

**ФЕДЕРАЦИЯ** ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

> Издается ежемесячно. Распространяется бесплатно.

# Трудовая

N° 3 (165) 28 апреля 2021 12+ СЛОБОДа



Генсовет ФНПР

/ **стр. 2** 



Социальные партнеры подвели итоги работы за 2020 год

/ ctp. 2



Профсоюз помог



Молодежь — будущее профсоюзов

/ ctp. 5

Уважаемые костромичи и жители Костромской области!

#### Поздравляю Вас с Днем международной солидарности трудящихся!

1 Мая был и остается для профсоюзов Днем единства, взаимной поддержки, символом справедливости и свободы. В условиях пандемии коронавируса мы были вынуждены отказаться от традиционных публичных акций и мероприятий, но остались на передовой борьбы за права и интересы простого Человека Труда.

Профсоюзы серьезно включились в разработку и реализацию мер социальной поддержки, в работу по изменению трудового законодательства. Сегодня наш голос громко звучит во властных структурах всех уровней. При активном участии профсоюзов урегулирован труд дистанционных работников, сделан первый шаг к введению прогрессивной шкалы налогообложения, изменена методика расчета минимального размера оплаты труда, принят закон о молодежи. Готовятся поправки в закон о занятости.

Федерация организаций профсоюзов Костромской области всецело поддерживает принятый Федерацией Независимых Профсоюзов России и единый для всей страны лозунг Первомая — «Восстановить справедливое развитие общества!»

Мы выступаем за то, чтобы заслуги каждого работника были по праву оценены достойной зарплатой и справедливыми социальными гарантиями, чтобы костромичи трудились в современных, безопасных условиях. Профсоюзы заинтересованы в укреплении отечественной промышленности, в конструктивном социальном диалоге.



Сердечно поздравляю вас с замечательным, светлым майским праздником. В эти весенние дни желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, радости

и благополучия. Пусть мир и согласие всегда будут вашими добрыми попутчиками! Пусть профсоюзные первомайские лозунги воплотятся в жизнь!

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей ШАДРИЧЕВ

№ 3 / 28 апреля 2021 ТРУДОВАЯ слобода



## Реальное положение в экономике и развитие профдвижения обсудил Генсовет ФНПР

АПРЕЛЯ на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России с докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной 
платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный 
уровень минимальной зарплаты 
(минимальный потребительский 
бюджет) — более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения 
экономического роста», — заявил 
Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остается «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» — отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подхо-

ду к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своем выступлении Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн. человек. По прогнозу Минэкономразвития России к 2024 году оно достигнет 5 млн. человек. «Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения», — подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для ее эффективного развития, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства

рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь свое выступление посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампредседателя ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

«Будущее профсоюзного движения России в сильных отраслевых профсоюзах, объединенных на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне — территориальными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте федерации. Только такая сильная, жесткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», — заявил он.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2020 ГОД

ПЛАТА труда работников, доходы и уровень жизни населения Костромской области стали центральными темами первого в этом году заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 24 марта представители профсоюзов, работодателей и органов власти отчитались о выполнении областного соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в 2020 году.

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев в своем выступлении подробно остановился на защите трудовых прав работников. В частности, после вмешательства профсоюзов был решен вопрос о выплате заработной платы и оплаты отпусков работникам МУП «Газовые котельные» п. Красноена-Волге в размере 1,5 млн. рублей. В пользу работников досуговых учреждений (дома культуры, клубы, библиотеки) Красносельского района изменена методика расчета оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. С 2021 года доля оклада работников государственных учреждений вете-



ринарии должна быть не ниже 60% от заработной платы. Включения этого положения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Областная организация профсоюза работников АПК совместно с Центральным Комитетом добивались не один год.

За защитой своих прав к профсоюзным правовым инспекторам труда

в прошлом году лично обратились около 3000 человек, почти все вопросы были разрешены по существу и удовлетворены. В рамках профсоюзного контроля в 2020 году штатными и внештатными инспекторами труда проведено 425 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в ходе которых выявлено 245 нарушений и направлено работодателям 149 представлений. В судах рассмотрено 30 дел, в 23 случаях иски удовлетворены.

2020 год стал испытанием для российской экономики, и Костромская область не исключение. Речь шла о работе организаций и предприятий во

> время пандемии. Президент областного объединения работодателей Валентин Орлов отметил, что многие работодатели, попавшие под действие ограничений, были вынуждены идти на непопулярные меры, чтобы удержать предприятия и коллективы. Он эмоционально подчеркнул, что рабочий класс — залог развития экономики страны. И наряду с врачами, чьи заслуги никто не ставит под сомнение, нельзя забывать

о руководителях, сохранивших производство и оберегающих людей труда.

Координатор областной трехсторонней комиссии, первый заместитель губернатора Алексей Афанасьев поблагодарил социальных партнеров за сотрудничество и подчеркнул, что благодаря взаимодействию сторон, государственным и региональным мерам поддержки к концу 2020 года ситуацию во многих сферах удалось стабилизировать.

#### поправки в закон о занятости

ФЕДЕРАЦИИ организаций профсоюзов Костромской области рассмотрели изменения в Закон РФ «О занятости населения Российской Федерации». За круглым столом собрались депутаты Костромской областной Думы, представители регионального департамента по труду и социальной защите населения, профсоюзные лидеры и работодатели. Инициатором поправок и их широкого общественного обсуждения по всей стране выступила партия «Единая Россия».

Основной блок изменений направлен на создание Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Платформа призвана упростить и облегчить взаимодействие граждан, работодателей и органов власти в области трудоустройства, перевести основной объем действий в электронный формат.

Законопроект обязует органы государственной власти и отдельные категории работодателей размещать на платформе информацию о потреб-

ностях в работниках, об условиях их привлечения, о наличии вакантных должностей, специальных рабочих мест для инвалидов. Устанавливает полномочия Правительства РФ по разработке и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на развитие рынка труда в регионах страны. Вводит уточнения для ряда статей, касающихся постановки на учет безработных граждан. В целом профсоюзы поддержали предложенные нововведения.



