ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Издается раз в три месяца.
Распространяется бесплатно.

Трудовая слобода

№ 3(189)
5 октября 2026
12+



Актуальное интервью с лидером костромского профсоюза образования

/ стр. 3



Профсоюз вновь позвал на турслет

/ стр. 5



В Костромской области отметили День работников лесных отраслей

/ стр. 7



Профсоюзный диктант-2026: проверили знания

/ стр. 8



/ стр. 2



В Костроме чествовали людей труда

/ стр. 4

Безопасный труд и достойная оплата

Заседание Костромской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло накануне Дня коллективных действий. Представители профсоюзов, работодателей и органов власти обсудили три вопроса, напрямую затрагивающих работников региона: поддержку семей на предприятиях, профилактику производственного травматизма и совершенствование оплаты труда в государственных учреждениях.



«Разговор получился заинтересованным, порой острым, но по всем вопросам удалось найти взаимоприемлемые решения», – **подвёл итоги председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.**

Поддержка работников с семейными обязанностями

Одна из тем заседания – внедрение корпоративного демографического стандарта. Он предполагает, что работодатели развивают меры поддержки работников и их семей, а при подготовке корпоративных программ учитывают мнение профсоюзов.

Профсоюзные организации не только участвуют в обсуждении готовых инициатив, но и сами предлагают меры поддержки. В частности, они добиваются включения таких положений в отраслевые соглашения и коллективные договоры. По представленной на заседании информации, в области действуют четыре отраслевых соглашения.

Например, в соглашениях профсоюзы добиваются дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями: в том числе при сокращении, возвращении женщин из отпуска по уходу за ребёнком и предоставлении дополнительных отпусков.

Стороны договариваются содействовать внедрению корпоративного демографического стандарта. Также в документах предусмотрены дополнительные гарантии для работников с семейными обязанностями, в том числе при расторжении трудового договора и предоставлении отпуска.

Похожие меры, как отмечалось на заседании, закрепляются и в муниципальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Профилактика травматизма: обучение и контроль

Второй большой вопрос – безопасность труда. Профсоюзы связывают производственный травматизм и профессиональные заболевания с недостатками в организации работ, обучении и контроле, а также с отсутствием необходимого количества денежных средств в бюджетных учреждениях на мероприятия по охране труда.

За первые восемь месяцев 2026 года в регионе зарегистрировано 107 несчастных случаев. Среди приведённых в докладе данных – 73 случая с лёгкими последствиями, 16 тяжёлых и 15 смертельных. Представители Федерации организаций профсоюзов участвовали в расследовании 24 несчастных случаев; два из них были сокрытыми, 13 связаны с производством. Расследование некоторых происшествий продолжается.

Профсоюзные инспекторы проверяют, как работодатели соблюдают требования охраны труда: проводят ли обучение и медосмотры, обеспечивают ли работников средствами индивидуальной защиты, оценивают ли профессиональные риски. За восемь месяцев техническая инспекция Федерации провела 12 выездных проверок и выявила более 242 нарушений. Ещё 10 проверок провели инспекторы отраслевых профсоюзов – они обнаружили 112 нарушений.

Профсоюзы также проводят обучающие семинары, участвуют в областной программе по улучшению условий и охраны труда, консультируют работников и помогают включать меры безопасности в коллективные договоры и соглашения.

По итогам обсуждения предложено рекомендовать органам власти обеспечить надлежащее финансирование охраны труда в подведомственных учреждениях. Работодателям рекомендовано уделить особое внимание обучению сотрудников, использованию средств защиты, оказанию первой помощи и системной оценке профессиональных рисков.

Оплата труда в государственных учреждениях

Третья тема – рассмотрение итогов работы специально созданной на июньском заседании трёхсторонней комиссии рабочей группы по совершенствованию отраслевых положений по оплате труда для работников госучреждений.

Состоялись два рабочих совещания с участием представителей органов власти, работодателей и профсоюзов. На одном из них, по информации комиссии, было подтверждено, что отдельные исполнительные органы допускали нарушения при установлении размеров базовых окладов и коэффициентов.

На следующем совещании представители департамента транспорта и дорожного хозяйства представили расчёты и предложения по исправлению документов. Проект постановления направлен на согласование в департамент финансов. По представленным расчётам, изменения не потребуют дополнительных средств из областного бюджета.

Инспекция по охране объектов культурного наследия готовит свои расчёты для корректировки нормативных актов. Кроме того, департамент по труду и социальной защите населения уже внёс изменения в документы, касающиеся оплаты труда в подведомственных учреждениях.

Комиссия предложила продолжить работу группы, занимающейся совершенствованием нормативных актов в сфере оплаты труда, и регулярно докладывать о её результатах на заседаниях.

Все три вопроса объединяет общая цель – чтобы права работников соблюдались не только на бумаге. Для этого, как следует из выступлений на комиссии, необходимы совместная работа профсоюзов, работодателей и органов власти, финансирование мер безопасности и понятные гарантии для людей труда.



За достойный труд: когда диалог работает на результат



В рамках акции ФНПР «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!» активисты костромского профсоюза образования сели за один стол переговоров с представителями власти и законодателями.

Президиум Костромской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в этот раз вышел за рамки обычного заседания, превратившись в масштабную площадку для конструктивного диалога. За одним столом собрались лидеры профсоюзного движения и ключевые фигуры, принимающие решения в сфере образования региона.

Встречу провели председатель Костромской областной организации Профсоюза образования Светлана Бусыгина и председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев. К обсуждению присоединились директор департамента образования и науки Костромской области Андрей Голубев и депутат Костромской областной Думы Надежда Щербакова.

Главными участниками разговора, наряду с руководителями, стали представители профсоюзного актива. Именно они транслируют на таких встречах реальные запросы педагогов «с мест». В центре внимания оказались самые острые и важные темы: поддержка работников отрасли, создание безопасных и комфортных условий труда, а также дальнейшее развитие социального партнерства.

