



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается раз в три месяца.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 1(187)
31 марта 2026

12+

слобода



**Интервью с молодым
профсоюзным лидером**

/ стр. 3



**Профсоюз военнослужащих открывает
«Школу операторов БПЛА»**

/ стр. 5



**Новый этап: в КГСХА заключили
колдоговор на 2026-2028 гг.**

/ стр. 7



**Быстрее, сильнее и дружнее:
юбилейная Спартакиада профсоюзов**

/ стр. 8



«Профсоюзный день» в Шарье

/ стр. 4



**Трёхсторонняя комиссия:
в центре внимания - наставники,
участники СВО и работники с детьми**

/ стр. 2

В центре внимания – наставники, участники СВО и работники с детьми: на заседании Костромской областной трехсторонней комиссии обсудили актуальные вопросы социально-трудовых отношений

В повестку заседания Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вошли темы трудоустройства участников СВО, реализация корпоративной социальной политики по поддержке работников. Также стороны подвели итоги выполнения Соглашения о социальном партнерстве в 2025 году.

На заседании Костромской областной трехсторонней комиссии стороны обсудили, как в минувшем году выполнялось Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда.

Как отметил в своем докладе заместитель председателя ФОПКО Сергей Гранцев, профсоюзы принимали исчерпывающие меры по выполнению принятых на себя обязательств по Соглашению, недопущению снижения жизненного уровня работников. Особое внимание уделялось социальной поддержке работников, членов семей участников специальной военной операции.

В рамках выполнения Соглашения ФОПКО и профсоюзные организации осуществляли бесплатное консультирование и оказание правовой помощи членам профсоюзов.

Одним из направлений работы профсоюзов в вопросах оплаты труда и её повышения стало ведение коллективных переговоров, ключевыми вопросами которых в организациях являлось установление обязательств по оплате труда, в т.ч. порядка индексации заработной платы.

Кроме того, работа профсоюзных организаций была направлена на защиту прав работников в части своевременной выдачи

заработной платы, расчетов при увольнении, иных выплат.

По вопросам нарушения социально-трудовых прав работников профсоюзными правовыми инспекторами труда, профсоюзными юристами и иными выборными профорганами было рассмотрено 427 жалоб и обращений. На личном приеме принято 2757 человек, подавляющее большинство вопросов членов профсоюза были разрешены по существу и удовлетворены.

Также продолжается работа по оздоровлению членов профсоюза по льготным профсоюзным путевкам. В течение года скидку на санаторно-курортное лечение получили 709 человек, льгота в денежном выражении составила более 5,9 миллионов рублей.

В 2025 году профсоюзами особое внимание уделялось поддержке участников СВО и членов их семей. Проводились закупки оборудования, в т.ч. БПЛА, компьютерная техника, генераторы, мобильные радиостанции, медикаменты, теплая и специальная одежда, продукты питания, также оказывалась прямая финансовая помощь.

Наряду с Федерацией профсоюзов большую работу в данном направлении в 2025 году проводила Костромская территориальная организация общероссийского профсо-



юза военнослужащих. Это: встречи членов семей участников СВО с профсоюзными активистами, различные мероприятия для комитета матерей участников СВО, в том числе экскурсионные поездки, клубы выходного дня.

При этом сторона профсоюзов подчеркнула, что выполнение Соглашения во многом зависит от заключения и действия на территории региона отраслевых и территориальных соглашений, а также коллективных договоров, в которых должны учитываться обязательства областного трехстороннего Соглашения. Для распространения действия Соглашения на большее количество работодателей ФОПКО выступила с предложением – опубликовать обращение о присоединении к Соглашению на официальных ресурсах орга-

нов власти Костромской области. Предложение профсоюзов было поддержано решением трехсторонней комиссии.

Также на заседании был утвержден состав рабочей группы по внесению изменений в Соглашение в части дополнения мер поддержки наставников.

Сторона профсоюзов обратилась к администрации региона с инициативой о моральном поощрении работодателей, внедряющих на предприятиях и организациях мероприятия корпоративной социальной политики. В свою очередь представители органов власти предложили профсоюзным активистам расширить информационную кампанию о корпоративном демографическом стандарте.

Избран новый председатель Костромского областного профсоюза работников образования

Им стала Светлана Бусыгина, ранее возглавлявшая профсоюз работников образования и науки города Костромы



Состоялась XXIX внеочередная отчетно-выборная конференция Костромской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

Мероприятие собрало более 20 делегатов – председателей первичных профсоюзных организаций из всех районов региона. Также участие в работе коллегиального органа принял председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

Единогласным решением новым председателем Костромской



«Дорогие коллеги, прежде всего, хочу искренне поблагодарить каждого из вас за оказанное доверие и поддержку. Ваш выбор – это не только оценка моей работы, но и призыв к активным действиям, к совместному движению вперед во имя наших общих целей.

