



**Профсоюзы выступили
за реальное социальное
партнерство**

/ стр. 2



**Навстречу Году
профсоюзной информации**

/ стр. 3



**Профсоюзные победы
2016 года**

/ стр. 3



Визит в Норвегию

/ стр. 7



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

*От имени Федерации
организаций профсоюзов
Костромской области и от
себя лично искренне и сердечно
поздравляю вас с наступающим
НОВЫМ ГОДОМ!*

Мне очень хочется сказать вам слова благодарности за ваше трудолюбие, понимание и доверие, за ваше активное участие в деятельности Профсоюза. Уходящий год для трудового населения России, для членов профсоюзов был одним из самых тяжелых. Но благодаря совместным усилиям нам удалось преодолеть преграды и продолжить развитие. Несмотря на объективные трудности, мы смогли на деле доказать свою приверженность идеям профсоюзного движения, изо дня в день выполняя возложенную на нас миссию по защите людей труда.

Каким будет наступающий 2017 год — во многом зависит от нас с вами. От нашей инициативности, настойчивости, желания работать и стремиться к новым профессиональным успехам и общественным достижениям.

Желаю вам крепкого здоровья, удачи в делах, новых свершений и творческих успехов, светлых и радостных событий! Пусть всегда рядом с вами будут ваши родные и друзья, а в ваших домах царят благополучие, любовь и взаимопонимание!

**Председатель Федерации организаций
профсоюзов Костромской области
А.В. ШАДРИЧЕВ**



СЕГОДНЯ работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзов. Вовлечение молодых людей в профсоюзные ряды и активное участие молодежи в профсоюзной работе имеют решающее значение для повышения численности профорганизаций и укрепления их влияния в обществе. О молодых профсоюзных лидерах Костромской земли, а также о молодежных мероприятиях читайте на страницах этого номера.

**МОЛОДЕЖЬ — БУДУЩЕЕ
ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!**

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ЗА РЕАЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРОФСОЮЗЫ давно и всерьез обеспокоены тем, что к вопросам социального партнерства в муниципальных образованиях Костромской области сформировалось устойчивое формальное отношение. Принятые на местных уровнях соглашения в социально-трудовой сфере не исполняются, а реализация решений трёхсторонних комиссий не контролируется. Отсутствие реального взаимодействия в конечном итоге приводит к нарастанию социальной напряженности. В то время как конструктивный диалог власти, профсоюзов и работодателей помог бы избежать многих кризисных ситуаций. Об этом 29 ноября говорил председатель Федерации профсоюзов области на заседании совета по развитию местного самоуправления при губернаторе. И голос защитников трудового населения был услышан.

ЗАЧЕМ НУЖНО ТРЕХСТОРОННЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ?

Председатель Федерации профсоюзов области Алексей Шадричев выступил перед главами городов и районов региона с докладом «О реализации соглашений по социальному партнерству в муниципальных образованиях Костромской области». Он подчеркнул, что благодаря взаимодействию с органами местного самоуправления представители профсоюзной стороны имеют реальную возможность отстаивать права работающего населения в районах области. От органов местного самоуправления профсоюзы получают оперативную информацию о кризисных

ситуациях на предприятиях и в организациях муниципальных образований. И соответственно вовремя реагируют на любое нарушение в трудовой сфере.

ПОЧЕМУ РЕШИЛИ И ЗАБЫЛИ?

Однако профсоюзы всерьез обеспокоены тем, что зачастую муниципалитеты подходят к участию в системе социального партнерства формально. Информация о проведенных заседаниях трехсторонних комиссий (если они вообще собираются), принятых решениях, а также информация о ходе реализации заключенных на муниципальном уровне соглашений зачастую остается в стенах зала заседаний, где проводилась эта комиссия.

Профсоюзы уверены, социальному партнерству надо учиться, необходимо формировать культуру взаимоотношений.

ГДЕ ТРЕТЬЯ СТОРОНА?

Кроме того, в составе муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений наиболее полно представлены две стороны — администрации и профсоюзы. А сторона работодателей представлена преимущественно бюджетными организациями.

«Процесс формирования стороны работодателей, особенно реального сектора экономики, в системе социального партнерства на уровне муниципалитета является довольно сложным. Работодатели не видят для себя никаких преимуществ, а только дополнительную нагрузку. И без реального диалога, и учета интересов бизнеса, этот процесс развиваться не будет», — выразил мнение профсоюзов Алексей Шадричев.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Чтобы исправить сложившуюся ситуацию, защитники трудящихся внесли це-

лый ряд предложений, которые полностью вошли в протокол заседания совета по развитию местного самоуправления. Департаменту по труду и социальной защите Костромской области рекомендовано организовать обучение координаторов сторон муниципальных трехсторонних комиссий. А информационно-аналитическому управлению — систематически освещать деятельность сторон социального партнерства и развитие социального диалога в муниципалитете через подведомственные средства массовой информации.

Главы муниципальных образований также призваны активно освещать работу социальных партнеров, способствовать формированию стороны работодателей в комиссиях по вопросам регулирования социально-трудовых отношений муниципальных образований. В частности им рекомендовано разработать комплекс мер стимулирования работодателей, прежде всего внебюджетного сектора экономики, на участие в системе социального партнерства, подключению их к работе по разработке и заключению муниципальных трехсторонних соглашений.