Стороны не просто обменялись мнениями, а наметили конкретные совместные шаги и договорились о жесткой координации действий. Эта встреча в очередной раз доказала: профсоюзный диалог с властью – это не формальность. Это действенный механизм, который позволяет учитывать интересы педагогов при принятии важнейших региональных решений. Ведь достойный труд начинается там, где голос работника услышан.

«Профсоюз – это не скучные отчеты, а реальные инструменты помощи людям…»

В современном мире профсоюзный лидер – это уже не просто «человек с профсоюзным билетом». Это менеджер, психолог, юрист и организатор в одном лице. Сегодняшняя героиня нашего интервью – председатель Костромской областной организации Общероссийского профсоюза образования Светлана Бусыгина. Человек, который знает о нуждах педагогов не понаслышке, ведь ее путь от учителя и специалиста по охране труда до председателя – это история постоянного развития, эмпатии и искренней любви к своему делу.



– Светлана Евгеньевна, расскажите, как Вы пришли в профсоюз? И поделитесь, по каким карьерным ступеням Вы пришли на должность председателя Костромской областной организации Общероссийского Профсоюза образования?

– У меня высшее педагогическое образование. Квалификация – учитель русского языка, литературы и культурологии. До 2022-го работала специалистом по охране труда в костромском детском саду №35. Этот опыт можно назвать фундаментальным: изнутри узнала, с какими бытовыми и профессиональными рисками сталкиваются педагоги каждый день и как важно, чтобы за их спинами стояла надежная защита.

В 2019 году, когда коллеги доверили роль председателя первичной профсоюзной организации, я поняла: профсоюз – это не скучные отчеты, а реальные инструменты помощи людям. В 2022 году перешла на работу в Костромскую городскую организацию профсоюза главным специалистом. В 2023-м стала заместителем председателя городской организации, а в октябре 2024 года была избрана председателем областной организации Профсоюза образования.

От редакции: *если посмотреть на список дополнительного образования Светланы Евгеньевны, может показаться, что перед нами человек-оркестр, который учится абсолютно всему. И это правда! Охрана труда – чтобы говорить с работодателями на одном языке и знать права педагогов до последней запятой. Менеджмент общественной организации (обучение в центре Профсоюза образования) – чтобы грамотно выстраивать стратегию развития аппарата областной профсоюзной организации.*

Туризм (профессиональная переподготовка в 2024 году). Казалось бы, зачем председателю профсоюза эта сфера? Ответ прост: потому что современный профсоюз – это не только зарплаты и охрана труда. Это качественный отдых членов профсоюза, организация экскурсий, санаторно-курортное лечение, детский отдых и активная, насыщенная жизнь педагогов, которые так сильно устают на работе. Светлана Евгеньевна – активный участник всероссийских и межрегиональных форумов. Она прошла зимнюю школу молодых педагогов и наставников, участвовала в форуме «Таир-2021», впитывая лучшие практики корпоративной культуры и новых смыслов. Она не боится трендов, она их создает.

– Что, по Вашему мнению, сейчас больше всего беспокоит педагогов? С какими запросами люди чаще всего приходят?

– Сегодня запросы педагогов становятся всё более комплексными. Речь уже не только о заработной плате. Конечно, вопросы оплаты труда, а также стимулирующих выплат и социальных гарантий остаются важными. Но всё чаще коллеги говорят о росте нагрузки, большом количестве документации и дополнительных обязанностях, которые появляются у педагога.

Отдельная тема – защита профессиональной чести и достоинства учителя. Педагог сегодня находится в постоянном взаимодействии не только с детьми, но и с родителями, администрацией, различными контролирующими структурами. Поэтому работникам образования важно понимать: если возникает конфликтная ситуация, он не остаётся с ней один на один.

– Как вы отслеживаете, соблюдаются ли права работников на практике? Есть ли конкретные случаи, когда профсоюз вмешался?

– Для нас защита прав – это не только работа с уже возникшими конфликтами. Мы стараемся действовать на опережение: для этого используем социальное партнёрство, работаем с коллективными договорами, взаимодействуем с органами управления образованием, оказываем правовое консультирование, задействуем профсоюзный актив и поддерживаем прямое общение с работниками.

В структуре профсоюзной работы Костромской областной организации отдельно выделены правозащитная деятельность, защита трудовых прав, охрана труда и социальное партнёрство. Представители профсоюза также участвуют в работе комиссий по регулированию социально трудовых отношений как на уровне области, так и на уровне департамента. А главное – за этой системой стоят конкретные люди и конкретные дела.

Так, в судах было рассмотрено более 50 дел с участием представителя областной организации, из них удовлетворены – более 80 %. Среди наиболее распространённых категорий споров – назначение досрочной пенсии и отмена судебных приказов.

Для меня здесь особенно важно одно: за каждой такой цифрой стоит конкретный педагог, конкретная семья и конкретная жизненная ситуация. Поэтому задача профсоюза – не просто знать законодательство, а уметь применить его для защиты человека.

– Как профсоюз привлекает молодых специалистов – есть ли специальные проекты, школы актива, наставничество?

– Работа с молодыми педагогами для нас – одно из стратегических направлений. Здесь недостаточно просто сказать молодому специалисту: «Вступайте в профсоюз». Нужно сделать так, чтобы начинающие педагоги с первых лет работы почувствовали профессиональное сообщество, поддержку и возможности для развития.

В нашем регионе действует Совет молодых педагогов Костромской областной организации Профсоюза образования. В январе 2026 года состоялась встреча Совета молодых педагогов с Ассоциацией молодых педагогов Москвы. На круглом столе «Векторы работы Совета молодых педагогов» участники обсуждали актуальные вопросы образования и профсоюзной работы, обменивались опытом, знакомились с новыми форматами работы, в том числе с проектом #ДорогуПедагогу.

Мы рассматриваем молодёжную работу не только как досуг. Это профессиональное развитие, обучение, коммуникация и формирование будущего профсоюзного актива.

