



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

/ стр. 2



**ЕЛЕНА БЕЛЕВА:
«ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗНОГО
КОНТРОЛЯ — НЕ НАКАЗАНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЯ, А СОХРАНЕНИЕ
ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ
РАБОТНИКА...»**

/ стр. 3



**В ШАРЬЕ И ГАЛИЧЕ СЛАВИЛИ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА**

/ стр. 4



**ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ
РАСШИРЕНИЯ ЛЬГОТ
И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ ТГК-2**

/ стр. 5

**Милые женщины!
От всей души поздравляю вас
с замечательным праздником –
Международным женским Днем 8 Марта!**

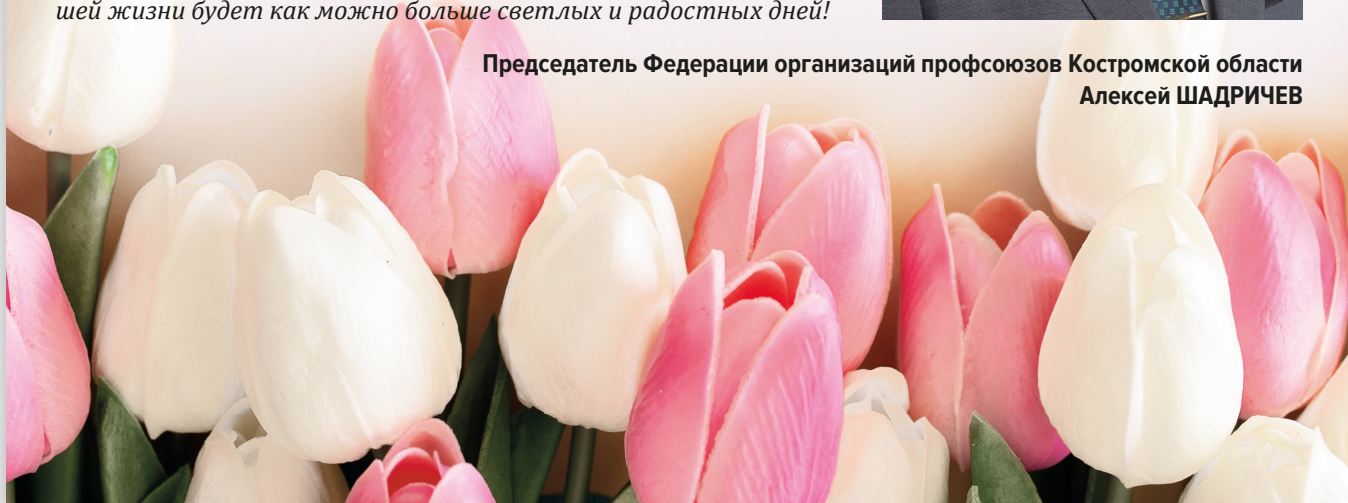
Этот день, наполненный душевным теплом, всегда олицетворяет любовь, мечту и надежду. Во все времена вы, дорогие женщины, даете нам силы для свершений, дарите нам свою заботу и веру в наши возможности. Спасибо вам за все, что вы делаете для семьи, для детей.

Мы восхищаемся вашим жизненным оптимизмом, энергией, умением сочетать работу и профессиональные достижения с удивительной женственностью и обаянием.

От всей души желаю вам доброго здоровья, благополучия и праздничного настроения! Пусть каждый ваш день радуется заботой и вниманием близких, жизнь наполняется новыми впечатлениями, яркими открытиями и позитивными эмоциями! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней!



Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ



КУДА ПОЙТИ, ЧТОБЫ ДОБИТЬСЯ ИДЕАЛЬНОЙ ФОРМЫ

/ стр. 7

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС — ОПЛАТА ТРУДА

НА ПОСЛЕДНЕМ в 2022 году заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений речь шла о насущном — оплате труда. Социальные партнеры обсудили вопросы доведения средней заработной платы до трехкратного размера прожиточного минимума. В рамках повестки также рассмотрели параметры прогноза социально-экономического развития региона.

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА

Напомним, что согласно положению Областного трехстороннего соглашения, стороны взяли на себя обязательство принимать всевозможные меры по доведению средней заработной платы по региону до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Костромской области на душу населения.

«По итогам 9 месяцев 2022 года средний размер заработной платы работников по полному кругу организаций Костромской области составил 35 215,2 рублей, что в 2,7 превышает региональную величину прожиточного минимума трудоспособного населения (14 031 рублей)», — отметила в своем выступлении заместитель директора департамента экономического развития **Ксения Голубкина**. При этом в сферах финансовой и страховой деятельности, компьютерных технологий, промышленности, энергетики заявленный показатель уже выполнен. Среди самых «бедных» оказались работники

общепита, образования, культуры, здравоохранения, торговли.

По прогнозам, к концу года это соотношение немного увеличится. Однако расчеты департамента показывают, что даже в 2025 году заработная плата превысит прожиточный лишь в 2,89 раза.

«Профсоюзы, безусловно, высоко оценивают усилия всех трех сторон социального партнерства по повышению средней заработной платы. Однако вопрос доходов сегодня стоит на первом месте везде, — констатировал лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**. — Мы уверены: работающий человек не должен быть бедным. Профсоюзы ведут целенаправленную работу по включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств, касающихся индексации заработной платы. При этом мы не раз выступали с инициативой заключения соглашения о минимальной заработной плате в Костромской области, в котором будет установлен повышенный размер МРОТ по сравнению с федеральным. Мы будем добиваться подписания такого документа».

РАБОТАТЬ В БЕЛУЮ

Рост средней заработной платы не всегда означает повышение доходов работников. В области проводится большая работа по борьбе с теневой занятостью и серыми зарплатами. В 2022 году 320 налоговых агентов повысили заработную плату работникам, 230 лиц привлечено к налогообложению в результате выявленных фактов неформальной занятости. «В сфере лесозаготовки за счет «легализации» заработные платы увеличились на 80%», — привел пример координатор областной трехсторонней комиссии, первый заместитель губернатора **Алексей Афанасьев**.

СОЦИАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ

В своем выступлении директор департамента финансов **Игорь Замураев** отметил, что бюджет Костромской области на 2023 год будет иметь социально-ориентированный характер. В полном объеме заложены средства на повышение минимального размера оплаты труда, который с 1 января составит 16 242 рубля. Финансово обеспечены будут все ключевые направления и программы, в том числе национальные проекты, реализуемые на территории Костромской области.

В конце заседания социальные партнеры утвердили план своей работы на 2023 год. Традиционно на последнем в году заседании трехсторонней комиссии состоялось награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Председатель костромской Федерации профсоюзов встретился с работниками ветеринарных служб

ЛИДЕР костромских профсоюзов **Алексей Шадричев** встретился с работниками регионального Управления ветеринарии и Костромской областной ветеринарной лаборатории.



