

## СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Сусанинского муниципального района, Координационным советом профсоюзов Сусанинского муниципального района и работодателями Сусанинского муниципального района на 2019 – 2021 годы

«28» марта 2019 года

Администрация Сусанинского муниципального района в лице главы администрации Журавлева Сергея Александровича, действующего на основании Устава Сусанинского муниципального района, зарегистрированного в ГУ МЮ РФ по ЦФО в Костромской области № RU 445220002005001 от 01.12.2005 года, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Координационный совет профсоюзов в лице председателя Беляевой Людмилы Александровны, действующей на основании решения заседания Координационного совета профсоюзов Сусанинского муниципального района от 14 апреля 2016 года, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

представителя работодателей Сусанинского муниципального района в лице председателя производственного кооператива колхоз «Сумароковский» Буркова Игоря Александровича, действующего на основании Устава, утвержденного общим собранием 5 декабря 1999 года, именуемого в дальнейшем «Работодатели»,

совместно, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда на 2019 – 2021 годы.

### Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является районным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Сусанинского района.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Сусанинского района по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики региона, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, повышения

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
в департаменте по труду и социальной защите  
населения Костромской области  
«05» апреля 2019 г.  
И.Т. Ружа  
регистрационный

заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли работников с низкой оплатой труда, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

1.2. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.4. Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019 – 2021 годы.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

1.5. Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами Сусанинского района Костромской области.

## **Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики**

### **2.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) проводят политику в отраслях экономики Сусанинского района Костромской области, направленную на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения;  
сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;  
снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы,  
совершенствование социальной сферы;

рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в  
отраслях экономики Сусанинского района;

сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов,  
находящихся на территории Сусанинского района, недопущение роста  
безработицы и высвобождения работников без последующего  
трудоустройства;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и  
услугами, в том числе производимыми в районе;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его  
представителей в систему социального партнерства;

взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной,  
инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на  
продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за  
обоснованностью их формирования;

2) содействуют технологическому развитию производств,  
увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные  
преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых  
технологий в экономике и социальной сфере;

3) осуществляют реализацию мероприятий по подготовке  
высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом  
современных стандартов и передовых технологий;

4) содействуют распространению положительного опыта регионов по  
формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и  
стимулирования работников к высокопроизводительному труду;

5) разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых  
показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах  
развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

6) разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение  
демографической ситуации в районе;

7) совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства  
в социальной сфере;

8) организуют экономическое соревнование (трудовое  
соревнование) в отраслях, организациях с целью повышения  
производительности труда как основы повышения эффективности  
экономики Сусанинского района;

9) в рамках имеющихся полномочий принимают меры, направленные  
на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том  
числе по включению недобросовестных исполнителей государственных и  
муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков,

который публикуют в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством;

10) обеспечивают в организациях, расположенных на территории Сусанинского района, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации;

11) в рамках своих полномочий реализовывают меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

12) оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (участие в областных выставках и ярмарках), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция;

13) при ежегодном формировании районного бюджета и прогноза социально-экономического развития Костромской области проводят консультации по основным их параметрам;

14) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

15) принимают меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

16) способствуют участию организаций Сусанинского района во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

При определении победителей региональных этапов всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» учитывают наличие коллективных договоров в них;

17) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2019 год – 106,6%;

2020 год – 101,7%;

2021 год – 101,8%;

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2019 год – 101,0%;

2020 год – 101,2%;

2021 год – 101,4%;

г) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2019 год – 105,1%;

2020 год – 104,1%;

2021 год – 105,2%;

д) увеличение числа прибыльных организаций;

е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

## 2.2. Обязательства Администрации:

1) проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Сусанинского района, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников) с участием сторон социального партнерства;

2) совместно с Работодателями создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности;

3) осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития Сусанинского района, разрабатывает прогноз социально-экономического развития, муниципальные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывает на территории района областные и федеральные программы;

4) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период учитывает обязательства данного Соглашения и предложения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующие финансирования из бюджета;

5) обеспечивает исполнение доходной и расходной частей районного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период;

6) разрабатывает и реализовывает комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета;

7) принимает меры по снижению неэффективных расходов консолидированного бюджета Сусанинского района;

8) обеспечивает исполнение мероприятий и финансирование государственных программ, подлежащих финансированию на очередной финансовый год и на плановый период;

9) создает условия для участия Работодателей в государственных программах при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения;

10) в пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению

стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса района и бесперебойного энергоснабжения потребителей, недопущению необоснованного повышения цен на энергоносители, тепловую и электрическую энергию.

