



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 2 (116)

28 февраля 2017

12+

# слобода



**Интервью с главным  
врачом санатория  
им. А.П. Бородина  
Людмилой Разумовой**

/ стр. 3



**Молодые педагоги  
Костромы и Иванова  
обменялись опытом**

/ стр. 4



**Шахматный турнир**

/ стр. 4



**Семинар  
для председателей  
координационных советов**

/ стр. 7

*Милые женщины!  
Искренне и сердечно  
поздравляю Вас  
с замечательным  
праздником -  
Международным женским  
Днем 8 Марта!*



Этот праздник выражает чувство благодарности и уважения к женщине. Как и весна, она олицетворяет начало новой жизни, любви, красоты. При всей своей «слабости» Вы берете на себя главные заботы о семье и детях, наравне с мужчинами достигаете профессиональных высот. И всё же ваша сила, прежде всего, в нежности, чуткости, мудрой терпеливости. Своей женственностью вы делаете мир прекраснее и добрее.

В этот весенний день от всей души желаю Вам крепкого здоровья, молодости и красоты на долгие годы!

Пусть в Вашей жизни будет как можно больше поводов для радости и Ваш дом никогда не оставяют благоденствие и любовь!

*Председатель Федерации  
организаций  
профсоюзов Костромской области  
А.В. ШАДРИЧЕВ*

## ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО



/ стр. 2

# В КОСТРОМЕ ПОДПИСАНО ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**20** ФЕВРАЛЯ в Администрации Костромской области состоялось подписание Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда на 2017-2018 годы. За «круглым столом» собрались представители власти, руководители профсоюзов и работодатели.

Подписи под документом поставили губернатор области Сергей Ситников, председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев, президент Костромского союза промышленников Вадим Брюханов.

Глава региона Сергей Ситников отметил, что главной целью Соглашения является обеспечение социальной стабильности на территории области.

«По сути, это план совместных действий по решению вопросов в сфере труда, занятости и социальной защиты. Сегодня одной из серьезных проблем для региона остается «теневая» заработная плата. Это снижает уровень социальной защищенности работников. Они лишаются возможности получить ипотечные кредиты, им не полностью оплачиваются больничные листы, выходное пособие при увольнении, сокращается размер пенсии. Область недополучает доход по одному из главных источников - НДФЛ, направляемому на оказание государственных и муниципальных услуг гражданам», — подчеркнул губернатор.

Также Сергей Ситников отметил, что сегодня администрация Костромской области полностью выполнила задачи, поставленные Президентом РФ в майских указах по повышению заработной платы работников бюджетной сферы. «Ответственное социальное партнерство — это, прежде всего, инвестиции в человеческий капитал. Президент Российской Федерации Владимир Путин в своем ежегодном послании Федеральному Собранию отметил: смысл всей нашей политики — это сбережение людей, умножение человеческого капитала как главного богатства страны. Подписывая Соглашение, хочу выразить уверенность в том, что мы справимся со всеми поставленными задачами, а конструктивная работа по реализации договоренностей будет способствовать развитию экономики и повышению уровня жизни наших земляков», — обратился к присутствующим губернатор Костромской области Сергей Ситников.

Особенностью документа является то, что в нем сохранены все обязательства сторон о гарантиях для работников и охраны их труда. В качестве основных приоритетов установлены обязательства по реализации мер, направленных на развитие экономики



области, обеспечение занятости и социальной защиты населения, а также конструктивного социального партнерства.

Председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев подвел краткие итоги реализации Соглашения, заключенного на 2014-2016 годы. «Реализация областного трехстороннего соглашения способствовала решению первоочередных задач в области социально-экономического развития: обеспечение занятости населения, развитие трудовых ресурсов, сохранение социальной стабильности, формирование на территории региона единого социально-экономического пространства. В течение действия соглашения в регионе не было зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, и здесь надо отдать должное сторонам социального партнерства, проводящим систематическую работу по



снижению социальной напряженности и предотвращению конфликтных ситуаций», — отметил координатор стороны профсоюзов.

Решение о внесении изменений в Соглашение и продлении срока его действия на 2017—2018 годы было принято в декабре 2016 года на заседании Костромской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе переговоров сторонами были внесены

изменения и дополнения по 37 пунктам. Благодаря работе комиссии Соглашение стало наиболее сбалансированным и отражающим интересы всех сторон социального партнерства. Реализация документа поможет региону интенсивно развивать экономику, выводить из «тени» и повышать уровень заработной платы, решать вопросы социальной сферы, способствовать развитию бизнеса.

Основными нормами, впервые закрепленными Соглашением и прямо касающимися положения работников, профсоюзы считают, во-первых, обязательство работодателей воздержаться от проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, где была проведена аттестация по условиям труда. Во-вторых, обязательство Администрации области при оказании мер господдержки предприятиям учитывать в качестве одного из основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, а также присоединение хозяйствующего субъекта к трехсторонним соглашениям разных уровней и выполнение их условий. Кстати, участие предприятия в социальном партнерстве теперь будет учитываться и при представлении их руководителей к наградам Костромской области, а в рассмотрении кандидатур награждаемых будет приниматься во внимание мнение отраслевых профсоюзных организаций и объединений работодателей.

«Это документ с конкретикой, с параметрами оценки деятельности каждой стороны. Все мы активно участвовали в подготовке предложений и отстаивании своих позиций. Теперь факт выполнения Соглашения не вызывает сомнения. Благодаря всем за работу», — сказал президент Костромского союза промышленников, координатор стороны работодателей Вадим Брюханов.



## Законопроект по усилению роли профсоюзов готовится в Госдуме



Профсоюзные лидеры смогут принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. Соответствующий законопроект, по инициативе профсоюзных депутатов от фракции «Единая Россия» готовится в Государственной думе — об этом 7 февраля, на заседании фракции «ЕР», сообщил ее вице-спикер Андрей Исаев.

