



Костромские профсоюзы – фронту

/ стр. 2



Молодежь и профсоюз – это плюс

/ стр. 5



Ко Дню энергетика

/ стр. 6



Профсоюзная Елка Добрых Дел

/ стр. 8

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

В преддверии наступающего Нового года я хочу выразить каждому из вас искреннюю признательность за самоотверженность, активную гражданскую позицию, за ваш плодотворный и добросовестный труд на благо Человека Труда.

Отдельные слова благодарности всем, кто впервые пришел в профсоюз, и с инициативой, трудолюбием включился в решение общих задач. В уходящем году в центре внимания оставались реализация федеральных проектов, направленных на укрепление профсоюзного единства, создание благоприятных условий труда и отдыха, сохранения здоровья, профессионального и личностного роста работников.

Наша страна проходит через трудные времена – профсоюзные активисты оказывают помощь военнослужащим, выполняющим боевые задачи в зоне специальной военной операции, а также обеспечивают поддержку их семьям. Огромное спасибо за вашу добросердечность и отзывчивость!

Новый год – это не просто начало нового календаря, это новые надежды и успехи. Пусть 2026-ой войдет в каждый дом с миром и любовью, оправдает все ваши сокровенные мечты и ожидания, воплотит в жизнь все замыслы, станет годом новых побед, будет созидательным и стабильным!

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма!

**Алексей Шадричев,
председатель Федерации организаций
профсоюзов Костромской области.**

Костромские профсоюзы и Ассоциация ветеранов СВО заключили соглашение о взаимодействии

Стороны объединят усилия и консолидируют свои действия, направленные на поддержку участников СВО и членов их семей.



Состоялось подписание соглашения между Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и региональным отделением Ассоциации ветеранов специальной военной операции. Документ скрепили подписями председатель ФОПКО и руководитель Ассоциации ветеранов СВО Костромской области Иван Пророков.

В документе закреплены совместные направления работы по поддержке участников

СВО и членов их семей. Это вопросы обучения, трудоустройства, правовой защиты, организации санаторно-курортного лечения. Кроме того, предполагается совместная работа по совершенствованию законодательства в этой сфере, а также реализация программ и проектов для создания условий, обеспечивающих ветеранам СВО социальную защиту и повышение их роли в патриотическом воспитании молодежи.

«Мы помним времена Великой отечественной войны, когда профсоюзы помогали фронту, возглавив движение «Всё для фронта – всё для Победы!». С начала специальной военной операции мы также активно включились в деятельность по поддержке бойцов и их родных. Помощь оказывают первичные профсоюзные организации и областные организации профсоюзов по направлениям, которые наиболее востребованы. Профсоюзы обладают опытом защиты прав трудящихся, а Ассоциация ветеранов СВО знает все актуальные проблемы своих ребят. Уверен, что, объединив усилия, мы сможем оказывать им эффективную и оперативную помощь», – отметил председатель ФОПКО Алексей Шадричев.

«Ассоциация создана для того, чтобы помогать не только бойцам, которые вернулись домой, но и тем, кто в настоящее время находится на передовой. Сегодняшнее подписание для нас значит очень много: в силу того, что открываются новые горизонты для поддержки военнослужащих. У нас теперь есть к кому обратиться, потому что вопросы у бойцов самые разные, есть и такие, которые без нас мы решить не сможем. Надеемся на продуктивную работу», – подчеркнул Иван Пророков, руководитель Ассоциации ветеранов СВО в Костромской области.



Костромские профсоюзы – фронту

Накануне Нового года Федерация организаций профсоюзов Костромской области совместно с региональным отделением Ассоциации ветеранов специальной военной операции передали подарки бойцам, находящимся на передовой.



Федерация организаций профсоюзов Костромской области продолжает помогать костромским бойцам, находящимся в зоне специальной военной операции. В преддверии Нового года и Рождества ФОПКО совместно с региональной общественной организацией «Ассоциация ветеранов специальной военной операции Костромской области» организовали акцию «Подари праздник Защитнику Отечества».

«Новый год – семейный праздник. Но тысячи наших военнослужащих, выполняющих долг в зоне проведения специальной военной операции, в этот праздничный день не смогут обнять своих родных. Верим, что благодаря профсоюзным гостинцам, бойцы ощутят домашнее тепло и заботу», – отметил председатель Федерации профсоюзов Алексей Шадричев.

На призыв принять участие в новогодней акции откликнулись областные организации профсоюза работников образования, культуры, здравоохранения, связи, лесных отраслей, госучреждений и обществен-

ного обслуживания, агропромышленного комплекса, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, малого и среднего бизнеса и жизнеобеспечения.

При активном участии первичных профсоюзных организаций были собраны сладости, продукты питания, теплые вещи для бойцов, медикаменты, маскети, сухие души и т.д. В каждой посылке, всего их порядка 100, – детские рисунки, открытки с теплыми словами поддержки от профсоюзных активистов.

