



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 6 (120)

30 июня 2017

12+

слобода



**Изменения
в законодательстве**

/ стр. 2



**Парфеньев налаживает
соцпартнерство**

/ стр. 3



**Охрана труда
под международным
контролем**

/ стр. 5



**Профсоюзная информация —
в каждый коллектив**

/ стр. 3



**Социальные партнеры рассмотрели
исполнение «майских» указов**

/ стр. 2



Чего ждут от профсоюзной молодежи?

Секретарь ФНПР предлагает изменить молодежную политику

/ стр. 4

Социальные партнеры рассмотрели исполнение «майских» указов

23 ИЮНЯ в администрации Костромской области прошло очередное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Руководители профильных департаментов отчитались в том, какие мероприятия проводятся для повышения оплаты труда бюджетников.

Напомним, «майские» указы президента сулят повышение зарплат бюджетникам до средней по региону. О выполнении «дорожных карт» отчитывались представители департаментов по труду и социальной защите населения, здравоохранения, культуры, образования и науки. В целом доклады были похожи: уровень заработной платы — процент от средней по области, иногда даже немного превышающий плановые показатели.

Судя по отчетам, лучше всех живется работникам образования. Деньги на повышение зарплат заложены в полном объеме, даже с

учетом увеличения МРОТ. Директор департамента здравоохранения, говоря о путях исполнения майских указов, назвал только оптимизацию. Вопросов это ни у кого не вызвало. Молчали и о том, что указы исполняются только в том случае, если врачи и учителя работают на 2–2,5 ставки. Но видимо это и так понятно.

Более пристальное внимание вызвала отрасль культуры. Творческие работники, особенно живущие в небольших муниципальных образованиях, получают копейки. Заместитель губернатора Ольга Еремина подчеркнула, что необхо-



димо сделать все, чтобы сохранить основной персонал учреждений. И призвала профсоюзную сторону активно участвовать в решении этого вопроса.

«Как быть с теми бюджетниками, которые не попали под «майские» указы? Например, работникам учреждений ветеринарии зарплата не индексирова-

лась уже несколько лет», - задала вопрос председатель профсоюза АПК Елена Шумова. Директор департамента финансов заверил, что этот вопрос уже поднимался Президентом и скорее всего в следующем году будет решен.

Отдельной темой заседания стало повышение МРОТ до 7 800 рублей с 1 июля. По словам дирек-

тора департамента финансов, область не исключает, что для этого придется обратиться за помощью и просить дополнительных ассигнований из федерального бюджета. «Задача поставлена, и ее надо выполнять», - подытожил обсуждение координатор комиссии, первый заместитель губернатора Иван Корсун.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР

КОСТРОМСКАЯ областная организация профсоюза работников АПК РФ — одна из самых активных среди обкомов в плане обучения профактива премудростям профсоюзной работы. В июне председатель отраслевого комитета Елена Шумова организовала для вновь избранных лидеров первичек семинар по основным направлениям деятельности.



Открыла встречу заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Татьяна Чегодаева. Она рассказала собравшимся о достоинствах профсоюзного членства, указав основные мотивирующие факторы для привлечения работников.

Профлидеры выслушали подробные лекции, касающиеся организации социального пар-

тернства, заключения коллективных договоров. В ходе семинара участники ознакомились с изменениями в законодательных и нормативных правовых актах по охране труда с учетом введения специальной оценки условий труда, рассмотрели систему управления охраной труда на предприятиях.

В рамках Года профсоюзной

информации в обучение была включена тема «Информационная работа в Профсоюзе». Участники познакомились с современными PR-технологиями, проанализировали их влияние на имидж профсоюзов, узнали о планировании, разработке и проведении профсоюзных акций. В ходе семинара использовались упражнения и разбор конкретных ситуаций.

Электронные больничные и увеличение МРОТ: что меняется в законодательстве с 1 июля

С 1 июля 2017 года в законную силу вступает ряд изменений, ранее утвержденных российским парламентом. Так, минимальный размер оплаты труда вырастет на 300 рублей - с 7,5 тыс руб. до 7,8 тыс руб. По подсчетам специалистов, повышение МРОТ потребует выплаты 5 млрд 200 млн рублей из бюджетов всех уровней на повышение зарплат бюджетникам.

Кроме того, с началом июля в России вступает в силу закон, позволяющий выписывать листки временной нетрудоспособности в электронном формате. Теперь с согласия пациента врач может оформить больничный как в прежнем бумажном виде, так и в новом, электронном. Во втором случае данные больничного занесут в специальную базу Фонда социального страхования РФ, доступ к которой будет предоставлен работодателям.

Также стоит отметить, что к 1 июля все российские банки обязаны подготовиться к приему национальных платежных карт «Мир» во всех банкоматах и прочих устройствах, предназначенных для расчетов. Уже к началу 2018 года планируется перевести в новую платёжную систему всех бюджетников России.

В ИНТЕРЕСАХ СЛУЖБЫ, ДЛЯ ЗАЩИТЫ КАЖДОГО

В УМВД России по Костромской области подписано отраслевое соглашение с областной организацией профсоюзов.