«Мы уверены, что изменения в закон о занятости необходимы и соответствуют требованиям времени. Однако в рамках обсуждения не можем не обратить внимания на те новеллы, которые несут риски ухудшения положения заня-

тых и безработных граждан и, как следствие, осложнения ситуации на рынке труда»,— выразил мнение профсоюзов председатель областной Федерации **Алексей Шадричев.** 

Профсоюзы настаивают на сохранении в законе полномочий Мини-

стерства труда и социального развития РФ утверждать перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда, разрабатывать и реализовывать дополнительные мероприятия по снижению этой напряженности. Много вопросов у профсоюзов вызывают нормы, закрепляющие порядок подтверждения статуса безработного. Например, логично было бы отменить обязанность граждан лично обращаться в службы занятости при возможности сделать это в электронном виде. Автоматизировать необходимо и такие процессы, как подбор и предложение гражданам вариантов подходящей работы. Вместе с тем профсоюзы призывают внимательнее отнестись к основаниям, по которым люди утрачивают право получать пособие либо это право приостанавливается. Причины поведения граждан могут быть разными, и закон должен это учитывать и быть справедливым.

#### профсоюз помог

## НЕ ХОТИТЕ ДОГОВАРИВАТЬСЯ — ПОЙДЕМ В СУД

ВАПРЕЛЕ 2020 года работники МУП ЖКХ «Караваево» получили уведомления об очередной реорганизации их предприятия в форме присоединения к МУП «Коммунсервис» Костромского района. Изменения отразились не только в трудовых книжках, но и на заработных платах. Увы, не в лучшую сторону. На защиту людей встала отраслевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

Как рассказывает председатель отраслевого обкома Марина Синицына, в результате реорганизации должностные обязанности работников не изменились, но оплата труда существенно снизилась, кроме того, начались задержки заработной платы. При наличии сменной работы сверх нормы ежемесячно люди стали получать немного больше «минималки», а ежемесячная премия вообще перестала начисляться.

«По мнению профсоюза, перевод работников произошел с нарушением норм трудового зако-

нодательства. Так, согласно ч. 5, ст. 75 ТК РФ, реорганизация не является основанием для расторжения трудовых договоров, а если не происходит технологических или организационных изменений, то нет и оснований для изменения условий оплаты труда работников»,— поясняет Марина Синицына.

С целью вступления в переговоры и соблюдения норм, установленных Трудовым кодексом и отраслевым соглашением, профсоюз обратился с письмами в адрес администрации Костромского рай-

она и «Коммунсервис». Однако ответов не последовало. Не увенчались успехом и просьбы о личной встрече с представителями муниципальной власти.

Действуя в рамках закона и пытаясь наладить конструктивный диалог, профсоюз несколько раз обращался в администрацию района и предприятия. Единственный ответ руководителя «Коммунсервиса» гласил, что администрация не усматривает в своих действиях никаких нарушений и, действуя в сложной финансовой атмосфере, делает для работников все возможное. Уверенные в своей правоте, «социальные партнеры» от дальнейших переговоров отказались.

«Довольно часто мы сталкиваемся с тем, что работодатели пытаются уклониться от диалога с профсоюзами, посягают на законные права работников, чинят произвол в оплате труда, пы-

таются ослабить профсоюзные организации и нанести ущерб их авторитету, оказывают давление на работников»,— рассказывает Марина Синицына.

Два года назад областная организация профсоюза трижды отстояла в суде неправомерность сокращения всего профсоюзного комитета МУП ЖКХ «Караваево». Каждый раз с предприятия взыскивались очень приличные суммы за нерабочий период и моральный вред. Но профсоюз все еще жив!

Сегодня работники, возмущенные произволом работодателя, приняли решение обратиться в судебные органы с иском о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за весь период работы в новом предприятии. Все документы профсоюз уже подготовил и будет оказывать работникам всестороннюю помощь и поддержку.



#### УВОЛЕН «БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН»

ЮРИСТУ Федерации организаций профсоюзов Костромской области обратился работник крупной торговой сети. В конце октября прошлого года мужчина был уволен со своей должности с одной из самых неприятных записей в трудовой книжке: за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1. ст.81 ТК РФ).

При этом в приказе об увольнении не были отражены обязательные обстоятельства: совершения проступка, в чем заключается виновное поведение, а также само нарушение трудовой дисциплины. Работник получил отказ и в выдаче документов, подтверждающих, что он не выполнил свои трудовые обязанности, и являющихся основанием для его увольнения.

Кроме того, увольнение по данной статье предполагает наличие у работника других дисциплинарных взысканий. Так приказ двухмесячной давности о вынесении выговора мужчине был выдан через два дня после увольнения.

Профсоюзный юрист помог работнику грамотно составить необходимые запросы к работодателю, сформулировать исковое заявление и неоднократно представлял интересы члена профсоюза в суде.

В ходе длительного судебного процесса стороны пришли к мировому соглашению. Согласно ему работодатель обязуется изменить формулировку и дату увольнения, а также выдать работнику дубликат трудовой книжки без «позорящих» записей. В итоге, работник был освобожден от должности 1 апреля 2021 года по собственному желанию. За вынужденный прогул ему выплатят средний заработок в размере 300 000 рублей.



ганизаций реже попадают в ситуации, когда требуется помощь профсоюза. Костромская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ встала на защиту директора учреждения, чье решение оспаривали контролирующие органы. Тем более, что это решение было в пользу рядовых работников.

В отношении директора образовательного учреждения одного из муниципальных образований области было вынесено представление о несоблюдении требований действующего законодательства в части нецелевого расходования денежных средств. Начисленные директором в качестве заработной платы работникам учреждения 44 000 рублей посчитали необоснованными.

