой, конечно, была. Мы приняли решение, и школы начали выдавать в пользование эту технику. Возможностей школ не хватало, и хочется отметить проект «Помоги учиться дома», который был создан Министерством Просвещения совместно с «Единой Россией». Он помогает нуждающимся в обеспечении компьютерной техникой. Этот проект продлится до 1 сентября.

– Как сегодня в области идет процесс цифровизации образования?

Мы убедились, что еще до пандемии выбрали правильное направление развития в рамках национального проекта. Это цифровая образовательная среда, это модернизация парка компьютеров. В этом году впервые в 72 учреждения образования области мы будем поставлять компьютерную технику, которая позволит им организовать цифровую образовательную среду. Также в проекте проведение высокоскоростного интернета для сельских и городских школ. В прошлом году мы подключили порядка 60 учреждений образования, в этом году – больше 80. И наша задача – до конца следующего года обеспечить высокоскоростным интернетом все образовательные организации на территории Костромской области.

Кроме того, мы продолжаем развивать цифровые ресурсы. Электронный дневник – это та



система, которая должна объединять все информационные ресурсы, быть простой и понятной всем. Мы договорились с российским издательством «Новый диск», что уже с октября к этой системе будут автоматически прикрепляться все ресурсы издательства. Это возможность использования тестовых заданий для проверки знаний, отдельных элементов урока, интерактивная часть или разъяснительной материал. Все ресурсы для ребят от дошкольного до старшего школьного возраста будут совершенно бесплатны.

– Можно ли говорить о каких-то сделанных выводах?

– За время дистанционного обучения и дети, и родители очень сильно соскучились по школе. Мы поняли, насколько важна роль учителей, насколько важна роль школы. Очень хочется, чтобы это ощущение нехватки педагога-наставника запомнилось и сохранилось, когда мы начнем учиться в нормальном режиме. На данном этапе мы осознали, что дистанционно-цифровое обучение не заменит обыкновенного классического, непосредственного взаимодействия между учениками и учителями.

В то же время очень важно, мы поняли, что можем дать с помощью современных технологий. Я надеюсь, каждый учитель определил те доступные инструменты, которые сможет использовать и в простой жизни. Эти инструменты упрощают жизнь са-

мому учителю, упрощают его работу, избавляют его от рутинных обязанностей. У учителя больше времени остается для индивидуальной работы с учащимися, для творческой работы.

– Главный вопрос, пожалуй, всех родителей и школьников, как в дальнейшем будет организован процесс обучения? Ждут ли родителей и учеников какие-либо изменения?

Мы свято верим, что с 1 сентября приступим к обучению в обычном режиме. Мы сделаем всё возможное и невозможное, чтобы праздник состоялся. Мы понимаем, что для первоклассников и для одиннадцатиклассников это самый большой этап жизни, который одни прошли, а другие только вступают на порог школы. И здесь очень много факторов: какая будет погода, где проводить линейки. Но всё равно торжественные мероприятия будут.

Но мир не станет таким, как прежде. Нам придется соблюдать определенный набор правил. Во-первых, соблюдение санитарного режима. Это кратное увеличение дезинфекции, противовирусные мероприятия, постоянная обработка специальными составами. Главное, что нас всех ждет, это жесточайший утренний фильтр. Обязательное измерение температуры всем: и сотрудникам, и детям. Это ограничение прохода посторонних, в том числе родителей, в школы, к этому надо быть тоже готовым, понимать все риски.

Во-вторых, к сожалению, мы приходим к разному началу учебных занятий. Одинаковых правил быть не может. Каждая школа выберет тот подход, который оптимален именно для нее. Но в любом случае будет режим работы, который исключает массовое скопление людей в одном месте. Нам придется отказаться от массовых мероприятий с привлечением множества классов. Скорее всего нам придется отказаться от того, что ребята переходят из класса в класс. Теперь учителя станут приходиться.

В-третьих, это обеспечение особого санитарного режима при приготовлении пищи. Работники

столовых будут трудиться в средствах индивидуальной защиты.

– Насколько плотно департамент взаимодействовал с отраслевым профсоюзом?

– Это взаимодействие всегда достаточно серьезное. Для нас профсоюз, с одной стороны, некий проводник, который может очень быстро донести информацию от нас до рабочих коллективов непосредственно в каждой образовательной организации. А с другой стороны, мы видим обратную связь, настроения в учреждениях, вопросы, которые появляются. Взгляд со стороны очень важен, потому что не всегда удается понять, правильно или неправильно мы действуем. Профсоюз позволяет нам объективно оценивать ситуацию.

У нас очень хорошие конструктивные отношения выстроились во время дистанционного обучения. На все заседания оперативного штаба, на наши селекторы мы стали приглашать и председателя отраслевого профсоюза, и непосредственно членов первичных профсоюзных организаций, чтобы совместно корректировать, пытаться решить возникающие проблемы. Это взаимодействие плотное и на уровне заместителя губернатора.

Так, с участием профсоюза было принято решение об увеличении базовых окладов, то есть гарантированной части заработной платы педагогов. У нас есть решение трёхсторонней комиссии о том, что ее размер должен составлять не менее 70% зарплаты. Сейчас мы должны подойти к исполнению этой рекомендации.