В собрании трудовых коллективов приняли участие руководители бюджетных организаций **Роман Гусев** и **Василий Кузьмичев**, а также председатели первичных профсоюзных организаций. **Алексей Шадричев** поблагодарил коллег за высокий уровень социального партнерства. И в Управлении, и в подведомственных учреждениях охват профсоюзным членством достаточно высокий, а в некоторых достигает 100%.

В ходе разговора председатель ФОПКО рассказал о достижениях российских профсоюзов, которые касались законодательных инициатив как в трудовой сфере, так и в области поддержки военнослужащих и их семей. Обозначил основные направления работы и задачи костромской Федерации. **Алексей Шадричев** ответил на вопросы работников. Они были посвящены льготам, которыми пользуются члены профсоюза, социальному обеспечению пенсионеров, доходам населения.

Перед собравшимися также выступили председатель областной организации профсоюза работников АПК **Елена Шумова** и заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам **Сергей Гранцев**.

Встречи лидера костромских профсоюзов с трудовыми коллективами — традиционная форма работы. Они позволяют руководству Федерации из первых рук узнать о проблемах и нуждах работающего населения, а членам профсоюза задать «острые» вопросы, которые не всегда могут быть решены на уровне первичных профсоюзных организаций.

Наряду с собраниями с профсоюзным активом председатель региональной Федерации профсоюзов проводит встречи с директорами организаций и предприятий, руководителями органов власти, главами муниципальных образований. Напомним, что 2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства.



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

ОКОЛО 1500 000 рублей направили профсоюзные организации Костромской области и члены профсоюзов на помощь беженцам Донецкой и Луганской народных республик, а также военнослужащим в зоне специальной военной операции.

В начале 2022 года в пунктах временного пребывания региона были размещены более 200 мирных жителей, вывезенных из зоны СВО. Федерация организаций профсоюзов Костромской области присоединилась к общественным организациям и движениям, оказывающим гуманитарную помощь. Лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев** встретился с беженцами и передал приобретенные предметы личной гигиены и бытовой химии, а также детские игрушки, книги, одежду.

Осенью 2022 года, после объявления частичной мобилизации, Федерация профсоюзов приобрела инвентарь для военнослужащих костромских полков, на сумму 150 тысяч рублей.

В конце ноября костромские профсоюзы обратились к жителям с призывом перечислить однодневный размер заработной платы в региональный благотворительный фонд «Единение» для поддержки мобилизованных костромичей и их семей. К призыву профсоюзов присоеди-

лись не только работники аппарата Федерации и областных отраслевых профсоюзов, но и работники предприятий организаций и учреждений региона. Всего перечислено в фонд 380 000 рублей.

Кроме того, по информации отраслевых обкомов, работниками предприятий и организаций региона собрано и передано вещей и необходимого оборудования на сумму более 1 млн. рублей.

Так, Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки сообщает, что семьям членов профсоюза, в которых мобилизованы родственники, оказывается материальная помощь, а дети из таких семей в преддверии Нового года получили сладкие подарки.

Председатель профсоюза ОАО «Мантуровский фанерный комбинат» **Журкина Галина Ивановна** награждена медалью «За личный вклад в патриотическую работу среди участников Специальной военной операции». Под ее руководством уже собрана и отправлена помощь военнослужащим, принимающим участие в СВО



более чем на 500 тысяч рублей. Как говорит сама **Галина Ивановна**: Своих не бросаем! На ее предложение помочь костромским бойцам активно откликнулись члены профсоюзов. На-



чали сбор печек, предметов личной гигиены, медикаментов, теплых вещей, питьевой воды, сладостей. Не остались в стороне частные предприниматели Мантуровского района, инициативу подхватили многие жители. В посылки неравнодушные мантуровцы вложили поздравления для участников боевых действий, с надеждой, что теплые слова согреют души ребят, защищающих родину.

«Наша задача — всеми силами помогать ребятам, выполняющим сложные боевые задачи на территории Украины, сражающимся с нацистским режимом, защищающим свободу, независимость и самостоятельный путь развития России. Костромские профсоюзы находятся на связи с командованием полка и стараются помочь обеспечить бойцов необходимыми вещами. Ребята, мы с вами!» — подчеркнул лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

Елена БЕЛЯЕВА: «Задача профсоюзного контроля — не наказание работодателя, а сохранение жизни и здоровья работника...»

ОХРАНА труда — традиционное и одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. В Костромской области создана и поддерживается целостная система контроля за обеспечением безопасных и достойных условий труда на рабочем месте. Со стороны защитников трудящихся его осуществляют технические инспекторы профсоюзов. О том, как происходит общественный контроль, «Трудовой свободе» рассказала главный технический инспектор труда региональной Федерации организаций профсоюзов Елена Беляева.

— Елена Александровна, профсоюзы проводят проверки по охране труда на свое усмотрение?

— Проверка за соблюдением законодательства о труде может быть организована по одному из следующих оснований. Прежде всего, организацию могут включить в план проведения проверок по обращению отраслевого профсоюза. В основном мы проводим комплексные плановые проверки, включающие обширный перечень вопросов охраны труда. По просьбе членских организаций могут проводиться и тематические проверки, например, по вопросам проведения специальной оценки условий труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и т.д. Также проверки могут проводиться в связи с поступлением от первичных профсоюзных организаций информации о нарушениях требований охраны труда в организации.

Так, например, в прошлом году техническим инспектором труда ФОПКО проведено 37 проверок, в том числе 14 комплексных и 23 тематические. При их проведении выявлено 507 нарушений. В подавляющем большинстве организаций были выявлены нарушения по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров.

По результатам проверок составляются акт и представление об устранении выявленных нарушений.

— Как реагируют работодатели на профсоюзных инспекторов?

Слово «проверка» в принципе вызывает у работодателя настороженность. Отчасти это понятно. Технический инспектор труда профсоюзов законодательно имеет право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, где работают члены профсоюза. Он запрашивает документы, проводит проверку, всегда находит большое количество несоответствий, и работодателю нужно принять меры к их устранению. Не всем это понравится.

Однако профсоюзный контроль имеет принципиальное отличие от государственного. Наша задача — не наказание работодателя, а сохранение жизни и здоровья работника, недопущение нарушения его прав.

Проводя проверку охраны труда, профсоюзы указывают работодателям на ошибки

и тем самым помогают не только наладить правильную безопасную работу своих коллективов, но и не попасться на довольно крупные штрафы. Например, за последние пять лет мы помогли избежать санкций на общую сумму порядка 80 млн. рублей. Подсчеты, конечно, довольно грубые, но согласитесь, это огромная сумма.

Сегодня многие работодатели сами обращаются в профсоюзы с просьбой провести такую проверку.

— На что могут повлиять проверки, кроме устранения «бумажных» нарушений?