Изучив данное представление, областная организация Профсоюза помогла руководителю муниципального учреждения составить возражение. В результате требования в отношении руководителя образовательной организации были изменены, а денежные средства, выплаченные работникам, остались у них на законных основаниях



#### На пенсию через суд

Юрист Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ отстоял право члена профсоюза на досрочную пенсию.

Врач костромского онкодиспансера обратился в профсоюзную организацию после отказа Управления Пенсионного фонда в г. Костроме назначить ему досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения.

Пенсионный фонд не посчитал нужным включить в специальный трудовой стаж курсы повышения квалификации, нахождение в командировках, периоды донорских дней, а также работу в должности врача-интерна. По расчетам ПРФ, мужчине необходимо работать еще около года.

Для обкома здравоохранения подобные дела не в новинку. Изучив все периоды работы, профсоюзный юрист пришел к выводу, что право на досрочную пенсию у медика возникло еще 2,5 года назад. С большинством доводов суд согласился, обязав Пенсионный фонд назначить врачу досрочную страховую пенсию с момента обращения.

#### ПРОФСОЮЗ КУЛЬТУРЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

ЖЕГОДНО Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в конце года разрабатывает единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений. Главная их цель — постепенное увеличение доходов бюджетников разных отраслей.

Так, по отрасли «Культура» на 2021 год органам власти, имеющим подведомственные учреждения, руководителям этих учреждений было рекомендовано обеспечить недопущение снижения установленного в 2012 году «майскими» указами Президента показателя оплаты труда работников. А также продолжить работу по увеличению доли выплат по должностным окладам в структуре заработной платы, довести ее до 50%. Что касается учреждений

дополнительного образования отрасли «культура», то по рекомендациям РТК базовая часть в структуре заработной платы должна быть не менее 70%.

Увеличение размеров базовых (должностных) окладов работников должно было осуществляться за счет перераспределения средств, предназначенных на оплату труда. В начале 2020 года от Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры всем

главам муниципальных образований были направлены письма по пересмотру размеров базовых окладов. И с 1 сентября 2020 года у работников музыкальных и художественных школ базовые должностные оклады были пересмотрены в г. Костроме, г. Галич, г. Нея и Нейский район, г. Нерехта и Нерехтский районе, Кадыйском, Кологривском, Макарьевском, Островском, Павинском, Поназыревском, Пыщугском, Солигаличском, Судиславском, Сусанинском районах. В остальных районах работа по пересмотру окладов была проведена в 2021 году, внесены изменения в локальные акты, регламентирующие нормы труда, пересмотрены размеры стимулирующих и компенсационных выплат.

### «Дом, где учат любить музыку»

Детская музыкальная школа N° 1 им. М. М. Ипполитова-Иванова г. Костромы в 2020 году отметила 130-летие.

Кострома волею судеб в XIX веке стала колыбелью российского музыкального образования. Здесь в 1882 г. при непосредственном участии выпускницы Петербургской консерватории Варвары Сергеевны Сумароковой было создано отделение русского музыкального общества, а в 1890 г. открыты частные музыкальные классы, положившие основу будущей музыкальной школе, которая стала в наши дни центральной музыкальной школой города Костромы.

В далеком XIX веке одним из первопроходцев стал русский композитор и общественный деятель М. М. Ипполитов-Иванов, который внес большой вклад в работу Костромского отделения Русского музыкального общества и в дело организации музыкального образования в российской провинции, лично оказывал помощь в разработке учебных планов и концертных программ для костромской музыкальной школы.

Присвоение школе имени М. М. Ипполитова-Иванова поставило ДМШ № 1 на почетное место среди российских школ. Сегодня «ипполитовское» содружество является проводником передовой идеи исторического и музыкального единения ведущих творческих сил для развития российского образования и музыкальной культуры России. С этой целью проводится масштабный фести-

валь им. Ипполитова-Иванова, в рамках которого проходит Всероссийский конкурс вокально-хорового искусства, научно-практическая конференция, мастер-классы и концерты ведущих российских музыкантов, резонансные концертные премьеры.

«Школа постоянно развивается и идет в ногу со временем, реализуя ряд крупных творческих проектов, - рассказывает директор ДМШ № 1 им. М. М. Ипполитова-Иванова г. Костромы Марина Журакова.— Это Межрегиональный фестиваль искусств «Играем Баха», «Творческие мастерские концертмейстерского искусства», Межрегиональная научно-практическая конференция имени М. М. Ипполитова-Иванова, ежегодные летние творческие смены «Юный ипполитовец», циклы абонементных концертов в рамках «Детской филармонии». Сегодня в школе ведется обучение практически на всех музыкальных инструментах. Для каждого ребёнка мы стараемся создать условия для творческой реализации».

Сегодня на шести отделениях школы учатся более 500 учащихся, среди которых лауреаты и дипломанты престижных конкурсов разного уровня. В школе плодотворно работают 17 творческих коллективов, среди которых оркестр русских народных инструментов, оркестр камерной и эстрадной музыки, духовой оркестр,



М.М. Ипполитов-Иванов

хоровые и вокальные коллективы, ансамбли скрипачей, виолончелистов, саксофонистов, ударных инструментов.

В 2014 г. школа стала лауреатом Всероссийского общеобразоватом



Софья Газиева-лауреат международных и Всероссийских конкурсов

тельного форума «Школа будущего» в конкурсе «100 лучших школ России» в номинации «Лучшая музыкальная школа». В 2018 году ДМШ N° 1 им. М. М. Ипполитова-Иванова г. Костромы победила в Общероссий-

ском конкурсе «50 лучших детских школ искусств», проводимом Министерством культуры РФ. Среди выпускников школы на протяжении ее истории было множество блистательных музыкантов, прославивших отечественное музыкальное искусство. Значительный процент выпускников ДМШ № 1 избирают музыкальную педагогику своей профессией. Многие вернулись работать в родную школу.

В школе работают около 70 преподавателей. Это коллектив педагогов-единомышленников, благодаря вдохновенному труду которого широкие массы юных костромичей приобщаются к сокровищам мировой музыкальной культуры, учатся понимать искусство и жить с музыкой. Учат любить музыку здесь уже 130 лет! Урок исторической памяти и любви к искусству продолжается. И нет ему конца...



