



**74 миллиона — на развитие
санаторно-курортного лечения**

/ стр. 2



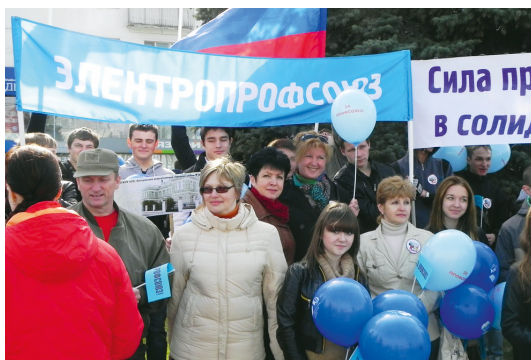
**Восстановиться после
коронавируса помогут
в «Колесе»**

/ стр. 2



**Интервью с директором
департамента здравоохранения
Николаем Гириным**

/ стр. 3



**Энергетики Костромской
области требуют повышения
зарботных плат**

/ стр. 5–6

*Уважаемые педагоги и работники образовательных учреждений!
Дорогие школьники, студенты и родители!*

От всего сердца поздравляю вас с началом нового учебного года!

1 сентября для каждого из нас особый день. Он ассоциируется с беззаботной юностью, тягой познать неизведанное и безграничными возможностями впереди. Значимость и торжество этого праздника не перечесть никакими ограничениями. Любовь и почтение к первым учителям и наставникам мы с благодарностью несем всю свою жизнь.

Работа педагога требует высокого профессионализма, огромных душевных и физических сил, умения жертвовать личным временем и своими личными интересами в интересах ребят. Учительская деятельность невозможна и ещё без одного человеческого качества — безграничной любви к детям. В быстро меняющемся мире большой труд быть терпеливым и мудрым наставником, современным и тактичным товарищем своим ученикам и их родителям.

Пусть же первый сентябрьский звонок станет для каждого началом года, полного интересных открытий, новых достижений, верных друзей. Дорогие ученики, учитесь, дерзайте, боритесь за осуществление своих замыслов! Перед вами открыты все пути! Пусть каждый день будет ярким, запоминающимся, плодотворным и наполнится новым опытом и отличным настроением.

Уважаемые педагоги! Искренние слова признательности вам за верность профессиональному долгу и служение благородному делу. Желаю всем представителям этой славной профессии постоянного движения вперед, достатка и уверенности в завтрашнем дне, пытливых, одаренных и благодарных учеников, которые будут всегда радовать вас своими победами и достижениями.

Здоровья, счастья и благополучия каждой семье!

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ



**Портреты членов профсоюзов украсили Доску
Почета Костромы**

/ стр. 5–6

Восстановиться после коронавируса помогут в «Колосе»

САНАТОРИЙ «Колос» продолжит реабилитацию пациентов, перенесших коронавирусную инфекцию. Решение о дополнительном финансировании программы принято в департаменте здравоохранения Костромской области. Оно вызвано ростом заболеваемости и высокой потребностью в таком лечении. В свою очередь Федерация организаций профсоюзов не раз подчеркивала готовность здравницы продолжить оказывать помощь жителям региона.

Профсоюзный санаторий «Колос» начал принимать пациентов на реабилитацию после COVID-19 в ноябре 2020 года. Оплата лечения и всех услуг осуществляется за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования. К июлю 2021 года профсоюзная здравница полностью выполнила госзадание на 2021 год. Здесь прошли оздоровление 554 костромича, перенесших COVID-19 в среднетяжелой и тяжелой форме.

«В «Колосе» разработана уникальная программа восстановле-



ния. Благодаря взаимодействию костромских профсоюзов с администрацией региона Костромская область одна из первых смогла развернуть реабилитацию после COVID-19», — отмечает директор санатория «Колос» **Михаил Рассадин**.

Для повышения доступности лечения, особенно для маломобильных групп населения, в санатории были проведены очередные улучшения. Так, воспользоваться целебными свойствами питьевой минеральной воды можно теперь, не выходя из корпуса. В здравнице проложен новый минералопровод, и розлив воды проходит прямо в лечебном корпусе. Раньше воспользоваться услугами бьюета из-за удаленности и погодных условий было затруднительно.

«Ежедневно для лечения в санаторий обращалось 15–20 человек. В связи с этим персонал «Колоса» работал с удвоенной нагрузкой. Однако понимание нужности этой работы позволило нам справиться с данным вызовом», — говорит заместитель директора по лечебной части ЛПУ санаторий «Колос» **Игорь Карасев**.

Дополнительное финансирование позволит восстановиться после коронавируса еще 250 жителям нашей области. Продолжение программы, безусловно, шанс для многих вернуться к нормальной, полноценной жизни.

Кроме того, «Колос» стал участником ярославской территориальной программы государственных гарантий. Начиная с августа этого года, 200 жителей соседней области будут лечиться в нашей здравнице по полису ОМС.

Костромские профсоюзы привлекли более 74 миллионов рублей на развитие санаторно-курортного лечения

КОСТРОМСКОЙ санаторий «Волга» признан победителем в шести государственных торгах и обеспечен пациентами на 2021–2022 годы. В профсоюзной здравнице пройдут лечение 3300 человек. Общая сумма госзаказа составит более 74 миллионов рублей.

ЛПУ «Санаторий «Волга» ежегодно участвует в государственных закупках на услуги по санаторно-курортному лечению среди санаториев средней полосы России. Однако такую значительную сумму удалось привлечь впервые.

«После тяжелого 2020 года, вызванных простоями и ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, финансовое положение профсоюзных здравниц значительно ухудшилось. «Волга»

не стала исключением. Выигранные контракты для костромских профсоюзов — это настоящая победа, за которой стоят месяцы напряженного труда и переговоров. Привлеченные средства обеспечат устойчивую работу лечебного учреждения по оздоровлению населения», — подчеркивает **Алексей Шадричев**.

В самой здравнице также отмечают, что несмотря на проблемы, удалось сохранить весь квалифицированный медицинский персонал. Опыт и ответственность врачей санатория не раз помогли нашим землякам победить тяжелые болезни. Теперь более 80 человек коллектива уверены, что продолжают заниматься любимым делом.

«Конечно, был период, когда мы очень переживали за судьбу нашего санатория. Пандемия, период простоя, ограничения. Нашу озабоченность подогревали слухи, о том, что санаторий может быть закрыт, продан, назывались даже

конкретные приобретатели. Мы не могли не реагировать на все это, но продолжали делать свое дело. Сегодня «Волга» принимает одну группу пациентов за другой. Здравница работает в полную силу, а все слухи оказались злым ложью. Мы очень рады этому», — говорят работники «Волги».