Основная наша цель — это защита законных прав работников и предотвращение несчастных случаев.

Иногда в ходе проверки выявляется, что работники не получают в полном объеме тех гарантий и компенсаций, которые установлены по результатам специальной оценки условий труда. Например, они фактически не получают доплат за работу во вредных условиях труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, не проходят медицинских осмотров. Также выявляется, что не все работники обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты, смывающими или обезвреживающими средствами.

В ПРОШЛОМ ГОДУ ТЕХНИЧЕСКИМ ИНСПЕКТОРОМ ТРУДА ФОПКО ПРОВЕДЕНО 37 ПРОВЕРОК, В ТОМ ЧИСЛЕ 14 КОМПЛЕКСНЫХ И 23 ТЕМАТИЧЕСКИЕ. ПРИ ИХ ПРОВЕДЕНИИ ВЫЯВЛЕНО 507 НАРУШЕНИЙ.

— Какую роль играют профсоюзы в расследовании несчастных случаев?

— Представитель территориального объединения профсоюзов в обязательном порядке участвует в комиссиях по расследованию тяжелых и смертельных несчастных случаев вне зависимости от того, есть ли в организации или на предприятии первичка. Его основная задача — не допустить нарушения прав работников. То есть следить за законностью расследования, чтобы работника не обвинили зря и он получил все положенные выплаты.

В прошлом году представители Федерации профсоюзов (технический инспектор труда, заместитель председателя ФОПКО, председатели



координационных советов профсоюзов, председатели областных организаций профсоюзов) приняли участие в расследованиях 17 тяжелых, 4 смертельных и 4 групповых несчастных случаев, связанных с производством, а также в 17 смертельных и 2 тяжелых несчастных случаях, не связанных с производством.

Стоит отметить, что несчастные случаи происходят как из-за неудовлетворительной организации производства работ, так и по неосторожности работника. В то же время там, где есть первичные профсоюзные организации, несчастные случаи происходят значительно реже.

— Насколько весомо мнение представителя профсоюза?

— Профсоюз всегда на стороне закона. И часто мы не соглашались с мнением работодателя. В таких случаях оформляется «особое мнение» и проводится дополнительное расследование.

Так, был случай, когда на территории работодателя в рабочее время на работника упала снежная глыба, перемешанная с углем. Пострадавший получил тяжелую травму. Причиной, вызвавшей несчастный случай, явились не-

ТАМ, ГДЕ ЕСТЬ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПРОИСХОДЯТ ЗНАЧИТЕЛЬНО РЕЖЕ.

удовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несоблюдении требований размещения грузов, а также несоблюдение работником требований инструкции по охране труда. Большинство голосов членов комиссии по расследованию несчастного случая было

принято решение о квалификации несчастного случая как не связанного с производством. Представителями ГИТ, ФСС, Администрации и профсоюзов было оформлено «особое мнение». После проведения дополнительного расследования и решением суда случай был квалифицирован как связанный с производством.

— Законодательство по охране труда в последние годы значительно изменилось. На Ваш взгляд, эти изменения в пользу работников?

— Действительно, трудовое законодательство в сфере охраны труда стремительно меняется. В основу изменений лег превентивный подход, направленный на предупреждение и профилактику опасностей, минимизацию повреждения здоровья работников.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ, О СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКАХ, А ТАКЖЕ О МЕРАХ ПО ЗАЩИТЕ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Сегодня работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах.

Кроме того, работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения профсоюза.

С 1 сентября 2023 года вступают в силу изменения по обеспечению работников СИЗ. Оно будет осуществляться в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения профсоюза (при его наличии).

Хочется отметить, что при проведении выездных проверок, а также экспертиз отраслевых соглашений, коллективных договоров профсоюзные инспекторы постоянно сталкиваются с использованием отмененных нормативно-правовых актов. Поэтому огромное внимание Федерация профсоюзов уделяет обучению председателей первичек, уполномоченных по охране труда, оказывает им практическую помощь. Разобраться самостоятельно в этом вопросе очень тяжело, ведь меняются не только законы, но и огромное количество подзаконных актов.

ВЫЕЗД В ПЕРВИЧКИ

Мониторинг основных потребностей работников Костромской области — одно из направлений деятельности отраслевых организаций профсоюзов региона. Срез мнений, жалоб, вопросов трудящихся помогает формулировать проблемы, которые профсоюзы должны решить внутри своей структуры, с работодателями, на уровне власти, либо поставить перед вышестоящими организациями. 26 января председатели областных профсоюзов образования и науки, АПК и культуры совершили рабочую поездку в Чухломский и Судиславский районы, чтобы лично пообщаться с работниками.

Год педагога и наставника стал главной темой разговора

руководителя профсоюза образования Елены Райкиной с учителями и директорами районных школ. В профсоюзе налажен хороший социальный диалог. Однако в процессе работы постоянно возникают вопросы, которые и пытается решить профсоюзная организация.

Елена Шумова, председатель обкома агропромышленного комплекса, встретила с работниками отделов сельского хозяйства и ветеринарных служб районов. Благодаря личному диалогу с людьми, удалось не только рассказать о результатах и задачах работы профсоюза, но и создать в одном из учреждений первичную профсоюзную организацию.

Работники культуры районов пообщались с лидером отраслевого обкома Любовью Хруниной. На встречах присутствовали как члены профсоюза, так и представители организаций, где первичек еще нет. После подробной презентации и беседы с профлидером, работники проявили искреннюю заинтересованность в деятельности профсоюза.

В рамках поездки лидеры отраслевых обкомов встретились с заместителями глав администраций районов, обсудили развитие социального партнерства в каждой из представленных отраслей.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗОВ — МОЛОДЕЖЬ

В ДЕКАБРЕ 2022 года в Москве прошел федеральный этап Всероссийской молодёжной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв». На главном профсоюзном мероприятии для молодёжи присутствовали 250 профсоюзных активистов со всей страны, из которых 137 являлись участниками I и II ступени молодёжной программы. Профсоюзную молодёжь Костромской области на Стратрезерве представили члены Молодежного совета региональной Федерации профсоюзов Анна Расторгуева и Алина Седова.

На протяжении 5 дней проводилась насыщенная программа мероприятий по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Молодёжь встретила с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шамаковым. Живое общение позволило из первых уст услышать позицию ФНПР в отношении настоящей ситуации в стране и мире, а также построить диалог по остро волнующим молодых людей вопросам. В том числе определить ключевые моменты на будущее развитие профсоюзного движения в России.

Остальные дни были наполнены не менее интересными встречами и событиями: дискус-

сии, тренинги, мастер-классы, обмен опытом, знакомство с профсоюзными героями.

