



**Социальные партнеры обсудили
ситуацию на рынке труда
региона**

/ стр. 2



**Интервью с заместителем
директора департамента
образования и науки
Еленой Кульмач**

/ стр. 6



Профсоюз помог

/ стр. 7



После коронавируса – в «Колос»

/ стр. 7



Дорогие друзья!

Заканчивается 2020 год, в котором мы отметили 115 — летие профсоюзного движения в России и 30-летие со дня образования ФНПР. Федерация Независимых Профсоюзов России подвела итоги и, что главное, — наметила планы на будущее.

Вместе с тем, уходящий год стал вехой нелегких испытаний — волна пандемии захлестнула весь мир. В нашей стране острый накал противостояния во всех сферах общественной жизни в условиях пандемии образно и емко отразил лозунг ФНПР — «Солидарность сильнее заразы!».

В наступающем году мы продолжим нашу борьбу, чтобы окончательно победить невидимого, коварного врага и получить шанс перейти к более уверенным темпам роста экономики страны, дающим возможность поднять доходы членов профсоюзов, всех трудящихся страны на достойный уровень.

Мы твердо верим, что накопленный профессионализм и вера в идеалы единства, справедливости и солидарности позволят ФНПР в 2021 году, объявленном годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, надежно защищать социально-трудовые права работников о членов их семей.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья и уверенности в своих силах, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей, семейного благополучия и праздничного настроения!

С наступающим Новым годом, товарищи!



Председатель ФНПР
М. В. ШМАКОВ

**Уважаемые члены профсоюза!
Дорогие друзья!**

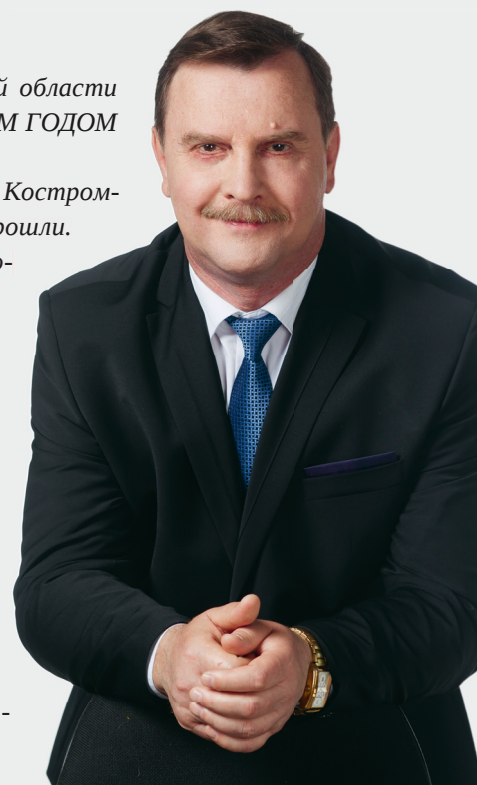
От имени Федерации организаций профсоюзов Костромской области примите самые искренние поздравления с наступающим НОВЫМ ГОДОМ и светлым праздником РОЖДЕСТВА ХРИСТОВА!

2020 год стал настоящим испытанием для нашей страны, для Костромской области, для российских профсоюзов, и мы достойно его прошли. Новые вызовы, поставленные временем, не сломили наш дух, сплотили, научили быть добрее и отзывчивее друг к другу.

В условиях пандемии основной целью профсоюзов по-прежнему остается защита человека труда и его прав. Мы работаем над своевременной выплатой зарплаты, контролируем вопросы охраны труда и соблюдения трудового законодательства, добиваемся дополнительных социальных гарантий. Убежден, что наше сотрудничество и совместные усилия будут плодотворными.

Я хочу высказать слова особой благодарности профсоюзному активу за ваше трудолюбие, понимание и доверие, за ваше активное участие в профсоюзной деятельности. Пусть в Новом году вам сопутствуют успех и хорошее настроение, а радость от сбывающихся надежд и реализованных планов никогда не покидает вас! Пусть в каждом доме воцарится достаток, благополучие и уверенность в завтрашнем дне!

Крепкого вам здоровья, добра и счастья!



Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ

Социальные партнеры обсудили ситуацию на рынке труда региона

15 ДЕКАБРЯ состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Впервые социальные партнеры встретились в онлайн-формате. В рамках повестки были рассмотрены вопросы формирования регионального бюджета на 2021 год, ситуация на рынке труда региона. Представители профсоюзов в своих докладах сделали акцент на вопросах, касающихся охраны труда.