Церемония прошла в торжественной обстановке. От имени областного УМВД подписать на документе поставил начальник регионального управления, генерал-майор полиции Вадим Казмин, с другой стороны серьезность намерений в совместной работе подтвердил председатель костромской областной территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Юрий Сидоров.

Документ предполагает тесное сотрудничество УМВД России по Костромской области и профсоюз-

ной организации в деле обеспечения и защиты прав работников, а также интересов службы.

Стороны соглашения выразили уверенность, что документ способствует укреплению служебных традиций и ценностей, сложившихся в коллективе областной полиции, придаст работникам УМВД дополнительную уверенность в завтрашнем дне и положительно скажется на результативности их труда.

Действовать соглашение будет до 31 декабря 2018 года, после чего стороны рассмотрят вопрос о продлении сотрудничества.



СТОРОНЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО СОГЛАШЕНИЕ ПРИДАСТ РАБОТНИКАМ УМВД ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ И ПОЛОЖИТЕЛЬНО СКАЖЕТСЯ НА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ИХ ТРУДА.

Юрий СИДОРОВ, председатель Костромской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

— Подписание данного соглашения — это очень серьезный шаг к дальнейшему сотрудничеству в области социального партнерства. Я надеюсь, что профсоюзная организация УМВД по Костромской области будет для работников надежным помощником и защитником их трудовых прав, а отраслевое соглашение — действующей правовой базой, позволяющей работникам и руководству Управления всегда находить общий язык.

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ — В КАЖДЫЙ КОЛЛЕКТИВ

ТАКОВ принцип информационной работы профкома Костромской областной клинической больницы. Усилить это направление в профсоюзе учреждения решили после того, как 2017 год был объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации.

44 подразделения больницы, расположенные в разных корпусах, объединяют около 1300 сотрудников, каждый второй — член профсоюза. Проблема информирования, признаются в профкоме, назревала давно. Долгое время в учреждении из способов доставки информации до коллектива использовались лишь профсоюзные стенды и профсоюзные уголки, существовавшие далеко не в каждом отделении.

Работа сдвинулась лишь с этого года, когда состав профкомитета был полностью обновлен и даже заметно омолодился: средний возраст его членов составил 33 года. Выбрали ответственного за информационную работу. Им стал молодой врач **Николай ГИРИН**.

«Огромный «информационный» заряд я получил на Форуме ФНПР «Стратегический резерв-2016», — рассказывает Ни-

колай. — Перед нами выступил главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук. Он дал четкий посыл: информационная работа — одно из важнейших направлений нашей деятельности и ей стоит заниматься молодым, продвинутым членам профсоюза».

В первую очередь Николай Гирин предложил объединить всех членов профкома единым информационным полем. В январе 2017 года он создал группу в популярном мессенджере «WhatsApp». Здесь председатель оповещает профсоюзный комитет о любых новостях и инициативах. Появилась реальная возможность обсуждать начинания и предложения еще до официального сбора комитета. Это в значительной мере экономит время и силы членов профкома, повышает продуктивность профсоюзной работы.



Затем Гирин обновил схему распространения информации. Каждый член профкома взял на себя обязанность информирования определенных структурных подразделений. Утвердили и реализовали инициативу «Профсоюз-

ная газета «Трудовая слобода» в каждый коллектив».

«Мы строго следим, чтобы газета доходила до каждого члена профсоюза. Значительно увеличился спрос. Причем «Трудовую слободу» охотно разбирают

и те, кто не состоит в профсоюзе, и наши пациенты. А это, согласитесь, неплохая мотивация к членству», — отмечает Гирин.

Чтобы повысить интерес к газете среди сотрудников больницы Николай начал писать в нее заметки о жизни коллектива. И даже согласился стать внештатным корреспондентом «Трудовой слободы», намереваясь расширить тематику своих статей до общепрофессиональных материалов.

Не остались в стороне от модернизации и традиционные формы информработы. Стараниями всех членов профкома усилены и обновлены профсоюзные стенды. Благодаря этому первичная профсоюзная организация заняла второе место в конкурсе «Лучший профсоюзный уголок».

«Сделали ставку на информационную работу, и не ошиблись», — резюмирует Николай. — Теперь в планах приобщиться к общероссийской профсоюзной информации. Рассмотрим возможность оформления электронной подписки на газету «Солидарность».

Парфеньеве налаживает соцпартнерство

19 ИЮНЯ в администрации Парфеньевского муниципального района Костромской области состоялось подписание трёхстороннего Соглашения о социальном партнёрстве в сфере труда между администрацией, координационным советом профсоюзов и работодателями Парфеньевского района на 2017-2018 годы.



Соглашение является основой для разработки и заключения отраслевых соглашений, заключаемых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищённости работников.

Главной целью Соглашения является обеспечение социальной стабильности на территории Парфеньевского района, это совместный план действий по решению вопро-

сов в сфере труда, занятости, социальной защиты.

На сегодняшний день одной из серьёзных проблем является теневая заработная плата. Такая схема оплаты труда снижает уровень социальной защищённости работников. Они лишаются возможности получить кредиты, им не полностью оплачиваются больничные листы, выходное пособие при увольнении, сокращается размер пенсии. В связи с этим в соглашении установлены обязательства сторон по мерам, обеспечивающим легализацию заработной платы.

