



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается раз в три месяца.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 3(181)
28 сентября 2024

12+

свобода



**Санаторий «Волга» принял
«особенных» людей**

/ стр. 3



**«Как здорово, что все мы здесь
сегодня собрались...»:
V профсоюзный турслет
объединил семьи**

/ стр.5



Профсоюз помог

/ стр. 7



**Костромская «Семья года»
вступила в Профсоюз**

/ стр. 8



Социальный фонд + Профсоюзы = ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

/ стр. 6



Дело Профсоюза – всегда помогать людям

/ стр. 2

Совместное заседание Советов Ассоциаций ТООП ЦФО и СКФО

В Грозном состоялось совместное заседание Советов Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального и Северо-Кавказского округов, в котором принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.



Участников заседания приветствовали Председатель Ассоциаций ТООП СКФО, Председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Хусайн Солтагереев и Секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Водопьянова.

В рамках заседания члены Советов обсудили тему совершенствования работы членских организаций по реализации молодежной политики. Своим опытом по этой теме поделились представители



профсоюзов Чеченской Республики, Кабардино-Балкарии, Белгородской, Владимирской и других областей. В обсуждении важного и актуального вопроса принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он прибыл в столицу Чеченской Республики с рабочим визитом.

В повестку заседания Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федераль-

ного округа вошли вопросы по подготовке проекта Соглашения между органами исполнительной власти, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов и Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей на 2025-2027 годы, а также проведение отчетно-выборной кампании в территориальных объединениях организаций профсоюзов ЦФО.

Депздрав и Профсоюз подписали отраслевое соглашение

В документе сохранили ранее достигнутые договоренности о мерах поддержки медработников и добавили новации.



Подписано отраслевое соглашение между департаментом здравоохранения Костромской области и Костромской областной организацией профсоюза работников здравоохранения на 2024-2027 годы. Срок действия прежнего документа закончился в декабре 2023 года.

«Отраслевое соглашение – это дополнительная гарантия защиты прав и интересов работников. Очень важно, что оно закрепляет обязательное заключение коллективных договоров в учреждениях и организациях», – отметила исполняющая обязанности председателя Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения Анна Хозиева.

Работа над отраслевым соглашением продолжалась более полугода. В документе сохранены ранее достигнутые сторонами договоренности, в том числе, 37,5-часовая рабочая неделя для работников медучреждений региона.

Также в соглашении внесены новые пункты. Среди них, увеличение размера выплат председателям первичных профсоюзных организаций за активную профсоюзную деятельность, а также новый критерий оценки главврачей. Отныне их работа будет оцениваться, в том числе, и по охвату профсоюзным членством.

Чужой беды не бывает

Наш регион оказывает поддержку жителям Курской области, вынужденным покинуть свои дома из-за обстрела неонацистов.



Москве, Костроме, Курске. Беда пришла в наш, общий дом, потому что наш общий дом – Россия. И мы, россияне, не имеем морального права пройти стороной мимо общей беды наших друзей, которые проживают в Курской области. Дело Профсоюза – всегда помочь людям, поэтому Костромская областная организация Профсоюза образования откликнулась на первый же призыв по сбору гуманитарной помощи для курян», – отметила председатель Костромской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Елена Райкина.

Гумпомощь от костромичей доставлена в Курскую область.

«От себя лично, руководства региона и жителей Курской области выражаю вам глубокую признательность за слова сочувствия и оказанную помощь в связи с террористической атакой ВСУ на территорию Курской области. Ваша поддержка способствует оперативному принятию необходимых мер по спасению жизней людей, организации необходимых действий в сложившейся ситуации. Вместе мы обязательно преодолеем любые вызовы и трудности. Победа будет за нами!», – поблагодарил костромичей губернатор Курской области Алексей Смирнов.

Мыло, зубная паста, шампуни, гели для душа, влажные салфетки, стиральный порошок. Эти и другие средства гигиены и туалетные принадлежности, едва вместившиеся в легковую машину, были переданы от Федерации организаций профсоюзов в Штаб общественной поддержки политической партии «Единая Россия».

«Особенно важно сейчас помочь тем, кто был вынужден покинуть свои дома из-за обстрелов. Главное, чтобы люди почувствовали себя в безопасности и ощутили поддержку всей страны. Только единство, только слаженная работа помогут справиться со сложившейся ситуацией», – отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области, депутат Костромской областной Думы Алексей Шадричев.

Вклад в общее дело внес и Профсоюз образования. В пункт сбора переданы средства бытовой химии и предметы личной гигиены.

«Беда пришла в наш дом. И независимо от того, где он находится – в Тюмени, на Сахалине, в



Игорь Шпицберг:

Благодарим санаторий «Волга» за внимание к «особенным» людям



Игорь Леонидович Шпицберг – руководитель реабилитационной программы в Учреждении «Центр реабилитации инвалидов детства «Наш Солнечный Мир», старший научный сотрудник ГРЦ Института Проблем Инклюзивного (Интегративного) Образования МГППУ, эксперт Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере, член правления Национальной Федерации лечебной верховой езды и инвалидного конного спорта.

С 1991 г. по настоящее время активно участвует в разработке и совершенствовании методов реабилитации детей с ранним детским аутизмом (РДА).

Автор методики коррекции особенностей в развитии сенсорных систем у детей с расстройствами аутистического спектра.