В своем выступлении представитель департамента финансов отметил, что бюджет Костромской области на 2021 год будет иметь социально-ориентированный характер. Из более чем 35 миллиардов рублей бюджета 67% планируется направить на финансирование отраслей социальной сферы и поддержку муниципальных образований. При этом в полном объеме заложены средства на повышение минимального размера оплаты труда, который с 1 января составит 12 792 рубля. В то же время индексации заработных плат в государственных учреждениях и у госслужащих в 2021 году не планируется, за исключением работников, попадающих под «майские» указы президента. Средняя зарплата по региону по прогнозам должна подрасти и составить 2,9 прожиточного минимума.

О ситуации на рынке труда в Костромской области доложила директор департамента по труду и социальной защите населения Елена Журина. Она в основном сконцентрировалась на последствиях пандемии коронавируса.

Так, в регионе число безработных в 2020 году выросло почти в 6 раз. С апреля по декабрь в службу занятости обратились более 32 000 человек, трудоустроились через центры занятости 13 500. Руководитель департамента констатировала тенденцию к снижению уровня безработицы и рассказала о мероприятиях, которые для этого предпринимает ее подразделение. Среди них не только серьезная работа с соискателями, работодателями и переобучение, но и выявление безработных-мошенников. По информации Елены Журиной, было установлено, что 917 человек незаконно получали пособие по безработице на общую сумму 7,3 млн рублей. По 15 таким фактам возбуждены уголовные дела.

Работа департамента получила высокую оценку со стороны заместителя губернатора **Ольги Ереминой**. «План восстановления численности работающего населения выполняется. Мы видим реальную работу департамента», — отметила она. Профсоюзы в свою очередь тоже прокомментировали доклад. Председатель ФОПКО



Алексей Шадричев отметил несбалансированность предлагаемых вакансий и уровня оплаты труда. Профсоюзная сторона обеспокоена еще и тем, что безработица снижается не только благодаря тому, что люди находят рабочие места, но и потому что размер пособия вновь снизился до неприлично малых цифр.

Следующие вопросы, рассмотренные на заседании, были посвящены охране труда. По информации департамента по труду и социальной защите населения, благодаря мероприятиям по улучшению условий и охраны тру-

да и надлежащему их финансированию в 2020 году в регионе наблюдается значительное снижение производственного травматизма. Так, за 11 месяцев произошло 97 несчастных случаев, что на 61 случай меньше, чем за аналогичный период прошлого года. На это заместитель губернатора заметила, что не стоит сильно радоваться такому снижению, поскольку многие предприятия уходили в простой.

О профсоюзном контроле соблюдения норм законодательства по охране труда при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) доложил председатель Фе-

дерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев. Он отметил, что техническим инспектором труда ФОПКО в 2019 году проведено 20 тематических проверок по контролю за проведением СОУТ, выявлено 55 нарушений. Особое внимание при проверках СОУТ уделяется фактическому предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Руководитель Федерации подчеркнул, что почти во всех организациях, где существуют профсоюзные первички, работникам предоставляются все положенные гарантии и компенсации.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЗЬМУТ ПОД КОНТРОЛЬ

Протокольное поручение дала заместитель губернатора Ольга Еремина на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после обращения профсоюзной стороны.

В декабре представитель Федерации организаций профсоюзов Костромской области провел прием граждан в региональной общественной приемной председателя Партии «Единая Россия» Д.А. Медведева. С вопросом к профсоюзному юристу обратился житель Костромы, инвалид II группы. Мужчина сообщил, что приходящий к нему соцработник получает одну маску на неделю, и был обеспокоен возможными последствиями этого для собственного здоровья.

Профсоюзный мониторинг по учреждениям социального обслуживания населения, где созданы первичные профсоюзные организации, показал, что количество выдаваемых социальным работникам масок действительно недостаточно. Данный факт был озвучен на заседании Трехсторонней комиссии председателем Костромской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Юрием Сидоровым.

«Сегодня в социальные учреждения поступает достаточное количество СИЗ. Вопрос, который вы поднимаете, очень важен и будет взят под контроль. Мы должны защищать своих работников», — возмутилась заместитель губернатора Ольга Еремина.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ ПОЖАРНЫМ

БОЛЬШЕ года костромские профсоюзы добивались устранения нарушений трудового законодательства и норм охраны труда в противопожарном отряде. Спасатели работали без необходимой спецодежды и средств индивидуальной защиты, гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда им не предоставлялись.