«Очень важный вопрос — усиление роли профсоюзов. Это нужно для того, чтобы защитить работников предприятий, а также для проведения дифференциации доходов топ-менеджеров предприятий. В этой связи была подготовлена инициатива, чтобы представители работников с правом совещательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных

органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьезных замечаний, но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», — цитирует заявление Исаева официальный сайт «Единой России».

Как пояснил парламентарий, для проработки законопроекта создана рабочая группа, в которую входят члены

правительства, профсоюзы, а также депутаты.

«Мы считаем, что этот послужит укреплению социального партнерства, обеспечению участию работников в управлении своих предприятий и послужит делу социальной справедливости», — заключил Андрей Исаев.

По материалам сайта газеты «Солидарность»



*Об исцеляющих свойствах солигаличской минеральной воды известно с середины XIX века. В 1841 году известный российский финансист и меценат Василий Кокорев открыл в Солигаличе водолечебницу. Постепенно лечебное заведение обустроивалось и завоевывало все большую популярность среди жителей не только Костромской губернии, но и более отдалённых: Московской, Тверской, Санкт-Петербургской, Симбирской. В 1858 году в Солигалич приезжает молодой ученый, доктор медицинских наук, будущий композитор Александр Бородин, который в течении лета проводит всестороннее исследование минеральной воды и делает заключение о её пользе. Благодаря этому случаю санаторий в советские времена называют именем А.П.Бородина. Сейчас многое в стране и в городе изменилось, но в здравнице лечат по— прежнему качественно и эффективно.*

## ЛЮДМИЛА РАЗУМОВА: «ВОТ УЖЕ 176 ЛЕТ МЫ ПОМОГАЕМ ЛЮДЯМ БОРОТЬСЯ С ИХ НЕДУГАМИ...»

**О**ТОМ, как сегодня живёт санаторий, почему, несмотря на отдалённость, до сих пор в глухую костромскую глубинку приезжают со всей страны и даже из-за границы люди, чтобы поправить своё здоровье, рассказала журналисту «Трудовой слободы» главный врач здравницы Людмила Разумова.

— Людмила Викторовна, реклама Вашего санатория не часто появляется в средствах массовой информации и, тем не менее, слава о ваших лечебных факторах идет далеко за пределы области. Как Вы думаете, почему?

— Самое главное это высокая эффективность от проводимого лечения! Сочетание различных методов лечения: минеральных ванн, грязевых аппликаций, магнито— и лазеро-терапии, различных видов массажа, лечебной физкультуры, детензор-терапии и т.д.— позволяет добиваться поразительных результатов и ставить пациентов «на ноги» в буквальном смысле этого слова. А сколько женщин, благодаря нашему лечению смогли познать радость материнства.

И, наверное, для нас самая лучшая реклама — это положительные отзывы наших пациентов. Информация сама распространяется, как говорится, «из уст в уста» и порой намного результативнее безликой рекламы. Нам сложно конкурировать с другими более современными санаториями по уровню комфорта из-за несовершенства инфраструктуры нашего города. Но за годы работы мы сумели приобрести авторитет, занять определённую нишу в сфере санаторно-курортных услуг. И у нас есть свои клиенты, которые приезжают к нам не по одному году подряд, да ещё привозят с собой друзей, знакомых, родных. Вы даже представить себе не можете, как приятно постоянно видеть знакомые лица и ещё более приятно слышать, как санаторий здорово помог им справиться с недугом.

— Какие показания для лечения в Вашей здравнице?

— Максимальный эффект мы получаем от лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, гинекологических и кожных болезней.

За последнее десятилетия мы значительно расширили показания и в настоящее время успешно лечим заболевания верхних

и нижних дыхательных путей, хронические болезни почек и мочевыводящих путей, сердечно-сосудистую систему, мужское бесплодие, ДЦП.

— Немного о природных лечебных факторах здравницы.

— Природные лечебные факторы используются в медицине уже много веков.

Главные ресурсы нашего санатория — это минеральная вода общей минерализацией 16 г/литр соли с хорошо сбалансирован-

тивно лечение природными лечебными факторами.

— Если человек приобрел путевку в санаторий, какие процедуры ему назначают? И есть ли платные медицинские услуги?

— Лечение назначает врач санатория с учётом основного и сопутствующих заболеваний.

В большинстве своём, это минеральные ванны, грязевые аппликации, минимум 3

лечение помогает нашим пациентам поправить свое здоровье. Это, конечно же, работа всего нашего коллектива, с которым мне невероятно повезло. Каждый на своем месте старается нашим клиентам создать как можно лучшие условия не только в лечении, но и в проживании, питании, досуге. Отличный лечебный эффект, хорошее настроение наших клиентов, их удовлетворённость нашими услугами, их желание к нам вернуться — это, я думаю, самое главное, чего мы хотим добиться нашей работой.

Платных медицинских процедур у нас в санатории нет, всё входит в стоимость путёвки. Процедуры назначаются врачом в достаточном количестве и по согласованию с пациентом.

— Какое количество отдыхающих Вы принимаете?

— Санаторий рассчитан на 106 коек. В год к нам приезжает поправить здоровье около 2000 человек. К сожалению, мы не можем говорить о равномерном и полном наполнении здравницы. С января по май народа немного. А с июня по середину декабря с местами проблема.

Люди приезжают отовсюду. В основном жители Костромской, Ивановской, Ленинградской, Московской областей. Есть отдыхающие из Мурманска, Тюмени. К нам приезжали даже из Германии и Швеции. И столько благодарностей мы слышим от наших отдыхающих. Стихи пишут, целые поэмы в Книге отзывов и предложений.