Автор концепции «Экосистемной реабилитации» – впервые была представлена автором на международной конференции по реабилитации в Денвере (США) в 1997 году. Один из инициаторов создания первого в России центра лечебной верховой езды (в 1991 году). В 1998 году – член Экспертного совета по аутизму Департамента образования Правительства Москвы.

Автор первого в России специального коммуникативно-развивающего приложения (для i-Pad) на русском языке – для детей с аутизмом (2012 год).

– **Игорь, Леонидович, с какой целью прибыли в «Волгу»?**

– Мы проводим летний интеграционный реабилитационно-оздоровительный лагерь уже 32 год. И каждый год приезжают наши подопечные: дети, подростки и взрослые. Так, в этом году проходит три смены для людей разного возраста – для малышей, подростков и людей 18+. В каждой смене более 50 человек, наших подопечных, обязательно со своими родителями или другими сопровождающими. Всего около 200 человек приезжают в лагерь. Им мы помогаем и пройти реабилитацию, и одновременно отдохнуть, приятно провести время. В основном, приезжают жители Москвы. Связано это с тем, что в последние годы нас поддерживает департамент труда и социальной защиты г. Москвы, который полностью оплачивает эту реабилитационную программу семьям. В том числе, к нам приезжают люди из других регионов. Например, вот уже второй год за счет нашей организации реабилитацию проходит семья из Донецка.

– **Что входит в программу реабилитации летнего лагеря?**

– В первую очередь – это занятия по программе, которую

мы проводим в нашем Центре. Это более 30 различных международных и российских методов с доказанной эффективностью. Главное отличие летнего лагеря от занятий в городе – здесь мы все вместе, живем, можно сказать, одной большой семьей. Мы вместе ходим на занятия, здесь есть больше возможности проводить групповые мероприятия. И обстановка к этому располагает: хорошая погода, прекрасная, большая территория, поляны, где как раз и проходят занятия, основанные на русских фольклорных играх. Что очень органично для наших подопечных, это веками уже отработанные всевозможные хороводы, песни, танцы. А включить людей с расстройствами аутистического спектра в общую групповую деятельность – это одна из важных задач. Наши дети любят эти занятия, и опять же не надо приезжать по пробкам, на общественном транспорте. Здесь часть занятий проходит в корпусе, часть – на природе: две минуты – и вы на занятии, две-три минуты и вы дома. Благодаря этому занятия получают эффективными, к тому же мы стараемся в две недели смены вложить очень многое, это такой интенсивный курс. Плюс разные активности – творческие, раз-

Вот уже второй год на базе профсоюзной здравницы проводится летний лагерь Центра реабилитации инвалидов детства «Наш Солнечный мир». С детьми и взрослыми с расстройствами аутистического спектра работают педагоги, психологи, логопеды, дефектологи и другие специалисты. Выяснили у основателя и бессменного руководителя организации Игоря Шпицберга, насколько эффективно проходит реабилитация, и удовлетворяет ли санаторий всем запросам «особенных» людей.

влекательные, спортивные. Каждый вечер проходят сказка, мультфильм и репортаж. Это уникальный наш проект, когда дети в качестве корреспондентов, операторов снимают все, что происходит, а вечером мы все это показываем как новости нашего лагеря, для ребят и родителей это очень вдохновляюще.

– **Ваш лагерь уже второй год проходит на базе санатория «Волга», то есть, эта площадка удовлетворяет всем запросам?**

– Мы очень благодарны санаторию «Волга» за то, что нам предоставили большое количество помещений. Наш лагерь проходил в разных местах, по самым разным причинам их приходилось менять. И вот здесь как раз нам очень пошли навстречу: сколько помещений мы не просим выделить – все дают. Дело в том, что санаторий – это в первую очередь комнаты для проживания и найти свободные помещения сложно. Но, в «Волге» нам все предоставили, оборудовали. Нам выделили клуб, где есть большой зал, и здание бьювета, и когда мы просим: «а мы это еще хотим», в ответ слышим – «пожалуйста». Руководства санатория действительно относится к нам с вниманием. Иногда, вспоминая прошлые годы, приходилось слышать такую фразу: «Вы слишком много хотите». А здесь даже подчеркивают, что «мы же понимаем, у вас особенные дети, и это нужно для занятий». Это очень для нас ценно. И приехав в прошлом году в первый раз, были, конечно, очень восхищены природой, зеленым убранством санатория, лужайками, Волгой, пейзажами любовались. И к тому же к этому впечатлению прибавилось внимание и забота от людей: руководства, персонала «Волги». Не

езде мы с таким пониманием сталкиваемся.

– **«Наш Солнечный мир» вот уже более 30 лет занимается проблемами людей с расстройством аутистического спектра. Почему их в последние годы становится все больше?**

– Статистика действительно неутешительная. По данным ВОЗ, в 1990 году РАС диагностировалось у одного из 1600 детей, а в 2023 – у одного из ста. За 30 с небольшим лет произошел рост в более чем 16 раз! К сожалению, единой версии, почему так происходит у медицинского сообщества нет. Есть предположения, есть различные теории, в том числе, касаются они экологии, окружающих нас гаджетов. Но пока мы можем только констатировать и соглашаться, что проблема есть и надо что-то делать. Опять же по общепринятой теории нет маркеров от аутизма, но может быть оказана эффективная помощь коррекционно-развивающими занятиями. Особенно если реабилитация начата в раннем возрасте и по правильным методам, тогда примерно 60% подопечных выходят на так называемую норму. Они социализуются, учатся, работают – это и есть наша цель. Что касается остальных 40%, то реабилитация все равно приносит эффект, состояние ребенка улучшается. Мы не бросаем и людей, которым постоянно требуется уход. У нашего центра для них есть специальные поддерживающие программы. Важно, чтобы подопечные, которые остались в состоянии расстройства аутистического спектра тоже жили среди людей, в обществе. Они понимают, реагируют, занимаются творчеством, многие очень талантливы, то есть, они не должны быть изоли-