Особенностью документа является то, что в нём сохранены все обязательства сторон о гарантиях для работников и охраны их труда. В качестве основных приоритетов установлены обязательства по реализации мер, направленных на развитие экономики района, обеспечения занятости и социальной защиты населения, а также конструктивного социального партнёрства.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ — ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.

В ходе разработки соглашения достигнуто взаимопонимание между администрацией, работодателем и профсоюзами по всем положениям документа. Работа по его выполнению позволит району интенсивно развивать экономику, решать вопросы социальной сферы, будет способствовать развитию бизнеса.

Соглашение о социальном партнёрстве — это, прежде всего, инвестиции в человеческий капитал. Президент РФ Владимир Путин в своём ежегодном Послании Федеральному Собранию отметил: «Смысл всей нашей политики — это сбережение людей, умножение человеческого капитала как главного богатства страны».

Андрей КУРАКИН
«Парфеньевский вестник»



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФОПКО

21 июня состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Профлидеры рассмотрели 15 вопросов по текущей деятельности Федерации. Главной темой обсуждения стал анализ работы хозяйствующих субъектов ФОПКО.

На заседания были приглашены руководители трех профсоюзных здравниц — санаториев «Колос», «Волга» и «Санатория им. Бородина», а также директор спорткомплекса «Спартак». Они представили членам Совета результаты хозяйственной деятельности своих учреждений, рассказали о планах по улучшению материально-технической базы.

Обозначая основные проблемы, руководители профсоюзных учреждений отмечали, что с большинством из них справляются самостоятельно. Упор был сделан на дорогостоящих мероприятиях по улучшению состояния, без которых в дальнейшем объекты соб-

ственности ФОПКО функционировать просто не смогут.

Так, спорткомплексу необходимо выполнить работы по ремонту кровли и чаши бассейна. Руководители санаториев «Колос» и «Волга» говорили о ремонте котельных и обновлении медицинского оборудования. О потребности в приобретении нового оборудования говорилось и в докладе директора санатория им. Бородина.

Члены Совета согласились, что здравницам помогать надо. В ближайшее время будет решен вопрос о плане мероприятий по улучшению материально-технической базы всех хозяйствующих субъектов.

ЧЕГО ЖДУТ ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ?

НА ПРОФСОЮЗНОМ семинаре-совещании в Сочи были представлены предложения к новой концепции молодежной политики ФНПР. Деятельность молодых профлидеров хотят оценивать в соответствии с внутренним рейтингом, и главным в работе должны стать мероприятия, полезные непосредственно профсоюзным организациям и членам профсоюза.

X Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР проходил с 6 по 10 июня. В Сочи съехались около 70 «аппаратчиков» из большинства регионов России. Это люди, отвечающие за молодежную политику ФНПР в своих регионах, занимающие должности руководителей молодежных советов, заместителей председателей территориальных организаций, специалистов по работе с молодежью.

Свой материал под названием «Молодежная политика ФНПР. Базовый подход» представил секретарь ФНПР Александр Шершуков. По сути, в молодежной политике предложено изменить парадигму.

Во-первых, профсоюзы должны более четко определить, чего, собственно, они хотят получить от профсоюзной молодежи. В практическом смысле это означает, что любое мероприятие должно нести конкретную утилитарную нагрузку. Шершуков предложил разделить все мероприятия, в которых принимает участие профсоюзная молодежь, на общемолодежные и общепрофсоюзные.

— Если на первых мы должны презентовать нашу структуру, то на вторых — форму-

лировать наше отношение [к разным проблемам], решать, как транслировать политику профсоюзов и что мы хотим делать. Это очень важное разделение, ведь смешение происходит регулярно, — говорит **ШЕРШУКОВ**.



Во-вторых, по его мнению, нужно выделять в отдельные группы и не путать друг с другом форумы обучающие, мотивационные и стратегические. Соответственно, в стратегических (тех, где обсуждается профсоюзная политика, план возможных кампаний) должны участвовать только те молодые лидеры, которые уже зарекомендовали себя на деле. Дело — это работа в колдоговорной кампании, вовлечение в профсоюзные ряды, агита-



профсоюзный стенд — ему за это начисляется, условно, 1 балл, участвовал в коллективных акциях — 5 баллов и т.п. Чтобы по итогам года можно было понять, действительно ли человек занимался делом. Такого можно и на учебу отправлять, и выдвигать для участия в конкурсах, например во Всероссийском конкурсе «Молодой профлидер».

Завершая выступление, Александр Шершуков предложил участникам семинара подумать над предложениями по изменению молодежной политики.

Татьяна ЧЕГОДАЕВА, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

— Когда слушаю выступления наших молодежных лидеров, меня иногда такая печаль мучает: все больше строится на волонтерском движении, рабо-

те со школьниками. Этим надо заниматься, но это не вся молодежная политика. Работающая молодежь всегда почему-то остается на втором плане. Да, это очень трудная часть молодежи, с ней трудно работать, ее трудно куда-то вовлечь, она занята своими вопросами: семья, работа. И поэтому надо для нее сделать какие-то важные вещи. В Костромской области с успехом проходят Молодежные форумы. И пусть мы объединяем форматы, мотивирующий с обучающим, или стратегическим, но все же на местном уровне получаем конкретный результат. Выявляем настоящих активистов, помогаем в профсоюзной работе, «вытаскиваем» на мероприятия ФНПР.