Отдельное направление – наставничество. В Костромской области система наставничества для молодых специалистов развивается уже несколько лет: наставниками становятся опытные педагоги, в том числе победители профессиональных конкурсов. Наставник может помогать только вступившему в профессию коллеге в подготовке уроков, работе с классом и родителями, участии в профессиональных конкурсах и других направлениях.

Для молодого педагога важно и то, что Профсоюз даёт доступ к более широкому профессиональному сообществу. На федеральном уровне работают Совет молодых педагогов, Клуб «Наставник», Всероссийская педагогическая школа Профсоюза, различные профессиональные и молодёжные проекты.

– Какие социальные программы или льготы для членов профсоюза сейчас действуют (материальная помощь, льготные путёвки, скидки у партнёров)?

– Для членов профсоюза образования действуют сразу две дисконтные программы: «Профсоюзный дисконт» и «ПрофПлюс». Общее количество партнёров этих проектов около 40 тысяч по всей России.

Что касается досуга и отдыха, то мы на постоянной основе занимаемся оздоровлением членов профсоюза. Предоставляем льготные путевки в санатории и дома отдыха, оказываем материальную помощь на детей членов профсоюза, которые посещают оздоровительные лагеря.

Профактивисты могут со скидкой поправить здоровье как в наших местных санаториях – «Колос», «Волга», «санатории им. Бородина», так и учреждениях других областей – Ивановской, Ярославской, а также Казани и других городах.

Кроме того, члены профсоюза имеют право на льготное посещение спортивного комплекса «Спартак». Скидка 30 процентов!

В плане досуга сейчас ведём очень активную работу, четко налажено направление «Путешествуем с профсоюзом». За три года нашими услугами воспользовались более 3000 членов профсоюза и членов их семей. Приведу только один живой пример экономической эффективности. Все мы знаем, что в 2024 году проходила на ВДНХ выставка «Россия». Мы свозили туда 9 автобусов по 50 человек. И если сравнить нашу стоимость со стоимостью проезда в турфирме, то мы сэкономили более миллиона рублей из личного бюджета членов профсоюза. Путешествия мы осуществляем по всем видам и направлениям, а самое важное по заявкам членов профсоюза.

Ежегодно московский цирк предоставляет скидку в размере 30 %. В этом году только за этот месяц мы сэкономили более 200 тысяч личных средств членов профсоюза.

Заключаем договоры на социальное партнерство в Костроме. За последнее время договорились о предоставлении скидок для членов профсоюза в торговых точках и сфере услуг.

Ежегодно для членов профсоюза и их детей выделяется квота на скидку в размере 30% на обучение в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и Международной гимназии «Ольгино», и также на обучение в Академии труда и социальных отношений.

Ну и конечно самый известный бонус от профсоюза-новогодние подарки.

Вступая в профсоюз образования, вы делаете выбор в пользу своей защиты, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

А кто еще не вступил не ждите, пока проблемы коснутся лично вас. Присоединяйтесь к профсоюзу сегодня и вместе мы сделаем нашу работу лучше, а жизнь интереснее и экономичнее….

– Какие, на Ваш взгляд, есть «боли» или «слепые зоны» в текущей работе, и как их можно устранить? Какие главные цели ставите?

– Одна из главных «болей» сегодня – это разрыв между нашим фактическим присутствием и уровнем охвата членством. Профсоюз есть практически в каждой образовательной организации региона: у нас выстроена сеть первичных профсоюзных организаций, актив работает, мы решаем вопросы на местах. Но при этом процент членов профсоюза остаётся невысоким – и это действительно слепая зона, которую нужно системно закрывать.

Причины разные: где-то сказывается недостаточная информированность – люди просто не знают, чем реально занимается профсоюз, какие инструменты и поддержку может дать. Где-то работает стереотип, что «профсоюз – это только подарки и путёвки», и когда ожидания не совпадают с реальной работой по защите трудовых прав и снижению бюрократической нагрузки, интерес пропадает. Ещё один фактор – высокая занятость педагогов: у них нет времени вникать в нюансы, и, если информация подаётся формально, она не доходит.

Чтобы преодолеть эту проблему, мы делаем ставку прежде всего на прозрачное и адресное информирование. Важно не просто рассказывать «о профсоюзе вообще», а показывать конкретные результаты: сколько дел выиграно в судах, какие льготы и скидки реально доступны через бонусные программы, как работает наставничество и проекты для молодых специалистов. Когда педагог видит не абстрактные отчёты, а живые примеры из своей среды, доверие растёт.

Главные цели на ближайшую перспективу – повысить узнаваемость реальной работы профсоюза и нарастить охват членством за счёт доверия и прозрачности. Мы хотим, чтобы в каждом коллективе понимали: профсоюз – это не внешняя структура, а инструмент, который помогает решать повседневные проблемы, снижает нагрузку, защищает права и одновременно даёт возможности для профессионального роста и финансового благополучия членов профсоюза.



ГОРДОСТЬ КОСТРОМЫ: чествовали лучших тружеников

В областном центре прошла традиционная профсоюзная акция «Славим человека труда». Цель события – привлечь внимание к тем, на чьих плечах держится повседневная жизнь нашего города, и отметить заслуги костромичей, вносящих весомый вклад в его развитие.



В Костроме наградили победителей акции «Славим человека труда». В этом году лауреатами стали 42 представителя самых разных сфер: от медицины и образования до энергетики, промышленности, АПК и сферы ЖКХ.

Церемония награждения прошла в шести номинациях, охватывающих разные этапы карьеры и виды заслуг: «Будущее России», «Мастер золотые руки», «Трудовые династии», «Верность профессии», «Содружество», «Профсоюзный лидер».

С приветственным словом к собравшимся обратились председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев, председатель Думы города Костромы Наталья Пашканова и заместитель главы администрации города Ольга Воронина, председатели областных отраслевых профсоюзных организаций. Руководители отметили высокий профессионализм номинантов и поблагодарили их за преданность своему делу.