Кроме того, в течение года на нашей базе функционирует санаторно-оздоровительный лагерь для детей и подростков. Лечим детей с такими заболеваниями, как энурез, заболевания верхних дыхательных путей, часто болеющих детей с ослабленным иммунитетом, хроническим пиелонефритом, сколиозами, заболеваниями суставов и т.д. Эффект от лечения высокий. Более 200 ребят ежегодно проходят у нас лечение по социальным путёвкам.

— Для членов профсоюза скидки предоставляете?

— Конечно! В соответствии с Распоряжениями и Постановлениями Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Мы рады всем и окажем достойную помощь каждому.



ном составом и торфяная грязь, настоящая на нашей минеральной воде. Аналогов ей нет ни в Костромской области, ни в близлежащих регионах.

Минеральная вода и торфяная грязь, подогретые до определённой температуры, оказывают на организм человека очень благотворное влияние как своими физическими, так и химическими свойствами. И как следствие — улучшение самочувствия пациента, укрепление иммунитета, уменьшение болевых синдромов, увеличения объёма движения в суставах и позвоночнике, уменьшение воспалительных очагов, более длительный межприступный период и т.д.

Знаменательно то, что источник минеральной воды и торфяной грязи находятся рядом с водогрязелечебницей санатория, поэтому природная активность лечебных ресурсов практически полностью достаётся пациентам. Ведь чем короче расстояние от источника до пациента, тем более эффек-

вида массажа, физиотерапия, детензор-терапия (вытяжение позвоночника под действием веса собственного тела), лечебная физкультура и другие процедуры по показаниям. Также используем криотерапию, магнито-лазеро-терапию, электросон и т.д. Индивидуальный подход к каждому пациенту позволяет достигать поразительных результатов в лечении.

Но, уверена, не только эффективное



# Профсоюзы делятся опытом

**16** ФЕВРАЛЯ делегация Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ посетила Ивановскую область. Главная цель встречи — обменяться опытом по разным направлениям деятельности. Для гостей была подготовлена обширная программа мероприятий с посещением первичных профорганизаций учебных заведений.

Костромичей встречали работники аппарата ивановского обкома во главе с председателем Надеждой Москалевой. Надежда Николаевна, поприветствовав гостей, кратко обозначила основные вопросы, которые волнуют профсоюзы сегодня. В первую очередь, это защита трудовых интересов работников отрасли, охрана их труда, поддержка молодых кадров. Немалое внимание уделяется контролю над слиянием образовательных учреждений, сотрясающим сегодня всю отрасль образования. После короткого заседания участники делегации разъехались по своим площадкам.

## МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ

Молодым педагогам из Костромы, Галича, Буя и Волгореченска представилась уникальная возможность посетить Институт развития образования Ивановской области — одно из самых передовых учреждений дополнительного профессионального образования. Институт занимается подготовкой и переподготовкой педагогических кадров, модернизацией образования в Ивановской области, внедрением новых типов и видов общеобразовательных учреждений, освоением современных педагогических технологий.

Костромичи посетили музей института, где собраны уникальные экспонаты, документы и фотоматериалы, посвященные образовательному процессу в до- и постреволюционной России. В

музее проходят ретро-уроки, позволяющие школьникам почувствовать себя учениками разных исторических периодов, например, научиться считать на древнерусских счетах и даже постоять на горохе.

В процессе экскурсии по учреждению к костромской делегации присоединились педагоги-ивановцы. Сотрудники института провели для гостей психологический тренинг по планированию времени.

В завершении дня состоялась дискуссионная площадка с презентацией работы Совета молодых педагогов, успешно действующем в Ивановской области уже 7 лет. Объединение занимается не только адаптацией молодых кадров, оно служит развитию профессионального и творческого потенциалов учителей, содействует продвижению их по карьерной лестнице. Этот опыт очень заинтересовал представителей костромской делегации.

**Мария ШАХТИЕВА, учитель английского языка Степановской школы Галичского района:**

— В Галиче мы создали Совет молодых педагогов. Однако он только начинает действовать и, конечно, эта поездка дала массу новых идей. Нам необходимо чаще собираться и устраивать совместные мероприятия, как официальные встречи, так и досуговые. Это сплотит нас, позволит познакомиться плотнее, вместе решать общие вопросы.



**Станислав АМАНОВ, преподаватель Костромского автотранспортного колледжа:**

— Сегодня я впервые познакомился с профсоюзным движением, погружился в его деятельность. И открыл для себя очень интересный и дружный мир. Идея объединения по профессиональной принадлежности для решения общих задач, для обмена опытом мне очень понравилась. За один день я пожалел, что еще три года назад, в самом начале карьеры не вступил в профсоюз. Вернусь и сразу напишу заявление.



## СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Другой площадкой по обмену опытом стал Ивановский государственный политехнический университет. Он открыл двери для костромских студентов. Ребята отметили плотное взаимодействие профорганизаций обучающихся в вузе и педагогов. Совместные мероприятия — основа их деятельности. В профсоюзе состоит почти 90% студентов. При этом попасть туда не так просто — необ-

ходимо себя проявить. А вот грубый проступок может повлечь за собой исключение из профсоюза.

**Дмитрий МЯГКОВ, студент 2 курса Костромского государственного университета**

— Мы познакомились с работой профсоюзной организации ивановского университета. Он очень активный. Работает не только со студентами и педагогами. Но и абитуриентами. То есть о профсоюзе рассказывают ребятам еще на стадии поступления. В профсоюзе четко определены направления деятельности: спорт, жилье, туризм и т.д. По каждому ведется систематическая работа. Нам есть, что перенять у ивановских коллег.



аппаратов профсоюзов. Сегодня объединение, или оптимизацию, переживают многие учебные учреждения России. Виною тому и экономические, и демографические проблемы. Сам процесс может стать очень болезненным и для обучающихся, и для работников. Облегчить его — в том числе задача профсоюзов.