— С 1970 года я работаю преподавателем. В 2006 году Быкова Лариса Ивановна передала мне свои профсоюзные полномочия. Профсоюз принимает активное участие в жизни школы. Очень отрадно, что в период с 2006 года 10 членов профсоюза получили звание «Ветеран труда». Я горжусь тем, что работаю в 1-й музыкальной школе, в высокопрофессиональном и творческом коллективе!



Летняя творческая смена «Юный Ипполитовец»

#### торжество музыки

2021 ГОДУ отмечается 60-летие со дня открытия Государственной филармонии Костромской области. 21 марта 1961 года — дата официального решения Министерства культуры СССР, подписанного легендарной Екатериной Фурцевой. 60 музыкальных сезонов, сотни месяцев концертов и гастролей, тысячи встреч со слушателями и бесконечная любовь к музыке, искусству и делу своей жизни!

На протяжении многих лет в филармонии создается летопись музыкальной жизни Костромской области и реализуются идеи музыкального просветительства. Ежегодно проходит не одна сотня концертов и мероприятий, собирающих тысячи слушателей разных возрастов. Яркими программами слушателей радуют коллективы филармонии: Камерный, Духовой и Эстрадный оркестры, Академический камерный хор. Ансамбль народных инструментов «Русский стиль», Струнный квартет. Костромской государственный оркестр народных инструментов и Джазовый ансамбль филармонии внесены в реестр культурных ценностей и организаций культурного достояния Костромской области. В филармонии представлена самая широкая география приглашенных артистов, представляющих музыкальные традиции России, стран СНГ, Франции, Германии, Италии, Великобритании, США, Японии и других стран мира. Каждые три года в филармонии проходят крупные культурные события: Международный конкурс молодых дирижеров и фестиваль симфонических и камерных оркестров им. И. А. Мусина, Международный фестиваль мужских хоров и ансамблей «Жаровские певческие ассамблеи», Всероссийский конкурс молодых исполнителей на народных инструментах «Юные дарования России».

25 марта в День работника культуры состо-

ялась торжественная церемония поздравления и награждения работников. Почетные грамоты и благодарности получили 127 артистов и сотрудников. Поздравления, награды и памятные подарки коллективу преподнесли представители власти и другие официальные лица.

С приветственным словом выступила председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры **Любовь Хрунина:** «Все эти годы филармония с честью выполняла свою высокую миссию музыкального просвещения, приобщая жителей Костромской области к миру красоты, гармонии и добра, дарила людям радость встречи с прекрасным и вечным искусством. Шестьдесят восемь лет в этом году исполнилось Российскому Профсоюзу работников культуры, и 60 лет входит в его состав Государственная филармония Костромской области. Члены профсоюза — активные участники всех наших мероприятий, и по решению Президиума Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры коллектив филармонии награждается памятным подарком, а профсоюзный актив — Почетными грамотами ОПРК».

Важной частью праздника стала выставка, посвященная истории филармонии. На стендах представлены важные вехи, яркие проекты,



солисты, коллективы и сотрудники филармонии, которые эту историю создавали и созда-

В рамках Большого юбилейного марафона гости встретились с любимыми артистами и специальными гостями торжества. Каждый творческий коллектив приготовил яркую программу, которая оставила незабываемые впечатления. С Костромским государственным оркестром народных инструментов (художественный руководитель и дирижер — Заслуженный деятель искусств РФ Владимир Сорожкин) выступил любимый костромичами певец, участник многочисленных телевизионных шоу Владислав Косарев. Камерный оркестр и Академический камерный хор под руководством заслуженного артиста Костромской области Алексея Мелькова представил программу изысканной классики «Торжество музыки». Специальными гостями вечера стали лауреат российской национальной театральной премии «Золотая маска», дирижер Московского театра «Новая опера» им. Е.В. Колобова Дмитрий Волосников (Москва) и солистка, лауреат международных конкурсов, обладательница «Гран-при» телевизионного проекта «Большая опера» Ксения Нестеренко (Москва), сводный Эстрадно-духовой оркестр с барабанным шоу, руководитель проекта Аркадий Баклагин. Завершил первый день марафона концерт «Jazz time» джазового ансамбля под управлением заслуженного артиста Костромской области Михаила Журакова с участием лауреата международных конкурсов Сергея Васильева. Спасибо Филармонии за великолепную музыку, за прекрасное настроение! Музыкальная история Костромского края продолжается!





#### СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

Спортивные состязания трудящихся в самом разгаре. Один за другим проходят этапы XV Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Ее торжественное открытие состоялось 27 февраля перед лыжной гонкой.

В соревнованиях приняли участие сборные отраслевых профсоюзов. В каждой команде - по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по трем возрастным группам. По условиям состязаний представители сильного пола бежали 4 км вольным ходом, женщины прошли дистанцию в 2 км. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачете.

«Дорогие друзья! От души поздравляю вас с юбилейными соревнованиями. Мы очень рады, что постепенно возвращаемся к нормальной жизни. И особенно приятно, что первым нашим крупным мероприятием стали именно спортивные состязания, настраивающие на здоровый образ жизни, призванные сплотить наши ряды», — обратился к профсоюзным спортсменам лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

Спортсмены традиционно проходили лыжню ДЮСШ N° 5. И хотя дистанции были невелики, новая трасса школы многим показалась достаточно тяжелой. Особенно — крутые спуски и подъем в гору перед фи-

20 марта профсоюзные спортсмены боролись за призовые места в настольном теннисе. В соревнованиях приняли участие команды из 3 человек (2 мужчины, 1 женщина). Многие показали высокий уровень спортивной подготовки.

9 апреля стартовал турнир по волейболу. В течение месяца команды отраслевых профсоюзов проведут 9 матчей на базе спорткомплекса «Спартак».