Проводит консультации со Сторонами настоящего Соглашения по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги;

11) оказывает поддержку товаропроизводителям Сусанинского района в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

12) включает в состав комиссии по осуществлению государственных закупок товаров, работ, услуг представителей Профсоюзов в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;

13) обеспечивает финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств утвержденных в бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

14) содействует привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе Сусанинского района, строительстве, модернизации животноводческих помещений и иных производственных объектов;

15) содействует развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, в том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств;

16) производит возмещение недополученных доходов хозяйствующих субъектов (перевозчиков) от осуществления регулярных перевозок пассажиров транспортом общего пользования в пригородном и межмуниципальном сообщении в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

17) обеспечивает участие Сусанинского района в областных и федеральных инвестиционных программах;

18) привлекает инвесторов и оказывает им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области;

19) оказывает государственную поддержку организациям агропромышленного комплекса, субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с федеральным и областным законодательством;

20) содействует в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

### 2.3. Обязательства Профсоюзов:

1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Костромской области;

2) содействуют стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций;

3) осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

4) участвуют в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждают на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций;

5) вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

6) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

#### 2.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

2) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда с участием Профсоюзов;

3) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

4) обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

5) стремятся к ежегодному увеличению объемов производства для

обеспечения удвоения валового регионального продукта;

б) участвуют в решении социально значимых проблем и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года;

7) вносят в исполнительные органы государственной власти предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

8) стремятся к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускают случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы;

9) разрабатывают в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства;

10) при проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала;

11) систематически информируют работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности;

12) представляют профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивают право на участие представителей профсоюзных органов в управлении организации в соответствии с порядком, определенным законодательством Российской Федерации.

### **Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения**

#### **3.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

2) проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

3) содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в



разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов;

4) обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

5) проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику Костромской области;

6) в целях повышения престижа рабочих профессий принимают участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia, а также принимают участие в их организации и проведении;

7) принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

8) осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

9) проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

10) принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

11) разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест;

12) создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям до трех лет;

13) добиваются сокращения дисбаланса между спросом и

предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда;

14) способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах государственной власти Сусанинского района, в органах местного самоуправления сельских поселений и городского поселения поселок Сусанино, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

15) содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

16) в целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществляют независимую оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации;

17) ежегодно рассматривают на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда, по итогам обсуждения определяют совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования;

18) содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Проводят обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности планируемых массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

- а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

19) разрабатывают и реализовывают меры по стимулированию работодателей к созданию новых и сохранению экономически целесообразных рабочих мест;

20) обобщают и распространяют положительный опыт работы с

молодежью в организациях Сусанинского района;

21) содействуют реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Сусанинском районе;

22) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

23) обеспечивают совместно с органами местного самоуправления сельских поселений и городского поселения занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

24) содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

25) содействуют трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

26) обеспечивают приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников;

27) в целях дополнительного привлечения в Сусанинский район квалифицированных трудовых ресурсов реализуют государственную программу Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

28) восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

29) оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов;

30) содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения;

31) включают представителей Сторон в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении

иностранных работников и предложений по объемам квот;

32) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

33) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

уровень общей безработицы (по методологии МОТ) –

в 2019 году – не более 5,3%;

в 2020 году – не более 5,2%;

в 2021 году – не более 5,1%;

уровень регистрируемой безработицы –

в 2019 году – не более 0,63%;

в 2020 году – не более 0,62%;

в 2021 году – не более 0,61%;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию –

в 2019 году – 0,7;

в 2020 году – 0,6;

в 2021 году – 0,5;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

3.2. Обязательства Администрации:

1) обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости;

2) учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов;

3) использует различные формы стимулирования Работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места;

4) создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в Сусанинском районе;

5) проводит с участием Сторон мониторинг ситуации на рынке труда Сусанинского района;

б) ежегодно разрабатывает прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Сусанинского района в кадрах рабочих и специалистов на семилетнюю перспективу;

7) на основе анализа социально-экономического развития Сусанинского района формирует на очередной календарный год квоту на

выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и квоту на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в форме соответствующих предложений в адрес Минтруда России;

8) обеспечивает участие объединений работодателей и отраслевых организаций профсоюзов в процессе формирования заказа на подготовку кадров для отраслей экономики;

9) осуществляет меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях;

10) обеспечивает в Сусанинском районе реализацию государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»;

11) при подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает соблюдение Работодателями обязательств настоящего Соглашения в части оплаты труда работников, отсутствия фактов высвобождения работников в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участия организации-заявителя в системе социального партнерства, наличия коллективного договора в организации и обеспечения социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;

12) информирует население Сусанинского района и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала, в том числе путем использования новых информационных технологий.

