



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежеквартально.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 1 (115)
31 января 2017

12+ **свобода**



**Интервью
с генеральным директором
АНО «Объединение
«Костромакурорт»
Михаилом Рассадиным**

/ стр. 3



**Открыта XI Спартакиада
Федерации организаций
профсоюзов Костромской
области**

/ стр. 4



**Молодежный совет ФОПКО
собрался в обновленном
составе**

/ стр. 4



Профсоюз в лицах

/ стр. 6-7

**СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ДОГОВОРИЛИСЬ.
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ГОТОВО
К ПОДПИСАНИЮ.**



/ стр. 2



/ стр. 5

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЕЛКИ – 2017

Социальные партнеры договорились

26 декабря в администрации Костромской области состоялось заседание региональной Трёхсторонней комиссии. За «круглым столом» собрались представители власти, руководители профсоюзов и работодатели. Первый и основной вопрос заседания — внесение изменений в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда и продлении срока его действия. В течение двух месяцев этот вопрос прорабатывался специально созданной рабочей группой.



СОГЛАШЕНИЕ ОДОБРЕНО

Профсоюзная сторона внесла на рассмотрение 28 дополнений, касающихся в основном охраны труда, занятости населения и развития социального партнерства в области. 27 из них вошли в документ.

Основными нормами, закрепленными Соглашением и прямо касающимися положения работников, профсоюзы считают, во-первых, обязательство работодателей воздержаться от проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, где была проведена аттестация по условиям труда. Во-вторых, обязательство Администрации области при оказании мер господдержки предприятиям учитывать в качестве одного из основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, а также присоединение хозяйствующего субъекта к трехсторонним соглашениям разных уровней и выполнение их условий.

Кстати, участие предприятия в со-

по наградам согласно решению Совета ФОПКО делегирован председатель Федерации Алексей Шадричев.

Рассмотрев дополнения и изменения, участники заседания приняли решение о продлении Трёхстороннего соглашения на 2017-2018 годы. Подписание документа состоится в первом квартале этого года.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Члены комиссии обсудили взаимодействие социальных партнеров с правоохранительными органами в части борьбы с неформальной занятостью и задолженностью по заработной плате. Заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров привел положительные примеры такого сотрудничества в муниципальных образованиях области и предложил применить этот опыт на других территориях. В свою очередь профсоюзная сторона выдвинула ряд инициатив по борьбе с неформальной занятостью и «серыми» схемами оплаты труда. Они будут дополнительно рассмотрены в департаменте.

Участники встречи рассмотрели вопрос оптимизации персонала на Костромской ГРЭС. О проводимых мероприятиях рассказал директор электростанции Андрей Николаев. Он подчеркнул, что руководство предприятия тесно сотрудничает с профсоюзной организацией, областной и местной властью, чтобы сделать высвобождение работников наиболее безболезненным. Председатель первичной профсоюзной организации Ольга Скрябина заверила членов комиссии, что все процедуры идут в рамках действующего законодательства.

Завершилось заседание комиссии вручением дипломов победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



циальном партнерстве теперь будет учитываться и при представлении их руководителей к наградам Костромской области, а в рассмотрении кандидатур награждаемых будет приниматься во внимание мнение отраслевых профсоюзных организаций и объединений работодателей. В областную комиссию

МИЛЕВСКОМУ — 95

1 января исполнилось 95 лет со Дня Рождения Станислава Феликсовича Милевского. Человека в истории костромских профсоюзов и всей нашей области выдающегося. Депутат Верховного Совета СССР, лауреат Государственной премии Совета Министров СССР, кавалер орденов Славы, Ленина, Трудового Красного Знамени. О председателе областного совета профсоюзов вспоминает руководитель обкома профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Виктор Афанасин.



— Я благодарен судьбе, что лично не только был знаком, но и с 1979 года, когда был избран членом президиума областного Совета профсоюзов Костромской области, видел в работе этого неугомонного человека. Время стирает с памяти детали, но созданная Станиславом Феликсовичем курортная система в Костромской области, развивающийся микрорайон Малышково — это наиболее зримые результаты жизни, памятники руководителю — создателю.

Размышляя над источником успеха Станислава Феликсовича, главное, что я для себя выделяю — его умение объединять людей и это ярко проявилось на всех этапах его счастливой, и одновременно нелегкой жизни. Он был очень предприимчивый человек, прежде всего в поиске резервов, умении сплотить людей. О работоспособности Станислава Феликсовича ходили легенды, когда в тот или иной район его направляли уполномоченным как члена бюро обкома партии, все знали, что работать придется с раннего утра и до позднего вечера. Он не любил бездельников, всегда помогал тем, кто работает и стремится достичь результата.

Еще он в моей памяти остался как человек жизнерадостный и простой с теми, кому он доверял. Признаться, что в узком кругу мы обсуждали как житейские вопросы, так и проблемы работы. Но ни разу не было жалоб, хотя мне не раз приходилось видеть, как не всегда справедливо ему приходилось отвечать за чужие просчеты. Фронтная закалка определила в его характере умение брать на себя ответственность и беречь людей. Да, он был очень строг, порой горяч, но всегда был готов помочь. Он очень заботился о кадрах, особенно молодых.

В книге «Мои года — мое богатство» заключительные слова: «Страшно подумать, что я мог не сделать за свою жизнь то, что я сделал. Все это дорого для меня, и если потомки оценят, значит, я не напрасно прожил эту жизнь».

Уверен, все поддержат меня: Станислав Феликсович останется в нашей памяти, пока будут биться наши сердца, а созданные им и под его руководством комплексы жилых зданий, культурных, медицинских, спортивных оздоровительных учреждений будут долгие годы служить жителям Костромской области, Почетным гражданином которой он останется навечно.

Рейтинг профсоюзных лидеров

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев стал вторым в рейтинге руководителей профобъединений 17 областей ЦФО, опубликованном на сайте делового еженедельника «Экономика и жизнь — Черноземье».