Ходатайство о проведении внеплановой проверки по охране труда в ОГКУ «5 отряд противопожарной службы Костромской области» поступило в ФОПКО в октябре прошлого года. Костромская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, ссылаясь на председателя первички, сообщала о нарушении трудового законодательства в отношении работников пяти подразделений отряда в Вохомском, Боговаровском, Пыщугском и Павинском районах. Направив соответствующее уведомление и запросив необходимые документы, технический инспектор труда ФОПКО Елена Беляева выехала на место.

«В отношении членов профсоюза — работников отряда было проведено сразу три проверки: комплексная (о соблюдении норм трудового законодательства), и две тематические (по обеспечению средствами индивидуальной защиты и проведению специальной оценки условий труда). В результате каждой из них был выявлен целый ряд нарушений. В частности, в организации не обеспечено обучение по охране труда, не разработаны про-

граммы вводного инструктажа по охране труда и первичного инструктажа на рабочем месте, не обеспечивается проведение стажировки, в трудовые договоры включены не все обязательные для включения условия. Кроме того, работники не обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, не осуществляется своевременный уход за ней, а специальная оценка условий труда вовсе не проведена. Директору отряда были выставлены соответствующие представления», — рассказывает Елена Беляева.

В конце января 2020 года руководство отряда сообщило о частичном устранении нарушений, указав на то, что в департамент по региональной безопасности Костромской области направлено обращение о выделении средств на проведение СОУТ, закупку СИЗ и др. В свою очередь председатель первичной профсоюзной организации отряда периодически докладывал, что, несмотря на устранение «бумажных» нарушений, работники продолжают трудиться без достаточного количества средств защиты и спецодежды, не выполняются нормы производствен-

ной санитарии. Что касается спецоценки, замеры были сделаны, но работников с результатами ознакомили только в ноябре 2020 года.

«Проведение специальной оценки условий труда в противопожарном отряде — вопрос очень важный. Именно она подтверждает вредные и опасные условия труда, в которых трудятся пожарные, устанавливает дополнительные льготы и компенсации», — комментирует профсоюзный инспектор.

По результатам спецоценки начальникам караула, командирам отделений и другим работникам отряда предусмотрены повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени. Ранее работники таких льгот и гарантий были лишены. Кроме того, в отряде проведены медицинские осмотры, обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда. Объявлена закупка спецодежды.

Вопрос финансирования мероприятий по охране труда в учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Костромской области, был рассмотрен на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзы обратили внимание социальных партнеров на необходимость соблюдения требований трудового законодательства.

Алексей ШАДРИЧЕВ: «Профсоюзные предложения и взгляды на те или иные проблемы доходят до руководства страны и учитываются при разработке важных законопроектов...»

Непростая ситуация в стране стала толчком для качественного изменения законодательства и системного пересмотра правовых норм. Российские профсоюзы активно включились в законотворческий процесс. Их главная цель — внести предложения, которые коснутся прав и социальных гарантий не только членов профсоюза, а всех жителей страны. О том, какие профсоюзные инициативы стали законами, а также чего защитники трудящихся добиваются сейчас, «Трудовая свобода» поговорила с председателем Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым.

— Алексей Викторович, как вписываются профсоюзы в федеральную повестку? Какую роль играют в подготовке законопроектов?

— Действительно, работа с Федеральным центром для профсоюзов является одним из важнейших направлений деятельности. Ее мы осуществляем вместе с Федерацией независимых профсоюзов России. Членские организации, территориальные объединения дают свои замечания, предложения по самым разным вопросам, касающимся трудовых отношений, социально-экономического развития. Эти предложения аккумулируются и через доступные нам механизмы доносятся до органов власти. К таким механизмам мы относим Российскую трехстороннюю комиссию, где присутствуют представители профсоюзов, правительства и бизнеса. Кроме того, есть депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации, которые представляют интересы профсоюзов. И конечно, мы используем возможности нашего руководителя Михаила Викторовича Шмакова и его прямой выход на Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина. Таким образом, профсоюзные предложения и взгляды на те или иные проблемы доходят до руководства страны и учитываются при разработке важных законопроектов.

СЕГОДНЯ НЕСКОЛЬКО МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК РАБОТАЕТ НА УДАЛЕННОЙ ОСНОВЕ. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАКРЕПЛЯЮТ ПРАВА И ГАРАНТИИ УДАЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ, ИСКЛЮЧАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЙ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ.

— Какие законопроекты на ваш взгляд самые актуальные?

