



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается раз в два месяца.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 3 (177)  
20 сентября 2023

12+ **слобода**



**УКРЕПЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ  
СВЯЗЕЙ**

/ стр. 2



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧКИ ДОМА  
КУЛЬТУРЫ «СЕЛИЩЕ» ИВАН  
СМИРНОВ ПОБЫВАЛ В МАРИУПОЛЕ  
С ГУМАНИТАРНОЙ МИССИЕЙ**

/ стр. 5



**В САНАТОРИИ «ВОЛГА»  
ПРОШЛИ ТРИ СМЕНЫ ДЛЯ  
ДЕТЕЙ С РАССТРОЙСТВАМИ  
АУТИСТИЧЕСКОГО СПЕКТРА**

/ стр. 7



**АВТОПРОБЕГ «КОСТРОМСКИМ  
ПРОФСОЮЗАМ – 75 ЛЕТ»**

/ стр. 8



**НАВСТРЕЧУ 75-ЛЕТИЮ: КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ  
ПРОВЕЛИ ТУРСЛЕТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ЮБИЛЕЮ**

/ стр. 4



**МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ-2023**

/ стр. 7

## Костромские профсоюзы потребовали выполнения обязательств в сфере социального партнерства

**НА ОЧЕРЕДНОМ** заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны обсудили социально-экономическую ситуацию в регионе. А также приняли решение об опубликовании обращения к работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда.



### РЫНОК ТРУДА

О ситуации на рынке труда доложил заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров. Он особо подчеркнул, что в Костромской области сложилась критическая потребность в рабочей силе. Так более 1100 организаций региона заявили о 7178 вакансиях. 55% из них — составляют рабочие профессии. При этом уровень без-

работицы составляет 0,42%, коэффициент напряженности на ранке труда — 0,2 человека на 1 вакансию.

Основной проблемой несбалансированности на рынке труда является то, что многие вакансии не соответствуют ожиданиям работников по зарплате, условиям труда, опыту и квалификации. Также есть проблемы с территориальным размещением работодателей и соискателей.

Стороны социального партнерства про-

должат мониторинг ситуации. Взаимодействие и координация усилий работодателей, профсоюзов и органов власти направлены на сохранение стабильности на рынке труда и недопущение возникновения критических ситуаций.

Тему рынка труда дополнил вопрос о профилактике заболеваемости среди работающих граждан.

### ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

В очередной раз профсоюзы и работодатели подняли вопрос об опубликовании обращения к работодателям региона, не участвовавшим в подписании трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда, с предложением присоединиться к нему.

Председатель Федерации профсоюзов Костромской области Алексей Шадрин подчеркнул: «Главная цель Соглашения заключается в улучшении условий труда, защите прав работников и укреплении социально-экономического потенциала региона. Поэтому все стороны должны быть заинтересованы в том, чтобы как можно больше работодателей взяли на себя социально-ориентированные обязательства. Тем более, что «неподъемных» норм там нет».

В результате обсуждения вопрос был решен положительно. Стороны договорились о том, что в течение месяца среди работодателей будет проведена разъяснительная работа о целях социального партнерства и задачах Соглашения, после чего предложение будет опубликовано в официальных источниках.

## ПРОФСОЮЗНАЯ НАГРАДА



**Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков вручил лидеру Костромских профсоюзов Алексею Шадрину нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».**

Награждение состоялось в республике Татарстан в рамках совместного заседания Советов Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского и Центрального федеральных округов.

Поздравляем Алексея Викторовича с высокой оценкой его вклада в развитие профсоюзного движения Костромской области!

## У САНАТОРИЯ «ВОЛГА» НОВЫЙ ДИРЕКТОР

**В СВЯЗИ с окончанием полномочий действующего руководителя санатория «Волга» члены Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области приняли решение об избрании нового директора. Дальнейшее повышение качества предоставляемых услуг и улучшение условий проживания — основные цели, которые поставлены перед новым руководителем.**

Как известно, во время пандемии санаторий столкнулся со значительными трудностями, в первую очередь, финансовыми. Однако профсоюзы твердо намерены преодолеть эти препятствия и вернуть здравницу на путь успешного развития. По итогам работы 2022 года санаторий показал высокую эффективность: заполняемость составила более 80%, что значительно выше среднеотраслевого показателя. В настоящее время санаторий работает и обеспечен контрактами на оздоровление и отдых.



Новым директором стал Руслан Нестеров. До назначения в «Волгу» он работал в системе костромских профсоюзных здравниц. Одним из основных приоритетов руководителя является улучшение материально-технической базы санатория. Это включает в себя проведение ремонтов, модернизацию оборудования и создание комфортного и уютного пространства для пациентов. Источником финансирования на развитие являются средства учредителя — Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Костромские профсоюзы прекрасно понимают важность здравницы и ее роль в улучшении здоровья и благополучия членов профсоюза и жителей региона. Они готовы работать для сохранения доступа к качественно и доступно лечению.

Новый директор и профсоюзные лидеры намерены работать совместно, подключая экспертов и консультантов, чтобы разработать долгосрочную стратегию развития и гарантировать успешное будущее санатория. Их цель — создать современное и конкурентоспособное лечебное учреждение, которое будет радовать своих гостей и продолжать служить области.

## КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ НАПРАВИЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ ПРИГРАНИЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

75 тысяч рублей направила Федерация организаций профсоюзов Костромской области белгородским коллегам для оказания помощи людям, пострадавшим от обстрелов со стороны Украины и вынужденным покинуть свои дома.

Средства выделены из бюджета костромской Федерации,

благотворительный взнос сделали также областная организация профсоюза работников среднего и малого бизнеса и спортивный комплекс «Спартак».

Финансовая помощь в полном объеме направлена на восстановление жилья и имущества пострадавших членов профсоюзов.

## УКРЕПЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ

**В Общественной Палате Костромской области состоялось подписание договора о сотрудничестве между Костромской областной организацией профессионального союза работников образования и науки РФ и Минской областной организацией отраслевого профсоюза. Это соглашение будет действовать в период с 2023 по 2028 годы. Подписи под документом поставили председатели профорганизаций Елена Райкина и Татьяна Апринич.**

«Основными направлениями сотрудничества мы считаем, конечно, защиту трудовых и социальных прав членов профсоюзов в сферах занятости, оплаты и охраны труда, социального обеспечения», — отмечает лидер костромского профсоюза образования Елена Райкина.

В рамках данного соглашения обе стороны выразили готовность обмениваться опытом и проводить совместные обучающие мероприятия. Более того, они обещают оказывать правовую и материальную помощь членам профсоюза другой страны в случае необходимости.

Такой опыт у костромичей уже есть. Юрист профсоюза образования отстаивает в суде право на досрочную пенсию педагогического работника из Беларуси, переехавшего в наш регион.

Представители Беларуси также рассказали о деятельности профсоюзных организаций в своей стране, особенностях систе-



мы образования, кадровом обеспечении и социальном партнерстве. В свою очередь, их российские коллеги рассказали о ситуации в образовательной сфере и организации работы профсоюзов в Костромской области.

Профсоюзные лидеры уверены, Соглашение является важным шагом в развитии сотрудничества и дружбы между профсоюзами работников образования и науки Беларуси и России. Оно позволит обеим сторонам эффективно сотрудничать, обмениваться опытом и поддерживать своих членов, а также расширять круг общения и взаимодействия в области образования.

# Елена РАЙКИНА: «Разговор — сложнейшая форма коммуникации. Не всем дано...»

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** Костромской областной организации общероссийского Профсоюза работников образования и науки с отраслевым департаментом без лишней скромности можно назвать одним из самых показательных примеров социального партнерства в области. О достигнутых успехах, защите работников отрасли и умении договариваться мы побеседовали с председателем отраслевого обкома Еленой Райкиной.

— Елена Леонидовна, структура отрасли «Образование» самая большая по количеству и разнообразию организаций. Расскажите о ней.

Система «Образование» на современном этапе развития государства, экономики, общества в целом активно включена во все происходящие процессы. Это одна из важных сфер формирования человеческого капитала как в производственные отрасли, так и в социально-гуманитарные отрасли.

Всего на территории нашего региона действуют 632 образовательные организации. Это общеобразовательные учреждения, детские сады, учреждения дополнительного образования, учреждения системы среднего профессионального образования. В них обучается 131528 детей, трудится 10881 педагогический работник. Образование — довольно сложная отрасль. Здесь необходимо учитывать интересы всех: детей, родителей, работников образовательных учреждений. От сложившихся традиций, взаимоотношений между всеми участниками образовательно-воспитательного процесса очень многое зависит.

— Можем ли мы говорить, что качество предоставления образовательной услуги сегодня возрастает? И что на это влияет?

— 14 июля 2022 г Президент РФ В.В. Путин подписал изменения в Закон РФ «Об образовании в РФ», где термин «образовательная услуга» исключен и заменен на понятие «финансовое обеспечение образовательных программ» и «финансовое обеспечение выполнения государственного или муниципального задания». Это позволило снять неоднозначное толкование и ассоциацию педагогической деятельности с коммерческими услугами.

Следовательно, мы будем говорить не о качестве «образовательной услуги», а о качестве образования. Прежде всего, что такое качественное образование? Здесь, на мой взгляд, необходимо отличать два понятия: «Образование» и «Образованность».

«Образование» может быть на уровне школы, среднего или высшего профессионального или академического образования. «Образованность» — это насколько уровень образования позволяет воспринимать и оценивать процессы, происходящие во внешнем мире человека, и насколько сам человек стремится повысить уровень своей образованности.

Так вот, эти два понятия взаимосвязаны. Если у человека есть стремление повысить свой уровень образованности, то он будет стараться получить качественные знания в школе и профессиональных образовательных организациях.

Принято считать качество образования по итогам ЕГЭ. Однако ЕГЭ — это только база определенных знаний по предметам, позволяющая в дальнейшем совершенствовать свою образованность. По итогам ЕГЭ наша система образования имеет достаточно высокие результаты, которые позволяют выпускникам школ поступать в престижные образовательные организации.

— Давайте поговорим о тех, на чьих плечах лежит будущее нашей области, страны, в целом — о педагогах. Насколько они социально защищены?

— Многие считают, что российская система образования коренным образом отличается от советской системы образования. Но это только на первый взгляд. По-прежнему, учебный год,

учебная четверть, уроки и перемены между ними — в основе режима работы образовательной организации. Образовательные программы, учебники — содержательная основа образовательного процесса. И конечно, в центре образовательной системы всегда был и остается учитель, воспитатель, педагог.



Ежегодно в систему образования внедряются инновации, современные подходы к организации образовательной и воспитательной деятельности. Только за последнее время: Разговоры о важном, Единый день профориентации, РДДМ (Российское движение детей и молодежи), дополнительные обязанности на классных руководителей и т.п. Все это ложится на плечи учителя.

*ПЕДАГОГИ ГОТОВЫ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ СТАВИТ ПЕРЕД НИМИ ГОСУДАРСТВО. ОДНАКО НЕОБХОДИМА И ВСЕОБЩАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ.*

В этой связи защита педагогов и впрямь стала особенно актуальной. Основы заложены в Конституции РФ, Трудовом Кодексе, Законе «Об образовании РФ». При этом каждый регион имеет право принимать свои региональные меры поддержки педагогических работников, и наша Костромская область — не исключение.