Санаторий «Волга» специализируется на лечении заболеваний органов дыхания, сердечно-сосудистой, опорно-двигательной, нервной систем. В здравнице действуют специальные скидки для членов профсоюза и их семей.

В феврале 2021 года в санатории разработали новую лечебную программу «Второе дыхание» для людей, перенесших заболевания органов дыхания, в том числе коронавирусную инфекцию. Учитывая высокую потребность и социальную значимость данной программы, на нее установлена специальная сниженная цена, позволяющая сделать санаторное лечение более доступным.



НА СОКРАЩЕНИЕ НЕ СОГЛАСНЫ

Костромская областная организация работников культуры не позволила уволить с работы председателя Сусанинского районного комитета.



В течение трех лет Ольга Кузнецова трудится в должности заведующей отделом по работе с детьми, молодежью и взрослым населением творческого объединения «Встреча» Сусанинского района. До этого 7 лет руководила передвижным культурным центром. Одновременно Ольга Викторовна представляет обком профсоюза работников культуры, являясь председателем райкома в своем районе. Несмотря на большой опыт работы в отрасли и «профсоюзный стаж», в середине июля женщину решили сократить с должности в связи с изменением штатного расписания. Ольга Кузнецова немедленно обратилась в отраслевой обком.

В тот же день было составлено мотивированное мнение профсоюзной стороны. В документе были сделаны акценты на то, что в нарушение действующего законодательства работодатель не направил с приказом «О внесении изменений в штатное расписание» копии документов, подтверждающие обоснованность сокращения. Работнику не были предложены вакантные должности. Кроме того, не учтено, что она имеет большой опыт и квалификацию по сравнению с другими сотрудниками.

Областная организация не дала согласие на сокращение. В результате приказ был отменен, и Ольга Викторовна продолжила работу на прежнем месте.

ПРОФСОЮЗЫ ПОТРЕБОВАЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Увеличение доли должностных окладов работников бюджетных учреждений, не вошедших в «майские указы» президента, стало центральной темой обсуждения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С докладом о ситуации с заработными платами лесников выступила представитель отраслевого профсоюза Варвара Борисова. Она подчеркнула, что основными проблемами отрасли уже несколько лет остаются низкий уровень оплаты труда работников и мизерная часть гарантированной доли в структуре заработной платы.

Лесников поддержали лидеры профсоюзов других отраслей. Так, с 2021 года доля оклада работников государственных учреждений ветеринарии должна быть не ниже 60% от заработной платы. Это одно из положений Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работни-

ков, принятых на федеральном уровне. Однако на территории Костромской области данная норма до сих пор не выполняется. «Гарантированная часть заработной платы не должна быть унизительной», — обратилась к участникам заседания председатель областной организации профсоюза работников АПК **Елена Шумова**.

Председатель региональной Федерации организаций профсоюзов **Алексей Шадричев** сформулировал предложения защитников трудящихся: «Вопросы повышения заработной платы и увеличения доли окладов необходимо рассматривать параллельно. Давайте посмотрим, как действовать Российской трехсто-



ронную комиссию для решения этих проблем. Мы готовы подготовить совместные предложения и обратиться с ними на федеральный уровень. Надеемся на поддержку наших социальных партнеров».

В рамках повестки заседания также был утвержден план мероприятий

по проведению регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Кроме того, члены комиссии утвердили состав рабочей группы по вопросу продления областного соглашения о социальном партнерстве в сфере труда на 2022–2024 годы.

Николай ГИРИН: «Сегодня понятно, что ответственность за свое здоровье, за здоровье живущих рядом людей несет каждый гражданин...»

ПАНДЕМИЯ коронавируса продолжает бушевать во всем мире. И наша область, увы, не исключение. Ковид внес свои негативные коррективы в работу, отдых, в жизнь каждого человека. А со всех сторон граждан призывают к массовой вакцинации, что у многих вызывает далеко неоднозначную реакцию. Директор регионального департамента здравоохранения Николай Гирин рассказал «Трудовой свободе», как на сегодняшний день организована борьба со смертельно опасной инфекцией, и поделился собственными опасениями по поводу антипрививочных настроений.

— Николай Владимирович, мы убедились, что ковид — страшная болезнь?

— Безусловно! Только подумайте: люди умирают каждый день, не по одному. Несмотря на все прилагаемые усилия. Пошел второй год пандемии. Если раньше казалось, что сейчас мы, врачи, всем миром навалимся, напряжемся и победим эту беду, то сегодня понятно, что ответственность за свое здоровье, за здоровье живущих рядом людей несет каждый гражданин.

При этом заслуги наших медиков нельзя приукрасить и очень сложно преувеличить. Если по-честному, на сегодняшний день врачебное сообщество и в целом медперсонал работают из последних сил. Добавились новые задачи. Все это отнимает много ресурсов и сил. Люди работают на невероятном чувстве ответственности и патриотизма. Да, финансовая составляющая играет свою роль. Но не все измеряется деньгами. Это очень сложная, опасная работа, которая особенно тяжела морально-психологически.

— Как вы оцениваете ситуацию в области? Есть ли прогнозы по ее развитию?

— Ситуация стабильно напряженная. Но она может кардинально поменяться буквально за 5–7 дней. Мы это уже видели. И очень робко можно сказать, что по коронавирусу ситуация становится лучше. Количество вновь выявляемых случаев потихонечку уменьшается, количество амбулаторных больных снижается. Это положительная динамика, которую мы наблюдаем изо дня в день.

Снижается нагрузка и на стационары. Но при этом мы нацелены на то, чтобы развертывать новые площади. Мы хотим приблизить стационарную помощь в те районы, где ее раньше не было.

Что касается прогнозов, это дело неблагоприятное. Сейчас мы ожидаем осенне-зимний эпидподъем. Мы должны быть к нему готовы. Меняются варианты штамма. Стала более высокой заразность, укоротились сроки инкубационного периода. Все эпидемиологические меры направлены на прерывание цепочек передачи инфекции. Хотите снять маски? Хотите, чтобы отменили ограничительные меры? Хотите жить, наконец? Будьте добры их соблюдать!

— Хотим! Но несмотря на маски, дезинфекцию, социальную дистанцию, люди продолжают болеть. Как организован процесс их лечения?

— Для меня, как для врача и как для руководителя, коронавирус — это первая болезнь, лечение которой очень жестко регламентировано и алгоритмизировано. Сегодня нормативно отрегулирован буквально каждый шаг.

Во-первых, зона ответственности и маршрутизация ковидных пациентов в соответствии со степенью тяжести этих пациентов по области. То есть, если в Вохме появляется тяжелый или очень тяжелый больной, он не может лечиться в Вохме. Пациента необходимо доставить туда, где ему окажут соответствующую помощь.

