

Костромской областной союз  
«Федерация организаций профсоюзов Костромской области»

Президиум

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 10 » апреля 2026 г.

г. Кострома

№ 8 – 7

**О конкурсе**

**«Молодой профсоюзный лидер - 2026»**

С целью поиска и подготовки новых профсоюзных лидеров, социально зрелых и грамотных в правовом отношении членов общества, ориентированных на общественную работу и проявляющих активную жизненную позицию, во исполнение Резолюции - Приложения № 10 к Постановлению X съезда ФНПР от 21 мая 2019 года «Мотивация и вовлечение - молодежная стратегия ФНПР» а также п. 4.17.8 Устава ФОПКО, президиум ФОПКО

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Провести в 2026 году конкурс «Молодой профсоюзный лидер»
2. Утвердить положение о конкурсе (Приложение 1).

Председатель Федерации



*А. В. Шадричев*  
А. В. Шадричев

## Положение о конкурсе «Молодой профсоюзный лидер - 2026»

### I. Общие положения

1.1. Учредителем областного конкурса является Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области».

1.2. В конкурсе участвует молодежь до 35 лет - члены профсоюзов (ранее не участвовавшие в данном конкурсе).

1.3. Учредитель создает оргкомитет конкурса.

### II. Цель и задачи конкурса.

2.1. Основной целью проведения конкурса является подготовка новых лидеров профсоюза, социально зрелых и грамотных в правовом отношении членов общества, ориентированных на общественную работу и проявляющих активную жизненную позицию.

2.2. Задачами конкурса является:

- выявление активных заинтересованных профсоюзных активистов, развитие их лидерских способностей и управленческих качеств;
- обучение основам профсоюзной работы;
- повышение у участников профессионального уровня работы в профсоюзных организациях;
- умение формировать, обосновывать и отстаивать свое мнение;
- развитие и укрепление связей между молодежью профсоюзных организаций Костромской области;
- мотивация профсоюзного членства.

### III. Участники конкурса

3.1. Участниками конкурса являются:

\*1-я группа: председатели, профсоюзные активисты, являющиеся членами молодежных советов (комиссий, профкомов) первичных профсоюзных организаций студентов ВУЗов, ССУЗов;

\*2-я группа: председатели первичных профсоюзных организаций, председатели (руководители) молодежных советов и комиссий при профкомах предприятий, организаций и учреждений, профсоюзные активисты, являющиеся членами молодежных советов (комиссий, профкомов).

Возраст участников - до 35 лет.

### IV. Порядок организации и проведения конкурса.

4.1. Для определения победителя и призеров конкурса формируется жюри конкурса. Жюри конкурса осуществляет оценку результатов, определяет победителя и призеров конкурса.

Жюри имеет право выдвигать кандидатуры участников на поощрение дополнительными специальными призами.

4.2. Для участия в конкурсе до 20 апреля 2026 года в отдел организационной работы ФОПКО представляются следующие документы:

- 1) Заявка на участие в конкурсе, оформленная в соответствии с *Приложением №1*
- 2) Анкета участника конкурса по установленной форме *Приложение № 2*
- 3) Эссе на тему: «**Что для меня значит быть профсоюзным лидером?**»

4.3. Материалы, поступившие на конкурс позже указанного срока или не отвечающие указанным требованиям, не принимаются и не рассматриваются. Поступившие на конкурс работы не рецензируются и не возвращаются.

## **V. Сроки проведения Конкурса**

Конкурс проводится в два этапа: отборочный этап и очный.

5.1. **Первый этап Конкурса (отборочный этап)** проводится в областных отраслевых профсоюзах.

5.2. **Второй этап Конкурса** проводится с **20 мая по 30 июня 2026 года** и включает экспертизу представленных материалов.

5.3. В течение двух недель после сбора заявок на участие в конкурсе, конкурсанты проходят следующие этапы:

### **\*Задание № 1. «Профсоюзный эрудит»**

Время на выполнение задания - до **10 минут**

Максимальное количество баллов – 9 (за каждый правильный ответ начисляется по 0,5 балла)

Цель: выявить у конкурсанта знания вопросов профсоюзного движения, трудового законодательства РФ, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций, порядок действий первичной профсоюзной организации, позволяющей разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ (проводится путем тестирования участников конкурса).

Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 18 вопросов по предложенной тематике.

### **\*Задание № 2. «Ситуация»**

Участникам конкурса дается ситуация, произошедшая на работе. Время исполнения задания до 3 минут. В задание включаются вопросы охраны труда, правозащитной работы, коллективного договора, вступления в профсоюз и т. д.