Ирина КОМАРОВА,
председатель Костромской
областной организации
Всероссийского
Электропрофсоюза



— Этот год был для костромского обкома электропрофсоюза очень напряженным и не менее результативным. Успешно завершились переговоры с работодателем на Шарьинской ТЭЦ. Сейчас на предприятии заключен новый коллективный договор, который предоставляет работникам многие дополнительные гарантии, особенно в области охраны труда. Хорошие результаты принесла работа обкома по защите работников филиалов двух энергопредприятий, обратившихся в энергопрофсоюз по вопросам незаконных действий работодателей в части начисления заработной платы и ее индексации. Энергетикам была оказана юридическая помощь. В итоге, помогая членам своего профсоюза, мы отстаивали права тысяч работников всех филиалов энергокомпаний. Экономический эффект составил около 100 млн рублей.

Мы с сожалением констатируем, что проблемы есть практически во всех предприятиях энергетической отрасли. Поэтому в следующем году работу по защите прав и законных интересов членов нашего профсоюза мы будем продолжать.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

14 декабря в Костромской области состоялось торжественное мероприятие, посвященное подведению итогов Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». В этом году он прошел под девизом: «Будем патриотами — дадим Отечеству лучшие товары». Сразу две профсоюзные здравницы: санаторий «Колос» и санаторий «Волга» — получили дипломы в номинации «Услуги для населения».

Санаторий «Колос» принимает участие в конкурсе с 2011, а в этом году представил новую программу, амбулаторного лечения — «Курсовка», позволяющую повысить доступность профилактики и лечения заболеваний. В санатории «Волга» успешно лечатся заболевания бронхо-легочной, сердечно-сосудистой, опорно-двигательной и нервной системы. На территории здравницы находятся два источника минеральных вод: лечебно-столовая питьевая вода и рапа. Разработаны и успешно действуют лечебные программы: «Сбрось лишнее», «В движении жизнь», «Антистресс», «Свободное



дыхание». Руководители санаториев получили также Благодарственные письма Общественной палаты Костромской области.

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев вручил диплом единственному победителю в номинации «Услуги производственно-технического назначения» директору Костромского филиала «КВАРЦ Групп» Николаю Силимянкину.

Почетный знак «Отличник качества» по-

лучила Юлия Нестерова — исполнительный директор «Санатория «Колос».

Главная цель конкурса — открыть дорогу на отечественный и зарубежный рынки товарам и услугам, которые достойно и в нелёгкой конкуренции завоевали почетное право называться лучшими. Федерация организаций профсоюзов Костромской области гордится тем, что услуги профсоюзных санаториев получили признание на всероссийском уровне.

НАВСТРЕЧУ ГОДУ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

12 ДЕКАБРЯ состоялось расширенное заседание Федерации организаций профсоюзов Костромской области на тему «Совершенствование информационной работы». Почему информационная работа сегодня является одним из мощнейших мотивационных ресурсов и как его правильно использовать, лидерам костромских профсоюзов рассказал секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. В качестве экспертов на семинаре выступили руководители средств массовой информации Костромской области.

Профсоюзы сегодня должны сформировать у общества устойчивое мнение о важности и нужности своей структуры. И для этого недостаточно старых методов, которые привыкли использовать профлидеры. Профсоюзной информации требуется обновление, как в содержании, так и в оформлении.

Секретарь ФНПР призвал собравшихся не



замыкаться на «любимых» профсоюзами темах праздников и подарков. «В настоящее время мы приходим к члену профсоюза с механистическим набором неких экономических доводов. Мы ничего не выдумываем и не приписываем себе лишнего. Но мы совершенно не задействуем психоэмоциональную сторону человека. Существование нашей деятельности — зарплата, рабочее место, охрана труда. Остальное — вишенки на торте. Но если нет торта, то и вишенки не работают», — сказал он.

Практическими советами, как работать с информацией и как ее подавать в разных СМИ, поделились с участниками совещания член Правления костромского отделения «Союза журналистов России» Лидия Кириленко и директор интернет-портала K1news Екатерина Корецкая.

Участники совещания согласились, что современные условия требуют обновления деятельности, направленной на информирование людей о профсоюзах и их работе. Для повышения ее качества и эффективности в 2017 году областная Федерация профсоюзов планирует значительные изменения. Решено, что со следующего года газета «Трудовая слобода» будет выходить ежемесячно. А это значит, что профсоюзы смогут чаще заглянуть к себе. Предстоит обновление сайта ФОПКО с выделением каждому отраслевому комитету своей странички. Продолжится работа в социальных сетях для привлечения дополнительной аудитории (особенно молодой) к профсоюзным темам.

Наталья ШЕСТЕРИКОВА,
председатель Костромской
областной организации
общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства



— В этом году мы сумели не только сохранить членство, но и создать новую профсоюзную организацию. В результате проведенной большой работы была создана первичная профсоюзная организация в МУП г. Костромы «Костромагортранс». Профсоюзная организация в своих рядах объединила 113 человек. Большую помощь в создании организации была оказана директором «Костромагортранс» Дмитрием Шкурко.

12 августа 2016 года в продолжение проекта «Гордость земли Костромской» Доска почёта была открыта в Костроме. Общественного признания удостоены за трудовые заслуги перед Костромой два наших лучших водителя: члены профсоюза Зуев Алексей (ГП «Костромское ПАТП №3») и Михаил Симакович (МУП г. Костромы «Костромагортранс»).

Также хочется отметить конкурс профессионального мастерства водителей, который проходит в Костромской области уже в 18 раз. Главная цель конкурса — повысить безопасность пассажирских перевозок. А вместе с этим и престиж водительской профессии.

Участники совещания — председатели и работники профсоюзных организаций всех уровней: отраслевые, координационные советы районов, лидеры первичек, члены молодежных советов. Каждый из них выполняет большой объем информационной работы, от организации информационных стендов, подготовки и рассылки актуальной информации для членов профсоюзов до взаимодействия с внешними СМИ. Но в целом эта деятельность пока не является системной в разрезе общей профсоюзной информационной политики. Взять на себя функцию координатора должна областная Федерация.