Автор статьи анализировал основные показатели деятельности профобъединений: численность членов профсоюзов, количество первичных организаций, уровень развития социального партнерства, социальная активность — коллективные действия, уровень информационной работы (мотивация, пропаганда и др.).

Опередил костромского председателя только руководитель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Александр Мирской. Третьим в рейтинге стал председатель Тульской Федерации профсоюзов Анатолий Сырковаша.

«АРКТУР» ЗАСИЯЕТ В КОСТРОМЕ

В Костромской области пройдет межрегиональный Форум по вопросам дополнительного образования детей. В его рамках состоится финал Всероссийского конкурса «Арктур».



17-19 января рабочая группа ЦК Профсоюза работников образования и науки под руководством заместителя председателя Профсоюза Татьяны Куприяновой посетила Костромскую область. Цель визита — подготовка проведения Форума. По договоренности с руководителем департамента образования и науки области Татьяной Быстряковой форум и очный тур конкурса пройдут 27-30 марта. Участники рабочей группы встретились с костромским профактивом и посетили образовательные организации, которые станут площадками проведения мероприятий форума и конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур».

Форум и финальные меропри-

ятия конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур» проводятся в третий раз. Местом проведения организаторы конкурса выбирают регион, где прослеживается положительная динамика охвата детей дополнительным образованием и успешно развивается система дополнительного образования детей.

«Говоря о системе дополнительного образования детей Костромской области, можно с уверенностью говорить о том, что работа по дополнительному образованию и воспитанию детей и подростков носит планомерный и целенаправленный характер и успешно реализуются три ключевые позиции, которые определены Концепцией модернизации



Российского образования до 2010 года: доступность, качество, эффективность», — отметили представители делегации.

От Костромской области заявки на участие в конкурсе подали 5 организаций из Костромы, Буй

и Нерехты. Всего в нем принимают участие 126 учреждений из 43 регионов РФ. 20 конкурсантов представят презентации своих программ дополнительного образования в очном этапе, после чего жюри выберет лучшего.

МИХАИЛ РАССАДИН: «НАШИ ЗДРАВНИЦЫ НЕ ПРОСТО НАЗЫВАЮТСЯ САНАТОРИЯМИ, А ТАКОВЫМИ ЯВЛЯЮТСЯ...»

КОСТРОМСКАЯ Федерация организаций профсоюзов — одно из немногих региональных профобъединений, сохранивших мощный санаторно-курортный комплекс. Координировать работу профсоюзных здравниц по оздоровлению жителей области призвано АНО «Объединение «Костромакурорт». О том, какие преимущества имеют санатории Федерации перед другими лечебно-оздоровительными учреждениями, и как в принципе надо выбирать место оздоровительного отдыха, рассказал «Трудовой слободе» генеральный директор Костромакурорта Михаил Рассадин.



— Михаил Николаевич, какие функции сегодня выполняет Объединение «Костромакурорт»?

— АНО «Объединение «Костромакурорт» изначально было создано, чтобы осуществлять управление деятельностью профсоюзных санаториев, координировать их работу, вырабатывать стратегию развития в рамках развития санаторно-курортной отрасли на территории Костромской области. Это вопрос до настоящего времени остается актуальным. Сегодня в нашей структуре 3 действующих санатория: «Колос», «Волга», «Санаторий им. А.П.Бородина».

Мы следим, чтобы профили деятельности здравниц не пересекались, представляем их интересы в органах власти, в частности в департаментах здравоохранения и соцзащиты, профильных Фондах, содействуем в реализации маркетинговой политики.

Костромакурорт также занимается реализацией путевок в любые санатории России. У нас партнерские отношения с Профкурортом. Причем скидка для членов профсоюза в любой профсоюзный санаторий страны составляет 20%. В прошлом году мы подписали соглашение с объединением «Беларурист». Теперь для наших клиентов доступны лечение и туристические маршруты в республику Беларусь.

— То есть для клиентов Костромакурорт работает как туристическое агентство?

— Костромакурорт — не просто турфирма. Мы позиционируем как организацию, работающая в отрасли здравоохранения. И осуществляем услуги по подбору санаторно-курортного учреждения, стараемся рекомендовать пациенту или желающему отдохнуть в санатории то или иное ЛПУ, даже за рамками нашей области.

Врачи, как правило, не обладают информацией обо всем многообразии санаториев. Мы можем подобрать здравницу, учитывая и ее медицинскую направленность, и пожелания по

месту нахождения, и по средствам клиента. На основании нашей информации пациент может обратиться к лечащему врачу и попросить направление в конкретную здравницу.

Наши санатории также работают по разным программам с Фондом социального страхования, департаментом здравоохранения области, Фондом обязательного медицинского страхования. При наличии показаний граждане могут получить путевку бесплатно. Сегодня в программе медицинской реабилитации участвует санаторий «Колос». Объединение «Костромакурорт» сейчас ведет работу, чтобы в нее включились еще два наших санатория — Волга и Бородина. Я думаю, что в 2018 году они войдут в эту программу.

— Сегодня выбор санаториев и в Костромской области, и по стране достаточно широк. В чем преимущество костромских здравниц?

— Костромская область — уникальная. Мы смогли сохранить деятельность здравниц, оказывающих услуги по лечению и профилактике широкого круга заболеваний. То есть, чтобы поправить свое здоровье (не отдохнуть, а именно подлечиться), вовсе обязательно искать здравницу в другом регионе.

