



**Согласованы изменения
в Соглашение о социальном
партнерстве в сфере труда**

/ стр. 2



**Санаторию
им. А. П. Бородина 180 лет**

/ стр. 3



Век Милевского

/ стр. 6



Слава Человеку Труда!

/ стр. 5



Дорогие друзья!

Уходящий 2021-й год стал для всех нас временем новых испытаний, продолжения борьбы с пандемией, сохранения ограничений на массовые мероприятия. В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов ФНПР не отступила от своих главных целей и принципов, защищая социально-трудовые права работников и членов их семей.

У профсоюзного движения России, как и мирового, главные задачи — это достойные рабочие места, заработная плата, охрана труда, социальные гарантии!

Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее. В новом году, который объявлен ФНПР «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», необходимо выработать новые эффективные методы по защите прав работников в стремительно меняющемся мире. На их основе профсоюзы России будут противостоять снижению жизненного уровня работников и членов их семей, сокращению социальных обязательств государства, будут способствовать созданию условий для экономического роста и достойной жизни россиян.

Нет сомнений, что накопленный профессионализм, единство и солидарность профсоюзных рядов позволят нам и в наступающем 2022 году одерживать новые победы в борьбе за профсоюзное дело, крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России.

Желаю всем в 2022 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым годом, дорогие товарищи!



Председатель ФНПР
М. В. ШМАКОВ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

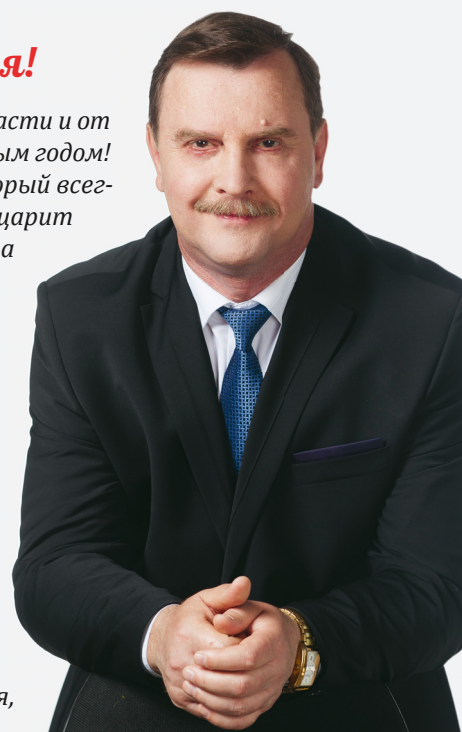
От имени Федерации организаций профсоюзов Костромской области и от себя лично искренне и сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Это один из самых светлых и долгожданных праздников, который всегда дарит нам домашний уют и тепло. В эти дни в наших сердцах царит светлая обстановка радости, звучат искренние пожелания добра и счастья. Будем надеяться, что наступающий год станет насыщенным на добрые дела и позитивные изменения. В наших силах сделать так, чтобы наша земля процветала, и мы гордились новыми трудовыми победами, развитием экономики, социальной сферы, воплощением в жизнь наших общих проектов.

В планах на 2022 год немало важных и ответственных дел, которые станут основой для поступательного развития, сохранения стабильности и согласия. С новыми силами, свежими идеями и честным созидательным трудом мы вместе добьемся значительных результатов. Для решения предстоящих задач у нас хватит опыта и сил, терпения и настойчивости.

Пусть наступающий год исполнит все добрые намерения и мечты, будет созидательным и стабильным, порадует всех новыми свершениями! От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, мира и большого счастья! С Новым годом!

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ



Согласованы изменения в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда

В НОЯБРЕ 2021 года завершила работу созданная Костромской областной трехсторонней комиссией рабочая группа по внесению изменений в областное Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда. На очередном заседании комиссии представители администрации области, профсоюзов и работодателей согласовали новый проект и рекомендовали Соглашение к продлению на 2022–2024 годы.

В ходе ведения переговоров сторонами были внесены изменения и дополнения по 52 пунктам Соглашения, из них 17 предложили профсоюзы. До-работанный документ стал более сбалансированным, отражающим интересы всех сторон социального партнерства. Кроме того, в Соглашение внесен дополнительный раздел об обязательствах в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Профсоюзам удалось конкретизировать норму об установлении во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки 1 разряда

(минимального должностного оклада) работников на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Закреплено положение о размере вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, установив его в размере 2/3 средней заработной платы работника за каждый нерабочий праздничный день.

Профсоюзы добились включения в Соглашение обязательств в части предоставления дополнительного отпуска за отсутствия у работника в течение года листов временной нетрудоспособности.



Освобожденные профсоюзные работники и работники аппарата выборных профсоюзных органов должны получать меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, в обязательном порядке, без привязки к финансово-экономическому положению работодателей.

Кроме того, профсоюзы настояли на сохранении положения о повыше-

нии заработной платы работников рядом с ее обязательной индексацией.

«Стороне профсоюзов удалось внести конкретные предложения по изменению отдельных положений Соглашения, конкретизировав их и фактически сделав нормами прямого применения. А именно мы ушли от размытых и неточных формулировок. Теперь данные положения

можно применять напрямую. Тем не менее, мы считаем, что положения Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда должны стать отправной точкой и основой для заключения соответствующих соглашений в муниципальных образованиях Костромской области, а также отраслевых соглашений», — подчеркнул председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.

Также в рамках повестки социальные партнеры рассмотрели вопросы повышения заработной плат в организациях и на предприятиях региона, а также утвердили план работы комиссии на 2022 год.

Традиционно на последнем в году заседании Трехсторонней комиссии были вручены награды победителям регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Взаимодействие профсоюзов и органов местного самоуправления обсудили в Буйском районе

ПРЕДСТАВИТЕЛИ костромских профсоюзов во главе с лидером областной Федерации Алексеем Шадричевым совершили рабочую поездку в Буйский район. Профлидеры встретились с главами администрации Буйского района Александром Александровым и города Буя Игорем Ральниковым, а также членами координационного совета района.

В ходе встреч с главами речь шла о социальном партнерстве. Алексей Шадричев отметил, профсоюзы и органы власти местного самоуправления объединяют общие задачи: сохранение рабочих мест, повышение оплаты труда и качества жизни граждан. О работе профсоюза в отрасли «Образование» и опыте эффективного сотрудничества с органами власти рассказала председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Елена Райкина. Лидер обкома работников госучреждений и общественного обслуживания Юрий Сидоров проинформировал о том, какие шаги предпринимаются профсоюзом для увеличения заработной платы муниципальных служащих. Руководители муниципальных образований сошлись во мнениях, что профсоюзное членство в районах необходимо повышать, прилагать обоюдные с профсоюзами усилия и стимулировать работодателей к созданию новых первичных профсоюзных организаций.

На совещании с представителями координационного совета Буйского района разговор о соцпартнер-



стве продолжился. Председатель ФОПКО Алексей Шадричев рассказал о новом областном трехстороннем соглашении в сфере труда, которое будет подписано в начале следующего года, и призвал коллег внимательно относиться к подготовке проектов муниципальных соглашений.

Лидер костромских профсоюзов акцентировал внимание на работе в период пандемии, изменениях трудового законодательства и вкладе профсоюзов в их принятие. «Профсоюз остается единственной общественной организацией, которой сегодня действительно небезразлично положение простого человека труда. Вопросы заработной платы, охраны труда, справедливого распределения доходов поднимаются и решаются в основном по инициативе профсоюзных организаций», — отметил Алексей Шадричев.