В своем вступительном слове председатель ФОПКО Алексей Шадричев рассказал, что к 2014 году информационная работа Федерации пришла в улагодок. В течение трех лет эту деятельность возрождали буквально из пепла. Для этого членами Совета были приняты «Основные направления работы Федерации на 2015-2020 годы», куда вошел раздел «информационная работа». Был возрожден выпуск профсоюзной газеты «Трудовая слобода»,

обновлен сайт Федерации, привлекли специалистов с профессиональным образованием.

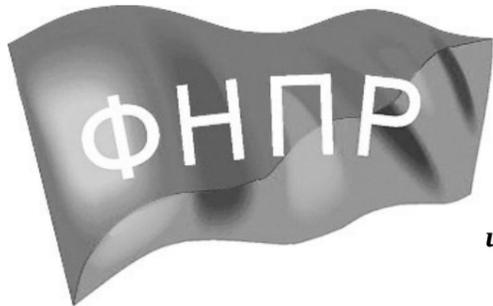
«Сейчас мы только в начале пути, — отметил лидер костромских профсоюзов. — Сегодня от пассивного информирования, от простой констатации фактов мы должны переходить к активной пропаганде и агитации профсоюзных идей. Необходимо сделать всё, чтобы информационная работа на всех уровнях в полной мере способствовала главным целям профсоюзов — защите законных прав и интересов трудящихся, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов».

О тесной взаимосвязи информационной работы и мотивации говорил и Александр Шершуков. Он подчеркнул, что невозможно остановить массовый выход людей из профсоюза, если каждый его член не знает, что происходит в его первичке, в профсоюзах его региона, чем занимается ФНПР и не обновляет этих знаний.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ 2016 ГОДА

Чего мы все добились в масштабах страны

Да, профсоюзы многих защитили на предприятиях, в судах, были достижения и в рамках целых регионов. Центральная профсоюзная газета «Солидарность» сделала подборку побед именно в масштабах всей страны. Всего этого не было бы, если бы не активные действия Федерации независимых профсоюзов России.



1 Председатель ФНПР Михаил Шамаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным предложил внести в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе перед налогами. Путин идею поддержал, затем ее поддержали депутаты и члены Совета Федерации.

2 Госдума приняла в окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты. Первое нарушение (включая частичную невыплату) будет караться предупреждением или административным штрафом.

3 Благодаря профсоюзам не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 20 тыс. рублей). Также не прошло предложение отменить пенсии работающим пенсионерам, чей суммарный годовой доход составляет 1 млн рублей (в эту сумму входят зарплата, пенсия, средства на доставку пенсий, районные коэффициенты и т.п.).

4 ФНПР добилась того, что предложение увеличить стаж, дающий право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы, которое рассматривало правительство РФ, сняли с обсуждения.

5 Принято постановление правительства РФ № 578, которое ужесточает требования к присвоению звания «Ветеран труда». ФНПР добилась того, что в документ внесли пункт 19, согласно которому в комиссию по наградам включается представитель выборного профсоюзного органа.

6 В кратчайшие сроки, за две недели, по всей стране было собрано 200 тыс. подписей для регистрации на выборах профсоюзной партии «Союз Труда».

7 С 1 июля 2016 года по требованию профсоюзов увеличили минимальный размер оплаты труда — на 21%. Если ранее он составлял 6204 рубля, то с 1 июля — 7500 рублей.

8 Удалось заблокировать предложения, из-за которых медики на селе в большинстве случаев потеряли бы право на социальную поддержку при оплате жилищно-коммунальных услуг.

9 С мая 2016 года законом установлено, что не допускается снижение или отмена компенсационных мер, установленных прежде, если результаты СОУТ получены с нарушениями требований законодательства, а Госинспекция труда выдает предписание о проведении следующей, внеплановой специализированной оценки условий труда.

По материалам сайта газеты «Солидарность»

ПРАЗДНИК ДЛЯ САМЫХ ТРУДОЛЮБИВЫХ

ГАЗЕТА «Трудовая слобода» продолжает рассказывать о праздниках, состоявшихся в рамках акции «Славим человека труда». География ее участников расширяется, а количество лауреатов постоянно растет. В этом году торжественные мероприятия, посвященные лучшим труженикам, прошли в 16 муниципальных образованиях области. За последние месяцы уходящего года профсоюзы наградили более 150 человек — жителей Поназыревского района, Мантурова, Шарьи, Нерехты и Нерехтского района.

Почетные гости любого праздника, конечно, люди труда. Те, кого профсоюзы и коллективы предприятий признали лучшими в работе и профессии. Те, на чьем труде и держится экономика Костромской области. Как бы далеко не шагнули технологии, сколь мощным бы ни было развитие промышленности, в основе всего — их работа, талант и энергия, рабочая гордость и трудолюбие, и этот ежедневный подвиг достоин самого искреннего восхищения и нашей глубокой благодарности. Поэтому поздравить своих передовиков приезжают главы муниципальных образований, руководители предприятий и профсоюзы — инициаторы и организаторы акции.

Отрадно, что единожды начав славить своих работников, муниципальные образования проводят акцию ежегодно. Так, в Шарье «Славим Человека Труда» прошла в этом году уже в шестой раз.

«Сегодня мы в шестой раз чувствуем специалистов, которые пользуются авторитетом в своих трудовых коллективах, профсоюзных лидеров, а также представителей трудовой молодежи.



Хочется отметить, что за эти 6 лет акция стала настоящим праздником, на котором чувствуют самых трудолюбивых. Примите сегодня слова искренней благодарности за ваше неравнодушие и активную гражданскую позицию, за профессионализм и преданность делу», — обратился к жителям Шарьи первый заместитель главы города Сергей СОКОЛОВ.