Наши санатории смогли сохранить основной лечебный фактор — бальнеотерапия и грязелечение. Это природный лечебный фактор. Сегодня много говорят о воде озера Баскунчак, Эльтон, Мертвого моря. На самом деле химический состав нашей рассольной минеральной воды более приспособлен к применению, нежели в перечисленных мною источниках. Мало кто говорит о химическом составе и полезных свойствах рассольной минеральной воды, которая есть в наших санаториях. Уровень ее минерализации, химический состав и баланс веществ более адаптирован к прямому использованию. В наших санаториях для компрессов, орошений, ванн вода применяется без разбавления, а значит, без нарушения баланса солей. К слову, большинство окрестных санаториев, не добывает рассольную воду. Мы проводили анализ: там применяется в основном слабоминерализованная вода.

Еще одним преимуществом является узкая специализация профсоюзных здравниц. Ведь если открыть информационные ресурсы большинства близлежащих санаториев,



то мы увидим, что у них нет четкой специализации. Они предоставляют самый широкий спектр профилей лечения. А если одновременно поинтересоваться составом медицинского персонала, то совершенно четко видно, что врачей мало.

— А как укомплектованы медперсоналом профсоюзные санатории?

— Каждый наш санаторий полностью укомплектован специалистами того профиля, какое лечение оказывает, строго в соответствии со стандартами санаторно-курортного лечения. «Колос» — это кардиологический санаторий; в «Волге» лечат органы дыхания. Медицинский профиль Санатория им. Бородина — лечение опорно-двигательной системы, гинекологических заболеваний, здесь мощный лечебный фактор — грязи. ЛПУ имеют и дополнительные медицинские профили. Для каждого — свои специалисты. Наш «конёк» это не отдых, а именно лечение и профилактика узконаправленных заболеваний.

В санаториях трудятся диетические сестры, которые подбирают пациентам питание. В каждом круглосуточно работают посты медицинского контроля и наблюдения. То есть наши здравницы не просто называются санаториями, а таковыми являются.

— Насколько востребованы костромские санатории?

— В прошлом году в трех наших здравницах отдохнули и поправили свое здоровье более 9 000 человек. О востребованности наших санаториев говорит и объем путевок, проданных жителям других регионов. Очень любят наши здравницы москвичи.

Потребность в санаторно-курортном лечении сейчас высокая. И мы предлагаем достаточно низкие цены по сравнению с аналогичными учреждениями в соседних регионах. Безусловно, для членов профсоюза есть скидка в размере 30% от стоимости путевки.

Кроме того, мы четко следим, чтобы реклама строго соответствовала объему услуг, входящих в стоимость путевки. К сожалению, согласно нашим данным, большинство санаториев лукавит, когда говорит, что стоимость путевки входит лечение, проживание и питание. А когда человек приезжает, оказывается, что лечебным фактором являются две-три услуги, остальное же нужно приобрести за дополнительную плату. Мы такого не допускаем.

— Меняется ли со временем облик санаториев? Проводится обновление медицинской базы?

— Безусловно, профсоюзные санатории стараются отвечать современным запросам клиентов. Разрабатываются новые медицинские программы лечения, вводится современное оборудование. Так, в «Колосе» введены новые процедуры: криотерапия, озонотерапия, появилось направление мануальной терапии. Санаторий «Волга» с прошлого года ввел сухие углекислые ванны.

Мы оказываем услуги по оздоровлению детей. Правда, в свободной реализации таких путевок нет. Они распространяются через департамент социальной защиты. В прошлом году около 500 детей отдохнули в «Санатории им. Бородина» и «Колосе».

— Объединение «Костромакурорт» выступило соорганизатором проекта «Кострома. Километры здоровья». Расскажите о нем.

— Мы активно участвуем в популяризации идеи здорового образа жизни. Конкурсом «Кострома. Километры здоровья» были охвачены четыре направления: велосипедный спорт, оздоровительный бег, оздоровительная (скандинавская) ходьба и спортивное ориентирование. Костромакурорт координировал и курировал направление скандинавской ходьбы. Это самый доступный вид спорта, практически не имеющий противопоказаний. Мы организовывали маршруты и мастер-классы для участников проекта. Кроме того, скандинавская ходьба в направлении медицинской реабилитации и лечебной физкультуры взята в Российской Федерации за основу. Надо сказать, мероприятия имели большой успех. И сегодня решаем вопрос об учреждении Федерации скандинавской ходьбы в Костромской области. Ведь это не только способ оздоровления, но и прекрасная возможность активно отдохнуть всей семьей.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Профсоюз работников агропромышленного комплекса подводит итоги 2016 года



Елена ШУМОВА,
председатель
костромской
областной
организации
Профсоюза
работников
АПК РФ:

— В 2016 году были проведены 3 бесплатных семинара по кадровому делопроизводству для работников 20 предприятий АПК, участвующих в социальном партнерстве. Отмечу, что лекции вели профессиональные кадровики. Семинары имели большой успех, поскольку часто в небольших организациях эти функции возлагаются на непрофильных специалистов. Поэтому, обучая работников, профсоюз помогает работодателю. На четырех предприятиях был проведен бесплатный выездной аудит по охране труда и кадровому делопроизводству.

Немалая часть нашей работы — оздоровление членов профсоюза. 2 члена профсоюза, работники СПК «Колхоз «Родина» и ПК «Колхоз

«Сумароковский», получили путевки в санаторий «Колос» со скидкой 90%. Более 300 членов профсоюза прошли кардиоисследование на рабочих местах.

Около 40 человек были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами областной Федерации организаций профсоюзов и ФНПР. К каждой награде была выплачена денежная премия.

49 работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получили материальную помощь на общую сумму более 100 000 рублей.

Мы очень стараемся, чтобы члены профсоюза АПК чувствовали реальную заботу. На это была и будет направлена наша деятельность.



ПРОФСОЮЗЫ ВСТРЕТИЛИСЬ НА ЛЫЖНЕ

21 ЯНВАРЯ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ XI СПАРТАКИАДЫ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ. НА БАЗЕ ДЮСШ №5 В Г. КОСТРОМЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ЭТАП СОСТЯЗАНИЙ — ЛЫЖНАЯ ГОНКА

Открывали Спартакиаду более 50 человек. Участников команд поддерживали родные и друзья, подбадривали лидеры обкомов. Не подвела и погода: легкий мороз, яркое солнце — самое время выйти на лыжню.