— Последствия пандемии коронавируса остро поставили на повестку дня вопрос об удалённой работе. 8 декабря этот закон подписан Президентом. Надо сказать, профсоюзы очень активно включились в его подготовку. На протяжении нескольких месяцев шло обсуждение положений. В результате была серьезно проработана глава 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников» Трудового кодекса. Предложения профсоюзов закрепляют права и гарантии удаленных

работников, исключают возможность злоупотреблений со стороны работодателя.

Так, прошло профсоюзное предложение о том, что уволить дистанционного работника можно только по основаниям, предусмотренным в Трудовом ко-

ПРОФСОЮЗЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО НАДО ДОПОЛНИТЕЛЬНО ЗАЩИТИТЬ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ОСТАЛИСЬ ИЛИ МОГУТ ОСТАТЬСЯ БЕЗ РАБОТЫ.

дексе РФ. Мы добились того, что на людей, переведенных на удаленку, распространяются действия коллективного договора и других нормативных актов, принятых с учётом мнения первичной профсоюзной организации. В случае перевода на дистанционную работу за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Наконец, урегулирован вопрос, который играет немаловажную роль: обязанность по предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств возлагается на работодателя.

Сегодня несколько миллионов человек работает на удаленной основе. Уже понятно, что эта форма будет востребована, и она на сегод-

няшний день получила свое правовое регулирование.

— Профсоюзы долго настаивали на пересмотре методики расчета минимального размера оплаты труда. Удалось ли найти общий язык с властью по этому вопросу?

— Непростой вопрос. В 2018 году заработала норма, согласно которой минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума. Профсоюзы долго добивались этого. Но теперь надо идти дальше. Мы четко понимаем, что МРОТ должен увеличиваться.

Со следующего года изменится



методика расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Правительство решило отказаться от привязки их к потребительской корзине и перейти к установлению величины прожиточного минимума на очередной год, исходя из медианного среднедушевого дохода за предшествующий год. Очень важно, что при этом МРОТ не может быть пересмотрен в сторону понижения. А конкретный размер минимального размера оплаты труда будет утверждаться и согласовываться на Российской трёхсторонней комиссии. Профсоюзы приветствуют этот более прогрессивный подход.

Но в тоже время есть вещи, которые пока мы не урегулировали.

Пока нет четкой методики расчета медианной зарплаты. А ее необходимо утвердить с учетом мнения социальных партнеров. Кроме того, теперь МРОТ будет завязан на доходы населения. А как быть с расходами? Стоимость продуктов питания, объем необходимых услуг все время увеличиваются. И без учета статей расходов МРОТ не сможет получить более менее объективного наполнения.

— Не секрет, что пандемия больно ударила по населению страны. Какие проблемы профсоюзы считают наиболее опасными? Что предлагают?

— Во-первых, профсоюзы уверены, что надо дополнительно защитить людей, которые остались или могут остаться без работы. До октября по инициативе Президен-

ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА ТОМ, ЧТО НЕЛЬЗЯ ДЕЛИТЬ ПЕНСИОНЕРОВ НА РАБОТАЮЩИХ И НЕРАБОТАЮЩИХ. ПРОФСОЮЗЫ ПРОДОЛЖАТ ДОБИВАТЬСЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ ПОЛУЧАЛИ ВСЕ ПЕНСИОНЕРЫ.

та пособие по безработице было повышенным. На наш взгляд, эту меру поддержки необходимо сохранить. При этом надо обратить внимание на присвоение статуса безработного, чтобы не было злоупотреблений.

Профсоюзы предлагают ввести два вида пособий по безработице. Молодые люди, у которых небольшой трудовой стаж, смогли бы получать пособие в размере не ниже величины прожиточного минимума. Если же человек заработал трудовой стаж, проработал

достаточное количество времени и оказался в такой ситуации, его пособие должно составлять не менее 50% утраченного среднемесячного заработка.

Второй момент. Очень быстро был принят закон о повышении налоговой ставки до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. Профсоюзы приветствуют этот элемент прогрессивной шкалы налогообложения и предлагают следующий шаг. Давайте освободим людей, получающих МРОТ и ниже, от подоходного налога вообще. Таких людей немало — 19,5 млн человек. О них тоже надо побеспокоиться.

В-третьих, профсоюзы настаивают уже несколько лет на том, что нельзя делить пенсионеров на работающих и неработающих. Об этом лидер ФНПР Михаил Шмаков написал письмо Владимиру Путину. Профсоюзы продолжают добиваться того, чтобы индексацию пенсий получали все пенсионеры.

— В Госдуме сейчас рассматривается законопроект о молодежной политике. В него профсоюзы тоже внесли свои предложения?