рованы от мира. Поэтому мы стараемся не только наших подопечных приблизить к обществу, но и общество, с другой стороны, должно относиться к ним с пониманием. Вот сейчас как раз в нашем центре разработана «Система непрерывного межведомственного сопровождения детей и людей с расстройствами аутистического спектра на всем протяжении жизни». В настоящее время этот проект получил поддержку администрации Президента РФ и реализуется в шести пилотных регионах. Мы надеемся, что все сложится хорошо и проект будет запущен по всей стране.

Наш Солнечный Мир:

– является одной из старейших и наиболее авторитетных организаций, занимающихся реабилитацией детей с аутизмом и другими нарушениями в развитии в России (с 1991 года);

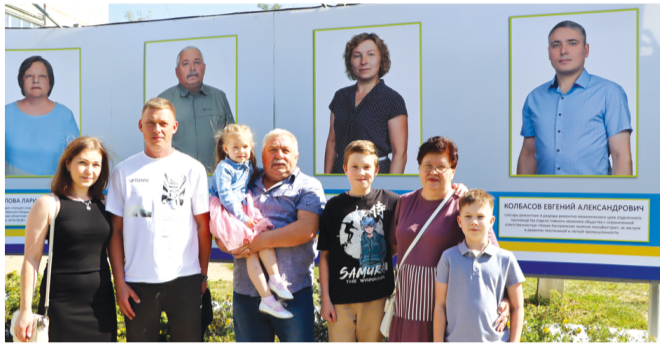
– осуществляет коррекционную психолого-педагогическую деятельность, обеспечивая профессиональное сопровождение в процессе комплексной абилитации, реабилитации и социальной адаптации детей и взрослых людей с аутизмом и другими нарушениями в развитии, а также их семей; занимается обучением специалистов, является ведущей экспертной организацией в Российской Федерации по вопросам доступности всех сфер жизни для людей с аутизмом и другими видами инвалидности в ментальной сфере.

Наиболее ценную оценку летнему лагерю, который проходил в санатории «Волга» дала мама одного из «особенных» детей. Женщина сказала, что получила огромную поддержку, и подчеркнула, что именно эти две недели стали самыми счастливыми за целый год.



Имена профсоюзных активистов украсили Доску почёта Костромы

Среди лучших работников города – врачи, сотрудники учреждений культуры и образования, правоохранительных органов, представители сферы транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, специалисты промышленных предприятий.



ним к пациентам в повозке, запряженной лошадей. Наверное, оттуда и пошла моя любовь к работе на Скорой», – рассказала Лариса Викторовна.

Свою непростую, но такую важную и важную работу она действительно любит. Признается, что даже в отпуске, отдохнув несколько дней, начинает скучать.

В Костроме обновили Доску почёта на улице Депутатской. Здесь представлены фотографии 20 лучших работников организаций, предприятий и учреждений.

Специалистов в разных отраслях и разных возрастов объединяют высокие достижения на производстве, на службе, в профессиональной деятельности.

Среди лучших тружеников – члены Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения:

- заведующий хирургическим отделением, врач-хирург ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница им. Королева Е.И.» Рамазанов Максим Бадрудинович;
- заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт ОГБУЗ «Городская больница г. Костромы» Волкова Надежда Павловна;
- заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической помощи ОГБУЗ «Костромской клинический



онкологический диспансер» Менухова Ольга Сергеевна;

- старший врач ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф» Козлова Лариса Викторовна.

Так, Лариса Козлова 45 лет работает на Станции скорой помощи, из них 40 – в кардиобригаде.

«Я – врач в третьем поколении. Мой дед был земским доктором в Ярославской губернии. Ребенком я ездила с



«Психологически тяжело на Скорой работать, не скрою, нельзя привыкнуть к боли людей. Устаешь, выгораешь. А потом реанимация успешная, и ты все трудности забываешь и снова «летаешь», – призналась врач.

Профсоюзные активисты получили Благодарственные письма Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Поздравления от коллег, семьи и друзей также принял Анатолий Борисов, оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке 6 разряда участка подготовки сырья компании «Свежа Кострома». На этом предприятии Анатолий Сергеевич работает более 30 лет, и «всю жизнь в Профсоюзе работников лесных отраслей».

«Для меня было неожиданно, что коллектив предложил мою кандидатуру на Доску почёта, но очень приятно, – отметил Анатолий Борисов.

Гордимся членами Профсоюза – профессионалами с большой буквы!

Верность профессии и профсоюзу: медицинская династия Стрельцов

Общий трудовой стаж этой семьи – более века. О своих близких людях рассказал врач акушер-гинеколог, кандидат медицинских наук, доцент, заведующий гинекологическим отделением Костромской областной больницы Олег Стрелец.



2024-й объявлен Годом семьи. И повышение статуса трудовых династий имеет значимость и актуальность как никогда. Особенно, когда речь идет о семьях, где из поколения в поколение передается бесценный опыт спасения здоровья и жизни пациентов.