В соревнованиях приняли участие команды 9 отраслевых профсоюзов. В каждой — по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по возрастным группам. Лыжи — лишь один из этапов спартакиады трудящихся. Но, что удивительно, на снежную трассу участники соревнований не выходили последние 5 лет. И многие эту гонку ждали. Женщинам предстояло преодолеть 2 километра, мужчины бежали в 2 раза больше. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачетах.

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь



можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения. И несмотря на то, что спортивный азарт и желание победить

есть у каждого, в приоритете совсем другое.

По предварительным результатам победителем гонки стала команда профсоюза работников агропромышленного комплекса. Серебро досталось работникам здравоохранения. Третье место занял профсоюз текстильной и легкой промышленности.

Следующий этап Спартакиады пройдет в начале февраля. Это будут соревнования по шахматам.

Массовые соревнования членов профсоюзов проходят в этом году в одиннадцатый раз. В них принимают участие сборные отраслевых профсоюзных организаций. В 2017 году команды будут соревноваться в 7 видах спорта: лыжная гонка, шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. Традиционно в профсоюзной Спартакиаде участвуют более 700 работников организаций и предприятий области.

Любовь Назарова

— Я всю жизнь занимаюсь спортом. В прошлом была чемпионкой области. Я рада участвовать в этих соревнованиях. Приезжает много знакомых, с кем когда-то тренировалась, кого я учила. Мы с ними по 20 лет не виделись. А здесь встретились. Приятно.



Евгений Царев

— Самое главное в жизни — здоровье человека. А его надо поддерживать. Поэтому скорость здесь не главное. Мне кажется, что самое главное — участие и поддержание своего здоровья.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФОПКО СОБРАЛСЯ В ОБНОВЛЕННОМ СОСТАВЕ

24 ЯНВАРЯ прошло первое в этом году заседание Молодежного совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Молодые профсоюзные лидеры собрались, чтобы выбрать нового председателя и определить основные направления своей работы на 2017 год.

НОВЫЕ ЛИЦА

Заседание открыл председатель Федерации Алексей ШАДРИЧЕВ. «Вы — наш кадровый резерв. Мы ждем от Молодежного совета эффективной работы во взаимодействии с отраслевыми профсоюзами. Ведь именно вы являетесь проводниками профсоюзной политики в молодежной среде. На вас лежит львиная доля работы по привлечению в профсоюз молодых и активных членов, способных обновить и оживить профсоюзную среду», — поприветствовал он молодых коллег.

Стоит сказать, что для начала ребятам пришлось познакомиться. В этом году Молодежный совет ФОПКО заметно обновился. На смену «повзрослевшим» коллегам пришли свежие лица. Добавились представители новых отраслей и предприятий. Большинство членов совета возглавляют молодежные объединения отраслевых профсоюзов и организаций области. Приятно видеть в их рядах и молодых председателей первичек.

Покинул свой пост и председатель Молодежного совета. Поэтому первым вопросом встречи стало

переизбрание лидера. Единогласным решением членов Совета им стала Алла Ратькова, руководитель пресс-службы ФОПКО. Должность заместителя заняла Светлана Дворецкая, диспетчер по планированию ГП «Костромское ПАТП №3».

ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Новый председатель рассказала об итогах работы в 2016 году. Молодежный совет участвовал во всех коллективных мероприятиях профсоюзов: шествии 1 Мая, праздновании Дня Победы, акции-митинге «Россия. Крым. Единство». Самостоятельно были организованы агитационные акции во Всемирный день действий «За достойный труд!» и в День охраны труда. При поддержке и непосредственном участии членов Молодежного совета был создан социальный рекламный ролик ФОПКО, который периодически запускается на костромских телеканалах. Впервые был проведен тематический фотоконкурс «Единство. Солидарность. Молодость!». В социальной сети «ВКонтакте» появилась группа «Костромские профсоюзы».

Несомненно, самыми яркими событиями прошлого года стали молодежные форумы разных уров-



ней. В начале года в рамках III профсоюзного форума работающей молодежи Костромской области был проведен региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2016». Кроме того, представители работающей молодежи побывали на слетах в Ярославле, Твери, Крыму и Пятигорске. Их участники, присутствующие на заседании поделились с коллегами впечатлениями, рассказали о приоритетных направлениях деятельности профсоюзов на уровне ЦФО и в ФНПР.

«Деятельность Молодежного совета не должна оставаться в стенах этого зала. Мне бы хотелось, чтобы наша

работа была видна и полезна и отраслевым обкомам, и рядовым членам профсоюза. Наша задача не просто участвовать в мероприятиях Федерации, мы должны предлагать свои, организовывать и проводить их, вовлекая все больше и больше людей, особенно из молодежной среды», — закончила свое выступление Алла РАТЬКОВА.

НОВЫЕ ПЛАНЫ

Члены Молодежного совета единогласно признали, что проведенные ранее профсоюзные мероприятия заинтересовали молодежь, и их нужно реализовывать ежегодно.

Гостями заседания стали пред-

ставитель отдела по работе с молодежью администрации города Костромы Татьяна Новожилова и директор Молодежного комплекса «Пале» Вячеслав Бахарев. Они предложили членам совета включиться в свои мероприятия. Как в качестве участников, так и организаторов. Среди них конкурсы, фестивали, образовательные форумы, добровольческие акции. Участники заседания согласились, что многие городские мероприятия будут интересны членам профсоюза, и их нужно включить в общий план работы Молодежного совета ФОПКО на 2017 год, который будет подготовлен к началу февраля.

НА ЕЛКУ В КРЕМЛЬ!