По материалам сайта газеты «Солидарность»

ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЧАСТИ РОССИИ РАБОТАЕТ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОКСАНА ШУХАРЕВА — оператор отделения почтовой связи Шарья 1 Костромского филиала Почты России — стала победителем макрорегионального этапа конкурса профессионального мастерства «Лучший оператор связи», который состоялся 21 июня в Костроме.

В конкурсе принимали участие лучшие операторы из одиннадцати филиалов Почты России. Открывая состязания, руководитель Департамента коммерческого использования недвижимого имущества Блока по имущественным вопросам Почты России Александр Гольдман отметил, что каждая из участниц — профессионал, который работает на высоком уровне, эффективно в любых ситуациях. «Желаю, чтобы этот Конкурс стал для всех присутствующих в зале еще одной знаменательной вехой в профессиональной деятельности. А для молодых конкурсантов — трамплином к новым трудовым достижениям», — напутствовал он.

Перед финалом участницы прошли три отборных этапа: в отделении почтовой связи, на уровне почтамтов, региональный. В Костроме 11 операторов связи еще раз доказали, что современный сотрудник Почты России — это молодой, коммуникабельный, квалифицированный, отзывчивый и целеустремленный специалист.

В ходе конкурса участницы проявили свои профессиональные навыки и творче-



ские способности в четырех заданиях. В ходе теоретического тестирования за отведенные 20 минут ответили на 30 профессиональных вопросов, выполнили специальное задание от председателя судейской комиссии, продемонстрировали коммуникабельность и клиентоориентированность в практическом этапе — в инсценировке нештатной рабочей

ситуации. Кроме того, участницы презентовали свои идеи и предложения на тему, как улучшить систему мотивации нового сотрудника.

По результатам конкурса второе место заняла Марина Фролова, оператор отделения связи 15 Тверского филиала Почты России, третье — Екатерина Жукова — опера-

тор центрального отделения связи Тульского филиала Почты России. Победительница Оксана Шухарева будет представлять Костромской филиал Почты России на Всероссийском этапе в Москве. Всем участникам конкурса были вручены дипломы и ценные подарки в различных номинациях от организаторов конкурса Почты России и Профсоюза работников связи.

Оксана ШУХАРЕВА, победительница конкурса:

— К бабушкам один подход, к молодежи, среднему возрасту — другой. Выхожу из положения, чтобы не было конфликтов. Я очень люблю общение с людьми, я люблю всех своих клиентов».

Алексей НАРУКАВНИКОВ, директор УФПС Костромской области:

— Отрадно, что все конкурсантки показали высокие результаты. Само участие в этом состязании — это уже признание вашего профессионализма. Право отстаивать честь своего филиала, отделения, своей команды — высокое доверие, оказанное вам трудовым коллективом, обязывающее к ответственности перед коллегами и самим собой. В нашем конкурсе есть победители, но побежденных — нет! Все мы работаем на благо общего дела, на благо людей.

Охрана труда под международным контролем

Костромской профсоюз работников жизнеобеспечения и территориальная профсоюзная организация области Трэнделаг (Норвегия) сотрудничают с 2011 года. Ежегодно норвежцы посещают семинары, на которых делятся опытом работы, обсуждают актуальные профсоюзные проблемы не только с костромичами, но и представителями других областей. В этом году главной темой российско-норвежской встречи стали вопросы охраны условий и безопасности труда. Семинар прошел в Костроме с 13 по 16 июня.



Презентации участников показали: в работе по соблюдению норм безопасности и охране труда на предприятиях обеих стран много общих моментов. Здоровье, экология, безопасность — так характеризуются стандарты в работе охраны труда в Норвегии, ответственность за их соблюдение законодательно возложена на работодателей. Безопасность трудовых процессов на производстве и в организациях — ответственность работодателей и в России. За работниками закреплена право общественного контроля соблюдения норм охраны труда.

Как данное право реализуется в наших странах? Реализуется ли оно на предприятиях? Как активизировать данную работу и сделать ее неформальной в первичках? Эти вопросы явились темами для горячих дискуссий. Работники России должны понимать, что работодатель не несет ответственности за состояние их здоровья. Поэтому профсоюзный контроль имеет важное социальное значение.

Семинар не был ограничен обсуждением проблем в сфере охраны труда. Для нас крайне актуальна тема привлечения работников в профсоюз, особенно молодежи. Моти-

вация, методы привлечения, стратегия информационной работы — это те моменты, которые и норвежцы, и российские участники отразили в своих выступлениях.

Среди костромских участников были лидеры, активно использующие опыт, полученный на аналогичных семинарах. МУП г. Костромы «Костромагорводоканал», АО «Газпром газораспределение Кострома» показали заметный рост профсоюзного членства.

