



**Лидер ФОПКО посетил
профсоюзные объекты**

/ стр. 2



Врач года

/ стр. 3



Спасибо, Учитель!

/ стр. 4



Спартакиада трудящихся

/ стр. 8



**25 октября — День профсоюзного работника
и активиста Костромской области!**

/ стр. 5



**Работники культуры и энергетики
подвели итоги работы за пять лет
и выбрали профлидеров**

/ стр. 2

Лидер ФОПКО посетил профсоюзные объекты

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев совершил рабочие поездки в санаторий «Колос» и спортивный комплекс «Спартак». Лидер костромских профсоюзов оценил готовность объектов профсоюзной собственности к зимнему периоду, а также проконтролировал соблюдение необходимых мер безопасности для недопущения распространения коронавирусной инфекции.

В ходе поездок председатель ФОПКО общался с руководством здравницы и спорткомплекса предварительные итоги работы в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавируса. Несомненно, период вынужденного простоя негативно сказался на деятельности организаций. Однако на сегодняшний день профсоюзные объекты работают в штатном режиме, сохранив весь персонал и не накопив долгов по заработной плате. В них строго выполняются рекомендации Роспотребнадзора.

Кроме того, все скидки для членов профсоюза остались прежними. Руководители профсоюзных объектов рассказали и о дальнейших планах на 2021 год по привлечению клиентов, введению дополнительных услуг, ценовой политике. В приоритете работы по-прежнему остается оздоровление костромичей и жителей нашего региона в безопасных, комфортных условиях.

В ближайшее время Алексей Шадричев посетит еще два профсоюзных объекта: санаторий «Волга» и «Санаторий им А. П. Бородина».



Энергетики подвели итоги

9 СЕНТЯБРЯ состоялась XVIII отчетно-выборная конференция Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Областной комитет и ревизионная комиссия отчитались о своей работе по выполнению принятых конференцией 2015 года решений, поставленных целей и задач. Председателем Костромской организации ВЭП единогласно избрана Ирина Комарова.

В отчетном периоде первичные профсоюзные организации совместно со специалистами аппарата активизировали работу за социальную защищенность работников, по усилению контроля за безопасностью условий труда, по расширению и улучшению правозащитной деятельности, по развитию системы социального партнерства, по укреплению организационного единства и солидарности.

Члены профсоюза высоко ценят оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям на стадии коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Это важная часть работы первичной профсоюзной организации, ведь с помощью коллективного договора можно регулировать способ, форму и размер оплаты труда, дополнительные компенсации, выплаты и многое другое.

Отмечена работа по отстаиванию законных прав работников предприятий и достижения ППО в коллективно-договорном процессе. Можно с уверенностью говорить об успешном взаимодействии сторон социального партнерства в ТГК-2, Электроцентромонтаже, Костромской ГРЭС, Ремсервисе, МРСК, Шарьинской ТЭЦ, РСП ТПК. А также о слаженности действий и взаимопонимании, своевременном принятии мер по снижению роста социальной напряженности в коллективах, конструктивном сотрудничестве с работодателями.

Ежегодно в обком поступает около 70 обращений с просьбой оказать правовую поддержку членам профсоюза. Большое направление работы — охрана труда, в т. ч. консультации по вопросам проведения специальной оценки условий труда в организациях, а также по возникшим вопросам после проведения СОУТ и, как след-

ствие, установление или сохранение гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Учебным процессом охвачены все категории профактива. Более 100 человек в год награждаются знаками отличия Профсоюза, наградами органов власти и местного самоуправления. Также «За сотрудничество» отмечаются социальные партнеры — руководители предприятий.

Более 80 членов профсоюза и их семей отдыхают в санаториях со значительными профсоюзными скидками.

Делегаты конференции признали работу областного комитета удовлетворительной и определили приоритетные направления деятельности при выполнении уставных задач на предстоящую пятилетку.

Ирина Борисовна поблагодарила председателей и актив первичных профсоюзных организаций, делегатов конференции и всех членов профсоюза за совместную плодотворную работу:

«От того, насколько успешно и слаженно мы работаем, принципиально и настойчиво добиваемся решения насущных проблем по социальной и правовой защите членов профсоюза, во многом зависит в целом успех работы нашей Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза».

Федерация организаций профсоюзов Костромской области от всей души поздравляет Любовь Валентиновну и Ирину Борисовну с переизбранием! Доверие людей — самая главная оценка работе профсоюзного лидера, признак уважения и вашего авторитета. Дальнейших успехов!



Профсоюз культуры — в надёжных руках!

9 СЕНТЯБРЯ 2020 года прошла XXIV областная отчетно-выборная конференция профсоюза работников культуры. Это главное мероприятие в жизни профсоюзной организации, определяющее векторы её развития и подводящее итоги работы. Именно в её рамках в преддверии нового отчетного периода профсоюзные лидеры ставят значимые для развития первичных организаций задачи и вместе находят способы их решения.

Председатель Российского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова направила делегатам своё приветствие, в котором дала высокую оценку работе обкома: «Вы — молодцы! Вы — настоящие лидеры профсоюзного движения. Ваша работа — пример для многих. А ваши достижения — повод для гордости членов Профсоюза». На протяжении 5 лет обком профсоюза вырос на 784 члена, которые объединены в 122 ППО. Было создано 25 первичных профсоюзных организаций, профсоюзное членство увеличилось на 22% и составляет 75% от числа работающих. Работа Обкома в этом направлении вошла в пятерку лучших территориальных организаций РПРК.

Также с приветственным словом к делегатам конференции обратились председатель Федерации профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев, представители органов власти, коллеги.

Делегаты конференции были едины в своём мнении — деятельность комитета областной организации Профсоюза оценили удовлетворительно. Председателем единогласно была вновь избрана Любовь Хрунина.