Подарки от костромских профсоюзов при помощи Ассоциации ветеранов специальной военной операции отправлены по месту назначения.



«Нам есть над чем работать, чтобы еще активнее заявить о роли «первички» в коллективе...»

В историю уходит ещё один год, унося с собой радости и переживания, достижения и тревоги. Канун Нового года – это самое подходящее время для подведения итогов, планов на будущее, выражения благодарности всем творческим, неравнодушным, неугомонным людям, которые делали жизнь в этом году интереснее, насыщеннее. О работе первичной профсоюзной организации Костромской государственной сельскохозяйственной академии, рассказала ее председатель Светлана Белехова.



– Светлана Николаевна, что считаете одним из самых важных в работе «первички»?

– В современных реалиях очень важно каждому чувствовать себя защищенным, иметь хорошие условия труда, сохранить рабочее место, получать достойную заработную плату. Поэтому на своих заседаниях профсоюзный комитет, в первую очередь рассматривает вопросы соблюдения и выполнения соглашений по охране труда, согласование графиков отпусков и работы сотрудников и преподавателей академии, отдельных локальных актов и Положений по этим вопросам.

Рассматриваются вопросы по информационной работе, по оказанию материальной помощи членам Профсоюза. Свою работу в этих направлениях профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией КГСХА, решая их путём конструктивного диалога.

Главный документ, который представляет интересы и защищает права сотрудников в академии это – коллективный договор, поэтому вопросы по внесению изменений, дополнений, выполнение соблюдения условий колдоговора также стоят на повестке дня профкома. В марте 2026 года истекает срок действия очередного колдоговора и снова tandemом комиссий Профсоюзы – Руководитель предстоит кропотливая работа по его подготовке, переработке, дополнению и утверждению. Несмотря на то, что это не первый коллективный договор в академии в каждый срок его действия что – то добавляется, какие – то позиции совершенствуются, преобразуются под современные

условия.

– Как с финансовой точки зрения Профсоюз помогает членам «первички»?

– В нашей первичной профсоюзной организации Костромской ГСХА действуют Положения о материальной помощи и поощрении членов Профсоюза и о командировочных расходах.

Положение о материальной помощи и поощрении членов Профсоюза ежегодно перерабатывается, дополняется новыми позициями, которые дают больше льгот и привилегий членам ППО. Однако постоянными и неизменными остаются позиции по оказанию материальной помощи тем, кто испытывает какие – то трудные жизненные ситуации, проходит дорогостоящее лечение или лечение в стационаре, в радостные дни жизни – тем, кто стал мамой или папой, или отмечает свой юбилейный День рождения, поощрение активистов «первички». Дополнительно к новогодним подаркам от работодателя, дети членов Профсоюза получают сладкий новогодний подарок и от профсоюзной организации.

Положение о командировочных расходах – это оплата проезда «профсоюзником» к месту проведения мероприятия и обратно, командировочные расходы, расходы на проживание во время мероприятия.

– В наше время одним из самых ценных ресурсов считается информация, как в вашей организации строится информационная работа?

– В 2025 году ППО заняла третье место в областном конкурсе «Лучшая ППО по информационной работе». Информацию о деятельности профсоюзной организации размещаем в соцсети «ВКонтакте»

те», профсоюзная страничка есть на официальном сайте

академии. На стенде «Профсоюз академии» доступна центральная профсоюзная газета «Солидарность», журнал «Агропроф»

различных конкурсах, смотрах, соревнованиях членов «первички».

Нынешний год, год 80-летия Победы – это событие красной лентой прошло через весь уходящий год: это и конкурсы рисунка и стенгазет, онлайн – конкурс художественной самодеятельности «Мы память живы», участие в митинге 9 Мая у памятника воинам – караваевцам, номера художественной самодеятельности, включенные в программы факультетских вечеров, интерактивная программа «Эх, путь – дорожка, фронтовая».

Совместно с управлением воспитательной и социальной работы академии при организации студенческих праздников «Дружбы народов», гала – концертов, Дебютов первокурсника, факультетских вечеров, спортивных соревнований «Гонка за лидером», профессиональных конкурсов профсоюзная организация



курьер» и, конечно, газета костромских профсоюзов «Трудовая слобода». Здесь же мы располагаем рекомендацией и консультацией по действующему законодательству, пишем информационные сообщения и объявления, благодарности и поздравления.

– Культурно – массовая и спортивная работа – одни из важнейших направлений в деятельности профкома. Какие мероприятия проводит «первичка» сельхозакадемии?

– Ежегодно мы видим положительную динамику роста интереса к коллективным мероприятиям, активную поддержку и участие в

берёт на себя часть материальной стороны по подготовке и проведению этих мероприятий. На праздниках студентов «первичка» заявляет свою номинацию «Таланты Профсоюза», в которой, по мнению профсоюзного жюри отмечаются самые яркие, креативные номера или работы студентов, как коллективные, так и индивидуальные. Ни один участник конкурса, соревнования, смотра не остаётся незамеченным. Дипломы, почётные грамоты, сертификаты, денежные поощрения, подарки – всё это приятное завершение каждого мероприятия, которое служит стимулом

для дальнейшего развития конкурсного движения.