### **\*Задание № 3. «Дебаты».**

Участники (по 2 человека) ведут дискуссию на актуальную проблему, связанную с деятельностью профсоюзов (с технологией проведения задания «Дебаты» конкурсанты знакомятся заранее по желанию).

Темы дебатов определяются оргкомитетом Конкурса не ранее, чем за три дня до проведения Конкурса и доводятся до всех участников.

Максимальное количество баллов - 10

Цель: выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Тема, позиция, которую отстаивает каждый из участников дебатов, и очередность участия в дебатах определяются непосредственно перед началом переговоров жребием.

\*Задание № 4. «Визитка» (регламент до 5-7 минут) - домашнее задание (тема и форма представления по выбору участника конкурса).

Максимальное количество баллов - 10

Цель: раскрытие личности участника конкурса, инициативности, заинтересованности в совершенствовании профсоюзной деятельности, личной готовности участвовать в профсоюзной жизни, выявление у конкурсантов умения и навыков организации публичных выступлений и использования для этих целей современных технических средств, способностей вызвать симпатию аудитории:

- дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных ситуациях, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.

- отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации.

Разрешается привлечение группы поддержки участника.

*Дата, время и место проведения этапов будут сообщены участникам дополнительно.*

## **VI. Правила оформления конкурсных материалов**

6.1. Документы в адрес ФОПКО направляются на бумажном (с печатями и подписями) и электронном носителях.

6.2. Весь текстовый материал представляется в формате Microsoft Word, шрифт - TimesNewRoman; кегль 14 обычный – без уплотнения, междустрочный интервал — одинарный; выравнивание по ширине; поля: верхнее, нижнее, правое, левое – 2 см; абзацный отступ – 1 см; без переносов.

6.3. Комплект документов конкурсанта формируется в одну папку. На титульном листе комплекта конкурсной документации необходимо указать название конкурса, фамилию, имя, отчество автора, место работы, должность.

6.4. Порядок размещения документов в папке:  
титульный лист с указанием названия конкурса, фамилии, имени, отчества конкурсанта (полностью), места работы, должности, фотографией (9x13); перечень представленных материалов (оглавление); анкета, эссе на обозначенную выше тему, приложения (при наличии).

## **VII. Критерии оценки конкурсантов:**

- 7.1. Способность изложить собственную точку зрения на ситуацию;
- 7.2. Аналитические и логические способности;
- 7.3. Умение кратко, в сжатой форме донести до аудитории основную мысль выступления, ораторские способности, убедительность и аргументированность в изложении материала;
- 7.4. Интересная, доступная и наглядная форма представления материала.

## **VIII. Подведение итогов конкурса, награждение победителей**

8.1. По итогам проведения конкурса определяется победитель и призеры

8.2. Победителем является участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по итогам заочного и очного этапов конкурса.

8.3. Призерами являются участники конкурса, занявшие второе, третье места в рейтинге по итогам всех этапов конкурса.

8.4. По итогам конкурса победителю и призерам вручаются Почетные грамоты ФОПКО и памятные подарки (ст. расходов «Профсоюзные мероприятия» сметы ФОПКО на 2026 г.).

#### **IX. Конкурсная комиссия**

9.1. В состав конкурсной комиссии входят члены постоянной комиссии Совета ФОПКО по организационной работе.

9.2. По желанию, в работе конкурсной комиссии могут принять участие председатели областных организаций общероссийских профсоюзов.

ЗАЯВКА  
на участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер-2026»

Сведения о конкурсанте

Фамилия. Имя. Отчество.	
Дата рождения	
Место работы, учебы, должность	
Образование	
Выполняемая профсоюзная работа	
Контактные данные (телефон рабочий, сотовый, e-mail)	

**АНКЕТА**  
**участника конкурса**  
**«Молодой профсоюзный лидер - 2026 »**

*Уважаемый участник, для лучшего знакомства с Вами, организаторы просят Вас ответить на ряд вопросов.*

*Фамилия, имя, отчество* \_\_\_\_\_

*Число, месяц, год рождения* \_\_\_\_\_

*Контактный телефон, e:mail* \_\_\_\_\_

*Образование* \_\_\_\_\_

*Место работы, должность* \_\_\_\_\_

*Название первичной профсоюзной организации* \_\_\_\_\_

*Название отраслевого профсоюза* \_\_\_\_\_

*Стаж профсоюзной деятельности, должность (перечислить все профсоюзные должности и стаж работы в каждой из них)*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись участника)

*Кратко охарактеризуйте себя как молодого профсоюзного лидера*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Спасибо!*