Мы живём в непростое время, когда перед системой образования стоит много задач и проблем. Быстро меняющийся мир требует от нас гибкости, готовности к переменам и постоянного совершенствования.

В этих условиях роль Профсоюза становится ещё более значимой – мы должны быть не только защитниками прав работников, но и активными участниками преобразований. Только совместными усилиями, объединяя наши знания, опыт и энергию, мы сможем добиться результатов.

Важно, чтобы каждый член Профсоюза чувствовал свою причастность к общему делу, понимал, что его голос услышан», – обратилась к членам профсоюза Светлана Евгеньевна.

областной организации Профсоюза работников народного образования и науки избрана Светлана Бусыгина.

Светлана Евгеньевна имеет высшее педагогическое образование. По квалификации она – учитель русского языка, литературы и культурологии.

Профсоюзный стаж – с 1919 года избрана председателем первичной профсоюзной организации учреждения образования.

Трудовой стаж – до 2022 года работала специалистом по охра-

не труда в Центре развития ребенка «Детский сад №35» г. Костромы.

В 2022 году принята на работу в Костромскую городскую организацию профсоюза работников образования и науки на должность главного специалиста.

В 2023 году избрана заместителем председателя Горкома.

В октябре 2024 года избрана на должность председателя Костромской городской организации профсоюза работников образования и науки.

Дарина Комкова:

Профсоюз дает шанс не стоять на месте, а расти...

В Федерации организаций профсоюзов Костромской области начал работу новый состав Молодежного совета. Его возглавила член профсоюза работников образования Дарина Комкова. Для нее профсоюз – это не пережитки прошлого, а площадка для реальных действий. О планах и задачах молодой профсоюзный лидер рассказала корреспонденту газеты «Трудовая слобода».

– Дарина, расскажите немного о себе.

– Родилась в замечательном и уютном городе Чухлома. После окончания 11 классов поступила в КГУ им. Н. А. Некрасова на музыкально-педагогический факультет, вышла замуж, начала работать по профессии. На данный момент являюсь руководителем Центра по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма Костромы (Центр детского творчества города Костромы «Ипатьевская слобода»), воспитываю будущего первоклассника.

– Почему Вы избрали профсоюз полем своей деятельности? Что привлекло?

– В Профсоюзе образования я состою с начала трудовой биографии – 12 лет. Выбрала профсоюз полем своей деятельности, потому что вижу в нём мощный инструмент для раскрытия творческого потенциала молодёжи – и это полностью совпадает с моими ценностями и профессиональными целями.

Как работник дополнительного образования убеждена: творчество – не просто часть программы, а основа развития личности. Но чтобы вдохновлять детей, педагог сам должен чувствовать поддержку, иметь возможности для роста и реализации идей. К сожалению, не всегда условия работы позволяют это: нехватка ресурсов, высокая нагрузка, бюрократия отнимают силы у самого важного – творческой работы с детьми.

В 2025 году мне предложили принять участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер». Наверно, с этого мероприятия представление о профсоюзе начало меняться в моей голове. Сначала, я выиграла отраслевой региональный конкурс, потом принимала участие в территориальном этапе, заняв 2 место.

Меня привлекло в профсоюзе то, что он **помогает создавать условия для профессионального и творческого развития**. Через обучение, обмен опытом, поддержку инициатив профсоюз даёт шанс не стоять на месте, а расти, пробовать новое, внедрять авторские методики. Я сама с радостью делюсь наработками и учусь у коллег – и хочу, чтобы такая возможность была у каждого.

Кроме того, **профсоюз поддерживает молодых специалистов**. Я помню, как непросто было мне на старте: много идей, энергии, но мало опыта и опоры. Хочу помочь молодым педагогам не растерять этот запал, а направить его в созидательное русло. Профсоюз даёт инструменты для наставничества, адаптации, защиты прав – это критически важно для тех, кто только начинает путь.

В дополнительном образовании особенно важен дух команды: мы работаем с разными возрастными, интересами, талантами – и только вместе можем создать среду, где каждый найдёт своё призвание. **Профсоюз объединяет людей с общими целями**, сплочивает нас, помогает слышать друг друга и добиваться изменений сообща.

Как мама я особенно ценю, что профсоюз заботится о балансе работы и семьи: помогает решать вопросы гибкого графика, отпусков, социальной поддержки.

А как целеустремлённая женщина я вижу в профсоюзе

лёнке и цифровым форматам.

Ценность аутентичности. Не верят пафосным лозунгам. Ценят искренность, прозрачность, реальные действия вместо красивых слов.