В преддверии новогодних праздников в академии состоялся традиционный конкурс «Ёлки бывают разные...». Здесь участники конкурса проявили весь свой творческий вымысел, фантазию и воплотили всё это в жизнь, представив на суд жюри свою неповторимую новогоднюю красоту. Причем изготовить её можно из любых материалов.

А ещё нынче у нас дебют: студенты во главе с культурно – массовой комиссией профкома подготовили

для детей и внуков членов Профсоюза новогоднюю сказку. Надеемся, дебют будет удачным и станет ещё одной доброй предновогодней традицией нашей «первички».

Старшие члены Профсоюза побывали в драмтеатре им. Островского на премьере спектакля «Иван Васильевич».

– Что пожелаете своим коллегам, профсоюзным активистам?

– Год идёт к завершению и хочется сказать большое спасибо всему профкому академии и каждому его члену в отдельности, людям, которые своей энергией, зарядом, инициативой укрепляют наши ряды и воплощают в жизнь прекрасные идеи и начинания, творят добрые дела и создают радостные события.

Но нам есть над чем работать, чтобы ещё активнее заявить о себе, о роли «первички» в жизни коллектива. В перспективе проекты по мотивации вступления в Профсоюз, развитию социального партнерства на всех уровнях, совершенствованию информационной работы, планы по организации спортивно – оздоровительных и культурно – массовых мероприятий, а главным направлением, по – прежнему остаётся защита прав и интересов студентов, сотрудников и преподавателей академии, соблюдение законности.



Инициативы профсоюза помогают решать кадровый вопрос

Председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев встретился с сотрудниками Костромского пассажирского автотранспортного предприятия №3, членами первичной профсоюзной организации. Главная тема откровенного разговора – привлечение молодежи в профсоюзные ряды.

Председатель ФОПКО Алексей Шадричев оценил работу первичной профсоюзной организации ПАТП-3. Это транспортное предприятие – один из ключевых перевозчиков, обслуживающих 10 городских и 33 пригородных маршрута. Две площадки, 180 единиц подвижного состава и более 600 работников. Средняя зарплата по ПАТП составляет 64 тысячи рублей, это выше, чем в среднем по региону.

«Принцип нашего предприятия, чтоб с людей спросить – вначале нужно создать нормальные условия для работы», – подчеркивает генеральный директор Костромского ПАТП Владимир Рыбинский.

И это не просто слова: на предприятии для сотрудников стараются создать достойные условия. В помещениях, в том числе предназначенных для отдыха, сделан ремонт, состояние здоровья водителей перед выходом в рейс прове-

фонтом и даже качелями. Здесь также размещены стенды, рассказывающие об истории предприятия и профсоюзной жизни.

Первичная профсоюзная организация помогает решать и такие важные вопросы, как дефицит кадров. По инициативе профсоюзов на предпри-



в том, что в настоящее время при наличии 25 лет стажа правом стать пенсионером обладают только водители, работающие на городских автобусных маршрутах. Председатель Федерации организаций профсоюзов взял этот вопрос на карандаш.

Большая часть встречи была посвящена теме специ-

альной военной операции. Руководитель предприятия Владимир Рыбинский, не так давно побывавший на съезде Профсоюза транспорта и дорожного хозяйства, передал председателю Костромской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хо-



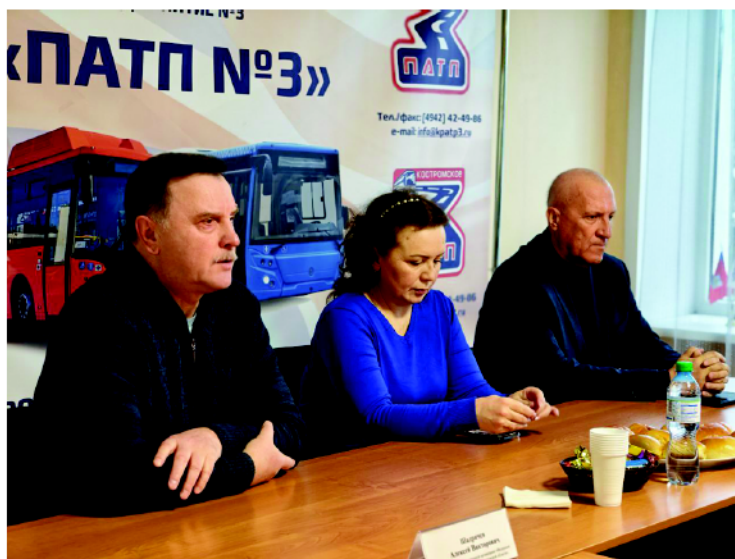
О том, что еще необходимо для привлечения молодежи как на предприятие, так и в профсоюз обсуждали на встрече с председателем ФОПКО молодые сотрудники. Разговор получился откровенным: особое внимание уделили поддержке семей с детьми. Кроме того, профактивисты подняли волнующую тему, касающуюся досрочного выхода водителей на пенсию. Дело



ряют с помощью телемедицины, что значительно сокращает время. Свой вклад в «погоду» в коллективе вносит и профсоюз.