Во-вторых, лекарственное и техническое оснащение медицинской организации. Чтобы был кислород, чтобы были концентраторы кислорода, чтобы были все необходимые лекарства.

В-третьих, все врачи и в целом медицинский персонал, кто заходит в «красные зоны», проходят специальное обучение.

Далее, ведомственный контроль качества оказываемых услуг в медицинской организации. То есть мы знаем, какого больного куда привезти, в этой больнице все есть, персонал обучен, врачи знают, как лечить. Теперь надо контролировать, как лечили, своевременно ли было назначены препараты. В том числе, реагируем на различные сигналы извне, жалобы,

ни и реанимацию, выходят очень и очень прозревшими. Если до этого они были яркими антипрививочниками, то картинка в головах заметно меняется.

— То есть вакцинироваться все-таки нужно?

— Без сомнения! Снизить заболеваемость до управляемого процесса можно только вакцинацией, создав мощную иммунную прослойку. Данная инфекция должна стать вакциноуправляемой, как в свое время стал грипп.

Да, вакцинация не защищает от заражения. Вакцинация защищает от тяжелого течения болезни, ведущего к инвалидности, и от смерти. Мы тщательно собираем данные. Из умерших в стационарах пациентов нет привитых. Ноль! И конечно, надо сказать, что погибают пациенты не от одного вируса, а с огромным букетом заболеваний и патологий. Медработники борются за любую жизнь одинаково и самоотверженно.



— Жить хотят все, это вряд ли можно подвергнуть сомнению. Однако вакцинация вызывает много споров. Насколько страхи людей обоснованы?

ВАКЦИНАЦИЯ ЗАЩИЩАЕТ ОТ ТЯЖЕЛОГО ТЕЧЕНИЯ БОЛЕЗНИ, ВЕДУЩЕГО К ИНВАЛИДНОСТИ, И ОТ СМЕРТИ. ИЗ УМЕРШИХ В СТАЦИОНАРАХ ПАЦИЕНТОВ НЕТ ПРИВИТЫХ.

— Действительно, страхов много. Есть страхи на грани патологии психики. Тут речь про чипирование, про вышки 5G, про свечение в ультрафиолете места уколов, приманивание ложек. Несмотря на весь абсурд, эти «теории» звучат довольно громко в медиапространстве. Потому что любой скандал, даже ничем не подкрепленный, намного интереснее, чем рутинные экспертные оценки и научные обоснования. Обидно, что этот «яд безумия» попадает даже в высокоинтеллектуальных людей.

Следующий страх — вакцина какая-то недоделанная, недоисследованная. Сейчас у нас на

рынке три вида вакцины. Векторная «Спутник V», пептидная «ЭпиВакКорона» и инактивированная «КовиВак». «Спутник V» наиболее распространен сегодня. Это ультравысокотехнологичный медицинский препарат, удивительный наноконструктор, призванный защитить наш организм. К слову, Модерна и Файзер тоже являются векторными вакцинами.

Да, все три наши вакцины были созданы в кратчайшие сроки, но опираясь на опыт работы научно-исследовательских институтов, исчисляемый множеством десятилетий. Самым ярким примером векторной вакцины был препарат от лихорадки Эбола. Мы им пол-Африки привили. Механизм создания похож, отработанный и эффективен. Если бы вакцина была небезопасна, ее бы не выпустили на рынок.

Вакцине «Спутник V» уже 1,5 года. Привито в России 54% населения, подлежащего вакцинации, а в Костромской области 155 000, это примерно половина от нижней планки 60%. По мере увеличения количества привитых мы видим, что стойких противопоказаний к вакцине все меньше и меньше. И наличие букета хронических заболеваний — это не противопоказание. Наоборот, люди из зоны риска должны защитить себя.

Я врач с высшим образованием, профессионал в своем деле. Когда я работал хирургом, мне доверяли, потому что в рамках своей профессиональной компетенции я знал, как провести операцию. И если вирусологи, инфекционисты, эпидемиологи подтверждают, что эта вакцина безопасна, эффективна, я, как врач, доверяю своим коллегам.

— А чего боитесь Вы?

— Я очень боюсь заболеть! Я сделал прививку в январе. И отнюдь не потому, что было надо продемонстрировать личный пример.

В день моего назначения на должность директора департамента сына отправили из школы домой с температурой. Я все понял. Тут же собрался и порядка 14 дней жил вне дома. Я не мог позволить себе заболеть. У меня возрастные родители, я не хочу заразить их с непрогнозируемыми последствиями. Поэтому, как только появилась возможность, вакцинировался и я, и мои родители. В начале августа я прошел ревакцинацию «Спутником Лайт». Родители вновь сделали «Спутник V».

— Костромские коллеги разделяют Ваше мнение?

— Сегодня в отрасли здравоохранения работает чуть больше 13 000 человек. На 15 августа привито 8,5 тысяч человек, что составляет 65%. И вакцинация продолжается. Есть организации, в которых привито 100% коллектива.

Основная цель любого руководителя — устойчивая работа организации с выполнением ее функций в полном объеме. В частности, организация здравоохранения должна оказывать медицинскую помощь на высоком уровне. Это касается не только ковида, всеми другими болезнями люди не перестали болеть. Если одномоментно заболевает большой процент персонала, и необязательно врачебного, тут же качество проседает.

Вакцинация напрямую соотносится сегодня с таким понятием, как охрана труда. Прививка для работников многих отраслей — это как каска для строителя. Запрещено допускать его до работы без каски, даже если ему не нравится, что она синяя, а не зеленая. Есть определенные правила, по которым мы все сейчас живем. В конечном итоге все это делается для работника, для стабильной работы предприятий и в интересах любого человека.

Алла РАТЬКОВА



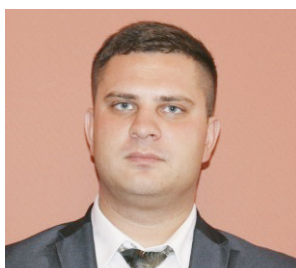
СПАСИБО, УЧИТЕЛЬ!

«Трудовая слобода» вместе с Костромской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ продолжают Аллею трудовой славы педагогов. На страницах газеты мы расскажем о работниках, чей ежедневный труд — вырастить из ребенка настоящего Человека.

АЛЕКСЕЙ Сергеевич Миньков — директор ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности»

Жизненное кредо: Гореть и никогда не сгорать, отдавать всего себя любимому делу! Никогда не пасовать перед трудностями и становиться сильнее и мудрее, преодолевая их! Сохранять бодрость духа и неиссякаемый оптимизм в любых ситуациях!