Сложно сказать, сколько маленьких костромичей появились на свет благодаря профессионализму врача акушера-гинеколога Олега Борисовича Стрельца. Уверены, что очень много. Сегодня он заведует гинекологическим отделением Костромской областной больницы имени Е. И. Королева. По стопам отца пошел и сын – Игорь. А основоположником медицинской династии стал Борис Максимович Стрелец.

«Заслуженный врач, доктор наук, профессор, защитил кандидатскую и докторскую, работая в Костромской областной больнице. Учителя у него очень серьезные были. Это Соколов – легенда торакальной хирургии, Петин Геннадий Иванович – легенда сосудистой хирургии. Сосудистая хирургия «гремела», выполнялись серьезные сосудистые операции на мировом уровне. Нашу больницу знали по всему региону и даже за рубежом. Вследствие этого и я стал врачом. Семья врачей – это не тяжело, по этому поводу много научных работ выпущено, если человек воспитывался в каком-то определенном кругу, в семье врачей допустим, то и качество лечения и образования лучше идет, потому что дома это обсуждается, Я с пяти лет слышал многие медицинские слова, многие препараты уже знал. Сын-врач, тоже акушер-гинеколог, работает в Родильном доме №1. И жена у меня врач», – рассказал Олег Борисович.

О родных супруги Олега Стрельца – Ольги Михайловны можно смело снимать медицинскую сагу. Ее дед – Евсей Александров, участник Первой мировой войны, доктор медицинских наук, профессор, автор

58 научных работ. Награжден орденами Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, медалью «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и другими знаками отличия. Мать, дядя и двоюродный брат – врачи акушеры-гинекологи, тетя – врач-инфекционист.

Общий стаж этой семьи в медицине – более 116 лет! И что особенно отрадно, что все работающие в настоящее время медики являются членами Профсоюза.

«Во-первых, Профсоюзы входят в нашу реабилитацию. Секции, бассейны, культурные события, очень много спортивных мероприятий проводится. Поддерживают нас, отстаивают наши интересы. Это очень важно, руководство прислушивается к мнению профсоюзных активистов. Это и рабочая неделя, и заработная плата, льготы, и даже такие моменты, как поздравления с юбилеем людям очень приятны. Это общественная жизнь, мне нравиться, я уже давно член Профсоюза, с 1993 года. Выходить не собираюсь. Зачем?» – поделился мнением о профсоюзной организации Олег Стрелец.

С той же уверенностью и позитивом Олег Борисович отзывается и о Костромской областной больнице.

«В больнице соблюдаются традиции, ответственность, корпоративная этика. У нас даже не возникает вопросов: надо проконсультировать – хирург через 10 минут придет. Порой бывает в ходе операции, какие-то сложности возникают, которые не связаны с малым тазом, коллеги помогают, без слов», – подчеркивает заведующий гинекологическим отделением.

Олег Борисович признается, что и он сам, и его близкие не представляют себя в другой профессии. И на вопрос, а если и внуки захотят стать врачами, отвечает просто:

– Да, дай бы Бог.

Обмен опытом – залог успеха

Костромскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза посетила делегация из Белгородской области. В рамках рабочей программы профсоюзные активисты побывали в ПАО «ТГК-2», а также прошли обучение по развитию лидерских компетенций.



щий обмен опытом между регионами.

Не менее интересным и познавательным для белгородской делегации стало посещение Федерации организаций Профсоюзов Костромской области. Активисты побывали в музее, где собраны материалы о прошлом и настоящем профсоюзного движения. Идею создания такой информативной экспозиции гости взяли на вооружение. Также костромичи и белгородцы обсудили ключевые направления деятельности профсоюзных организаций, поделились новостями своих регионов.

Одним из самых ярких событий трёхдневной программы визита стал образовательный семинар. Основатель и руководитель национальной шко-

лы лидеров «Журавли» Александр Иванов провел теоретические и практические занятия по развитию лидерских и коммуникативных компетенций. Участники мероприятия узнали, как правильно подготовиться к публичным выступлениям, освоили навыки ораторского искусства и отработали их в командах.

Кроме того, белгородская делегация познакомилась с богатой историей Костромы и ее достопримечательностями. Гости не оставили равнодушными такие памятники архитектуры, как Ипатьевский монастырь, Торговые ряды, Пожарная Каланча, и, конечно, массу положительных эмоций вызвала великая русская река Волга.

Белгородские активисты поблагодарили коллег из Костромы за содержательную программу и теплую встречу. В завершении визита участники пришли к единому согласию решению развивать и укреплять дружеские и деловые связи между профсоюзами регионов.

В рамках обмена опытом и обучения профактива Кострому посетили члены Всероссийского Электропрофсоюза Белгородской области. В составе делегации – 14 человек, все они сотрудники компаний «Россети» и «Квадра».

В рамках визита гости и активисты костромской областной организации Электропрофсоюза побывали на ТЭЦ-2, где их познакомили с работой теплоэлектроцентрали. Белгородцам показали производственные мощности предприятия, рассказали о миссии и задачах. Вопросов было много: встреча стала очень продуктивной для обеих сторон – получился настоя-



Профсоюзный турслет объединил семьи



Состоялся V туристический слет Федерации организаций Профсоюзов Костромской области. Участниками мероприятия стали команды трудовых коллективов отраслей здравоохранения, образования, культуры, транспорта, связи и госучреждений.