Так, благодаря «первичке», в которую входят порядка 60% сотрудников и при поддержке руководства ПАТП-3 на территории создана «Профсоюзная полянка добра» – это особое место с лавочками, клумбами,

ятии для молодых сотрудников, которые призваны на срочную службу в армию введена единовременная стимулирующая выплата. В течение года на счет сотрудника-призывника ПАТП-3 перечисляет 10 тысяч рублей. В том случае, если после возвращения со службы молодой человек приходит на работу, он получает 120 тысяч рублей.



зяйства Натальи Шестериковой Благодарственное письмо от ЦК. Вручили его за вклад в дело поддержки военнослужащих.

К слову, именно водители ПАТП-3 доставляют бойцов из зоны СВО в отпуск на малую Родину и обратно. За безукоризненное выполнение задач по транспортному обеспечению участников спецоперации шесть работников предприятия были отмечены наградами губернатора Костромской области. Все они – члены профсоюза! И это ли не достойный пример для молодежи!



Чем привлечь молодежь в профсоюзы?

В ФОПКО состоялся ряд встреч профсоюзных лидеров с молодежью, которые стали площадкой для выработки решений по молодежной политике. Самые яркие идеи и инициативы войдут в план работы Молодежного совета на следующий год, а также в программу по мотивации профсоюзного членства.



Сейчас в профсоюзах наблюдается увеличение кадров в возрасте 50+. Это характерно для всего мира: средний возраст члена профсоюза на десять лет выше среднего возраста трудящегося. Возникает вполне насущный, актуальный вопрос: чем привлечь на профсоюзную работу молодежь? В Федерации профсоюзов Костромской области этот вопрос задали молодым активистам.

Председатель ФОПКО Алексей Шадричев провел встречи с молодыми членами областных организаций профсоюзов работников здравоохранения, образования, лесных отраслей, культуры, агропромышленного комплекса и транспорта и дорожного хозяйства.

Алексей Викторович рассказал молодежи о текущей работе, необходимости активизировать деятельность «первичек» на предприятиях. Особый акцент он сделал на изменении роли профсоюзов на стремительно меняющемся рынке труда. В настоящее время профсоюзы не только

борются за зарплату и условия труда, но и помогают в построении карьеры. Профсоюз сегодня – это целая система, включающая в себя все, что нужно молодежи: консультации, защиту, скидки, мероприятия, материальные выплаты, дополнительное обучение, социальные гарантии и многое другое.

Профсоюзный лидер призвал молодежь активнее включаться в работу, а «старших» коллег делиться с ребятами своим положительным опытом по мотивации профчленства.

На каждой из встреч участники вносили свои предложения, как сделать профсоюзы более привлекательными для молодежи. В том числе, речь шла о возможности получения новых знаний и навыков, а также мероприятиях, где можно реализовать способности и таланты, добиться успеха в профсоюзной работе и в любой другой сфере деятельности.

«Каждая из этих встреч – своеобразная, но, нигде нет равнодушия. Все хотят что-то

придумать, сделать, и это еще раз подтверждает, что в молодежи – наше будущее. Я надеюсь, на то, что эти встречи только начало диалога. Мы будем искать новые подходы к взаимодействию с молодежью, и уверены, что с вашей помощью эта работа выйдет на более масштабный уровень», – подвел итог встреч председатель ФОПКО Алексей Шадричев.

Все предложения молодых активистов войдут в план работы Молодежного совета ФОПКО на следующий год. Также в основу деятельности молодых лидеров ляжет новая программа ФНПР по работе с молодежью, которая с 2026 года должна прийти на



смену «Стратегическому резерву».

Проект будет направлен на активизацию работы молодежных советов ТООП, для которых Федерация независимых профсоюзов планирует проводить обучение, а оценка их работы будет построена на основе рейтинга. Завершением годового цикла станет форум лучших молодежных советов.



Мотивация профсоюзного членства стала одной из основных тем для обсуждения и на расширенном заседании Президиума ФОПКО. Алексей Шадричев обозначил актуальные вопросы, стоящие перед профсоюзами: демография, изменение характера труда и запросов трудящихся, цифровизация, ин-

включает, в том числе, доработку интерфейса официального сайта ФОПКО. Функциональная часть онлайн-платформы будет дополнена разделом «Создай профсоюз». В него войдут формы бланков, доступных для скачивания, по созданию первичной профсоюзной организации, на получение льгот и пре-



имуществ членами профсоюза.