«Профсоюзная акция «Славим Человека Труда» – это не просто красивая традиция. Это день, когда мы имеем возможность сказать главное слово «Спасибо» тем, кто своим ежедневным, созидательным трудом укрепляет мощь нашей области и всей России.

Мы знаем, что за каждой наградой, за каждым достижением стоят бессонные ночи, преодоление трудностей и безграничная ответственность.

Спасибо вам за верность выбранному пути. В мире, где всё так быстро меняется, вы остаетесь надежным фундаментом, на котором строится благополучие наших семей и успех нашего региона. Для профсоюзного движения Костромской области вы – главный ориентир и главная гордость», – **отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.**

«Акция, которая нас сегодня собрала в этом зале, это вообще уникальная история, потому что она охватывает практически все муниципалитеты Костромской области. И это замечательно, что профсоюзы показывают, насколько почетно трудиться», – **подчеркнула председатель Думы города Наталья Пашканова.**

Приятным дополнением к наградам стал праздничный концерт: для виновников торжества выступили лучшие творческие коллективы города.

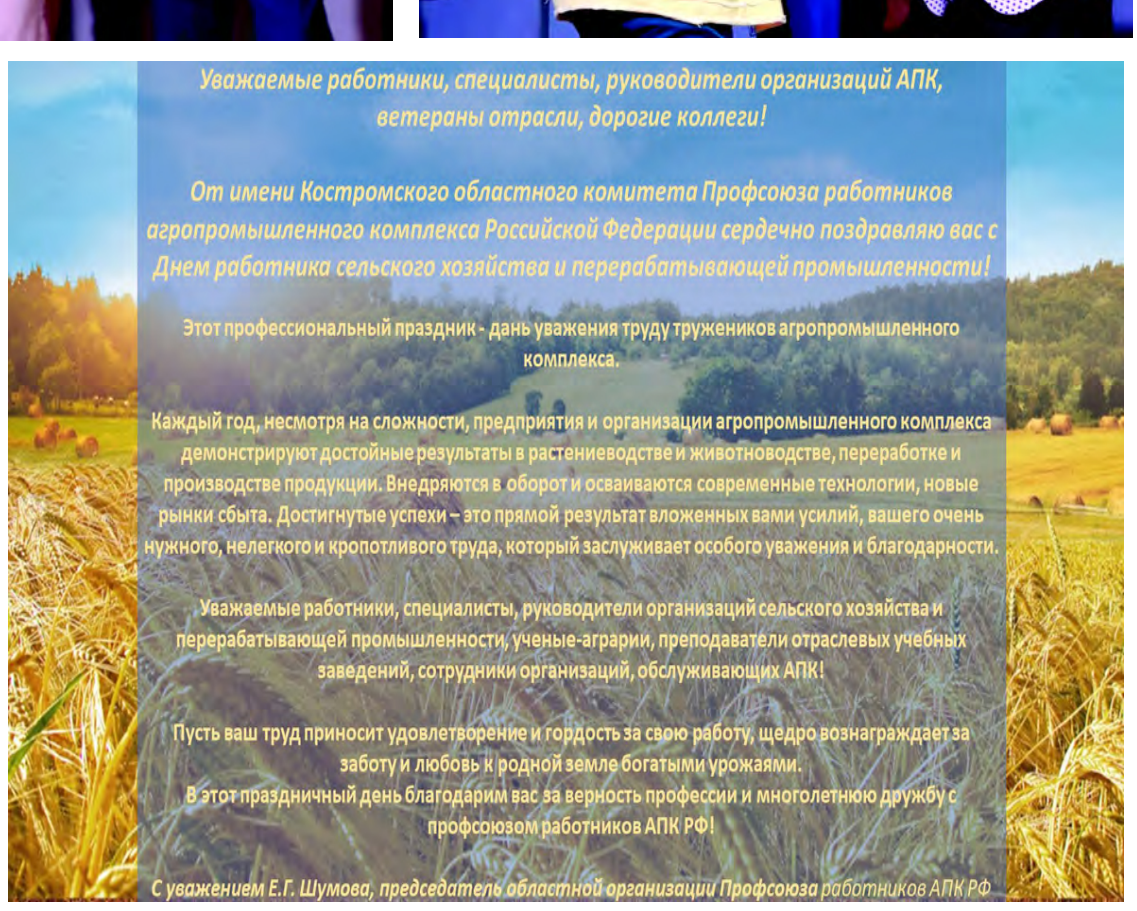














КОСТЁР, АЗАРТ И «СКУМБРИЯ В МУНДИРЕ»: как костромские профсоюзы покоряли туристические тропы

Кто сказал, что профсоюз – это только собрания, отчёты и путёвки? VII профсоюзный туристический слёт, организованный Федерацией организаций профсоюзов региона, в очередной раз показал: костромские коллеги умеют не только отлично работать, но и ярко отдыхать, поддерживая друг друга в любой ситуации.



В этот раз на поляне слёта собрались команды и группы поддержки восьми отраслевых профсоюзов. Торжественный старт соревнованиям дали лидер профсоюзного движения Костромской области Алексей Шадричев и председатель Костромского регионального Совета сторонников партии «Единая Россия» Максим Черствов.

Короткие напутствия, тёплые слова поддержки – и вот уже тишину леса разрывают боевые кличи команд. Здесь не было «офисных» людей. Врачи, учителя, аграрии, госслужащие, работники культуры и отрасли деревообработки превратились в настоящих следопытов.

Программа слёта традиционно потребовала не только физической выносливости, но и смекалки. Участники соревновались в спортивном ориентировании, скоростном вязании туристических узлов и оказании первой помощи. Особым испытанием стала полоса препятствий, которую подготовили специалисты Костромской федерации туризма. Пройти её в одиночку было невозможно – только слаженные действия и взаимная выручка позволяли командам двигаться дальше. Именно здесь, на сложных этапах, и рождается тот самый настоящий командный дух.