Незабываемые впечатления в зимние каникулы подарили профсоюзы детям. Региональная Федерация организаций профсоюзов организовала три выезда в Государственный Кремлёвский дворец. На главную Елку страны отправились почти 150 мальчишек и девочек из всех районов области.

В этом году заявок на посещение столицы было невероятно много. И чтобы подарить новогоднюю сказку всем желающим, в Москву отправились три автобуса 4, 5 и 7 января. Маленьких жителей нашей области сопровождали внимательные работники ФГОКО и опытный врач.

Кремлёвская Ёлка, без сомнения, заветная мечта каждого ребенка. Поэтому многие дети, особенно девочки, везли с собой нарядные платья и туфельки. В Кремле они превращались в принцесс, в звездочки и снежинки. С первых шагов для детей ожил сказочный мир Лукоморья, где их ждали музыка и танцы, интересные игры и весёлые конкурсы.

Сам спектакль подарил юным зрителям встречу с любимыми героями. Смешное, доброе и поучительное представление оставило у каждого восхитительные воспоминания надолго. Яркие костюмы, масштабные сцены, экран с проекцией видеоряда — размах и величие чувствовались в каждой мелочи, в каждой детали представления. Живите честно, дорожите дружбой, будьте трудолюбивы — вот чему учит незатейливая сказка. Хороший и понятный посыл для зрителей всех возрастов.

Много смеха, позитивных эмоций, настоящий Дед Мороз и красавица Снегурочка, прекрасный сладкий подарок — поездка в столицу подарила нашим ребятам праздничное настроение на все зимние каникулы.

Даша ЮНИЧЕВА:

— Меня впечатлил сам Кремлевский дворец! В холле перед представлением было организовано много конкурсов и игр, ходили ростовые куклы сказочных героев. Спектакль запомнился большим количеством действующих лиц на сцене. Все герои очень яркие, в красочных костюмах. А подарок от Деда Мороза — в виде Спасской башни.



Никита АНДРИАНОВ:

— Перед поездкой на елку в Кремль я не спал целую ночь! Я волновался и ждал этого события. И даже, не смотря на наступившие рождественские морозы, с радостью отправился в путешествие. Москва произвела на меня незабываемое впечатление! Красная площадь украшена множеством огней, всюду музыка, много улыбающихся лиц. Мы прошли по Красной площади мимо огромного катка, Мавзолея, прогулялись по Александровскому саду.



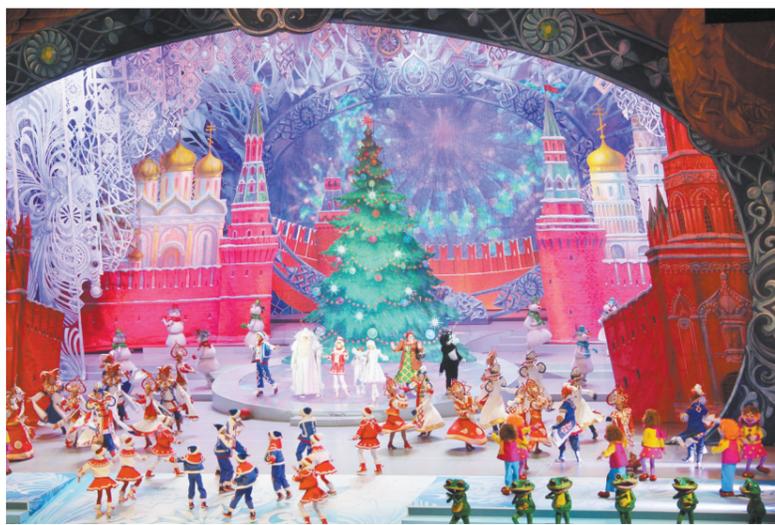
Самое представление на главной сцене страны — выше всяческих похвал! Множество красочных костюмов, великолепная музыка и герои моих любимых сказок Пушкина полностью захватили мое внимание, и я не заметил, как пролетело время!

Мне кажется, я никогда не забуду этого сказочного приключения!

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ПОДАРОК

Яркий профсоюзный праздник прошел в Рождество в Костроме. В театре имени А.Н. Островского было организовано специальное новогоднее представление. Билеты на Профсоюзную Елку выдавались в первичных предприятиях области.

Спектакль «Принцесса на горошине» пришел посмотреть около 300 ребят. Перед представлением все собрались поиграть у новогодней елки. Насыщенная интерактивная программа не оставила в стороне и взрослых. Вместе со своими детьми родители танцевали под музыку, пели и хором зажигали новогоднюю красавицу. Не обошлось без Деда Мороза и Снегурочки, которых так ждали дети. Они принесли каждому юному гостю долгожданный подарок.



ЁЛКИ-2017



Варя СМИРНОВА с мамой Ириной:

— Год только начался, а мы с дочкой уже успели побывать в настоящей «Новогодней сказке». Рождественский подарок от Федерации организаций профсоюзов был одним из лучших подарков «под ёлочку» в этом году. Яркий, эмоциональный, выразительный спектакль «Принцесса на горошине» Костромского драмтеатра имени А.Н. Островского, интермедия возле огромной, живой красавицы-Ели, атмосфера счастливого, доброго праздника... и это ещё не все! Сладкий подарок — стал неожиданным, приятным завершением мероприятия. Дочь была в восторге! Столько сюрпризов и теплых впечатлений согрели нас в морозное, рождественское утро! Огромное спасибо актерам, организаторам и всем участникам за удивительно добрый праздник и хорошую компанию.

Женя РАТЬКОВ:

— Сказка была совсем не похожа на ту, что я читал в книжке. Но это мне очень понравилось. Было смешно наблюдать за приключениями принца и его кота. После представления мне подарили большой сладкий подарок. Я его тут же попробовал.