Профсоюз работников образования и науки принимает активное участие в решении вопросов социальной защищенности сотрудников образовательных организаций. Основные направления закреплены в отраслевом региональном Соглашении.

И все же... насколько педагог защищен сегодня? Чисто на бумаге, да — защищен, та же статья 47 Закона «Об образовании в РФ» дает академические и трудовые права педагогическим работникам, но на практике есть примеры, когда педагог чувствует себя, мягко говоря, некомфортно.

— Что вы имеете в виду?

— Прежде всего отношение к педагогу. Почему-то родители считают, что педагогу, классному руководителю можно позвонить в любое время, узнать домашнее задание, справиться о состоянии здоровья, аппетите и т.п. Но у педагога есть семья, дети, которым

— Как тесно профсоюз сотрудничает со своими социальными партнерами? На что опирается это взаимодействие?

— Мы в постоянном предметном, серьезном и содержательном, и что важно, бесконфликтном диалоге со всеми уровнями власти. Нам удается добиваться понимания проблем и принятия определенных мер по их решению. Известно, что разговор — сложнейшая форма коммуникации. Не всем дано...

В декабре 2023 года заканчивается срок действия отраслевого регионального Соглашения между Департаментом образования и науки Костромской области и Костромской областной организацией Профсоюза образования. Соответственно это наш основной документ, мы обязательно будем заключать новое.

Кроме отраслевого регионального Соглашения заключены и действуют муниципальные отраслевые Соглашения: 3 из них трехсторонние (Профсоюз образования — орган управления образования — администрация муниципального образования), 26 — двусторонние.

Я как председатель региональной организации Профсоюза постоянный участник коллегии Департамента образования и науки, вхожу и принимаю участие в различных рабочих совещаниях, рабочих группах, комиссиях по вопросам образования. Профсоюз является соучредителем конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

*В ЦЕНТРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ВСЕГДА БЫЛ И ОСТАЕТСЯ УЧИТЕЛЬ, ВОСПИТАТЕЛЬ, ПЕДАГОГ.*

— Кстати, отраслевое соглашение все время дополняется и изменяется. С чем это связано?

Действительно, за период действия (2021–2023 годы) в Соглашение внесено 6 изменений (дополнений). Они вносились в связи с изменениями действующего законодательства или по инициативе сторон. Принятые изменения автоматически должны быть внесены в муниципальные отраслевые Соглашения и в дальнейшей последовательности — в коллективный договор образовательной организации.

Из 6 изменений 3 были внесены по инициативе областной организации профсоюза (упрощенная схема прохождения аттестации на присвоение квалификационной категории, дополнительные оплачиваемые 3 дня к отпуску, если в течение года работник не брал больничных листов, о должностях, по которым рекомендовано учитывать квалификационную категорию, установленную по должности).

Все вносимые изменения предварительно рассмотрены на отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли образование.

— В чем, на Ваш взгляд, залог успешного развития российского образования?

Педагоги готовы решать задачи, которые ставит перед ними государство. Однако необходима и всеобщая заинтересованность в решении проблем работников образования. С уверенностью могу сказать, что региональные власти, губернатор, Костромская областная Дума, муниципальные органы делают все возможное, исходя из реалий региональной бюджетной политики для поддержки сотрудников образовательных организаций.

Но, тем не менее, система образования сегодня — четкая и стабильная гарантия воспитания и обучения подрастающего поколения, гражданина нашей великой страны России на основе новых, современных подходов к организации образовательно-воспитательного процесса. А Профсоюз образования всегда открыт и готов к диалогу, разговору с властью любого уровня.

# СОРЕВНОВАНИЯ И ТВОРЧЕСТВО: В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЕЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРСЛЕТ

**2 СЕНТЯБРЯ** состоялся IV областной туристический слет Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Мы ждали его три года. В Сосновом бору собрались более 100 человек, работников предприятий и организаций нашего региона, чтобы показать свои навыки по приготовлению блюд на костре, на время установить походную палатку, пройти веревочный курс и спортивное ориентирование. В этом им помог командный дух и хорошее настроение.

Строго говоря, в каждой команде всего 6 человек: 4 участника, представитель и судья. Остальные приехали поболеть за своих коллег, помочь и просто активно отдохнуть на природе. Традиционно в группах поддержки не только работники предприятий, но и их руководители, лидеры отраслевых профсоюзных организаций, и, конечно, председатели первичек. Сами же команды были разделены по отраслевому принципу.

На торжественном построении команд лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев отметил, что турслет в этом году посвящен 75-летию

Туристы проявляли чудеса целеустремленности и невероятную волю к победе. Свою оригинальность каждая сборная показала уже на построении. От команд звучало много мотивирующих себя и соперников кричалок и девизов.

«Профсоюз собрал на слет — «Здравый смысл» победа ждет», — традиционно представили себя работники здравоохранения.

«Греем мы на солнце ребра, побеждает только «Зебра» — парировала команда профсоюза культуры.

По программе состязаний командам предстояло выполнить еще ряд



костромских профсоюзов. В честь юбилея участники запустили в небо 75 воздушных шаров. Эта цифра сопровождала команды до самого окончания.

**Алексей Шадричев**, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

— Профсоюзы всегда за здоровье трудящихся, за здоровый образ жизни, за активный отдых. Безусловно, профсоюзный турслет — не только замечательный способ хорошо провести время, но и расширить горизонты, завести новых друзей, прочувствовать нашу главную силу — профсоюзное единство.

заданий. Одно из них — на время разжечь костер. Для этого можно было использовать сухие ветки и максимум 3 спички. Выигрывает сборная, у которой натянута над костром нитка сгорит первой. Далее — поставить палатку. Также участники профсоюзного слета вязали туристические узлы, преодолевали веревочные переправы, показывали умение плавать на байдарках и сапах. Это были самые трудные и зрелищные этапы, вызвавшие бурю эмоций и у участников, и у болельщиков.