Открывая туристический слет, Председатель Федерации организаций Профсоюзов Костромской области пожелал участникам удачи, честной и бескомпромиссной борьбы. При этом отметил, что главная победа – это командный дух, ощущение товарищества и поддержки.

«Мне сегодня очень приятно от Федерации организаций Профсоюзов и от себя лично искренне приветствовать все команды, которые сегодня присутствуют на нашем традиционном, любимом всеми туристическом слете. Замечательная погода, которая способствует настроению, замечательные участники турслета, которые сегодня приехали со своими детьми, внуками, и это не случайно,

потому наше мероприятие посвящено Году семьи, семейным ценностям.

Наверное важно, правильно и быстро установить палатку, пройти простую эстафету и преодолеть водные преграды. Важно вовремя и быстро развести костер и на огне приготовить что-то вкусное, это тоже очень здорово. Но, поверьте, это не самое главное, ради чего мы собрались. Гораздо важнее, что решить эти все проблемы можно только сообща, только объединившись, а Профсоюз – это организация, которая решает все вопросы в единстве. И сегодня каждый из вас покажет и навыки, что

вы умеете делать, но главный навык – это ваше умение работать плечом к плечу, когда результат каждого влияет на результат всей команды», – подчеркнул Алексей Шадринцев.

На большой поляне в Сосновом бору собрались более ста человек. Свои команды представили Профсоюзы здравоохранения, образования и науки, культуры, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, государственных учреждений и общественного обслуживания, и связи. Кстати, для коллектива Костромского областного радиотелевизионного передающего центра – это турслет стал первым. Вместе с коллегами связистов поддерживал директор подразделения Алексей Нарукавников.

И конечно, в группу поддержки входили председатели отраслевых Профсоюзов. Помогали и словом, и делом: подбадривали, дрова рубили, костры разводили и вкусные блюда готовили. В этом году турслет получился по-настоящему семейным, вместе с папами и мамами



нарному конкурсу. А креатива в блюдах было гораздо больше, чем ингредиентов. Копченая рыба, уха, плов, хинкали, морс «улетный», чай с травами, картошка, запеченная с салом, и даже «каша из топора». И это далеко не полный перечень меню, которые представили команды на суд жюри. А как ярко и творчески команды презентовали свои кулинарные навыки. Кто-то сделал акцент на кухни разных народов, другие приготовили традиционную туристическую еду, а команда Профсоюза образования и науки отдала предпочтение костромским рецептам и удивила дегустаторов зелеными щами с белыми грибами. Самая сложная задача была у судей – беспристрастно оценить блюда, приготовленные с любовью и дымком костра.

Впрочем, на творческом состязании жюри также пришлось нелегко. Участники талантливо, весело и душевно раскрыли тему семьи. Оказалось, что для многих семья – это не только дом, и родные люди, но и трудовой коллектив, работа и, конечно Профсоюз.

По результатам всех этапов первое место по праву досталось команде «Авантюристы» – Костромская областная организация профсоюза работников здравоохранения. «Серебро» туристического слета у представителей Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. Третью ступень пьедестала заняла команда Костромского радиотелецентра РТРС. Их дебют получился уж точно «не комом». Победители награждены дипломами и ценными призами. Но самое главное, что все без исключения участники мероприятия провели время с коллегами, семьями, получили массу положительных эмоций и заряд бодрости.

«Туристический слет – это сплоченность коллектива, знакомство с новыми людьми, новые знания и опыт. Это хорошая разгрузка, лучшее лекарство от профессионального выгорания. Благодаря таким мероприятиям формируется и крепнет Профсоюзная семья», – поделился впечатлениями участник мероприятия Максим.



участие в нем приняли их дети – от детсадовцев до студентов. Ребята стали самыми активными болельщиками на спортивном этапе.

Команды преодолевали препятствия и водные преграды, разжигали костры, вязали туристические узлы и ориентировались на местности. Не все задания давались легко и просто, но и веревочные «мосты» не страшны, когда тебя страхуют коллеги.

С не меньшим азартом команды подошли и к кули-

Социальный фонд и костромские Профсоюзы намерены развивать взаимодействие

Возможные форматы сотрудничества обсудили в режиме видеоконференции руководители региональных отделений Социального фонда России и представители ФНПР. Также председатели профсоюзов трех субъектов страны представили свой положительный опыт совместной работы с СФР.



профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Благодаря этому решаются вопросы оздоровления, трудовых отношений, безопасности труда, соцпартнерства. Огромный пласт работы отводится благотворительной деятельности, в том числе, поддержке участников СВО и их семей.

Костромские профсоюзы и отделение Социального фонда также намерены налаживать сотрудничество.

«Наше сотрудничество взаимовыгодно и Соцфонду, и Профсоюзам, и работодателям. Наряду с тем, что трудовые права сотрудников будут защищены, они еще и бонусы различные приобретают.»



Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев и руководство регионального отделения Социального фонда приняли участие в совещании, главной темой которого стало развитие сотрудничества между профсоюзами и СФР.

Во вступительном слове заместитель председателя ФНПР отметил, что у организаций цель одна – оказание помощи людям. И самым правильным будет – объединить усилия. Шаги по развитию сотрудничества уже сделаны: в сентябре прошлого года было подписано трехстороннее соглашение между ФНПР, Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Но, как отметил, Давид Кришталь, работа по взаимодействию

пока налажена не во всех регионах.