Алена Андреевна Суrowая, председатель Совета студентов колледжа: «Хочется сказать слова искренней благодарности нашему директору, Алексей Сергеевич заряжает нас своей кипучей энергией и удивляет прекрасными организаторскими способностями. Благодаря его поддержке мы на



постоянной основе осуществляем ряд благотворительных акций и социальных проектов, активно развиваем свою общественную деятельность.



ДЕМАКОВА Татьяна Васильевна — заместитель директора по воспитательной работе, учитель иностранного языка МОУ Богоявленская СОШ им. Цымлякова Л.А.

Жизненное кредо: Если учитель имеет только любовь к делу, он будет хороший учитель. Если учитель имеет только любовь к ученику, как отец и мать, он будет лучше

того учителя, который прочел все книги, но не имеет любви ни к делу, ни к ученикам. Если учитель соединяет в себе любовь к делу и ученикам, он — совершенный учитель.



КРАЕВА Екатерина Леонидовна — музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 18 «Родничок» городского округа город Шарья.

Жизненное кредо: Профессия музыкальный руководитель объединяет любовь к детям и музыке, это образ жизни, который я выбрала сама! А рядом со мной моя семья, которая поддерживает меня во всех начинаниях.

Екатерина Леонидовна — современный педагог

с высоким уровнем профессиональной компетентности, мастер своего дела, отличается активным поиском новых педагогических идей и решений. Результативно работает с одарёнными детьми по программе дополнительного образования вокально-хореографической студии

«Мы маленькие звёзды». Эффективно взаимодействует с городскими учреждениями культуры.

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ ФОРУМА «ТАИР»

ФОРУМ молодых педагогов, наставников и профсоюзных лидеров «Таир-2021» прошёл в Йошкар-Оле в конце июня. Он собрал 214 активистов из 39 регионов России под общей темой «Образование и общество: диалектика отношений». Костромскую область на нем представила Светлана Бусыгина, председатель профсоюза Центра развития ребенка — Детский сад № 35. О своих впечатлениях Светлана Евгеньевна рассказала «Трудовой слободе».

— Образовательная часть форума «Таир» была очень насыщенной и многогранной. Говорили о профилактике эмоционального и профессионального выгорания педагогов, учились использовать свои знания себе на пользу, составляли личную уникальную программу по одному из направлений жизни и узнали о поведенческих технологиях внутреннего успеха. Участники форума познакомились с инновационным опытом республики Марий Эл. Секреты работы своих организаций раскрыли директора образовательных организаций региона.

Несомненно, познавателен был обмен опытом в формате «Open space». Молодые педагоги подготовили 18 творческих площадок на самые разные темы: танцы и йога, актерское мастерство и латиноамериканские танцы, изготовление игрушек и мультипликация и многое другое.

Очень насыщенным оказался день, когда нас разделили по площадкам: дошкольники, учителя, наставники и профсоюзные активисты. Самые жаркие дискуссии прошли на профсоюзной площадке. Не скрою, что для меня это был самый увлекательный, познавательный и ценный опыт. Акценты были сделаны на направлениях и методах мотивации профсоюзного членства, способах повышения активности членов в профсоюзном движении, новых направлениях развития профсоюза.

Буду честной, слушая выступления профсоюзных активистов из разных регионов, меня



посетило чувство обиды и сожаления за то, что при всех колоссальных стараниях нашей Костромской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки, отношение к профсоюзу остаётся потребительским: «Дайте!» Профсоюз в первую очередь создаётся для защиты наших с вами социальных и экономических интересов. Очень хотелось бы, чтобы от потребительства мы все перешли к солидарности — добиваться своих целей вместе. А для этого нас должно быть больше.

Что если завтра работодатель решит вас уволить, перевести на другую работу, установить новые нормы выработки, привлечь к работе в выходной день, перенести отпуск на другое время, необоснованно лишить премии? Кто защитит вас? Нет профсоюза — нет надлежащего надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, за созданием здоровых и безопасных условий. В такой очень насыщенный день все пришли к мнению, что система образования не может существовать без профсоюза. И я с этим полностью согласна!

Светлана БУСЫГИНА, специалист по охране труда, председатель ППО МБДОУ г. Костромы «Центр развития ребенка — Детский сад № 35»

Костромаэнерго подарил праздник детям социально-реабилитационного центра «Радуга»

В ФИЛИАЛЕ ПАО «Россети Центр»-«Костромаэнерго» по инициативе профсоюзного комитета была организована благотворительная акция по сбору одежды и игрушек для ребят из социально-реабилитационного центра (СРЦ) «Радуга» Нерехтского района Костромской области. Собранные вещи, а также канцелярские принадлежности и сладости приехали в детский центр вместе с праздником «Энергия безопасности» и дружной командой молодых специалистов Костромаэнерго.

Дети от 4 до 14 лет были вовлечены в игру по знакомству с электрическим током, который может быть другом и помощником, а может принести беду. Им рассказали о правилах поведения вблизи действующих электроустановок, предупредили об опасности, которую таит в себе электрический ток. Вместе с энергетиками ребята обсудили правила безопасного пользования бытовыми электроприборами. Ребят научили реанимировать робота-тренажера «Гошу», система электронных датчиков которого позволяет отработать правильную технику выполнения искусственного дыхания и непрямого массажа сердца. Желающих оживить «Гошу» оказалось немало.

Детвора прошла «гусиным» шагом, которым нужно выходить из опасной зоны действия электричества,

увидели и смогли примерить костюм и защитные средства электромонтера. Закрепить полученные знания детям помогла веселая и поучительная викторина, на вопросы которой они отвечали хором. Продолжился праздник веселыми играми, спортивными и интеллектуальными конкурсами.

В СОЦ «Радуга» проходят социальную реабилитацию несовершеннолетние дети от 3 до 18 лет со всей области. Директор СРЦ «Радуга» Наталья Боровикова поблагодарила работников костромского филиала ПАО «Россети Центр» за помощь нуждающимся детям: «Мы высоко ценим Вашу отзывчивость, чуткость, доброту и бескорыстное желание помочь. Недавно возле нашего здания филиал Костромаэнерго установил накопитель электроэнергии, теперь мы себя чувствуем под защитой энергетиков».



Портреты членов профсоюзов украсили Доску Почета Костромы

ТРАДИЦИОННО В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ГОРОДА И ОБЛАСТИ В КОСТРОМЕ ОБНОВИЛИ ДОСКУ ПОЧЕТА. НА НЕЙ — ПОРТРЕТЫ 20 ЛУЧШИХ ТРУЖЕНИКОВ ГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ. БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ — ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ.

Работники здравоохранения, образования, общественного транспорта, правоохранительных органов и промышленных предприятий. Всех их объединяет долгий трудовой путь и большой вклад в социально-экономическое развитие Костромы.