### 3.3. Обязательства Профсоюзов:

1) способствуют участию работников в управлении организацией;

2) оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение;

3) принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

4) предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

5) осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

6) осуществляют контроль в организациях за необоснованным применением срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

7) оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные

комиссии и советы молодых работников при профкомах;

8) направляют в органы местного самоуправления Сусанинского муниципального района предложения в связи с массовым высвобождением работников;

9) информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

10) в целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

#### 3.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

2) осуществляют перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, стремятся к наращиванию объемов производства товаров, работ и услуг;

3) создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

4) создают дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты, – инвалидов, молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

5) обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья;

6) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок обучающихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций;

7) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

8) принимают обязательства по организации внутрифирменного развития работников на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда;

9) на условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан;

10) совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист»;

11) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте;

12) работников, имеющих сезонный характер работ, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период обеспечивают другими видами работ;

13) обеспечивают заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

14) предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;

15) соблюдают установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подают заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством;

16) обеспечивают квалификационно-профессиональное тестирование и мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже среднерайонной оплаты труда;

17) при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;

18) обеспечивают в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу;

19) осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представляют в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;

20) сохраняют в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

21) содействуют вступлению иностранных работников в профессиональные союзы;

22) обеспечивают по запросу профсоюзные органы, исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам;

23) сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное обучение по программе профессионального образования с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель;

#### **Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

##### **4.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;

2) формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Костромской области;

3) принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

4) принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы выше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Федеральным законом;

5) предпринимают меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области на душу населения;

6) добиваются сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики;

7) принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

8) принимают меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством;

9) принимают меры по установлению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы



соответствующих профессиональных квалификационных групп, установленных Правительством Российской Федерации;

10) осуществляют мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, перехода на одноканальное финансирование, результаты которого рассматривают на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

11) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

12) включают в отраслевые соглашения во внебюджетном секторе экономики обязательства:

по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в Костромской области для трудоспособного населения;

по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы;

13) осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в органах местного самоуправления Сусанинского района;

14) осуществляют регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников и определяют меры к снижению их доли;

15) принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях;

16) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по Сусанинскому району–

в 2019 году – не менее 24500,8 рублей;

в 2020 году – не менее 25755,3 рублей;

в 2021 году – не менее 27090,4 рублей.

4.2. Обязательства Администрации:

1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и

стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) принимает меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

3) предусматривает в районном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления муниципальных районов, предусмотреть на 2019, 2020 и 2021 годы средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

4) обеспечивает установление надбавки руководителям и специалистам государственных организаций, финансируемых из областного бюджета и осуществляющих деятельность в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) рассматривает вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы;

6) при проведении в организациях Сусанинского района забастовок в рамках всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвует вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке;

7) предусматривает единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства в соответствии с законодательством Костромской области;

8) обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий;

9) осуществляет контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.4 настоящего Соглашения.

#### 4.3. Обязательства Профсоюзов:

1) организуют переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении;

2) обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листов нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

3) осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

4) принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах;

5) осуществляют общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пунктом 4.4 настоящего Соглашения;

6) осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

#### 4.4. Обязательства Работодателей:

1) выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства;

2) принимают меры с учетом финансово-экономических возможностей организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Сусанинского района;

3) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

4) при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

5) производят ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами;

б) обеспечивают занятость работников образовательных организаций во время карантинных, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка;

7) в случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством;

8) своевременно и в полном объеме производят перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, иные внебюджетные фонды;

9) осуществляют регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения;

10) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника;

11) производят премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации;

12) выплачивают в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывают совместно с профсоюзными комитетами мероприятия по ее погашению с указанием сроков;

13) не допускают случаев выплаты заработной платы «в конвертах»;

14) совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по

временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

15) при формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливают их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

## **Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения**

### **5.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Костромской области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни;

2) принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства;

3) содействуют созданию на территории Костромской области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения;

4) проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории Костромской области.