Особенно хочется отметить встречу с депутатами Государственной Думы РФ Екатериной Стенякиной (член Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов) и Вячеславом Дамдинцуруновым (член комитета Государственной Думы по молодёжной политике). В тёплой и дружественной обстановке удалось пообщаться о насущных проблемах, а некоторым представителям молодёжи своего региона наладить прямой контакт для решения возникших проблем.

«Стратрезерв открыл для меня очень



много, что я, возможно, в себе даже не замечала. Я на самом деле равнодушна к труднорешаемым вопросам в сфере образования, Мне важно принести существенную пользу для нашего общества. Я верю в людей, которые делают правое дело, и чувствую от этого силу и уверенность в своих действиях. Теперь я готова не «бороться» с госсистемой, а раз-

рабатывать конкретные предложения, позволяющие оптимально подходить к решению актуальных вопросов, в том числе, вопросов образования. Ну и конечно, профсоюз помогает молодым специалистам раскрыться, реализовать свои творческие таланты и даже карьерные амбиции», — делится впечатлениями участница Стратрезерва от Костромской области Анна Расторгуева.

Ну и конечно, после долгой и плодотворной работы, нескончаемого потока профсоюзной информации, прокачки профсоюзных навыков ребятам необходима была разгрузка. Несомненно, в этом помогла экскурсия в парк Патриот, проведение творческого вечера и первой Премии Молодежного совета ФНПР.

Участие в главном мероприятии профсоюзной молодёжи необходимо каждому активисту, для которого профсоюз не просто слово. Для тех, кто готов составлять кадровый резерв на любой ступени профсоюзной лестницы и быть полезным для человека труда.

Алина СЕДОВА

В Шарье и Галиче славили человека труда

КОСТРОМСКИЕ профсоюзы продолжают добрую традицию проводить в муниципальных образованиях области праздники-акции «Славим Человека Труда». Череду торжественных мероприятий, посвященных лучшим труженикам, в прошлом году закончили Галичский и Шарьинский районы.

Шарья

В северной столице региона профсоюзный праздник проводится с 2010 года. Мероприятие организует координационный совет Шарьи и Шарьинского района, возглавляет который Тамара Замураева.

Поздравить номинантов приехали лидеры отраслевых обкомов во главе с председателем



региональной Федерации организаций профсоюзов Алексеем Шадричевым.

«Этот праздник посвящен тем, кто отдал своей профессии долгие годы, кто достиг в работе наивысших результатов, но и тем, кто делает только первые шаги в своей трудовой жизни. Мы награждаем представителей разных поколений: и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Это, бесспорно, яркие, талантливые и достойные люди, которым очень повезло — они любят свое дело», — поздравил номинантов Алексей Шадричев.

В традиционных номинациях «Мастер золотые руки», «Будущее России», «За верность профессии», «Содружество», «Профсоюзный лидер» были награждены 37 человек. Это труженики здравоохранения и образования, работники администрации и культуры, производственной сферы.

Кроме дипломов и памятных подарков шарьинцы получили слова признательности и бла-

годарности от представителей власти, профсоюзных лидеров. Праздничным настроением наполнили мероприятие музыкальные номера творческих коллективов Шарьи.

Галич

С неменьшим почтением славили земляков в городском округе город Галич и Галичский район. Слова благодарности за труд на благо Галичской земли выразили глава городского округа Алексей Карамышев и глава района Александр Потехин. Со словами признательности к номинантам обратились и председатели областных организаций общероссийских профсоюзов.

Всего дипломы и ценные награды получили более 30 тружеников. А председатель координационного совета профсоюзов города Галич и Галичского муниципального района Анна Семенова удостоена благодарственного письма губернатора Костромской области С.К. Ситникова. На сцене на протяжении всего праздника царила обстановка мира, добра и взаимопонимания!

Профсоюзы уверены: в современном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный пакет и шанс дальнейшего профессиональ-



ного и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к человеку труда. Престиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.

Филиал Костромаэнерго признан организацией высокой социальной эффективности

ФИЛИАЛ «Россети Центр»-«Костромаэнерго» стал победителем регионального этапа общероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Энергетики первенствовали сразу в трех конкурсных номинациях: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в производственной сфере».

Второе место филиал «Костромаэнерго» получил в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Дипломы костромскому филиалу «Россети Центр» на торжественной церемонии вручил заместитель губернатора Костромской области Алексей Афанасьев.

Сейчас в Костромаэнерго трудятся порядка 1,8 тысяч человек. Социальная политика предприятия реализуется в соответствии с Collec-

тивным договором «Россети Центр», который регулирует социально-трудовые отношения, а также устанавливает права и обязанности сторон социального партнерства, другие условия труда, социальные гарантии и льготы для работников.

Приоритетной задачей кадровой политики компании является постоянное повышение квалификации уже работающих сотрудников и вовлечение в профессию выпускников школ,

студентов колледжей и ВУЗов. Для старшеклассников проводятся профориентационные занятия, в ходе которых специалисты филиала рассказывают о профессии, информируют об учебных заведениях, которые готовят энергетиков. Отдельное внимание уделяется в филиале работе по формированию у сотрудников ориентации на здоровый образ жизни, для желающих организуются спортивные секции, проводятся соревнования и спартакиады.

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» организован Министерством труда и социального развития РФ при участии федеральных и региональных органов исполнительной власти, общероссийских объединений работодателей и профсоюзов, который проводится с 2009 года.



Куда пойти, чтобы добиться идеальной формы?

КАЖДАЯ из нас мечтает о тонкой талии и фигуре «песочные часы». Как достичь волевого силуэта и какие направления не оставят шанса лишним сантиметрам на талии? Какие занятия подойдут именно вам и сколько калорий можно сжечь за один час тренировки?



АКВАФИТНЕС

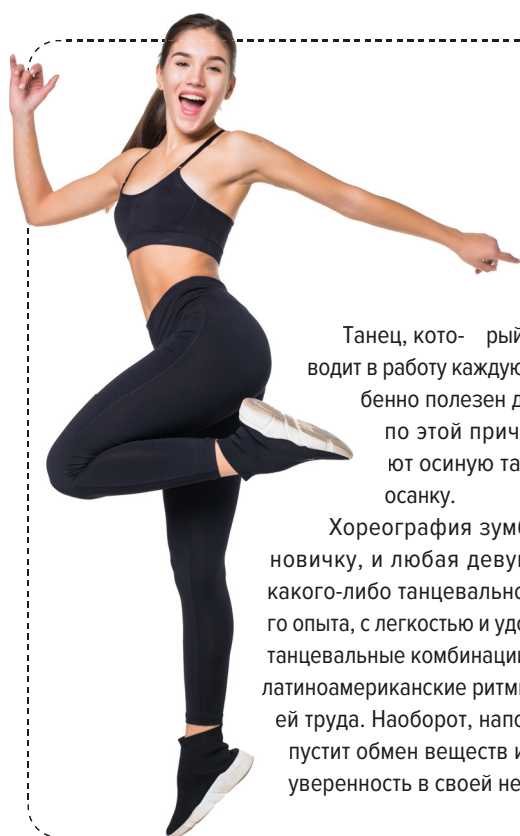
Если вы думаете, что в воде упражнения выполняются легче, чем на суше, вы заблуждаетесь. Нагрузки нешуточные, вода оказывает большое сопротивление, и для поднятия гантели или махов ногами вам придется изрядно поработать и даже попотеть.