Последний день семинара был посвящен посещению предприятия. Представители профсоюзов Нижнего Новгорода и Норвегии побывали на Коркинских очистных сооружениях и лаборатории стоков Костромагорводоканала. Они были удивлены достижениям муниципального предприятия. Руководитель П.Е. Пылев лично рассказал о работе объекта и показал сооружения. Прекрасный учебный центр охраны труда «Костромагоргаз» и диспетчерский пункт продемонстрировали участникам в АО «Газпром газораспределение Кострома». Приятно, что и у нас в Костроме, местами, охрана труда не хуже, чем на предприятиях в Норвегии.

Иностранные гости заметили, что подобные посещения рабочих мест, общение с руководством и работниками полезны и воодушевляют не меньше, чем сам семинар. Уже в текущем году 6 молодых человек из профсоюза жизнеобеспечения отправятся с ответным визитом в Норвегию.

Марина СИНИЦЫНА



ПОЧЕТ РАБОТНИКАМ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Почетных грамот Костромской областной Думы были удостоены сотрудники Костромского силикатного завода. Награды вручил председатель обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов Михаил Щемелев.

Один из старейших заводов Костромской области и сегодня успешно работает и развивается, внося свой вклад в экономическое развитие региона. Наверное, поэтому сразу три областных депутата откликнулись на просьбу Михаила Щемелева о выделении Почетных грамот рядовым членам профсоюза. Их были удостоены водитель Валерий Захаров, диспетчер гаража Татьяна Яблокова, начальник отдела снабжения Нелли Лебедева. Поздравления и слова признательности сказал награжденным управляющий завода Михаил Смирнов.

Михаил ЩЕМЕЛЕВ, председатель Костромской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов:



— Вручение Почетных грамот Костромской областной Думы работникам силикатного завода стало первым мероприятием в преддверии Дня строителя. Несомненно, своим ежедневным трудом, самоотдачей, профессионализмом эти люди заслужили высокие награды. И для меня было честью позвать руку каждому из них.

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ЦФО 2017

ЗНАКОВОЕ событие завершилось в прекрасном и гостеприимном городе Курск. В течение четырех насыщенных дней, с 6 по 9 июня пятнадцать конкурсантов соревновались за звание «Молодого профсоюзного лидера ЦФО — 2017». Победив в своем региональном конкурсе, яркая и инициативная молодежь собралась в Городе воинской славы, чтобы продемонстрировать профсоюзные достижения и побороться за призовые места. Своими впечатлениями от состязаний поделился с «Трудовой слободой» костромской участник Николай Гирин, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Костромской областной клинической больницы.

— Должен отметить высокий уровень организации. Отеческую заботу профсоюзных коллег мы почувствовали сразу, как сошли с поезда. Особенно ярко запомнилось открытие конкурса: лазерное шоу, песенные и танцевальные подарки от творческих коллективов соловьиного края и, конечно, приветственные слова от организаторов с одним, сквозившим через все речи, посылом: «Держайте, за вами будущее!»

Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, секретарь ФНПР **Анатолий Сыроковаша** в напутственном слове констатировал следующий гордый факт. «Кто занимался и продолжает заниматься работой с молодежью на предприятиях, в самых разных трудовых коллективах? Никто кроме профсоюза!»



Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» — событие ежегодное. Нам предстояло пройти 5 испытаний. Личный вклад участника в профсоюзное движение должен быть отражен в творческом отчете. Письменными заданиями стали «тестирование» и «правовая задача». Эти этапы проходили в режиме экзамена. За участниками строго следили члены жюри, так

что по-студенчески «писать», я думаю, не удалось никому. Но самыми волнительными, лично для меня, стали публичные выступления на этапах «автопортрет» и «дебаты». Справиться с волнением, внятно рассказать о своих успехах, полностью раскрыться удалось не всем.

С великим волнением мы ждали окончания работы компетентно-



го жюри. Первое место разделили: Лидия Дудкина (Тульская область) и Александра Суравцова (Брянская область). Второе место — Наталья Козлова (Орловская область). Третье место — Александр Улыбышев (Тамбовская область). Победители конкурса были награждены ценными призами и дипломами, все конкурсанты получили свидетельства участника.

К сожалению, мне не все удалось сделать максимально хо-

рошо. Сказалось и волнение, и малый опыт участия в подобных масштабных событиях. И все же результат — шестое место из пятнадцати — вовсе не считаю провалом. Опыт, полученный в Курске, бесценен, и я убежден, что он не пропадет даром.

Искренне надеюсь, что участник, который отправится на этот конкурс в 2018 году будет еще сильнее, еще эрудированнее. Заранее желаю ему удачи и победы.

«ВОСПИТАТЕЛИ РОССИИ» ВСТРЕТИЛИСЬ НА ФОРУМЕ



В КОСТРОМСКОЙ области создано региональное отделение Общероссийской общественной организации «Воспитатели России». Учредительное собрание состоялось 29 июня. А за месяц до этого в рамках федерального проекта «Детские сады — детям» в Москве прошел III Всероссийский форум «Воспитателей России» на тему «Современный детский сад: здесь растет великое будущее России». Участником форума стала председатель Общественного Совета по реализации проекта «Детские сады — детям» в Костромской области, председатель обкома профсоюза работников образования и науки Елена Райкина. Она рассказала «Трудовой слободе» о задачах всероссийской конференции.