Особое рвение проявили «новички» — команда профсоюза работников госучреждений «Агенты ФНС». Ребя-

та дружно проходили испытания, даже падение в воду их не остановило.

Профсоюзные активисты — люди творческие. Это они еще раз доказали во время конкурса «Смак». Каждая команда готовила на костре походные блюда. Блины, плов, уха, шашлыки... Какие запахи разошлись по Сосновому бору! Команда лесных отраслей (предпри-

ятие «Свежа-Кострома») приготовили на костре солянку, жульен и рататуй, удивив и восхитив без преувеличения всех.

Выполняя задание, важно не только удивить жюри вкусом и разнообразием блюд, но и презентовать их. Так лагерь команды «Здравый смысл» превратился в привал неуловимых мстителей.

В конце дня прошел конкурс художественной самодеятельности, посвященный, конечно, 75-летию Федерации профсоюзов. Участники наряжались, пели, танцевали, чтобы покорить друг друга. Многие обратились к «отраслевому» юмору. «Свежа-Кострома» взяли за идею сказку «Буратино», а «Почтовый экспресс» обыграли «Красную шапочку» и доставку пирожков. «АвтоПрофи» разыграли сценку с девушкой и инструктором по вождению и поразили участников огненным шоу.

Завершился слет награждением победителей. Лучшей стала команда «Зебра» профсоюза работников культуры. Второе место по праву досталось «Свежа-Кострома». «Бронзу» получила «Здравый смысл». Безусловно, каждая команда получила заряд бодрости и положительных эмоций, чтобы в следующем году вновь встретиться на турслете Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

**Никита Янкин:** «Это был мой первый турслет!!! Потрясающе! Весело, дружно, даже природа сделала специально для нас отличную погоду. Спасибо всем, кто организовывал и подготавливал мероприятие! Спасибо другим командам за креатив и классное настроение».

**Ольга Смирнова:** «Турслет Благодарим организаторов мероприятия, ведущего Олега Морозова, Басова Михаила Юрьевича и ребят судей. Участники всех команд МОЛОДЦЫ! День прошел на одном дыхании: весело, дружно и вкусно. СВЕЗА — ваши угощения... это шедевр 😊 Спасибо всем и до встречи 🤗».

**Мария Лаврентьева:** «Турслет 🤗 спасибо большое организаторам) это мой четвёртый турслет) всё прошло замечательно 😊».

**Ольга Яворская:** «Знаете, я, пожалуй, искренне завидую сама себе, попавшей на турслет с такими глубокими и отличными традициями... Турслет — одно из самых замечательных и светлых событий в этом году. Я благодарна ВСЕМ, кто принимал участие в нем. Вы самые лучшие! 🤗»

## Иван СМИРНОВ: «В Мариуполе мы жили на идее: надо помогать людям...»

**В** КОНЦЕ мая председатель первичной профсоюзной организации «Дом культуры «Селище» Иван Смирнов отправился в Мариуполь с гуманитарной миссией. Поездка в полуразрушенный город нелегко далась молодому активисту, но позволила внести свой вклад в помощь нуждающимся жителям. Своими эмоциями и впечатлениями Иван откровенно поделился с «Трудовой слободой».



— Иван, расскажи немного о себе.

— Я родился в Костроме, живу в Костроме. 2 года назад женился. Как и родители, всю жизнь творчеством занимался, искал себя. Есть коллектив народной песни «Дарина». Я до сих пор в нем.

Искал себя в других сферах. Учился на механика, но почувствовал, что это не мое. Учился на электронщика — тоже не пошло. В итоге на 3 раз я пошел в колледж культуры, закончил. Сейчас учусь на заочном отделении госуправления.

Года 4 назад встретился с другом детства. Он пригласил меня в Молодую Гвардию, так до сих пор идем с ним вместе. Планирую заниматься политической деятельностью.

— Хочешь стать Президентом?

— Президент? Нет, конечно, нет.

— Для чего тебе идти в политику? Что ты хочешь делать?

— Хороший вопрос. Сейчас мы занимаемся доброй деятельностью, общаемся со многими людьми. Ты разговариваешь, понимаешь, какие есть проблемы. Так вот хочется, чтобы людям покомфортнее жилось, попробовать что-то сделать хорошее. Сделать свою страну еще лучше. За последние 30 лет очень много изменилось. И впереди, я думаю, все пойдет у нас большими шагами.

— Как ты оказался в Мариуполе?

— Я участвовал в гуманитарной миссии Молодой Гвардии. Каждые 2 недели отправляется отряд молодых людей в новые регионы. Задачи в каждом городе разные. Мы вот были в Мариуполе. Там мы помогали жителям в сборе документов для получения российского паспорта. Также дежурили на пункте обогрева. Это такие белые палатки, в которых есть чай, печенье, иногда военные завозили гуманитарную помощь. Надо отметить, что люди туда больше просто посидеть, пообщаться приходили. Им хотелось узнать, как там у нас в Большой России. Так они нас называют. Места работы всегда менялись, чтобы не было скучно, чтобы везде себя попробовать.

— Не страшно было ехать?

— Я ездил с двумя друзьями. Страшно? Да, страшно. Потому что в любом случае ты же думаешь, мониторишь новости. И не сразу определилось место, куда поедет: Мариуполь или Лисичанск. А это огромная разница. В Ма-

риуполе с февраля тихо было. А Лисичанск — практически линия фронта. И когда в Москве на распределении нас отправили в Мариуполь, мы выдохнули. Кстати, как потом оказалось, в Лисичанске в этот период было гораздо тише, чем у нас.

— Как была организована ваша работа?