Любовь Хрунина, председатель Костромской областной организации профсоюза работников культуры:

«В последнее время усилия профсоюза были направлены на решение вопросов повышения заработной платы, доведения базовых окладов до рекомендаций РТК, защиту трудовых прав и интересов работников отрасли. За истекший период в областную организацию поступило 365 индивидуальных обращений и 32 коллективных. Были проведены 44 проверки по выполнению работодателями обязательств по охране труда.

Материальная помощь была оказана 91 члену профсоюза на сумму 156 тысяч рублей. 565 членов профсоюза посети-



ли Костромские здравницы и здравницы юга со скидками. Все желающие, а это более 150 человек в год, посещают бассейн, тренажерный и фитнес-зал. Более 200 человек приняли участие в акции «Специальное предложение для членов профсоюза на зубопротезирование и лечение» со скидкой 50%.

С 2017 года ЦК профсоюза премирует первичные профсоюзные организации, школы которых признаны лучшими в России. В нашей области получили премию по 10 тысяч рублей Детская музыкальная школа города Шарья и Детская музыкальная школа № 1 города Кострома имени Иполитова-Иванова. Активно применяются меры морального поощрения профсоюзных работников и активистов. Около 550 человек были удостоены наград органов власти и Российского профсоюза работников культуры.

Члены профсоюза — активные участники всех мероприятий, проводимых ФОПКО. Везде наши команды выступают достойно, красочно, с креативом.

Мы осознаём, что многое ещё предстоит сделать, чтобы Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно защищал интересы своих членов. Впереди — совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать проблемы. В настоящее время в связи с пандемией и введением ограничений, отрасль культуры переживает сложные времена. Но я думаю, что мы все вместе это преодолеем, вернемся к нормальному рабочему ритму и будем держать высоко Знамя профсоюза работников культуры.



ВРАЧ ГОДА

14 НОЯБРЯ – Всемирный день борьбы с диабетом, в этот же день свой профессиональный праздник отмечают врачи – эндокринологи. В преддверии Дня эндокринолога «Трудовой свободе» удалось поговорить с заведующей эндокринологическим отделением ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е. И.» Ириной Егоровой.

– Ирина Валерьевна, почему Вы выбрали именно медицину для своей трудовой деятельности?

– Я по натуре экстраверт, поэтому всегда знала, что буду работать с людьми. С детства мой выбор был направлен в сторону педагогической деятельности, учителя начальных классов, но уже в старших классах вектор был переориентирован на профессию врача. Хотя я в какой-то степени осуществила и детскую мечту – получила высшее педагогическое образование, окончив магистратуру по специальности «Социальная работа».

– Как сложилось, что стали врачом-эндокринологом?

– Если честно, в институте эндокринология не была для меня приоритетным направлением профессионального пути. По окончании института я проходила интернатуру на базе Первой городской больницы, и так получилось, что нужен был врач-интерн именно в эндокринологическое отделение. Под грамотным руководством Галины Анатольевны Желиховской, моего наставника, на тот момент заведующей отделением, шаг за шагом я осваивала азы, а затем и нюансы заболеваний эндокринной системы, современные методы их диагностики и лечения. Благодаря ей я и полюбила эндокринологию. Слова благодарности хочется сказать еще одному «титану» в нашей профессии, которая часто помогала в сложных клинических ситуациях, с непростыми в диагностическом плане пациентами – Аверочкиной Татьяне Анатольевне. Сегодня я очень благодарна своим учителям, что помогли мне стать профессионалом, любящим свою работу. И рада, что стала именно эндокринологом.

**Я БЛАГОДАРНА СВОИМ
УЧИТЕЛЯМ, ЧТО ПОМОГЛИ МНЕ
СТАТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ, ЛЮБЯЩИМ
СВОЮ РАБОТУ.**

– Как складывался Ваш трудовой путь после окончания интернатуры?

– В течение всего своего профессионального пути я всегда совмещала работу врача-эндокринолога и врача-терапевта. Имею опыт работы в нескольких медицинских учреждениях города: Первая городская больница Костромы, Госпиталь ветеранов войн, Госпиталь УМВД, а с октября 2015 года возглавила эндокринологическое отделение Костромской областной клинической больницы.

– У Вас ведь есть ещё сертификат врача-терапевта. Как Вам это помогает в работе?

– Надо сказать, что эндокринология – это маленькая часть общей терапии, которую познать невозможно. Безусловно, работая эндокринологом, нельзя отключиться от терапии никогда. И опыт работы терапевтом – это колоссальный опыт для узкого специалиста.

– Ирина Валерьевна, заболевания эндокринной системы очень распространены. Это и сахарный диабет, и заболевания щитовидной железы. Какие ещё часто встречаются?

– Все чаще – заболевания надпочечников, гипопиза. В последнее время с развитием новых методик обследования (КТ, МРТ, гормональные исследования) мы лучше диагностируем заболевания эндокринной системы. Особенности работы нашего лечебного учреждения ОГБУЗ «Костромская областная клини-

ческой больницы имени Королева Е. И.» делениями используем новые методы диагностики заболеваний щитовидной железы, надпочечников для определения дальнейшей тактики ведения пациента. В последнее время стали активно пользоваться телемедицинскими консультациями в федеральных медицинских учреждениях более высокого уровня пациентов, которым необходимы обследования и лечение, не осуществляемые на территории Костромской области. Ранее таким пациентам приходилось самостоятельно ездить на консультации в федеральные клиники.



**МЫ СТАЛИ АКТИВНО ПОЛЬЗОВАТЬСЯ
ТЕЛЕМЕДИЦИНСКИМИ КОНСУЛЬТАЦИЯМИ
В ФЕДЕРАЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО
УРОВНЯ.**

– Каково Ваше отношение к новой COVID инфекции?