Содействуют в организации и проведении поэтапного внедрения в Сусанинском районе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

5) ежегодно реализовывают мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществляют контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях;

6) содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населения, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

7) принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Сусанинского района, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах;

8) расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством;

9) проводят взаимные консультации и предусматривают меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных организаций, находящихся в собственности Сусанинского района, Профсоюзов и Работодателей;

10) принимают меры по совершенствованию и развитию геронтологической службы;

11) обеспечивают доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих исполнительных органов, органов местного самоуправления района, Профсоюзов и организаций;

12) при перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности Сусанинского района, Профсоюзов и Работодателей учитывают особенности социально-экономического развития района;

13) анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам;

14) обеспечивают проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической

деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации;

15) принимают меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных организаций. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

16) устанавливают долю стоимости путевки в лагеря с дневным пребыванием детей, оплачиваемую родителями (законными представителями) детей за счет собственных средств, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума;

17) предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

18) принимают участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками;

19) обеспечивают реализацию подпрограммы «Развитие профессионального образования в Костромской области» государственной программы «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы»;

20) в рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществляют учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решают вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья;

21) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения;

22) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромской области:

сохранение расходов районного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

увеличение продолжительности жизни населения Сусанинского района;

увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;  
увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

5.2. Обязательства Администрации:

1) разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья, способствует подведению к данным земельным участкам необходимых для жизни коммуникаций;

2) в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги в сравнении с ростом заработной платы;

Организовывает проведение обсуждений при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информирует население об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации;

3) принимает меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий;

4) решает вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Костромской области;

5) ежеквартально размещает сведения о величине прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и в среднем на душу населения ней для информирования населения;

б) принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных групп населения, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и областным законодательством;

7) при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривает средства:

на приобретение санаторных путевок на долечивание в соответствии с действующим законодательством;

на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в бюджетных организациях, финансируемых из областного бюджета;



на выплату в соответствии с законодательством Костромской области единовременного пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в государственные или муниципальные организации, расположенные в сельской местности на территории Сусанинского района;

на финансирование мероприятий по реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Сусанинского района в пределах утвержденных базовых нормативов на соответствующий год;

на подготовку оздоровительных организаций, находящихся в собственности Сусанинского района, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;

на питание учащихся общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу, а также семей льготных категорий;

10) возмещает расходы на проезд в общественном транспорте работникам организаций социального обслуживания и государственных медицинских организаций Сусанинского района, постоянная работа которых имеет разъездной характер, при отсутствии в организациях специального транспорта;

11) обеспечивает реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам, в порядке, установленном действующим законодательством;

12) обеспечивает работникам районных государственных организаций, финансируемых из районного бюджета, повышение квалификации с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

13) обеспечивает формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных работников бюджетной сферы, создание ипотечно-накопительной системы, предусмотрев меры государственной поддержки.

### 5.3. Обязательства Профсоюзов;

1) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения;

2) осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

3) осуществляют контроль:

за реализацией на территории Сусанинского района национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением

заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

за деятельностью здравниц профсоюзов;

4) участвуют в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором;

5) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги;

6) проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвуют в их финансировании;

7) предусматривают выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям, для оздоровительного отдыха.

#### 5.4. Обязательства Работодателей:

1) сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

2) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию организаций культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников;

3) принимают меры по созданию и оборудованию в организациях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских препаратов;

4) сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства

диспансеризации;

5) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

финансирования медицинских и оздоровительных организаций, организаций спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организации, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями;

б) с учетом финансовых возможностей обеспечивают финансирование социальных программ организаций;

7) выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

8) устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

9) выделяют средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи;

10) осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

11) рассматривают возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников;

12) совместно с Профсоюзами создают в организации комиссию по пенсионным вопросам;

13) принимают меры по предоставлению индивидуальных сведений в

Пенсионный фонд Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях;

14) выдают работникам организации копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации;

15) содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц;

16) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

17) обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

18) представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за шесть месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

19) обеспечивают своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

20) принимают заявления, своевременно удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии;

21) ежеквартально представляют в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

22) рассматривают совместно с Профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством;

23) принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

## **Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды**

### **6.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций

Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда(№ 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

2) анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

3) осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории Сусанинского района;

4) осуществляют приемку детских оздоровительных организаций с обязательным участием представителей территориальных профобъединений и региональных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов;

5) обеспечивают реализацию на территории Сусанинского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

6) обеспечивают соблюдение в организациях Сусанинского района законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды;

7) содействуют проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы;

8) осуществляют обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

9) проводят дни охраны труда, ежегодный районный конкурс по охране труда среди муниципальных образований, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывают поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;

10) проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Сусанинского района всех форм собственности;

11) содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности;

12) участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

13) информируют население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

работников, экологической безопасности на территории Сусанинского района;

14) участвуют в работе координационного совета по охране труда с включением в состав председателя координационного совета профсоюзов Сусанинского муниципального района;

15) расследуют несчастные случаи на производстве, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

16) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

17) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%.