Вместе с тем, планируется расширение и офлайн-мероприятий. В частности, речь идет об организации выездов на предприятия и организации, где не созданы «первички». Для этого разрабатывается унифицированный комплект информационно-рекламного обеспечения: раздаточный материал в виде буклетов с коар-кодом, наглядно-агитационный материал оформления места проведения встреч, рол-апы.

Большая часть программы отведена работе с молодежью, среди прочего, предлагается система мотивации и поощрения для самых активных членов Молодежного совета ФОПКО.

Члены Президиума дали положительную оценку разработанной концепции и внесли свои предложения, которые войдут в окончательный вариант программы по мотивации профсоюзного членства.

формированность членов профсоюзов.

С учетом этих современных вызовов разрабатывалась концепция программы по мотивации профсоюзного членства. Ее представил участникам заседания заместитель председателя Федерации профсоюзов Сергей Гранцев.

«Дорожная карта» получилась многоплановой. Она



«В профессию пошёл по стопам деда»

22 декабря в России отмечали День энергетика.

Профессиональный праздник – замечательный повод поговорить о преемственности поколений. Эта черта является характерной для энергетической отрасли. Судьбы многих семей нашей страны тесно переплетены с историей её развития. Укоренившиеся традиции, среди которых любовь к своему делу, высокий профессионализм, преданность компании, передаются из поколения в поколение. Так, о профессиональной преемственности на примере своей семьи рассказал мастер Красносельского РЭС «Костромаэнерго» Александр Тушин.



В профессию Александр Алексеевич пришёл по стопам своего деда. Виктор Петушков всю жизнь посвятил работе в сфере энергетики. Люди его поколения – это люди старой закалки. Они из того времени, когда общие интересы ставились выше личных. В этом году Виктор Григорьевич отметил своё 85-летие. О человеке с трудовой судьбой рассказал его внук, Александр Тушин:

– Мой дедушка Виктор Григорьевич родился 1 сентября 1940 года на хуторе Средние Челбасы Каневского района Краснодарского края. В семье Григория и Анастасии Петушковых он был четвёртым из девяти выживших детей. В 1941 году его отца, Григория, призвали на фронт, поэтому младший сыночек его практически не помнил. И когда Григория демобилизовали домой по ранению, Витя, увидев «дядю» с огромным глубоким рубцом на спине (след от осколка мины), испугался и забился под деревянный диванчик, стоящий на веранде. Вытащили его оттуда старшие братья Николай, Михаил и Владимир, они объяснили Вите, кто этот «дяденька». А жена Настя всё хлопотала по дому и хозяйству. Встреча с мужем Григорием была радостной, но неожиданной, так как вернулся он из госпиталя без предупреждения.

Потом в семье родились ещё четыре дочери и сын. Несмотря на ранения и, как позже оказалось, контузию, Григорий работал в колхозе на телятнике. Вместе с женой и детьми

держали хозяйство, двух коров, семья ведь была многодетной, как и большинство семей в те годы в нашей стране. Учился в школе Витя, в общем, «удовлетворительно». Дома на его попечении было стадо индеек, которые иногда не слушались своего «пастушка». Индюшата частенько норовили разбежаться и спрятаться в кустах лесополосы, собрать их было непросто. Правда, и Вите хотелось отдохнуть в теньке, мог задремать. Потом, как результат, получал нагоняй от отца.

После окончания семи классов в 1955 году Витя пошёл работать в колхоз «Победа» Каневского района. Семья была большая, мама не работала, отец после ранения уже не мог трудиться в полную силу. Двое старших братьев к тому времени женились и жили отдельно от родителей своими семьями, другой брат учился в училище в соседнем районе. Определили его в тракторную бригаду прицепщиком на трактор, но он оказалсямышлёным, трудолюбивым подростком и уже на вторую посевную неплохо управлял гусеничным трактором, часто подменяя взрослых.

В 1960 году Виктора мобилизовали в ряды Советской Армии, где он отслужил 3 года; его часть располагалась в Сибири. После демобилизации вернулся работать в родной колхоз. Вскоре его направили на учёбу в Стародеревянковское ПТУ №7 Каневского района. В 1964 году он окончил учёбу с отличием, был старостой груп-

пы. Вместе с ним учились несколько парней с его хутора, в том числе Николай, брат будущей жены Виктора, Людмила. Получив диплом по специальности, тракторист-машинист широкого профиля, вернулся работать в свою родную бригаду колхоза «Победа». Производственную практику он проходил на целинных просторах Казахстана вместе со своим будущим шурином Николаем. В январе 1965 года, после праздника Рождества, Виктор женился на Людмиле, работавшей, доброй девушке из многодетной семьи, которая жила на другом конце хутора. Людмила уже работала птичницей в этом же колхозе после окончания Ейского учхоза в Краснодарском крае.