Роль профсоюзов важна именно потому, что только с учетом их мнения могут приниматься решения о стимулирующих выплатах, компенсационных выплатах. Очень жаркий период – середина августа, когда начинается тарификация. И здесь опять же без профсоюза не обойтись. Главное, что профсоюз должен быть неким противовесом, чтобы решение о стимулирующих выплатах принималось не единолично руководителем, а с учетом мнения коллектива.

Алла РАТЬКОВА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ —
ДНЕМ ВЕТЕРИНАРНОГО РАБОТНИКА!

Профессия ветеринарного работника очень древняя и почиталась во все времена.

Не случайно крылатая фраза, произнесенная известным русским ветеринаром и публицистом XIX века Сергеем Овсеевко: «Человеческая медицина сохраняет человека, ветеринарная медицина оберегает человечество», стала символом и смыслом нелегкого труда всех ветеринаров.

Трудно представить себе современный агропромышленный комплекс без вас. Вы трудитесь в государственных, муниципальных и частных организациях — и везде ваш труд востребован. Не возможно переоценить ваш професси-

онализм, ответственность, самоотдачу и чуткость, столь необходимые в этой профессии.

Желаю всем руководителям, специалистам и работникам в области ветеринарии успешной и плодотворной работы, здоровья, семейного счастья и благополучия, отличного настроения и оптимизма!



**Председатель
Костромской
областной
организации
Профсоюза
работников АПК РФ
Елена ШУМОВА**

Главный зоотехник

23 ГОДА трудится в СПК «Колхоз «Родина» главный зоотехник Юлия Черепенина. О своей работе в любимом хозяйстве рассказала Юлия Владимировна «Трудовой сlobode».



Юлия Черепенина прожила в поселке Шолохово Красносельского района почти всю свою жизнь. Она родилась в Антроповском районе, но когда девочке было 7 лет, ее семья переехала в Шолохово. Оба ее родителя работали в сельском хозяйстве. Отец был водителем, мама — кассиром колхоза. Как говорит сама Юлия, в животноводство они пошли ради детей.

Сама Юлия Владимировна хотела стать бухгалтером. Но сегодня женщина нисколько не жалеет, что жизнь привела ее в сельхозакадемию. Как только она закончила университет, ее тут же позвали работать в колхоз «Родина», где она работает по сей день. Начинала лаборантом, потом зоотехником-селекционером и наконец стала главным зоотехником СПК.

Муж Юлии тоже работает в колхозе механизатором. В свое время молодая семья получила субсидию от государства и льготный кредит. На эти средства построили дом, обзавелись собственным хозяйством.

В коллективе про Юлию Владимировну говорят, что это молодой, грамотный руководитель, который болеет за свою работу. Под ее чутким присмотром все поголовье — 1100 животных. Из них 450 коров, остальное — молодняк. Юлия Черепенина ведёт весь племенной учет, смотрит, как растут животные, какие дают надои, сле-

дит за объемами и качеством молока, за продуктивностью стада

«Мой рабочий день начинается с 7:30 утра, и я не знаю, когда он закончится. Иногда приходится задерживаться допоздна», — признается зоотехник. И не удивительно, что такое отношение к работе дает свои результаты. Колхоз «Родина» является на сегодняшний день самым сильным племенным заводом Костромской породы. Он занимается производством молока, которое перерабатывает и поставляет в магазины под своей маркой, а также реализует на другие производства. Коровы колхоза — с самой максимальной продуктивностью и самой хорошей экстерьерной оценкой, то есть внешним видом. Это подтверждают многочисленные награды, которые завоевывает СПК и его работники на областных и российских выставках и конкурсах.

Много Юлии Владимировне приходится уделять работе с людьми, с кадрами. Зоотехник делится, что сегодня в сельское хозяйство люди идут с неохотой. И эту проблему надо решать на уровне области. «В колхозе работать можно. Те, кто хотят работать, они и зарабатывают неплохо. А кто не хочет — так они в любом месте не приживутся. Вот уже 23 года я тружусь на одном предприятии, и мне ни разу не хотелось уйти», — с гордостью говорит Юлия Черепенина.

Лечим животных — обеспечиваем здоровье людей

31 АВГУСТА профессиональный праздник отмечают ветеринарные работники. Какие задачи сегодня решают люди, защищающие и животных, и население от опасных болезней, и как живет им самим, рассказал «Трудовой сlobode» начальник управления ветеринарии Костромской области Роман Гусев.

— Роман Борисович, что представляет собой государственная ветеринарная служба Костромской области?

В системе государственной ветеринарной службы Костромской области сегодня работают более 500 человек. Это сотрудники самого управления и подведомственных учреждений: 13 районных станций по борьбе с болезнями животных, городская станция, областная ветеринарная лаборатория и областной противозооэпизоотический отряд. В составе районных СББЖ осуществляют деятельность 6 ветеринарных лабораторий.

— Какие именно мероприятия выполняют ваши учреждения?

В полномочия ветеринарной службы входят проведение мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных и их лечению, ветеринарно-санитарный контроль за качеством продуктов и сырья животного происхождения в сельскохозяйственных и производственных предприятиях, защита населения от болезней, общих для человека и животных. Ежегодно проводится более 600 тысяч диагностических исследований, более 40 миллионов профилактических вакцинаций и обработок животных и птицы. Осуществляется 260 тысяч лабораторно-диагностических исследований биологического материала и пищевой продукции, подвергается ветеринарно-санитарной экспертизе более 190 тыс. тонн продукции животного и растительного происхождения. В рамках электронной ветеринарной сертификации оформляется более 7 млн. электронных ветеринарных сопроводительных документов. Мы оказываем услуги и предприятиям, и гражданам от профилактики заболеваний животных, до их лечения.