ШОУ НА ЛЬДУ

Новогоднее представление на Ледовой арене в Ярославле посмотрели дети членов профсоюза работников культуры. 3 января почти 100 ребят из 10 районов области отправились на АРЕНУ-2000. Там детей ждала встреча со сказочными героями, Дедом Морозом и Снегурочкой, дрессированными животными, артистами цирка и балета на льду. Ледовая сказка «Волшебное перо Жар-Птицы» стала самым ярким событием поездки. Родители искренне благодарили обком профсоюза работников культуры за предоставленную их детям возможность прикоснуться к искусству танца на льду.

Данила НОВИКОВ:

— Мне очень понравился главный герой сказки Никита, который катался на коньках, как будто птица летает по воздуху.



МУЗЫКАЛЬНАЯ СКАЗКА

Перед самым Новым годом областная Филармония открыла свои двери для детей членов профсоюза работников здравоохранения. 300 ребят со всей области приехали на волшебный праздник. Никто не смог остаться равнодушным после доброго спектакля на знакомый всем сюжет сказки Шарля Перро. Прекрасная игра актеров, великолепный вокал, интересная режиссерская работа, неожиданные спецэффекты — все это буквально околдовало! В заключении гостей ждала анимация у зеленой красавицы. Все дети вместе с родителями приняли участие в веселом хороводе.

Аня ТИХОНОВА:

— Мы посмотрели волшебную сказку «Красавица и чудовище». Было здорово! Особенно смешная роль — глупый Гастон, а самый лучший момент — это превращение чудовища в принца. Перед залом стояла красиво украшенная ёлочка, можно сказать загадочная. Всё было классно, весело и празднично!



АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

МИХАИЛ ШМЕЛЕВ: «МОГУ С ЗАКРЫТЫМИ ГЛАЗАМИ ПРОЙТИ ВЕСЬ СВОЙ РАЙОН»

Наш сегодняшний гость — главный инженер Чухломского района электрических сетей Михаил Шмелев



— Михаил Михайлович, Вы обеспечиваете электроснабжение большого района. А сколько километров электрических сетей проходит через Чухломской район?

— 500 километров напряжением ВЛ-10 кВ (киловольт) и 300 километров — ВЛ— 04 кВ. Кроме этого мы обслуживаем 220 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ.

— Чухломской район довольно плотно покрыт лесами. С какими трудностями, в связи с этим вы сталкиваетесь?

— Да действительно, в основном линии идут через леса и болота. Последние годы трудности связаны с ледяными дождями

и налипанием снега. Раньше, лет 10 назад мы не знали, что такое ледяной дождь, а налипания захватывающие весь район бывали раз в несколько лет, а сейчас климат изменился, и ледяные дожди бывают чаще. А в связи с ними — налипание снега, обрыв проводов. Причем эти состояния длительные, лед долго не оттаивает, и налипания на провода бывают до 30 сантиметров.

— Это ведь требует постоянной готовности выехать на место и устранить неполадку?

— И ночами работаем, и в праздники. Но у нас очень хороший коллектив, ответственные люди, понимающие важность нашей работы.

— Ледяные дожди это как раз ноябрь-декабрь?

— Да, в основном в это время. Помню даже наш профессиональный праздник День энергетика, а нам не до праздника — нам бы отоспаться.

— А как вы оказались в энергетике?

— Наверное, судьба. У нас есть озеро в районе. Я жил на одной его стороне в селе Сенная, а моя будущая жена приехала в наш район по распределению, и оказалась на другой стороне озера — в селе Ножкино. Мы познакомились, поженились, а жить нам было негде. И мы ездили туда-сюда. То она ко мне, то я к ней. И однажды она села на попутку, оказалось — к начальнику местных электрических сетей и разговорилась с ним. И он ей говорит: «Пусть твой тракторист идет ко мне монтером, я вам сразу квартиру дам». Вот так я и попал в энергетику, благодаря жене. Потом учился, повышал профессиональную квалификацию, а с 2002 года работаю главным инженером района.

— Наверное, уже сами молодежь учите?

— Да, приходится. Мы набираем ребят, обучаем их, есть у нас и свой учебный полигон с опорами, проводами.

— Они там на «когтях» учатся подниматься?

— Да, и на «когтях» должны научиться, потому что в районах подъемной техники нет, да и не везде на подъемнике подберешься.

— А Вы строгий начальник?

— Я вообще человек мягкий, но если требуется спросить, я спрошу. Потому что в нашем деле безответственности не должно быть, дисциплина у нас строгая.

— Опыт помогает Вам в работе?

— Вы знаете, я начинал монтером, принимал участие в реконструкции местных сетей и практически с закрытыми глазами могу пройти все линии в районе, я их все знаю. А это только с опытом приходит.

— Вам нравится жить и работать в Чухломе?

— Конечно. Я как-то был на учебе в Москве и жил в Бирюлеве. И понял, что счастливые люди — только мы. Там все спешат, утром, не выспавшись, едут на работу. А у меня до работы — 15 минут. Лес рядом, озеро, работа у нас трудная — но зато на свежем воздухе. И знаете, очень важно получать чувство удовлетворения от работы — когда ты видишь результат своего труда. Я чем больше живу, тем больше убеждаюсь в правильности известной формулы счастья, что на работу надо идти с удовольствием и домой — с удовольствием.

Материал предоставлен пресс-службой филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»



МИР МОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Вера Александровна Воронова — педагог дополнительного образования нейского Центра развития и творчества. Вся её трудовая деятельность посвящена работе с детьми. Вера Александровна — личность незаурядная. Стиль её работы отличает постоянный творческий поиск. А еще Вера Воронова — мастерица. Она шьет куклы-рванки и учит этому всех желающих.

«Интеллигентность, человечность в сочетании с эрудицией — сегодня таких немного. Найти общий язык с ребятами любой возрастной группы — пожалуйста! С коллегами — без проблем! Для Веры Александровны работа и хобби всегда совпадают», — рассказывают о педагоге коллеги.