Преодолевая сопротивление воды, мы получаем самый настоящий массаж. Он помогает мышцам обрести утраченный тонус, особенно это актуально для женщин во время восстановления после родов.

7 ПРИЧИН ПОЙТИ НА ПЛАВАНИЕ:

- ✓ Держать тело в тонусе
- ✓ Сбросить вес
- ✓ Укрепить мышечный корсет
- ✓ Расслабиться и забыть о стрессах
- ✓ Укрепить сердечно-сосудистую систему
- ✓ Получить заряд бодрости

1 ТРЕНИРОВКА
= 400
Ккал



1 ТРЕНИРОВКА
= 450–
600
Ккал

ЗУМБА

Танец, который задействует и приводит в работу каждую группу мышц. Особенно полезен для спины и пресса, по этой причине танцоры имеют осиную талию и грациозную осанку.

Хореография зумбы доступна даже новичку, и любая девушка, не имеющая какого-либо танцевального или спортивного опыта, с легкостью и удовольствием освоит танцевальные комбинации под атмосферные латиноамериканские ритмы, и это не составит ей труда. Наоборот, наполнит энергией, запустит обмен веществ и позволит обрести уверенность в своей неотразимости.

ЗАНЯТИЯ В ТРЕНАЖЕРНОМ ЗАЛЕ

Желающим привести себя в отличную форму мы предлагаем помощь квалифицированных тренеров и комфортный оборудованный зал площадью 500 кв. м.

Для того чтобы не травмировать мышцы и не навредить организму, лучший вариант — занятия с тренером.

Программа тренировок будет составлена с учетом ваших индивидуальных особенностей и нацелена на достижение желаемого веса и физической формы.



ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ФИТНЕС

Именно функциональный тренинг позволяет в достаточно короткие сроки добиться хорошей проработки мышц и сжечь подкожную жировую прослойку. Основная цель функционального тренинга — это максимальное развитие всех спортивных показателей: выносливости, силы, координации и баланса, гибкости.

Тренировка строится из самых разных тренировочных техник и упражнений. К ним относятся приседания, тяги с пола, отжимания, подтягивания, выпрыгивания, выпады, планки. Несколько упражнений могут быть объединены в цикл для большей эффективности. Улучшаются пропорции тела, сжигается подкожный жир, формируется подтянутая эстетичная привлекательная фигура.

1 ТРЕНИРОВКА
= 500–
900
Ккал

СОВЕТ ТРЕНЕРА

Польза и эффект заметны в том случае, если тренировки происходят регулярно. Золотой серединой считается 3 раза в неделю.

Перед тренировкой необходимо провести разминку для того, чтобы не травмировать мышцы.

Кардиотренировка — отличный вариант перед выполнением основных упражнений. Необходима для того, чтобы подготовить сердечно-сосудистую систему.

КАК ЗАПИСАТЬСЯ?

Запись на свободное плавание открыта на сайте sk-spartak.ru и по телефону (4942) 42–47–25.

Предварительная запись на посещение тренажерного зала не требуется.

Предварительная запись на групповые фитнес-тренировки — (4942) 42–47–25.

Для получения скидок на услуги «СК «Спартак» обратитесь к председателю вашей первичной профсоюзной организации.



30% льгота
ЧЛЕНАМ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТКРЫЛИ СПАРТАКИАДУ ТРУДЯЩИХСЯ

21 ЯНВАРЯ состоялось торжественное открытие XVII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области. На базе ДЮСШ № 5 в г. Костроме прошел первый этап состязаний — лыжная гонка. В этом году соревнования посвящены 75-летию образования областного профобъединения.

Открывали Спартакиаду более 50 человек. Участников команд поддерживали родные и друзья, подбадривали лидеры обкомов.

«Профсоюзная Спартакиада — всегда праздник. Она призвана не только пропагандировать здоровый образ жизни среди трудящегося населения региона, но и настроить людей на позитивный лад, сплотить наши ряды. Участие в спортивных соревнованиях закаливает характер, воспитывает командный дух и готовность бороться за результат», — поприветствовал спортсменов председатель региональной Федерации профсоюзов Алексей Шадринцев.

ЛЫЖНАЯ ГОНКА

В соревнованиях приняли участие сборные отраслевых профсоюзов. В каждой — по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по возрастным группам. Женщинам предстояло преодолеть 2 километра, мужчины бежали в 2 раза больше. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачете.

По предварительным результатам победителем гонки стала команда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Серебро досталось работникам здравоохранения. Третье место заняла сборная областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР

4 февраля команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта — шахматах.

За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы — универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического спорта.

Первое место в командном зачете заняла команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Второе место у работников автотранспорта и дорожного хозяйства (сборная Костромского ПАТП-3). На третьем месте оказалась сборная профсоюза работников лесных отраслей.

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения.

В 2023 году команды будут соревноваться в 7 видах спорта: лыжная гонка, шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. Традиционно в профсоюзной Спартакиаде участвуют более 1000 работников организаций и предприятий области.



Людмила Макарова — человек-эпоха для театрального искусства Костромы

ЗАСЛУЖЕННАЯ артистка России Людмила Макарова отпраздновала свое 80-летие. Вот уже почти 60 лет радуется она своим творчеством зрителей Костромского областного театра кукол. Свой юбилей Людмила Макарова встретила на сцене, в спектакле «Заяц, Лиса, Петух».

В 1963 году, сразу после окончания студии при драматическом театре имени А.Н. Островского, Людмила Николаевна поступила на службу в труппу областного театра кукол. С этой поры, работая артистом-кукловодом, она сыграла сотни ролей, острохарактерных и лирических, комедийных и героических, каждый раз мастерски исполненных. Зрителю сразу становится ясно, что на сцене Людмила Николаевна — настоящий мастер своего дела, который живет и дышит своей профессией.

С 1998-го по 2003 годы Людмила Николаевна была директором областного театра кукол. В 2001 году под ее руководством был поставлен замечательный спектакль «Конёк-горбунок». В то же время она была избрана председателем Костромского регионального отделения Союза театральных деятелей России.