— Каковы основные проблемы, которые Вы сегодня решаете?

Не секрет, одна из наших больших проблем — недостаточный уровень заработной платы. Особенно у младшего и среднего персонала. Мы принимаем меры по решению этого вопроса. Так, увеличиваем стимулирующие выплаты из средств, полученных от оказания платных услуг, не менее 10% идет в фонд оплаты труда. Вводим дополнительные критерии оценки деятельности в отношении руководителей учреждений, стимули-



рующие к повышению уровня заработной платы специалистов, сохранению и привлечению квалифицированных кадров.

Конечно, есть потребность и в специалистах. В службе работает много пенсионеров, особенно в отдаленных районах, туда неохотно едут молодые кадры. Мы сотрудничаем с сельскохозяйственной академией, взаимодействуем со студентами-выпускниками, проводим профориентационные мероприятия в школах, заключаем целевые договоры обучения. В прошлом году действовало три договора, в текущем году будет заключено 5 договоров на получение высшего и среднего ветеринарного образования. Благодаря принимаемым мерам в прошлом году в службу пришли 19 молодых специалистов. Это очень хороший показатель.

— Меры поддержки рассмотрены?

Молодым специалистам, устроившимся на работу в учреждения ветслужбы, предусмотрены единовременные выплаты от 100 до 250 тысяч рублей, а также доплаты к должностному окладу от 4 до 6 тысяч. С 2017 года эту поддержку получили 7 наших специалистов. Нормативными актами Костромской области предусмотрено также право на получение земельных участков и социальной выплаты на строительство или приобретение жилья.

— Какие отношения у вас с отраслевым профсоюзом?

Что касается взаимодействия с профсоюзом, то он представлен в каждом учреждении. Более 300 сотрудников являются членами профсоюза. Мы ведем конструктивный диалог и все вопросы, касающиеся трудовых отношений, рассматриваем вместе. Профсоюз

проводит бесплатные аудиты по охране труда и предоставляет нам информацию о выявленных нарушениях, мы их обязательно исправляем.

— Как ветеринары работают во время пандемии?

Конечно, планы противозооэпизоотических мероприятий были скорректированы. Однако все они выполнены полностью, все вакцинации против особо опасных болезней животных проведены. Кроме того, наши специалисты участвуют в мероприятиях, которые связаны с ликвидацией очагов заболевания коронавирусной инфекцией на месте жительства заболевшего, включая подъезд, квартиру или придомовую территорию. Сотрудники профессионально проводят мероприятия по дезинфекции, с обязательным прохождением инструктажа и обеспечением необходимыми средствами защиты. Через профсоюз мы застраховали всех участников дезинфекционных мероприятий.

— Что бы Вы хотели сказать своим сотрудникам в преддверии Дня ветеринарного работника?

Самое главное — передать слова искренней благодарности всем, кто трудится в ветеринарной службе и ежедневным нелегким, самоотверженным трудом обеспечивает наше благополучие и защиту от болезней, общих для человека и животных, безопасность и качество пищевой продукции. Уверен, что специалисты ветеринарной службы и дальше будут успешно и профессионально решать стоящие перед службой задачи. От всей души желаю крепкого здоровья и семейного благополучия, неиссякаемого оптимизма, достижения намеченных целей и успехов в труде.

Алла РАТЬКОВА

Самый классный — классный

ЕЛЕНА МАКАРОВА — педагог Карваевской средней школы. Вот уже 25 лет Елена Николаевна учит ребят начальных классов в учебном заведении, которое сама закончила, и пользуется не только глубоким уважением коллег и родителей, но и искренней любовью своих учеников.



Страничка Елены Николаевны в соцсети пестрит благодарными отзывами и поздравлениями ее воспитанников. И это главный признак Учителя с большой буквы. Но эта любовь не рождается просто так. За ней долгий кропотливый, порой невидимый труд педагога. Её уроки отличаются не только продуманностью, современным подходом, использованием передовых технологий, но и искренним желанием сделать процесс обучения интересным и занимательным. Ведь с малышами можно только так. В течение нескольких лет Елена Макарова руководит проектной и исследовательской работой младших школьников, организует их участие в различных телекоммуникационных проектах в сети Интернет, в школьных Днях науки, муниципальных и региональных конкурсах.

Нередко учителю приходится быть психологом, разрешать конфликты, направлять энергию ребят в нужное русло. А уж тут она зайти не может: различные мероприятия и поездки — дело ее рук и творческих идей. Поэтому и ребята у нее незаурядные. Умение работать в команде, строить планы и воплощать их в проекты — всему этому Елена Николаевна пытается научить своих школьников.