Современная молодёжь – это поколение возможностей. Они не хуже и не лучше прежних: они другие. Они выросли в мире, где информация доступна мгновенно, где границы стираются, а творчество становится профессией. Да, с ними нужно иначе выстраивать коммуникацию, но именно они способны привнести в любую сферу энергию, инно-

“ Меня привлекло в профсоюзе то, что он помогает создавать условия для профессионального и творческого развития. Через обучение, обмен опытом, поддержку инициатив профсоюз даёт шанс не стоять на месте, а расти, пробовать новое, внедрять авторские методики. Я сама с радостью делюсь наработками и учусь у коллег – и хочу, чтобы такая возможность была у каждого. ”

площадку для реальных действий: здесь можно не просто говорить о проблемах, а предлагать решения, влиять на политику организации, защищать интересы коллег. И я готова вносить свой вклад в эту работу через профсоюз.

– На смену «юношам со взором горящим» пришли зумеры и миллениалы: на Ваш взгляд какая она современная молодёжь?

– Современная молодёжь – миллениалы и зумеры – это не «потерянное поколение», как иногда любят говорить, а люди, сформированные принципиально новыми условиями жизни. И в этом их сила, хотя порой это же создаёт и особые вызовы. Я сама являюсь миллениалом. Что объединяет оба поколения?

Цифровая грамотность. Они не просто пользуются технологиями – они их чувствуют. Для них нормально искать решение в интернете, автоматизировать задачи, учиться онлайн.

Потребность в обратной связи. Хотят понимать, что делают правильно, а где нужно улучшиться. Молчаливое ожидание «авось заметят» – не их стиль.

Гибкость. Быстро перестраиваются под новые условия, открыты к экспериментам. Пандемия показала: они легче адаптировались к уда-

вазии и свежий взгляд. И моя задача – не «подтянуть их под стандарты прошлого», а помочь раскрыть этот потенциал так, чтобы он принёс пользу им самим, и всему обществу.

– Как Вы считаете, что нужно и можно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для молодёжи?

“ На самом деле планов много, могу поделиться основными задачами. Это – формирование молодёжных советов в профсоюзных организациях всех отраслей. Также планируем участие в традиционных профсоюзных акциях и организацию образовательных мероприятий для молодых профсоюзных активистов. ”

Что важно для молодёжи:

- Практическая польза здесь и сейчас

- Цифровизация
- Возможности для роста
- Сообщество единомышленников
- Социальная миссия
- Гибкость и прозрачность



Чтобы привлечь молодёжь, профсоюз должен стать не «бюро по защите прав», а платформой возможностей – где можно получить пользу, завести друзей, развить навыки и повлиять на изменения. Ключевое – действовать быстро, открыто и с уважением к новому поколению.

– В продолжение предыдущего вопроса, что в планах Молодежного совета ФОПКО на текущий год?

– На самом деле планов много, могу поделиться основными задачами. Это – формирование молодёжных советов в профсоюзных организациях всех отраслей. Также планируем участие в традиционных

– Каким бы Вы хотели видеть профсоюз будущего?

– Профсоюз будущего видится как динамичная экосистема, где каждый член – активный участник, а защита прав – оперативная и технологичная.

Необходимо использовать в профсоюзной работе современные технологии. Да, это есть и сейчас, но нужно расширять спектр действия. Например, обучение и развитие – в онлайн-академии: курсы по переговорам, трудовому праву, карьерному росту. Также в онлайн-формате можно оказывать юридическую поддержку: чат с юристами, шаблоны документов, видеоконсультации.

Как показала практика, профсоюзы оперативно реагируют на кризисы, пандемия коронавируса тому пример. Но, еще большей адаптивности могли бы способствовать ситуационные центры с аналитикой рынка труда, мобильные группы для защиты прав в новых отраслях.

Еще хотелось бы развивать экосистему партнёрств – сотрудничество с НКО, молодёжными организациями и научными центрами для совместных исследований условий труда и качества жизни.

При этом хочу подчеркнуть, что никакой даже сверхразумный интеллект не сможет заменить живое общение, он не найдёт и слов поддержки, которые мы слышим в профсоюзе. Поэтому и сейчас, и в будущем, уверена, на первом месте в профсоюзных организациях будут люди – активные, грамотные, трудолюбивые и искренние.

профсоюзных акциях и организацию образовательных мероприятий для молодых профсоюзных активистов.

И после перерыва задумывается проведение Молодёжного форума, где мы познакомимся ближе, обязательно подружимся и получим новые знания.

«Профсоюзный день» в Шарье прошел в обновленном формате

Впервые на встречу с профсоюзными лидерами были приглашены не только члены «первичек», но и руководители предприятий, а также представители бизнес-сообщества. Еще одной новеллой для участников стал диктант по охране труда.



Заместитель главы администрации Шарьи по социально-культурной сфере Анна Соловьева в своём обращении к участникам мероприятия отметила особую роль, которую в настоящее время выполняет профсоюз в плане социальной защиты и охраны труда работников.