Четвертый год церемония проводится на Нерехтской земле. И всегда с широким размахом: лучшая сцена районного центра, большой праздничный концерт и высокие гости. В этом году поздравить номинантов приехал депутат Государственной думы Алексей Ситников.

Не забывают профсоюзы и о костромской глубинке. Первичные организации есть в каждом районе нашей огромной области. И везде их главная задача — помощь рабочему населению, защита Человека труда.

«Профсоюзы ведут огромную работу по защите трудового населения Костромской области. Для нас важен каждый человек, посвятивший себя честному труду. Мы работаем для того, чтобы условия труда, заработная плата и жизнь людей рабочих профессий были достойными», — отметила заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области

Татьяна ЧЕГОДАЕВА на празднике в Поназырево.

Новички в этом году — мантуровцы. Здесь чествовали работников градообразующего предприятия — НАО «СВЕЗА Мантурово». Инициатором праздника стала первичная профсоюзная организация. Награды получили более 60 человек. А номинация «Трудовые династии» произвела настоящий фурор. Для многих присутствовавших стало открытием, что на предприятии трудится семейная династия, сумма трудовых лет которой в семь с лишним раз превышает возраст самого комбината. В этой династии переплелись несколько фамилий, а суммарный стаж работы всех членов большой семьи составляет 748 лет!

Поздравляем Победителей фотоконкурса Федерации организаций профсоюзов Костромской области ««Единство. Солидарность. Молодость!»»



I МЕСТО

Название: «Демонстрация 1 Мая»
Автор: ДВОРЕЦКАЯ Светлана Анатольевна, диспетчер по планированию ГП «Костромское ПАТПЗ»

II МЕСТО

Название: «Лыжня России 2015 год»
Автор: СМЕРНОВА Ирина Юрьевна, главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС Костромской области — филиал ФГУП «Почта России»



III МЕСТО

Название: «Кого еще так благодарят за работу, которую вы делаете каждый день!»
Автор: ПЕРЦЕВА Ольга Александровна, художник-реставратор по тканям ОБГУК «Костромской государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник»

ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ

Название: «Вместе мы едины!»
Автор: ТИХОМИРОВА Юлия Александровна, вожатая МОУ СОШ №1 муниципального района город Нея и Нейский район Костромской области, председатель профсоюза МОУ СОШ №1



Тысяча неравнодушных людей

18 ДЕКАБРЯ завершился молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв 2016» в городе Пятигорске. В его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны. «Трудовая слобода» публикует впечатления костромского участника форума молодого врача Николая Гирин.



Мое первое откровение — география форума. Она поразила воображение сразу: от Калининграда до Курильской гряды. Но форум не ограничивался границами современной России: Армения, Казахстан, Таджикистан, Белоруссия, Азербайджан. Внезапно выяснилось — я не одинок. Не одинок в рутинных вопросах и проблемах... Увы, трудности профсоюзных работников схожи, не смотря на народы, нации и границы.

Но это все было впереди... Сначала была приятная встреча и знакомство после длинного трансфера до Москвы. Парень с серьезным выражением лица произнес вопрос в толпу: Кто кроме меня еще едет на форум в Пятигорск? Мой ответ не заставил себя ждать. Так завязалось первое знакомство. Первое из многих... Самолет, взлет-посадка, автобус, расселение... Я и не думал, что простой улыбкой уже знакомлюсь с будущими одногруппниками и коллегами.

Общий сбор! Не смотря на дорожную усталость, народ стремится в главный зал. После приветственного слова Галины Келесасевой началась учеба! Тренинг с молниеносной сменой групп: представился, выслушал, высказался, следующая группа. Так органи-

заторы дали нам всем познакомиться, пускай поверхностно и быстро, но всем!

Второй день, третий... тренинги, лекции. Хочу особо сказать о выступлении Александра Шершукова. Он обратился к молодым профсоюзным лидерам: «мало сообщать рядовым членам профсоюза о нашей ежедневной работе, нужно и должно затрагивать эмоциональную сторону каждого, будить профсоюзную совесть». Тетрадь моя начала заполняться тезисами с пометкой «найти», «прочитать» и «посмотреть».



Кульминацией всего форума, конечно, стала встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. В своем приветственном слове Михаил Викторович предельно четко обозначил те задачи, что ставит время перед всем профсоюзным движением и перед молодежью в частности.

В первую очередь — омоложение наших рядов. Именно активная молодая сила принесет и будет использовать современные информационные технологии в деле отстаивания интересов человека труда. Бурно развивающаяся, пятая технологическая революция непрерывно меняет производственный процесс, условия труда, а значит, и трудовые отношения с работодателем, поэтому необходимо постоянное переобучение, освоение новых знаний, переориентация.

Во вторых, назрел вопрос объединения и

укрупнения отраслевых профсоюзных организаций. К этому нас толкают объективные факты: колоссальные размеры нашей страны, положительный опыт соседних и дальних стран, здравый смысл сокращения управленческого и бюрократического аппарата.

В третьих, наступающий 2017 год назван «Годом профсоюзной информации». Было отмечено, что пропагандисткой и информационной работе уделяется мало внимания на местах. Поэтому этот сложный функционал можно и должно молодым профсоюзным лидерам, собравшимся в зале, взять на себя.

После панельной дискуссии и ответов на вопросы из зала «о наболевшем», я стал свидетелем масштабного флеш-моба. Впечатляющих размеров полотнище с символикой ФНПР развернули на площади перед Северо-Кавказкой государственной филармонией. Позднее этот же флаг участники форума развернули на горе Эльбрус.