Анна МОШИХИНА, учитель начальных классов:

— Елена Николаевна Макарова не перестаёт удивлять учеников, коллег своим творческим задором, фантастическими идеями во время уроков, необычным и красочным раздаточным материалом. Без её оформления не обходится ни один праздник в школе. Всегда интересно наблюдать за тем, как Елена Николаевна готовится к открытому уроку или конкурсу. Пытаясь найти «изюминку», она долго придумывает, чем удивить. В Карваевской школе многие знают о том, что активная позиция нашей Елены Николаевны приносит победы ее ученикам, потому что, находясь в сложных ситуациях, она всегда находит выход из них и учит этому детей. Именно это и помогает ученикам в дальнейшей жизни.

Не удивительно, что в ее классе всегда царит доброжелательная, творческая атмосфера. Много лет работает Клуб выходного дня, цель которого — организация совместного досуга детей и родителей, повышение и укрепление роли семьи в становлении личности ребёнка.

Немало времени педагог уделяет воспитанию. Ведь младшеклассники — сплошь непоседы. Привить им усидчивость, навыки самоконтроля и самооценки, ответственности за свои поступки — задача Елены Макаровой. И результаты налицо, о чем свидетельствуют итоги контрольных работ, выпускных тестовых заданий четвероклассников. Качество знаний по основным предметам за последние три года составляет от 70 до 90%. За уровнем знаний своих учеников Елена Николаевна строго следит.

Елена Николаевна не раз становилась победителем и призером муниципальных и областных конкурсов, имеет много грамот и благодарственных писем. В 2014 году награждена Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

«Тактичная, справедливая, требовательная к себе и своим коллегам, она может прийти на помощь каждому в трудную минуту», — говорят о ней коллеги. «Самый классный — классный!» — подхватывают дети.



1 сентября — этот день всегда врывается в нашу жизнь шумно, звонко и неожиданно. Хотя его ждут все и всегда. Он — особенный: чистый, как осеннее небо, добрый, как первая учительница, и торжественный, как любое важное событие в жизни человека.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ С 1 СЕНТЯБРЯ — ДНЕМ ЗНАНИЙ!

Начало учебы — это фактически начало жизни. Новой, загадочной, неизвестной. Так давайте же вместе писать ее без помарок с чистого листа! Здоровья педагогам, удачи ученикам, студентам и громадного терпения родителям.

Да, без неожиданностей не обойтись. Их будет немало, и пускай они станут для всех приятными, яркими, незабываемыми.

А пока пусть громкоглаголо переливается первый сентябрьский

звонок, он призывает не только в классы, но и к порядку, дисциплине, внимательности.

С праздником всех!!!



Председатель
Костромской
областной
организации
Профсоюза
работников
образования и науки
Е.Л. РАЙКИНА



КОМПЕТЕНЦИИ УСПЕХА

ВОЗМОЖНОСТЬ, даже необходимость, постоянно развиваться — вот главное, почему Артем Денисов посвятил свою жизнь преподаванию. Артем Руфимович заведует кафедрой информатики и вычислительной техники Костромского государственного университета. Разговор шел об ИТ-образовании, а это одно из самых сложных и востребованных направлений на современном рынке труда.

С костромскими вузами связан почти весь трудовой путь ученого. Он успел поработать и в КГУ им. Некрасова, и в КГТУ. А после создания опорного университета продолжает преподавательскую деятельность в нем.

«Почему именно в университете? Это близко моему характеру, складу ума. В преподавательской работе есть одна особенность. Ты должен постоянно развиваться, потому что студенты — народ пытливый, постоянно проверяет преподавателей на знание своего предмета. И ты обязан уметь отвечать их потребностям с точки зрения знаний, компетенций. Мне это очень нравится», — делится Артем Руфимович.

Кафедра, за которую отвечает Артем Денисов, занимается подготовкой специалистов в области ИТ-технологий по профилю «Интеллектуальные информационные системы». Профиль относительно новый и достаточно сложный. «Например, есть предприятие, и нужно понять, какие информационные системы необходимо внедрить, как организовать процесс сбора и анализа данных в этих системах таким образом, чтобы руководство могло принимать управленческие решения, в том числе по повышению эффективности своего предприятия», — поясняет ученый.

Так, в прошлом году студенты под руководством Артема Руфимовича занимались анализом рынка труда

Костромской области на основе данных от hh.ru. Полученные ими результаты показали: несмотря на то, что существует проблема оттока людей из региона, есть факторы, которые задерживают специалистов. Области нужно работать над тем, чтобы снизить миграционный отток, и технологии анализа данных могут в этом помочь через выявление и устранение его причин.

Другое исследование показало, что в Костромской области на рынке труда присутствует достаточно большое количество формальных исполнителей, ориентированных на исполнение строго регламентированных обязанностей и не готовых к творческому труду или к решению управленческих задач. «По результатам этого исследования Департаменту образования и науки нашей области было предложено рассмотреть вопрос о совершенствовании методик обучения, ориентированных не на заучивание стандартных решений, а на постановку творческих задач. Это позволит выпускать профессионалов, готовых решать сложные нетиповые задачи, что и требует современная экономика», — делится Артем Денисов.