Сегодня Людмила Макарова — актриса, удостоенная десятков пре-

мий и наград областного и всероссийского значения. Среди них благодарность Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, благодарственные письма Союза театральных деятелей России и губернатора Костромской области, почётные грамоты Костромской областной Думы и администрации города Костромы, областная премия в сфере театрального искусства имени А.Н. Островского и памятный знак «180 лет со дня рождения А.Н. Островского». А также огромное количество благодарственных писем от детских и народных коллективов Костромы и Костромской области, с которыми Людмила Макарова всегда сотрудничает с огромным удовольствием.

Кроме работы в театре Людмила Николаевна преподаёт технику речи на отделении «Журналистика» филологического факультета КГУ. На общественных началах артистка обучает кукловодению детей с синдромом



Дауна, считая работу с куклой очень действенным приёмом для эмоционального и интеллектуального развития малышей.

Имя актрисы Макаровой Людмилы Николаевны внесено в книгу трудовой славы «Гордость земли Костромской». В 1991 году актрисе-кукловоду было присвоено почётное звание Заслуженной артистки Российской Федерации.

Несколько раз на протяжении своей многолетней трудовой деятель-

ности Людмила Николаевна становилась председателем первичной профсоюзной организации театра. Члены профсоюза вспоминают, что при ней сложилась добрая традиция летом, после окончания театрального сезона, выезжать всей командой на реку Покшу. Благодаря такому неформальному общению коллектив был очень добрый и сплоченный.

В 2017 году за активную работу в Профсоюзе Людмила Николаевна была награждена Почетной грамотой

Общероссийского профсоюза работников культуры.

В 2022 году Общероссийский профсоюз работников культуры наградил за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, активную работу в профсоюзе, верность избранному делу и в связи с юбилеем Почётным знаком Общероссийского профсоюза работников культуры «За активную работу в Профсоюзе» («Золотым») — члена профсоюза областного государственного бюджетного учреждения культуры «Костромской областной театр кукол», Заслуженную артистку Российской Федерации Макарову Людмилу Николаевну.

Дорогая наша Людмила Николаевна, оставайтесь всегда такой удивительной, талантливой, неподражаемой, очаровательной и совершенной. Пусть актерская игра подарит ещё много удачных ролей и «минут славы», пусть судьба преподносит постоянные сюрпризы, а жизнь всегда дает повод радостно улыбаться.

Костромская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры

Здесь живет музыка

КОСТРОМСКОМУ областному музыкальному колледжу исполнилось 65 лет! В Большом зале колледжа состоялся праздничный юбилейный концерт, участниками которого стали преподаватели и студенты, а также выпускники прошлых лет.



В уже далёком 1957 году было принято судьбоносное решение, сыгравшее особую роль в развитии музыкальной культуры нашего города и области: одно из лучших зданий Костромы на улице Симановского, где раньше размещались разные учреждения, было передано музыкальной молодёжи. Кстати, именно в этом здании в 1919 году располагалась Народная консерватория. Первым директором музыкального училища стал К.Н. Герцензон. Каждый из директоров училища, а потом и колледжа, старался внести свою лепту в дело развития и процветания музыкального образования нашего края. Со временем училищными стали оба корпуса здания, которые соединил переход, появился свой концертный зал. Развивалась и внутренняя творческая жизнь: появлялись разные по составу

оркестры, смешанный хор. В первые десятилетия существования училища желающих получить профессиональное музыкальное образование было очень много — при приёме был конкурс. Сейчас студентов на порядок меньше, но будем надеяться на лучшие времена.

С прошлого учебного года музыкальный колледж осваивает новое здание: огромный четырёхэтажный учебный корпус, два концертных зала, собственный спортивный зал.

Жизнь в колледже всегда насыщена и интересна: групповые и индивидуальные занятия, творческие встречи, участие в олимпиадах и конкурсах, студенческих играх и вечерах, новогоднем мюзикле. Преподавательский состав отличается высоким профессионализмом и старается донести до своих учеников искру

творческого горения и максимально развить потенциал каждого, кто приходит сюда учиться. Среди выпускников колледжа немало видных деятелей не только Костромской области, но и России. Они работают во всех ДМШ и ДШИ города и области, большинство директоров школ в разное время окончили Костромское музыкальное училище. Все творческие коллективы практически полностью укомплектованы выпускниками и возглавляются ими.

Профсоюзная организация в учебном заведении существует уже достаточно давно. До недавнего времени она много лет возглавлялась Татьяной Бакулиной — поистине легендарной личностью, которую все знали, уважали, возможно, побаивались, прислушивались к её мнению. Традиции профсоюзной жизни, заложенные ею, живут у и по сей день: совместное празднование коллективом Дня музыки, Нового года, международного женского дня, обязательные поздравления с юбилеем в торжественной обстановке, подарки детям при поступлении в школу и на Новый год. В настоящее время первичную профсоюзную организацию музыкального колледжа возглавляет Любовь Маланова.

Хочется пожелать этому творческому учебному заведению долгих лет жизни и, как традиционно принято желать педагогам, — замечательных, трудолюбивых и талантливых учеников!

Преподаватель Костромского областного музыкального колледжа, председатель первичной профсоюзной организации Л.В. Маланова

НА БАЗЕ НЕЙСКОГО РАЙОНА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПУЛЕВОЙ СТРЕЛЬБЕ ИЗ ПНЕВМАТИЧЕСКОЙ ВИНТОВКИ

Организатором спортивного мероприятия выступил цеховой профсоюзный комитет Нейского региона.

Соревнования проводились как между службами, так и в индивидуальном первенстве. В общей сложности в них приняло участие 20 энергетиков. Показать свое мастерство в пулевой стрельбе из пистолета и винтовки изъявили не только мужчины, но и женщины. Каждый готов был продемонстрировать целеустремленность, настойчивость, выдержку, самообладание в этом виде спорта.

Поражая свои мишени из винтовки, все участники получили хорошую порцию адреналина и спортивного азарта.

По итогам соревнований в личном первенстве среди мужчин 1 место занял Алексей Антипенков, рабочий АХГ, который набрал максимальный результат — 34 балла. В соревнованиях между службами победителем стала административно-хозяйственная группа.

Все победители и призеры соревнований получили кубки, почетные грамоты и подарочные сертификаты, а остальным участникам вручены утешительные сладкие призы.

«Несмотря на то, что соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки мы проводили первый раз, они показали заинтересованность энергетиков нашего коллектива в этом виде спорта. Многие хотели показать свой результат и умение владеть винтовкой. К тому же, наш район электрических сетей готовится принять участие в открытой Спартакиаде среди работников организаций и учреждений в Нейском муниципальном округе, в том числе и по пулевой стрельбе. И нам важно было выявить тех сотрудников, которые могут представить нашу организацию на муниципальном уровне», — рассказала **Наталья Смирнова**, председатель цехового профсоюзного комитета Нейского региона.