«У нас были профсоюзные организации в Фонде соцстрахования и в Пенсионном фонде. После объединения фондов количество профсоюзных организаций резко уменьшилось. Чем это объяснить, не знаю. Между тем, взаимоотношения очень нужны, профсоюзы нужны для работы, для дела, для жизни. У наших организаций одна цель – помочь людям», – подчеркнул Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР.»

Свои положительным опытом сотрудничества с Социальным фондом поделились председатели профсоюзов Белгородской и Пензенской областей, а также республики Мордовия. В этих субъектах практически 100% сотрудников отделений СФ являются членами



Профсоюзы стараются идти в ногу со временем. Сейчас наши активисты получают карты «Профсоюзный дисконт», это более 300 партнеров, предоставляющих скидки, как в нашем регионе, так и по всей стране. Плюс – наши традиционные бонусы – 30% скидка – в профсоюзные здравницы и спортивный комплекс «Спартак», – отметил председатель ФОПКО Алексей Шадричев.»

Руководитель отделения СФР по Костромской области Евгений Юсин в свою очередь резюмировал: вопрос берем в проработку!

В настоящее время уже идет подготовка к заключению трехстороннего соглашения ФОПКО с Костромским отделением Социального фонда и объединением работодателей.

«Профсоюзный десант» высадился в Кологриве



Профсоюзные лидеры провели встречи с активом, обсудили вопрос развития социального партнерства с главой округа, приняли участие в совещании руководителей образовательных организаций.

В поездке на северо-восток Костромской области участвовали председатели отраслевых профсоюзов: Елена Райкина (Костромская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ), Юрий Сидоров (Костромская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания), Юрий Павличенко (Костромская областная организация Профсоюза работников лесных отраслей).

Профсоюзные лидеры обсудили с главой Кологривского муниципального округа Сергеем Даниловым вопросы развития социального партнерства и мотивации профсоюзного членства в местных учреждениях и организациях.

Руководители обкомов посетили свои первичные профсоюзные организации, провели встречи с профсоюзным активом, а также собрания по созданию профсоюзных организаций.

Так, председатель Профсоюза работников госучреждений Юрий Сидоров побывал в пожарной части, где была создана первичная профсоюзная организация. Председателем ППО избран Михаил Чистов.

Председатель Профсоюза лесных отраслей Юрий Павличенко отметил деятельность инженера лесного хозяйства Кологривского лесничества и участкового лесничего Ильинского лесничества. Им вручены Почетная грамота и Благодарственное письмо Федерации организаций Профсоюзов Костромской области.

Председатель Профсоюза образования и науки Елена Райкина на конференции педагогических работников поздравила учителей и воспитателей с началом нового учебного года. Также Елена Леонидовна приняла участие в совещании руководителей образовательных организаций и провела собрание в отделе образования на тему создания первичной профсоюзной организации. Результат есть!

«В нашу профсоюзную семью влилась первичная профсоюзная организация Центрированной бухгалтерии в сфере образования Кологривского муниципального округа. Председатель – Кузнецова Ирина Валентиновна. Очень важно и значимо, что в Год организационно-кадрового единства Профсоюза и Год семьи, наш Общероссийский Профсоюз укрепляет свои ряды», – отметила Елена Райкина.»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Профсоюз помогает решать социальные вопросы участникам СВО и их родным

На площадке Федерации организаций профсоюзов Костромской области начал работу Ресурсный центр информационно-консультационного сопровождения военнослужащих и их семей.

Специалисты Ресурсного центра – подразделения Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих оказывают юридическую помощь жителям не только областного центра, но и всего региона, решают вопросы по трудовым спорам и социальным льготам.

«Стимулом для создания центра стало возросшее количество обращений от граждан. Льготы, отпуска,

лечение, назначение пенсий, прочие выплаты – темы всесторонние. Очень много вопросов поступает от членов семей участников СВО. Профсоюзы всегда были и остаются организацией, которая помогает решать важные для людей социальные вопросы», – подчеркнул председатель Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих Владимир Педан.

Кто может обратиться в Ресурсный центр:

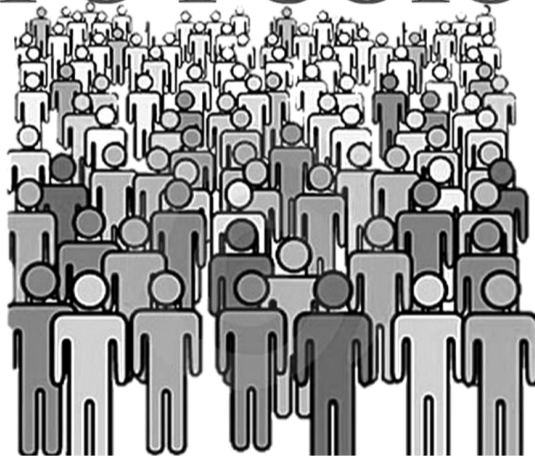
- участники СВО;
- вдовы военнослужащих;
- участники боевых действий;
- ветераны ВС РФ;
- инвалиды боевых действий;
- военнослужащие, уволенные со службы;
- члены семей вышеперечисленных категорий.

По всем возникающим вопросам необходимо обращаться в Профсоюз военнослужащих. Адрес: г. Кострома, ул. Островского, д44/7, каб. 111. Тел.: 8-930-388-02-00, 8-929-090-05-04.