Поздравить и поблагодарить земляков за труд собрались родные и коллеги, представители органов власти и профсоюзных организаций.

«Традиция создания Доски почета давно проверена временем. Она посвящена тем, кто отдал своей профессии долгие годы, кто достиг в работе наивысших результатов. Это,

бесспорно, яркие, талантливые и достойные люди, которым очень повезло — они любят свое дело. Профсоюзы уверены: успех любого предприятия на 100% зависит от людей, которые на нем трудятся. Стабильность и процветание человека труда — залог сильной экономики. Примите сегодня слова благодарности за ваше неравнодушие, активную жизненную позицию, ваше трудолюбие, высокий профессионализм и преданность любимому делу», — поздравил собравшихся заместитель председателя Федерации профсоюзов области Михаил Рассадин.

В 2021 году городская Доска Почета наполняется новыми лицами в пятый раз. Луч-

ших из лучших выбирают в трудовых коллективах, делегируют профсоюзные организации. За пять лет общественного признания были удостоены 99 костромичей. Место, где размещается Доска Почета, названо Сквером трудовой славы.

Проект «Гордость земли Костромской», в рамках которого несколько лет назад и начали открывать Доски почета, воплотился благодаря взаимодействию местных администраций, профсоюзов и партии «Единая Россия». Сегодня он успешно реализуется в большинстве муниципальных образований области.



ЛЬНЯНАЯ ФЕЯ

НАДЕЖДА Лопарева трудится на льнокомбинате 32-й год и по праву считается высококвалифицированным специалистом по обслуживанию целого комплекса современных машин системы Мекки приговорительного отдела прядильного производства, вырабатывающих льняную ровницу.

Много раз мне приходилось видеть, как туристы заворуженно смотрят на быстро вращающиеся катушки, а получив их в руки, не только глядят и щупают ровницу, но обязательно понюхают сохранившийся запах чудо-растения — льна — и просят своих спутников сфотографировать их с ровницей и хозяйкой умной машины.

Надежда Николаевна, видя, что все ладится, становится в кружок к ребятишкам или взрослым гостям, и ее приветливое лицо с доброй улыбкой остается в памяти фотоаппаратов и гаджетов вместе с увиденным восхищенными туристами рабочим процессом.

Несмотря на совершенство ирландской ровничной машины, все равно оператор — главный в обеспе-

чении качества ровницы, от которого в современном технологическом процессе зависит качество пряжи, льняной ткани и изделий из них.

Надежда Николаевна — одна из ключевых фигур, сохраняющих для нашего города историческую значимость центра льняной промышленности России. Выполнение заказов для всемирно известных фирм: Икеа, Зара, Леруа Мерлен — яркое тому подтверждение. Ловкие руки Надежды Николаевны мгновенно заправляют ровницу на катушки, сменяют опустевшие тазы на полные, ликвидируют обрывы ленты и ровницы, удаляют утолщение и утончение, пропуски. И все это делается на 10-20% быстрее нормативного времени. При возникающей необходимости Наде-



жда Лопарева выполняет обязанности смежной профессии оператора ленточных машин.

За время своей работы как наставник, она обучила десятки новичков не только выполнению рабочих приемов, но и передала им чувство любви к рабочему делу, гордости за свой труд.

Член профсоюза еще со времени учебы в СПТУ-№18, она активно участвует в общественной жизни коллектива. В характеристике, представленной в конкурсную комиссию по определению лиц на городскую Доску Почета, особо выделены человеческие качества нашей героини: отзывчивость и внимательное отношение к окружающим ее людям, огромное трудолюбие, доброта и принципиальность, снискавшие ей заслуженный авторитет и уважение в коллективе, уверенной поступью идущем к 155-й годовщине прославленного предприятия.

Думаю, что присутствующие на церемонии чествования по случаю занесения на городскую Доску Почета обратили внимание, что самой большой командой поддержки были мы, текстильщики, вместе с Надеждиной семьей. Ее мама Анна Федоровна так же, как и дочь, более 30 лет отработала на соседней фабрике «Знамя Труда» оператором чесальных машин и была всегда среди пе-

редовиков. Хочется пожелать, чтобы сын Надежды в будущем продолжил славные семейные традиции и своим трудом добился такого же Почета, как мама и бабушка.

На проходной льнокомбината профком оформил стенд с церемонии награждения. Это один из моментов, которые позволяют верить, что наша отрасль будет возрождаться и Человек Труда будет еще более уважаем.

Принимаемые на предприятии меры по улучшению условий труда, начатая активная реконструкция, существенное повышение заработной платы, увеличение численности работников предприятия обязывают наш профсоюзный актив не только сохранять традиции, но и приумножать их, вовлекая в общественную работу вновь пришедших, опираясь на наш «золотой фонд» кадровых работников, к числу которых относится Надежда Николаевна Лопарева. Хочется пожелать ей крепкого здоровья, новых трудовых достижений и счастья.

Виктор АФАНАСИН

Наши люди на Доске Почета



Ренат ШАРИФКУЛОВ —
заведующий наблюдением акушерским
отделением Родильного дома г. Костромы.

Ренат Борисович — молодой доктор, но уже 13 лет в профессии, и с самого начала работы в медицине стал очень любим пациентами и уважаем коллегами. Нельзя не отметить его интерес к работе, внимательность, скрупулезность и добросовестность. Он является преподавателем, дипломным руководителем и наставником для студентов медицинского колледжа, с удовольствием делится знаниями и опытом, сам постоянно учится и совершенствует свое мастерство. У доктора есть свой личный рекорд — 27 родов за смену, что очень сложно даже представить, из них 10 — это кесарево сечение. Есть в его практике случаи, когда при осложненной беременности и родах удалось сохранить жизнь маме, ребенку и дать возможность последующего материнства при абсолютных показаниях к ампутации органов. Ренат Борисович погружен в работу со стопроцентной самоотдачей и не боится сложных ситуаций.



Андрей ШУМИЛОВ —
оператор на автоматических и полуавтоматических
линиях в деревообработке НАО «СВЕЗА Кострома».

Более 15 лет трудится на любимом предприятии. Андрей Владимирович постоянно участвует во многих внедрениях на производстве, например, в проекте автономное обслуживание. Его знания и умения всегда помогают находить правильные решения в нестандартных ситуациях. Активный участник такого инструмента, как «фабрика идей», сам подает их и сам реализует. Одна из последних идей имеет значительный экономический эффект и находится в стадии проектной проработки. Благодаря высокой личной вовлеченности Андрея Владимировича, коллектив смены добивается выполнения КПЗ по объемным и качественным показателям.