А когда аппетит пришёл во время борьбы, в дело пошёл кулинарный конкурс «Смак». Команды разожгли костры и включили фантазию. Зрители увидели настоящие шедевры полевой кухни, но абсолютным хитом и гвоздём программы стала... «Скумбрия в мундире»! Это экзотическое блюдо от команды профсоюза работников госучреждений оценили по достоинству.

Третий этап турслета был посвящен творческим выступлениям участников. В конкурсе домашнего задания «Письмо в будущее» команды проявили недюжинный артистизм и чувство юмора, заставив и жюри, и зрителей смеяться до слёз.

Герои турслёта: кто забрал главные награды?

Борьба за звание сильнейших была упорной, но по итогам всех испытаний пьедестал почёта распределился следующим образом:

Абсолютные победители – команда «На пульсе!» (профсоюз работников здравоохранения). Медики доказали: у них не только сердца бьются в ритме помощи людям, но и спортивный пульс всегда на высоте! Серебро у команды «СВЕЗА Кострома» (профсоюз работников лесных отраслей). Бронзу завоевал коллектив «Росток времени» (профсоюз работников образования).

Были отмечены и самые яркие номинации: «Самая дружная команда» – «Весёлый молочник» из СПК «Гридино» (профсоюз работников АПК).

Победители конкурса «Смак» – «Орлы госслужбы» (Костромская областная организация профсоюза работников госучреждений).

За верность профсоюзным традициям специальный диплом вручили председателю облорганизации профсоюза работников культуры Любови Хруниной.

Событием слёта стало и подведение итогов Всероссийского спортивного марафона «Сила России», который стартовал ещё 6 апреля 2026 года. Максим Черствов вручил благодарственное письмо и символический трофей капитану команды-победителя в номинации «Лучшая корпоративная команда России» в Костромской области. Им стала Дарина Комкова, представляющая ЦДТ «Ипатьевская слобода».



VII профсоюзный туристический слёт завершён. Костры потушены, палатки собраны. Но тот заряд позитива, энергии и искренней взаимоподдержки, который получили участники на природе, останется с ними на весь долгий рабочий год. А это значит, что до встречи на следующем слёте!











В Костроме избран председатель областной организации профсоюза работников промышленности

Им стала Любовь Игоревна Чернышова.

В зале Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялась V отчетно-выборочная конференция, на которой делегаты обсудили итоги работы и наметили планы на будущее. Важнейшие вопросы участники решали сообща – в духе профсоюзных традиций: открыто и ответственно.

Ключевым событием конференции стало избрание председателя Костромской областной организации Российского профсоюза работников промышленности. По итогам голосования на этот пост избрана Любовь Игоревна Чернышова.

Профсоюзное сообщество поздравляет Любовь Игоревну с избранием. Коллеги желают ей уверенных шагов, поддержки команды и успешной реализации намеченных планов. Впереди большая работа на благо работников региона.

Совет ФОПКО

Состоялось очередное заседание коллегиального органа – Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Одним из центральных вопросов повестки стало формирование делегации для участия в предстоящем Съезде Федерации независимых профсоюзов России. Члены Совета единогласно поддержали кандидатуру председателя ФОПКО Алексея Шадричева. Он будет представлять Костромскую область на главной профсоюзной площадке и участвовать в выработке решений по защите социально-трудовых прав граждан на общероссийском уровне.

Также в ходе заседания участники заслушали подробный отчет о деятельности профсоюзных санаторно-курортных учреждений по итогам 2025 года. В докладе были проанализированы основные показатели оздоровительной кампании, качество предоставления услуг, а также развитие инфраструктуры.

Решением Совета генеральным директором спортивного комплекса «Спартак» назначен Денис Рылов. Полномочия рассчитаны на двухлетний срок. Перед руководством комплекса поставлены задачи по дальнейшей модернизации материально-технической базы, повышению качества обслуживания и расширению спектра физкультурно-оздоровительных услуг для членов профсоюзов.

Подводя итоги, председатель ФОПКО Алексей Шадричев подчеркнул необходимость продолжения системной работы по укреплению материальной базы профсоюзных учреждений.



Борьба за звание лучшего

В сентябре в Краснодарском крае прошёл заключительный этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования». Участниками стали 12 финалистов – внештатные технические инспекторы труда из разных регионов страны.

Кто достоин почетного звания определяло жюри, в состав которого вошла Алевтина Цветкова. Технический инспектор труда Костромской областной организации Общероссийского профсоюза образования поделилась впечатлениями о мероприятии.



Записки члена жюри из Костромы

Сентябрь в Дивноморском – это уже не палящее солнце, а густое золото, разлитое по поверхности Чёрного моря. Ветер, идущий со стороны Сочи, проходит сквозь пицундскую сосну и приносит запах смолы, смешанный с солёной горечью. Я стояла на балконе базы отдыха «Радуга» и смотрела туда, где небо сходится с водой, вспоминая слова одного местного старика: «Кубанское море – это то, что горы уступили».

Мы приехали работать

С 13 по 18 сентября на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета проходил заключительный этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования». Участники съехались из Воронежа, Самары, Саратова, Курска, Ростова-на-Дону, Волгограда, Красноярска, Брянска, Республики Татарстан, Башкортостана, Якутии, Чувашии. Многие из них впервые оказались на Кубани, в их числе и я.

Как член жюри, я должна была с первого мгновения наблюдать за ними – не за знаниями, а за людьми.

Чтобы понять этот конкурс, стоит сначала понять землю, на которой он проходил.

Кубанское казачество. Казаки были воинами и землепашцами одновременно. В их системе ценностей коллектив, мужество и верность слову занимали центральное место. «Сам погибай, а товарища выручай» – для казака это не лозунг, а ежедневная этика.

