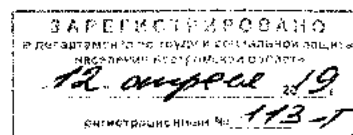


СОГЛАШЕНИЕ

**о социальном партнерстве в сфере труда
между Администрацией города Костромы,
Координационным советом
организаций профсоюзов города Костромы
и объединением работодателей
(представителями работодателей)
города Костромы
на 2019-2021 годы**

г. Кострома



СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией города Костромы, Координационным советом организаций профсоюзов города Костромы и объединением работодателей (представителями работодателей) города Костромы на 2019-2021 годы

I. Общие положения

Администрация города Костромы в лице главы Администрации города Костромы Смирнова Алексея Васильевича, действующего на основании Устава города Костромы, принятого Думой города Костромы 26 мая 2005 года (в редакции 25 октября 2018 года), именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Координационный совет организаций профсоюзов города Кострома в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов города Костромы Сидорова Юрия Геннадьевича, именуемый в дальнейшем «Профсоюз»,

областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников» в лице исполнительного директора Сидоровой Наталии Петровны, действующей на основании Устава, утвержденного общим собранием областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» 9 августа 2000 года (в редакции от 28 августа 2015 года), именуемое в дальнейшем «Работодатели»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда на 2019 – 2021 годы.

Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне города Костромы.

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, доходов населения, сокращение доли работников с низкой оплатой труда, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для разработки и заключения коллективных договоров организаций города Костромы. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены

добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019-2021 годы и Соглашением между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019-2021 годы.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами города Костромы.

II. Развитие налогового и экономического потенциала

1. Совместные обязательства сторон

1.1. Проводить политику в отраслях экономики города Костромы, направленную на:

1.1.1. развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

1.1.2. модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

1.1.3. содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

1.1.4. обеспечение эффективной занятости;

1.1.5. рост производительности труда;

1.1.6. совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

1.1.7. повышение заработной платы работающих, доходов населения;

1.1.8. сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

1.1.9. снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

1.1.10. рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг);

1.1.11. сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории города, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

1.1.12. насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в городе Костроме, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

1.1.13. содействие развитию малого и среднего бизнеса.

1.2. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соперничество) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики города.

1.3. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуется в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории города Костромы, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.5. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.6. При ежегодном формировании прогноза социально-экономического развития города Костромы, бюджета города Костромы на очередной финансовый год, а также при внесении изменений в него проводить консультации по основным их параметрам.

1.7. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие налогового и экономического потенциала».

1.8. Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию «теневого» заработка платы.

1.9. Способствовать участию организаций города во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.10. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения, при условии опережающего роста производительности труда в реальном секторе экономики:

1.10.1 индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

- а) 2019 год – 101,4 %;
- б) 2020 год – 101,2 %;
- в) 2021 год – 100,4%;

1.10.2 обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- а) 2019 год – 100,1 %;
- б) 2020 год – 100,1 %;
- в) 2021 год – 100,2%;

1.10.3 обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

- а) 2019 год – 104 %;
- б) 2020 год – 105,2 %;
- в) 2021 год – 105,4%;

- 1.10.4 снижение задолженности по налогам и сборам организаций города;
- 1.10.5 обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

2. Обязательства Администрации

2.1. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития города Костромы путем разработки и реализации документов стратегического планирования, в том числе стратегии социально - экономического развития города Костромы и прогноза социально - экономического развития города Костромы, муниципальных программ города Костромы.

2.2. При подготовке проекта бюджета города Костромы на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения и предложения Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующих финансирования из бюджета города Костромы.

2.3. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей бюджета города Костромы в соответствии с решениями Думы города Костромы о бюджете города на соответствующий финансовый год.

2.4. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета города Костромы. Обеспечивать эффективность работы бюджетной комиссии Администрации города.

2.5. Принимать меры по снижению неэффективных расходов бюджета города Костромы.

2.6. Обеспечивать исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ (далее – муниципальные программы), подлежащих финансированию в соответствии с решением Думы города Костромы о бюджете города на очередной финансовый год.

2.7. В пределах своей компетенции обеспечивать устойчивую работу теплоэнергетического комплекса, организаций жилищно-коммунального хозяйства и общественного транспорта города Костромы.

2.8. Оказывать поддержку товаропроизводителям города в том числе в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества в рамках междугородних и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности.

2.9. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных в бюджете города Костромы на соответствующий финансовый год.