Андрей Владимирович заслуженно пользуется большим уважением в коллективе, всегда готов помочь коллегам, является постоянным наставником молодых кадров, охотно делится своим опытом и знаниями, способствует их профессиональному росту.



Вячеслав ШИБАНОВ —
педагог Центра детского творчества «Ипатьевская
слобода».

Член общероссийского профсоюза работников образования и науки. Руководит секцией «Армейский рукопашный бой». Трудолюбивый и ответственный, Вячеслав Викторович очень любит свое дело и своих ребят-учеников. Благодаря таланту тренера, раскрываются все возможности детей. Воспитанники Вячеслава Шибанова добиваются высоких результатов и побеждают на спортивных соревнованиях разного уровня.



Татьяна СКВОРЦОВА —
ведущий преподаватель по классу скрипки Детской
музыкальной школы № 9 города Костромы.

Татьяна Александровна — мудрый и чуткий педагог. За годы работы она вырастила не одно поколение профессиональных музыкантов, которые в настоящее время работают в музыкальных школах города, в симфонических оркестрах России и странах Европы.

Татьяна Александровна работает не только с солистами, но и создает творческие коллективы, которые успешно концертируют на протяжении многих лет. Один из них — ансамбль скрипачей «Кантабиле». В 2011 году под руководством Татьяны Александровны возобновил свою работу первый и, на тот момент, единственный в городе камерный струнный оркестр учащихся музыкальных школ, который за годы своего существования многократно удостоивался звания лауреата конкурсов всероссийского и международного уровней.

За более чем 50 лет плодотворной педагогической и наставнической деятельности ученики Татьяны Скворцовой завоевали большое количество наград в различных конкурсах от городского до международного уровней.



Любовь КИМАЕВА —
врач-терапевт Городской больницы г. Костромы.

Трудится в городской больнице с 2000 года. Многие считают, что быть врачом-терапевтом не так сложно, как например, работать в хирургии, но это не так. В терапевтическом отделении при стационаре больницы могут находиться пациенты с различными степенями тяжести состояния здоровья. Лечат заболевания желудочно-кишечного тракта, бронхо-лёгочной и сердечно-сосудистой систем. В 2020–2021 годах в отделение направлялись пациенты после тяжелой формы COVID-19. Ряд пациентов после перенесенного заболевания в силу ослабленности организма не могут быть выписаны домой или даже направлены на реабилитацию. Процесс восстановления затягивается, и помогают людям в буквальном смысле встать на ноги такие специалисты, как Любовь Васильевна. В терапевтических отделениях случаются и экстренные ситуации, где без профессионализма медицинских работников просто невозможно обойтись. Любовь Васильевна — искренний и доброжелательный человек, который благодарен жизни и окружающим ее людям.



Ирина АРВАНИТАКИ —
заведующая неврологическим отделением для
больных с острыми нарушениями мозгового
кровообращения первичного сосудистого центра
Окружной больницы Костромского округа № 1.

Начала свою профессиональную деятельность в 1987 году в поликлинике взрослых № 3 врачом-неврологом. И внимательным, добросовестным и трудолюбивым сотрудником, в 1995 году была переведена на должность заведующего отделением. За долгие годы благодаря работе Ирины Анатольевны неврологическая служба больницы претерпела много изменений. За многолетний труд она была отмечена множеством наград. В 2007 году Ирине Анатольевне была вручена Грамота Министерства здравоохранения, в 2016 году — нагрудный знак «Отличник здравоохранения».



Галина КРЮЧКОВА —
преподаватель Детской музыкальной школы № 1 им.
ММ. Ипполитова-Иванова.

Большой заряд любви к своему делу, к своей будущей профессии Галина Витальевна получила еще в юности от своих учителей. В 2021 году пошел 50-й год ее педагогической деятельности. За все это время Галина Крючкова никогда не переставала учиться и совершенствовать свой профессиональный уровень, вырабатывать свой стиль работы, особенный способ общения с детьми. Результаты ее труда неоднократно отмечались грамотами и благодарственными письмами.

Ученики Галины Витальевны принимают активное участие в музыкальной жизни школы, города и области, участвуют в конкурсах и фестивалях различного уровня, нередко занимая призовые места. С годами пришел опыт, понимание важности и нужности своего дела. Теперь преподаватель делится своими знаниями на семинарах и открытых уроках.



Александр СИТНИКОВ —
водитель 1 класса Костромского ПАТП № 3.

Став водителем автобуса, Александр Владимирович осуществил свою мечту. «Я люблю эту профессию с детства! У меня все время был интерес и тяга к технике, огромное желание разбираться и управлять большими механизмами. Именно поэтому я пошел в профессиональное училище, чтобы уметь не просто водить машину, но еще и понимать ее техническое устройство», — рассказывает он. Вот уже 37 лет Александр Ситников работает на предприятии и ежедневно перевозит пассажиров по пригородным маршрутам. Он очень бережно относится к автобусу, которым управляет, вежлив и тактичен со своими пассажирами. По его мнению, все участники дорожного движения должны с уважением относиться друг к другу.

Александр Ситников видит в своей профессии много романтики: «Ты постоянно видишь всю красоту природы. Закаты, рассветы — это такая красота! Мне очень нравится в моей работе то, что я могу быть полезным людям».

Энергетики Костромской области требуют повышения зарплатных плат

Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ТГК-2» (СП ППО) инициирует переговоры по внесению изменений в Коллективный договор компании на 2020–2022 годы. Главное требование профсоюза — обеспечение роста доходов работников.

Предложение о вступлении в коллективные переговоры поступило стороне работодателя ПАО «ТГК-2» 6 августа. Профсоюз требует увеличения размера тарифной ставки (должностного оклада) работников компании на изменение индекса потребительских цен в Российской Федерации за период с 01.10.2015 года по настоящее время. Уже почти шесть лет этот размер остается неизменным и составляет унизительные 6248 рублей. Также защитники трудящихся настаивают на восстановлении полноценной индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен.

Стоит подчеркнуть, что справедливой оплаты труда профсоюз добивается не только для своих членов. Изменения должны коснуться всех работников ТГК-2, а это более 4 700 теплоэнергетиков Архангельской, Вологодской, Костромской, Новгородской и Ярославской областей.

В совместную комиссию по ведению коллективных переговоров делегированы представители работников 5 регионов присутствия компании. Интересы костромских теплоэнергетиков в ней представят председатель ППО «Энергетик» Зинаида Жаворонкова и председатель СП ППО, руководитель Костромской областной ор-



ганизации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина Комарова.