Желаем всем участникам профсоюзной Спартакиады раскрыть весь свой потенциал, показать высокие достижения, азартной борьбы и достойных соперников. И пусть победит

#### Поздравляем победителей! **ЛЫЖНАЯ ГОНКА**

I **Место** — команда Электропрофсоюза

**II Место** — команда профсоюза работников лесных отраслей

**III Место** — команда профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства.

#### НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

I **Место** — команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

**II Место** — команда профсоюза работников народного образования и науки

**III Место** — команда Электропрофсоюза





#### СПАСИБО, УЧИТЕЛЬ!

«Трудовая слобода» вместе с Костромской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ продолжают Аллею трудовой славы педагогов. На страницах газеты мы расскажем о работниках, чей ежедневный труд — вырастить из ребенка настоящего Человека.



МОДЕНОВА Наталья Игоревна — воспитатель структурного подразделения детского сада Чёлсменской общеобразовательной школы.

Жизненное кредо: Педагог без любви к ребенку — всё равно что певец без голоса, музыкант без слуха, живописец без чувства цвета. Я очень люблю свою профессию, люблю детей, получаю удовольствие от общения с ними. Мне нравится доставлять им радость, быть для них второй мамой.

Суханова А. Л.: «Моя дочь посещает Чёлсменский детский сад. Я знаю Моденову Наталью Игоревну, как доброго и надежного человека, хорошего профессионала. Прекрасный специалист, добрая, артистичная, умеет увлечь детей и взрослых, заботится о физическом и духовном здоровье ребят.

В группе теплая атмосфера, отличная организация занятий. Лети стремятся к Наталье Игоревне, уважают ее, считают ее любимым воспитателем. В каждом из детей она видит умного, достойного и сильного человека, с уважением относится ко всем и вкладывает в них всю душу!»

**БОГДАНОВА Елена Николаевна** — учитель истории лицея № 3 г. Галича.

Жизненное кредо: В наши дни, когда с невиданной скоростью происходит радикальная смена представлений о мире, о жизненных приоритетах и моральных ценностях, требуется формировать у детей такие надпредметные понятия, как любовь к Родине, толерантность, уважение к старшим, наследуя моральные и нравственные ценности,

оставленные нашими пред-

Комиссаров Василий Борисович, генеральный директор АО «Галичское по птицеводству»: «Елена Николаевна была моим классным руководителем, мы называли её нашей классной мамой, и отношения с ней были очень тёплыми и доверительными.

Во всех спорах и конфликтах можно было рассчитывать на её помощь и понимание».

Анна Зубова, ученица 9 класса: *«Елена Николаевна* — прекрасный учитель. На её уроках никогда не бывает скучно. Она преподносит материал так, что даже лентяям становится интересно. Также хорошо Елена Николаевна справляется с зада-



чами классного руководителя. Она всегда подскажет и поможет в трудную минуту».

#### Молодежь — будущее профсоюзов

БУДУЩЕМ профсоюзного движения в Костромской области говорили 26 марта в областной Федерации профсоюзов. Здесь прошел обучающий семинар для молодежного профактива региона.

На семинар собрались работники костромских предприятий и организаций в возрасте до 35 лет. Представители отраслевых профсоюзов области хоть и молоды, но в профсоюзной жизни уже не новички. Среди участников семинара — лидеры первичных профсоюзных организаций, члены профкомов, председатели молодежных советов и просто молодые члены профсоюза, успевшие активно проявить себя в работе первичек и отраслевых обкомов.

Заседание открыл председатель Федерации Алексей Шадричев. Он подробно рассказал о том, какую работу ведут костромские профсоюзы с молодежью, какие мероприятия проводятся для молодых людей и какие задачи сегодня стоят перед молодежным профактивом. «Вы — наш кадровый резерв. Мы ждем от Молодежного совета, от молодых людей эффективной работы во взаимодействии с отраслевыми профсоюзами, с Федерацией. Ведь именно вы являетесь проводниками профсоюзной политики и профсоюзных идей в молодежной среде. На вас лежит львиная доля работы по привлечению в профсоюз молодых и активных членов, способных обновить и осовременить профсоюзную среду»,поприветствовал лидер костромских профсоюзов молодых коллег.

Большую обучающую программу провел для слушателей председатель Ярославской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Алексей Соколов. «С каждым годом я все больше убеждаюсь, что кроме профсоюза в нашей стране нет организации, которая так заинтересована в том, чтобы работнику, трудовому экономически активному населению жилось лучше. Нет таких организаций!» — начал свое выступление Алексей Соколов и доказал свою позицию в ходе лекции.

Речь шла о месте профсоюза в отношениях «работник — работодатель», об истории и смысле объединения в профессиональные союзы, о том, каким образом на современном этапе должна строиться профсоюзная работа и как молодому работнику в нее вписаться. По словам Но после этого семинара понял, что не ошибся. Это важно и очень интересно», отозвался председатель ППО Костромского областного госпиталя для ветеранов войн Сергей Мокеров.

В ходе семинара молодые профактивисты познакомились с правозащитной практикой Федерации профсоюзов, рассмотрели вопросы информационной политики. А также наметили план общей работы, в который вошли как очные мероприятия, так и онлайн-кампании.

На сегодняшний день в Костромской области более 17 000 членов профсоюза — люди до 35 лет. А это почти 35% от общего количества. Все чаще молодежь возглавляет первички, входит в состав профсоюзных комитетов, принимая



участников, они получили не только много конкретных рекомендаций, но и мощный эмоциональный заряд, который стимулирует на дальнейшую профсоюзную

«Я совсем недавно стал председателем первичной профсоюзной организации. И признаюсь, сомневался, справлюсь ли. на себя огромную общественную работу: организационную, правозащитную, информационную. В Федерации профсоюзов Костромской области уверены, привлечение молодежи — залог успешного развития организации. И эта работа должна быть адресной, учитывающей современные форматы.