2.10. Реализовывать на территории города Костромы адресную инвестиционную программу.

2.11. Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации инвестиционных проектов в приоритетных для города Костромы видах деятельности.

2.12. Оказывать поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства города Костромы.

2.13. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

2.14. Проводить работу по совершенствованию нормативно – правовых актов, касающихся деятельности муниципальных, казенных, бюджетных и автономных учреждений.

3. Обязательства профсоюзов

3.1. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы местного самоуправления.

3.2. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

3.3. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

3.4. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

3.5. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

3.6. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

4. Обязательства работодателей

4.1. Участвовать в решении социально значимых проблем города Костромы и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года.

4.2. Вносить в органы местного самоуправления предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

4.3. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет, как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать выплаты «теневого» заработной платы.

4.4. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривая в коллективных договорах соответствующие обязательства.

4.5. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

4.6. Своевременно информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

4.7. Предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечить право на участие представителей профсоюзных органов в управлении организации в соответствии с порядком, определенным законодательством Российской Федерации.

III. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

5. Совместные обязательства сторон

5.1. Содействовать участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов.

5.2. Осуществлять реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

5.3. Проводить мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате.

5.4. Принимать меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

5.5. Разрабатывать и реализовывать меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

5.6. Добиваться сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на рынке труда.

5.7. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления города Костромы, в координационном совете профсоюзов города Костромы, в профсоюзных комитетах организаций города Костромы.

5.8. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

5.9. Ежегодно рассматривать на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда города, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

5.10. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм собственности. Проводить обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности в том числе путем рассмотрения этих вопросов на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.11. При заключении отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

5.11.1. 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

5.11.2. 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

5.11.3. 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.12. При наличии в отраслевых территориальных соглашениях, коллективных договорах иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствоваться критериями, установленными указанными соглашениями.

5.13. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

5.14. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях города Костромы.

5.15. Содействовать реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в городе Костроме.

5.16. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.17. Содействовать занятости подростков и молодежи в каникулярное и в свободное от учебы время.

5.18. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитию целевой контрактной подготовки специалистов.

5.19. Содействовать трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

5.20. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

5.21. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», Книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

5.22. Оказывать организационное содействие и обеспечение условий для деятельности молодежных отрядов.

5.23. Оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривать меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

5.24. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

5.25. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения в среднем по городу:

5.25.1. уровень регистрируемой безработицы

а) в 2019 году не более 0,36%;

б) в 2020 году не более 0,35%;

б) в 2021 году не более 0,35%;

5.25.2. коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию

а) в 2019 году 0,38;

б) в 2020 году 0,37;

в) в 2021 году 0,36.

5.25.3. увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

6. Обязательства Администрации

6.1. Проводить с участием сторон настоящего Соглашения мониторинг ситуации на рынке труда города Костромы.

6.2. Осуществлять стимулирование работодателей на создание новых рабочих мест, в том числе для инвалидов, а также на предоставление первого рабочего места молодым специалистам, окончившим учебное заведение, имеющее государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

6.3. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их

квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в городе.

6.4. Осуществлять персонифицированную работу с именными стипендиатами городского уровня, отличниками учебы.

6.5. Принимать участие в реализации государственных программ направленных на содействие занятости населения Костромской области и оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

7. Обязательства Профсоюзов

7.1. Оказывать практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролировать их выполнение.

7.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

7.3. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения.

7.4. Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых работников при профессиональных союзах.

7.5. Направлять в органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

7.6. Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

7.7. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

8. Обязательства работодателей

8.1. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

8.2. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

8.3. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

8.4. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

8.5. Соблюдать выполнение квоты по трудоустройству инвалидов в соответствии с действующим законодательством. Предоставлять в центр занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и зарезервированных рабочих местах по форме и в сроки, установленные законодательством.

8.6. В организациях, особенно дорожной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

8.7. Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе необходимость в обязательном порядке направления заявки (заявления) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

8.8. Осуществлять анализ, прогнозирование и учет численности работников, уведомленных о предстоящем увольнении, в связи с сокращением численности или штата работников. Предоставлять в центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

8.9. Сохранять за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование по программе профессионального образования с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

IV. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

9. Совместные обязательства сторон

9.1. Принимать меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

9.2. Принимать меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области на душу населения.

9.3. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

9.4. Принимать меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством в организациях города Костромы.

9.5. Принимать меры по установлению заработной платы работников муниципальных учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп, установленных Правительством Российской Федерации.