#### 6.2. Обязательства Администрации:

1) содействует организации и проведению специальной оценки условий труда;

2) предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда;

3) разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с участием Сторон;

4) организывает работу районной межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение ее работы;

5) обеспечивает разработку и реализацию государственной программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда;

6) проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организывает научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда;

7) осуществляет государственный контроль за реализацией переданных органам местного самоуправления муниципального района государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда;

8) информирует Работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников;

9) в установленном порядке принимает участие в совместных

проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Профсоюзами;

10) осуществляет на территории Сусанинского района в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

11) организывает проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

12) обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Сусанинского муниципального района.

### 6.3. Обязательства Профсоюзов:

1) иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

2) участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

3) обеспечивают независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда;

4) обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципального района, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников;

5) анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

6) участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

7) иницируют в соответствии с действующим законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Сусанинского муниципального района;

8) организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение;

9) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

10) требуют отмены, приостановления действия или внесения

изменений в решения Работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда;

11) информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципального района, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

13) обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

14) организуют и проводят в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

15) оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций Сусанинского района;

16) заключают договоры, соглашения о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля, а также органами государственной власти по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

17) осуществляют контроль за направлением Работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

18) осуществляют контроль за правильным и рациональным расходованием Работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

19) проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

20) оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

#### 6.4. Обязательства Работодателей:

1) осуществляют профессиональную переподготовку работника в



случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

2) обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

3) осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

4) принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда;

5) ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

6) способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

7) создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников;

8) с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением;

9) выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

10) обеспечивают организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

11) проводят работу по созданию и укреплению служб охраны труда (специалист в области охраны труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускают их сокращения и ликвидации;

12) проводят специальную оценку условий труда в соответствии с

действующим законодательством.

Включают представителей профсоюзных организаций в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

13) проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускают к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования;

14) соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

15) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности;

16) своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего;

17) проводят за счет средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования;

18) участвуют в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

19) обеспечивают за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством;

20) осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

21) создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

22) разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению

экологической обстановки в организациях;

23) разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

24) оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

25) обеспечивают предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда;

26) совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение за осуществление общественного контроля;

27) направляют на обучение по охране труда за счет средств Работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

## **Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики**

### **7.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) способствуют созданию молодежных советов в организациях;

2) осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;

3) реализовывают меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

4) взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Сусанинского района;

5) осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;

б) способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления Сусанинского муниципального района, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

7) рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;

8) организуют профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;

9) оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест;

10) обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;

11) оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, проводят районные соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

#### 7.2. Обязательства Администрации:

1) создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях;

2) оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

#### 7.3. Обязательства Профсоюзов:

1) принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

2) проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов;

3) направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

#### 7.4. Обязательства Работодателей:

1) проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;

2) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и

специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок;

3) создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

4) проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывают меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

5) информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

6) в целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации;

7) способствуют организации трудового соревнования среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии»;

8) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере

на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе – путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда – путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

единовременной выплаты на хозяйственно-бытовые нужды;

частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

## **Раздел 8. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства**

### **8.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

2) обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

3) содействуют заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах, городских округах Костромской области, отраслевых (областных и муниципальных) соглашений;

4) принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

5) обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

6) содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей;

7) принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации;

8) взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

9) информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в настоящее Соглашение;

10) обеспечивают участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития;

11) способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

12) проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областного, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

13) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

14) организуют обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства;

15) участвуют в проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям;

16) учитывают результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации;

17) оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

18) ежегодно проводят семинары с координаторами сторон трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Сусанинского муниципального района;

19) в рамках имеющихся полномочий осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров;

20) развивают систему трудового соревнования, организуют выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

21) проводят научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства;

22) обеспечивают регулярное освещение в средствах массовой

информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, практике урегулирования коллективных трудовых споров;

23) вносят предложения в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в Администрации, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, областных организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников;

24) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения;

27) информируют работодателей Сусанинского района о наличии настоящего Соглашения, содействуют расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

28) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения:

рост количества коллективных договоров, действующих в организациях Сусанинского района;

рост количества заключенных отраслевых;

наличие организаций, присоединившихся к районному соглашению;

29) осуществляют информирование населения Сусанинского района посредством средств массовой информации, в том числе через официальные сайты исполнительных органов, сторон социального партнерства о ходе выполнения Сторонами настоящего Соглашения.