Как уверяет Артём Руфимович, в процессе обучения студенты ИТ-направлений должны учиться решать прикладные проблемно-ориентированные задачи различных сфер деятельности. Поэтому студенты должны постоянно нахо-



диться в контакте с учащимися других факультетов, помогая им на основе подготовленных данных решать свои профессиональные задачи. И это одно из самых важных умений современного ИТ-специалиста: уметь услышать и понять проблему других людей с другими компетенциями и предложить ее решение. Еще одним важным навыком, необходимым для ИТ-специалиста, является умение проектной работы в команде. «Сейчас вся работа делается командно, и сформировать данную компетенцию критически важно. Поэтому курсовые и выпускные квалификационные работы вполне могут быть групповыми. Однако важно, чтобы каждый участник представил свою часть работы, а вся она представляла из себя готовый рабочий проект».

При этом у студентов ИТ-направлений КГУ нет проблемы с трудоустройством, потому что рынок ИТ «горячий» и требует большого количества людей. «Мы выпускаем человек 50, и большинство из них трудоустраиваются в костромские ИТ-компании — наши партнеры, но часть из них уезжают в Москву или Питер, также спокойно находя себе работу. Бывают случаи, когда студенты нашего университета параллельно работают и получают зарплату больше преподавателей, — не без гордости рассказывает Артем Руфимович. — Лично я считаю, что это не очень правильно. Я думаю, что выпускники должны немножко «пострадать», поискать себя. Но при этом мне очень приятно, когда через 10 лет они приходят с хорошими должностями и зарплатами и говорят: «Спасибо большое! Вы нам очень помогли. То, чему нас учили, действительно востребовано».



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

День знаний – праздник очень трепетный и волнительный. Пожалуй, не найдётся ни одного человека, который бы с нежностью не вспоминал торжественные линейки в школе, первые звонки, радостные лица одноклассников и учителей. 1 сентября начинается новый учебный год. Это особенный день

для каждого ученика и педагога, время познавательных открытий, творческих побед, новый этап плодотворной профессиональной деятельности, поиска эффективных форм обучения.

Желаю вам оптимизма, силы духа и вдохновения. Пусть трудности обходят стороной, а учебный процесс идет лег-

ко и непринужденно. Здоровья вам, сил и отличного настроения.



**Председатель
Костромской
областной
организации
профсоюза
работников
культуры
Любовь ХРУНИНА**

Профсоюз — частица биографии каждого из нас

ПЕРЕСТУПИВ порог нашей Красносельской детской музыкальной школы, мы получаем гарантию на защиту трудового права, моральную и материальную поддержку, рост профессионального мастерства и возможность активно участвовать в общественной жизни. Во всём этом плечом к плечу с нами более десяти лет идёт Профсоюз. Возможности профсоюза в зависимости от времени менялись, но он всегда оставался верен себе – был компасом, защитником и опорой для человека труда.

Для нас профсоюз – это конкретные дела. Неоценим вклад профсоюзной организации в решение социально-экономических задач коллектива, в отстаивании трудовых прав и интересов работников. Долгое время ставка для преподавателей дополнительного образования делилась на младшие и старшие педагогические часы. И разница в шесть часов была очень ощутима. Благодаря работе профсоюза ставка стала единой – 18 часов. Очень важен был для нас Коллективный договор. Мы благодарны профсоюзу работников культуры и Федерации организаций профсоюзов Костромской области за помощь в его составлении. Не раз приходилось нам обращаться в профсоюз за юридической помощью. И по всем вопросам она оказывалась грамотно и профессионально.

Одним из направлений работы райкома является повышение мотивации профсоюзного членства. Здесь у профсоюза богатый спектр предложен-

ияция активно занимается оздоровлением работников в санаториях Костромской области с профсоюзной скидкой. За прошлый год профсоюзные здравницы посетило трое наших сотрудников. Многих привлекает профсоюзная акция ОГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1 города Костромы»: члены профсоюза работников культуры получают 50% скидки на реставрацию и протезирование зубов. За текущий год этим предложением уже воспользовались 5 человек. Все члены профсоюза являются обладателями карты «Профсоюзный плюс».

Неоценима помощь профсоюза в вопросах охраны труда. Специалистом ФОПКО Еленой Беляевой была проведена проверка по охране труда в музыкальной школе, были даны грамотные рекомендации.

Важны также меры морального поощрения членов профсоюза. По ходатайству Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры многие члены профсоюза были поощрены

профсоюзными и ведомственными наградами.

Организация досуга членов профсоюза – неотъемлемая часть работы Профсоюза. Мы принимаем активное участие в Спартакиадах, Молодёжных форумах и слётах, организуемых ФОПКО. Отдельная благодарность обкому профсоюза за возможность посетить Новогодние мероприятия в дни зимних каникул по льготной цене. Это представления в Костромском государственном цирке, Костромском областном театре кукол, Костромском драматическом театре им. А. Н. Островского, КВЦ «Губернский».

Перечислять заслуги профсоюзной организации можно долго... Нравящееся, чуткость, терпение и ответственность лежат в основе её многолетней работы. Этим объясняется высокий авторитет руководства ФОПКО и обкома профсоюза работников культуры.

**Ирина ДУБРОВИНА,
председатель профсоюзной
организации Красносельской
детской музыкальной школы**

Портрет профсоюзного лидера на библиотечном фоне

БОЛЕЕ 30 лет возглавляет Шарьинский райком профсоюза работников культуры яркий, творческий лидер – Евдокия Иосифовна Фадеева, заместитель директора Централизованной библиотечной системы городского округа город Шарья Костромской области.