9.6. Осуществлять мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, перехода на

одноканальное финансирование, результаты которого рассматривать на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.7. Осуществлять постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

9.8. Реализовывать комплекс мер по легализации «теневой» заработной платы, в том числе в рамках работы бюджетной комиссии Администрации города Костромы, рабочей группы по реализации мер по снижению «неформальной занятости».

9.9. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» настоящего Соглашения.

9.10. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

9.10.1. уровень среднемесячной заработной платы по городу:

в 2019 году – не менее 28690 рублей;

в 2020 году – не менее 30182 рублей;

в 2021 году – не менее 31812 рублей.

10. Обязательства Администрации

10.1. Принимать меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по городу Костроме.

10.2. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности.

11. Обязательства Профсоюзов

11.1. Организовать переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

11.2. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

11.3. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

11.4. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в

организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

11.5. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.6. Проводить постоянный контроль и принимать меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

11.7. При проведении в организациях города забастовок в рамках Всероссийских, областных и городских акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвовать вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке.

12. Обязательства Работодателей

12.1. Принимать меры с учетом финансово – экономических возможностей предприятия, организации по повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

12.2. Во внебюджетном секторе экономики устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

12.3. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65 процентов, при условии выполнения норм труда.

12.4. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативно правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами.

12.5. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинов, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

12.6. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством.

12.7. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

12.8. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливать в размере не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы работника.

12.9. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

12.10. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

12.11. Совместно с Профсоюзами заключать коллективные договоры, предусматривая в них:

12.11.1. порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

12.11.2. установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

12.12. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

V. Социальная поддержка населения

13. Совместные обязательства сторон

13.1. Обеспечивать соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения города Костромы, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

13.2. Принимать меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

13.3. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории города Костромы.

13.4. Содействовать в организации и проведении поэтапного внедрения в городе Костроме Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

13.5. Проводить спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций.

13.6. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков в каникулярное время.

13.7. Содействовать организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций.

13.8. Принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города Костромы, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

13.9. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

13.10. Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами Администрации города Костромы, Профсоюзов и организаций.

13.11. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

13.12. Принимать участие в доленом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

13.13. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

13.14. Представлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения» настоящего Соглашения.

13.15. Устанавливать следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела «Социальная поддержка населения» настоящего Соглашения:

13.15.1. в среднем по городу Костроме:

- а) сохранение расходов бюджета города Костромы по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;
- б) увеличение продолжительности жизни населения города Костромы;
- в) увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

г) совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии.

14. Обязательства Администрации

14.1. Обеспечивать на территории города государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования в общеобразовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

14.2. Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и социальной помощи категориям граждан, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Костромской области и нормативно-правовыми актами города Костромы.

14.3. Обеспечивать исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ социальной направленности в соответствии с действующим законодательством.

14.4. При формировании проекта бюджета города Костромы на соответствующий финансовый год предусматривать средства:

14.4.1. на выплату ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы в размере не менее 3840 рублей;

14.4.2. на предоставление питания отдельным категориям обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений города Костромы, определенных постановлением Администрации города Костромы с учетом критериев адресности и нуждаемости;

14.4.3. на установление для отдельных категорий студентов и школьников, определенных постановлением Администрации города Костромы с учетом критериев адресности и нуждаемости, льгот на проезд в автомобильном и наземном электрическом транспорте общего пользования, осуществляющем регулярные перевозки по регулируемым тарифам в городе Костроме.

14.4.4. на выплату ежемесячной социальной выплаты гражданам, заключившим договор о целевом обучении с муниципальным дошкольным образовательным учреждением города Костромы либо муниципальным общеобразовательным учреждением города Костромы.

15. Обязательства Профсоюзов

15.1. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

15.2. Осуществлять контроль:

15.2.1. за реализацией на территории города национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

15.2.2. за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

15.2.3. за деятельностью здравниц профсоюзов.

15.3. Участвовать в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором.

15.4. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

15.5. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

16. Обязательства Работодателей

16.1. Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата работников, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

16.2. Совместно с Профсоюзами предусматривать в коллективных договорах:

16.2.1. меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

16.2.2. мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

16.2.3. финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию организаций культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

16.2.4. возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников;

16.2.5. возможность создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

16.2.6. средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

16.2.7. финансирование единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах;

16.2.8. финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организации, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

16.2.9. предоставление отпуска без сохранения заработной платы матерям и отцам, в семьях в которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в удобное для них время;

16.2.10. установление пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

16.2.11. предоставление льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретённого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

16.3. С учетом финансовых возможностей обеспечивать финансирование социальных программ организаций.