В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

Совещание прошло в режиме видеоконференции, к которой подключились координаторы сторон социального партнерства большинства муниципальных образований региона.

Участников поприветствовал председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

«Сегодня мы удовлетворены взаимодействием представителей профсоюзов, органов власти и работодателей на уровне региона. Однако, если говорить о муниципальных образованиях, здесь нередко наблюдается формальный подход и непонимание самой сути социального партнерства. Так, сторона работодателей чаще всего представлена руководителями бюджетных учреждений, а не предприятий реального сектора экономики, заседания трехсторонних комиссий проводятся нерегулярно, либо не проводятся, нет контроля за выполнением муниципальных соглашений. Сегодня в обстановке нестабильности и напряженности в обществе, система социального партнерства — один из самых мощных инструментов, позволяющих не просто находить компромиссы между интересами трех сторон, а координировать общую работу по развитию экономики и улучшению жизни наших земляков, поддерживать социальный мир», — акцентировал внимание участников семинара заместитель председателя ФОПКО **Сергей Гранцев**.

В ходе семинара состоялось обсуждение ключевых направлений развития социального диалога на муниципальном уровне. Были рассмотрены вопросы распространения действия соглашений в сфере социального партнерства, деятельности органов местного самоуправления и работодателей в сфере социального партнерства, укрепления сторон социального партнерства, роли коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений на локальном уровне.

Об организации деятельности трехсторонних комиссий в муниципалитетах рассказал заместитель председателя ФОПКО Сергей Гранцев. Он также отметил, что основной задачей сторон соцпартнерства является заключение соглашений в сфере труда и контроль за их исполнением. При этом эффективный социальный диалог возможен только при условии, что в нем участвуют все три стороны.

КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЖУРНАЛИСТСКОГО КОНКУРСА

В течение 2021 года Федерация организаций профсоюзов Костромской области проводила конкурс на лучшее освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации «Костромские профсоюзы — на защите людей труда». В нем принимали участие редакционные коллективы районных газет.

Конкурс призван поддержать и стимулировать отдельных журналистов и СМИ к объективному и постоянному освещению деятельности Федерации организаций профсоюзов Костромской области и ее членских организаций.

Первое место в конкурсе заняла газета «Буйская правда» с материалом «Главная цель профсоюзов — защитить простого работника». На втором месте оказалась газета «Новая жизнь» Межевского муниципального района. На третьем месте — газета «Авангард»

Мантуровского района. Редакции и авторы материалов были награждены денежными премиями.

15 декабря лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев совершил рабочую поездку в Буйский район и лично поздравил победителей конкурса.

«Я очень рад приветствовать победителей нашего конкурса. Нам приятно, что материалы на профсоюзную тематику появляются в «Буйской правде» не только в год прохождения конкурса, но и в другие

годы. Мы благодарны за вклад вашего издания в создание объективного, положительного образа профсоюзного движения среди жителей Буйского района. Думаю, что немалую роль в этом играет и то, что в редакции существует первичка со 100% членством. Надеюсь, наше доброе сотрудничество будет продолжаться, что освещение деятельности профсоюзов будет по-прежнему всесторонним и ярким», — обратился председатель ФОПКО к коллективу редакции.



САНАТОРИЙ ИМ. А. П. БОРОДИНА ОТМЕЧАЕТ 180-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Об исцеляющих свойствах солигаличской минеральной воды известно с середины XIX века. В 1841 году известный российский финансист и меценат Василий Кокорев открыл в Солигаличе водолечебницу. Постепенно лечебное заведение обустроилось и завоевывало все большую популярность среди жителей не только Костромской губернии, но и более отдалённых: Московской, Тверской, Санкт-Петербургской, Симбирской. В 1858 году в Солигалич приезжает молодой учёный, доктор медицинских наук, будущий композитор А. П. Бородин, который в течение лета проводит всестороннее исследование минеральной воды и делает заключение о её пользе. Благодаря этому случаю санаторий в советские времена называют именем А. П. Бородина. Сейчас многое в стране и в городе изменилось, но в здравнице лечат по-прежнему, вот уже 180 лет, качественно и эффективно.



ОТОМ, как сегодня живёт санаторий, почему, несмотря на отдалённость, до сих пор в глухую костромскую глубинку приезжают со всей страны и даже из-за границы люди, чтобы поправить своё здоровье, рассказала журналисту «Трудовой свободы» главный врач здравницы Людмила Разумова.

— Людмила Викторовна, что заставляет людей выбирать санаторий Бородина?

Самое главное — это высокая эффективность от проводимого лечения! Сочетание различных методов позволяет добиваться поразительных результатов и ставить пациентов «на ноги» в буквальном смысле этого слова. А сколько женщин, благодаря нашему лечению, смогли познать радость материнства!

Такая «реклама» распространяется, как говорится, «из уст в уста» и порой намного результативнее. Нам сложно конкурировать с другими более современными санаториями по уровню комфорта из-за несовершенства инфраструктуры нашего города. Но за годы работы мы сумели приобрести авторитет, занять определённую нишу в сфере санаторно-курортных услуг. И у нас есть свои клиенты, которые приезжают к нам не по одному году подряд, да ещё привозят с собой друзей, знакомых, родных. Вы даже представить себе не можете, как приятно постоянно видеть знакомые лица и ещё более приятно — слышать, как санаторий здорово помог им справиться с недугом.

— Какие показания для лечения в Вашей здравнице?

— Максимальный эффект мы получаем от лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, гинекологических и кожных болезней.

За последние десятилетия мы значительно расширили показания и в настоящее время успешно лечим заболевания верхних и нижних дыхательных путей, хронические болезни почек и мочевыводящих путей, сердечно-сосудистую систему, мужское бесплодие, ДЦП.

— Немного о природных лечебных факторах здравницы.

Природные лечебные факторы используются в медицине уже много веков.

Главные ресурсы нашего санатория — это минеральная вода общей минерализацией 16–18 г/литр соли с хорошо сбалансированным составом и торфяная грязь, настоящая на нашей минеральной воде. Аналогов ей нет ни в Костромской области, ни в близлежащих регионах.

Минеральная вода и торфяная грязь, подогретые до определённой температуры, оказывают на организм человека очень благотворное влияние как своими физическими, так и химическими свойствами, и как следствие — улучшение самочувствия пациента, укрепление иммунитета, уменьшение болевых синдромов, увеличение объёма движения в суставах и позвоночнике, уменьшение воспалительных очагов, более длительный межприступный период и т. д.



Людмила Разумова

Знаменательно то, что источник минеральной воды и торфяной грязи находятся рядом с водогрязелечебницей санатория, поэтому природная активность лечебных ресурсов практически полностью достаётся пациентам. Ведь чем короче расстояние от источника до пациента, тем более эффективно лечение природными лечебными факторами.

— Если человек приобрел путевку в санаторий, какие процедуры ему назначают и есть ли платные медицинские услуги?

Лечение назначает врач санатория с учётом основного и сопутствующих заболеваний.

В большинстве своём это — минеральные ванны, грязевые аппликации, минимум 3 вида массажа, физиотерапия, детензор-терапия (вытяжение позвоночника под действием веса собственного тела), лечебная физкультура и другие процедуры по показаниям. Также используем криотерапию, магнито-лазеротерапию, электро-

сон и т. д. Индивидуальный подход к каждому пациенту позволяет достигать поразительных результатов в лечении.