Председатель ФОПКО подробно рассказал о преимуществах для работодателей от деятельности профсоюзов. Речь в том числе, шла о построении конструктивного диалога с коллективом посредством профсоюза, возможности совместного развития корпоративной культуры и участия в реализации политики в сфере охраны труда и т.д.

«У профсоюзов и работодателей – общие интересы. Отсюда – необходимость их сотрудничества в достижении общих целей на основе принятых во всем мире принципов социального партнерства», – отметил Алексей Шадричев.

В Шарье Костромской области состоялся «Профсоюзный день». Старт мероприятию задавала встреча с главой города Лидией Удаловой. Председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев, а также председатели отраслевых профсоюзных организаций – Юрий Павличенко, Светлана Панфилова и Светлана Бусыгина поделились основными направлениями, на которые сегодня направлен вектор действий профсоюзов. В первую очередь – это развитие социального партнерства, работа с молодежью и поддержка участников СВО и членов их семей.

Очень насыщенным получился второй этап «Профсоюзного дня» в Шарье. Он проходил в обновленном формате. Так на разговор с профсоюзными лидерами были приглашены работодатели – руководители различных компаний и организаций. Собранных приветствовал глава администрации Шарьинского муниципального округа.

«В 90-х годах я возглавлял профсоюзную организацию кологривской славной конторы, не понаслышке знаю, что такое коллективный договор, и какую роль он играет как для работников, так и для руководителей. Поэтому хотелось, чтобы сегодняшний разговор в обязательном порядке

привёл к тому, что всё больше и больше желающих будут входить в состав профсоюза. Дело в том, что работник постоянно должен работать над собой, повышать свою квалификацию. А работодатель чётко должен нести ответственность за свое дело, и профсоюз ему в этом поможет, – подчеркнул Николай Глушаков.

Впервые на «Профсоюзном дне» был проведен диктант по охране труда. Он стал своего рода итогом семинара «Будь в курсе». О последних изменениях по охране труда и основных нарушениях требований законодательства в этой



сфере рассказал главный технический инспектор труда ФОПКО Алексей Иванов.

Продолжил мероприятие блок «Диалоги с председателем». Алексей Шадричев настроил профсоюзных активистов на серьезную деятельность по мотивации профчленства и работе с молодежью. Также профсоюзный лидер



обратил внимание на такие темы, как уровень заработной платы и перевод части профработы в цифру.

Завершился «Профсоюзный день» в Шарье встречей с профактивом по отраслям. Председатели Обкомов обсудили с членами первичных организаций «болевые точки» и наметили планы на ближайшее время.

Федерация организаций профсоюзов Костромской области выражает благодарность за организацию мероприятия председателю Координационного Совета профсоюзов в Шарье и Шарьинском округе Тамаре Замураевой.

Следующей точкой, где «высадится профсоюзный десант» станет город Мантурово.



Ассоциация участников СВО: благодарим профсоюзы за плодотворное сотрудничество

За вклад в деятельность ветеранского сообщества и помощь в сборе гуманитарного груза Федерация организаций профсоюзов Костромской области отмечена Благодарственным письмом региональной Ассоциации ветеранов СВО.

Торжественная церемония награждения партнёров состоялась в рамках заседания региональной общественной организации «Ассоциация ветеранов специальной военной операции Костромской области».

Благодарственные письма председателю ФОПКО Алексею Шадричеву вручили председатель Костромской областной Думы Алексей Анохин и руководитель региональной Ассоциации ветеранов СВО Иван Пророков.

«Благодарим за плодотворное сотрудничество, которое продолжится в дальнейшем», – отметил Иван Пророков.

Напомним, в преддверии Нового года Федерация организаций профсоюзов Костромской области и Ассоциация

ветеранов СВО провели совместную акцию по сбору праздничных подарков для Защитников Отечества.

Собранные профсоюзными активистами сладости, продукты питания, медикаменты, теплые вещи и масксети, переданы военнослужащим 331-го гвардейского парашютно-десантного ударного полка.

Также бойцы 1065-й гвардейского артиллерийского полка получили комплект спутникового интернета, приобретенный ФОПКО.

Всего с начала специальной военной операции костромские профсоюзы направили на поддержку военнослужащих и членов их семей порядка 5,7 миллионов рублей.



Костромской Профсоюз военнослужащих презентует проект по обучению молодежи пилотированию БПЛА

Участниками масштабного мероприятия стали школьники, студенты, военнослужащие, ветераны боевых действий, представители ФОПКО и администрации Костромы.



Ловко маневрируя между рядами зала Молодежного комплекса «Пале», то поднимаясь, то опускаясь, бесшумно «летит» беспилотник. Оператор технично выполняет команды – «зависни», «двигайся», а сотни глаз внимательно оценивают возможности совсем небольшого по своим размерам БПЛА. Презентацию проекта «Сварог-44. горизонты войск беспилотных систем» организаторы сделали наглядной, чтобы участники смогли в прямом смысле прикоснуться к современным технологиям.