#### 35 лет вместе

ТРУДОВЫХ лет посвятила Надежда Вагурина Чернопенской средней школе. В 1985 году, закончив Костромской государственный педагогический институт им. Н. А. Некрасова по специальности «Учитель истории», она пришла туда вожатой и больше не расставалась с любимым учреждением. Вот уже 10 лет Надежда Евгеньевна — прекрасный директор и ответственный социальный партнер. В 2020 году она награждена юбилейным знаком Профсоюза «30 лет вместе».

Надежда Вагурина всегда являлась активным членом профсоюза. не выходила из первички даже в самые сложные для профдвижения времена. Заняв пост директора школы, она и не думала покинуть профсоюзные ряды. «Я сотрудничаю с первичной профсоюзной организацией по всем важным вопросам. Согласовываю с Профсоюзом локальные акты по вопросам оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, аттестации рабочих мест, социальных льгот и гарантий работникам, организации и проведения культурно-массовых мероприятий», — рассказывает Надежда Евгеньевна. Директор радуется и тому, что идет рост численности членов профсоюза, сегодня в первичке состоит 70% коллектива образовательного учреждения.

В марте 2019 года в школе был заключен коллективный договор. Директор считает своим долгом выполнять его положения. Так, согласно документу, администрация обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. В нем же прописаны вопросы повышения квалификации педагогических кадров. Каждый вновь поступающий работник обязательно знакомится



с основными положениями коллективного договора.

В образовательном учреждении признается право профсоюза осуществлять контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, фонда материального стимулирования и иных фондов. В школе создана комиссия по выработке критериев оценки эффективности работы учителей, и стимулирующий фонд распределяется согласно этим критериям. В со-

став комиссии входят представители администрации, члены профсоюза и председатель первичной профсоюзной организации.

Во главе школьного профсоюза стоит очень активный председатель — Ольга Вячеславовна Шестова. Директор ценит ее за принципиальность, инициативность, ответственное отношение к решению любых вопросов. Вместе они создают дружный коллектив, сохраняют социальный мир в любимой школе.

#### «Бойцы невидимого фронта»

БЛАСТНАЯ организация профсоюза работников АПК РФ обращает внимание на несправедливость подхода к оплате труда работников управления ветеринарии и оказывает членам профсоюза посильную помощь.

Работники ветеринарных станций в муниципальных районах Костромской области участвуют в мероприятиях, которые связаны с ликвидацией очагов заболевания коронавирусной инфекцией. Такое решение было принято с началом пандемии региональными департаментом здравоохранения и управлением ветеринарии с учетом письма Роспотребнадзора «Об инструкции по проведению дезинфекционных мероприятий для профилактики заболеваний, вызываемых коронавирусами».

Члены бригады работают в защитной одежде. Для проведения обеззараживания в очаг инфекции входят два специалиста. Еще один готовит дезинфицирующие растворы, подносит необходимую аппаратуру, принимает вещи из очага для камерной дезинфекции. Заключительную дезинфекцию в транспортном средстве проводят немедленно после эвакуации больного.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников АПК РФ **Елена Шумова** отмечает, что отработанный механизм дезинфекции доказал свою эффективность, а работники ветеринарных служб — свою необходимость в борьбе с коронавирусной инфекцией. Однако профсоюзный лидер подчеркивает: «Почему медицинские работники получают положенные доплаты за работу с больными, а для сотрудников ветеринарных станций, которые выезжают в очаг на проведение дезинфекционных мероприятий, доплаты не предусмотрены? Это большая несправедливость! Чтобы защитить наших членов, профсоюз застраховал 254 работника от коронавирусной инфекции. И конечно, выплаты по страховкам стали для тех, кто заболел, серьезной поддержкой».





#### В ПРОФМУЗЕЕ — ИНТЕРЕСНО!

В ФЕДЕРАЦИИ организаций профсоюзов Костромской области дан старт тематическим занятиям по истории профсоюзного движения региона. Уже сегодня профсоюзный музей посетили около 100 студентов костромских колледжей и техникумов.



Первыми музейную экспозицию Федерации оценили студенты областного колледжа культуры. Гостей поприветствовал лидер Костромских профсоюзов **Алексей Шадричев:** «Наша главная цель — помогать людям. Вот смысл профсоюзного движения. Мы стоим на защите основы экономики региона, страны — Человека Труда. Рабочее место и его безопасность, заработная плата, социальные гарантии — рано или поздно эти понятия приобретают для каждого человека особый смысл. И защищать трудовые права, отстаивать интересы работников проще, объединившись. Именно поэтому лозунг профсоюзов: «Единство! Справедливость! Солидарность!».

Музейная экспозиция работает бесплатно. Для ребят подготовлена специальная презентация и экскурсия, которые направлены на формирование у учащихся положительного образа человека труда и популяризацию рабочих профессий. Занятия ведет один из разработчиков экспозиции, кандидат исторических наук Иван Бушуев.

#### Ставка на молодежь

ОЛОДЕЖЬ, как социальная группа, является приоритетной в системе образования и, соответственно, в Общероссийском отраслевом профсоюзе. И примеров этому в Костромской региональной организации профессионального союза работников народного образования и науки немало.

Так, среди участников конкурса профессионального мастерства «Учитель года — 2021» из 18 финалистов — 13 членов Общероссийского Профсоюза образования (70%), а молодежи — 7 человек. По итогам конкурса на торжественной церемонии награждения победителей все члены Профсоюза — финалисты получили от

Профсоюза денежное вознаграждение.

Традиционным стало участие наших молодых педагогов в Высшей Педагогической школе, которую проводит Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования. В этом году участницей стала Алена Смирнова — молодой педагог МОУ «Судиславская СОШ».



«Программа ВПШ насыщена и разнообразна, встречи с коллегами — победителями Всероссийского этапа конкурса «Педагогический дебют 2020», брифинг «Всё, что вы знаете



и не знаете о Профсоюзе», квиз-игра «УмЗаРазум с Профсоюзом». Кроме того, очень полезны для профессиональной деятельности педагога такие программы, как «Современный социокультурный компонент при проведении классного часа». «Каждый важен» — интерактивные методы профилактики травли в школе, социальное проектирование как инструмент профилактики ксенофобии и экстремизма в молодёжной среде. И, конечно же, командная работа, чувство взаимной ответственности. ВПШ — это креатив, багажник новых идей, знаний, которые каждый увезет с собой для конкретного использования в работе и внедрения в жизнь, как коллектива педагогов, так и обучаю*шихся»*, — рассказывает Алена.