Перед молодой семьёй возникла жилищная проблема. В то время общежитий в колхозе не было, аренды домов (на Кубани это хаты) тоже не было. Средств на строительство своего жилья молодая семья не имела. Тогда было принято привести молодую жену в дом родителей мужа. Но в хате Петушковых было лишь две комнаты, в которых жили родители и ещё пятеро детей. И в доме родителей жены – семья из шести человек. Одна из тётюшек Людмила жила в Геленджике Краснодарского края и позвала молодых временно пожить у неё, а также предложила помощь в трудоустройстве. Из колхоза ушли с трудом...

Это уже потом, в 1970 – 1980-е годы, колхозы и совхозы начали помогать молодым семьям, чтобы молодёжь не уезжала в города. Строили жильё и предоставляли его бесплатно, лишь бы удержать колхозников. Приехав в Геленджик, молодые поселились в доме тётки Людмилы, в пристройке. Некоторое время прожили, трудоустроились. В октябре 1965 года Виктор начал работать трактористом на предприятии «Новороссийские электросети». В 1970 году из системы этого предприятия он был переведён на предприятие «Геленджикские электрические сети» управления «Краснодаркрайкоммунэнерго».

Дедушка Витя трудился на тракторе и совмещал это с работой электромонтёра. Бурил ямы под опоры в разных населённых пунктах в радиусе 60 км от города: в Кабардинке, в Дивноморском, в Архипо-Осиповке и других. Опоры ставили бригадой, тянули линии электропередач. Часто приходилось нести провода, оборудование на себе – местность гористая. С октября 1965 года до августа 2005 года менялись названия РЭС, сменялись директора, управляющие. Виктор Григорьевич

так и работал трактористом-машинистом БКО (бурильно-кранового оборудования), электромонтёром. За это время у него было два трактора, за которыми он следил, ухаживал, как за своими собственными, и техника отвечала ему «взаимностью», почти не ломалась. Самый первый трактор в РЭС списали «по возрасту», так как предприятие приобрело два новых, более современных. Но старый был ещё в хорошем состоянии. Дедушке очень трудно было с ним расстаться. И этот трактор ещё послужил, поработал, только в другом месте.

Работать приходилось и в выходные, ведь аварии не знают выходных, особенно после ураганов, которые нередко случаются в осенне-зимний период как на юге страны, так и в других регионах. А летом на юге жара выше 40° в тени. Какова при этом температура в железном тракторе?.. Их бригаду посылали на выручку и в Анапу, и в Туапсе, и в Сочи. Особенно тяжело приходилось работать в горной местности, где почва – скала, камни. Бур аж дымился, иногда ломался. Но дедушка любил свою работу, оба своих трактора, своих напарников. В бригаде с дедушкой работал его сын, мой дядя Олег. Он тоже с 1993 года работал трактористом и электромонтёром после службы в рядах Российской армии. Олег являл собой второе поколение энергетиков, работавших в РЭС (предприятие «Геленджикэлектросеть»). Их обоих – и дедушку Витю, и дядю Олега сослуживцы очень уважали за безотказность, трудолюбие, аккуратность, добросовес-

тность, а также просто за человеческие качества.

В 2002 году в возрасте 29 лет дядя Олег погиб в автокатастрофе. На похороны пришёл весь РЭС. Гибель сына очень подкосила здоровье его родителей и близких.

За долгие годы работы мой дед, Виктор Григорьевич, получал грамоты и благодарности за свой нелёгкий труд. По примеру своего деда и своего дяди я по окончании средней школы принял решение пойти по их стопам и поступил в Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижиова, который успешно закончил. Пойдя в энергетику, я нашёл своё призвание. До сих пор работаю в «Костромаэнерго» в должности мастера РЭС, и моя работа мне очень нравится. Поэтому говорю «спасибо» моему деду и желаю ему здоровья. Недавно ему исполнилось 85 лет, и я хотел бы ещё раз поздравить его с юбилеем, я им очень горжусь! Своего сына я также постараюсь направить по этой стезе.

Хочется поздравить всех тружеников, причастных к этой профессии. Вместе с тем почтить память тех, кого нет с нами. А всем, кто остаётся в строю, желаю многой и благой лета, а главное – здоровья, потому что мы отдаём все свои силы, свою энергию для того, чтобы наши люди, наши потребители всегда находились в комфортных условиях, невзирая на погодные аномалии. Мы всегда на страже, всегда в полной боевой готовности, и ни шагу назад!

Материал публикуется при сотрудничестве с газетой «Красное Приволжье».



Профсоюз помог Профсоюз помог врачу Скорой помощи отстоять право на выплату

Благодаря содействию Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения медику удалось оспорить свой трудовой стаж, неправильно подсчитанный Пенсионным фондом.

Работнику выездной бригады Скорой медицинской помощи было отказано в получении единовременной выплаты накопительной части пенсии в связи с отсутствием необходимого количества специального стажа.

Как выяснилось, Пенсионный фонд не включил в документ длительный период работы на станции скорой медицинской помощи с 14.01.2016 по 31.12.2024 г.