— Вставали в 6 утра каждый день, отбой был в 23:00. Нас развозил по точкам на «буханке» парень с позывным «Добрый». Он там уже 4 месяца. Выходить куда-то без спроса с точки или расположения категорически запрещалось. Реальные имена тоже никому не говорили. Придумали позывные. У меня был «Бурый».



— Почему?

— Меня жена медвежонком зовет. А русский медведь — бурый медведь.

— Быстро освоились?

— Пришлось. Только приезжаем в 9 утра, говорят: «Кидайте вещи, едем». В первый день я попал в пункт обогрева. Было маленько не по себе, потому что ты не знаешь, какие люди к тебе будут заходить, как реагировать на провокации.

Задач было много, а людей — нет. В то время шла подготовка к Дню освобождения Мариуполя. Рисовались граффити, развешивались российские флаги. Поэтому иногда приходилось работать одному.

— Какое впечатление у тебя от Мариуполя?

— Мариуполь делится на 2 части: правобережная и левобережная. Левобережная — это где Азовсталь, где были основные бои. Там до сих пор руины. Люди там по некоторым обстоятельствам до сих пор живут в подвалах. Но лично мое мнение, что от лени собственной. Потому что созданы все возможности. Тот, кто хочет, уже и работу нашел, и паспорт выправил, и выплаты получает. А эти люди просто знают, где и когда выдают гуманитарку. И каждый день ходят ее собирать.

На правом берегу все иначе. Как-то легче все там. Стоит какое-то кафе, супермаркет, ходит транспорт. Там все убрано. Люди уже по-другому живут. И вроде как-то сглаживается.

Во многом мы жили на идее: надо помогать людям.

Женщина приходила, у нее 3 девочки и мальчик. Все маленькие такие. Мы их накормили, напоили. Деткам дали мелки порисовать. И девчонка самая маленькая, наверное, года 4, с ошибками, но по-русски, написала: «Малая Гвардия спасибо». И сердечко нарисовала. Я вышел, и у меня даже слеза пробила. Очень трогательный был момент!

— С людьми общий язык находили?

— Люди в целом очень легко идут на кон-

такт. Ты можешь с ними не заговорить, они с тобой заговорят. Были кадры, с которыми было тяжело общаться, но в целом, люди добрые.

Каждый вечер к нам приходила компания бабушек, пять человек. Они живут в одном доме. Дом у них разбитый посередине, его восстанавливают. Еще во время боевых действий к ним пришла собака породы «Алабай». Самим есть нечего, а собаку кормили. Еще ребеночка нашли, тоже выносили. Ребенка потом родители забрали, все слава Богу.

И ты слушаешь эти истории, пытаешься на себя их перенести и не можешь, потому что никогда не жил в таких условиях, не переживал никогда этого.

Один мужчина тоже приходил, помогал мне. Мы с ним вышли на площадь. «Красиво?» — спрашивает. Отвечает: «Да, красиво». «А тут все трупами усыпано было», — говорит. И вот тут ты стоишь, вроде ничего уже нет, но начинаешь представлять.

Такие истории откладывались в голове. Спать ложиться и не можешь их не вспоминать.

— Что далось тяжелее всего?

— Прилеты! Я думал, что будет тишина, будет спокойно. А было очень громко, были прилеты как раз к Дню освобождения. И от этого, мягко говоря, не по себе.

Когда я проснулся от взрывов, была какая-то пустота. Ты понимаешь, что если ракета прилетит, то тебя ничего не спасет. И почему-то сидишь и ждешь следующий «бабах». Когда уже прилетело много раз, чуть-чуть привыкли.

— Жители ждут Большую Россию?

— Кто-то ждет. Кто-то нет. Но, например, на параде было очень много народа, я был удивлен. Те же бабушки вспоминали 2014 год, когда в Мариуполе сформировался батальон «Азов» (запрещенная в России террористическая организация), с ужасом. Эти бандиты чувствовали себя хозяевами в городе, их боялись. Люди не чувствовали себя в безопасности.

А в период освобождения Мариуполя эти бабушки стали заложниками в собственных домах, которыми украинские военные прикрывались.

— Что-то в тебе поменялось?

— Конечно. Я начал радоваться самым мелочам. Когда возвращались через Таганрог, я увидел «Пятерочку». Я так был рад магазину, цивилизации, нормальной жизни, общей атмосфере!

— Как себя чувствовал, когда приехал?

— Сразу я себе сказал, что больше не поеду. Но через две недели уже отошел. Так же у меня было после поездки в Луганск. Нужно время, чтобы и морально, и физически восстановиться. Сейчас уже не исключаю очередной миссии. Мы же не воевать едем, а людям помогать.

— А если бы воевать?

— Мобилизуют — поеду. Но добровольцем не пойду. Страшно.

Алла РАТЬКОВА



## В Волгореченске обсудили развитие социального партнерства

**ЛИДЕР** костромских профсоюзов Алексей Шадричев и председатели отраслевых обкомов совершили рабочий выезд в город Волгореченск. Основная цель поездки — решение вопросов, препятствующих развитию трехстороннего взаимодействия между представителями власти, работников и работодателей.

На встрече с главой городского округа Александром Щербаковым профсоюзная сторона отметила, в Волгореченске сформирована и действует городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Однако тематика рассматриваемых на ней вопросов не всегда относится к полномочиям комиссии, не утвержден регламент работы, а сторона работодателей представлена отдельными руководителями предприятий, а не представителями от объедине-

ний работодателей. Все это является препятствием для заключения в городском округе муниципального трехстороннего соглашения.

Представители Федерации профсоюзов Костромской области также обратили внимание на низкую заинтересованность работодателей в социальном партнерстве. Руководители предприятий частного сектора, как правило, не спешат принимать на себя дополнительные социально ориентированные обязательства. Это характерно для всех

муниципальных образований. Все эти вопросы предстоит решить сторонам в ходе трехстороннего взаимодействия.