Наш конкурс, в сущности, разворачивался именно на этой культурной почве. Работа технического инспектора труда – это, в конечном счёте, защита человека – защита тех, кто может быть не замечен, не услышан, травмирован. А эта земля учит именно уважению к человеку.

Структура конкурса была определена заранее – визитная карточка, расследование несчастного случая, кейс, блиц, послесловие – пять этапов, охватывающих весь спектр ключевых компетенций технического инспектора.

Первый день – знакомство

14 сентября стартовал этап «Визитная карточка»: вес первого впечатления. Каждому участнику отводилось определенное время на представление профессионального пути и понимания сути технического надзора.

Сидя в жюри, я отметила одну деталь: почти все конкурсанты в первых же фразах произносили одно и то же слово – «доверие». **И как** член жюри я всё чаще ловила себя на мысли: «Человек, по-настоящему понимающий смысл своей работы, говорит с естественной силой».

Самый трудный экзамен

15 сентября конкурс вышел на ключевой этап – расследование несчастного случая: самый трудный экзамен. Перед ним проведено обучающее занятие от спикера конкурса заместителя главного государственного инспектора труда Краснодарского края и республики Адыгея. Тема – основные ошибки в работе комиссий по расследованию несчастного случаев.

Задание было индивидуальным для каждого участника. За отведённое время необходимо изучить представленные документы и составить сводный отчёт. Сложность этого этапа – не в технике, а в необходимости принимать решения при неполной информации. В сценарий намеренно заложили несколько противоречий.

Кейс-этап и блиц: границы знания

Предложенный кейс-реальный случай. За определенное время нужно изучить представленную документацию и заполнить отчет, дать свои рекомендации. Блиц – вопросы и секундомер, охват: Трудовой кодекс, нормы охраны труда, законодательство о профессиональных заболеваниях, первая помощь пострадавшим, Профсоюз.

Я отметила интересную закономерность: участники из разных регионов демонстрировали разную структуру знаний. Это объяснимо: их повседневная среда различна. Но вопросы блица были едиными. Отсюда вытекает вопрос, над которым стоит задуматься: должен ли критерий «лучшего внештатного технического инспектора» быть единым или множественным? Конкурс отвечал: единым – сопоставимость результатов обеспечена. Но как член жюри я внутренне полагала: те, кто реально решает проблемы в своей конкретной ситуации, заслуживают уважения, даже если теряют баллы на универсальных вопросах.

«Послесловие»

Каждому участнику – шесть минут и одно задание всем по очереди, нужно подготовить ответ и выступить с ним. При этом конкурсанты распределяли время сами, с соблюдением условия – «выступление должно длиться не менее одной минуты». Это было самое тихое утро. Никто больше не «играл», никто не пытался произвести впечатление. Говорили простое, почти личное.

Церемония награждения

Когда ведущий зачитывал имена победителей, в зале кто-то ликовал, кто-то аплодировал, кто-то молча смотрел на сцену. Я отметила: победитель в ответном слове упоминала «коллег» или «команду». Не сказал «я победила». Говорила: «Мы справились».

Я стояла и смотрела на этих людей, съехавшихся со всех уголков России. Завтра они разлетятся по Воронежу, Самаре, Якутии, Казани – вернутся в школы, кабинеты, лаборатории и на места происшествий. Их снова ждут рутинные проверки, непонимание коллег, прорехи, которые нужно латать.



Но сегодня, на краю Чёрного моря, они вместе. Я вспомнила адыгейскую поговорку о «трёх центрах» в жизни человека. Эти конкурсанты на несколько дней действительно стали центром – их рассматривали, оценивали, чествовали. Но их работа совершается именно тогда, когда никто не смотрит. Ключевой труд технического инспектора происходит до происшествия, в незаметном месте. Вовремя заменённый провод, починенное окно, серьёзно рассмотренная жалоба – эти несостоявшиеся происшествия и есть их настоящие награды.

Конкурс закончился. Но несостоявшиеся происшествия продолжаются.

И в этом, пожалуй, самый точный смысл названия базы – «Радуга» появляется после дождя, а лучшая охрана труда – до катастрофы.

Алевтина Цветкова.

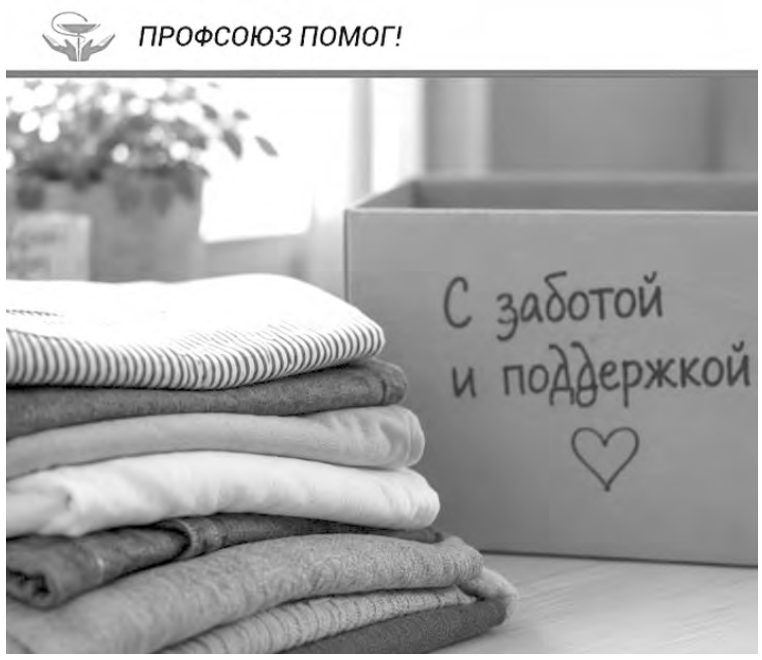
Добавим, победителем конкурса стала Нина Васильева, директор школы №1 г. Лениногорска, Республика Татарстан.