Лейтмотивом всей жизни Евдокии Иосифовны является Библиотека. Ступив однажды в книжную обитель, наша героиня посвятила ей полвека, пройдя большой творческий профессиональный путь. Должности менялись. Оставалось притяжение профессии и мастерство. О его высоком уровне свидетельствует портрет Е. И. Фадеевой на стенде «Заслуженные работники культуры Российской Федерации» в центре Шарьи.

Свою профессиональную деятельность в качестве библиотекаря Евдокия Иосифовна начала в 1970 году в Шарьинском совхозе-техникуме. Вскоре она становится директором Централизованной библиотечной системы

Евдокии Иосифовне всегда были присущи целеустремлённость и настойчивость – неотъемлемые качества руководителя. Благодаря им она практически заново создала городскую библиотечную систему в 2008 году, а в 2011 году возглавила отдел методико-библиографической и информационной работы Центральной библиотеки города.

С 1 марта 2016 года Е. И. Фадеева – заместитель директора Централизованной библиотечной системы городского округа город Шарья Костромской области. Талант организатора сопутствовал ей всегда. Евдокия Иосифовна понимала, что библиотека – не просто книгохранилище, а площадка для общения, место средоточия талантов. Это помогло ей стать инициатором множества творческих проектов. Среди них – клуб любителей фантастики, команда интеллектуалов «Что? Где? Когда?», интеллектуальная игра «Поле чудес». Мероприятия, подготовленные Евдокией Иосифовной, всегда отличались высоким профессиональным уровнем подготовки, были актуальны и востребованы у населения. Для участия в общегородских акциях привлекались театральные, музыкальные, танцевальные коллективы города. Эта традиция, обогащённая новыми инновационными формами работы, продолжается до сих пор.

Портрет Евдокии Иосифовны был бы неполным без упоминания её профсоюзной деятельности. Более 30 лет она – бессменный председатель райкома профсоюза работников культуры города и района. Знание законов, нормативных правовых документов не раз помогало ей в работе. Готовность и умение помочь, опыт и отзывчивость – ещё один яркий штрих к портрету нашей героини. Эти качества не раз помогали ей в рабочих и житейских ситуациях, профессиональных делах.

«Для нашего обкома Евдокия Иосифовна является эталоном профсоюзного лидера, который зара-



жает своим творческим горением других. Она объединяет в себе все лучшие человеческие и организационные качества: грамотность, доброжелательность, отзывчивость, стремление помочь. Всегда стремится вникнуть в проблемы своих подопечных. Это не так просто, когда отвечать приходится за столь разные учреждения культуры. Ведь в ведении Евдокии Иосифовны целых 11 первичных профсоюзных организаций: клубы, музыкальные школы, художественная школа, 2 библиотечные системы и редакция газеты. И она мастерски разбирается во всех их проблемах», – так отзывалась о своей коллеге председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры **Любовь Хрунина**.

На вопрос «Что является самым трудным в работе профсоюзного лидера» Е. И. Фадеева с присущей ей мудростью отвечает: «Пожалуй, это умение взаимодействовать с людьми, сопереживание проблемам других, желание помочь, защитить, неравнодушие. Профсоюзная работа близка к библиотечной. Обе сферы деятельности тесно переплетены в моей жизни. Общение с читателями способствует вовлечению новых кадров в профсоюз».

В 1995 году Евдокии Иосифовне за высокие показатели библиотечной работы было присвоено Почётное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации». Она не раз поощрялась благодарностями Федерации организаций профсоюзов Костромской области, награждалась Дипломом областной акции «Славим человека труда».

Множество почётных грамот, благодарностей, дипломов достойно венчают портрет лидера. Однако главная её награда – читатели, которых она буквально породнила с библиотекой!

По материалам Комитета культуры, туризма и молодёжной политики Администрации городского округа город Шарья Костромской области



Владимир ХРАМОВ: «Наша работа — ежедневно и круглосуточно обеспечивать лечение и поддерживать здоровье тысяч костромичей»

МАЛО кто знает, что главный врач Окружной больницы Костромского округа № 1 Владимир Храмов еще несколько лет назад был активным профсоюзным лидером. О том, как профсоюз повлиял на судьбу молодого хирурга и сегодняшних заботах опытного главврача рассказал Владимир Александрович «Трудовой слободе».

— Владимир Александрович, какую роль сыграл профсоюз в Вашей жизни?

Я стал членом профсоюза с институтской скамьи. При первом трудоустройстве также сразу вступил в ряды профсоюзного движения. Однако активную позицию я занял несколько позже, когда возглавил Молодежный совет обкома профсоюза работников здравоохранения. И сегодня это вполне рабочий и очень полезный орган. Именно здесь нам удалось собрать, удержать и укрепить самых неравнодушных медицинских работников области, готовых вести общественную работу.

Благодаря поддержке Федерации профсоюзов Костромской области, отраслевого профсоюза, лично Алексея Викторовича Шадричева и Павла Васильевича Лебедько, я в 2015 году принял участие в выборах в Думу города Костромы и сегодня являюсь действующим депутатом. Ну и, конечно, возглавив больницу, я по-прежнему остаюсь верен профсоюзу.

— Сменить хирургию на административную должность было, наверное, нелегко?