Традиционно профсоюзные лидеры встретились с профсоюзным активом муниципального образования. Алексей Шадричев напомнил коллегам, что в этом году костромские профсоюзы празднуют 75-летие, рассказал о задачах, которые стоят перед защитниками трудящихся в непростое для страны и ее население время, ответил на вопросы.



## КОСТРОМСКАЯ ДОЯРКА СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА

**В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ** завершился 28-й Всероссийский конкурс операторов машинного доения коров. Более 60 человек из 54 субъектов Российской Федерации соревновались за звание лучшего по профессии. Конкурс состоял из четырех этапов, включая тестирование знаний, оценку практических навыков, санитарную подготовку и доение коров.

Людмила Боброва представляла Костромскую область и заняла заслуженное третье место среди операторов-ветеранов старше 45 лет. Это первый раз, когда представитель

Костромской области входит в число победителей всероссийского конкурса. Ее победа стала важным достижением для региона.

Людмила Николаевна родилась

в деревне Дмитриевское Антроповского района Костромской области. С ранних лет она помогала маме на ферме доить коров, и работа на родной земле всегда была ее большой страстью. Несмотря на желание поступить на педагогический факультет, Людмила решила остаться дояркой. Она вышла замуж, родила двоих детей и работала в совхозе «Михайловское» Антроповского района.

В 2016 году семья Бобровых переехала в СПК «Расловское» Судиславского района, когда начался развал хозяйств. Людмила работала дояркой в родильном отделении Расловского комплекса, а после второго места на областном конкурсе операторов машинного доения ее назначили бригадиром.

Выступление на всероссийском конкурсе требует множества знаний, собранности и ответственности. Людмила Боброва прошла все этапы конкурса с достойным результатом. На сборке и разборке доильного аппарата она набрала 14,1 из 15 баллов, а в доении — 66,32 из 70 баллов.

Соревнование между операторами машинного доения является важным событием в отрасли и способствует повышению качества профессиональных навыков. Благодаря своему трудолюбию, отзывчивости и ответственности, Людмила Боброва доказала свою профессиональную компетентность и заслуженно завоевала третье место.

Поздравляем Людмилу Николаевну с этим значимым достижением и благодарим за ее труд и победу. Надеемся, что ее пример вдохновит молодых специалистов на развитие и совершенствование своих навыков в этой важной сельскохозяйственной профессии.

## Надежда Козлова: страстный защитник здоровья животных и профсоюзный лидер

**Костромская область** гордится такими высококвалифицированными специалистами, как руководитель Мантуровской районной станции по борьбе с болезнями животных Надежда Козлова. Ее вклад в развитие ветеринарной службы и обеспечение здоровья животных в регионе высоко оценен и в регионе, и в России.

Надежда Николаевна начала свою трудовую деятельность после окончания Кировского сельскохозяйственного института в 1987 году. Она проработала ветеринарным врачом в совхозе «Новотроицкий» Кировской области в течение пяти лет, активно применяя свои знания и опыт для улучшения здоровья животных.

В начале 1992 года Надежда Козлова была принята на Мантуровскую ветстанцию. Здесь она заняла должность заведующей ветеринарным участком, а затем переведена на должность начальника противозoonотического отряда и, в конечном итоге, стала начальником областной станции по борьбе с болезнями животных.

Своим профессионализмом и организаторскими способностями Надежда Николаевна заслужила уважение со стороны ветеринарных специалистов, руководителей сельхозпредприятий и, конечно, жителей. При ее руководстве на станции был расширен перечень ветеринарных услуг, проведен текущий ремонт помещений ветеринарных лечебниц, улучшена противопожарная безопасность, а также произведена утилизация старых построек и замена кровли. Благодаря ее усилиям в Мантуровском, Кологривском, Межевском районах работают ветеринарные аптеки, получившие лицензии на фармацевтическую деятельность.

Мантуровская районная станция по борьбе с болезнями животных также отличается вниманием к своим работникам. Заработная плата выплачивается вовремя, а задолженности по налогам в областной бюджет не возникает. Это еще одно подтверждение того, что Надежда Козлова преданный профессионал и ответственный руководитель.



Но Надежда Николаевна не только выдающийся ветеринар и управленец, она также активно занимается общественной деятельностью. С 2014 года она исполняет обязанности председателя первичной профсоюзной организации учреждения. Ее энергичный и отзывчивый подход к вопросам коллективных интересов работников только подчеркивает ее лидерские качества и решительность. Награды, которые получила Надежда Козлова, безусловно, подтверждают ее значимость и вклад в область ветеринарии. Почетные грамоты Администрации Костромской области, Федерации организаций профсоюзов Костромской области и Министерства сельского хозяйства Российской Федерации — все это заслуженные награды за ее многолетний добросовестный труд.

Под руководством Надежды Николаевны ветеринарная служба Мантуровского, Межевского и Кологривского районов Костромской области успешно функционирует в новых экономических условиях, обеспечивая устойчивое эпизоотическое и ветеринарно-санитарное благополучие. Ее пример — вдохновение для всех ветеринарных специалистов и будущих поколений, показывая, что страсть к профессии, честный труд и лидерские качества могут сделать наш мир лучше и безопаснее для всех живых существ.



## Никита Янкин — Молодой профсоюзный лидер Костромской области-2023

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ** этап молодежного конкурса прошел в региональной Федерации организаций профсоюзов 18 августа.

В финале приняли участие представители трех отраслей: профсоюза работников госучреждений, обкома образования и науки и профсоюза здравоохранения. Анна Шишова, Анастасия Пелевина и Никита Янкин уже прошли через несколько этапов: сочинение в форме эссе, выполнение тестовых заданий и решение правовых задач. Поддержать своих коллег собрались члены Молодежного совета ФОПКО и руководители отраслевых обкомов.