— Профсоюзы всегда очень серьезно работали с молодежью. Мы даже говорим: «Молодежь — авангард профсоюзов». Поэтому, когда началось обсуждение законопроекта, мы активно к нему подключились, направили свои предложения. Считаем очень важным увеличение возраста молодежи с 30 до 35 лет. При таком подходе у еще 13 миллионов трудоспособных граждан страны появятся дополнительные возможности на получение государственной поддержки и участие в государственных программах. Это здорово.

Профсоюзы предлагают ввести в закон понятия «молодой специалист», «молодой работник» и «молодой ученый». И в качестве целей молодежной политики среди про-

чего указать формирование ценностей культуры труда, поддержку молодых работников, молодых специалистов и молодых ученых, защиту от безработицы в молодежной среде. Отдельно стоит включить пункты о достойной оплате труда, содействии в трудоустройстве и защите от безработицы.

Мы также считаем, что профсоюзы должны войти в список субъектов молодежной политики, как общественные организации с самой сильной системой ее реализации.

ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

ДОВЕРИЕ к профсоюзу рождается в первичке, уверены в Костромской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Люди судят о большом через малое, через то, что рядом, что хорошо знают. Поэтому работа первички должна строиться не на формальных мероприятиях, а на искреннем отношении к тому, что делаешь. Именно так работают наши героини — лидеры первичных профсоюзных организаций Нерехтского района Ольга Фартальнова и Татьяна Комякова.



НЕ ПРОСТО РАБОТА

Уже больше 20 лет **Ольга Александровна Фартальнова** является бессменным председателем первичной профсоюзной организации Ёмсененской средней школы. Жизненное кредо педагога говорит само за себя: «Я горжусь своей школой, люблю свой коллектив, своих учеников, свою первичку. Я вижу результат своей работы в том, что работники верят в профсоюз, никогда не оспаривают его необходимость в коллективе, надеются на силу нашей общественной организации».

Коллеги Ольги подтверждают: к ней можно прийти с любым вопросом, ей можно доверить самые сокровенные мысли. Для Ольги Александровны профсоюзная деятельность давно перестала быть просто работой. Она — сама жизнь, сложная, но важная и увлекательная. Потому и результаты говорят сами за себя: в первичке состоят более 73% работников школы и численность пополняется ежегодно.

Для Ольги Александровны важны не только вопросы опла-

ты и охраны труда, создание безопасных условий, но и культурно-массовая работа. Важным направлением председатель считает работу с молодыми специалистами, а их в коллективе шесть человек. Все вовлечены в профсоюзную деятельность. Для них организована «Школа молодого специалиста», где учителя-наставники делятся с молодыми коллегами опытом, знаниями, оказывают необходимую методическую помощь и консультирование. Для молодых педагогов созданы необходимые условия труда, организуются мероприятия по формированию позитивного имиджа, повышению социального статуса.

Невозможно представить первичную профсоюзную организацию школы и без ветеранов, без их мудрого жизненного опыта, педагогического мастерства, советской профсоюзной закалки. Все 7 человек, находящихся на заслуженном отдыхе, являются членами профсоюза и активными участни-



ками мероприятий. Если случается беда, профсоюз так же не остается в стороне, посещая больных ветеранов, оказывая им моральную и физическую помощь.

Коллектив школы и бессменный председатель первичной профсоюзной организации считают, что на сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы и отстаивающей интересы работников, их права и законные требования.



СЕКРЕТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Для председателя профкома детского сада «Ласточка» г. Нерехты Татьяны Николаевны Комяковой трудовой стаж почти неотделим от профсоюзного. 25 лет она руководит первичкой и уже знает немало секретов общения с людьми. Почему же защиту своих интересов люди доверяют именно Татьяне Николаевне?

Являясь не только профсоюзным лидером в коллективе, но и старшим воспитателем, Татьяна Николаевна прекрасно знает ситуацию на рабочих местах, постоянно контактирует с коллективом и руководством детского сада в решении самых разных вопросов. Без внимания не остается ни один член коллектива, ни одна проблема



организации. Председателя уважают как профессионала дошкольного образования и профессионала профсоюзного движения.

Обладая педагогическим тактом, доброжелательностью, Татьяна Николаевна вызывает доверие и у работников со стажем, и у молодежи. Умеет создать вокруг себя благоприятный психологический микроклимат и рабочую, творческую атмосферу, найти сильные стороны и перспективы развития каждого педагога и вовлечь его в работу различных творческих групп. В профсоюз здесь принимают в торжественной обстановке и сразу разъясняют права и обязанности, роль профсоюзной первички в делах учреждения. Здесь каждый работник чувствует себя частью сплоченной организации.

