



# **О внедрении корпоративного демографического стандарта на предприятиях и в организациях Костромской области**

» Высший национальный приоритет –  
сбережение и приумножение народа России



«Необходимо более активное участие бизнеса,  
работодателей в решении проблем  
демографической повестки страны»

В.В. Путин

## » ЧТО ТАКОЕ КОРПОРАТИВНАЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА?



Это система мер, направленных на поддержку потребностей работников организации, выполняющих, помимо профессионально-трудовых, еще и семейные функции (в том числе родительские функции, уход за престарелыми родителями и др. )

# » РЕКОМЕНДАЦИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

## РЕКОМЕНДАЦИИ РТК ПО ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Разработаны совместно с:

- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Федерация независимых профсоюзов России;
- Торгово-промышленная палата;
- общероссийская общественная организация «Деловая Россия»;
- Агентство стратегических инициатив;
- Институт демографической политики имени Д.И. Менделеева



## МОНИТОРИНГ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА ПО СЛЕДУЮЩИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ:

- Число **женщин репродуктивного возраста** 15-49 лет, в том числе **30-40 лет**;
- **Доля беременных сотрудниц** от общего числа сотрудниц репродуктивного возраста (15-49 лет, в том числе 30-40 лет);
- **Доля сотрудниц без детей** от общего числа сотрудниц компании репродуктивного возраста (15-49 лет, в том числе 30-40 лет);
- **Доля сотрудниц с одним ребенком** от общего числа сотрудниц компании репродуктивного возраста (15-49 лет, в том числе 30-40 лет);
- Среднее число детей в возрасте **до 6 лет** на одного сотрудника, чел.;
- Среднее число детей **на одного работника**, чел.;
- Доля **многодетных родителей** от общего числа сотрудников, %;
- Доля работников, состоящих в **зарегистрированном браке**, %;
- Размер **единовременной выплаты** (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка, тыс. руб.

## Пути внедрения в регионах корпоративного демографического стандарта – рекомендаций:

↓  
**заключаются соглашения**  
с работодателями в рамках выполнения  
Рекомендаций Российской  
трёхсторонней комиссии

↓  
**вносятся изменения в действующие**  
**трёхсторонние соглашения**  
о социальном партнерстве между  
правительством региона, региональным  
союзом организаций профсоюзов,  
союзом региональных объединений  
работодателей

↓  
принятие **собственных корпоративных**  
**демографических стандартов**  
в рамках выполнения Рекомендаций  
Российской трёхсторонней комиссии

# » ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА – ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

**ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
УВЕЛИЧЕН ДО 1МЛН. РУБЛЕЙ РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ  
КОРПОРАТИВНОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА**

➤ пп. «г» п.1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 24 января 2025 г. № Пр-119ГС по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросам социальной поддержки семей в Российской Федерации 20 декабря 2024 г.

**С 1 января 2026 г.** для предприятий единовременные выплаты отнесены **к внебюджетным расходам**, учитываемых при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль.

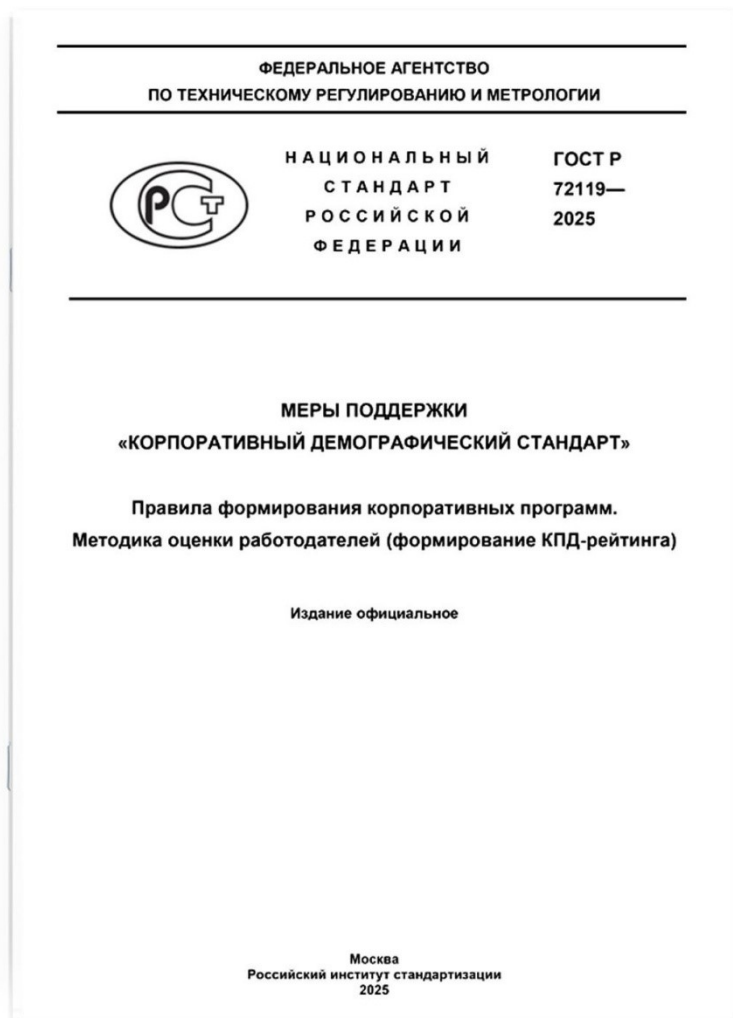
Минтрудом России подготовлены изменения в **Правила назначения единого пособия** – **предлагается не учитывать при расчете среднедушевого дохода семьи единовременные выплаты, производимые работодателями работникам в связи с рождением ребенка**, чтобы выплата в размере до 1млн рублей не являлась препятствием для назначения единого пособия

**Ряд крупных компаний уже реализуют собственные корпоративные выплаты при рождении ребёнка в размере 1млн рублей:**

- Кемеровское акционерное общество «Азот»;
- Группа компаний «Дело»;
- «Восточная Стивидорная Компания» (Приморский край);
- Публичное акционерное общество «Сахалинское морское пароходство».

В 2025 году компания ООО «Л-Пак» (Липецкая область) также увеличила размер выплаты **до 1млн рублей** при рождении третьего и последующих детей.

# » КПД-РЕЙТИНГ (ГОСТ «КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ»)



**для сотрудников**

корпоративный социально-демографический пакет

**для клиентов**

корпоративная программа лояльности

**для общества**

благотворительные проекты и инвестиции в социальную сферу



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**