На этапе «Самопрезентация» финалисты рассказали о своей профсоюзной работе, представили видеоролики, ответили на вопросы жюри. По итогам всех этапов победителем стал председатель первичной профсоюзной организации Станции переливания крови Никита Янкин. Он представит Костромскую область на аналогичном конкурсе Центрального федерального округа.

Никита Янкин занимается профсоюзной деятельностью уже не-

сколько лет и активно вовлечен в решение важных вопросов, касающихся работников здравоохранения. Он не раз продемонстрировал свою преданность профсоюзу и способность эффективно руководить важными профессиональными и социальными инициативами. Сразу же после объявления результатов конкурса, молодой лидер поделился своими впечатлениями: «Я очень рад и благодарен за возможность представить нашу область на федеральном уровне. Профсоюзная работа требует много усилий, но я готов добиваться положительных изменений для на-

ших работников. Для меня важно, чтобы люди получали от профсоюза реальную помощь».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Сергей Гранцев отметил значимость конкурса и активное участие молодежи: «Мы гордимся нашими молодыми активистами, которые уже сейчас включены в работу профсоюза и делают значимый вклад в развитие профдвижения. Участники конкурса — это будущее нашей профсоюзной системы».

В октябре Никита Янкин отправится в Ярославль, чтобы побороться за звание «Молодой профсоюзный лидер ЦФО». Там он встретится с другими победителями региональных этапов и продемонстрирует свои навыки и знания в области профсоюзной работы.

Молодежный конкурс является важной ступенью в поддержке и развитии молодых профсоюзных лидеров. Он дает возможность участникам проявить свои профессиональные и организаторские навыки, подружиться с коллегами из других областей, а также учиться у более опытных коллег.

Мы желаем Никите удачи на этапе ЦФО и уверены, что он добьется высоких результатов в своей профсоюзной работе.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ОБЖАЛОВАТЬ НЕОБОСНОВАННУЮ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

**Костромская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки помогла работнику дошкольного образования отменить заочное решение мирового судьи.**

Вопросом, с которым столкнулась член профсоюза, была задолженность по оплате коммунальных услуг в размере 44000 рублей, возложенная на ее сына. Несмотря на то, что молодой студент уже не проживал в квартире, в которой задолженность была начислена, ему был заблокирован банковский счет.

В ходе судебного разбирательства, инициированного профсоюзным юристом, выяснилось, что собственником имущества является третье лицо. С учетом этого, мировой судья принял решение об отмене заочного решения, а также снятии с молодого человека всех обязательств.

«Членам Профсоюза юридическая помощь предоставляется по широкому кругу вопросов. Часто людям довольно сложно разобраться в правовых моментах, поэтому наша задача — помочь профессионально решить имеющуюся проблему», — рассказывает юрист профсоюза Елена Кузнецова.



## На базе профсоюзной здравницы впервые развернулся реабилитационно-оздоровительный лагерь для детей с расстройствами аутистического спектра

**В ИЮНЕ и июле этого года в санатории «Волга» прошли три смены, организованные Центром «Наш солнечный мир». Здесь отдохнули и прошли курс развивающих занятий около 200 детей и взрослых с расстройствами аутистического спектра и другими особенностями развития. Это был первый опыт проведения подобного лагеря на базе профсоюзной здравницы, и результаты оказались весьма впечатляющими.**

На протяжении полутора месяцев в санатории проживали дети и их родители, получая высококачественное лечение. Для улучшения условий пребывания в санатории было проведено обновление инфраструктуры, установлен Wi-Fi, сделаны ремонты. Работники санатория очень старались, чтобы гостям было комфортно, вкусно и приятно.

Кроме того, на протяжении всего периода участники лагеря окружали опытные педагоги, специализирующиеся на работе с особенными детьми. Благодаря регулярным занятиям и индивидуальному подходу к каждому ребенку, дети проявили значительные улучшения в своих навыках социализации, коммуникации и самостоятельности. Их родители отметили значительный прогресс и выразили слова благодарности организаторам лагеря и руководству санатория.

«Комплексная реабилитационная программа включала лучшие

коррекционные методики, которые уже на протяжении десятилетий отработаны в «Нашем Солнечном Мире» и дают результат. В летнем лагере их дополняла живописная природа костромских лесов и волжских берегов, свежий воздух и непрекращающиеся переключки чаек...

В своих отзывах многие родители описали позитивные изменения в состоянии своих детей, но особенно отмечали добрую атмосферу понимания и любви, в которой проходил лагерь», — отмечают организаторы.

Руководство санатория рассматривает возможность организации подобных смен и в следующем году. На данный момент ведутся переговоры с представителями аналогичных организаций в Москве и России о возможности создания круглогодичного отдыха для детей с особенностями развития.

После завершения смен лагеря в адрес председателя Федерации организации профсоюзов Костромской



области Алексея Шадричева поступило Благодарственное письмо от председателя комитета по труду, соци-

альной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ Ярослава Нилова. Проект стал достойным при-

мером совместных усилий организаций в решении социальных проблем и заботе о наших детях.

## Автопробег «Костромским профсоюзам — 75 лет»

**75 ЛЕТ** на защите интересов и прав трудящихся. Региональная федерация профсоюзов организовала автопробег, посвященный юбилейной дате. Украшенная флагами автоколонна проехала через Кострому, Галич и Солигалич. Возглавил автопробег председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев.

Экипажи стартовали от здания: машины, украшенные флагами и профсоюзной символикой, отправились в область, чтобы лидеры отраслевых обкомов встретились с представителями власти, активистами профсоюзного движения. Автопробег, посвященный юбилею, это еще одна возможность рассказать об одной из самых многочисленных организаций. На сегодняшний день в профсоюзах в регионе состоит около 50 тысяч человек.