Профсоюзный комитет — инициатор и организатор всех важнейших дел. Под его руководством педагоги занимаются исследовательской и инновационной деятельностью, а Татьяна Николаевна помогает подготовиться к конкурсам, оформить документы на аттестацию, методически грамотно оформить проект или разработку, написать статью.

«Информирован, значит, вооружен». Особое внимание председатель уделяет информационной

работе первичной организации. В МДОУ «Ласточка» один из лучших профсоюзных уголков, недавно занявший в муниципальном конкурсе 1 место. На сайте дошкольной организации создан раздел «Профсоюз», где постоянно обновляется информация.

Трудовой коллектив и администрация «Ласточки» — единое целое. Это проявляется буквально во всем: подписании коллективного договора, работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, формировании графика отпусков (так, по предложению профкома для родителей первоклассников отпуск планируется в сентябре), спортивных состязаниях (13 значкистов комплекса ГТО), культурно-массовых мероприятиях, участии во Всероссийских акциях.

Таковы нехитрые секреты профессионализма председателя первичной профсоюзной организации с 25-летним стажем Татьяны Комяковой, для которой профсоюзный девиз «В единстве сила» — личный девиз.

**Председатель
Костромской областной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
Елена РАЙКИНА**

«С профсоюзом по жизни...»

ТАК ЗВУЧИТ жизненное кредо заместителя председателя Буйской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ Елены Серовой.

Благодаря Елене Ивановне сегодня во всех образовательных организациях города созданы профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры. Представители профсоюза входят в состав комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году, к летней оздоровительной компании и другие. Совместно мы обеспечиваем системный контроль за организацией питания в школах и детских садах. Эффективной формой социального партнерства являются взаимные консультации, которые проводятся при решении проблем и споров в коллективах. Серьезную помощь оказывает юридический отдел обкома профсоюза. Хорошо выстроена информационная работа: ежемесячно приходят информационные листы, которые используют в работе и руководители образовательных организаций. У нас общий интерес

— не нарушить права и интересы работников и не допустить социальной напряженности.

Один из непростых вопросов — заработная плата работников образования. На протяжении последних лет мы совместно работаем по исполнению «майских» указов президента РФ в части совершенствования оплаты труда. Стараемся поддержать стабильность в коллективах, уделяем большое внимание работе с кадрами, повышению профессионального роста, работе с молодыми педагогами.

Совместно с профсоюзом для молодых педагогов проводим круглые столы, консультации по вопросам соблюдения норм трудового права, предоставления различного рода социальных гарантий и льгот.

Определенной нишей в сотрудничестве профсоюза и органов власти была и остается культурно-массовая и спортивная ра-



бота. Это лыжные соревнования, выездные мероприятия для детей членов профсоюза. Совместное проведение социальных акций «Подари ребенку новый год», «Идем в шко-

лу», «Семья — семья». Хорошей традицией стала ежегодное проведение муниципальных конкурсов «На лучшую организацию по охране труда», «На лучшего уполномоченного по охране труда», «На лучшего социального партнера».

Мы благодарны заместителю председателя Буйской районной организации профсоюза образования Елене Серовой за сотрудничество и совместную работу по совершенствованию системы образования города, за проделанную конструктивную и результативную работу, за преданность профсоюзному движению, за веру в солидарность и единство в отстаивании трудовых прав.

Конечно же, проблемы есть, но мы их решаем совместными усилиями. Наши мнения могут расходиться, но социальное партнерство получается конструктивным и взаимовыгодным. Мы открыты для диалога, партнерства и совместных действий.

**Начальник отдела образования
г. Буй
О. В. ВАЛЕНКОВА**

Они зажигают звезды

ЕСЛИ спросить у преподавателей музыкальных школ об их работе, они сразу начнут рассказывать о своих учениках, одаренность которых помогли раскрыть. И действительно, без терпеливого труда педагогов, их внимания и участия не вырастет настоящий Талант. О таких «звездочках» рассказали «Трудовой свободе» в Костромской областной организации профсоюза работников культуры.

ЕСТЬ, ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

В древнем городе на Волге есть чудесный дом, и чарующие звуки слышны в доме том. В этот дом, в детскую музыкальную школу № 1, носящую имя М. М. Ипполитова-Иванова, в 2014 году пришел маленький мальчик Юра Гадахабадзе. Мальчик очень хотел научиться петь. Он поступил в класс вокала к преподавателю Инессе Владимировне Носковой. У юного ученика проявился красивый природный голос, большое трудолюбие и желание исполнять вокальные произведения.