– Я считаю, что нельзя легкомысленно относиться к этому заболеванию. И это действительно проблема мирового масштаба на сегодняшний день. Если брать наших пациентов, особенно с сахарным диабетом, людей с ослабленным иммунитетом, манифестация любой инфекции может обернуться бедой. COVID-19 опасен у данной категории пациентов быстропрогрессирующим течением, особенно у плохо компенсированных по углеводному обмену. Поэтому всем больным, страдающим сахарным

диабетом, необходимо соблюдать меры предосторожности. Необходимо чаще контролировать уровень сахара крови, постараться нормализовать углеводный обмен до уровня целевых цифр, вспомнив обучение в школе диабета, или, в случае неуправляемой гипо- и гипергликемии, обратиться за медицинской помощью.

– Ирина Валерьевна, Вы работали в специализированном стационаре с пациентами с COVID инфекцией?

– Да, это был конец августа – начало сентября 2020 года. И в планах снова в конце октября помогать докторам, которые на передовой уже в течение полугода. Работа очень тяжелая. Медикам тяжело физически: кому-то больше, кому-то меньше, зависит от выносливости, от наличия каких-либо хронических заболеваний, как и у всех других людей. Но более тяжело психологически: очень много тяжелых пациентов, которым бывает нужна помощь практически одновременно, и необходимо быть рядом, чтобы вовремя оказать ее. В такие моменты нужно собраться, отбросить эмоции, помогают знания, умения, навыки и немного интуиция. В плане лекарственного обеспечения есть все необходимое.

**ПРОРАБОТАВ В ВЕДУЩЕМ
МЕДИЦИНСКОМ УЧРЕЖДЕНИИ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПЯТЬ
ЛЕТ И НАБРАВШИЕСЬ ОПЫТА,
Я ПОЧУВСТВОВАЛА В СЕБЕ СИЛЫ.**

– В 2020 году Вы участвовали в областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший врач года» и победили в номинации «Лучший терапевт». Насколько для Вас интересно участие в конкурсе?

– Это подведение определённого итога в своей профессиональной деятельности за несколько лет, как врача, как специалиста, как организатора. Раньше, когда я работала врачом, считала, что участвовать в подобных конкурсах рано, так как есть более достойные этого звания. Но проработав в областной больнице, в ведущем медицинском учреждении Костромской области, пять лет и набравшись опыта работы в многопрофильной команде, я почувствовала в себе силы, появилась уверенность, что уже можно подвести итоги успешной работы нашего коллектива и мои в частности.

– В областной больнице есть первичная профсоюзная организация. Какую роль играет профсоюз в вашей работе?

Надо признать, что в областной больнице сильная профсоюзная организация. Профсоюзный комитет неумолимо, но тактично напоминает о существовании профсоюза, организуя много развивающих и развлекательных мероприятий, поддерживает сотрудников как в памятные события, так и в сложных жизненных ситуациях. Профсоюз областной больницы старается для сотрудников сделать максимум, что может. Ведь важны не только материальные блага, но и юридическая поддержка.

**Председатель ППО ОГБУЗ
«Костромская областная клиническая
больница имени Королева Е. И.»
Константин ТИХОНОВ**

«СПАСИБО, УЧИТЕЛЬ!»

В ДЕНЬ учителя на берегу Волги открылась фотовыставка, посвященная педагогам Костромской области. Набережную украсили 23 портрета. Это не только учителя школ, но и работники детских садов, учреждений дополнительного образования, колледжей, техникумов, вузов.

Инициаторами выставки выступили Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки, Общественная палата и краеведческая организация «Костромская старина». Кадры сделаны известным фотографом Игорем Груздевым.

Елена Райкина, председатель профсоюза работников образования и науки: «Очень приятно, что нашу идею поддержали. Открытием этой аллеи мы говорим слова благодарности не только тем, чьи портреты размещены на аллее, а всем учителям и педагогам нашей области. Мы надеемся, что заведем хорошую традицию каждый год в профессиональный праздник открывать такую аллею».

Игорь Груздев, фотограф: «Учитель — это кто? Это человек, работающий на будущее. Там много качеств: доброта, терпение. Чтобы работать с учениками, нужно колоссальное терпение. Я хотел показать их добрыми, улыбающимися и душевными. Я работал глубинным способом, чтобы не фотографировать лицо, а показать внутренний мир».



Среди тех, кто стал героем выставки, не только опытные учителя, но и молодые педагоги. Традиционно в честь праздника лучшие представители профессии были награждены благодарностью губер-



натора, а также лауреаты премий за достижения в педагогической деятельности 2020 года. 4 представителя нашего региона вошли в 1000 лучших учителей страны.

Елена Сухова, учитель Середняковской средней школы Костромского района: «Если бы не было моих учеников, не было бы и меня на этой выставке. Все, что сейчас со мной происходит — благодаря им. Они радостно, эмоционально отвечают на все мои нововведения, отзывчивы и добры. И на самом деле, после этого полугодового перерыва, такого удовольствия от уроков и от общения с детьми я еще никогда не получала».

Валерий Сорокин, учитель физики Лицея № 17 г. Костромы: «Самое важное — любить учеников, и самое трудное — любить учеников. Ученики бывают разные. Ну, а остальное — работа учителя, любить и работать с учениками, растить в них будущих граждан нашей страны. Сейчас другие времена, у ребят большие возможности. Пусть им повезёт».



Министр сказал – Профсоюз образования принял к действию....

«Нам нужно вообще эти идеи... доносить до наших школьников. Потому что идея социальной справедливости, равенства, отстаивания своих прав, это важно прививать», — сказал Сергей Кравцов во время выступления на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященном 30-летию организации.

В Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки председатели первичных профсоюзных организаций проводят в классах профсоюзные уроки, рассказывая школьникам о месте и роли Профсоюзов в общественной составляющей государственного устройства, целях и задачах профсоюзного движения, освещая исторические традиции и современные формы работы Профсоюза, акцентируя внимание под-

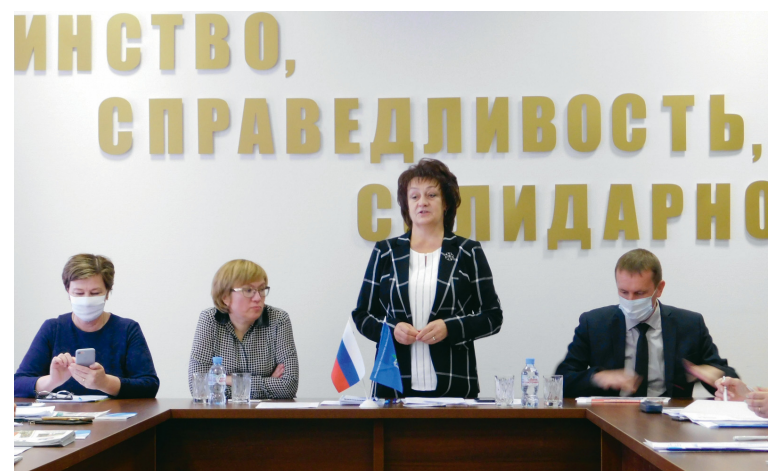


растающего поколения на деятельности Общероссийского Профсоюза работников образования и науки.

Такие уроки прошли в Нейской районной организации: МОУ Солтановская ООШ (председатель ППО Булохова С. Б.), МОУ Коткишевская

ООШ (председатель ППО Елеси-на Н. В.), Солигаличской районной организации: МКОУ Солигаличская ООШ (председатель ППО Чудинова Ю. А.).

Знакомство с профсоюзным движением продолжится.



РЕАЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В НАЧАЛЕ сентября по традиции, сложившейся в системе социального партнерства отрасли «Образование», состоялась встреча профсоюзного актива Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки с заместителем губернатора региона Ольгой Ереминой.

Во встрече принимали участие директор департамента образования и науки Костромской области Морозов И. Н., заместители Глав муниципальных образований г. Костромы — Соколова М. Л., Сусанинского муниципального района — Голубев А. Р., руководители муниципальных органов управления образования г. Нерехта и Нерехтский муниципальный район Смирнова О. А., Сусанинского района — Новичкова О. С.

Учитывая, что 2020 год — Год 30-летия Общероссийского Профсоюза работников образования и науки, в начале встречи прозвучали поздравления в адрес ветеранов профсоюзного движения.

В рамках встречи рассмотрены актуальные вопросы оплаты труда сотрудников образовательных учреждений, организации образовательно-воспитательного процесса в условиях соблюдения дополнительных санитарных норм противодействия коронавирусной инфекции, реализации поручений Президента РФ Путина В. В. в части оплаты за классное руководство и обеспечение бесплатным питанием школьников 1–4 классов, строительство новых школьных зданий и детских садов, реализации в целом по региону основных направлений национального проекта «Образование».

Ольга Еремина отметила, что Профсоюз не должен стоять в стороне от тех процессов, которые сегодня активно внедряются в образовательные организации. Актив должен быть проводником положительных начинаний, современных подходов к обучению и воспитанию подрастающего поколения. И в тоже время, четко стоять на страже соблюдения норм и правил трудового и иного законодательства, справедливо отстаивая интересы и права сотрудников образовательных организаций — членов Профсоюза.

ПРОФПРОЕКТЫ

В жизнь профсоюзных организаций в отрасли «Образование» прочно входит проектная деятельность, которая позволяет провести грамотный самоанализ работы ППО, выявить недостатки, неиспользованные резервы и определить дальнейшие пути развития.

В Профсоюзе работников образования и науки уже реализуются такие федеральные проекты, как «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз — территория здоровья». Костромская областная организация профсоюза также принимает участие в реализации данных проектов.

Разработана и реализуется на всех уровнях программа «Территория равных возможностей», направленная на формирование здорового образа жизни, активного занятия физической культурой и спортом. Программа направлена для участия в конкурсе, организованном Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках реализации проекта «Профсоюзное образование» начата работа «Школы Профсоюзного Лидера» (ШПЛ). Учитывая территориальное устройство региона, занятия ШПЛ проходят в онлайн-

режиме с использованием площадки Костромского областного института развития образования. Перед слушателями выступают не только работники аппарата городской и областной организации Профсоюза по основным направлениям деятельности, но и преподаватели КОИРО. По итогам начального этапа обучения первые слушатели после прохождения теста получают соответствующие документы о повышении квалификации.

Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» предполагает формирование единой цифровой среды, включая ведение единого электронного реестра. По данному проекту в настоящее время сформирован единый электронный реестр районных (городских) организаций Профсоюза и получены индивидуальные пароли для входа в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования.

Елена РАЙКИНА

25 октября — День профсоюзного работника и активиста Костромской области!

В ЭТОМ году профессиональный праздник защитники трудящихся отмечают шестой раз. 2020 год ознаменован и другими памятными датами — 115-летием профсоюзного движения России и 30-летием образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

В День профсоюзного работника и активиста традиционно подводятся итоги работы. За прошедшие годы наша область вместе со всей страной столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной экономической ситуацией и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Значительно сказалась на экономической ситуации пандемия коронавируса, ставшая врасплох весь мир.

ПРОФСОЮЗЫ ДЛЯ СТРАНЫ

В этих условиях профсоюзы ведут борьбу за социальные и трудовые права работников. Повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума, исключение из МРОТ надбавок и компенсаций, возвращение индексации зарплат бюджетникам. Голос профсоюзов был услышан и учтен при разработке мер социально-экономической поддержки бизнеса и населения, разработке законопроектов по удаленной работе, базовым окладам бюджетников. Частично введена дифференцированная шкала налогообложения. По поручению Президента уже рассматривается вопрос по возвращению индексации пенсий работающим пенсионерам. Начался серьезный разговор по расчету минимального размера оплаты труда.