Но уверена, не только эффективное лечение помогает нашим пациентам поправить своё здоровье. Это, конечно же, работа всего нашего коллектива, с которым мне невероятно повезло. Каждый на своём месте старается нашим клиентам создать как можно лучшие условия не только в лечении, но и в проживании, питании, досуге. Отличный лечебный эффект, хорошее настроение наших клиентов, их удовлетворённость нашими услугами, их желание к нам вернуться — это, я думаю, самое главное, чего мы хотим добиться нашей работой.

Платных медицинских процедур у нас в санатории нет, всё входит в стоимость путёвки. Процедуры назначаются врачом в достаточном количестве и по согласованию с пациентом.

— Какое количество отдыхающих Вы принимаете?

— Санаторий рассчитан на 106 коек. В год к нам приезжает поправить здоровье около 2000 человек. К сожалению, мы не можем говорить о равномерном и полном наполнении здравницы. С января по май народа немного. А с июня по середину декабря с местами проблема.

Люди приезжают отовсюду. В основном, жители Костромской, Ивановской, Ленинградской, Московской областей. Есть отдыхающие из Мурманска, Тюмени. К нам приезжали даже из Германии и Швеции. И столько благодарностей мы слышим от наших отдыхающих! Стихи пишут, целые поэмы в Книге отзывов и предложений.

Кроме того, в течение года на нашей базе функционирует санаторно-оздоровительный лагерь для детей и подростков. Лечим детей с такими заболеваниями, как энурез, заболевания верхних дыхательных путей, часто болеющих детей с ослабленным иммунитетом, хроническим пиелонефритом, сколиозами, заболеваниями суставов и т. д. Эффект от лечения высокий. До пандемии более 200 ребят ежегодно проходили у нас лечение по социальным путёвкам.

— Пандемия сильно отразилась на работе здравницы?

— Конечно. За время пандемии и вводимых ограничений заполняемость санатория снизилась более, чем на 30%. В 2020 году господдержка от государства составила 1600000 рублей, плюс наши пациенты нас не забывали и продолжали к нам ехать, несмотря на сложную обстановку в стране. Это и позволило нам выжить в прошлом году и остаться на плаву в этом. Из 61 человека персонала до пандемии сейчас остался 51. Уволились 10 пенсионеров. Очень жалко расставаться с людьми, с которыми проработали не одну пятилетку.

— Вы ведь в этом году тоже отмечаете юбилей — 35 лет работы в санатории. Какими они были для здравницы, для Вас?

— Действительно, я работаю в санатории с июня 1986 года. В качестве главного врача — с июня 1987. Здравница очень чувствительная структура и на 100% зависит от политико-экономической ситуации в стране. Любые потрясения сразу же отражаются на нашей работе. Чем стабильнее обстановка в государстве, тем лучше наши показатели.

Пожалуй, самая сложная обстановка была в 90-е годы прошлого столетия. Было трудно, заполняемость низкая, отсутствие горячей воды в корпусах, жилые комнаты, отделанные вагонкой по стенам и потолкам, отсутствие средств на необходимое. Выживали и выживаем за счёт своих постоянных клиентов. Последние 20 лет были более стабильными, и нам удалось привести здравницу в божееский вид. Всё, что можно, отремонтировано и заменено.

В 2018 году благодаря инвестициям, сделанным областной Федерацией организаций профсоюзов, здравница значительно обновила техническую базу. На выделенные средства была создана галокамера (соляная комната), приобретена сухая углекислая ванна и профессиональная массажная установка.

Сейчас преодолеваем новые испытания — пандемию.

О себе могу сказать, что по жизни я оптимист. Люблю людей, люблю делать свою работу. А уж если задуманное получается, испытываю большое удовлетворение и радость.



«ПЕДАГОГ: ПРОФЕССИЯ, ПРИЗВАНИЕ, СУДЬБА...»



ЦЕНТР развития и творчества и Управление образования администрации муниципального района город Нея и Нейский район при поддержке Нейской районной организации Профсоюзного союза работников образования провели муниципальный конкурс эссе «Педагог: профессия, призвание, судьба...»

В конкурсе приняли участие 7 педагогов, 5 из них — члены профсоюза. Все они стали победителями и призерами конкурса. В дальнейшем планируется сделать этот конкурс в районе ежегодным. Он станет ещё одним доказательством талантов и способностей педагогов. «Трудовая слобода» расскажет о двух участниках конкурса.

Борис КУТАКОВ: «Профессию я не выбирал, она мне дана с рождения...»

«Учителем не становятся — учителем рождаются», — уверен Борис Кутаков, педагог Коткишевской общеобразовательной школы Нейского района. Его путь в профессию начался с начальной школы, с детской игры. И до сих пор Борис Николаевич ни на секунду не усомнился в правильности своего выбора.

Бориса Кутакова мало интересовала техника и игры, связанные с ней. Игра «в школу» была любимым занятием на протяжении нескольких лет. «Я был, естественно, учителем, а учениками моими были три девочки и два мальчика из начальных классов. Как только заканчивались уроки в школе, все мы шли по своим домам, обедали, а потом собирались в соседнем доме и играли уже «в мою школу», — рассказывает педагог.

В процессе такой игры сами собой отработывались маленьким учителем методы преподавания, общения с учениками и даже с коллегами. В своих мечтах Борис «дорос» до директора школы и собрал целый коллектив. Учебным заведением под руководством юного Бориса Николаевича стали «четыре крыльца двухквартирного дома, лестница на сеновал да баня с предбанником».

«Из школы я принёс домой списанные старых лет классные журналы, в которых были уже прописаны ученики и были страницы с пустыми клеточками, в которые можно было ставить оценки ученикам. Вот с этими журналами мои учителя заходили в классы, а я, как директор, их проверял, правильно ли ведут урок. Я составлял на каждый день расписание уроков», — вспоминает педагог.

В 5 классе Борис Кутаков услышал из уст своей учительницы немецкого языка Розы Ивановны Вагиной немецкую речь и сразу понял: будет



учиться «на Розу Ивановну». Немецкий язык в школе давался легко, полюбился, и вопрос о будущей профессии был решён.

После окончания школы Борис Николаевич без всяких раздумий поступил в Галичское педагогическое училище на отделение труда и черчения. После окончания, весной 1988 года, был призван в ряды Советской Армии. Там он самостоятельно продолжил изучать немецкий язык.

Весной 1991 года Кутаков вернулся домой, а с 1 сентября стал работать учителем немецкого языка в своей родной Верхне-Нейской школе. Окончил полный курс подготовки по специальности «иностраннный язык» при Костромском государственном педагогическом институте имени Н.А. Некрасова и двухгодичные государственные центральные курсы заочного обучения иностранными язы-

кам. Потом получил высшее образование при КГУ им. Н.А. Некрасова по специальности «педагогика и методика начального образования».

«Самое приятное в работе учителя — это видеть успехи своих детей, видеть их светящиеся глаза и понимание того, что разговариваешь с ними на «одном языке». Какое ж счастье быть полезным людям!» — делится Борис Николаевич.