**Надежда МОСКАЛЕВА, председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки**

— Основная деятельность профсоюза направлена на защиту работников образования, контроль над соблюдением трудового законодательства, охраны труда, обучению профсоюзного актива этим нормам, поскольку они очень часто меняются. Помогает в этом и руководителям образовательных учреждений, стараемся давать своевременную информацию о любых изменениях. Практикой этой работы мы делились с нашими костромскими коллегами. Надеемся на плодотворное сотрудничество в развитии профсоюзного движения в педагогической среде.



## ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

О работе с первичными профсоюзными организациями учреждений образования, переживающих реструктуризацию, говорили на базе Шуйского технологического колледжа. Сюда отправились председатели региональных обкомов Елена Райкина и Надежда Москалева и работники



**4** ФЕВРАЛЯ субботу команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта — шахматах. На базе Костромской шахматной школы прошел 2 этап XI Спартакиады Федерации организаций профсоюзов.



**Елена КЛУШИНА, работник филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»**

— Я увлеклась шахматами около года назад. Сын играл и меня научил. А теперь даже участвую в межрегиональных Спартакиадах, которые проходят в МРСК Центра. Для тренировок на работе организовали специальное место, где мы соревнуемся друг с другом. И это дает свои результаты. Надеюсь, что и тут займем призовые места.



**Иван ВОЛКОВ, БКЛМ**

— Раньше я был кандидатом в мастера спорта по шахматам. Но уже давно не играл. И сейчас для меня это больше развлечение. Шахматы — мое хобби на всю жизнь, оно не проходит с возрастом. Я участвую в профсоюзных спартакиадах постоянно. И для меня это возможность повидать старых знакомых и приятно провести время.



# ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР

За победу боролись 11 команд, в каждой по 3 человека (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы — универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. Самому взрослому участнику профсоюзных состязаний исполнилось

83 года. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического вида спорта.

То, что в здоровом теле — здоровый дух, в очередной раз доказа-

ла команда профсоюза работников здравоохранения, ставшая лидером турнира. Второе место заняли энергетики Всероссийского электропрофсоюза. На третьем месте оказались работники госучреждений и общественного обслуживания.

**Алексей АФАНАСЬЕВ, руководитель УФС России по Костромской области**

— Я давно не играл в шахматы и рад вспомнить это замечательный вид спорта, поддержать своих сотрудников. Наш профсоюз очень активный, проводит много мероприятий. Наверное, благодаря этому, работники вступают в него с охотой, появляются новые члены. Мы стараемся задействовать и молодежь, и наших ветеранов. Мы, конечно, хотим показать хорошие результаты. Но главное — получить удовольствие!



# ВОСПИТАТЬ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

Накануне Дня защитника Отечества в редакцию «Трудовой слободы» заглянул председатель областного комитета профсоюза работников строительства и промстройматериалов Михаил Щемелев. Военная форма, офицерская выправка — настоящий полковник. «Иду к своим ребятам на Урок мужества», — улыбается Михаил Сергеевич.

— Что за урок? Расскажите.

— В костромской лицей № 34. Ракетную дивизию, где я служил первым заместителем командира, связывала с этим учебным заведением давняя дружба. И сейчас, когда ди-

визию расформировали, мы продолжаем шефствовать над классами. Я лично шефствую над 7 «А», а когда я его «принимал», мои ребята были пятиклашками. Всего же мы поддерживаем и опекаем классов десять.

— Почему именно 34 лицей?

— Бывшая ракетная дивизия базировалась недалеко от этого знаменитого лица. В этой школе учился наш костромской губернатор Сергей Ситников. Ее же закончил губернатор Чукотки Роман Копин. Я думаю, нет в России больше школ, в которых учились два региональных главы. Здесь же получал образование Виктор Емец, глава администрации Костромы. Вот сколько талантливых

руководителей вырастил лицей.

В свое время школа совместно с командованием дивизии организовывали экскурсии ребят в ее воинские части, где учащиеся знакомились с подразделениями, распорядком дня военнослужащих, посещали музей, столовую и казармы, учебно-материальную базу.

Кроме того, здесь создан великолепный Музей «Боевой и воинской славы». Благодаря кропотливому труду педагогов и учеников, помощи военных, удалось собрать уникальные фотоматериалы, воспоминания ветеранов и документы, Музей увековечил историю ракетной дивизии Костромы, и в целом

продолжает знакомить ребят с вооруженными силами России.

— Как проходит ваше общение с ребятами?

— В лицее с нашим участием проходят торжественные мероприятия к различным датам: к Новому году, к 9 Мая. Традиционным и, конечно, самым значимым стал «Урок мужества», который приурочивается к Дню защитника Отечества. На каждый такой урок выбираю тематику. Была встреча, посвященная нашим родословным. Ученики искали своих родственников — участников Великой Отечественной войны, готовили доклады. А я рассказал им о своих родных. Это очень интересно. В этом году мы будем говорить об истории праздника 23 февраля, о вооруженных силах России, о советской армии, их структуре и истории.

Накануне я готовлюсь и сам узнаю много нового, погружаясь в тему выступления. Ребятам, конечно, даю материал в сжатой и доступной форме. Важно держать внимание, поэтому строю свои уроки на основе диалога с учениками. Задаю им вопросы, провожу конкурсы и даже готовлю подарки за правильные ответы.

Разумеется, с ребятами мы общаемся не только на военные темы. За столько лет мы стали хорошими товарищами. Каждого знаю в лицо. Они с удовольствием делятся со мной интересными моментами из жизни, рассказывают про учебу, про отдых. И не просто «было здоро-



во», они готовят содержательные рассказы о том, что нового узнали.

— Для детей такие встречи нужны, как думаете?

— Я думаю, что для детей это очень важно. Когда я учился в 10 классе, к нам на встречу пришел участник Отечественной войны. Тогда еще совсем молодой, чуть больше. 40 лет. Помню, крепкий такой, со звездой Героя Советского Союза. Я на всю жизнь запомнил эту встречу и его рассказы о войне.