Профсоюз добился расширения льгот и гарантий работникам ТГК-2

В НОВЫЙ 2023 год с новым Коллективным договором вступили работники ПАО «ТГК-2». Процедура его принятия была для профсоюзной организации энергокомпании не просто сложной, сами коллективные переговоры из-за действий работодателя были на грани срыва. Однако Совет представителей первичных профсоюзных организаций предприятия с помощью Федерации организаций профсоюзов Костромской области отстоял право представлять интересы работников в коллективных переговорах и сумел расширить льготы и гарантии.

Напомним, Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ТГК-2» (СПППО) объединяет первичные профсоюзные организации предприятий пяти регионов присутствия энергокомпании в Костромской, Ярославской, Новгородской, Вологодской и Архангельской областях. Возглавляет его председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина Комарова.

По закону Коллективный договор распространяется не только на членов профсоюза, а на всех работников энергокомпании. А это более 4700 человек.

В новом документе зафиксированы порядок и периодичность индексации заработной платы. Повышение будет ежегодным с 1 октября на величину роста индекса потребительских цен в РФ.

По инициативе профсоюза проиндексированы социальные льготы и гарантии на изменение индекса по-

ребительских цен за 3 года, то есть на 28%, в числе которых материальная помощь к отпуску, в различных жизненных ситуациях, выплаты при получении наград.

«Большим достижением мы считаем раздел «Охраны труда», принятый с учетом изменений законодательства РФ в этой области. Профсоюз осуществляет контроль по всем вопросам в данной сфере. В частности, благодаря независимой позиции профсоюза все локальные нормативные акты по обеспечению средствами индивидуальной защиты, по предоставлению вредности, дополнительных отпусков за работу во вредных условиях, принимаются работодателем только с учетом нашего мотивированного мнения», — отмечает **Ирина Комарова**.

Кроме того, для уполномоченных лиц профсоюза по охране труда предусмотрены мотивирующие и стимулирующие выплаты.

Значимые уточнения внесены в правила внутреннего трудового распорядка по графикам рабочего времени и сменности. Они исключают нарушения трудового законодательства в отношении всех категорий работников.

В Колдоговоре также принят порядок проведения и финансирования корпоративных мероприятий. Работодатель с учётом предложений профсоюза формирует годовой план и выделяет средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

«На всём протяжении коллективных переговоров сторона работодателя вспоминала про довольно низкий процент профсоюзного членства в целом по регионам. И это весомый аргумент, чтобы и дальше предпринимать попытки не сотрудничать с профсоюзом. И если работники во всех регионах присутствия компании не займут более ответственную позицию, то через 3 года, по окончании действия коллективного договора, есть риск потерять все льготы и выплаты сверх законодательства. Профсоюз осуществляет контрольные функции по соблюдению трудового законодательства и делает все возможное, чтобы объяснить и показать работникам необходимость объединения», — говорит лидер СПППО ПАО «ТГК-2» **Ирина Комарова**.



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ

С 1 февраля 2023 года различные пособия, компенсации и социальные выплаты проиндексированы на 11,9%. К числу повышаемых выплат относятся материнский капитал, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по уходу за ребенком, ежемесячная денежная выплата и ряд других социальных мер. Вот некоторые из них в новом размере.

Размер пособий с повышением с 1 февраля 2023 года:

Выплата	Сумма
При рождении ребенка	22909,03 руб. единовременно
Минимум по уходу до полутора лет	8591,47 руб. в месяц
Беременной жене призванного	36278,84 руб. единовременно
На ребенка призванного до 3 лет	15548,07 руб. в месяц
При усыновлении детей старше 7 лет, с инвалидностью или братьев и сестер	175043,67 руб. единовременно

Другие выплаты:

Пособие на погребение — 7793 руб.

При несчастном случае на производстве максимальный размер единовременной выплаты увеличится со 117722 руб. до 131731 руб., а ежемесячной выплаты — с 90517 руб. до 101288 руб.

Также с 1 февраля 2023 года на 11,9% увеличены размеры ежемесячных денежных выплат, которые выплачиваются через Социальный фонд России федеральным льготникам — инвалидам, ветеранам боевых действий, участникам ВОВ и т.д.

С 1 февраля неиспользованный остаток материнского капитала автоматически увеличивается на 11,9%. Это касается и тех, кто только получит право на господдержку, и тех, кто уже использовал часть средств.

Полная сумма материнского капитала с 1 февраля 2023 года:

Когда родился ребенок	Сумма
Единственный — с 2020 г.	586946,72 руб.
Первый — до 2020 г., второй — с 2020 г.	775628,25 руб. на второго
Первый и второй — с 2020 г.	586946,72 руб. на первого, 188681,53 руб. на второго
Третий или последующий — с 2020 г., раньше мат.капитала не было	775628,25 руб. Размер пособий повышается автоматически, заявления не нужны.

Размер пособий повышается автоматически, заявления не нужны.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

Слово об учителе

ПРОФЕССИЯ учителя требует высокой ответственности и организованности, постоянного эмоционального напряжения и бесконечной энергии. Только высокоинтеллектуальная личность, обладающая колоссальными знаниями, только человек долга, большой и чуткой души, доброго и терпеливого сердца может справиться с этой трудной задачей.

Все эти качества присущи Галине Вихаревой, учителю русского языка и литературы Первомайской школы Нейского муниципального округа, которая вот уже 38 лет неустанно дарит частичку своего сердца детям.

Галина Ивановна уважительно относится ко всем окружающим её людям, будь то взрослый или ребёнок. Всегда внимательно выслушает, подбодрит, подскажет, поможет делом или советом. На своих уроках она прививает ученикам любовь к русской литературе, развивает зоркость и чуткость читательского восприятия, показывает, как богат и могуч русский язык. Её уроки всегда интересны и продуманы до мелочей. На них царит атмосфера доверия, искренности и взаимоуважения.

Галина Вихарева — человек с тонким чувством юмора, что создает при общении с ней хорошее настроение. И нет такого дела, за которое бы взялась Галина Ивановна и с которым бы не справилась. Вот уже много лет она является заместителем директора по учебной работе, щедро делится опытом своей работы с коллегами школы и района.

Хороший писатель живет в книгах, а хоро-



ший учитель — в сердцах и душах своих учеников. Для всех своих учеников Галина Ивановна была и остаётся другом и наставником. А они, как впрочем и их родители, с любовью и глубоким уважением относятся к своей учительнице.

В сентябре 2022 года Вихарева Г.И. отметила свой юбилейный день рождения. Не зря годы называют богатством, с ними приходят бесценная мудрость, душевный свет, а ещё неиссякаемая доброта, располагающая к себе людей.

Галина Ивановна все годы, проработанные в школе, является постоянным членом профсоюза и активной участницей общественной жизни посёлка.

Легко ли быть директором?

ГАЛИНА СОЛОВЬЕВА — директор средней школы № 2 Нейского муниципального округа. Это имя известно многим людям города Ней. Шесть лет она возглавляет любимое учебное заведение.