Борис Кутаков всегда идет в ногу со временем, старается оставаться «современным учителем», а для этого изучает массу отраслевой литературы. Выявлять самые лучшие качества, которые заложены в ребенке, не только учить детей, но и самому учиться у своих учеников, поощрять ребёнка за его успехи и помогать осознать своё место в обществе — вот к чему ежедневно стремится нейский педагог. А ученики и их родители с благодарностью идут в класс к Борису Николаевичу.

«Лично мне моя работа в школе приносит большое удовольствие, каждый учебный год отмечен новыми достижениями моих учеников. Вот ради этого, во благо наших детей, нашей Родины я продолжаю своё любимое дело, которое начал ещё с 10 лет. Я уверен, что в этом и есть смысл моей профессии учителя, которую я не выбирал, она мне дана с рождения по призванию и по судьбе, которой я очень благодарен», — подводит итог своего рассказа Борис Кутаков.

Ксения КОЗИНА: «Я — педагог, и это звучит гордо!»

Ксения Козина пришла работать в школу № 1 города Нерехты 8 лет назад. Секрет ее профессионального успеха — ответственность, целеустремлённость, коммуникабельность, желание постоянно развиваться, познавать новое, а самое главное — любовь к детям. Вроде нехитрый секрет, но сколько труда вкладывает педагог, чтобы воплотить в себе все эти качества!



Ксения Александровна — учитель русского языка и литературы. На этих предметах педагог учит ребят строить правильно свою речь, обогащать словарный запас, познавать новое, правильно писать, работать с текстом, видеть в большом объёме информации главное. «Эти два предмета прочно вошли в мою жизнь. В школе и колледже я очень любила писать сочинения, учить стихи, анализировать произведения, даже не подозревая, что это умение станет моей профессиональной компетентностью», — рассказывает Ксения.

Большую роль в решении стать учителем сыграла преподавательница по

русскому языку и литературе Ким Татьяна Николаевна. Ее уроки были настолько интересными и познавательными, что хотелось их посещать снова и снова.

«В настоящий момент моя нагрузка составляет 34 учебных часа в неделю, это много. Но я с радостью прихожу в класс к своим ученикам. Каждый урок я стараюсь провести так, чтобы материал усвоил даже самый слабый ученик. Провожу различные формы уроков: игра, путешествие, урок наоборот. Заинтересовать и замотивировать учеников — главная задача педагога, я стараюсь её выполнять. Мои ученики — это моя гордость», — отмечает Ксения Александровна.

Педагог со своими учениками участвуют и побеждают в школьных, муниципальных, региональных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах. Ксения Александровна постоянно занимается саморазвитием. Различные методические пособия, множество дополнительной литературы, курсы повышения квалификации — подспорье учителю в изучении технологий, методов, приёмов работы.

Моя профессиональная позиция звучна с высказыванием Т. Гончарова: «Педагог без любви к ребёнку — всё равно, что певец без голоса, музыкант без слуха, живописец без чувства цвета. Недаром все великие педагоги, мечтая о школе радости, создавая её, безмерно любили детей».

Профсоюзный урок

Что такое Профсоюз? Что ты знаешь о профсоюзе? Каковы принципы его построения и функционирования? Какова роль и место профсоюзов в структуре российского общества? На эти и другие вопросы отвечают педагоги — члены областной организации профсоюза образования и науки в рамках «Профсоюзных уроков». Они проходят в школах Костромской области с 2019 года.

«Профсоюзные уроки» содержательны и полезны. Ребятам в доступной форме рассказывают об истории и современном этапе профсоюзного движения, правах и функциях профсоюзов, трудовых правах и гарантиях работников. Сами преподаватели уверены, что такие занятия способствуют повышению мотивации участия молодежи в профсоюзном движении. А также помогают лучше понять, что наша сила — в единстве, в осознании самоценности прав на уважение и соблюдение прав каждого из нас.

Профсоюзный актив, члены профсоюза, педагогические работники активно откликнулись на инициативу проведения с подрастающим поколением «Профсоюзного урока». При проведении занятий используют печатные органы: газету ФОПКО «Трудовая Слобода» и журнал Общероссийского Профсоюза образования «Наш Профсоюз». «Профсоюзные уроки» проводятся не только со

страшекласниками, но и в начальной школе. Если будущим выпускникам важно привить понимание и осознание своих прав, способности защитить свои трудовые интересы, умение участвовать в социальном диалоге, то в младших классах профсоюз рассматривается с точки зрения многообразия профессий.

Мы выражаем огромную благодарность педагогам за активное участие в проекте. Благодаря им юное поколение узнает о прошлом и настоящем профессиональных союзов России, получает представление о формах и методах защиты трудовых прав, что, несомненно, способствует социализации и формированию нравственных ценностей и гражданской позиции наших учеников.

Председатель Костромской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Елена РАЙКИНА



СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!

ПРОФСОЮЗНЫЕ праздники-акции «Славим человека труда» прошли в декабре сразу в двух муниципальных образованиях Костромской области. Лучших труженников, передовиков производства и мастеров своего дела чествовали в Нерехтском и Шарьинском районах. Торжественные мероприятия по традиции были организованы координационными советами профсоюзов и администрациями муниципалитетов.

Профсоюзные праздники давно стали данью уважения труженикам, работающим на благо костромской земли, людям, посвятившим себя профессии. Тем, кто добился в ней высоких результатов, передал опыт молодежи, стал мастером — золотые руки. Они — гордость трудовых коллективов и достойный пример для подражания. Это настоящие профессионалы. Они гордятся своей профессией и знают цену своему труду. Все то, что производится рабочими руками, это основа экономики страны, развития Костромского региона, городов и районов нашей области.

Поблагодарить лучших представителей профессии за труд и преданность делу пришли главы муниципаль-

ных образований, депутаты областной Думы, директора организаций и предприятий, профсоюзные лидеры. Слова приветствия в виде видеообращений прислали руководитель костромских профсоюзов Алексей Шадричев и председатели отраслевых обкомов.

«В условиях пандемии основной целью профсоюзов по-прежнему остается защита человека труда и его прав. Мы работаем над своевременной выплатой зарплаты, контролируем вопросы охраны труда и соблюдения трудового законодательства, добиваемся дополнительных социальных гарантий. Примите слова благодарности за ваше неравнодушие, активную жизненную позицию, ваше трудолюбие,



высокий профессионализм и преданность любимому делу. Крепкого вам здоровья, добра и счастья!» — обратился к номинантам Алексей Шадричев.

Номинанты выходили на сцену под громкие аплодисменты и с радостью принимали поздравления и подарки, подготовленные Федерацией организаций профсоюзов Костромской области.



За борьбу с пандемией

Ольга Воронцова, старшая медицинская сестра хирургического отделения Нерехтской районной больницы, награждена медалью «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19». Награду Профсоюза работников здравоохранения Ольга Олеговна получила на торжественной церемонии акции «Славим Человека Труда».

Ольга Воронцова работает в Нерехтской ЦРБ уже 16 лет. Имеет сертификаты по терапии и хирургии. На сегодняшний день она одна из опытейших медсестер учреждения. Своими знаниями Ольга щедро делится со студентами колледжа, где преподает.

Ольга Олеговна кроме хирургии оказывает помощь в терапевтическом отделении и кабинете трансфузионной терапии. А в августе 2021 года в боль-



нице открылось отделение для больных коронавирусом. Ольга Воронцова занималась переоборудованием отделения. И с первого дня его работы выполняет обязанности старшей и постовой сестры. Больные очень ценят Ольгу за ее чуткое отношение и профессионализм и постоянно благодарят ее за работу.