Ребята интересуются военной службой. Кстати, не только мальчики, но и девочки. Особенно те, у кого родные служили. Конечно, многое идет из семьи. Вспоминают дедов, прадедов — защитников, и ребята патриотами вырастают. Ну и наш долг — воспитывать у них любовь к Родине, уважение к ушедшим бойцам, интерес к истории Отечества. Как могу, я стараюсь это в своих ребятах поддерживать.

Беседовала Алла РАТЬКОВА



## Краевед-подвижник

**25** МАРТА 2017 года, в День работника культуры, отмечает свой 75-летний юбилей Нина Фёдоровна Басова — главный библиограф информационно-библиографического отдела Костромской областной универсальной научной библиотеки. За 55 лет работы она прошла путь от библиотечного техника до заведующего сектором краеведческой литературы.

Нина Фёдоровна родилась в семье фронтовика. Отец погиб на фронте, мать одна воспитывала детей. Женщина вспоминает тёплую атмосферу послевоенного времени: «Соседи жили скромно, помогая друг другу, поддерживая нуждающихся, царил очень бережное отношение к детям».

Путеводная звезда словно вела Нину Фёдоровну в краеведение. Мама работала в бактериологической лаборатории, где заведующей была Елена Ивановна Жохова. Она-то и предложила Басовой вступить на библиотечную стезю. В Костромскую областную библиотеку имени Н. К. Крупской Нина Фёдоровна поступила в апреле 1961 года. С той поры её судьба оказалась тесно связана с краеведением. Большое влияние на формирование интереса Нины Басовой к краеведению оказала Ирина Гурылёва, специалист знающий и очень начитанный.

Вскоре в библиотеку пришёл Виктор Бочков, будущий автор значительных исследований по Ко-

стромскому краеведению. Он писал очерки в газеты, выступал на радио. Это было время «шестидесятников». Ключевой фигурой в культурной жизни Костромы того времени стал литературный критик Игорь Дедков, которого связывала с Бочковым тесная дружба. С приездом в Кострому Игоря Александровича около него сложился особый круг творческой интеллигенции, в который входили художники Николай и Татьяна Шуваловы, музыкант Анатолий Документов, искусствовед-реставратор Альберт Кильдышев. Нина Фёдоровна соприкоснулась со средой увлечённых, читающих людей. Именно библиотека стала для них связующим звеном, тем центром, который их объединял. Этот пример, сама атмосфера, царящая тогда в библиотеке, были очень важны для становления молодого библиографа. Постепенно она изучала краеведческое наследие прошлого (современных исследований тогда ещё не было).

Работа библиографа сложна и кропотлива: всю литературу, посту-



пающую в библиотеку, необходимо «расписать» аналитически, проанотировать. Эта работа интересна, если уверен, что она будет востребована. И кто, как не библиограф, знает, как помочь автору в написании статьи или книги.

Нина Фёдоровна оказала большое содействие Владимиру Константиновичу Сморгочеву в написании его книги о первом Костромском ВУЗе, Татьяне Алексеевне Ёлшиной в создании монографии об Игоре Дедкове и многим другим исследователям-краеведам. Обладая высокими профессиональными знаниями, Басова оказывает методическую помощь библиотекам

области в работе с краеведческой литературой.

Как специалист-краевед Нина Фёдоровна участвует в краеведческих мероприятиях, проводимых в Костроме и Костромской области (Григоровские, Селифонтовские, Аввакумовские, Розановские чтения, Бочковский семинар), научных конференциях, где выступает как с обзорами литературы, так и с научными сообщениями. Обширные знания делают её желанным участником многочисленных конференций, посвящённых старообрядчеству, проблемам литературоведения.

Нина Фёдоровна внесла большой вклад в развитие краеведче-

ской библиографии, став автором ежегодного издания — календаря знаменательных дат «Край Костромской: события и даты», который выходит с 1971 года (в последнее время — в электронном варианте), целого ряда тематических библиографических указателей, пристатейной библиографии в научных сборниках; ею составлена библиография о жизни и творчестве журналиста и литературоведа Игоря Александровича Дедкова, краеведа Александра Александровича Григорова, философа-протоирея Михаила Яковлевича Диева, историка Николая Александровича Зонтикова.

Ежегодно Нина Фёдоровна принимает участие в работе экспертного совета областного конкурса-исследования традиционной народной культуры «Дорогами народных традиций», который проводит Областной дом народного творчества. Благодаря своим знаниям, отзывчивости, готовности прийти на помощь, Нина Басова пользуется заслуженным авторитетом. Краевед-подвижник воспитывает любовь к малой родине и в молодом поколении, сотрудничая со школами и вузами города и области.

Материал предоставлен Костромской региональной профессиональной организацией работников культуры

# Охрана труда — забота общая

**К**ОНТРОЛЬ соблюдения требований охраны труда в образовательных учреждениях был и остается в центре внимания Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки.

Через заключение различных соглашений (на региональном и муниципальном уровнях), коллективных договоров, профсоюзы создают реальную правовую основу для защиты работников в области охраны труда. В июне 2016 года региональная организация профсоюза и Государственная инспекция труда в Костромской области подписали соглашение о сотрудничестве. Специалисты ГИТ, а также областного департамента по труду и социальной защите населения участвуют в тематических мероприятиях профсоюза. Так, в ноябре 2016 года состоялся семинар для профактива Костромской районной профсоюзной организации, где совместно с работодателями и представителями Департамента активно обсуждался вопрос «Система управления охраной труда в образовательных организациях».