«Решение о необходимости изменений продиктовано долговременным снижением доходов работников и многочисленными жалобами членов профсоюза на нарушение трудовых прав. Среди них возросшая интенсивность труда, увеличение переработок, сверхурочных работ, снижение льгот, гарантий и компенсаций, нехватка персонала, а в результате — отток квалифицированных кадров. Кроме того, индексации на предприятии не было с 2015 года. Вместо нее установлены мизерные доплаты», — рассказывает председатель совета представителей ППО ТГК-2 Ирина Комарова.

Одновременно профсоюз обратился к руководству энергокомпании, Министерству энергетики РФ, Всероссийскому Электропрофсоюзу с Открытым письмом, в котором обозначены все опасения и требования работников в сфере зарплатных плат и охраны труда.

«...Негативные явления вызывают раздражение, приводят к неполноценному восстановлению здоровья персонала, ухудшению самочувствия, способствуют социальной нестабильности в коллективах, отсутствию мотивации к труду, снижению внимания и концентрации при выполнении должностных обязанностей», — говорится в документе.

ПОМОГЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ СВЯЗИ

Костромская областная организация профсоюза работников здравоохранения помогла Вохомской межрайонной больнице получить стоматологическую установку.

Больница в поселке Вохма обслуживает население численностью более 10 000 человек. Она самая отдаленная в регионе: 400 километров от областного центра. Несмотря на это, модернизация здесь идет полным ходом, медучреждение укомплектовано кадрами. В этом году в медучреждении появился молодой специалист-стоматолог, однако без соответствующего оборудования оказывать людям такую помощь просто невозможно. С этой проблемой обратился в отраслевой обком главный врач больницы.

Областная профсоюзная организация не осталась в стороне: помочь коллегам призвали стоматологические организации областного центра. Благодаря активной деятельности отраслевого обкома, поддержке руководства Стоматологической поликлиники г. Костромы и директора сети клиник «Стоматология для всех», проблема была решена. Стоматологическая установка уже в августе должна поступить в Вохомскую больницу на безвозмездной основе.

ПРОФЕССИЯ ОТ ДУШИ

СТАТЬ ветеринарным врачом Анна Малинина мечтала с детства, и упорно шла к этой профессии. Сегодня Анна Дмитриевна заведует Шунгенской ветеринарной лечебницей и счастлива, занимаясь любимым делом.



После учебы в Костромской сельскохозяйственной академии Анна Малинина пришла работать в СПК «Петрилово». Молодой специалист застала самые трудные годы предприятия, годы перед ликвидацией. «В СПК «Петрилово» я получила огромный жизненный и врачебный опыт. После работала в ветеринарной аптеке, зоомагазине. Но душой тянуло к животным», — рассказывает Анна.

В 2013 году Анна Дмитриевна пришла работать на Костромскую районную станцию по борьбе с болезнями животных и уже 8 лет трудится в должности заведующей Шунгенской ветеринарной лечебницей.

«Я горжусь своей профессией! Наша служба выполняет главные задачи по защите всего человечества от опасных болезней, общих для человека и животных», — говорит о своем призвании Анна Малинина.

Материал предоставлен Костромской областной организацией профсоюза работников АПК РФ

Отстояли досрочную пенсию

Костромская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ отстояла право учителя на досрочную пенсию.

Женщина обратилась в отраслевой обком после того, как Управление Пенсионного фонда РФ в г. Костроме отказало ей в назначении положенных выплат. В льготный стаж педагога не включили перио-

ды ее работы в должности учителя ИЗО. Кроме того, подчеркивалось, что в данные периоды учитель не выполняла педагогическую нагрузку, установленную за ставку заработной платы. Профсоюзный юрист, подготовив необходимые документы, обратился в суд.

На основании решения Свердловского районного суда, педагогу была назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с момента возникновения права, с ноября 2018 года.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

КОСТРОМСКОЙ профсоюз работников жизнеобеспечения продолжает международное сотрудничество с профсоюзом работников сферы обслуживания «Fagforbundet» из Норвегии. Учитывая ситуацию с заболеванием коронавирусной инфекцией, взаимодействие временно переведено в он-лайн режим. Используя современные системы связи, костромичи вместе с нижегородскими коллегами и норвежцами организовали семинар на одну из самых актуальных тем — работа с молодежью.

Россияне подготовили несколько презентаций о работе первичных профсоюзных организаций с молодыми членами профсоюза, рассказали о мотивации, возможностях и фактических результатах такой работы за последние полтора года.

Норвежцы выступили на семинаре весьма впечатляюще. Участвовали все представители молодежного профсоюзного актива организации, отвечающие за разные направления. Работники, занятые привлечением молодежи в ряды профсоюза на предприятиях (рекрутинг), рассказали, как определить проблемы, которые будут мотивировать людей к вступлению в профдвижение, и о мерах по улучшению рекрутинга в дальнейшей работе.



Руководитель молодежной работы профсоюзных объединений региона (ЛО) Матс Монсен выступил с презентацией по укреплению позиций молодежного профактива, молодежных комиссий и повышению заинтересованности в профсоюзной работе среди молодежи.

Молодые люди из центральной молодежной комиссии Фагфорбундет рассказали о «Работе с молодежью в будущем», о том, как вдохновить, бросить вызов, заинтересовать молодежь, и о своей деятельности в школах, университетах, летних лагерях отдыха, с целью продвижения профсоюзных идей в общество.

В групповой работе и в диалоге обсуждали содержание молодежной работы: проведение исследований (опросов о волнующих большинство молодежи проблемах), социальное партнерство и выполнение коллективных договоров, мероприятия по повышению качества трудовой жизни и современные информационные контенты, актуальные для молодежи.

Мероприятие прошло отлично! Ребята заявили, что совсем не ощущали дальности расстояний между городами и странами. Всего от Костромы участвовало 15 человек, от Нижнего Новгорода — 30.

Интересный опыт, теплое дружеское общение будут воодушевлять молодежь в дальнейшей работе, а общение между ребятами продолжится в социальных сетях.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина СИНИЦЫНА

Уважаемые коллеги! Примите искренние поздравления с Днем ветеринарного работника!

В этом году нами было многое сделано для того, чтобы труд ветеринаров был оценен по достоинству. Удалось добиться повышения базовых окладов, восстановления звания Заслуженный ветеринарный врач. Благодаря активности и пониманию важности сплоченности работников ветеринарии, охват профсоюзного членства доведен до 78%. Областная ветеринарная лаборатория в этом году ознаменовала свое 120-летие.

Еще на закате XIX века наш соотечественник, ученый, ветеринар и публицист Сергей Евсеенко сказал, что «обычный врач лечит человека, а ветеринарный врач лечит человечество»!