— Не то слово! Это решение я принимал не один месяц. Полгода работал заместителем, а в конце ноября 2017 года был назначен на должность главного врача

ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 1» (бывшей второй городской). Тогда я отчетливо понимал, что не просто меняю сферу деятельности, отказываюсь от скальпеля. Я знал, что иду в одну из самых крупных и тяжелых больниц области, имеющую неоднозначную репутацию у населения. Надо понимать, что наше медучреждение оказывает экстренную и неотложную медицинскую помощь, а значит, именно к нам скорая помощь везет со всего города, а в некоторые отделения — и области, пациентов в тяжелом состоянии. Но трудности меня никогда не пугали, и осознание, что я могу быть еще больше полезен на этом месте, помогло мне принять это решение.

— Сколько человек обслуживает ваша больница?

— К поликлиникам больницы прикреплено порядка 90 000 жителей Костромы. И наша работа — ежедневно и круглосуточно обеспечивать их лечение и поддерживать их здоровье. Это и первичная медико-санитарная помощь взрослому и детскому населению как по заболеваниям, так и по профилактическим мероприятиям.

— Главный врач — это все-таки хозяйственник. На каких принципах Вы строите свою работу?

В первую очередь, это выстраивание спокойного конструктив-



ного диалога с органами власти. Такое большое учреждение, как наша больница, требует огромной отдачи времени и сил, и еще больше вложений. За два с половиной года нам удалось капитально отремонтировать второе хирургическое отделение и три детские поликлиники. Сейчас ведутся работы по замене лифта в лечебно-административном корпусе, подготовка помещений к установке второго компьютерного томографа. Это очень важно для больницы скорой помощи. Постепенно оборудование обновляется в подразделениях больницы.

Кроме того, благодаря поддержке администрации области, губернатора в Костроме появится новая поликлиника. Вместо старого здания на ул. Коммунаров будет современное, отвечающее всем требованиям медицинское учреждение, удобное, рассчитанное на 57 000 пациентов.

Хочется сказать, что очень многое сейчас делается для удобства пациентов. Электронная регистрация позволяет легко записаться на прием к врачу и призвана исключить моменты, когда люди занимают очередь за несколько часов до начала приема.

На особом контроле находится обеспечение больницы всеми необходимыми препаратами.

— Как справляетесь с трудностями?

— Больница всегда подстраивается под требования времени. Так, у нас развернуто единственное в городе детское отделение по лечению коронавируса. Именно к нам привезли первых заболевших.

В больнице в целом очень квалифицированный персонал, который постоянно спасает жизни. Я искренне благодарен всему коллективу, всем работникам за то, что в любой ситуации они ответственно и профессионально делают свою работу.

— Ваша больница была одним из первых учреждений, которое посетил Михаил Мишустин сразу после своего назначения. Есть результат приезда премьер-министра?

— Больнице будет выделено 200 млн. рублей на реконструкцию отделения гинекологии в нашей больнице. Оно действительно сейчас находится в здании, построенном в 18 веке, и его невозможно привести к современным требованиям и нормам. Гинекологическое отделение будет расположено в другом корпусе. Планируется, что проект появится уже в этом году, а в следующем году начнется его реализация. Конечно, посещение нашей больницы председателем Правительства было для нас в какой-то степени испытанием. И мы все очень рады такому результату. И я, и весь коллектив больницы продолжим делать все возможное для здоровья костромичей!

Алла РАТЬКОВА

ПРИЗВАНИЕ — ПЕДИАТР

МЫ ВСЕГДА говорим, что профсоюз — это люди, и работают они на благо других людей, общества в целом. Сегодня нам хотелось бы рассказать об участковом враче-педиатре ОГБУЗ «Красносельская районная больница» Ирине Александровне Морохиной.

Ирина Александровна 35 лет работает детским врачом в поселке Красное-на-Волге, хотя сама родом из Ярославля. Как она говорит, профессия — это призвание, и она благодарна судьбе и коллегам за каждый день работы в коллективе, за интерес, за возможность помогать людям.

В 1985 году Ирина Александровна окончила Ярославский государственный институт и проходила интернатуру в Красносельской районной больнице. Два года работала врачом дошкольно-школьного отделения, потом врачом-неонатологом в родильном отделении, а уже с 1988 года стала участковым педиатром.

На участке Ирины Александровны наблюдаются более 750 детей Красного-на-Волге и близлежащих поселений. Также под ее «опекой» находятся школы и детские сады. Как признается доктор, работа с детьми не может не нравиться, хотя иногда возникают различные сложности



в общении с родителями. Не всегда можно прийти к взаимопониманию: бывает, что родители больше доверяют не врачу-специалисту, а сведениям из открытых

источников — СМИ, интернета, а также мнениям коллег и друзей, которые далеки от медицины.

Ирина Александровна с первых дней работы состоит в профсоюзе, дважды была депутатом районного собрания депутатов в Красном-на-Волге (до 2015 года), в настоящее время является членом комиссии по делам несовершеннолетних. Она осуществляет выезды в неблагополучные семьи, в семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Как медицинский работник Ирина Александровна дает заключения о необходимости проведения лечения ребенка, направления его в реабилитационный центр или дом малютки. Что касается детей из семей с трудной жизненной ситуацией, то принимаются решения о необходимости направления ребенка в детские лагеря, санатории, необходимости проведения обследования и лечения в стационарных условиях в медицинских организациях. Иногда приходится вести речь о дальнейшей возможности или невозможности пребывания ребенка в семье. Это, конечно, самая крайняя мера, на которую члены комиссии идут достаточно

тяжело, ведь очень важно помогать родителям, которые находятся в трудной жизненной ситуации. В данном случае речь идет о решении вопроса о предоставлении семьям пособий и льгот.