Очень скоро Юра стал участником вокальных конкурсов в Костроме, Москве, Гатчине, Иваново, Рыбинске, Ярославле, где завоевывал высшие награды. Победив в вокальном конкурсе в Ярославле в 2016 году, Юра был удостоен права выступить на Поклонной горе в Москве на День Победы с песней «Бухенвальдский набат».

Услышала Кострома юного певца и в концертах Губернского симфонического оркестра под управлением П. Я. Герштейна. В 2019 году Юра принимал участие в концерте посвященном 75-летию годовщине снятия блокады Ленинграда, после концерта ветераны благодарили юного певца за проникновенное исполнение песен, посвященных Великой Отечественной войне.

Было предложение с телепроекта «Синяя птица», принять участие в этой передаче, но перестройка голоса не позволила осуществиться этим планам. Впрочем предложение остается в силе.



Юра Гадахабадзе с родителями и преподавателем перед портретом М. М. Ипполитова-Иванова.

В декабре 2020 года Юра представлял Кострому на Всероссийском открытом конкурсе-фестивале исполнительного искусства имени М. М. Ипполитова-Иванова в Москве. Его выступление было по достоинству оценено Дипломом II степени в номинации «Академический вокал». За этим успехом стоит кропотливый труд преподавателей Инессы Владимировны Носковой и председателя ППО Натальи Львовны Рабинович, которые помогают детям раскрыть свои таланты. Кроме вокала Юра увлекается спортом, грузинскими танцами, чтением книг.

Сейчас молодой человек завершает свое обучение в музыкальной школе. В его планах продолжить музыкальное образование и стать профессиональным музыкантом. Пожелаем ему удачи и новых творческих побед!

СУПЕР ЖЕНЯ



Костромского мальчика Женю Бойцова родители отдали в приют ещё совсем маленьким, но, к счастью, ему повезло попасть в хорошую приёмную семью. У Жени обнаружился талант к пению, и уже в 10 лет он покорила жюри на НТВ на детской «Новой волне».

Сильный голос и непосредственную манеру исполнения юного дарования отметили именитые музыканты и популярные звезды эстрады.

Вот уже четвертый год будни и выходные костромского восьмиклассника Жени Бойцова проходят в постоянных сборах, переездах, репетициях, выступлениях на раз-

личных конкурсах, на которых он настойчиво побеждает. А помогает ему в этом бессменный очень талантливый педагог, преподаватель от Бога, председатель ППО ДМШ № 9 Марина Вячеславовна Кондратьева.

«Женя очень ответственно относится к выступлениям. И все удивляются его железному спокойствию и сдержанности. Одинаково спокойно, с огромной самоотдачей он поет перед именитой публикой генералов и на отчетных концертах в школе. Ему важно понимать, о чем он поет. Поэтому мы выбираем песни со смыслом и предварительно беседуем о содержании. Это помогает мальчику вжиться в образ» — отмечает **Марина Вячеславовна**.

Сейчас за плечами Жени более пятидесяти побед в конкурсах различных уровней. Это конкурсы эстрадного искусства «Новая волна», «Детская новая волна» в Артеке, фестивалях Константина Хабенского «Оперение», благотворительных фестивалях «Добрая волна» в Казани, «Дельфийские игры» во Владивостоке, вместе с академистами Игоря Крутого записывал «Песенку года», был участником концерта «Супер дети» в рамках конкурса «Новая волна»-взрослые. Женя тесно сотрудничает с благотворительными фондами «География добра», «Будущее сейчас», «Детский фонд», плотно работает с московскими компаниями, студией «Ералаш», записывает треки к фильмам и мультфильмам, а в конкурсе «Ты супер» Женя вышел в финал и получил приз — 2-комнатную квартиру в Москве.

«Очень хочется, чтобы судьба у него в дальнейшем сложилась, не заболел звездной болезнью и всегда помнил мои слова: «Сложнее не взобраться на Олимп, а удержаться на нем», — говорит музыкальный руководитель **Марина Вячеславовна Кондратьева**.

БРИЛЛИАНТЫ ТАТЬЯНЫ БАГАЕВОЙ

«В душе каждого ребёнка есть невидимые струны. Если тронуть их умелой рукой, они красиво зазвучат», — говорил В. А. Сухом-



Татьяна Багаева с учеником.