«Тема защиты людей труда будет всегда актуальна и востребована, потому что один человек с работодателем находится не в равных условиях. Отстоять свои интересы в одиночку не всегда возможно. А когда есть представительный орган, который профессионально высказывает мнения и пожелания трудящихся — это совсем другое дело», — говорит **Юрий Павличенко**, председатель Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей.

Первая остановка — Галич. В муниципалитете профсоюзное движение развито очень активно. На встрече с лидерами первичек речь идет о важных решениях, которые уже приняты на уровне государства благодаря жесткой позиции профсоюзов. Это и закон об удаленной работе, изменения в Трудовой кодекс и многое другое. Все начинания Федерации профсоюзов находят неизменный отклик и у руководителей на местах.

«Самое главное, что цели у нас с профсоюзами одни и те же. Что у власти на местах, что у региональной, что у федеральной — увеличение благосостояния граждан», — отмечает **Алексей Карамышев**, глава г. Галича.



«Для меня профсоюз — это единство, сплоченность, сила. 2023 год объявлен годом социального партнерства, поэтому мы как никогда настроены добиваться, чтобы это все было реально, а не формально», — подчеркивает **Анна Семенова**, председатель координационного совета профсоюзов Галича и Галичского района.

Следующая остановка — Солигалич. И здесь на встрече с профактивом звучит информация о важности совместной работы в рамках трехстороннего соглашения о социальном партнерстве. Документ подписан год назад профсоюзами, властями и работодателями. Для последних наличие организации на предприятии — залог успеха.

**Алексей Нарукавников**, директор филиала РТРС «Костромской ОРТПЦ» с этим согласен: «Профсоюз — это помощник, который помогает решить и производственные проблемы, и помогает сохранить микроклимат в коллективе, поэтому мы всегда с профсоюзом плечо к плечу».

Профилактика ковида, дополнительные оплачиваемые 3 дня к отпуску, если не брал больничный в течение года, минималка, как первый разряд единой тарифной сетки для

работников внебюджетной сферы — далеко не полный перечень того, чего удалось добиться профсоюзам при заключении областного трехстороннего соглашения. Задача автопробега, не только отметить юбилейную дату, но и донести до людей информацию о работе профсоюзного актива, а также выработать стратегию на будущее.

**Алексей Шадричев**, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области: «Цель автопробега — поддержка и популяризация профсоюзного движения в Костромской области. Вот уже 75 лет тысячи жителей региона, работники сотен предприятий объединены крепкой и самой многочисленной организацией — Федерацией профсоюзов. Мы сильны своей численностью, сильны своими требованиями. Мы помним нашу историю, гордимся традициями и смело движемся вперед. Во имя благополучия и безопасности человека труда».

В каждом городе, где побывал автопробег, профсоюзные лидеры возложили цветы к мемориалам воинской славы. Глава областной федерации профсоюзов Алексей Шадричев, предложил внести автопробег в календарь традиционных мероприятий организации.

## ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ!



Работники Федерации профсоюзов Костромской области поздравили воспитанников Первомайского детского дома-интерната с Днем знаний. 1 сентября ребята полакомились «профсоюзными» сладостями и пирогами. Пусть праздник будет у каждого ребёнка! И, конечно, наше доброе взаимодействие продолжается!

## ЭНЕРГЕТИКИ ПОМОГАЮТ



Ежегодно профсоюзная организация филиала «Костромаэнерго» поддерживает добрую традицию — поздравлять с Днем знаний учеников из Нерехтского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Радуга». В канун 1 сентября лидер профсоюзной организации филиала «Костромаэнерго» Павел Петухов и бойцы студенческого отряда посетили ребят из центра «Радуга». Профсоюз помог собрать детей к новому учебному году, вручил ребятам художественную и учебную литературу, канцелярские принадлежности, а молодые сотрудники филиала провели с детьми открытую футбольную тренировку, которая переросла в дружеский матч.

## ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Самые актуальные новости, информация о профсоюзных бонусах, новых партнерах программы «Профсоюзный плюс», конкурсы, флешмобы, акции — все это Вы найдете на сайте Федерации профсоюзов Костромской области [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и группе «Костромские профсоюзы» в VK [www.vk.com/fopko44](http://www.vk.com/fopko44). Будьте с нами!



## В «Костромаэнерго» состоялась игра по пэйнтболу

Профсоюзные активисты исполнительного аппарата и члены совета молодёжи провели игру в пэйнтбол на территории клуба «Линия огня». Организатором мероприятия выступил профсоюзный комитет филиала.



В турнире приняло участие 12 специалистов в составе 2-х команд. Энергетики соревновались по круговой системе: участникам было необходимо нейтрализовать как можно больше соперников и первыми добраться до базы противника.

Получив снаряжение и прослушав подробный инструктаж по безопасности, участники приступили к игре. В каждой команде было по шесть стрелков.

В упорной борьбе Участники соревнований показали свою силу и ловкость, хитро меняли позиции, проявили смекалку и хорошую физическую подготовку. Команды настойчиво боролись за победу. По итогам игр вышла товарищеская ничья.

По окончании встречи участники сошлись во мнении, что пейнтбол — не только активный вид отдыха, но и хороший способ узнать друг друга, сплотить коллектив.

«От игры остались только наилучшие впечатления. Такого адреналина я давно не ощущал. Отлично отдохнули и провели время с коллегами, получили заряд положительной энергии на всю неделю», — прокомментировал инженер 1 категории Отдела эксплуатации информационных технологий — **Халиуллин Шамиль**.



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»  
[www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117  
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя):  
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.  
Подписано в печать 20.09.23 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_  
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.