Ежегодно на заседаниях Президиумов обкома и районных организаций Профсоюза, рассматриваются итоги реализации отраслевых соглашений по разделу «Охрана труда». В январе 2016 года на президиуме областной организации профсоюза обобщен опыт работы Костромской городской организации профсоюза «Профсоюзный контроль за созданием безопасных условий труда в образовательных организациях города Костромы» и распространен во все районные (городские) организации профсоюза для использования в работе. В 2017 году планируется издание сборника методических рекомендаций по данной теме.

В образовательных организациях области контроль за соблюдением работодателем требований законодательства осуществляют уполномоченные по охране труда. В районных организациях профсоюза имеется сводный реестр уполномоченных, содержащий сведения о прохождении ими обучения по профилю. Внештатные технические инспекторы проходят такое обучение с получением соответствующего удостоверения, и в дальнейшем, на семинарах областной организации профсоюза.

## УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОМОГАЮТ СВОЕВРЕМЕННО ИСПРАВЛЯТЬ ВЫЯВЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

Необходимо отметить, что не все уполномоченные прошли соответствующее обучение из-за недостатка средств в организациях или муниципальных бюджетах. Учитывая это, председатели районных (городских) организаций профсоюза проявляют инициативу и направляют уполномоченных на обучение за счет профсоюзных средств. Так, Костромская районная организация профсоюза за свой счет обучила 23 уполномоченных, Мантуровская — 7 уполномоченных. Данная мера является вынужденной, но оправданной. Сами работодатели отмечают положи-



тельную роль уполномоченных, ведь они помогают своевременно исправлять выявленные нарушения законодательства.

В 2016 году на президиуме областной организации профсоюза принято решение об организации и проведении смотра — конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Итоги данного конкурса планируется подвести в апреле 2017 года.

В 2016 году за возвратом 20 % сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда воспользовались 122 образовательные организации. Большинство из них расположены в областном центре. Увеличение количества обратившихся организаций связано с разъяснительной работой, проводимой как специалистами ФСС по Костромской области, так и областной, районными (городскими) профсоюзными организациями.

Активно участвуют профсоюзные организации и в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда — международной акции по развитию идей безопасного и достойного труда. В 2016 году он прошел под девизом: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Все районные (городские) и первичные организации профсоюза приняли активное участие в мероприятиях. Например, председатель ППО костромской

школы № 29 провела с коллективом беседу под названием «Профессиональное здоровье педагога».

Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда вызывает много споров и нареканий, но законодательство требует от нас их исполнения. Начиная с 2014 года специальная оценка условий труда проведена на 6906 рабочих местах, что составляет более 40% от всех рабочих мест, имеющих в образовательных организациях области. Наибольшее количество рабочих мест, на которых прошла СОУТ, находится в образовательных организациях Костромы.

Таким образом, в ряде районных (городских) организаций Профсоюза работников образования и науки сложилась и отработана определенная система по организации общественного контроля за обеспечением безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Сформирована нормативно-правовая база по данному направлению и все образовательные организации обеспечены необходимыми материалами.

В результате профсоюзного контроля повышается ответственность руководителей образовательных организаций за организацию охраны труда, меняются подходы к выстраиванию партнерских отношений руководителей и первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда.

**Заместитель председателя Костромской городской организации профсоюза работников образования и науки, член Комиссии по правовым вопросам и охране труда ОК Профсоюза Н.И.Корегина**

## ВОПРОСЫ СОЦПАРТНЕРСТВА ОБСУДИЛИ В НЕЕ

**21** ФЕВРАЛЯ состоялся выезд профсоюзного актива в Нейский муниципальный район. Председатель Федерации организаций профсоюзов региона Алексей Шадричев и лидеры областных комитетов провели встречи с главой администрации и профактивом района.

В первую очередь лидеры костромских профсоюзов посетили главу администрации муниципального района город Нея и Нейский район Сергея Елесина. На собрании в местной администрации речь шла о социальном партнерстве. Из 6 тысяч трудоспособного населения района в профсоюзы входят не более 400 человек. А это значит, что в нестабильных на сегодняшний день социально-экономических условиях жители остаются незащищенными. Обе стороны сошлись во мнении, что профсоюзное членство в районе необходимо повышать, прилагать обоюдные усилия и стимулировать работодателей к созданию новых первичных профсоюзных организаций, к участию в социальном партнерстве.

Лидеры профсоюзов отметили, что сегодня иметь на предприятии «первичку» выгодно для бизнеса. Профсоюзы оказывают юридическую помощь руководителям и членам профсоюза совершенно бесплатно, разъясняют как согласно ряду статей Налогового кодекса РФ, работодатель может реально

уменьшить налоговую базу, проводят бесплатные аудиты по охране труда.

По итогам беседы Алексей Шадричев вручил главе района обращение с просьбой активизировать работу по заключению и реализации трехсторонних соглашений на уровне района. «В частности, обеспечить официальную публикацию текстов муниципальных согла-



шений, активно освещать работу сторон социального партнерства, разработать меры по стимулирова-



**ИМЕТЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ «ПЕРВИЧКУ» ВЫГОДНО ДЛЯ БИЗНЕСА**



нию работодателей внебюджетного сектора экономики на участие в системе социального партнер-

ства», — говорится в письме. В обращении подчеркнута, что данные рекомендации были выработаны на заседании Совета по развитию местного самоуправления и, по сути, являются поручениями губернатора Костромской области.

Далее прошла рабочая встреча с представителями профсоюзов района. Обсуждались вопросы мотивации профсоюзного членства, защиты членов профсоюзных организаций. Особый интерес собравшихся вызвала тема специальной оценки условий труда и работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. В итоге была высказана общая просьба о проведении обучающего семинара для уполномоченных района.

# СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

**С** 2017 ГОДА в ФОПКО действует новое положение о координационных советах. Оно предполагает как дополнительное стимулирование председателей к активной профсоюзной деятельности, так и расширенный перечень направлений деятельности самих профсоюзных объединений муниципального уровня. О том, чем должны заниматься профлидеры на местах и каких результатов ждут от них в областной Федерации, говорили на совещании 31 января.