Призёрами:

– Юлия Кононенко, внештатный технический инспектор труда первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ (НПИ) имени М. И. Платова, город Новочеркасск, Ростовская область;

– Ольга Сергеева, инженер центральной бухгалтерии, город Уфа, Башкортостан.

Костромской Профсоюз здравоохранения помог медсестре, потерявшей при пожаре дом



Профактивисты поддержали коллегу денежными средствами, предметами первой необходимости и другими вещами.

У медсестры Костромской областной психиатрической больницы имени А.В. Снежневского произошел пожар. Огонь полностью уничтожил жилой дом и все личное имущество семьи.

«Первичка» медучреждения и Костромская областная организация Профсоюза немедленно подключились к оказанию помощи. Коллеге выделили материальную поддержку, а сотрудники больницы организовали сбор денежных средств, одежды, предметов первой необходимости и других вещей.

Сразу после трагедии семья медсестры получила не только материальную помощь, но и все самое необходимое для повседневной жизни, что удалось собрать силами коллектива.

Труд, который держит край

20 сентября отмечался День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности.В преддверии профессионального праздника в Костроме состоялась торжественная церемония чествования лучших представителей одной из ведущих отраслей региона. Губернатор Сергей Ситников встретился с передовиками, чтобы лично поблагодарить их за мастерство, преданность делу и сохранение трудовых династий.



Лесная промышленность -- это не просто одна из ведущих отраслей экономики Костромской области. Это, прежде всего, люди. Сегодня в более чем 1300 предприятиях и организациях лесного комплекса региона свой ежедневный добросовестный труд вкладывают свыше 10 тысяч земляков.

Глава региона Сергей Ситников подчеркнул, что в непростых внешних условиях костромские лесопромышленники не просто выстояли, но и сохранили свой главный капитал -- трудовой коллектив. Предприятия удержали объёмы переработки древесины.

По итогам прошлого года инвестиции в основной капитал выросли на 67%, а доля продукции лесопереработки в экспорте области увеличилась на 10%. Для профсоюзов эти цифры означают главное -- стабильные рабочие места и уверенность работников в завтрашнем дне.

Создаются новые производства: при поддержке региона запущен завод по выпуску берёзового шпона в Шарье. Активно ведут модернизацию предприятия группы «Свеза», готовится к реализации новый проект «SWISS KRONO» с внедрением оборудования более высокого технологического уровня. А это, в свою очередь, означает повышение квалификации работников и улучшение условий их труда.Для профсоюзного движения вопрос охраны труда и сохранения жизни и здоровья работников стоит на первом месте.

Сергей Ситников высоко оценил вклад тех, кто обеспечивает безопасность в лесах, отметив, что в этом году все возгорания удавалось обнаружить и ликвидировать в течение суток. Губернатор призвал активнее внедрять новые технологии, в частности, использовать беспилотные летательные аппараты. Применение дронов не только повышает эффективность, но и, главное, снижает риски для здоровья и жизни самих сотрудников лесной охраны при патрулировании и тушении.

Отдельно глава региона поблагодарил коллективы за заботу об экологии. Костромская область сохраняет ведущие позиции в стране по лесовосстановлению: в прошлом году новые деревья высажены на 32 тысячах гектаров, в этом году площадь увеличится до 35 тысяч гектаров. Лесники доказывают, что они не просто потребители, но и главные хранители родной природы.





Традиции взаимовыручки, заложенные в основе профсоюзного движения, ярко проявились и в поддержке наших защитников. Особую благодарность на торжественном собрании выразили предприятиям, которые принимают участие в поставке древесины и пиломатериалов землякам в зону специальной военной операции.

Только через Госуслуги: как изменится декларирование условий труда

С 1 марта 2027 года работодатели будут подавать декларации соответствия условий труда исключительно через портал Госуслуг. Бумажный документооборот и подача через сайт Роструда уходят в прошлое. О грядущих изменениях в надзорной деятельности предупредили в Верхневолжской межрегиональной территориальной Государственной инспекции труда.



В инспекции отмечают, что уже сейчас ведется строгий мониторинг автоматизированной системы ФГИС СОУТ. Цифры говорят сами за себя: только в 2025 году от работодателей поступило около 800 деклараций, однако 32 из них были отклонены из-за несоответствия установленной форме.

Напомним, за нарушения в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) бизнес может быть привлечен к административной ответственности. Соответствующий приказ Минтруда России (от 10.06.2026 № 246н) уже опубликован.

Что именно ждет работодателей с весны 2027 года?

1. Полная цифровизация.

Бумажную подачу отменят. Более того, декларации больше не будут приниматься через сайт Роструда. Единственный путь -- личный кабинет работодателя на Едином портале Госуслуг.

2. Усиление контроля.

Количество оснований для отказа существенно вырастет. Инспекторы смогут отклонить документ, если выявят недостоверные сведения, рабочие места несуществующих сотрудников, а также попытки задекларировать рабочие места с гарантиями и компенсациями за вредные условия труда (такие места декларированию не подлежат). Главное условие: отчет по СОУТ уже должен быть загружен во ФГИС СОУТ.

3. Прозрачные уведомления.

Если декларация не принята, Территориальный орган Роструда направит уведомление об отказе прямо в личный кабинет на Госуслугах. Срок -- не позднее 10 рабочих дней.

4. Право на ошибку.

Возможность исправить недочеты сохраняется. После корректировки декларации из-за отказа ее можно подать повторно.

5. Закрытый реестр.

Реестр деклараций перестанет быть публичным. На сайте Роструда будут отображаться только сведения о статусе документа, что повысит защиту коммерческих данных работодателей.

Главный вывод для бизнеса: сам по себе переход на Госуслуги -- это лишь вопрос удобства. Гораздо важнее то, что работодателям придется гораздо тщательнее готовить базу. Перед отправкой декларации придется перепроверить состав рабочих мест и убедиться в безупречном наличии отчета во ФГИС СОУТ.