Когда-то, очень много лет назад, девочка Галя решила стать учителем. Её мечта осуществилась. В 2013 году Галина Игоревна переступила порог средней школы № 2 в качестве учителя начальных классов, а в 2016 году стала её директором.

35 лет педагогического стажа... Это не просто период в жизни, а огромный путь, полный взлетов и падений, радостей и горестей, побед и неудач. Это постоянная и целенаправленная работа по воспитанию людей, самосовершенствованию и формированию единого образовательного пространства.

Школа для Галины Игоревны — это её жизнь, призвание и радость. С самого начала руководства она проявила своё мастерство и лучшие качества администратора, что позволило педагогическому коллективу вырасти в дружную и сплочённую команду, способную решать любые вопросы обучения и воспитания подрастающего поколения.

Каждое утро в 8 часов директор уже в школе, где всех встречает с улыбкой. А затем погружается в ворох различных управленческих вопросов, многие из которых требуют незамедлительного решения.

Прекрасные организаторские способности, знание психологии людей помогает директору



увлечь педагогов общим делом. Она не боится внедрять новое, при этом старается, чтобы лучшие традиции школы обязательно сохранялись.

Обаяние естественности, живости, простоты — её отличительные черты, а коммуникабельность, умение общаться, дружелюбие вызывает искреннее уважение.

Но директор может быть и жестким, без этого нельзя ни одному руководителю.

Не равнодушен директор и к профсоюзной жизни школы, сама, являясь членом профсоюза, посещает различные мероприятия, вовлекает молодежь в профсоюзную жизнь, не пропускает туристические поездки.

Профсоюзная елка

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ впечатления в зимние каникулы подарили профсоюзы детям. В театре имени Н.А. Островского было организовано специальное новогоднее представление. На нем побывали 400 мальчишек и девочек со всей области.

Перед представлением зрители собрались поиграть у новогодней елки. Юных жителей региона встретили герои сказок разных стран. Они провели интерактивную программу — ребята разгадали загадки и зажгли ёлочные гирлянды.

Традиционно маленькие гости праздничной ёлки позвали Деда Мороза. Вместе с главным волшебником и его внучкой Снегурочкой они танцевали у зеленой красавицы, организовали хоровод под всеми любимые новогодние песни. А затем Дед Мороз пригласил ребят в зрительный зал, где они смогли погрузиться в сказку.

«Двенадцать месяцев» — спектакль, который в этом году поставили для ребят. Он подарил юным зрителям встречу с любимыми героями. Смеш-



ное, доброе и поучительное представление оставило у каждого восхитительные воспоминания надолго. Много смеха, позитивных эмоций, настоящий Дед Мороз и красавица Снегурочка, прекрасный сладкий подарок — Федерация профсоюзов Костромской области подарила нашим ребятам праздничное настроение на все зимние каникулы.

В гостях у Деда Мороза

5 ЯНВАРЯ акционерное общество «Кострома» для своих детей и детей членов профсоюза работников культуры провело новогоднее представление «В гостях у Деда Мороза».

Подарки, которые получили дети, были особенными — красивые и мудрые книги. Взрослых порадовали красочные новогодние календари. Акционерное общество «Кострома» уже более 36 лет занимается выпуском разнообразной полиграфической продукции. На этом предприятии работает около 500 человек и у многих есть маленькие дети и внуки, поэтому такие подарки стали доброй традицией предприятия.

Для гостей праздника творческий коллектив подготовил яркую программу. Перед участниками выступил Костромской областной театр кукол со спектаклем «Морозко». После спектакля гости новогоднего представления стали участниками новогодней интермедии «у елки с Дедом Морозом и Снегурочкой», к детям пришли сказочные герои Кот, Кролик и даже Баба Яга. Ребята с радостью водили хороводы, пели песни, читали стихи, играли в разные игры со сказочными героями. Интересно и весело было всем!

Иван, 7 лет: «Спасибо Вам за праздник, который вы устроили нам сегодня! Все очень понравилось, я в восторге! Все было супер!»

Одним из организаторов этого ежегодного праздника была председатель профсоюзной организации **Светлана Слоева**. «Последние годы мы сотрудничаем с Театром кукол и говорим большое спасибо артистам за прекрасные спектакли и интермедии у елки для детей. На наших представлениях всегда много народу. Все очень довольны», — рассказывает профсоюзный лидер.

Светлана Николаевна, работает на предприятии с 1987 года, а с 1994 года является бессменным председателем профсоюзной организации. Под ее непосредственным руководством профсоюз принимает активное участие в жизни предприятия. Члены профсоюза и их дети постоянно укрепляют свое здоровье в областных здравницах, совершают культурные выходы в театры, филармонию, дети получают новогодние подарки, оказывается материальная



помощь в трудной жизненной ситуации. Члены профсоюзной организации уважают Светлану Николаевну за ее искреннюю заботу о каждом члене профсоюза.

«Мир бы не был таким прекрасным, если бы не было рядом людей, которые делают его добрее и интереснее. Такие люди — двигатель любого искреннего и милосердного дела. К таким заботливым профсоюзным лидерам относится Светлана Слоева, которая ежегодно радует детей наших работников прекрасно организованными новогодними праздниками. Искренне благодарю, больших, дальнейших успехов в профессиональной деятельности», — говорит председатель Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Любовь Хрунина**,

4 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ СЭКОНОМИЛИ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА НА ОТДЫХЕ И ОЗДОРОВЛЕНИИ

Санатории «Колос», «Волга», «Санаторий имени Бородина» и спортивный комплекс «Спартак» продолжают предоставлять льготы на отдых и оздоровление членов профсоюза.

В течение 2022 года скидку на путевки в профсоюзные здравницы получили более 500 человек. Льгота в денежном выражении составила почти 2 миллиона рублей.

Спортивный комплекс «Спартак» ежегодно предоставляет скидки для членов профсоюза в плавательный бассейн и тренажерный зал. Общая сумма экономии составила 1,4 миллиона рублей.

В целях популяризации здорового образа жизни среди работников предприятий и организаций города Костромы Федерация профсоюзов с 2022 года выделяет абонементы в тренажерный зал и бассейн спортивного комплекса. Абонементы распределяются по членским организациям.

В 2022 году выделено 423 абонементов на сумму 630 тысяч рублей. Для членов профсоюза, как и для областных организаций, данные сертификаты выдаются абсолютно бесплатно. Федерация профсоюзов продолжит эту хорошую практику. На 2023 год на абонементы запланировано 700 тысяч рублей.



Праздник для всех!

Перед самым новым годом работники Федерации профсоюзов Костромской области поздравили воспитанников Первомайского детского дома-интерната. Ребята полакомились «профсоюзными» сладостями и пирогами. Пусть праздник будет у каждого ребенка! И, конечно, наше доброе взаимодействие продолжается.