В зале заседаний костромской Федерации профсоюзов вновь собрались председатели отраслевых профсоюзных комитетов и координационных советов профсоюзов муниципальных образований. В первую очередь обучающий семинар был посвящен развитию социального партнерства — теме, за которую костромские профсоюзы взялись серьезно.

Председателей профсоюзных организаций приветствовал руководитель Федерации Алексей Шадричев. Обозначив значимые достижения профсоюзов на региональном и на федеральном уровнях, Алексей Викторович выразил сомнения, что эта информация доносится до рядовых членов профорганизаций. «Люди должны знать о наших победах. Они должны быть уверены, что профсоюз заботится о них, защищает. А для этого информация должна распространяться постоянно и по разным каналам. Мы надеемся на тесное информационное сотрудничество с вами», — обратился он к коллегам.

Далее речь шла об активизации деятельности координационных со-



ветов. Анализ социально-трудовых отношений на своих территориях, разработка и заключение муниципальных соглашений, общественный контроль над занятостью, охраной труда и своевременной выплатой заработной платы, урегулирование трудовых споров, действие отраслевым комитетам в создании новых первичных организаций — вот неполный перечень задач, возложенных на плечи советов.

Разобраться в каждом направлении профсоюзным лидерам помог заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам

Сергей Гранцев. Специально для «новеньких» начинали с азов: кто входит в координационный совет, как его собрать, какую роль он играет в трехсторонних отношениях. Совсем скоро муниципалитетам предстоит переподписать местные соглашения о социальном партнерстве в сфере труда. А для этого многим придется реанимировать трехсторонние комиссии. У власти, работодателей, профсоюзов достаточно общих тем, заслуживающих рассмотрения социальными партнерами, уверены в Федерации. Закончилось заседание ответами на вопросы и обменом мнениями.

**Людмила БЕЛЯЕВА,**  
председатель координационного  
совета профсоюзов  
Сусанинского района

*На протяжении нескольких лет я возглавляю первичную профсоюзную организацию работников администрации Сусанинского муниципального района. В 2016 году избрана председателем координационного совета профсоюзов Сусанинского района. 31 января 2017 года впервые принимала участие в семинаре ФОПКО, на котором собрались председатели координационных советов разных районов области, председатели областных профсоюзных организаций. Программа семинара оказалась довольно насыщенной. Я получила все исчерпывающие ответы по вопросам создания и работы трехсторонних комиссий, о заключении и регистрации коллективных договоров. Эти знания будут очень полезны в дальнейшей работе.*



## Зинаида КАРПОВА: «Новый глава зовет меня «генеральшей»

**О профсоюзной работе в своем муниципальном образовании «Трудовой слободе» рассказала председатель координационного совета города Галича и Галичского района Зинаида Карпова.**

— Зинаида Петровна, какие впечатления от совещания?

— Сейчас работы будет больше. Но я столько лет тружусь в профсоюзе, что дополнительные функции понятны и частично мы их уже выполняем. Народ с нас спрашивает, значит, надо работать.

— По каким вопросам люди к Вам обращаются?

— Круг вопросов очень разный. И жизнь в глубинке такова, что приходят и в рабочее время, и даже домой, когда вроде бы нужно отдохнуть. Обращаются по трудовым вопросам, по сокращениям советуются. Спрашивают про льготные путевки. Профсоюзная

работа ведется очень серьезная. В нашем Галичском районе профсоюзы на слуху. Если меня председатели профкомов давно не видели, начинают звонить, узнавать новости, советоваться.

— С какими трудностями Вы сталкиваетесь?

— Наверное, как и все — выход работников из профсоюза. Особенно тяжело привлекать молодежь. Раньше ведь поступил на работу и сразу вступил в профсоюз. А сегодня молодых людей воспитывать надо, доказывать им важность и нужность профорганизации. Они не сразу это осознают.

— И как доказываете?

— Так жизнь помогает. Пришел ко мне молодой человек — не член профсоюза. У него позвоночник сильно болел. Я, говорит, водитель, и хоть с работы уходи, нужно лечение. Я его направляю в профком к председателю, строго так, пусть вступает в профсоюз. Вступил, конечно. Мы ему путевку оформили и до того парень благодарен был. Еще четырех ребят в профсоюз привел.

Не забываем о ветеранах. Путевкам они очень рады. Члены профсоюза помогают им. Это тоже большое дело.

На Автокрановом заводе по инициативе профсоюза создана Доска Почета. И если работника на нее поместили, то производят

доплаты. И люди лучше работают для предприятия, и профсоюзу плюс.

— Социальное партнерство в районе развито? Удастся найти общий язык с властью?

— В Галиче я знаю почти всех. И опыт большой. Это помогает, конечно. С районной администрацией взаимодействуем очень тесно. Сейчас у нас новый глава города. Так вот он приходит в приемную и спрашивает: «А генеральша пришла?» Это он про меня так. Отношения хорошие и доброжелательные. И общие мероприятия проводим, и помощь нам всегда оказывает. Что касается работодателей, их конечно, надо привлекать к сотрудничеству. Это еще большой фронт работ.