Родной коллектив Ирина Александровна называет лучшим, в котором всегда действуют принципы профессиональной солидарности, взаимопомощи, поддержки, дружбы, своего рода семейственности. С большой благодарностью она говорит о тех, у кого принимала профессиональный опыт — это врачи-педиатры с более чем 40-летним стажем работы, Наталья Александровна Барашкова и Наталья Юрьевна Малышева.

Ирина Александровна всегда старается использовать любую возможность получить новые знания: участвует в различных семинарах, съездах педиатров, обучается по программам непрерывного медицинского образования, ведь развитие конкретного поселения зависит от каждого отдельно взятого жителя, от его уровня квалификации, ответственности, неравнодушного отношения к жизни и профессии.

Анна ХОЗИЕВА

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ СОХРАНЯЮТ ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ПЕРЕЖИЛИ ПЕРИОД ПРОСТОЯ И НАЧАЛИ РАБОТАТЬ В ПОЛНУЮ СИЛУ, СОБЛЮДАЯ ВСЕ ТРЕБОВАНИЯ НЕОБХОДИМОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ НАПОМИНАЕТ, ЧТО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В САНАТОРИЯХ И СПОРТКОМПЛЕКСЕ «СПАРТАК» ДЕЙСТВУЮТ ЛЬГОТНЫЕ ЦЕНЫ НА ПУТЕВКИ И АБОНЕМЕНТЫ.

Если Вы планируете отдохнуть и поправить свое здоровье или заняться спортом, обратитесь в свою первичную профсоюзную организацию. По ее ходатайству будет сделано распоряжение о предоставлении путевки с 30% скидкой или льготного абонемента. Напоминаем, что цены на один день пребывания в санаториях изменяются в зависимости от времени года.



САНАТОРИЙ «КОЛОС»

В санаторий «Колос» до 1 сентября действует акция «Будем здоровы». При условии приобретения путевки продолжительностью от 14 дней стоимость одного дня пребывания составит **1500 рублей (1050 рублей для членов профсоюза)**. В эту стоимость входит проживание в двухместном номере, питание и лечение.

С 1 сентября по 1 октября цена за один день составит **2310 рублей, т.е. 1620 рублей для членов профсоюза**.

С 1 октября до конца года – **1750 рублей (1225 рублей для членов профсоюза)**

Получить консультацию по ценам и услугам санаторий можно по телефону: **(4942) 300-373**.



САНАТОРИЙ «ВОЛГА»

2-местный номер с питанием и лечением в санатории «Волга» будет стоить **2400 рублей за день**. С 1 сентября члены профсоюза смогут получить скидку в размере 30% и получить эти услуги за **1680 рублей в день**.

Подробная информация по телефонам: **(4942) 667-388, 667-318**.

САНАТОРИЙ ИМ. А. П. БОРОДИНА

Цена за один день лечения в солигаличской здравнице: 3-местный номер – **1990 рублей (1400 рублей для членов профсоюза)**; 2-местный номер – **2190 рублей (1500 рублей для членов профсоюза)**; 1-местный номер – **2300 рублей (1710 рублей для членов профсоюза)**.

Подробная информация по телефонам: **(49436) 5-13-81, 8-920-646-10-11**.



ОТДЫХ ПО ВСЕЙ РОССИИ

Если Вас интересует отдых в Костромской области или других регионах, Вам поможет АНО «Объединение Костромакурорт». В данный момент Костромакурорт работает в удаленном режиме и принимает заявки по электронной почте kostroma.kurort@list.ru. Специалист ответит Вам в течение 1 суток.

Для связи с заказчиком необходимо указать контактные данные: адрес эл. почты и номер телефона. Также всегда доступен сайт объединения kostromakurort.com.

СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «СПАРТАК»

«Спартак» предоставляет абонементы членам профсоюза на посещение бассейна, тренажерного зала и занятий фитнесом с 30% скидкой.

- | | |
|-------------------------|---|
| БАССЕЙН: | 1 посещение – 180 (обычная цена 260 рублей)
4 посещения – 650 (обычная цена 940 рублей)
8 посещений – 1200 (обычная цена 1770 рублей)
12 посещений – 1700 (обычная цена 2500 рублей) |
| ФИТНЕС | 1 посещение – 150 (обычная цена 220 рублей)
4 посещения – 540 (обычная цена 750 рублей)
8 посещений – 1020 (обычная цена 1500 рублей)
12 посещений – 1440 (обычная цена 2100 рублей) |
| Тренажерный зал: | 1 посещение – 180 (обычная цена 250 рублей)
Абонемент на 1 месяц (безлимитное посещение) – 1200 (обычная цена 1800 рублей) |

Обо всех услугах и секциях спорткомплекса можно узнать на сайте www.sk-spartak.ru и по телефону: **(4942) 42-47-25**.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsm44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербинина, 2. Подписано в печать 27.08.20 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № 1275 Тираж 8000 экз. Распространяется бесплатно.