В то же время намечен серьезный пласт необходимых реформ, за которые борются профсоюзы. Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей, профсоюзы акцентируют внимание власти и работодателей на главной болевой точке — кризисе рынка труда.

ПРОФСОЮЗЫ ДЛЯ РЕГИОНА

Работа костромских профсоюзов также была направлена на активизацию борьбы за социальную защищенность работников, расширение и улучшение правозащитной деятельности, развитие системы социального партнерства.

Последние пять лет для Федерации организаций профсоюзов Костромской области стали периодом преодоления и финансового оздоровления.

Костромские профсоюзы возродили социальное партнерство. Каждые три года заключается трех-

стороннее соглашение о социальном партнерстве в сфере труда, инициаторами и исполнителями которого являются профсоюзы, органы власти и объединение работодателей. В этом документе прописан обширный перечень обязанностей каждой из сторон. Так, в новом соглашении впервые заложены обязательства по оценке социальной эффективности инвестиционных проектов. То есть инвесторы, приходящие в область, должны гарантировать не только вложение финансовых средств, но и заботиться о кадровом, человеческом ресурсе, достойной зарплате и охране труда.

В Соглашении в два раза снижены количественные критерии, которые позволяют признать сокращение численности или штата массовым увольнением работников. А это влечет за собой многие обязанности работодателя как по уведомлению о такой процедуре, так и о выплатах работникам. Кро-



ме того, появился пункт о том, что администрация области ежегодно будет встречаться с профсоюзным активом. В соглашении также зафиксированы процедуры присоединения к соглашению и частичного выхода из него. При этом отказ от выполнения конкретных обязательств должен быть аргументированно обоснован.

Федерация профсоюзов возобновила оказание адресной помощи членам профсоюза. Материальная поддержка оказывается работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Более того, работники, чьи дети направляются в оздоровительные лагеря, могут рассчитывать на компенсацию части стоимости путевки. Такая форма поддержки не оказывалась более 10 лет.

За пять лет проделана огромная работа по восстановлению профсоюзов как организации, защищающей людей труда. Ежегодно в профсоюзы за помощью обращаются не менее 3000 человек. Профсоюзные юристы обеспечивают работников правовой защитой, дают



бесплатные консультации, составляют необходимые документы, гарантируют правовое сопровождение

в судах. В год с участием наших юристов рассматривается около 100 судебных дел, 90 процентов

из них мы выигрываем. 56 миллионов за 5 лет, то есть по 10–12 миллионов в год профсоюзы вернули людям.

Важной составляющей правозащитной работы является то, что профсоюзные специалисты ежегодно совершают десятки выходов на производство с профсоюзным аудитом охраны труда. В ежегодном сокращении травматизма на производстве тоже есть заслуга профсоюзов.

Профсоюзы очень скрупулезно подходят к правовой экспертизе нормативно-правовых актов, которые выходят из органов власти региона и органов местного самоуправления. За год профсоюзные инспекторы труда проводят экспертизу около 40 таких документов, часть из них касалась зарплат бюджетников. Каждый из этих нормативно-правовых актов, так или иначе, сыграл на пользу работников.

Федерация профсоюзов сохранила достаточно мощный имущественный комплекс. Это любимый костромичами спортивный комплекс «Спартак», санаторий «Колос» (единственный в области реабилитационный центр для

людей с заболеваниями сердечно-сосудистой системы), санаторий «Волга» и санаторий им. Бородина. В их ремонт и модернизацию медицинской базы за последние годы было вложено более 30 млн. рублей. Такого никогда не было. На путевки и занятия в спорткомплексе «Спартак» действуют 30% скидки для членов профсоюза

и их семей.

25 октября 2019 года была открыта музейно-выставочная экспозиция Федерации профсоюзов Костромской области. Каждый экспонат музея помогает представить период становления, развития, расцвета и деятельность костромских профсоюзов на современном этапе. Все это принесли в музей члены профсоюза с одним желанием — собрать воедино историю самой массовой в нашем регионе общественной организации.

«Наша главная цель была и остается неизменной — обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защищенности работников. Дорогие друзья! В этот праздничный день от всей души поздравляю всех членов профсоюзов, профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения. Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах Справедливости, Единства и Солидарности. Здоровья, мира и добра вам и вашим семьям!», — обратился лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев** к членам профсоюза.

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

В НАЧАЛЕ осени в Костроме была торжественно обновлена городская Доска Почета. Один из портретов на ней принадлежит Ирине Колесниковой — библиотекарю, которая всю свою жизнь посвятила любимому делу.

Ирина Михайловна трудится библиотекарем уже более 40 лет. Склонность к гуманитарным предметам проявилась еще в школе. Литература, история были любимыми предметами. После школы Ирина закончила библиотечное отделение культурно — просветительского училища, а потом и библиотечный факультет института культуры в Ленинграде. Учебу в вузе девушка совмещала с работой в библиотеке им. М. Ю. Лермонтова.

В 1982 году Ирина Колесникова перешла на работу в центральную городскую библиотеку им. А. С. Пушкина. Сначала работала старшим библиографом, потом перешла на должность заведующей отдела обслуживания, где трудится уже 29 лет. Коллектив отдела в основном женский, всего один мужчина. У каждого свой характер, но Ирина Михайловна находит подход к каждому. Работники абонементов очень дружные. На протяжении многих лет, как одна семья, вместе отмечают праздники, дни рождения, торжественные события.