Пять насыщенных дней, где во главу угла ставились обмен личным опытом и знаниями. Живое активное общение участников и лекторов, моделирование трудных ситуаций, с последующим разбором успехов и ошибок. Время пролетело быстро, почти незаметно.

Что же лично я вынес для себя, что привез домой? Полезные контакты, совершенно новые знания. Завел знакомства. Вернее знакомство с тысячей неравнодушных людей.

Николай ГИРИН

МОЛОДЫЕ АГРАРИИ ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ АПК

КОСТРОМСКАЯ команда профсоюза работников агропромышленного комплекса приняла участие в первом межрегиональном слете-конкурсе «Молодые аграрии». Он проходил 16 декабря в Ярославской области на базе санатория «Золотой колос».

На форум собрались команды из трех регионов: Костромской, Ярославской и Вологодской областей. Несмотря на то, что молодых аграриев принимала Ярославская земля, инициатором встречи была Вологодская областная организация Профсоюза работников АПК.

Программа слета состояла из двух частей: официальной и творческой. В первой состоялся круглый стол, где молодые работники обсудили проблемы агропромышленного комплекса и свою роль в их решении.

Открыла встречу председатель вологодского обкома АПК Ирина ГОЛОВАСТИКОВА. Она рассказала об успехах, которых удалось достичь профсоюзу: «В прошлом году мы впервые закрепили в отраслевом соглашении норму, закрепляющую минимальную заработную плату в агропромышленном комплексе области не ниже прожиточного минимума». Однако, по мнению Ирины Борисовны, главная проблема отрасли — нежелание молодежи оставаться на селе.

Вологодского председателя поддержала коллега из Костромы Елена ШУМОВА: «В отраслях слишком большая разница в подходе



к молодым кадрам. Так врач, заканчивая учебное заведение, знает, что если поедет на село, его гарантированно ждут зарплата около 30 000 рублей и 1 млн подъемных. Меня ценят, ждут и уважают, рассуждает он. А что должен думать молодой аграрий? После окончания вуза он может рассчитывать в среднем на 10 000. А подъемные в АПК — 100 000 рублей. Разве это справедливо?»

В обсуждении проблем АПК по плану должны были принять участие представители власти регионов. Однако «отдувался» за всех первый заместитель директора департамента АПК Костромской области Дмитрий Урядников. И хотя наш агропромышленный комплекс, по словам самого же Дмитрия Михайловича, «к войне не готов», а программа развития Нечерноземья по разным причинам тормозит, участники круглого стола все же отметили положительные моменты его выступления. Так, в нашей области молодому специалисту на селе в течение

года производят дополнительные выплаты за счет бюджета. Ежемесячно молодые аграрии получают от двух до шести тысяч в зависимости от уровня образования.

Стоит отметить, что круглый стол позволил высказаться многим. В его завершении участникам был представлен проект резолюции. Решено, что каждая область направит в него свои предложения, после чего резолюция должна быть разослана в предприятия АПК, органы власти и профсоюзные организации.

Конкурсная программа состояла из 3 этапов. Команды представили сельскохозяйственную продукцию своих областей, видеоролик с презентацией и живое выступление на тему «Сила профсоюза в...».

По итогам выступления победителями стали вологжане, костромичи заняли второе место, а ярославской команде присудили бронзу. В целом же никто в обиде не остался. Все от души повеселились, оценили на вкус продукцию соседей и в результате признали, что сила профсоюза — в ЕДИНСТВЕ!

Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2016

С 19 по 21 октября в Твери состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2016». В нем приняли участие профсоюзные лидеры из 16 регионов Центрального федерального округа. От Костромской области в конкурсе принял участие победитель регионального конкурса, председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Е.И. Королева» Константин Тихонов.

Цель и задачи конкурса — выявление инициативных и талантливых молодежных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию им условий для профессионального роста, повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

Конкурс состоял из пяти заданий: «Творческий отчет», «Автопортрет», «Дебаты», «Тестирование» и «Правовая ситуация». Оценивались как личные лидерские качества конкурсантов, так и их вклад в работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, уровень знания вопросов профсоюзного движения и трудового законодательства, умение применить их на практике.

По условиям конкурса темы «Дебатов» были выданы конкурсантам в день приезда накануне проведения конкурса, а содержание заданий «Тестирование» и «Правовая ситуация» до проведения конкурса не разглашались. Оценивало работу конкурсантов высекательное жюри.

И хотя костромской участник в число победителей не вошел, он, несомненно, запомнился и членам жюри, и молодым профлидерам. Константин, обладая невероятной, поистине профсоюзной харизмой стал первым в двух самых зрелищных конкурсах «Автопортрет» и «Дебаты».

Победителю и призерам конкурса были вручены дипломы и памятные призы. Всем участникам конкурса от Организационного комитета были вручены свидетельства.

Константин ТИХОНОВ:



— Работа председателя первички очень разнообразна. Ее непросто сочетать с основной работой. Еще сложнее найти подход к каждому члену профсоюза. Ведь мой долг — помочь всем. Конкурс показал, какие пробелы мне предстоит заполнить. И я уверен, у меня получится.

ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗА — ЗАЛОГ УСПЕХА МОЛОДЫХ

Они молоды, креативны, в меру амбициозны. И непременно в выступлении каждого из них звучат слова: «Я люблю детей, мне интересно с ними работать. Школа — это мое призвание». Таково новое поколение современных учителей. А ведь, как говорится: каков учитель, такова и школа. Сегодня мы расскажем о молодых специалистах, работающих в системе образования, каждый из которых несет в себе искру добра и любовью освещает путь своим ученикам.