## 8.2. Обязательства Администрации:

1) не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям Профсоюзов и Работодателей в повышении их роли в гражданском обществе;

2) рекомендует органам местного самоуправления района сохранять право за районным комитетом профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

3) обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в средствах массовой информации, учредителем которых является Администрация;



4) учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

5) при оказании мер государственной поддержки хозяйствующим субъектам учитывает в качестве основных (одних из основных) критериев: ситуацию с выплатой заработной платы;

участие хозяйствующего субъекта в заключении или присоединении к соответствующим отраслевым региональным и территориальным соглашениям (при их наличии) и настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

б) обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в исполнительных органах государственной власти Костромской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Обеспечивает рассмотрение на отраслевом уровне с участием соответствующих отраслевых профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями трудового законодательства и законодательства о профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы;

7) обеспечивает в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организует контроль за их выполнением. Осуществляет проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

9) способствует росту членства в действующих объединениях работодателей;

10) при согласовании представлений кандидатур руководителей организаций, представляемых к наградам и присвоению почетных званий, учитывает мнение соответствующих отраслевых организаций профсоюзов, отраслевых объединений работодателей и участие в заключении или присоединении к соответствующим отраслевым соглашениям и настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

при заключении соглашений на 2019 – 2021 годы не снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работникам, установленный предыдущими территориальными соглашениями;

устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных организаций, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и Соглашением для работников государственных организаций, финансируемых из областного бюджета.

### 8.3. Обязательства Профсоюзов:

1) обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и

их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

2) инициируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

3) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

4) организывают работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений;

5) продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

б) оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

7) не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения Сторонами;

8) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

9) организуют работу территориальных координационных советов профсоюзов в Сусанинском районе по заключению соглашения, а также работу отраслевых организаций профсоюзов по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений;

10) принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности;

11) проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

12) проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

#### 8.4. Обязательства Работодателей:

1) перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением;

2) рассматривают требования и предложения профсоюзных органов,

предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры;

3) предусматривают в коллективных договорах:

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работ, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

4) принимают меры по созданию объединений работодателей, оказывают помощь их деятельности;

5) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

6) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;

7) исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником обязуются не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Обязуются не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов;

8) представляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

9) включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

10) сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной

организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

11) совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривают с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

## **Раздел 9. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон**

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, и действует до 31 декабря 2021 года.

9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения от их имени, на исполнительные органы государственной власти Сусанинского района, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

9.3. Обязательства настоящего Соглашения, финансируемые из районного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, а также при внесении в него изменений и дополнений.

9.4. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотрения их на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему

работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

Решение о присоединении к настоящему Соглашению оформляется совместным заявлением работодателя и созданного в соответствии с действующим законодательством, действующего у работодателя соответствующего представительного органа работников (профсоюзного органа).

Настоящее Соглашение считается распространенным на данного работодателя с момента принятия соответствующего решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании заявления работодателя.

9.6. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений через администрацию Сусанинского муниципального района с письменным мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает данное предложение и может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

9.7. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8. По итогам выполнения настоящего Соглашения координаторы Сторон районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области представителей соответствующей Стороны.

9.9. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

#### 9.11. Стороны обязуются:

1) в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

2) предоставлять возможность Сторонам участвовать в рассмотрении на всех уровнях вопросов как содержащихся в настоящем Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес;

3) систематически обмениваться информацией и информировать население Сусанинского района о ходе реализации настоящего Соглашения через средства массовой информации;

4) рассматривать ход исполнения настоящего Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.12. Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов государственной власти Сусанинского района обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему.

9.13. Администрация обязуется в месячный срок после подписания настоящего Соглашения опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов государственной власти Сусанинского района полный текст настоящего Соглашения.

#### 9.14. Профсоюзы обязуются:

1) обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационный совет профсоюзов Сусанинского муниципального района.

2) продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Профсоюзов, районной организации профсоюзов, органов местного самоуправления Сусанинского муниципального района по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.15. Работодатели обязуются обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом настоящего Соглашения.

9.16. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## Раздел 10. Подписи Сторон

Глава администрации Сусанинского  
муниципального района



С.А. Журавлев

« 28 » марта 2019 год

Координатор стороны профсоюзов  
Сусанинской районной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений, председатель  
координационного совета  
профсоюзов Сусанинского  
муниципального района

Л.А.Беляева

« 28 » марта 2019 год

Координатор стороны работодателей  
Сусанинской районной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений, председатель  
производственного кооператива  
колхоз «Сумароковский»



И.А.Бурков

« 28 » марта 2019 год