Ирина Колесникова считает, что библиотекарь, как врач, только лечит не тело, а человеческую душу. Надо не только хорошо знать литературу и библиотечную профессию, но и уметь общаться с читателями, у которых разные характеры и настроение, то есть быть психологом. Читатели приходят в библиотеку не только за книгой или журналом, но и просто поговорить о наболевшем, высказать своё мнение по каким-то вопросам, обсудить их.

Библиотекари регулярно проводят различные мероприятия для читателей: литературные и тематические часы и вечера. Долгие годы сотрудничают с ЦСО № 1 и № 2. Проводят мероприятия для учащихся школ, техникумов. В июне работают с пришкольными лагерями, а в августе — с неорганизованными детьми.

С 2015 года в библиотеке была открыта литературная гостиная. Ирина Михайловна с коллегами проводят в ней литературные и литературно-музыкальные вечера. За прошедшие годы у гостиной появились свои почитатели. При подготовке любого мероприятия Ирина Михайловна много читает, чтобы поделиться с взыскательными гостями чем-то новым и интересным. Она и сама повышает свой профессиональный



уровень, участвует в конкурсах профессионального мастерства, например, в областном конкурсе «Библиотекарь года».

Ирина Михайловна признается, что до сих пор испытывает «детскую радость и восторг», когда в библиотеку поступают новые книги. Это состояние она сравнивает с наслаждением: «Когда берёшь книгу в руки, листаешь страницы, вдыхаешь такой знакомый запах бумаги». Сама любит читать российскую и зарубежную прозу, мемуарную литературу. Читает всю жизнь и удивляется, как всё-таки мало прочитала и как много ещё всего интересного.

Ирина Колесникова и в жизни очень активный человек, член профсоюза с первых дней работы. Была секретарём ППО библиотек, секретарём городской молодёжной организации. Участвует во всех мероприятиях, проводимых профсоюзом работников культуры: первомайские демонстрации, митинги, конференции, городские спартакиады. Любит путешествовать. Имеет множество отраслевых наград.

Но самой большой наградой за работу Ирина Михайловна считает довольных читателей, «когда читатель берёт рекомендованную книгу и радостный уходит домой».

«ГДЕ РОДИЛСЯ, ТАМ И ПРИГОДИЛСЯ»

В истинности народной поговорки уверены сестры Юлия и Любовь Ивановы.

Вот уже 5 лет девушки трудятся операторами машинного доения коров в ООО «Ладыгино» Галичского района. Хотя десять лет тому назад казалось, что они больше в деревню не вернутся. После окончания школы сначала Юлия, старшая сестра, а затем и Любовь, младшая, уехали в город, получили образование, устроились на работу. И вот судьба повернулась так, что девушки вернулись в отчий дом. Обе обзавелись семьями.

Работают сестры на одной ферме. У каждой на группе по 51 корове. Всего на ферме 200 голов. У обеих сестер коровки за год дают свыше 6 тонн молока.

Юлия Александровна на ферме является также заведующей. Когда Юля на выходных или в отпуске,

то обязанности заведующей она передает в надежные руки младшей сестры.

А работа у операторов очень сложная и ответственная. Нужно рано вставать: в 3:30 утра сестры уже на работе. Доение коров трехразовое, всех буренок надо еще правильно покормить. Труд тяжелый, хотя со стороны смотришь и кажется, что все работы выполняются играючи, быстро и аккуратно. Втянулись сестры, а кто бы мог подумать...

Младшая Любаша освоила также дополнительную профессию техника по искусственному осеменению коров.

Смотришь на сестер, и на душе радостно. Все у них получается: и в семье, и на работе порядок.



Как пить дать

СФЕРА ЖКХ имеет большой потенциал повышения уровня жизни. По экспертным данным, он может достичь 40% при применении наиболее эффективных технологий, привлечении квалифицированных кадров, развитии эффективного социального партнерства. О примере такого успешного взаимодействия рассказала «Трудовой слободе» председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Синицына.



— ЖКХ — политизированная сфера деятельности, и последние 20 лет идет копирование зарубежного опыта, например, государственно-частного партнерства. В основе заложена хорошая идея: объединить усилия денег бизнеса и государства. Но почему-то на деле прибыль идет частнику, а издержки и убытки — государству. А это не правильно!

При этом, труд работников в отрасли до сих пор недооценен, и рядовой работник, от которого зависит, насколько комфортно и безопасно будет в наших домах, наименее защищен, часто находится в условиях, далеких от соблюдения норм охраны труда. И сами предприятия находятся в плачевном состоянии, а износ оборудования сетей порой приближается к 100%.

Но в нашем городе есть прекрасные примеры того, как могут работать муниципальные предприятия, когда за дело берется руководитель, обладающий доброй волей, здоровыми амбициями, энтузиазмом, энергией и сплоченным коллективом. Сегодня мы можем гордиться коллективом МУП г. Костромы «Костромагорводоканал» и его директором Пылевым Павлом Евгеньевичем.

Профсоюз переживал, когда наш Водоканал под руководством «эффективных менеджеров» превращался в банкрот для дальнейшей передачи частному собственнику. Предприятие обветшало, износ сетей достиг критического состояния, требовалась серьезная модернизация.

А сегодня методично, подразделение за подразделением, про-

исходят капитальные ремонты помещений, модернизируются технологические процессы, идет автоматизация ручного труда, замена дорогостоящего оборудования, сетей. Недавно полностью произведен ремонт Димитровских очистных



сооружений в Заволжском районе. Все процессы на объекте автоматизированы и выведены на пульт управления в диспетчерской. Потрачено 23 млн. рублей собственных денежных средств предприятия без привлечения дотаций, а все ремонтные работы выполнены силами коллектива. 23 сентября после капитального ремонта открыта

главная канализационно-насосная станция № 1, ее реконструкция происходила в течение 2 лет. Годом ранее подобный капитальный ремонт был произведен на ГНС-2.