Программу по обучению допризывной молодежи управлению дронами реализует Костромская областная организация Общероссийского профессионального союза военнослужащих. С идеей запуска актуального проекта выступили участники специальной военной операции, которые уделяют большое внимание патриотическому воспитанию молодежи. И как отметил председатель профсоюза военнослужащих Владимир Педан, главная цель состоит в том, чтобы познакомить подростков с беспилотными системами и их безграничными возможностями.

Проект «Сварог-44. горизонты войск беспилотных систем» поддержала администрация Костромы, причем не словами, а делом, на его воплощение в жизнь из городского бюджета выделена субсидия.

«Тему беспилотников рекламировать не надо, она суперактуальна. И сегодня в этом зале собрались люди, кто получил знания не по букварю, а сам за-

области. Обучающие занятия на симуляторах полетов будут проходить на площадке ФОПКО.

«Мы прекрасно понимаем, что 21 век – это век скоростей принятия решений, век технически грамотных людей, которые могут не только пользоваться гаджетами, но и понимают, как это все устроено. Проект профсоюза военнослужащих – это возможность для молодежи почувствовать свою причастность к техническим возможностям, которые используются не только в ходе военных действий.

Благодаря проекту ребята смогут не только научиться управлять беспилотными летательными аппаратами, но и заглянуть в глубину профессии, связанной с программированием, робототехникой. Это очень важ-



тожить. Просто вздумайте в эти цифры, что может сделать один оператор БПЛА. Говорю это для того, чтобы вы скорректировали свою мечту, и может быть связали жизнь с беспилотными войсками, потому что в любом случае военный конфликт закончится, а беспилотные системы будут жить», – подчеркнул оператор БПЛА подразделения авиаразведки ГРОН «Каскад».

Большое внимание профсоюзному проекту по обучению молодежи управлению БПЛА оказывает академия РХБЗ имени Маршала Советского Союза С. К. Тимошенко. На презентации преподаватели военного вуза поделились прошлым, настоящим и будущим дронов. На самом деле история беспилотных летательных аппаратов уходит к началу 19 века. За это время они прошли путь от военной тайны до повседневного инструмента, меняющего облик многих отраслей экономики.

В прямом смысле прикоснуться к беспилотным системам участники презентации смогли на выставке, развернутой на площадке МК «Пале». На экспозиции, которую организовали представители академии РХБЗ и 331-го костромского гвардейского парашютно-десантного полка, были представлены образцы БПЛА, как российского производства, так и зарубежные – боевые трофеи наших военнослужащих. Десантники с боевым опытом рассказали, как работает команда БПЛА непосредственно в зоне военных действий, а также поделились техническими характеристиками разных моделей беспилотников.

Старт проекта назначен на ближайшее время. Планируется, что в течение года «школу беспилотников» смогут пройти порядка 500 человек.



но, и профсоюзы в этом начинании всегда вас поддержат. Желая, чтобы проект на высокой ноте стартовал и получил свое развитие», – пожелал организаторами молодежи председатель ФОПКО Алексей Шадричев.

Будущие участники проекта – это школьники, ученики кадетских классов, воспитанники патриотических объединений, студенты сузов и вузов. Именно к ним обратился участник СВО, депутат Думы Костромы, руководитель Костромского регионального отделения ВОО «Молодая Гвардия Единой России» Антон Халов.

«Беспилотные системы – это не только будущее, это уже сейчас – элита. Ребята, вздумайте, лет десять назад никто даже и подумать не мог, что один бортразведчик может найти 50-100-150 целей противника, и все унич-

Профсоюз работников культуры: итоги года и планы на будущее

Состоялся II Пленум Костромской областной организации Профсоюза работников культуры. Участники заседания обсудили такие направления деятельности как правозащитная работа, охрана труда, колдоговорная кампания, а также мотивация профсоюзного членства.



Костромская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры подвела итоги 2025 года. Участниками заседания II Пленума стали председатели первичных профсоюзных организаций, члены Комитета и социальные партнеры – председатель комитета Костромской областной Думы по образованию, культуре и делам архивов Татьяна

Быстрякова и заместитель директора регионального департамента культуры Любовь Будкина.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель ФОПКО Алексей Шадрин. Он отметил, что по итогам 2025 года областной организации профсоюза культуры удалось добиться увеличения членства. Но, необходимо и дальше про-

должать работу по мотивации, и особое внимание нужно уделить молодежи. Кроме того, в числе стратегических задач профсоюзный лидер назвал развитие социального партнерства. В прошлом году профсоюз культуры заключил два важных документа в этой сфере:

– «Отраслевое соглашение между департаментом культуры Костромской области и Костромской областной организацией Общероссийского профсо-

юза работников культуры на 2025-2028 годы»;

– «Отраслевое соглашение между отделом культуры и молодежной политикой администрации муниципального образования город Нерехта и Нерехтский район и районной профсоюзной организацией работников культуры г. Нерехта и Нерехтский район на 2025-2027 годы».