С древних времен труд ветеринарных работников пользовался почетом и уважением. Благодаря вашей работе, тре-

бующей высокого профессионализма и самоотверженности, возможно эпизоотическое благополучие и безопасность страны, сохранение здоровья всех граждан России.

Примите слова искренней благодарности и уважения за ваш труд, за чуткость и доброту, без которых невозможна работа с животными, за высокую ответственность и верность своей профессии.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия, достижения новых трудовых высот!

**Председатель Костромской областной организации
профсоюза работников АПК РФ
Елена ШУМОВА**



Более века на службе региону и людям: КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ ЛАБОРАТОРИИ — 120 ЛЕТ

Все начиналось в 1901 году. На стыке столетий в регионе была открыта первая бактериологическая лаборатория. В то время перед коллективом единомышленников стояли задачи регионального значения: исследование материала на наличие возбудителя бактериальной этиологии и исследования на сибирскую язву. Костромская ветеринарная лаборатория сегодня располагает собственным аккредитованным испытательным центром, современным оборудованием. Исследования проводятся опытными специалистами. На сегодняшний день сотрудниками лаборатории проведены миллионы диагностических исследований на бактериальные, вирусные и грибковые заболевания. Определяется качество кормов, сырья и животноводческой продукции, проводятся биохимические исследования и многое другое.

Отдел ветеринарно-санитарных и бактериологических исследований

Именно с работы этого отдела 120 лет назад начиналась деятельность Костромской областной ветеринарной лаборатории. Сегодня специалисты отдела успешно реализуют несколько направлений деятельности.

«С нами сотрудничают крупнейшие компании — производители продуктов питания в регионе. Мы исследуем на качество используемое сырье, следим за соблюдением ветеринарно-санитарных норм во время производства. Осуществляем производственный контроль большинства представленных в Костромской области региональных и федеральных торговых сетей. Работаем до тех пор, пока результат не будет гарантировать безопасность для животных и людей», — рассказывает начальник отдела **Мария Титова**.

Востребованы также испытания на паразитарные заболевания. Здесь исследуют биоматериал животных, птиц, пчел, а также мясо домашних и диких животных. Испытательное оборудование отдела регулярно обновляется, актуализируется.

Отдел радиологических, химико-токсикологических и биохимических исследований

В ведении специалистов отдела — проведение исследований на безопасность сельскохозяйственной продукции, оценка качества посевной продукции, контроль за чистотой воздуха и воды. Например, специалисты отдела принимали непосредственное участие при проведении строительных работ одного из крупных городских торговых центров, проводили мониторинг радона.

Идти по пути сотрудничества и партнерства для коллектива отдела и лаборатории в целом — одно из важнейших правил. Исследуя радиологический фон, специалисты отправляют данные в МЧС России по Костромской области. Результаты исследований состава воды используются в работе управляющими компаниями региона. Специалисты отдела работают в тесном сотрудничестве и с врачами ветклиники.

«Благодаря современному оборудованию мы определяем пестициды в пищевой продукции и кормах, проверяем на фальсификацию молочную продукцию, масла, спреды. Проверяем на качество и натураль-

ность мясную и сырную продукцию. У нас есть атомно-абсорбционный спектрометр, который позволяет выявить одиннадцать тяжелых металлов, наиболее часто встречающихся в пищевой продукции, кормах и воде», — рассказывает начальник отдела **Евгения Бобкина**.

Отдел вирусологических, серологических, паразитологических и молекулярных исследований

«Важно отметить, что мы не только ставим диагнозы (констатируем факты), но также проводим большие мониторинговые исследования с целью недопущения в нашу область таких инфекционных заболеваний, как грипп птиц или африканская чума свиней. При этом исследуем как домашнюю птицу, так и дикую, как домашних свиней, так и диких кабанов», — рассказывает начальник отдела **Наталья Гарнцева**.

Сейчас перед коллективом поставлена острая актуальная задача: начать исследовать на вирусные болезни пчел. «Исследовать будем методом полимерной цепной реакции. Метод для нас не новый. Так что будем действовать», — говорит **Наталья Владимировна**.

Оборудование — настоящая гордость коллектива. Например, новый бокс биологической безопасности. С его помощью выявляют особо опасные болезни, в том числе общие для человека и животных. Благодаря циркулирующим воздушным потокам и слаженной работе системы безопасности происходит и защита продукта, и защита оператора, и защита окружающей среды. Другими словами, ни одна бактерия вируса наружу из бокса не выйдет ни при каких обстоятельствах.

Отдел патоморфологических исследований, профилактических мероприятий и профилактической деятельности

Это один из самых молодых отделов лаборатории. «Нас многие знают как ветеринарную клинику на Галичской», — говорят специалисты. Знают и ценят. Здесь готовы помочь самым разным домашним животным — от кошек и собак до представителей экзотической фауны. В числе постоянных клиентов и служебные собаки УМВД России по Костромскому и Буйскому районам. Здесь проводят операции разной

направленности и сложности. И умеют найти подход к каждому пациенту. Труд коллектива важен. В отдельных случаях — важен действительно жизненно.

График операций и процедур зачастую расписан на неделю вперед. «Наш отдел действует на базе ветеринарной лаборатории, где проводятся исследования биоматериалов, соскобов, смывов животных, поступающих на лечение для постановки точного диагноза. Конечно, это является большим преимуществом для сохранения времени клиентов нашей клиники», — отмечает начальник отдела **Светлана Нечасная**.

Орган по сертификации продукции

То, что в лаборатории есть свой аккредитованный орган по сертификации продукции, говорит о высоком уровне компетентности коллектива в юридических вопросах, напрямую связанных с качеством продукции.

«В 2015 году Орган по сертификации получил аттестат аккредитации от Федеральной службы по аккредитации. Сегодня все эксперты работают на портале службы. Грамотно и быстро проводят работы по декларированию пищевой продукции и продовольственно-го сырья, а также оказывают необходимые консультации заявителям», — говорит руководитель Органа по сертификации продукции **Татьяна Титова**.

Профсоюзная организация

Первичку Костромской областной ветеринарной лаборатории возглавляет **Ольга Федюнина**, начальник материально-технической службы. Членами профсоюза являются все специалисты лаборатории. По сегодняшним меркам это большая редкость и пример для многих.

«Наша профсоюзная организация действует очень активно. Принимаем участие в региональных массовых мероприятиях, социальных проектах и акциях, занимаемся спортом. Люди у нас легкие на подъем. И настоящая команда! Это не может не радовать», — говорит **Ольга Федюнина**.

Точнее даже так: здесь непременно (и всегда!) есть чему радоваться. Успехам профессиональным, общественным, личным. Пусть так будет и впредь на многие годы вперед.

**Материал предоставлен Костромской
областной организацией
профсоюза работников АПК РФ**