16.4. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

16.5. Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

16.6. Совместно с Профсоюзами создавать в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

16.7. Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в Пенсионный фонд Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях.

16.8. Принимать участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

VI. Охрана труда и окружающей среды

17. Совместные обязательства сторон

17.1. Содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (№ 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включать обязательства по данной проблеме в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывать обмен информацией о предпринимаемых действиях по

профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

17.2. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносить предложения по их предупреждению и профилактике.

17.3. Обеспечивать реализацию на территории города Костромы государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

17.4. Содействовать проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

17.5. Содействовать обучению руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

17.6. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях города Костромы всех форм собственности.

17.7. Участвовать в реализации программ улучшения условий и охраны труда.

17.8. Проводить мероприятия по охране труда, принимать участие в ежегодном областном конкурсе по охране труда среди муниципальных образований.

17.9. Расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

17.10. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

17.11. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

17.11.1. снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%.

18. Обязательства Администрации

18.1. Обеспечивать соблюдение в муниципальных учреждениях и предприятиях законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

18.2. Обеспечивать деятельность Костромского городского координационного Совета по охране труда.

18.3. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению.

18.4. Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

18.5. Участвовать в сборе и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

18.6. Предусматривать в решении Думы города Костромы о бюджете города Костромы на очередной финансовый год средства на осуществление мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством в сфере охраны труда.

19. Обязательства Профсоюзов

19.1. Инициировать включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

19.2. Участвовать в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

19.3. Обеспечивать независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

19.4. Обеспечивать участие своих представителей в составе Костромского городского координационного Совета по охране труда города Костромы, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

19.5. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и разрабатывать предложения по его профилактике.

19.6. Участвовать в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

19.7. Инициировать в соответствии с действующим законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города Костромы.

19.8. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

19.9. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров.

19.10. Информировать соответствующие органы государственного надзора и контроля, органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

19.11. Входить в состав коллегиальных органов областного отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и областного фонда

обязательного медицинского страхования граждан. Осуществлять контроль за расходованием средств данных фондов в установленном законодательством порядке.

19.12. Осуществлять профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

19.13. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

19.14. Организовывать и проводить в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

19.15. Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

19.16. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

19.17. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

20. Обязательства Работодателей

20.1. Осуществлять профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника.

20.2. Обеспечивать улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

20.3. Осуществлять приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

20.4. Способствовать дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

20.5. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивать необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников.

20.6. С учетом финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором.

20.7. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

20.8. Проводить специальную оценку условий труда. Включать представителей профсоюзных организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

20.9. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

20.10. Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно - эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

20.11. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

20.12. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего.

20.13. Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования.

20.14. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

20.15. Участвовать в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

20.16. Создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в

соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

20.17. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

20.18. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

20.19. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

20.20. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

20.21. Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

VII. В области молодежной политики

21. Совместные обязательства Сторон:

21.1. Осуществлять согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи.

21.2. Реализовывать меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

21.3. Взаимодействовать с общественными молодежными организациями, обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях города Костромы.

21.4. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

21.5. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

21.6. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

21.7. Организовывать профориентационные экскурсии в организации различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

21.8. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест.

21.9. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

21.10. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для развития творчества молодёжи, спорта, туризма, а также вести пропаганду здорового образа жизни. Содействовать с этой целью привлечению молодёжи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, проводить городские олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

22. Обязательства Администрации

22.1. Создавать условия для занятости молодёжи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

23. Обязательства Профсоюзов

23.1. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодёжью.

23.2. Проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнёрства и других социально-экономических вопросов.

24. Обязательства Работодателей

24.1. Проводить «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

24.2. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

24.3. Создавать условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

24.4. Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывать меры поощрения молодёжи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

24.5. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день,

обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

24.6. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривать возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

24.7. Совместно с профсоюзами вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

24.8. Совместно с Профсоюзами предусматривать в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

24.8.1. возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

24.8.2. гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

24.8.3. премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

24.8.4. обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

24.8.5. финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

24.8.6. выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

24.8.7. выплаты материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

24.8.8. установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

24.8.9. возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

VIII. Развитие социального партнёрства

25. Совместные обязательства сторон

25.1. Принимать меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривать ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информировать Стороны.