В Вохомском, Пыщугском районах, Костроме



также заключены и работают отраслевые соглашения.

Коллективные договоры заключены в 96 профсоюзных организациях, что составляет 79% от общего количества. Добавим, в конкурсе Общероссийского профсоюза работников культуры на «Лучший коллективный договор», профсоюзная организация «Фольклорный ансамбль «Венец» заняла почетное третье место.

Большой пласт работы Обком культуры посвятил социальным вопросам, таким как, оздоровление

работников, спортивные и досуговые мероприятия, материальная помощь членам профсоюза, поддержка семей участников СВО. В текущем году эти направления деятельности также останутся в числе основных.

В завершении Пленума присутствующих поздравили с профессиональным праздником – Днем работников культуры. Председатель профсоюзной организации Любовь Хрунина поблагодарила активистов за вклад в развитие профсоюзного движения и вручила памятные подарки.



Учимся с Профсоюзом

Костромская областная организация профсоюза работников здравоохранения провела обучающий семинар для профактивистов. Программа мероприятия включала такие вопросы, как охрана труда, история профсоюзного движения, учет, финансы и оздоровление.



В конференц-зале регионального департамента здравоохранения прошёл семинар для профсоюзных активистов Костромской областной организации про-

фсоюза работников здравоохранения РФ.

Возможность проводить семинары на площадке с подключением отдаленных районов –

это одно из направлений социального партнерства в рамках отраслевого соглашения между областной организацией Профсоюза и департаментом здравоохранения. С приветственным словом к участникам мероприятия выступили и.о. директора ведомства Николай Гирин, заместитель директора департамента Алла Сапина. Они подчеркнули важность профсоюзного обучения и социального партнерства.

Открыл семинар председатель Костромской областной профсоюзной организации Олег Лебедев. Он рассказал о тенденциях развития Профсоюзработников здравоохранения, о подготовке к предстоящему съезду, который состоится 16 апреля этого года.

На семинаре рассматривались теоретические и практические вопросы. Теория включала часть об историческом пути профсоюзов России. Материал по истории был подготовлен с учетом материалов, публикуемых газетой «Солидарность». Было отмечено, что уникальность и одно из ключевых достижений Профсоюзов России – это совместное развитие и тесное сотрудничество Профсоюзов и Государства.

Профсоюзы России понимают «защиту социально-трудовых прав» работников в более широком ключе, развивая направления: оздоровление, отдых, спорт и др. Кроме этого были закрепле-



ны знания Устава Профсоюза в части работы различных органов управления. Особое внимание было уделено финансовым вопросам: предоставлению финансовых отчетов, учетной политике, деятельности контрольно-ревизионных комиссий.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза были освещены практические вопросы в области охраны труда: реализации права на получение продуктов питания за работу во вредных и опасных условиях труда; направления денежных средств социального страхования на оплату санаторно-курортного лечения медицинских работников в связи с вредными и опасными условиями труда; проведению

проверочных мероприятий в учреждениях.

Главной особенностью семинара стала возможность подключения не только председателей ППО, но и членов профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий, а также членов Профсоюза, которым интересна профсоюзная деятельность. В семинаре очно приняли участие 33 профактивиста, посредством ВКС – более 60 участников. По итогам семинара во все «первички» направлены презентационные и лекционные материалы.

Данный семинар был проведен в рамках работы Школы профсоюзного актива. Следующее обучение запланировано в четвертом квартале 2026 года.

Уважаемые работодатели, осуществляющие деятельность в сфере агропромышленного комплекса Костромской области!



Приглашаем принять участие в разработке важного документа в сфере АПК.

3 марта этого года совместным решением сторон социального партнерства создана Костромская областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере агропромышленного комплекса Костромской области (далее – Комиссия).

Комиссия приступила к разработке проекта отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Костромской области на 2026-2028 годы (далее – Соглашение), работу по которому планирует завершить до 3 июня 2026 года.

Свои предложения и пожелания для включения в проект Соглашения можно направлять на адрес электронной почты Костромской областной организации Профсоюза работников АПК РФ – profsoyuz.apk.kos@yandex.ru.



В Костромской сельхозакадемии подписан коллективный договор на 2026-2028 годы

В новом документе расширены льготы и гарантии сотрудникам.