Электропрофсоюз добивается включения работников теплогенерирующей компании в Социальную комиссию

ПРОФСОЮЗ



Совет представителей первичных профсоюзных организаций отстаивает социальные права работников ПАО «ТГК-2».

Предприятия этой компании расположены в пяти регионах страны, в том числе, в Костроме. Всего в одной из крупных теплоэнергетических компаний Северо-Западного и Центрального федеральных округов России производством электрической и тепловой энергии и реализацией тепла потребителям занимаются около 4700 человек.

«В 2021 году работодатель издал приказ об утверждении «Положения о Социальной комиссии в ПАО «ТГК-2», не уведомив об этом работников, которые всегда были в её составе. В 2023 году, когда был заключен новый коллективный договор, мы направили руководству предложение о включении в состав Социальной комиссии представителей работников. На письмо не было никакой реакции, что, между тем, является нарушением федерального закона РФ №59. Несмотря на это, мы

неоднократно выносили вопрос на Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, писали обращение руководству ТГК-2, что участие представителей работников в Социальной комиссии соотносится и с трудовым законодательством, и с законом о Профсоюзах. И только тогда, когда было выставлено Требование – устранить в семидневный срок, получили согласие продолжить общаться. Нас просили сообщить, кого желаете направить в состав Социальной комиссии и уведомили, что в ближайшее время, руководство направит нам проект локального нормативного акта. Это уже победа», – прокомментировала ситуацию председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина Комарова, председатель СП ППО ПАО «ТГК-2».

Во-первых, в запросе работодателя представлен только проект ЛНА без обоснования. Тем самым, была нарушена процедура учета мотивированного мнения, установленная Трудовым кодексом. Во-вторых, в компании уже действует Положение о Социальной комиссии. Этим документом определяется, в том числе, порядок предоставления поддержки работников и их семей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

«При этом оказание материальной помощи предусмотрено как для неработающих и работающих пенсионеров, так и для работников ПАО «ТГК-2». В представленном для рассмотрения проекте локального акта материальная помощь в трудной ситуации может быть предоставлена исключительно неработающим пенсионерам. По мнению представительного органа работников это не только свидетельствует о дискриминационном подходе в части социальной защищенности сотрудников, но и противоречит целям работы Социальной комиссии. Поэтому нами было составлено отрицательное мнение по представленному руководством проекту локального нормативного акта», – рассказал заместитель председателя ФОПКО Сергей Гранцев.

Стоит отметить, что к решению сложного, но крайне актуального для работников вопроса подключились все девять ППО из всех пяти регионов присутствия ТГК-2. Они представили решения своих коллегиальных органов, где было выражено единодушное отрицательное мнение на изменение работодателем локального нормативного акта. Основным аргументом, объединяющим все решения, стало то, что на фоне дефицита кадров работодатель ограничивает работников в их социальных правах. А между тем, выражение «Кадры решают все» до сих пор не утратило своей актуальности.

Окончательную точку в сложившейся ситуации пока ставить рано, но в любом случае профсоюз намерен и дальше отстаивать свою позицию и права работников.

Окончательную точку в сложившейся ситуации пока ставить рано, но в любом случае профсоюз намерен и дальше отстаивать свою позицию и права работников.

Окончательную точку в сложившейся ситуации пока ставить рано, но в любом случае профсоюз намерен и дальше отстаивать свою позицию и права работников.

Окончательную точку в сложившейся ситуации пока ставить рано, но в любом случае профсоюз намерен и дальше отстаивать свою позицию и права работников.

Окончательную точку в сложившейся ситуации пока ставить рано, но в любом случае профсоюз намерен и дальше отстаивать свою позицию и права работников.

Расширили меры поддержки

Детям, погибших участников СВО предоставят бесплатные путевки в санаторий. Ранее эту меру поддержки получали только вдовы военнослужащих – члены профсоюза.

Профсоюз военнослужащих помог расширить меры поддержки семей участников СВО. Благодаря проделанной работе, теперь дети, погибших военнослужащих 331-го костромского гвардейского парашютно-десантного полка смогут отдохнуть в санатории бесплатно. Ранее льготные путевки предоставлялись только вдовам-членам профсоюза.

«Ранее как было, если едет семья, то мама оздоравливалась по полису ОМС при наличии заболевания, а за детей надо платить. Мы вышли с инициативой к руководству учреждения «ЦВТ имени М.А. Лиходея», и нам пошли навстречу», – рассказал председатель Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих Владимир Педан.



Костромские профсоюзные здравницы вошли в ТОП-5 по посещаемости

В лидерах по ЦФО – санаторий имени Бородина, «Колос» и «Волга». Рейтинг составлялся по итогам 2023 года.



Профсоюзные здравницы пользуются заслуженным спросом, как у костромичей, так и жителей других регионов. Так, по оценке экспертов, костромские санатории вошли в пятерку самых посещаемых по Центральному федеральному округу. При составлении рейтинга использовались данные за целый год, с учетом менее востребованных зимних месяцев.

Вместе с тем, отметим, что, например, в санаторий «Колос» люди едут с надеждой на оздоровление круглый год. Здесь находится единственное в регионе детское реабилитационное отделение, работающее в формате «Матери и дитя».

«У сына диагноз – ДЦП. Мы здесь уже пятый раз, потому что нравится результат после реабилитации. Были в разных учреждениях в других регионах, уровень там хороший, но сюда я приезжаю с ощущением, что это наш второй дом. Нравится вода, процедуры – массаж, ингаляции, ЛФК, очень душевное отношение специалистов и всех сотрудников», – расска-

зала Виктория, мама юного пациента санатория «Колос».