В родном Центре развития и творчества проходят выставки Веры Александровны. А в октябре после семинара районного профсоюзного актива она провела мастер-класс, подробно рассказала о технологии изготовления куклы-рванки. Творческая мастерская стала приятной неожиданностью для председателей первичных профсоюзных организаций, приехавших на семинар. Педагог, поэтапно показывая, как выполняется та или иная деталь, дала коллегам нужные ориентиры. Присутствующие охотно выполняли предложенную им работу. И уже в конце занятия каждая представила свою куклу. И в каждом творении была особая изюминка, присущая именно этому человеку.

Уверены, что такие мероприятия дают положительную энергию, позволяют людям лучше узнать друг друга, работают на сплочение профсоюзных коллективов.

Председатель Нейской районной профсоюзной организации
Е.В. ЧИСТЯКОВА

НАШИ ПЕРВИЧКИ

Дружный сельский коллектив

В РЕДАКЦИЮ «Трудовой слободы» пришло письмо от Алевтины Лебедевой — председателя первичной профсоюзной организации МКОО «Котельниковская начальная школа — детский сад» Антроповского муниципального района. Алевтина Александровна искренне и тепло рассказывает о своем небольшом, но дружном коллективе. О людях, работающих в сельских школах, мы решили рассказать нашим читателям.

В нашей маленькой школе работают 7 человек, а членов профсоюза 8. Все от директора до кочегара состоят в профсоюзной организации. Ещё один член нашего коллектива — учительница на пенсии. Представителей молодёжи всего двое: повар Юлия Чистякова и кочегар Андрей Григорьев. О них хочется рассказать в первую очередь.

В обеих семьях по двое детей. Эти семьи крепкие, дружные, трудолюбивые. И в деревне они на виду, и на работе — в первых рядах. Вкусные обеды готовит Юлия школьникам и дошколятам. Андрей добросовестно отапливает здание, всегда комфортно детям в его смену.

Юлия Чистякова, как истинный деревенский житель, держит скот. У неё много овец. У них с мужем большая пасека. А если вы заглянете в её погреб, то увидите видимо-невидимо заготовок на зиму. Дом у Юли красивый, ухоженный, огород большой, цветы, как ковёр.



Юлия Чистякова

И под руководством хозяйки вся семья занята каким-то делом, даже их пятилетняя Варвара — помощница маме. Сын Вадим, шестиклассник, весь сенокос с отцом в полях провёл.

Андрею Григорьеву 28 лет. Обе его дочери ходят в нашу дошкольную группу. Сам Ан-



Андрей Григорьев

дрей держит пасеку, увлекается рыбалкой, водит машину, а поздним летом и осенью ходит за грибами. Всей семьёй приносят столько грибов, что и себе остаётся и заготовителям сдать удаётся. Вот такой приработок получается. Ещё он сын замечательный, маму навещает по несколько раз в день. Наша пенсионерка-учительница и есть его мама.

«А что для школы сделала молодёжь?» — спросите вы. Юлия нынче летом организовала бригаду из родителей дошкольников, и эта бригада отремонтировала детскую площадку.

Андрей собрал отцов, и они сделали несколько дополнительных построек для малышей. Даже волейбольную сетку поставили, установили баскетбольное кольцо, игрушечный светофор и пешеходную дорожку.

Скажу и о других работниках. Воспитатель дошкольной группы Татьяна Кромина занимается спортом со своими воспитанниками. Она и в школе вела несколько лет физкультуру. Светлана Качалова — учитель начальных классов курирует вопросы компьютерной грамотности, ведёт сайт. Директор Нина Викторовна Козлова совместную работу с профсоюзной организацией воспринимает как неотъемлемую часть жизни школы. Она создаёт здоровые безопасные условия труда, а мы контролируем.

И, наконец, я, Алевтина Александровна Лебедева, помощник воспитателя и председатель профсоюзной организации, слежу за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка и выполнением коллективного трудового договора. Люблю выступать на сцене в доме культуры, а в садике играю разных сказочных персонажей, помогаю ребятам что-нибудь мастерить.

Алевтина ЛЕБЕДЕВА

ПРОФСОЮЗ В ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА «Большой костромской льняной мануфактуры» прошлый год был ознаменован 150-летием предприятия. Торжественное собрание по случаю юбилея прошло в Дворянском Собрании в конце декабря. За полтора века здесь удалось сохранить не только традиции, заложенные купцами-основателями, но и профессиональный штат сотрудников. Сегодня на БКЛМ работают более семисот человек. Большую часть пути трудовой коллектив мануфактуры прошел вместе с профсоюзной организацией. Об истории первички и ее современных задачах рассказывает нашим читателям председатель профкома Светлана ГИЛЕП.



ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

Особая роль была у профкома в годы Великой Отечественной войны. На первый план вышли забота о семьях фронтовиков, сбор вещей для отправки на фронт, шефство над госпиталем. В феврале 1942 года представители нашего коллектива вручили Красное Знамя 169-му гаубичному полку, сформированному в Костроме и с этим знаменем дошедшему до Берлина. Особой заботой коллектива работающих были окружены дети ФЗУ, вывезенные из блокадного Ленинграда. Благодаря совместным усилиям партийной, профсоюзной и комсомольской организаций было организовано выращивание собственных овощей, содержание своего стада, молоко и мясо которого позволяли обеспечить нормальным рационом питания более 1000 детей работников в детских учреждениях. Велась большая работа по мобилизации коллектива на выполнение задач по обеспечению Красной Армии тканями и готовыми изделиями. В мае 1945 года профком совместно с администрацией открыл профилакторий.

С ЗАБОТОЙ О РАБОТНИКАХ

В послевоенные годы профсоюзная организация принимала активное участие, в строительстве и распределении жилья, детских учреждений, школ рабочей молодежи, ДК текстильщиков и др.