В Костромской государственной сельскохозяйственной академии состоялась III конференция по подписанию коллективного договора. В ее работе приняли участие более 50 делегатов, в том числе, ректор академии Михаил Волхонин и председатель областной организации Профсоюза работников АПК Елена Шумова.

Расширяя коллективный договор на 2026-2028 годы, конференция не просто сохранила спектр льгот и гарантий работникам КГСХА, но и включила улучшающие изменения. В частности, пересмотрены нормы выдачи спецодежды сотрудникам. Также внесена дополнительная гарантия за отсутствие листков временной нетрудоспособности в течение года будет предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск.

Ректор Костромской сельхозакадемии Михаил Волхонин и председатель первичной профсоюзной организа-

ции Светлана Белехова скрепили подписями важный документ, который будет регулировать социально-трудовые отношения между работодателем и работниками ближайшие три года.

Костромская областная организация профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ благодарит всех, кто принимал участие в разработке документа и приглашает активнее вступать в профсоюз для обеспечения контроля соблюдения прав и гарантий.



Молодые педагоги из Москвы и Костромы встретились на Круглом столе

Коллеги поделились опытом, обсудили актуальные вопросы образования и профсоюзной работы.



Молодежное педагогическое движение Костромской области возрождает свою работу. В региональном Штабе общественной поддержки состоялась встреча столичной Ассоциации молодых педагогов и Совета молодых педагогов Костромской областной организации Профсоюза образования.

В рамках круглого стола «Векторы направления Совета молодых педагогов», коллеги обсудили актуальные вопросы образования, поделились опытом и сыграли в увлекательный квиз.

Гости из Москвы рассказали о реализации очень актуальных проектов, благодаря одному из них, #ДорогуПедагогу, они и смогли познакомиться в неформальной обстановке.

Наставники не «по разнарядке»

2 марта в России впервые отметили новый праздник – День наставника. Дата выбрана не случайно: это день подписания Указа Президента РФ об учреждении знака отличия «За наставничество» и день рождения великого русского педагога Константина Дмитриевича Ушинского.

С марта 2025 года наставничество официально признано дополнительной работой, за которую полагается оплата.

Большую роль в этом вопросе сыграли профсоюзы, для которых системы передачи опыта всегда были частью идеологии. И именно в профсоюзных организациях – немало наставников: настоящих, мудрых, готовых делиться профессиональными знаниями и опытом не «по разнарядке», а от широты души.

Сегодня профсоюзы последовательно отстаивают необходимость правового и материального закрепления статуса настав-

ника. Так, в Государственной Думе РФ состоялось заседание профильного комитета по молодежной политике, где были озвучены системные предложения профсоюзов, направленные на то, чтобы сделать труд наставников почетным, защищенным и материально привлекательным:

- официальное оформление наставничества как дополнительной работы (доплата за каждого обучаемого работника);
- реальные гарантии для наставников (приоритет в выборе времени отпуска и гибкий график, компенсация затрат на проезд и связь, связанных с настав-

«Электрошокер» выиграл кубок по лазертагу

Профсоюз Костромской ГРЭС впервые провёл Открытое первенство по лазертагу среди подразделений станции. Активное участие в нем приняли работники котлотурбинного цеха №1, электрического цеха, цеха автоматизированных систем управления, автоматики и измерений, турбинного цеха, цеха специализированного ремонта, отдела технического регулирования и цеха электротехнического оборудования. Всего девять команд, заряженных на победу.

За выход в полуфинал в группе «А» сражались «ЦСР», «КТЦ-1», «Красная машина» и «Краш». В группе «Б» играли «Альфа», «Турбинисты», «Валькирии», «Электрошокер» и «Барс».

«Валькирии», кстати – единственная женская команда, отважившаяся противостоять мужчинам. Смелые девушки трудятся в отделе технического регулирования, цехе специализированного ремонта, цехе по обслуживанию магистрального газопровода, на участке по нанесению покрытий.

В лазертаг энергетики играли на базе Спорткомплекса Волгореченска целых шесть часов.

По итогам первенства победу одержал «Электрошокер» – работники электрического цеха, капитан Алексей Перов. На втором месте – «КТЦ-1», вахтенный персонал котлотурбинного цеха №1, капитан Максим Лебедев. На третьем – «Альфа», работники цеха автоматизированных систем управления, автоматики и измерений, капитан Игорь Пичугин.

«Соревнования прошли в духе дружеского соперничества. Активность на площадке



была на высоком уровне. Разные стили игры команд добавили зрелищности схваткам. Но главное, что все участники уходили с площадки с улыбками!» – поделился главным судьей соревнований Иван Тюрников.

Победителей и призёров поздравил председатель первичной профсоюзной организации «Костромская ГРЭС» Дмит-

рий Голубев. Он вручил командам награды и поблагодарил за активную и яркую игру.