— Форум объединил более 200 участников из всех регионов Российской Федерации: педагогические работники и руководители дошкольных образовательных организаций, представители исполнительной и законодательной власти, региональных органов управления образованием, научное сообщество, председатели Общественных Советов федерального проекта «Детские сады — детям». Организаторов поддержали Министерство образования и науки РФ, столичное Правительство и партия «Единая Россия».

Участники Форума оценили современные модели организации образовательной деятельности в организации в условиях реализации ФГОС, обсудили вовлечение родителей дошкольников в образовательный процесс, рассмотрели новые подходы к сохранению и укреплению здоровья детей.

Оживленная дискуссия среди участников Форума проходила по вопросам оформления локальных нормативно-правовых актов, повышения статуса профессии «воспитатель», состояния кадрового потенциала до-

школьных образовательных организаций и подготовки квалифицированных кадров для работы с детьми, инклюзивного образования, реализации «майских» указов Президента РФ.

Участники Форума единодушно отметили позитивные перемены в дошкольном образовании в части строительства новых детских садов, реконструкции имеющихся зданий, развитие материальной базы. Примечательно, что Форум состоялся накануне Всемирного Дня защиты детей. В современном мире особен-

но хочется оградить детство от равнодушия и жестокости, от ненужной информации и раннего взросления, от войн и тяжелых болезней. Только мы, взрослые, можем сделать детство ярким, безопасным и беззаботным. 29 мая 2017 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Указ «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», что накладывает на нас, взрослых, особую ответственность за будущее каждого ребенка, а значит, и за будущее нашей страны.

КАК ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЖИЗНЬ СТРАНЫ?



— Следует признать, что сегодня правам наемных работников, их заработкам, стабильной занятости угрожает несправедливость, бедность и безработица. Однако, извлекая уроки из прошлого, мы руководствуемся Резолюцией апрельского Генсовета ФНПР, где прописано, что революции пагубно сказываются на всей стране и неизбежно ведут к длительному снижению уровня жизни граждан. Поэтому наше главное оружие — это социальный диалог с властью и работодателями, путем коллективных переговоров, через заключение соглашений и договоров.

Профсоюз жизнеобеспечения осуществляет свою правозащитную деятельность в условиях весьма ограниченного трудового кодекса РФ, при сокращении членской базы, в связи с реорганизацией отрасли ЖКХ и горэлектротранспорта, в условиях разгосударствливания предприятий, входящих в отраслевой профсоюз. Поэтому основные

ТАКИМ вопросом задались представители Профсоюза работников жизнеобеспечения на очередном Пленуме, состоявшемся 30 мая. О том, какие основные проблемы сотрясают сегодня сферу ЖКХ и к каким выводам пришли представители трудящихся «Трудовой слободе» рассказала Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Синицына.

функции контроля за соблюдением трудового права легли на обкомы и освобожденных председателей «первичек», имеющих возможность занимать независимую от работодателей позицию.

Надо признать, одной из основных форм защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза становится оказание им помощи в судебных процессах. Опыт территориальных профсоюзов получил свое отражение в специальном информационном буклете.

В своей работе мы опираемся на Отраслевое тарифное Соглашение в ЖКХ РФ на 2017-2019, подписанное в конце прошлого года. В нем урегулирована базовая оплата труда и сроки ее ежегодной индексации. Пленум отметил, что основой устойчивого развития любой страны является достойный труд. А это, прежде всего, достойная заработная плата и безопасные рабочие места. Однако, в связи с невыполнением условий Соглашений в ряде регионов страны, в том числе в Костромской области, средняя зарплата на предприятиях остается низкой 15-18 тысяч рублей. О достойных рабочих местах говорить также сложно. 70-90% — таков процент износа основных фондов в ЖКХ, 50% — в горэлектротранспорте.

Участники Пленума были проин-

формированы о решении ЦК такой важной задачи, как внесение в Методику проведения специальной оценки труда, принятую 24.01.2014 дополнений по восстановлению льгот для работников, занятых обслуживанием канализационно-насосных станций и ремонтом сетей водоснабжения и водоотведения по биологическому фактору. Региональные профсоюзные организации, в том числе и Костромской обком, в течение 3-х лет направляли в Минтруд РФ обоснования по необходимости учета биофактора по данной категории работников и добились положительного решения.

По мнению большинства участников Пленума, сегодня нельзя не замечать многочисленные факты давления на работников с целью выхода их из профсоюза и ликвидации профорганизаций, преследования профлидеров и активистов. При этом нельзя забывать, что российское законодательство о забастовках не соответствует международному праву, а в отраслях ЖКХ, газоснабжения забастовки вообще запрещены.

В обращении Пленума к Генсовету ФНПР Профсоюз жизнеобеспечения вновь выразил свои требования по восстановлению прав и гарантий профсоюзной деятельности, которые мы все намерены отстаивать и впредь.



День памяти Ефима Честнякова

**27 ИЮНЯ 2017 ГОДА В ДЕРЕВНЕ ШАБЛОВО,
НА РОДИНЕ ЕФИМА ЧЕСТНЯКОВА, ХУДОЖНИКА,
ПОЭТА, МЫСЛИТЕЛЯ, ПРОШЁЛ ВЕЧЕР ЕГО ПАМЯТИ**

По традиции в селе Илешево в Никольском храме состоялась Божественная Литургия, затем на сельском кладбище прошла панихида. Память художника отмечена также Водосвятным молебном на Ефимовом ключике.