Суд первой инстанции, изучив представленные доказательства – трудовой договор, должностную инструкцию врача, табели учета рабочего времени – включил спорный период в специальный стаж. В результате чего был подтвержден необходимый 30-летний стаж лечебной деятельности, дающий право на единовременную выплату накопительной части пенсии.



Трехсторонняя комиссия: решения для региона

Состоялось заседание Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его участниками стали представители администрации Костромской области, профсоюзные лидеры и работодатели.



Заключительное в этом году заседание областной трехсторонней комиссии началось с торжественного награждения победителей и призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Участие в конкурсе дает компаниям и организациям возможность продемонстрировать активную и ответственную корпоративную политику, достижения по

работе с сотрудниками, популяризацию здорового образа жизни. Так, филиал РТРС «Костромской ОРТПЦ», где создана первичная профсоюзная организация стал обладателем сразу четырех дипломов.

Традиционно в завершении года принято подводить итоги. Так, одним из значимых результатов работы областной трехсторонней комиссии стало выполнение совместного обяза-

тельства сторон социального партнерства в сфере оплаты труда и уровня жизни населения. А именно «доведение среднемесячной заработной платы работников до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области». Средняя заработная плата, по

данным «Костромастата», в сентябре этого года составила 61 199 рублей. По сравнению с сентябрём 2024 года этот показатель вырос на 5,2%.

«Это действительно показатель того, как социальное партнерство «работает» на благосостояние работников, но, и профсоюзам, и органам власти, и работодателям необходимо двигаться дальше», – обратился к участникам заседания председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.



Более подробно выполнение Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда будет рассмотрено в следующем году. Вопрос включен в план работы Костромской областной трехсторонней комиссии на 2026 год, утвержденный на заседании.

Также принято решение о создании в ближайшей перспективе рабочей группы по внесению изменений в областное трехстороннее Соглашение в части регулирования труда наставников.

Кроме того, участники трехсторонней комиссии

включили в план работы подведение итогов по внедрению корпоративного демографического стандарта на предприятиях и организациях Костромской области.

В завершении заседания первый заместитель губернатора Костромской области Валерий Виноградов поздравил собравшихся с наступающим Новым годом и выразил уверенность, что в 2026-ом работа трехсторонней комиссии будет не менее эффективной, и по-прежнему направленной на развитие региона.



ГОД ДОБРЫХ ДЕЛ: профсоюзный Комитет солдатских матерей подвел итоги работы Также в рамках заседания были намечены планы на 2026 год.



вам всегда готовы помочь. Я как никто знаю, какая боль внутри и очень важно быть рядом с теми, кто понимает», – рассказывает мама погибшего участника СВО Евгения Полякова.

Мамам защитников Отечества профсоюз военнослужащих оказывает поддержку сразу по нескольким направлениям. В первую очередь, понимая степень эмоциональной нагрузки, решают вопросы оздоровления.

Большое внимание уделяется и психологической помощи. Так, в рамках заседания состоялась встреча с настоятелем Ильинской церкви с. Яковлевское, иереем Андреем Якушевым. Решением Костромской митрополии ему «предано благословление на духовное окормление» организации. В том числе, отец Андрей организует паломнические поездки, в которые приглашают родных участников СВО.

Кроме того, для матерей военнослужащих организуют экскурсии как по Костромской области, так и за пределы региона. И после подведения итогов года, собравшие наметили предварительные планы по культурной программе на 2026 год.

Как подчеркнула председатель Комитета солдатских матерей Наталья Макарова, профсоюз военнослужащих всегда на связи с мамами и откликается на любые просьбы.

«Нужно объединяться и помогать друг другу переживать этот непростой период», – резюмировала мама участника СВО.



Комитет солдатских матерей, созданный при Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих, подвел итоги за год.

Одним из важных показателей работы является увеличение членства. В 2024-ом Комитет объединял около 10 мам бойцов, а сегодня – их более 50.

«Очень важно не замыкаться в себе. Вы не одни,





«Профсоюзная Елка Добрых Дел» стала не просто мероприятием в плане работы костромских профсоюзов, а реальной возможностью сделать чудо для тех, кто в нем нуждается.

Старт новогодней акции дал председатель ФОПКО Алексей Шадричев. Он снял с новогодней елки шар, в который вписаны пожелания сразу трех ребят. Все они из одной семьи члена Профсоюза работников здравоохранения. Ксения мечтала об умной станции «Алиса», Кирилл – о пауэр-

Профсоюз исполняет мечты ...

В преддверии Нового года в Федерации организаций профсоюзов Костромской области стартовала акция «Профсоюзная Елка Добрых Дел». В роли добрых «волшебников», исполняющих пожелания детей, выступили профсоюзные лидеры.



Костромской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Светлана Панфилова подарила девочке куклу.



банке, а Андрей – о футбольном мяче.