Ежегодно в нашей региональной организации Профсоюза образования проводится конкурс эссе среди молодых профсоюзных активистов «Современный Профсоюз...».

И это лишь часть профсоюзных мероприятий с участием молодежи.

### **МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА** — ГУМАННАЯ ПРОФЕССИЯ!

МАЯ — Международный день медицинской сестры. Среди работников здравоохранения это особый **■**и очень почитаемый профессиональный праздник, ведь без медицинской сестры невозможно выздоровление больного. В этот день есть повод ещё раз поблагодарить и поздравить представителей одной из самых гуманных профессий. «Трудовая слобода» расскажет о двух работницах Костромской областной клинической больницы имени Королева Е.И., отстаивающих честь медучреждения на региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

В номинации «Лучшая старшая медицинская сестра» больницу представляет Лариса Гусева, старшая медицинская сестра консультативной поликлиники, а в номинации «Лучшая медицинская сестра» — Наталья Калинина, медицинская сестра палаты интенсивной терапии неврологического отделения Регионального сосудистого центра. Обе участницы имеют многолетний стаж работы, значительный опыт и состоят в первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.».



Лариса Гусева

Лариса Викторовна ГУСЕВА

трудится в областной больнице уже 33 года, с момента окончания медицинского училища. Ее трудовой путь начался в гастроэнтерологическом отделении. «Здесь были хорошие наставники, и я им очень благодарна. Это старшая медицинская сестра Рыжова Инна Александровна и медицинская сестра процедурного кабинета Рослова Наталья Алексеевна. Они меня практически всему обучили. Я помню всех сестёр гастроэнтерологического отделения, некоторые и сейчас работают», — рассказывает Лариса Гусева.

17 лет — в гастроэнтерологическом отделении, потом еще 8 в отделении по оказанию платных медицинских услуг, затем Ларисе Викторовне предложили должность старшей медицинской сестры консультативной поликлиники, где она и работает по настоящее время. В работе старшей медицинской сестры больше административной, организаторской деятельности. Надо уметь грамотно руководить коллективом, правильно организовать работу отделения. «Я всегда стараюсь помочь не только пациенту, но и нашим сотрудникам. Так как у всех семьи, у всех свои обстоятельства, какие- то проблемы. Я не отказываю. В любой ситуации пытаюсь дать совет. А иногда людям надо просто выговориться», -- говорит медсестра.

Коллектив консультативной поликлиники оказывает помощь жителям Костромской области, областного центра и иногородним. Здесь ведут прием специалисты по 29 направлениям. На базе поликлиники функционирует центр здоровья. Сейчас в работу среднего медицинского персонала широко внедряются стандартные операционные процедуры (СО-Пы). Лариса Викторовна участвовала в разработке СОПа по работе с медицинскими отходами. Это методичка со схемами, с иллюстрациями, с алгоритмом действия среднего медицинского персонала.

«В конце 2020 года, когда часть сотрудников больницы стали прививать от новой коронавирусной инфекции, я разрабатывала СОП по вакцинации, под руководством главной медицинской сестры больницы Мироновой Юлии Юрьевны. Этот СОП именно для медицинской сестры процедурного кабинета и терапевта, то есть для сотрудников, которые будут работать с вакцинами, в направлении профилактики коронавирусной инфекции»,— отмечает Лариса Гусева.

Труд Ларисы Викторовны почётен и заметен. Она отмечена благодарностью Министерства здравоохранения РФ, благодарственным письмо администрации Костромской области и награждена грамотами Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения и департамента здравоохранения.

#### Наталья Валерьевна КАЛИНИ-

НА стала медицинской сестрой благодаря маме: «Моя мама мечтала, чтобы я всегда ходила в белом халате, была добрая и помогала людям. И так оно и получилось. Уже 28 лет я помогаю людям. Мне кажется, что медицинская сестра — самая гуманная профессия».

Наталья Валерьевна начала свою профессиональную деятельность в 1992 году в Костромском областном противотуберкулёзном диспансере постовой медицинской сестрой. В 1999 году перешла в лечебное учреждение Костромской психиатрической больницы специализированного типа. А с апреля 2014 года трудится в палате интенсивной терапии неврологического отделения Регионального сосудистого центра.

«В нашей палате находятся больные с острым нарушением моз-



Наталья Калинина

гового кровообращения. Поступают к нам больные в состоянии средней степени тяжести, в тяжёлом состоянии и в критическом. Я должна сразу же сориентироваться в ситуации, выполнить все манипуляции назначенные врачом, при необходимости ассистировать реаниматологу. Мы с персоналом очень счастливы, когда больной выздоравливает и восстанавливается», — рассказывает Наталья Калинина о своей работе.

Наталья Валерьевна неоднократно награждалась грамотами и благодарностями за безупречную трудовую деятельность. Медсестра — активный член профсоюза, входит в состав профсоюзного комитета больницы, принимает участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий и конкурсах, проводимых в учреждении, отраслевым обкомом и Федерацией профсоюзов Костромской области.

«Кто не член профсоюза или вышел из профсоюза, теряет возможность защиты своих прав и остаётся один на один с администрацией. Тот, кто не является членом профсоюза, не участвует в регулировке вопросов условий труда и оплаты, правил внутреннего трудового распорядка, дополнительных льгот и прочее. Право своё он отдал другим, а сам остаётся пассивным и может только наблюдать за теми моментами, когда решаются *и его вопросы»,*— отмечает медсестра.

Свой опыт Наталья Валерьевна с готовностью передает молодым медсестрам, помогает им освоить специфику работы реанимационной сестры.