Заместитель руководителя Верхневолжской межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Ярославской, Ивановской и Костромской областях Юлия Степанова акцентировала внимание на главной цели всех нововведений: «*Надзор за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда является приоритетным направлением нашей деятельности. СОУТ -- это единственный законный инструмент, позволяющий объективно оценить риски на рабочих местах и установить работникам справедливые гарантии и компенсации. Сведения нашей надзорной деятельности показывают, что системный контроль за этой процедурой позволяет не только выявлять нарушения, но и стимулировать работодателей к реальному улучшению условий труда на производстве*».

У костромских работодателей есть время подготовиться к новым правилам и навести порядок в кадровом учете предприятия.



Отдыхаем с Электропрофсоюзом: Сплав по реке Меза

Сотрудники филиала «Костромаэнерго» доказали, что умеют не только успешно решать производственные задачи, но и виртуозно покорять водные просторы.

В выходной почти сто работников предприятия и членов их семей собрались, чтобы провести по-настоящему незабываемый день на живописных берегах реки Меза.

Сплав, организованный Профсоюзом, позволил каждому участнику преодолеть 13 километров по реке и насладиться красотой окружающих пейзажей. Это было не просто приключение, а отличная возможность укрепить командный дух и зарядиться позитивом перед новой рабочей неделей.

День завершился в импровизированном лагере на берегу, где любителей активного отдыха ждали спортивные игры – волейбол и бадминтон, а те, кто предпочитал более спокойное времяпрепровождение, могли поплавать на сап-бордах. Вкусный обед под открытым небом и душистый чай из самовара создали атмосферу уюта и тепла.

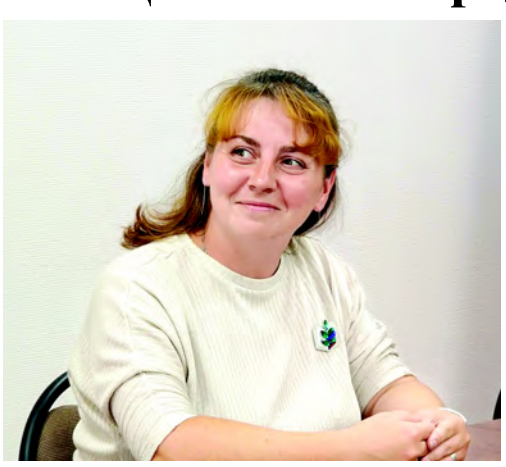
Это мероприятие стало отличной возможностью для коллектива провести время вместе, насладиться природой и пообщаться в неформальной обстановке.

P.S. Еще одна группа сотрудников Костромаэнерго – 84 человека – совместные выходные на Мезе также оценила по достоинству.

Павел Петухов,
председатель профсоюзной организации филиала «Костромаэнерго» (ППО «Россети Центр»).



Костромскую область на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2026» представит председатель Молодежного совета ФОПКО



Дарина Комкова стала победителем межотраслевого регионального этапа конкурса.

В конце октября в Подмосковье состоится конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2026». Участникам предстоит продемонстрировать знания трудового права, навыки публичных выступлений и умение презентовать реализованные проекты, направленные на решение проблем в сфере трудовых отношений.

Наш регион представит старший методист ЦДТ «Ипатьевская слобода», руководитель Центра по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, член Костромской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Дарина Комкова. Она стала победителем областного этапа «Молодой профсоюзный лидер».

Дарина является председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов Костромской области, также она возглавляет Совет молодых педагогов Костромской области.

Свои достижения молодой профсоюзный лидер включила в творческую «визитку-автопортрет», которая стала третьим этапом регионального конкурса.

Всего же программа мероприятия включила прохождение трех этапов: написания эссе на тему: «Что для меня значит быть профсоюзным лидером», решения задач по охране труда и тестирования на знание вопросов трудового права.

За яркое прохождение всех этапов конкурса члены жюри также отметили фельдшера-лаборанта Костромского центра специализированных видов медицинской помощи» Юлию Зотикову. Она показала неплохие знания трудового законодательства, рассказала о своей работе и участии в жизни профсоюза.

Костромские профсоюзы присоединились к Всероссийской акции «Профсоюзный диктант»

21 сентября на площадке Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялась всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченная ко Дню образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Организатором акции традиционно выступает Академия труда и социальных отношений (АТиСО). Главная цель мероприятия – повышение интереса к истории и современному этапу развития профсоюзного движения России, обеспечение преемственности профсоюзных традиций, а также развитие культуры социального партнерства.

Участникам диктанта было предложено ответить на 10 тестовых заданий, охватывающих ключевые этапы становления профсоюзов, современные направления их деятельности, нормативно-правовые основы защиты трудовых прав работников и особенности взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами. На выполнение заданий отводилось до 40 минут.

В акции приняли участие представители профсоюза работников образования, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания РФ, АПК, культуры, среднего и малого бизнеса, Электропрофсоюза и Молодежного совета ФОПКО.

«Прекрасная идея. Интересные вопросы, что называется, зрили в корень профсоюзного движения», – **поделилась впечатлениями участник акции, член Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Ольга Яворская.**

«Погружение в историю, в реальность профсоюзов. Это никогда не будет лишним ни члену профсоюза, ни председателям первичек и Обкомов. Поэтому рекомендую продолжить и расширить эту просветительскую акцию», – **отметила председатель Костромской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ Елена Шумова.**

По итогам проверки работ все участники получили электронные сертификаты, а показавшие наилучшие результаты награждены дипломами. Правильные ответы на задания опубликованы официальном сообществе АТиСО во «ВКонтакте», а общий список победителей размещен на сайте Академии.



Учредитель и издатель – Костромской областной союз «Федерацмя организаций профсоюзов Костромской области» WWW.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44–00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов.

Главный редактор Т.Н.Баракова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ООО «Областная типография им. М. Горького».
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины. 2.
Подписано в печать 5.10.26 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № 000.
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.