Ксения ЕРШОВА преподает обществознание, биологию и географию в МОУ «Сумароковская основная общеобразовательная школа Сусанинского муниципального района» с сентября 2015 года, активный член Профсоюза. Ксению Сергеевну отличают сдержанность, ум, глубокое знание предмета, умение грамотно построить урок. А в ответ — восхищенные взгляды учеников, их стремление узнать новое, неизведанное. В трудовом коллективе Ксению Сергеевну приняли радушно, закрепили педагога-наставника. Так, при поддержке старшего поколения идет формирование профессионализма и мотивации к дальнейшему самообразованию молодого специалиста, адаптация к работе в школе.



тыве обкома Профсоюза в апреле 2016 года. Создание такого молодежного объединения поддержала и местная власть. Ведь его главной целью является оказание помощи молодым специалистам для роста профессионального мастерства, удовлетворение профессиональных и социальных запросов. Во главе со своим председателем Екатериной Гусевой, учителем начальных классов Степановской основной общеобразовательной школы, Совет проводит различные

Совет молодых педагогов Галичского муниципального района возник по инициа-



В системе образования Костромской области работают более 1000 молодых специалистов. Для них действуют меры социальной поддержки как на региональном, так и на муниципальном уровнях. Это единовременная выплата из областного бюджета в размере 100 тысяч рублей для молодых специалистов, пришедших на работу в сельские школы, выплаты стимулирующего характера, дополнительные выплаты от 3 до 10 тысяч рублей из средств муниципальных бюджетов, оплата съемного жилья. Областной комитет Профсоюза образования и науки, районные, городские и первичные профсоюзные организации активно работают с органами власти, руководителями образовательных учреждений, чтобы развить и расширить комплекс мер социальной поддержки и морального стимулирования молодых педагогов.

корпоративные мероприятия, организует семинары, мастер-классы с участием заслуженных педагогов Галичского района. Всё это помогает начинающим педагогам и воспитателям сориентироваться в образовательном пространстве, понять новые тенденции в развитии образования, узнать о правовых и психологических аспектах успешной профессиональной деятельности.

Олег ЧАБАН пришел в Центр естественнонаучного развития «ЭКОсфера» прямо со студенческой скамьи. Окончив в 2015 году университет по специальности «Изобрази-

тельное искусство», Олег Сергеевич решил обучать искусству рисования молодое поколение. Коллектив учреждения был очень рад «новичку» и всеми силами старался «удержать» педагога. В этом, как ни странно, помогли дети, для которых он разработал дополнительную общеразвивающую программу «Веселая кисточка». Ребята так полюбили неравнодушного учителя, что ходили за ним как завороченные. Педагог проводил с ними экскурсии, пленэры, участвовал в конкурсах. Вслед за детьми педагога поддерживали родители. В Олеге Сергеевиче они увидели человека, сочетающего в себе черты и психолога, и артиста, и друга, и наставника. В процессе адаптации большую роль сыграла система наставничества и непосредственно Трусова М. Н., педагог с высшей квалификационной категорией. Благодаря ей молодой человек обрел уверенность в себе, научился отбирать учебный материал и некоторым тонкостям труда педагога. На социальную, профессиональную, психологическую адаптацию начинающих педагогов, защиту их социально-трудовых прав и интересов направлены и усилия профсоюзной организации учреждения. Впереди у Олега Сергеевича большие просторы для воплощения идеи. Хочется пожелать ему больших творческих успехов в его начинаниях.

Председатель Костромской областной организации Профсоюза образования и науки Елена РАЙКИНА

Через диалог к решению проблемы

В КОНЦЕ сентября департамент культуры Костромской области направил в подведомственные организации письмо, в котором рекомендовал подведомственным учреждениям изменить оплату труда некоторых категорий работников (в основном, преподавателей и социальных педагогов) для приведения системы оплаты труда в соответствие с действующим законодательством.

В результате директорами Костромского областного музыкального колледжа и Костромского областного колледжа культуры были изданы приказы, предусматривающие уменьшение базовых должностных окладов некоторых категорий работников, но при этом, без уменьшения размера заработной платы, установленной на 1 сентября 2016 года.

Формулировка приказов вызвала у работников колледжей вопросы о законности таких мер, а также сомнения в действиях департамента и подведомственных учреж-



дений по вопросу сохранения фонда оплаты труда учреждений культуры в 2017 году.

В первички колледжей посыпались обращения работников, а в Костромскую региональную профсоюзную организацию работников культуры поступили обращения их председателей с просьбой оказать юридическую помощь в данном вопросе.

Областная организация решила действовать путем переговоров с областной властью: направили письма губернатору Костромской области, в Костромскую областную Думу и в департамент культуры.

В октябре и ноябре состоялись встречи председателя Костромской областной профсоюзной организации Любови Хруниной, заведующего юридической консультацией ФОПКО Геннадия Малашенко и председателей ППО колледжей с руководителем департамента культуры Натальей Бурша, депутатом Костромской областной Думы Юрием Кудрявцевым и руководителями колледжей. На встречах обкомом профсоюза высказал опасения работников по поводу уменьшения базовых окладов, которое может привести в 2017 году к уменьшению заработной платы и вызовет социальное напряжение в коллективе.

Однако директор департамента заверила, что данные мероприятия вызваны исключительно необходимостью соблюдения действующих в области нормативно-правовых актов, и никакого уменьшения фонда оплаты

труда в 2017 г. не предполагается. При этом вопрос находится на личном контроле заместителя губернатора Костромской области Ольги Ереминой.