СЛАВА ПЕДАГОГАМ!

Надежда БАСКАКОВА — учитель физической культуры с детьми с ограниченными возможностями здоровья Ивановской школы Шарьинского района, председатель первичной организации профсоюза получила диплом «Профсоюзный лидер».

Надежда Николаевна — активный участник трудовых, спортивных, творческих, профессиональных мероприятий. Выбрана депутатом Ивановского сельского поселения. За время своей работы Надежда Николаевна проявила себя как интеллигентный, профессиональный педагог, заслуженно пользующийся уважением коллег и родителей, любовью детей



Оксана ГЕРАСИМОВА — учитель-логопед средней школы № 4 города Шарьи. Она осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию недостатков в развитии у обучающихся. Терпелива в общении с учениками, знает детскую психологию. Наблюдательность и требовательность помогают педагогу строить свои взаимоотношения с коллективом и учащимися на взаимном доверии и уважении.

Оксана Владимировна участвует в работе педагогических, методических советов, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой. Оксана Герасимова удостоена на акции «Славим человека труда» диплома «Будущее России».



РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ШАРЬИНСКОГО РАЙОНА ПОЛУЧИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДИПЛОМЫ

Надежда БАРИНОВА — человек редкого дарования и почти исчезнувшей профессии — специалист по традиционной русской культуре и фольклору. Трудится она в Шарьинском районе, в МЦКС «Поветлужье».

Надежда Юрьевна профессионально владеет разными видами прикладного творчества и народных ремесел. Её руками делаются многие призы, вручаемые на мероприятиях комитета по делам культуры, молодежи и спорта. Например, кукла-сувенир «Карцевяночка», выполненная из мочала, бренд Шарьинского района. Надежда Барина является постоянным участником межрегиональных, областных и районных выставок — ярмарок. Ассортимент сувенирной продукции, изготавливаемый руками мастера Бариновой, разнообраз-



зен: «Грушенька» — кукла-сувенир из ткани в технике изготовления традиционной народной куклы «рванки»; «Олена» и «Надежа» — куклы-сувениры из льна в вязаных костюмах в русском стиле из неотбеленной льняной нити; «Петрушка» — детская кукла-игрушка на палочке и многое другое.

Общий стаж работы Бариновой Надежды Юрьевны составляет 54 года. Она руководит работой творческой мастерской традиционной русской культуры МЦКС «Поветлужье», проводит курсы обучения для работников учреждений культуры района. А ещё с большим желанием передает накопленный опыт подрастающему поколению на занятиях Воскресной школы при храме Преподобного Варнавы Ветлужского, на мастер — классах в ЗЦОО «Красный Яр».

В 2021 году Надежда Барина стала участницей профсоюзного праздника «Славим человека труда» в номинации «За верность профессии».

Андрей ГЕРМАН возглавляет «Культурно-Концертный центр «Ветлужский» г. Шарьи. Вместе с коллективом «Ветлужского» Андрей Валерьевич представлял г. Шарью на различных выставках и фестивалях, где они часто занимают призовые места. В 2020 году коллективу ККЦ «Ветлужский» — агит-театру «Поиск» — присвоено высокое звание «Заслуженный коллектив народного творчества РФ».

Кругозор знаний, умений и навыков Андрея Валерьевича широк и разнообразен, поэтому к его словам и советам прислушиваются многие коллеги, включая работников с большим стажем и опытом.



Тамара РЯБИНИНА — педагог высочайшего уровня. Свою деятельность она начала в 1967 году в Шарьинском педагогическом училище в должности преподавателя фортепиано, хоровых дисциплин. С 1975 года по настоящее время работает в детской музыкальной школе г. Шарьи.

На протяжении многих лет Тамара Алексеевна руководит самым многочисленным музыкально-творческим коллективом — сводным хором Шарьинской ДМШ. Ря-



Андрей Валерьевич курировал проведение муниципального конкурса по разработке бренда г. Шарьи, главный герой проекта-победителя Ёжик Гоша на протяжении уже 10 лет является для шарьинцев сказочным символом города.

Андрей Валерьевич ведет большую общественную работу, является ведущим культурно-массовых и спортивных мероприятий, занимается в вокальной студии. Он же руководитель Ресурсного центра по поддержке добровольческой деятельности.

За чуткость, коммуникабельность и желание прийти на помощь Андрей Герман пользуется большим уважением среди коллег, участников творческих коллективов, членов молодежных объединений, жителей города.

На акции «Славим Человека Труда!» Андрей Валерьевич отмечен в номинации «За содружество».

Рябина организовала вокальный ансамбль «Мелодия». Сплоченный и творческий коллектив ансамбля занимается с энтузиазмом и увлеченностью, ведет активную концертную деятельность, выступает в конкурсах, фестивалях. Ученики Тамары Рябиной занимают призовые места на многих мероприятиях.

На протяжении многих лет Тамара Алексеевна является руководителем хорового отделения Шарьинского территориального методического объединения преподавателей музыкальных школ северо-востока Костромской области.

В акции «Славим Человека Труда!» Тамара Рябина получила приз в номинации «За верность профессии».

Век Милевского

СТАНИСЛАВ ФЕЛИКСОВИЧ МИЛЕВСКИЙ (1922–2005 гг.) — руководитель костромского Облсовпрофа в 1967–1990 годах. Принимал участие в боевых действиях Великой Отечественной войны, был танкистом. Окончил Сельскохозяйственный институт в Караваево. Избирался депутатом Верховного Совета СССР, членом ВЦСПС. Лауреат Государственной премии Совета Министров СССР. Награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Отечественной войны первой степени и др. Почетный гражданин Костромской области. В 2022 году Станислав Феликсович отметил бы 100-летний юбилей. «Трудовая свобода» открывает цикл статей, посвященных этому легендарному профсоюзному руководителю.

СТАНИСЛАВ МИЛЕВСКИЙ И СОЗДАНИЕ САНАТАРНО-КУРОРТНОЙ БАЗЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Станислав Милевский стал руководителем костромских профсоюзов в 1967 году. Почти сразу реновация и развитие санаторно-курортной базы в Костромской области стали для него ключевыми задачами профсоюзной работы.

ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

А работа предстояла серьезная. Милевский всегда считал, что улучшение быта трудящихся (благоустроенное жилье, строительство социальных и культурных объектов, обеспечение возможностью отдохнуть и восстановить силы и здоровье) является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. Газета «Северная Правда» от 1 января 1968 г. опубликовала его отчет о задачах профсоюзов в первый год его руководства: «Характерной



особенностью нынешнего времени по праву можно назвать все возрастающую заботу о досуге трудящихся. Переход на пятидневную рабочую неделю, осуществленный в юбилейном году [1967 г.], потребовал от хозяйственных, партийных и профсоюзных лидеров большей разворотливости, инициативы в организации полноценного отдыха трудящихся. Ведь этот отдых стал еще больше влиять на производительность труда, на качество продукции... Заслуживает всяческой поддержки инициатива — иметь на каждом крупном предприятии нашей области санаторий-профилакторий. Надо быстрее расширять и строить новые профсоюзные здравницы, спортивные и туристические базы, стадионы».