Во всех подразделениях созданы прекрасные рабочие места: отремонтированы кабинеты, санузлы, душевые, комнаты для приема пищи, раздевалки, оборудованные

персональными шкафами. На таком предприятии работникам приятно трудиться: охрана труда на должном уровне, коллективный договор и социальное партнерство в действии. И это не только победа руководства и персонала, но и отличный пример возможностей муниципальной формы хозяйствования предприятия, по сравнению с концессией, ведь тарифы на услуги костромского водоканала самые низкие в регионе. Не передали в концессию — и были правы!



ГОРДОСТЬ ШКОЛЫ



В ПРОШЛОМ номере «Трудовой слободы» мы размещали интервью с директором департамента образования и науки Костромской области Ильей Морозовым. После выхода газеты в редакцию пришло письмо от Тамары Владимировны Смирновой, учителя Пронинской средней школы Галичского района, в которой учился Илья Николаевич. Первые педагоги решили рассказать о детстве и юности своего выдающегося ученика.

«Учитель, воспитай ученика, чтоб было, у кого потом учиться», — эти стихотворные строчки я часто вспоминаю, когда слежу за профессиональными успехами Ильи Николаевича Морозова, выпускника нашей Пронинской школы.

Это именно тот человек, которому на роду было написано связать свою судьбу с нелегкой учительской работой. Учителем начальных классов была его бабушка, иностранные языки преподавала мать, а отец, инженер-механик по профессии, тоже стал работать в школе учителем технологии и экономики. С детских лет Илья Николаевич привык жить в постоянном обсуждении школьных проблем,

видел, сколько сил и терпения родители отдадут своим ученикам. Родители приучали к труду, к самообразованию, поддерживали интерес к знаниям.

Первая учительница Ильи Морозова Соловьева Татьяна Александровна вспоминает: «Илья в детстве был обычным мальчишкой: игры, друзья. Летом — купание на реке, зимой — катание на лыжах. Всегда среди друзей и одноклассников. Но его всегда отличала любознательность, умение мыслить логически. Учеба для него не была чем-то обременительным и тяжелым,



и, конечно, любимым предметом с первого класса у Ильи была математика. Решал он быстро и уверенно, и другие предметы ему давались легко».

В средних классах определились пристрастия ученика: точные науки, математика и физика. Он распределял свое время так, чтобы быть готовым к каждому уроку. Классный руководитель Бахмурова Светлана Александровна всегда могла положиться на своего ученика. Она рассказывает: «Когда Илья учился в 11 классе, я находилась в отпуске по уходу за ребенком, а учителя физики, к сожалению, в том учебном году в школе не было. Мы с Ильей занимались изучением материала и подготовкой к экзамену отдельно. Однажды в школе при подготовке к выпускному экзамену мы выполняли лабораторные работы, входящие в экзаменационные билеты. Очевидно, засиделись мы долго, т. к. обнаружили, что школа закрыта. Единственным выходом было вылезти через форточку, что мы и сделали».

Классный руководитель с 9 по 11 класс Гусева Татьяна Владимировна вспоминает то время: «Любое дело можно было поручить Илье, зная заранее, что он организует ребят и поведет за собой. Так было и в спортивных мероприятиях, и в проведении другой внеклассной работы: вечера, конкурсы, КВНы. Илья часто был ведущим школьных вечеров, с особой ответственностью подходил к участию в предметных олимпиадах и занимал призовые места».

Выпуская своих учеников в большую жизнь, мы видим, что наша общая работа приносит свои плоды. Илья Николаевич прошел путь от школьного учителя до директора. Нынешняя должность директора Департамента образования и науки Костромской области требует от него много сил и забот, но мы верим, что ему все по плечу. Родная школа желает Илье Николаевичу успехов и ждет в гости!

Тамара СМЕРНОВА

АКТИВНОСТЬ УЧИТЕЛЯ
— ЗАЛОГ УСПЕХА
УЧЕНИКОВ

СВЕТЛАНА Витальевна Сулова — учитель начальных классов высшей квалификационной категории МБОУ Гимназия № 3 города Шарьи, победитель муниципального конкурса «Учитель года-2014». Она инициативный, творческий педагог, обладающий глубокими знаниями, профессиональным мышлением, увлеченный, заинтересованный в своей работе.



Светлана Витальевна ведет большую работу с одаренными детьми. Под ее руководством реализуется авторские программы «Работа с одаренными учащимися 1–4 классов» и «Исследовательская деятельность младших школьников», которые были представлены на региональном методическом конкурсе.

Ее учащиеся становятся активными участниками конкурсов, соревнований и многих других мероприятий, проводимых на уровне гимназии, муниципалитета, региона. Более 40 призовых мест в течение четырех лет получено в конкурсах разного уровня, в том числе Областном форуме «Шаг в будущее — юниор» в 2019 и 2020 годах.

Светлана Сулова использует в своей педагогической деятельности современные образовательные технологии: личностно-ориентированного обучения, развивающего обучения, проблемного обучения, метод проектов, экспериментально-исследовательский подход, информационно-коммуникационные технологии.

Значительное внимание учитель уделяет патристическому и духовно-нравственному воспитанию своих учеников. В 2020 году они стали победителями регионального конкурса «Вечно живые», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне в номинации «Лучший актерский состав», заняли 1 место в конкурсе «Семейный котел» в номинации «Поделка», получили диплом 3 степени в конкурсе видеороликов о эвакогоспитале города Шарьи в годы войны в номинации «Что я знаю о Великой Победе».

Светлана Витальевна принимает активное участие в методической работе. Руководство ценит талант учителя, ее творческий подход к любому делу. Светлана Сулова участвует в реализации проекта «Наставничество, как инструмент внутрифирменного роста молодых педагогов». С 2018 года Светлана Витальевна является руководителем методического объединения молодых специалистов в рамках муниципальной методической сети, является членом региональной аттестационной комиссии учителей начальных классов.