В целях соблюдения трудовых гарантий работников со стороны Профсоюза было внесено предложение увеличить им коэффициент по должности, чтобы довести должностные оклады до прежних размеров. С данной инициативой Департамент культуры согласился. Дополнительно было принято решение, что при невозможности достижения прежнего должностного оклада у некоторых работников, недостающая сумма заработной платы будет компенсирована стимулирующими выплатами.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников культуры Любовь ХРУНИНА

Визит в Норвегию



В НАЧАЛЕ ноября председатели областных и первичных профсоюзных организаций работников жизнеобеспечения Костромской и Нижегородской областей посетили с рабочим визитом Норвегию. Российская делегация участвовала в мероприятиях, организованных профсоюзом работников сферы обслуживания Fagforbundet.

В рамках поездки россияне поучаствовали в заседании Пленума профсоюза Fagforbundet и дебатах на тему слияния двух региональных профсоюзов. Цель дебатов прозвучала в выступлении руководителя профсоюза Северного Трёнделага Арне: «Мы должны выслушать все мнения, учесть все предложения, чтобы в дальнейшем не иметь противодействий принятому решению». Пленум проходил в высокогорном городке Рёрус, восхитившем российскую делегацию красивыми пейзажами.

С высокогорья гостей перевезли в административный центр региона Южный Трёнделаг — Тронхейм. Здесь делегаты посетили офис профсоюза Fagforbundet, поучаствовали в дискуссии о приватизации сектора общественного обслуживания в России и Норвегии, поинтересовались работой Fagforbundet с политическими партиями и органами власти. Об эффективности данной работы можно судить на многих примерах: урегулирование базовых вопросов оплаты труда (очень достойной) в национальном законодательстве, успешное ведение переговоров и заключение эффективных соглашений в сфере труда на региональном уровне и уровне предприятий.

Многие лидеры профсоюза Fagforbundet и норвежской федерации отраслевых профсоюзов Ло являются членами Рабочей партии, которую активно продвигают в парламент страны и региональную законодательную власть. Являясь депутатами, профсоюзные лидеры влияют на законодательство страны, делают ее по-настоящему социальным, противодействуют глобализации экономики и приватизации таких сфер общественного

обслуживания как здравоохранение, дошкольное воспитание, образование, соцобеспечение, коммунальное обслуживание, ресурсоснабжение и др.

Россияне смогли увидеть, как проходит забастовочная акция на главной площади Тронхейма — митинг профсоюза энергетиков Elogitforbundet. Тема забастовки была локальной: компенсация энергетикам за дежурство на дому. Несмотря на это, по решению норвежской федерации отраслевых профсоюзов Ло в нем приняли участие и другие отраслевые профсоюзы, в том числе Fagforbundet.

Молодые лидеры российских профсоюзов Алёна Вишнякова и Светлана Денисова, приняли участие в работе молодежных обучающих программ в Норвегии. Алёна выступила с презентацией молодежной работы первичной профсоюзной организации Костромского водоканала.

Членов российского профсоюза ЖКХ очень воодушевляет сотрудничество с норвежским Fagforbundet. Нас сближают аналогичные экономические процессы, происходящие в мире и в наших странах, оказывающие серьезное влияние на трудовые отношения. Мы видим, как норвежские профсоюзы, объединяясь с политическими партиями и общественными движениями, противодействуют многим негативным явлениям и изучаем их богатый опыт.

**Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
Марина СИНИЦЫНА**

ОТ СЛОВА К ДЕЛУ

В СЛЕД за Советом муниципальных образований при губернаторе, тему реализации социального партнерства в городах и районах области обсудили в Федерации организаций профсоюзов. 12 декабря на семинар ФОПКО собрались председатели координационных советов. Поскольку сторона профсоюзов традиционно является инициатором трехстороннего взаимодействия по регулированию социально-трудовых отношений, то задачу по его возрождению и налаживанию на местах как раз и придется взять на себя профсоюзным лидерам муниципалитетов.



Обучение проводил заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев. В первую очередь он отметил, что деятельность сторон социального партнерства четко регламентирована трудовым кодексом. Так статья 35.1 ТК РФ направлена на создание гарантий участия органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Она практически закрепляет право комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на участие в разработке и обсуждении правовых актов. Обеспечить условия для реализации этого права является обязанностью государственных органов и органов местного самоуправления.

После рассмотрения нормативной базы перешли к практической деятельности координационных советов профсоюзов. Опираясь на предоставленные законом права, их председатели должны стремиться к участию в комиссиях, коллегиях, собраниях депутатов муниципалитетов. Внимание участников встречи обратили на то, что действие трехсторонних комиссий в районах практически сошло на «нет». Для возрождения социального партнерства необходимо составить план заседаний трехсторонних комиссий, сформировать на своей территории сторону работодателей. В 2017 году подавляющему большинству районов предстоит перезаключение Муниципальных трехсторонних

соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

**Юрий СИДОРОВ,
председатель
координационного совета
профсоюзов
города Костромы:**

— Важно, что в рамках семинара был намечен план наших конкретных действий. Мы рассмотрели как проблемы, стоящие перед координационными советами в 2017 году, так и способы их решения. Сегодня особое внимание следует уделить перезаключению трехсторонних соглашений. У нас получился содержательный, живой разговор, где-то даже дискуссия. В ходе обсуждения мы смогли поделиться накопленным опытом, лично я многое для себя почерпнул.

**Светлана ПАВЛОВА,
председатель
координационного совета
профсоюзов
Острогожского района:**

— Для меня как для «новичка» этот семинар был очень важен. Во-первых, мы обсудили план нашей дальнейшей работы. Были озвучены моменты, на которые стоит обратить особое внимание при работе. На практических примерах рассмотрены основные проблемы и пути их решения. Во-вторых, стали понятны основные этапы работы по перезаключению трехсторонних соглашений. Семинар дал мне многое: от знакомства с председателями координационных советов профсоюзов до разбора конкретных ситуаций, с которыми мне предстоит столкнуться в дальнейшей работе.