Ситуация с санаторно-курортным лечением в регионе к середине шестидесятых была сложной. Санаторий в области работал только один — старинный санаторий им. А. П. Бородина на 50 мест в г. Солигалич. Путевки в эту здравницу реализовывались и в других регионах Союза, поэтому костромичам приходилось приезжать туда частным образом, снимать квартиры, стоять долгие очереди, чтобы попасть на процедуру, которые в силу слабой оснащенности санатория медицинским оборудованием были достаточно примитивными.

Еще три дома отдыха едва ли отвечали современным на тот момент требованиям и были маловместительны, а туристических баз и пансионатов попросту не было. Все здравницы при этом находились в подчинении Ярославского совета по управлению курортами профсоюзов.



ВРЕМЯ УДАРНОЙ РАБОТЫ

Было решено начать программу по созданию санаторно-курортной базы области с реконструкции санатория им. А. П. Бородина и формирования санаториев на базах имевшихся домов отдыха и пионерских лагерей. Санаторий Бородина был переведен на круглогодичный режим работы, расширен до 110 мест, при нем были построены столовая, спальный корпус, котельная. Позже здесь же были возведены новый лечебный корпус, водогрязелечебница, клуб, спортплощадки и др.

Центральным проектом в этом направлении был дом отдыха «Колос» в Красносельском районе, открытый 23 июня 1968 года. Имевшаяся база вполне позволяла перепрофилировать его в санаторий для лечения сердечно-сосудистых заболеваний. К данной работе были подключены все отраслевые комитеты профсоюзов. 31 ноября 1971 года дом отдыха «Колос» был перепрофилирован в санаторий кардиологического профиля, в январе следующего года уже принял первых больных. Свое ключевое значение в качестве главной бальнеологической здравницы региона он сохраняет до сих пор.

В 1973 г. принял первых постояльцев санаторий им. Ивана Сусанина, построенный в 18 км



от г. Костромы на берегу р. Покша. С января 1979 года дом отдыха «Костромской» получил статус пансионата. В 1981 году в 25 км от Костромы был открыт санаторий для лечения заболеваний дыхательных путей и органов кровообращения «Волга». В 1987 г. на базе пансионата семейного отдыха «Костромской» был открыт одноименный санаторий для лечения детей с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, дыхательных путей и органов пищеварения.

При непосредственном участии профсоюзов в области развернулось строительство спортивных сооружений. В Костроме был построен Дворец спорта с тремя плавательными бассейнами и стрелковым тиром, в поселке Караваево заново отстроен Дворец спорта «Урожай», в Судиславле — конно-спортивная база. Многочисленные спортплощадки появились на предприятиях, в колхозах и совхозах.

ОТЛИЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ежегодно рос бюджет социального страхования, в связи с чем Облсовпроф мог расходовать большее количество средств на оздоровительную работу. Работники получали путевки бесплатно.

К осени 1988 года в распоряжении костромских профсоюзов находились 5 разнопрофильных санаториев, 26 санаториев-профилакториев, сеть туристских учреждений на 6,5 тысяч мест (общая пропускная способность в течение года составляла более 120 тыс. чел.). Обеспеченность путевками по всем видам оздоровления для трудящихся Костромской области составляла 164 на 1000 рабочих (16,4%), что являлось одним из лучших показателей по ВЦСПС, а по путевкам

в санатории-профилактории на тысячу рабочих костромской Облсовпроф занимал третье место среди всех регионов СССР. Потери по временной нетрудоспособности сократились на 9,2%, что не могло не быть связанным с развитием системы санаторно-курортного отдыха и лечения в регионе. Опыт костромского Облсовпрофа был рекомендован ВЦСПС к распространению.

ПЕРИОД УПАДКА

Однако в восьмидесятые годы ситуация в стране и регионе становилась все более острой. К началу сложного периода 1990-х годов костромские профсоюзы подошли в состоянии необходимости тотального обновления. Милевский понимал, что в связи с нестабильной ситуацией в Союзе, профсоюзам также предстоит серьезная перестройка.

Путь обновления профсоюзов на излете Советского Союза вел к их обособлению, формированию независимого положения от власти. В Облсовпрофе почти вдвое была сокращена численность кадрового аппарата, был ликвидирован президиум, дела стали рассматриваться на заседаниях секретариата. Вместо пленумов стали проводиться заседания совета отраслевых комитетов.

С распадом СССР ситуация кардинально изменилась. И государство, и профсоюзы вступили в стадию обновления, затянувшуюся более чем на десятилетие.

НАШЕ НАСЛЕДИЕ

Эпоха Станислава Милевского во главе костромских профсоюзов стала периодом их расцвета, и, несмотря на нерешенность ряда проблем, именно в это двадцатилетие костромские профсоюзы наиболее приблизились к трудящимся региона, взяв на себя повышенные обязательства по заботе об их быте, здоровье, трудовых условиях и т.д. Вектор профсоюзной работы в этот период стал смещаться в сторону заботы о здоровье, трудовых и бытовых условиях, культуре и досуге трудящихся. Осевой идеей костромских профсоюзов, бережливо культивируемой Милевским и сохраняющейся на современном этапе, стало осознание прямой зависимости между удовлетворенностью человека условиями своей жизни и производительностью его труда. Государство ставило и ставит перед обществом серьезные экономические задачи, и возможность их решения напрямую зависит от уровня и качества жизни непосредственных исполнителей — промышленных рабочих, служащих, тружеников сельского хозяйства и других отраслей.

Сегодня костромская Федерация бережно сохраняет имеющийся имущественный комплекс из трех санаториев и спорткомплекса «Спартак». Благодаря слаженной работе руководства ФОПКО и отраслевых обкомов, удалось значительно обновить профсоюзные здравницы. В 2017 году в развитие объектов собственности сделаны вложения в размере 30 миллионов рублей, которых не было последние 30 лет. В костромских санаториях проведены капитальные ремонты и закуплено высокотехнологичное медицинское оборудование. Более 8000 человек ежегодно отдыхают и поправляют свое здоровье в профсоюзных санаториях. Все члены профсоюза пользуются льготами на посещение спорткомплекса.

Несмотря на то, что уже нет с нами тех, кто стоял у истоков создания и становления Федерации профсоюзов Костромской области, кто работал и служил во благо человека труда, дело их продолжается. А Станислав Феликсович Милевский — это выдающаяся личность, оставившая глубочайший след в истории Костромской земли.

**Кандидат исторических наук
Иван БУШУЕВ**

ПОБЕДИТЕЛИ И ЛАУРЕАТЫ ВСЕРОССИЙСКИХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА БУДУТ ПРОХОДИТЬ АТТЕСТАЦИЮ НА ПРИСВОЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ПО УПРОЩЕННОЙ ФОРМЕ

12 ноября внесены дополнения в областное отраслевое соглашение в отрасли «Образование». Подписи под документом поставили директор департамента образования и науки Костромской области Илья Морозов и председатель Костромской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Елена Райкина.

Согласно внесенным изменениям, педагоги, победившие в отраслевых конкурсах, будут избавлены от необходимости доказывать свой профессиональный уровень. Достаточно к своему заявлению и ходатайству образовательной организации приложить документ, подтверждающий место в конкурсе.

«Квалификационная категория — это основной показатель профессионализма учителя. Он отражает компетентность и оказывает влияние на



размер заработной платы. Профсоюз образования с радостью поддержал инициативу департамента, поскольку логично считать, что, став победителем профессионального конкурса, педагог уже подтвердил свой профессионализм», — отмечает председатель Костромской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Елена Райкина.