## Кострома станет «территорией возможностей» для тысячи молодых активистов

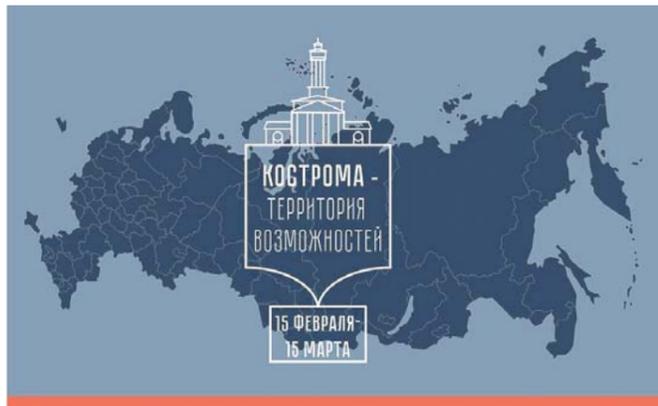
С 15 февраля до 15 марта в Костроме проходит молодёжный Форум «Кострома — территория возможностей». Организаторами мероприятия традиционны выступают Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города и молодёжный комплекс «Пале». В этом году у форума появились новые партнёры. Соорганизаторами выступят Костромской государственный университет, Молодежный совет Федерации организаций профсоюзов Костромской области, Костромское областное отделение общества «Знание».

В программу Форума войдёт более десяти мероприятий, участниками которых станут свыше тысячи молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. Впервые будут организованы открытые молодёжные патриотические чтения, приуроченные к 100-летию Революции 1917 года, городской чемпионат по решению кейсов в приоритетных отраслях экономики Костромы, конкурсы «Доброволец Года» и «Кулинарный поединок за здоровое питание!».

Особое место в программе мероприятий занимает стратегическая сессия «Рабочая мо-

лодёжь сегодня: социальные и профессиональные траектории», которая пройдёт на базе одного из промышленных предприятий города. Результатом стратегической сессии станет Концепция по организации работы с категорией «рабочая молодёжь».

Программой форума так же предусмотрены: интеллектуальная историко-патриотическая игра, съёмка социального фильма «Перспектива.ru», студенческая научно-практическая конференция «Возможности самореализации молодых инвалидов», марафон «Технологии добра».



## НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

## В бассейне спортивного комплекса «Спартак» открываются новые направления активных водных программ



Помимо уже действующих секций по обучению плаванию детей, школы подводного плавания, индивидуального обучения с тренером, с февраля 2017 года организованы несколько новых интересных программ. Ведь занятия в бассейне — легкий и безопасный способ всегда быть в форме.

**АКВА-ФИТНЕС** — это возможность вести здоровый образ жизни, иметь красивое тело, чувствовать себя и выглядеть потрясающе в любом возрасте. На тренировке изучаются облегченные суставные упражнения, направленные на поддержание отличного самочувствия, разгрузку позвоночника, расслабление мышц. Упражнения в бассейне подразумевают отсутствие опоры под ногами, что способствует повышенной двигательной активности, развитию и укреплению всех групп мышц, улучшению подвижности суставов.

На занятиях аква-фитнесом нагрузка на организм, в том числе на суставы (благодаря снижению веса тела в воде), более щадящая, нежели чем на занятиях обычной аэробикой. Упражнения не только не травмируют суставы, а наоборот, увеличивают их функциональные возможности, предотвращая преждевременное снижение их гибкости. Состояние тела в воде значительно облегчает работу сердца, вызывая приток крови к нему. Занятия благотворно влияют на функционирование сердечной мышцы, увеличивают её силу и объем.

**АКВА-СЛИМ** — специальная программа для желающих избавиться-

ся от лишнего веса и скорректировать проблемные зоны. На каждом занятии уделяется особое внимание интенсивной проработке проблемных зон с использованием специального фитнес-оборудования для бассейна. Вода массирует кожу во время выполнения упражнений, улучшает обменные процессы в ней, что предотвращает развитие целлюлита. Кожа становится более упругой, эластичной.

На занятии аква-слим тратится значительное количество калорий, так как требуется дополнительная энергия на обогрев тела (вода гораздо сильнее охлаждает, чем воздух), на преодоления сопротивления воды, а также на поддержание положения в воде. Важно, что даже люди с большим избыточным весом справляются с упражнениями в воде, где вес тела значительно уменьшается.



**АКВА-КОМБАТ** — уникальная программа, представленная только в бассейне «Спартак». Направление идеально подходит для мужчин. В отличие от простого плавания эта тренировка раскрывает весь потенциал вашего организма благодаря уникальному сочетанию плавания, элементов единоборств и ударных техник, применяемых в воде. Программа очень интенсивна и направлена на развитие выносливости и проработку мышц всего тела. Вы узнаете насколько интенсивно можно заниматься в бассей-

не и почувствуете невероятный прилив сил и бодрости.

**АКВА-МАМА** — занятие для будущих мам.

Беременные женщины из-за увеличивающегося в размерах живота испытывают дополнительную нагрузку на позвоночник, особенно на поздних сроках. Тренировки в воде позволяют снять эту нагрузку и проработать все группы мышц, улучшить кровообращение и общее самочувствие.

Занятие аква-мама благотворно влияет на дыхательную, сердечно-сосудистую и нервную системы организма. Во время выполнения упражнений в бассейне, вода мягко массирует кожу и оказывает общий лимфодренажный эффект, избавляя от отеков. Помимо положительного влияния на состояние матери, фитнес в воде позволяет укрепить здоровье будущего малыша и подготовиться к родам.

Как скоро появится эффект от занятий аква-аэробикой? Уже после первых занятий Вы будете ощущать улучшение настроения и прилив бодрости. Постепенно начнут укрепляться мышцы, увеличится работоспособность, улучшится эмоциональный фон, повысится жизненный тонус.

Как и в любом другом виде спорта, для достижения хорошего и заметного результата от тренировок заниматься необходимо с периодичностью 2-3 раза в неделю и не прерывать тренировки как минимум 3 месяца.

Аква-аэробика — это Ваш вклад в самое ценное и необходимое — Ваше здоровье и молодость! Начните заниматься и почувствуете эффект от волшебного взаимодействия с водой.

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

**В**ЛАДЕЛЬЦАМ дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 160 организаций Костромы и области. А это более 300 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» [www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru) Адрес редакции (учредителя и издателя):

156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2. Подписано в печать 28.02.17 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.