ШКОЛЬНЫЙ ЗВОНОК ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

О СЕНЬ... Слово, наполненное дуновением ветра, шумом падающих листьев, голосами улетающих птиц и особой музыкой — музыкой школьных звонков. Она волнует душу, тревожит сердце, дарит надежду на счастье и успех в жизни. Кто-то эту музыку слышит впервые, а кто-то много-много лет подряд. 10... 20... 30 ... А наша коллега, Вера Михайловна Пузырькова, вслушивается в волшебство школьного звонка 57 лет.

Удивительно, больше полувека торопится она на уроки, легко и строго входит в класс, где раскрывает детям тайны математики. По окончании в 1965 году математического факультета МГПИ им. Ленина по специальности «Математика и черчение» Вера Михайловна не расстаётся со школой. Школа для неё всё: «и жизнь, и слёзы, и любовь».

21 октября Вере Михайловне — 80 лет. Интересный, мудрый возраст. На вопрос своих коллег: «Что для Вас — 80 лет?» — она с улыбкой отвечает: «80 лет много, но я не чувствую их. Готова полностью отдаваться своей работе». Действительно, работа для Веры Михайловны — это призвание, судьба.

А её хобби — путешествия. Вместе со своими учениками она объездила многие города Костромской области и России. Её манят родные просторы. В течение нескольких лет она ездила с детьми в эколого-биологический центр «Следово», где учила их в обычном природном явлении видеть что-то загадочное, таинственное и необычное. А с каким восторгом рассказывает Вера Михайловна о своих поездках на Байкал! Слушаешь, и хочется оказаться на берегу этого чудо-озера.

Перелистываем страницы её жизни и понимаем: в основе всего лежит любопытство



к окружающему миру, огромное трудолюбие, добросовестность, верность избранной профессии. Учитель, заместитель директора, директор, начальник отдела культуры... 26 лет

Вера Михайловна прожила на Сахалине. Северные ветра закалили её характер. В 1996 году состоялась встреча с нашим городом. Кострома покорила сердце педагога, а дружба с коллективом средней общеобразовательной школы № 8 города Костромы длится и по сей день.

Вере Михайловне — 80, но она умеет идти в ногу со временем. Ей интересно всё: новые условия работы, цифровые технологии, общение с коллегами и учениками, экскурсии... В течение 20 лет Вера Михайловна — бессменный председатель профкома. Её жизненное кредо — уважение к людям, которые тебя окружают. Она говорит: «Никогда не считаю себя умнее других, уважаю коллег, учеников, но и к себе требую уважения». Она заслужила уважение всех, и сегодня в её адрес ученики говорят добрые слова, вспоминая её умные и оригинальные уроки, на которых решением нестандартных задач были увлечены все. По словам учеников, многие её уроки были настоящим открытием и событием, которые определили их судьбы.

За творческий добросовестный труд Вера Михайловна награждена значком «Отличник народного образования». Всей своей жизнью Вера Михайловна оправдывает слова Роберта Рождественского:

Учителем надо будет родиться

И только после этого — стать.

В нём будет мудрость талантливо-дерзкая, Он будет солнце нести на крыле.

Учитель — профессия дальнего действия, Главная на Земле!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

Примите самые теплые поздравления с профессиональными праздниками – Днем работников дорожного хозяйства и Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта!



Сегодня без вашей работы немисливо не только стабильное функционирование национальной экономики, но и повседневная жизнь нашей области. Ваш нелегкий труд имеет важнейшее значение для решения социальных задач любой территории, это один из факторов, который способствует укреплению экономических, социальных и культурных связей не только внутри области, но и с соседними регионами.

От всей души желаю вашим предприятиям стабильности и процветания, а всем работникам отрасли — благополучия, удачи и жизненных сил!

**Председатель Костромской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Наталья ШЕСТЕРИКОВА**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Костромской областной организации Профсоюза работников АПК РФ примите самые сердечные поздравления с Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!



Сложно переоценить значение труда работников агропромышленного комплекса в нашей повседневной жизни. Несмотря на трудности, с которыми Вам приходится сталкиваться, вы сохраняете преданность своему делу и любовь к родной земле.

Хочется от всей души пожелать всем, кто посвятил свою жизнь этому нелегкому труду, стабильности и благополучия, уверенности в завтрашнем дне и успехов во всех начинаниях.

Счастья, здоровья, удачи, добра Вам и вашим близким!

С уважением,

**Председатель Костромской областной организации Профсоюза АПК
Елена ШУМОВА**

СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

В ТЕЧЕНИЕ 2020 года в рамках Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области команды отраслевых профсоюзов состязались в 7 видах спорта: лыжная гонка, шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. В каждом выявлялись победители. Лидеры личных зачетов отмечались дипломами и призами.

В этом году соревнования проводились в 14 раз. В них приняли участие более 500 членов профсоюза. В течение октября прошли заключительные этапы: легкоатлетический кросс, соревнования по плаванию, пулевой стрельбе и мини-футболу.

По итогам напряженной борьбы лидером в командном зачете стала Костромская областная организация Всероссийского электропрофсоюза. II место заняла команда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. На III месте — Костромская областная организация профсоюза работников лесных отраслей.

Спартакиада трудящихся — не только возможность проявить свои спортивные

достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний —



пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения.

«В этом году мы были очень ограничены в проведении массовых соревнований, про-



водили их в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Значительно сократилось количество команд, участвующих в Спартакиаде. Однако мы рады видеть, что члены профсоюза по-прежнему активно вовлечены в спорт, в здоровый образ жизни. Мы видели их желание, волю к победе. И уверены, такие мероприятия востребованы», — подводит итог председатель оргкомитета Спартакиады **Юрий Сидоров**.

Поздравляем победителей!



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44–00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 05.11.20 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.