«Представитель нашей профессии — медицинская сестра — должен быть добрым, сильным духом, уметь сопереживать. Важно владеть собой при виде чужих страданий. У многих складывается впечатление, допустим, по сериалам, что работа медицинской сестры такая лёгкая, простая. Но это далеко не так. И пациенты не всегда бывают доброжелательными и вежливыми. Но надо сохранять спокойствие и быть терпимым. По-моему, чтобы стать профессиональной медицинской сестрой надо иметь искреннее желание помогать другим людям и быть трудолюбивым человеком. Надо уметь во время реагировать в критической ситуации. Что мы и делаем в палате интенсивной терапии. Выбрав свою профессию, я ни о чём не пожалела, очень рада что помогаю в спасении жизни»,— с гордостью говорит о своем призвании Наталья Калинина.

Председатель ППО ОГБУЗ «КОКБ имени Королева Е. И.» Константин ТИХОНОВ

#### Социально безответственных работодателей призовут к ответу



ЕЖОТРАСЛЕВАЯ комиссия по рассмотрению фактов воспрепятствования работодателями деятельности первичных профсоюзных организаций начала свою работу. 8 апреля в департаменте по труду и социальной защите населения состоялось ее первое заседание. Инициатором стал председатель Костромской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Юрий Сидоров.

Профсоюзный лидер поднял на комиссии вопрос о ситуации в ОГКУ «5 отряд противопожарной службы Костромской области». Он сообщил, что в учреждении систематически нарушаются нормы трудового законодательства в отношении работников пяти подразделений в Вохомском, Боговаровском, Пыщугском и Павинском районах. Не выполняются предписания по охране труда. При этом руководитель отряда не желает вести конструктивный диалог с председателем первичной профсоюзной организации, оказывает давление на работников, отказывается вступать в переговоры по заключению коллективного договора. Юрий Сидоров также обратил внимание членов комиссии на то, что отряд является подведомственным учреждением департамента региональной безопасности Костромской области, а следовательно, обязан выполнять положения областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда.

Комиссия протокольно рекомендовала департаменту и директору отряда устранить все нарушения. Вопрос остается на контроле отраслевого проф-

#### Сохранить память

АДМИНИСТРАЦИИ Костромской области состоялась церемония передачи наград погибшего в Эстонии во время Великой Отечественной войны красноармейца Василия Рогалева его родственнице Элефтине Щитовой. В торжественном мероприятии принял участие председатель региональной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев.

В конце января 2020 года в Федерацию организаций профсоюзов Костромской области обратились представители финляндского казачества. Юртовой атаман Андрей Шестаков искал контакты костромских казаков.

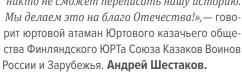
Он рассказал, что отряд юртового казачьего общества «Финлядский ЮРТ» нашел под Нарвой награды уроженца Башкирии Василия Васильевича Рогалева. Казаки обнаружили медаль «За оборону Ленинграда» и орден «Красной Звезды» и хотели приехать, чтобы лично передать их родственникам бойца, которых после долгих исследований нашли в Костромской области в селе Минское.

Председатель ФОПКО Алексей Шадричев оказал содействие знакомству Андрея Шестакова с костромским атаманом Алексеем Стецурой — главой Красносельского района. Торжественная передача наград была назначена на март 2020 года. Мероприятия должны были пройти на базе областной Федерации профсоюзов, однако из-за введения ограничительных мер не состоялись. Только через год награды при участии посольства РФ в Хельсинки, костромского казачества и администрации региона были переданы родственнице погибшего. Элефтина Щитова получила орден и медаль своего дяди Василия Рогалева из рук заместителя губернатора Костромской области Александра Фишера. Казаки юртового казачьего общества «Финлядский ЮРТ», нашедшие эти награды, приняли участие в мероприятии в режиме видеосвязи.

«Мы обязаны хранить светлую память о людях, защищавших нашу страну в годы Великой Отечественной войны. Важно, что русские люди, живущие за пределами России, помнят свою историю, гордятся ею и продолжают увековечивать память наших погибших героев. Пандемия коронавируса разрушила много планов. Однако мы очень рады, что передача наград состоялась»,— отметил лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

«Каждый раз, когда наш отряд находит русского бойца, это счастье и чудо. Очень приятно, если удается установить имена, увековечить их на мемориальных досках, найти родственников. Пока мы этим занимаемся, пока помним,







#### ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

ЛПУ «Санаторий «Волга» при поддержке Федерации организаций профсоюзов Костромской области и газеты «Трудовая слобода» объявляет для членов профсоюза акцию «Читайте на здоровье!».

В течение 2021 года в номерах газеты «Трудовая слобода» будет размещен купон на «3000 профсоюзных бонусов»\*, которыми можно частично оплатить путевку на санаторно-курортное лечение сроком от 14 дней по программе «Второе дыхание».

Спрашивайте газету «Трудовая слобода» в ваших первичных профсоюзных организациях и областных отраслевых организациях профсоюзов и читайте на здоровье!

#### ВНИМАТЕЛЬНО ПРОЧТИТЕ УСЛОВИЯ АКЦИИ!

Организатором акции является ЛПУ «Санаторий «Волга».

Акция действует с 1 марта 2021 года по 31 декабря 2021 года.

Для использования купона в качестве оплаты части стоимости путевки необходимо предъявить его при оплате.

Купоны не суммируются и не распространяются на иные услуги санатория. Купоны действуют только при наличии ходатайства от областной отраслевой организации профсоюза.

Купоны учитываются при оплате путевки по программе «Второе дыхание». Дата заезда и время пребывания обязательно согласовывается с организатором акции.

Приобретение путевок по акции осуществляется на общих основаниях или при условии предварительного бронирования.

Информацию о правилах проведения акции, а также сроках и порядке приобретения путевок можно получить по телефону 8 (4942) 667–348.

\*1 бонус равен 1 рублю



#### К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Роголёв Василий Васильевич

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы





156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.