Тем временем, энергетики уже вовсю строят планы на реванш и готовятся к соревнованиям, которые, как ожидается, пройдут летом, – рассказали в Костромской областной организации Всероссийского Электротехнического профсоюза.

ничеством, включение в кадровый резерв на руководящие должности, жилищная поддержка от работодателя: компенсация ипотеки, аренды или служебное жильё);

- роль профсоюзов (участие в разработке Положения о наставничестве как приложения к коллективному договору, участие в подборе наставников и организации процесса, контроль за реализацией всех мер поддержки).

Напомним, размеры и условия выплат за наставничество могут устанавливаться:

- работникам федеральных государственных учреждений – федеральными законами, иными нормативными актами РФ;

- работникам государственных учреждений субъектов РФ,

муниципальных учреждений – законами и иными нормативными актами субъектов РФ, нормативными актами органов местного самоуправления;

- работникам других организаций – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Федерация организаций профсоюзов Костромской области ведёт специальную рубрику «Наставники не «по разнарядке»». Проект посвящен людям, ставшими проводниками в профессию для работников в самых разных сферах, а также системе наставничества и вкладу профсоюзного движения в ее развитие. Материалы публикуются на официальном сайте ФОПКО и страницах в социальных сетях.

Если Вы хотитеблагода-



рить своего наставника, поделиться информацией о замечательном человеке, присылайте историю и фото на электронную почту: profsoouz70@mail.ru или в личные сообщения группы ВКонтате «Костромские профсоюзы».

Стартовала юбилейная Спартакиада профсоюзов

Уже в 20 раз праздник спорта и здоровья объединил работников различных предприятий и организаций.



Стартовала XX профсоюзная Спартакиада трудящихся. Первым этапом юбилейных состязаний, организатором которых выступает Федерация организаций профсоюзов Костромской области, стала лыжная гонка.

Свои команды представили профсоюзные организации, объединяющие работников отраслей образования, культуры, здравоохранения, лесопереработки, энергетики, а также госучреждений и военнослужащих.

Участников Спартакиады трудящихся приветствовал председатель ФОПКО Алексей Шадринцев.

«Каждый год участниками Спартакиады становятся около тысячи человек, а это значит, что за 2 десятка лет более 20 тысяч костромичей выбрали профсоюзы и спортивный образ жизни! Так держать!»

Пусть эти состязания станут для вас не только спортивным испытанием, но и временем для общения, новых знакомств и ярких впечатлений. Желаю всем участникам успешных стартов, честной и бескомпромиссной борьбы и достойных соперников!

Вперёд, к победе!» – открыл состязания профсоюзный лидер.

Мужчины свободным стилем преодолели дистанцию в четыре километра, женщины – два.

На всем протяжении гонки свои команды активно поддерживали болельщики. Затем всех ждал горячий чай с пирогами.



По итогам первого этапа соревнований дипломами отмечены победители в трех возрастных категориях. Лучший результат показала команда Всероссийского Электропрофсоюза, на втором месте – сборная профсоюза работников здравоохранения, на третьем – команда профсоюза военнослужащих.

Состязания в самом интеллектуальном виде спорта стали вторым этапом юбилейной, 20-ой, Спартакиады трудящихся

ФОПКО. Шахматы – уникальная игра, это спорт, искусство, и наука. В этом твердо уверены участники профсоюзного шахматного турнира.

За победу боролись 7 команд – представители профсоюзов военнослужащих, работников здравоохранения, госучреждений, культуры, АПК, лесной отрасли, а также Всероссийского Электропрофсоюза. В каждой сборной по 3 человека (двое мужчин и одна женщина).

Турнир прошел в дружественной и спортивной атмосфере, подчеркнув, что профсоюзы – это не только защита прав, но и пространство для развития и общения.

Победители турнира:

- 1 место – сборная Всероссийского Электропрофсоюза
- 2 место – сборная Профсоюза работников здравоохранения
- 3 место – сборная Профсоюза работников культуры

Турнир по настольному теннису, проходивший в атмосфере дружеского соперничества и напряженной борьбы, собрал членов семи отраслевых про-



фсоюзных организаций. В их числе работники лесной отрасли, учреждений здравоохранения, образования, культуры, энергетики, представители транспортной сферы и профсоюзной организации военнослужащих. Кто-то участвует в со-

ревнованиях с самого начала Спартакиады, а кто-то лишь в первый раз решил попробовать свои силы в профсоюзных состязаниях.

Участники показали высокий уровень мастерства и командной поддержки. В результате упорной борьбы победителями стали:

- 1 место – команда Электропрофсоюза
- 2 место – команда профсоюза работников лесной отрасли
- 3 место – команда профсоюза работников образования

Самое главное: Спартакиада профсоюзов в очередной раз подтвердила, что спорт – это сила и отличный пример по продвижению здорового образа жизни и укреплению корпоративной культуры!