Кроме того, в Соглашение также внесена норма, рекомендованная Российской трехсторонней комиссией. В коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных организаций должны быть предусмотрены два дополнительных оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию.



Профессия выбрала меня

МНЕНИЕ, что начальники в основном сидят в кабинетах в красивых костюмах и раздают указания, зачастую ошибочно. Особенно сложно представить такого руководителя в агропромышленном комплексе или сельском хозяйстве. Не таков и наш герой — начальник Нерехтской районной станции по борьбе с болезнями животных Андрей Мизгирев.

Андрей Львович родился в Мантуровском районе в семье сельских тружеников. «Стать ветеринарным врачом не было моей мечтой, а скорее судьбой», — признается Андрей Мизгирев. — Я хотел быть «человеческим» доктором, но сложилось иначе, и я закончил Ивановский сельскохозяйственный институт. Вот уже почти 30 лет я отдал своей профессии. Ведь если я за что-то взялся, всегда довожу дело до конца».

После окончания вуза молодого ветврача вместе с женой пригласили на плезмзавод «Лужки» Нерехтского района. Это были тяжелые 90-е годы. Помимо работы с животными на предприятии, семья держала большой скотный двор дома: поросята, быки, коровы. «Время было такое, жили в основном за счет хозяйства. Торговал мясом и молоком, чтобы выжить», — рассказывает Андрей Мизгирев. В 2000 году Андрея Львовича переводят главным ветеринарным врачом в районную станцию по борьбе с болезнями животных, в 2012 году его назначили начальником.

Сфера ответственности огромная. Под контролем станции находятся 8 сельскохозяйственных кооперативов, 11 фермерских хозяйств, мясокомбинаты, птицефабрика почти на 400 000 голов птицы, 7 предприятий переработки, рынок, пчеловодческие пасеки, магазины по продаже декоративных животных. По поголовью Нерехтский район на втором месте в области: более 5000 голов крупного рогатого скота, 2200 — мелкого. А еще 1028 пчелосемей, 944 кролика, лошади, собаки, кошки. Специалисты станции занимаются профилактикой особо опасных заболеваний, общих для человека и животных, осуществляют вакцинацию, проводят ветсанэкспертизу продукции, занимаются лабораторными исследованиями и, конечно, лечат.

Андрей Львович всегда вместе со своими коллегами. Начальник службы выезжает и прививки делать, и отелы принимать. «Если патологические роды у животных, всегда зовут меня. И к коровам, и к свиньям. Никто больше этого не делает», — говорит Андрей Мизгирев. В прошлом году на районные службы возложили обязанность по дезинфекции очагов заболевания новой коронавирусной инфекцией. Начальник службы ездил на мероприятия по обеззараживанию в составе бригад и как водитель, и как дезинфектор. «Почти 200 км за день могли проехать, работали до полуночи. Только за 2020 год было обработано 546 объектов. Я ездил, чтобы люди могли отдохнуть», — говорит начальник.

Помимо коронавируса у ветеринарных врачей свои похожие профессиональные заботы. Так, в этом году в хозяйствах районов объявляли карантин по оспе овец. Сразу 6 очагов заболевания потребовали изоляции территорий, обработки транспортных средств, дежурства на карантинных постах. Болезнь вовремя остановили. Также Андрей Львович Мизгирев принимал участие в ликвидации классической и африканской чумы свиней на предприятии переработки, очагов бешенства плотоядных.

Коллектив у Андрея Львовича — 21 человек, все они — члены профсоюза. Начальник бережно относится к своим сотрудникам. И уверен, что работа их трудоемкая, важная и нужная, поэтому необходимо делать все для улучшения качества жизни и благосостояния работников ветеринарной службы.

РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЗА РАБОТУ В НЕРАБОЧИЕ ДНИ БЛАГОДАРЯ ПРОФСОЮЗУ

Согласно постановлению губернатора региона, учреждения культуры работали с 30 октября по 7 ноября в обычном режиме. При этом заработная плата работников осталась без изменений, а возможность выплаты дополнительных средств рассматривалась каждым работодателем самостоятельно.

«Костромская областная организация профсоюза работников культуры обратилась к главам муниципальных образований

региона, рекомендуя не допускать нарушения трудовых прав сотрудников учреждений области. В итоге все муниципальные образования области приняли решение о назначении дополнительных стимулирующих выплат работникам, осуществляющим деятельность в указанные дни, либо предоставлении им дополнительных дней отдыха», — рассказывает председатель отраслевой организации профсоюза Любовь Хрунина.

ОБУЧАЕМ ПРОФАКТИВ

7 ДЕКАБРЯ состоялся обучающий семинар для председателей первичных и районных профсоюзных организаций учреждений культуры.



В ходе семинара председатель отраслевого обкома Любовь Хрунина рассказала об изменениях в Уставе областного профсоюза. Интересно, с показом презентации раскрыла тему «Изменения в трудовом законодательстве. Персональные данные» Мария Покатило, специалист аппарата костромской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Вместе со Светланой Кузьмичевой, юристом профсоюза здравоохранения, участники семинара подробно рассмотрели вопросы заключения коллективного договора. Директор СОГАЗА Наталья Щеголева рассказала о специальном предложении для членов профсоюза работников культуры по страхованию.

О непосредственной работе в профсоюзной организации, делопроизводстве, порядке подготовки и проведения собраний, заседаний, комиссий рассказала специалист по оргработе обкома культуры Светлана Бузынина.

В финале участники семинара обсудили наболевшие вопросы за круглым столом и отметили высокую продуктивность совместной работы.

Профсоюз работников здравоохранения помог коллегам осуществить «Прорыв года»

Костромской онкологической диспансер стал номинантом премии имени академика А. И. Савицкого. Почетную награду костромские специалисты получили в категории «Прорыв года» за проект «Изолированная химиоперфузия печени».

Уникальную, первую в России, операцию с использованием этого метода костромские врачи выполнили совместно со специалистами национального медицинского исследовательского центра радиологии в начале ноября этого года. Такие операции редко применяются в современной онкологии из-за крайне сложной техники исполнения. Чтобы добиться уничтожения метастазов, требуется слаженная работа врачей высокого класса нескольких специальностей и наличие соответствующей аппаратуры. Операция шла 9 часов и завершилась успешно.

На конкурс было подано более 150 заявок. Финалистов определяли открытым народным голосованием. Костромская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела среди своих членов большую агитационную работу, чтобы поддержать Костромской онкодиспансер. За коллег голосовали все медицинские учреждения области.

Торжественная церемония награждения состоялась 10 декабря в Москве. Премия им. академика А. И. Савицкого — это глубокое признание высокой социальной значимости онкологической службы. Мероприятие призвано отметить выдающиеся заслуги медицинских специалистов, лечебно-профилактических учреждений, общественных и пациентских организаций в борьбе с онкологическими заболеваниями.



ческой службы. Мероприятие призвано отметить выдающиеся заслуги медицинских специалистов, лечебно-профилактических учреждений, общественных и пациентских организаций в борьбе с онкологическими заболеваниями.

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЮРИЮ ПАВЛИЧЕНКО ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»



Ведомственную награду Министерства промышленности и торговли Российской Федерации Юрий Валентинович получил по ходатайству Центрального комитета отраслевого профсоюза за значительный вклад в развитие отрасли.