Театр кукол отметил юбилей

Один из старейших российских коллективов кукольников отметил 80-летие. 29 ноября торжественным вечером, посвященным юбилею Костромского областного театра кукол, завершился III Межрегиональный фестиваль театров кукол «Волжские встречи».

Все эти годы театр высоко держал планку театрального искусства. На его спектаклях выросло не одно поколение жителей города и области. Посещать театр стало для многих доброй семейной традицией, чтобы окунуться в мир красоты, гармонии и добра.



Председатель обкома профсоюза работников культуры Любовь Хрунина в своём поздравительном слове подчеркнула, что Российскому профсоюзу работников культуры исполнилось 63 года, и всё это время в его состав входила профсо-

юзная организация Костромского областного театра кукол. Она вручила служителям театра награды, среди которых Почётные знаки Российского профсоюза работников культуры «За активную работу в Профсоюзе».

РЕЦЕПТ УСПЕХА

В ПРЕДДВЕРИИ Нового года корреспондент «Трудовой слободы» побывал на старейшем в Костроме предприятии общественного питания. Основанная еще в 1936 году «Фабрика-Кухня» сегодня не только празднует свой 80-летний юбилей, но и переживает второе рождение.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Интересно, что подобные костромскому предприятию создавались по всей России. Советских женщин решено было вытащить с кухонь, освободить от утомительной готовки. Поэтому Фабрика-Кухня задумывалась и долгое время действовала как огромное предприятие со своим широким производством, копильней, учебным центром, поставившее на столы рабочих людей недорогие и качественные полуфабрикаты.

Несмотря на годы перестройки и волну частного бизнеса, хлынувшую на российский рынок и больно ударившую по всем монополиям, предприятию удавалось оставаться на плаву. Конечно, масштабы производства были уже не те, но вкус и состав любимых с детства тортов, пирожков и другой выпечки всегда обеспечивали Фабрике-Кухне своего покупателя.

А сегодня перед новой командой руководителей стоит задача сделать из старейшего муниципального учреждения общепита со-

временное предприятие, которое сохранит лучшие традиции пищевого производства советских времен, предложит покупателю широкий ассортимент востребованной продукции и актуальных услуг.

ВКУС НОСТАЛЬГИИ



«Мы по сей день работаем по ГОСТам, технологиям времен, когда к продуктам питания предъявлялись высочайшие требования. Мы неизменно сохраняем вкус, качество и полезность наших тортов и нашей выпечки, не отступая от рецептур, не заменяя качественные составляющие дешевыми аналогами. Не многие предприятия общественного питания города могут этим похвастаться», — рассказывает директор МУП г. Костромы «Фабрика-Кухня» **Светлана ЦИДИЛОВА**.



Над возвращением вкусовых качеств продукции пришлось потрудиться, признаются новые руководители. «В течение нескольких месяцев мы ежедневно ели собственную выпечку, отмечая ее достоинства и недостатки. Был принят новый начальник производства — суперпрофессионал. Сотрудники направлялись на учебу в Москву. И это дало отличный результат», — хвалит свою команду директор. — К работе и к качеству продукции теперь предъявляются совсем иные строгие требования. Это продиктовано и современными условиями работы, и высокой конкуренцией, и запросами наших покупателей. Мы прекрасно понимаем, что наш успех зависит от трех составляющих: прекрасный вкус, достойное качество, приемлемая цена».

В перечне товаров Фабрики-Кухни более 120 наименований. Одних тортов у предприятия около тридцати. Наряду с давно любимыми «Шоколадницей», «Прагой», «Птичьим молоком», разработаны новые рецепты. Причем их можно купить или заказать под удобную дату в любой из 9 точек продаж. Эксклюзивная кулебяка в виде петуха или невероятно красивый фруктовый пирог станут прекрасным украшением любого новогоднего стола.

БЛИЖАЙШИЕ ПЛАНЫ

В главном здании предприятия идет масштабный ремонт. Совсем скоро здесь откроется столовая-кондитерская. Уже сейчас здесь виден интересный интерьер, сочетающий в себе современный дизайн с коллажами из черно-белых фотографий костромичей и предметов советских будней. Та же история и с меню. «Традиционное оливье и селедка под шубой никуда не денутся, — улыбается Светлана Цидилова, — но в нашей столовой будут представлены блюда на любой вкус. Сейчас всех секретов раскрывать не хочется. Приходите к нам, и все сами увидите».



ГОВОРIT ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

«Есть предприятие, где профсоюзная организация как отдельное подразделение. Изначально созданная, она переживает с учреждением взлеты и падения, годы кризиса и экономического подъема. И не просто переживает, а поддерживает, отстаивает и добивается. Наше предприятие муниципальное, здесь трудятся более 50 человек. Людям гарантированы официальное трудоустройство, социальный пакет и «белая» заработная плата, а бюджету соответственно — чистые налоги. Крепкая профсоюзная организация, сложившаяся за долгие годы, обеспечивает учреждение коллективным договором, строго следит за охраной труда. Рядовые работники прекрасно знают свои права и в этом немалая заслуга «первички». Выстраивать отношения с руководством бывает непросто. Но и работники, и работодатель, и профсоюз в конечном итоге руководствуются интересами предприятия. Очень хочется, чтобы оно процветало. Поэтому, я уверена, мы всегда найдем общий язык», — говорит председатель первичной организации Фабрики-кухни Александра СУХОВА.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

ВЛАДЕЛЬЦАМ дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 160 организаций Костромы и области. А это более 300 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»