Об эффективности лечения в профсоюзной здравнице говорят и те, кто проходит реабилитацию после инсульта. Так, Владимир Григорьевич, перенес три инсульта. В «Колос» прибыл обезвешенный, сейчас после нескольких курсов он может ходить.

«Здесь действительно помогают, ставят на ноги, врачи очень хорошие. Это наша последняя надежда. Когда выписываюсь, прошу, только не бросайте нас. Дело в том, что сейчас отделение

реабилитации открылось в Костроме и по полусу ОМС дают путевки туда на дневной стационар. Но, как я, житель Волгореченска смогу каждый день добираться до областного центра?!», – поделился пациент.

Добавим, что специалисты санатория «Колос» разрабатывают для пациентов уникальную методику восстановления.

«Мы пока разработали даже не методику, а сколько определились с «философией» процесса. Наверное, это будет называться медицинская педагогика или лечебная педагогика, потому что здесь имен-

но процесс «научения» пациентов владеть двигательными навыками. Пока рано говорить, что методика сложившаяся, но результаты уже есть. Пример, парень, 18 лет, диагноз ДЦП, самостоятельно не ходит, не сидит. Занимаемся с ним около месяца, и он смог самостоятельно повернуть голову и держать ее. Наша методика – это даже не сколько физическая нагрузка и прочие активности, а определенные действия в некой игровой форме, и скорее это тренировка мозга, мы ведем постоянный диалог с пациентом. Этой рабо-



те, конечно же, предшествует тестирование», – рассказал директор санатория «Колос» Михаил Рассадин.

В недалеком будущем в «Колосе» планируется обновление коммунальной инфраструктуры. Хозяйство, созданное еще в советское время, требует ремонта. При этом, делать его за счет повышения стоимости лечения не намерены, подчеркнули в санатории.

«Семья года» вступила в профсоюз

Известные костромские фермеры Анна и Максим Смирновы стали членами Костромской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ.

В Профсоюзе АПК – пополнение: частью команды стала семья Смирновых – супруги и их дочь – из Костромского района.

Анна и Максим переехали из областного центра в село Шунга в 2005 году и занялись восстановлением разрушенной фермы. Завели первых коров, и молоко хозяйства стало пользоваться большим спросом. Сейчас здесь производят более 70 наименований продукции, отмеченной 30 наградами.

На базе своего подворья супруги развивают агротуризм. Для гостей разработали интересные экскурсии, на которых можно познакомиться с животными фермы, узнать о их любопытных привычках.

В прошлом году Смирновы стали победителями всероссийского конкурса «Семья года». Они попали в число 19 лучших, кого наградили в номинации «Сельская семья».

«Сейчас такое время, когда нужно объединяться. Недаром же народная мудрость гласит, что «один в поле не воин». Поэтому мы всей семьей решили вступить в Профсоюз. Это и юридическая поддержка, и кадровые консультации, обмен опытом, и что не мало важно всегда рядом единомышленники», – прокомментировала свое решение Анна Смирнова.

А Вы еще не в Профсоюзе? Присоединяйтесь!



В профсоюз – семьями

Участник СВО, ветеран боевых действий Денис Родионов вступил в Костромскую областную организацию Общероссийского профессионального союза военнослужащих вместе с женой. С первых дней 25-летний костромич стал активным участником в профсоюзном движении.

Ряды профсоюза военнослужащих пополняют участники спецоперации. Так, Денис Ро-

дионов вступил в организацию вместе с супругой. О себе молодой человек рассказывает скупко. Родился в

Костроме, занимался спортом, после 9-го класса поступил в техникум, затем армия, служба в 331-ом гвардейском парашютно-десантном полку. На «гражданку» он вернулся после ранения, полученного в ходе СВО.

Несмотря на травму, боец не замкнулся в себе, не стал пенять на судьбу, а вступил в профсоюз. По словам Дениса, решение это полностью осознанное, потому что здесь помогут и поддержат.

«В профсоюзе оказывают и психологическую, и юридическую помощь. Кроме того, есть возможность здоровье поддерживать, в моем случае – это важно. Как только обстоятельства позволят, сразу вместе с семьей отправлюсь в профсоюзный санаторий. Профсоюз сегодня реально работает, я в этом убедился лично», – рассказывает Денис Родионов.

25-летний ветеран боевых действий охотно встречается с молодежью, делится своим опытом. Рассказывает о том, насколько важно не «опускать руки» в любой жизненной ситуации. Кстати, Денис заочно получает профессию «психолог». Вооружившись знаниями, он, в том числе, будет помогать адаптироваться к мирной жизни защитникам Отечества, получившим ранения.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ

УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
«ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА»

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА
№ 10086000001

ИВАНОВ
Иван Иванович

ЧТО ДАЕТ КАРТА?

СКИДКИ ДО 50%

МЕСЯЧНАЯ ЭКОНОМИЯ ДО 3000 РУБ.

СВЫШЕ 180 ПАРТНЕРОВ

3500 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ УЖЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ КАРТАМИ

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВАШЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Присоединяйтесь к нам в соцсетях: наведите камеру телефона на QR-код и переходите по ссылке в наши группы

Вопросы по телефону: +7 (932) 431-61-40 или e-mail: 89324316140@mail.ru