Вся трудовая деятельность Юрия Павличенко связана с лесной промышленностью. Он прошел путь от рабочего лесозаготовок до руководителя предприятия. Сегодня Юрий Валентинович возглавляет Костромскую областную организацию профсоюза работников лесных отраслей, объединяющую более 4500 человек.

Сегодня работа обкома профсоюза направлена на обновление всех сторон профсоюзной деятельности в интересах трудящихся. Установлены взаимоотношения с хозяйственными, администра-

тивными и государственными органами всех уровней управления, заключаются соглашения и коллективные договоры. В приоритетных задачах Профсоюза и его руководителя — обеспечение гарантий, соблюдение прав и защита интересов трудящихся в вопросах оплаты и охраны труда, сохранения здоровья работников отрасли, решение социальных вопросов.

Поздравляем Юрия Павличенко с заслуженной наградой!



Юбилейный «Дебют»

В конце октября в актовом зале сельскохозяйственной академии состоялся, хоть и в формате онлайн, праздник творчества «Дебют-2021». Доброй традиции, когда студенты 1 курса выходят на сцену показать свои творческие таланты в вокале, хореографии, разговорном и оригинальном жанрах, в этом году исполнилось уже 45 лет. Несмотря на то, что из-за многочисленных ограничений организаторам было вдвойне сложнее провести веселый праздник, они справились на «отлично».

От лица ректората всех участников конкурса поприветствовал проректор по учебной работе Цыбакин С. В., который пожелал всем хорошего настроения, честной борьбы и победы сильнейшему. Выступления первокурсников оценивало строгое, но справедливое жюри. Уже несколько лет в его состав входит председатель первички академии Светлана Белехова. Она подготовила приятные подарки и сюрпризы конкурсантам от профсоюзной организации.

Участники волнуются за кулисами, члены жюри готовы оценивать конкурсантов, организаторы открывают занавес, и праздник начинается. Вокальные номера сменяются современными и народными танцами, стихи чередуются с вокально-инструментальными композициями, а СТЭМ уступает место детективным видеоисториям.

Члены жюри с радостью отмечают, что современная молодежь с трепетом и искренностью относится к классической поэзии, выбирает старые добрые песни, старается сохранить культуру в народном танце. При этом очень лаконично и грамотно сочетают ребята современное искусство движений, музыкального оформления и передовых технологий света, звука и спецэффектов.

Но конкурс есть конкурс. На этот раз фортуна распорядилась так: первое место занял факультет ветеринарной медицины и зоотехнии, на втором оказался электроэнергетический факультет, бронза досталась студентам факультета агробизнеса. Остальные получили Дипломы участников конкурса «Дебют — 2021».

Профсоюзная организация академии в этом году учредила 2 номинации: «Таланты Профсоюза» и «Звездочка Профсоюза». В первой были отмечены сразу 6 номеров.

Особенно хочется отметить номинацию «Звездочка профсоюза», эта награда вручается особо талантливым, креативным первокурсникам, которые в дальнейшем на протяжении всех лет учебы в академии защищают честь вуза на творческих фестивалях и конкурсах далеко за пределами академии. А по окончании обучения, на выпускных праздниках этих студентов чествуют уже в номинации «Звезда Профсоюза». На этот раз обладателями таких звездочек стали сразу 6 первокурсников.

Все победители были награждены дипломами и памятными подарками профсоюзного комитета академии, а всем участникам праздника подарены карты «Профсоюзный плюс».

В заключение праздника члены жюри пожелали всем конкурсантам отличной учебы, творческих достижений, а самое главное, здоровья, чтобы такие добрые традиции не останавливались несмотря ни на что.

Наталия ПРОСВИРОВА: «Моя спутница жизни — культура»

С КОЛЫБЕЛЬНЫХ песен мамы Наталия Просвирина впитала любовь к русской культуре. С младенчества ее жизнь наполнена искусством, движением, покорением новых творческих высот. И сегодня заведующая отделом народного творчества и досуговой деятельности Областного Дома народного творчества не перестаёт удивляться этому волшебному миру.

— Наталия Леонидовна, как начинался Ваш творческий путь?

— Можно сказать, что культура всегда была моей спутницей. В школе мне всегда нравилось организовывать мероприятия, походы, участвовать в конкурсах. Я была активным пионером, каждое лето проводила в пионерских лагерях, где, кстати, научилась играть на гитаре. Дома на каждый большой праздник дети готовили для родителей концерт или костюмированное шоу, ставили спектакли, показывали фокусы. А уж во сколько я ходила кружков, и не сосчитать. И вязала, и пела, и плясала, и в самодеятельном театре играла, закончила художественную и музыкальную школы, а еще очень любила спорт.

В 1987 году в п. Сухоногово, где я жила, открылся новый Дом культуры. И тут закипела культурная жизнь еще больше. В поселок приехала молодая, креативная, увлеченная девушка и возглавила ДК. Это была Людмила Александровна Тарабрина, с которой мы вместе уже более 30 лет. Тогда мы делали театрализованные концерты, вечера отдыха, вечера-встречи, походы, шоу-программы. Я думаю, очень многие сухоноговцы помнят те времена. Мне тогда еще 17 лет было. И вот уже 30 лет, как я работаю в сфере культуры.

— Всегда знали, что будете работать в отрасли культуры?

— Я думала связать свою жизнь со спортом. Поступила в КГУ им. Н. А. Некрасова на факультет физического воспитания. Но потом все поменялось. Днем — учеба,



вечером — танцы, театр, вокальный ансамбль параллельно с работой. Затянуло.

Людмила Александровна перевела меня на должность заведующего детским сектором. Стала работать с детьми, организовывать для них мероприятия, летние разновозрастные отряды. Закончила институт. Поступила в Костромское училище культуры, с отличием закончила по специальности «Педагог — организатор досуга» и поняла, что «Культура» — это на всю жизнь.

В 2008 году Людмила Александровна стала директором Областного Дома народного творчества и практически сразу

же предложила мне перейти туда. В этом же году я стала председателем первичной профсоюзной организации Дома творчества. Я и представить не могла, насколько это интересно: организация областных праздников, поездки на фестивали, как по области, так и в другие регионы, участие в соревнованиях за профсоюз культуры.

— Что Вам больше всего нравится в работе?

— Быть в центре самых интересных, увлекательных и ярких событий. Общаться с людьми разных возрастов, взглядов, убеждений. Работать в сплоченном, дружном коллективе единомышленников и дарить людям самые теплые чувства и позитивные эмоции.

— Как проводите свободное время?

— Летом — это огород и лес. Очень люблю экспериментировать с семенами, выращивать цветы, делать заготовки. Зимой вышиваю картины, по вечерам с любимым песней поем, в выходные дни в бассейн ходим, на каток ездим и в лес на лыжах.

— Расскажите о Вашей работе в профсоюзе.

В 2008 году я пришла работать в Областной Дом народного творчества. В этом же году возглавила первичку и до сих пор являюсь ее лидером. Доверие и поддержка коллег очень помогают в работе. Участвую во всех спортивных и культурных мероприятиях, имею много наград.

— Что значит для вас быть работником культуры?

— В наше время хочется чего-то особенного — светлого и доброго. Для меня работник культуры — это настоящее призвание, трудное, но захватывающее, творческое и всепоглощающее. Именно такой принцип лежит в основе моей работы: с полной самоотдачей служить культуре. Это то, ради чего следует жить.