25.2. Обеспечивать укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

25.3. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

25.4. Принимать меры по созданию объединений работодателей, оказывать помощь их деятельности.

25.5. Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

25.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

25.7. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

25.8. Ежегодно участвовать в региональном этапе «Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям.

25.9. Учитывать результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

25.10. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

25.11. Развивать систему трудового соревнования, организовывать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

25.12. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

25.13. Обеспечивать регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности Костромской городской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

25.14. Вносить предложения в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений города Костромы о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в Администрации города Костромы, объединениях работодателей, городских организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников при наличии соответствующего нормативно-правового акта.

25.15. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнерства» настоящего Соглашения.

25.16. Информировать работодателей города Костромы о наличии настоящего Соглашения, содействовать расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривать ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информировать Стороны.

25.17. Устанавливать следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела «Развитие социального партнерства» настоящего Соглашения:

25.17.1. рост количества коллективных договоров, действующих в организациях города Костромы;

25.17.2. наличие организаций, присоединившихся к настоящему Соглашению.

25.18. Осуществлять информирование населения города Костромы посредством средств массовой информации, в том числе через официальные сайты сторон социального партнерства о ходе выполнения Сторонами настоящего Соглашения.

26. Обязательства Администрации

26.1. Оказывать поддержку объединениям Профсоюзов и Работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

26.2. Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

26.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в городе Костроме по вопросам, затрагивающим социально – трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

26.4. Обеспечивать рассмотрение на отраслевом уровне с участием соответствующих отраслевых профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями законодательства о труде и профессиональных союзах,

в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы.

26.5. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организовывать контроль за их выполнением.

27. Обязательства Профсоюзов

27.1. Обеспечивать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

27.2. Инициировать заключение коллективных договоров, содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров.

27.3. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

27.4. Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

27.5. Оказывать помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

27.6. Не выступать организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения Сторонами.

27.7. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

27.8. Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

27.9. Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

27.10. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

28. Обязательства Работодателей

28.1. В случаях, предусмотренных коллективным договором, перечислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

28.2. Рассматривать требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимать соответствующие меры.

28.3. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов, и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. А именно:

28.3.1. не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

28.3.2. не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов;

28.3.3. не допускать деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию;

28.3.4. не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

28.4. Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

28.5. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

28.6. Сохранять за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

28.7. Создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

IX. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон

29. Общие положения

29.1. Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие с момента подписания и действует до 31 марта 2022 года.

29.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на органы местного самоуправления, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

29.3. Обязательства Соглашения, финансируемые из бюджета города Костромы, ежегодно уточняются при подготовке проекта решения Думы города Костромы о бюджете города Костромы на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.

29.4. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

29.5. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

29.6. Решение о присоединении к настоящему Соглашению оформляется совместным заявлением работодателя и созданного в соответствии с действующим законодательством, действующего у работодателя соответствующего представительного органа работников (профсоюзного органа).

29.7. Настоящее Соглашение считается распространенным на данного работодателя с момента принятия соответствующего решения Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании заявления работодателя, поданного в Управление экономики Администрации города Костромы.

29.8. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в период действия настоящего Соглашения, вправе обратиться в письменной форме в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений через Управление экономики Администрации города Костромы с письменным мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

29.9. Костромская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает данное предложение и может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

29.10. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами и Костромской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

29.11. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении представителей соответствующей стороны.

29.12. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

29.13. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

30. Совместные обязательства Сторон

30.1. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

30.2. Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов местного самоуправления обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему.

30.3. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

30.4. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

30.5. Рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях Костромской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

31. Обязательства Администрации

31.1. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органа местного самоуправления города Костромы полный текст настоящего Соглашения.

32. Обязательства Профсоюзов

32.1. Обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

32.2. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода».

33. Обязательства Работодателей

33.1. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

33.2. Обеспечить информирование работодателей, входящих в объединения, о ходе реализации обязательств Соглашения.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

От Администрации города Костромы

Глава Администрации города Костромы

«11» апреля 2019 год

От профсоюзов города Костромы

Координатор стороны профсоюзов
Костромской городской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
Председатель Костромской областной
организации профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания

«11» апреля 2019 год

От работодателей города Костромы

Координатор стороны работодателей
Костромской городской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,
исполнительный директор
областного объединения работодателей
«Костромской союз промышленников»

«11» апреля 2019 год