В деревне Шаблово в мемориальном отделе имени Ефима Честнякова Кологривского краеведческого музея им. Г. А. Ладыженского, состоялось театрализованное представле-

ние по мотивам произведений Честнякова и открылась выставка «Ефимов кордон» (по мотивам утраченных глиняных скульптур художника). Двери музея всегда открыты для людей, которым дороги история и духовное наследие предков, память о выдающемся земляке Ефиме Честнякове. Желающие также смогли посетить постоянные экспозиции в доме-музее и этнографической крестьянской избе.

Музыка в работе

БОЛЕЕ 40 лет работает в музыкальной школе города Костромы Марина Вячеславовна Кондратьева. Со всего города привозят к ней родители своих детей, так как она считается одним из серьезнейших, думающих педагогов. Победитель конкурса «Учитель года», проходившего в Костроме в 2010 году, Марина Вячеславовна в этом году представлена на Доску почёта города Костромы. Более 20 лет она возглавляет профсоюзную организацию музыкальной школы № 9. Её воспитанник Евгений Бойцов стал финалистом конкурса «Ты супер» и дипломантом международного конкурса «Детская Новая волна», заняв 3-е место.



— Марина Вячеславовна, расскажите, как Вы пришли в музыку?

— В музыкальную среду я была погружена с ранних лет. Мама была солисткой детского хора клуба «Красный ткач». В детстве у меня было два серьёзных увлечения: занятия музыкой и фигурное катание. Мама посоветовала выбрать музыку. После окончания 6-й музыкальной школы я поступила в Музыкальное училище, которое славилось серьёзным музыкальным образованием: там сохранялись и передавались новому поколению музыкантов классические русские хоровые традиции, кроме того, учили работать, целиком отдаваясь любимому делу. Здесь я прошла серьёзную школу педагогического становления.

— Как складывалась Ваша профессиональная деятельность?

— После окончания училища я вернулась преподавать в свою родную музыкальную школу. И с тех пор моя судьба оказалась тесно связана с ней.

— Когда происходило слияние двух музыкальных школ города, в Вас увидели человека, который способен защитить, не побоится отстаивать права работников. Как Вам удалось сохранить профсоюзное членство в столь сложной ситуации?

— Как правило, мне удавалось найти компромисс между руководством школы и трудовым коллективом. Не боялась я выходить и на конфликтные вопросы, чувствуя поддержку коллектива. Тут сказа-

«Я ВСЕГДА ГОВОРЮ «СПАСИБО» РОДИТЕЛЯМ. ВЕДЬ ИМЕННО ОТ ИХ УПОРСТВА И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННОСТИ ЗАВИСИТ УСПЕХ РЕБЁНКА».

лась трудоспособность, умение работать.

— Вами разработана специальная программа для музыкальных школ по ритмике для детей 4, 5, 6 лет «Вижу, слышу, чувствую, развиваюсь». Чем была обусловлена необходимость создания такой программы?

— Цель этой программы — развивать способности детей. В процессе работы я поняла, что мы действуем в обучении не все виды памяти. Ведь кроме аудиальной и зрительной можно и нужно исполь-

зовать мануальную, тактильную и эмоциональную память. Именно этот синтез и даёт хорошие результаты. Мои наработки опробованы во многих музыкальных школах города и области, и, по мнению учителей, действительно эффективны.

— Трудно ли сохранить интерес детей к музыке?

— Как правило, у меня складываются очень хорошие отношения с ребятами. Ведь преподавать музыке — это не только удовольствие петь, но и общаться. Когда поёт хор, и ты видишь 40 пар глаз, тебе передаются ни с чем не сравнимые доброта и любовь. Я всегда говорю «спасибо» родителям. Ведь именно от их упорства и целеустремлённости зависит успех ребёнка.

— Марина Вячеславовна,

расскажите, как появился в Вашей жизни Женья Бойцов?

— Когда мы познакомились, мальчику было 3 года. Его в 2 года взяли в семью из Дома малютки. «Он очень хочет петь», — сказала мне приёмная мама. Начали заниматься. Первый конкурс, на который мы вышли, был конкурс патриотической песни «Пока горит свеча».

— Что отличает Женю как исполнителя?

— У него очень выразительная подача материала и врождённый артистизм. На мой взгляд, это гораздо важнее, чем просто сильный голос.

— Как складывалась дальнейшая исполнительская карьера Жени?

— Сейчас исполнительский диапазон Жени расширился: он поёт классическую, духовную и эстрадную музыку. К 11 годам у него около 30 побед в конкурсах различного уровня — от городского до международного. После «Новой волны» мы получили приглашение от Константина Хабенского на фестиваль «Оперение 2017», который будет проходить в Сочи.

— Когда транслировали «Новую волну», было видно, как Вы болеете за своего ученика: Вы пели вместе с ним, старались поддержать мальчика. Значит, победа Жени — это и Ваша победа тоже. Как и многие другие в жизни. Желаем Вам новых достижений в таком благодарном, созидательном труде, как воспитание молодых музыкантов, радости и гордости за них, успехов в профсоюзном деле и личного счастья!