В связи с изменившимися политико-экономическими условиями в 1990 г. главной задачей, которую решал профсоюз, было сохранение коллектива, обеспечение работников вещами первой необходимо-

сти. На предприятии организовали выпечку хлеба, производство макарон, бартер за уплату коммунальных услуг работников.

ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Сегодня наша организация — ядро трудового коллектива, члены профсоюза возглавляют предприятие (Каленова И.Ю.) и основные производства (Павловская И.А., Тарасова И.Б., Иванова Т.Л.). Имея высококвалифицированных специ-

алистов, мы выпускаем продукцию конкурентную на внешнем и внутреннем рынке. Совместно с администрацией профсоюз чувствует лучших работников предприятия. За 5 лет получили право на звание «Ветеран труда» около 100 работников. Активно участвуем в акциях и мероприятиях, проводимых администрацией области и города.

Представители трудового коллектива — призеры и активные участники спортивных соревнований. Популярным стало участие в акции «Славим человека труда». Назову и другие события, о которых сохранится память: совместные выезды на лыжах, в лес за грибами и ягодами, поездка в Третьяковскую галерею, конкурс «Льняная Кукла». Продолжаем шефство над школой №14. За пределами области известны работы клуба «Льняница» при профсоюзе.

ВПЕРЕДИ — БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ

Профсоюзная организация ведет большую работу по улучшению условий труда, повышению заработной платы, качества продукции, и сохранению технологических традиций.

Одной из важных задач профсоюза является забота о сохранности жизни и здоровья работников предприятия. Необходимо создавать современные условия труда, что, естественно, требует больших дополнительных затрат. Работники еще плохо знают, как нужно себя вести при выполнении работ, по сохранности своего здоровья, а невнимательность, торопливость приводят к плохим последствиям.

Постоянного внимания профкома требует специальная оценка условий труда во всех производствах предприятия. Вопрос по обеспечению спецодеждой решается по мере поступления заявок. Компенсация за работу во вредных условиях труда выдается согласно СОУТ.

ВМЕСТЕ ДОСТИГНЕМ МНОГОГО

Наша профсоюзная организация принимает активное участие и в коллективных действиях: 1 и 9 мая, День города, в демонстрации «За достойный труд». Профсоюз не равнодушен по сбору средств фонда «Пока беда не коснулась всех», ежегодно собираем по 25—30 тысяч рублей. С болью в сердце поддерживали жителей Донбасса.

Проведена научно-практическая конференция по вопросам возрождения льняной отрасли России. На ней было принято обращение к Президенту России, собрано 540 подписей и отправлено в Кремль.

Профсоюзный комитет уверен, что только сплоченность и организованность всех членов профсоюза поможет новому составу профкома добиться всех поставленных задач, главная из которых — сохранение трудового коллектива уникального предприятия.



СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧКИ

Профсоюзная организация БКЛМ возникла в 1906 году. Первые годы работы были наполнены не только борьбой за экономическое развитие, но и за политические права рабочих. А с 1918 года профсоюз начал играть ведущую роль в управлении производством. Члены профсоюза входили в состав первого правления, которому пришлось решать проблемы восстановления предприятия после гражданской войны. Начиная с 1929 года, профсоюз возглавил движение за повышение производительности труда и качество выпускаемой продукции. 17 ноября 1930 года профсоюзный комитет совместно с парткомом начал выпускать многотиражную газету «За качество».

В 30-е годы члены нашей профсоюзной организации возглавили Стахановское движение на предприятии. Прядильщица Жабина Е.А. была награждена орденом «Знак Почета», первой встав на обслуживание 5 створок ватерной машины. Активно работал профсоюз по повышению технической грамотности рабочих. Членами профсоюза были все работники предприятия. В 1936 году насчитывалось 11 000 членов профсоюза. Ткач Николаева А.С. приняла участие в 8-ой чрезвычайной сессии Верховного Совета СССР, на которой была принята Конституция СССР.



Начальники цехов, мастера, профорги прядильной фабрики. 1949 г.



Современное производство

Детская художественная школа № 1 имени Н. П. Шлеина отметила юбилей



Одна из старейших художественных школ Костромы отметила 70-летие. 28 декабря прошёл торжественный вечер, посвящённый юбилею Детской художественной школы № 1 имени Н. П. Шлеина.

На протяжении многих лет школа являлась настоящим центром формирования культуры и эстетического воспитания, сохраняя и приумножая традиции Российского художественного образования подрастающего поколения. Коллектив школы — активный участник областных, всероссийских и международных мероприятий, ученики школы неоднократно становились победителями различных конкурсов и фестивалей. Многие выпускники школы связали свою дальнейшую судьбу с искусством, стали профессиональными художниками, скульпторами, графиками.

Председатель обкома профсоюза работников культуры Любовь Хрунина в своём поздравительном слове выразила благодарность коллективу школы за профессиональное мастерство, самоотверженный педагогический труд, терпение и неиссякаемый энтузиазм, подчеркнув, что на протяжении всего существования Российского профсоюза работников культуры в его составе была профсоюзная организация детской художественной школы. Она вручила педагогам награды, среди которых Почётный знак Российского профсоюза работников культуры «За активную работу в профсоюзе».

С ЮБИЛЕЕМ!

9 февраля празднует юбилей председатель первичной профсоюзной организации ГПКО «Островское ДЭП-15» Валентина Николаевна Мамохина.

Более 15 лет возглавляет она свою первичку. Активная жизненная позиция, огромная ответственность, бережное отношение к людям, готовность всегда прийти на помощь помогают Валентине Николаевне и в жизни, и в работе.

Дорогая, Валентина Николаевна! Костромская областная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поздравляет Вас с Юбилеем. Пусть Ваша жизнь всегда будет наполнена уважением и поддержкой коллег, теплом и любовью родных и близких, настоящим человеческим счастьем. Желаем Вам здоровья, удачи, успехов во всех Ваших делах и начинаниях.