Профсоюзный лидер вручил подарки, поздравил дружную семью с наступающим Новым годом и пожелал, чтобы мечты исполнились не только в праздник, но и весь год.

«Спасибо Вам, Алексей Викторович, и всей команде Федерации за поддержку! Этот год был для нашей семьи непростым, и профсоюзная акция стала для нас действительно предновогодним чудом!», – поблагодарила организаторов Ксения.

Мечту 10-летней Ани исполнила председатель

«Поддержать веру детей, в то, что чудеса случаются – это дорогого стоит. Забота о детях – это, наверное, самая главная миссия взрослых, а искренняя детская радость – самая высокая награда», – поделилась впечатлениями Светлана Геннадьевна.

У четверых детей члена профсоюза работников культуры мечта была общей – они хотели побывать на представлении в цирке. Желание ребят исполнила председатель Костромской областной организации Общероссийского профес-



сионального союза работников культуры Любовь Хрунина.

«Хотим от всей души поблагодарить за невероятный новогодний подарок! Это настоящий праздник



ты!», – прокомментировал Юрий Валентинович.

Желание дочерей участника СВО, члена профсоюза работников здравоохранения воплотил в жизнь председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения Олег Лебедев. Аня и Настя мечтали о наборах для художественного творчества.

«Очень здорово ощущать себя в роли волшебника и исполнить детскую мечту. Подаркам искренне



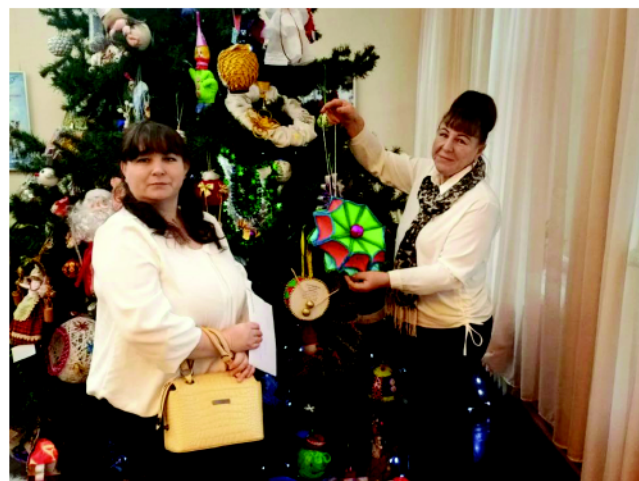
радуются, а значит все мы делаем правильно. Но самое большое дело, чтобы все детские мечты о будущем обязательно сбылись, делают наши бойцы на передовой. Поэтому сегодня у нас одна общая мечта – о победе нашей страны в специальной военной операции», – подчеркнул Олег Лебедев.

Замечательный подарок – сертификат в книжный магазин получила 8-летняя



костромичка Лиза. Ее мечту о новой книге исполнили председатель Костромской областной организации Профсоюза работников связи России Галина Алифиренко и члены первичной профсоюзной организации КГТС.

«Миссия профсоюзов – помогать людям, поддерживать их, объединять. И сегодня акция «Профсоюзная Елка Добрых дел» объединила нас вокруг действительно важного и нужного дела – помощи детям», – рассказала Галина Константиновна.



Светлана Бусыгина позитивно оценила мечты ребят, все они загадали развивающие подарки. Так, 7-летняя Лиза получила в подарок развивающую игру «Театр теней», 7-летний Семед – гамак для йоги, а 5-летняя Яна – микроскоп.

Председатель Профсоюза работников образования и науки города Костромы поздравила с праздником юных жителей Костромской области:



– От всей нашей большой и дружной профсоюзной семьи я хочу искренне поздравить вас с наступающим Новым годом!

Этот праздник – не только время веселья, но и возможность загадать самые смелые желания. Пусть Новый год подарит вам множество новых знаний, удивительных открытий и интересных увлечений. Пусть каждая задача и цель в вашей жизни становится захватывающим приключением!

Мы верим в каждого из вас и знаем, что вы сможете достичь больших успехов.

Желаем вам крепкого здоровья, верных друзей, и чтобы каждый ваш день был наполнен яркими моментами. Цените своих близких, слушайте родителей, воспитателей, учителей, и пусть все ваши мечты обязательно сбываются!



для всей нашей семьи. А тот факт, что цирковое представление выпадает на день рождения дочери, делает этот сюрприз по-настоящему волшебным!» – отметила многодетная мама Наталья Ковалева.

В марафоне исполнения желаний приняли участие председатель Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрий Павличенко и председатель ППО предприятия «СВЕЗА Кострома» Ольга Яблокова. Они исполнили мечту 3-летней Ксении и подарили ей бизборд.

«Акция дарит радость не только ребятишкам, но и их родителям. Когда вручали подарок маленькой Ксюше настроение праздника царило во всем доме, глядя на счастливые детские лица, улыбались и мы, взрослые. Давайте пожелаем и в следующем году детям больше мечтать, а взрослым исполнять меч-