Беседовала
Елена ТРОФИМОВА

ДЕНЬ КОСТРОМСКОГО СЕЛА

ВСЕ многообразие продукции агропромышленных предприятий региона, высокопроизводительная сельхозтехника и оборудование были представлены 17 июня на Дне Костромского села. От имени региональной Федерации организаций профсоюзов предприятия поздравила председатель Костромской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Елена Шумова.

Для организаций АПК, имеющих хорошее профсоюзное членство, были подготовлены специальные подарки. Сертификаты на оздоровление в санатории «Колос» и памятные сувениры получили из рук Елены Шумовой работники ЗАО «Птицефабрика «Буйская», ООО Мечта, Костромской НИИСХ, ООО Суцево.



День Костромского села проводится в регионе для представления достижений сельского хозяйства региона. В рамках мероприятия у аграриев есть возможность установить новые и укрепить существующие взаимовыгодные деловые контакты, заключить договоры о сотрудничестве.

Традиционно на сельскохозяйственной ярмарке была представлена продукция из всех муниципальных образований Костромской области — молоко, творог, сыр, овощи, мясо, рыба, колбасные и хлебобулочные изделия, различные напитки и многое другое.

В Дне Костромского села также

приняли участие порядка 20 ведущих предприятий России, которые представили более 50 единиц высокопроизводительной энергосберегающей сельхозтехники и оборудования. Кроме того, была представлена продукция фирм, занимающихся поставками семенного материала, ядохимикатов, биопрепаратов и кормовых добавок.

Елена ШУМОВА, председатель Костромской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

— День Костромского села — это ярмарка изобилия сельхозпроизводства нашей области, это площадка для встречи, обмена опытом и наставничества. Площадка для установления новых и укрепления существующих взаимовыгодных деловых контактов, заключение договоров между организациями агропромышленного комплекса.

Для нас, профсоюзов, важно, что такие формы общения служат не только основой для дальнейшего установления партнёрских отношений, но и дают возможность выразить слова благодарности и передовикам производства, и руководителям.



«ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ ПРОФСОЮЗ»

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА С ТАКИМ НАЗВАНИЕМ ПРОШЕЛ В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ. ОН ПРОВОДИЛСЯ В ДВА ЭТАПА: НА МУНИЦИПАЛЬНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ.

На региональный этап конкурса было представлено более 30 работ детей членов профсоюза. Итоги подводили в преддверии 1 июня — Международного Дня Защиты Детей. В состав конкурсной комиссии вошли представители Молодежного Совета при обкоме профсоюза, студенты Института культуры Костромского Государственного Университета.

К НАГРАЖДЕНИЮ РЕКОМЕНДОВАНЫ РАБОТЫ:

- «ПРОФСОЗ — это плюс» **КОМАРОВОЙ Вероники** (Галичский район) — возрастная группа от 5 до 8 лет;
- «Дети за ПРОФСОЗ» **ПЕТУХОВОЙ Эльвиры** (Антроповский район) — возрастная группа от 8 до 14 лет
- «Пусть всегда будет ПРОФСОЮЗ» **СМИРНОВОЙ Виктории** (г.Кострома) — возрастная группа от 8 до 14 лет
- «Отдых в санатории» **МУСИНОВА Романа** (г.Шарья) — возрастная группа от 14 лет

Всем участникам будут вручены сладкие призы, а победителям — Благодарственные письма областного комитета профсоюза. Сотрудники образовательных организаций, родители участников конкурса, также получат Благодарственные письма.

В целом конкурсная комиссия отметила высокую активность членов профсоюза. Достаточно широко была представлена в детских работах содержательная сторона, отражающая направления профсоюзной деятельности. Отраслевой комитет выражает всем участникам конкурса благодарность за поддержку проводимых мероприятий.



Координационные советы Костромской и Ярославской областей обменялись опытом

ВСТРЕЧА прошла 15 июня на базе профсоюзной здравницы ЛПУ «Санаторий «Волга». Участники обсудили работу координационных советов, их взаимодействие с областными объединениями профсоюзов и друг с другом.



Гостей из Ярославля встречали заместитель председателя ФОПКО Татьяна Чегодаева и председатели координационных советов Костромы и Волгореченска Юрий Сидоров и Сергей Лекарев.

Татьяна Чегодаева поделилась с соседями по области опытом социального партнерства с работодателями и властью муниципальных образований, рассказала о работе костромской Федерации профсоюзов, ее акциях и мероприятиях. Гости очень заинтересовались акциями-праздниками «Славим Человека Труда» и «Гордость земли Костромской», на которых чествуются заслуженные труженики рай-

онов всех отраслей экономики. Ярославцы отметили, что подобные мероприятия, в которых участвуют и местная власть, и председатели обкомов профсоюзов, и работодатели очень ценны. Они повышают престиж рабочих профессий, способствуют росту авторитета профсоюзных организаций.

По итогам встречи все участники выразили надежду, что подобные мероприятия станут доброй традицией.

Гости познакомились с работой одного из лучших санаториев костромской Федерации. Кроме того, у Ярославцев была запланирована обширная экскурсионная программа.

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»