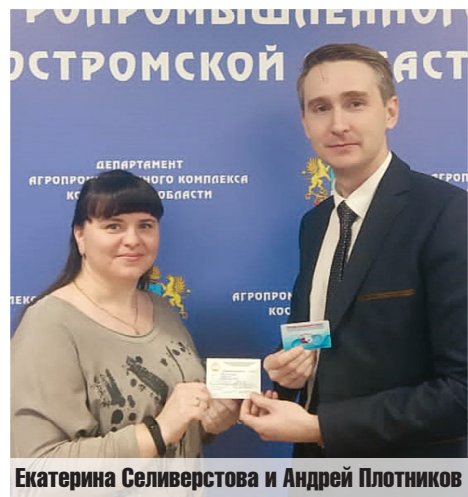
линский. Это выражение — жизненный девиз преподавателя по классу баяна ДМШ № 3 г. Костромы Татьяны Багаевой. Выявить, раскрыть, заразить любовью к музыке — колоссальный труд, который не всем под силу. Татьяна Александровна творчески подходит к обнаружению и взращиванию детских талантов. Её ученики успешно выступают на конкурсах, становясь, как правило, лауреатами, получая награды высшего достоинства. Среди них — Софья Беляева, в копилке у которой более 40 наград, Николай и Дмитрий Богатыревы, выбравшие будущую специальность баянист-исполнитель, Юрий Кононов — неоднократный победитель престижных конкурсов, Никита и Денис Горшковы — студенты консерваторий, Анна Сапоненко — преподаватель Караваяевской ДМШ.

В ноябре состоялись Дельфийские игры, которые были посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Николай Богатырев был награжден Дипломом «За творческий потенциал» в возрастной группе 10–13 лет.

В декабре прошел IV Международный конкурс исполнителей на баяне, аккордеоне, национальных гармониках на Приз В. Ф. Белякова. Результаты превзошли все ожидания. За учащимися ДМШ № 3 прочно закрепилось 2 место во всех номинациях и категориях.

12 декабря в Ярославле завершился 9 Всероссийский конкурс «Играй, мой баян!» Участники смогли продемонстрировать свой талант и умение играть на традиционных русских инструментах. Впервые география конкурса охватила все регионы России. Абсолютным победителем, завоевавшим Гран При в младшей группе стала Беляева Софья. Награды получили Юрий Кононов, Николай Богатырев, дуэт «Непара». «Поздравляю с ярким выступлением, и пускай эта и каждая следующая победа делает вас сильнее и увереннее в своих силах,» — гордится Татьяна Александровна.

НЕ ТОЛЬКО СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ



Екатерина Селиверстова и Андрей Плотников.

Профсоюзное членство не зависит от статуса и должности. Это подтверждают новые директора областных департаментов агропромышленного комплекса и здравоохранения. Молодые руководители серьезно подходят к социальному партнерству и понимают важность взаимодействия с защитниками трудящихся.

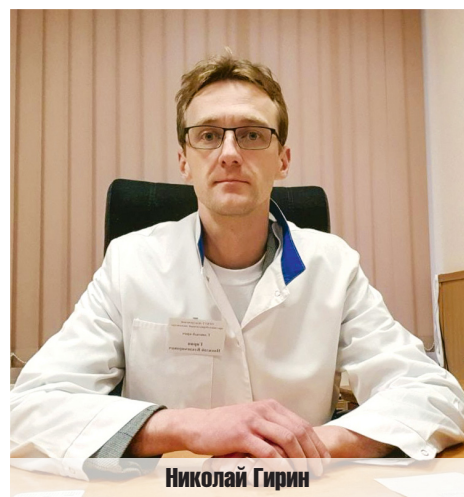
Андрей Анатольевич Плотников — руководитель департамента АПК с готовностью принял предложение председателя Федерации профсоюзов Алексея Шадричева и лидера отраслевого обкома Елены Шумовой вступить в ряды профдвижения. Он получил профсоюзный билет из рук Екатерины

Селиверстовой, председателем первички департамента, в которой состоит 50% работников.

«Я остаюсь членом профсоюза. Как иначе», — подтвердил свое членство **Николай Владимирович Гирин**, и.о. директора департамента здравоохранения. В первичке подразделения состоит

более 70% работников. Николай Владимирович всегда тесно сотрудничал с костромскими профсоюзами. Кроме того, он является членом Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Мы поздравляем коллег и надеемся на развитие добрых партнёрских отношений.



Николай Гирин.

Елена КУЛЬМАЧ: «Каждый наш выпускник при желании находит работу по специальности...»

В ЭТОМ году система среднего профессионального образования области празднует 80-летний юбилей. О том, в каких направлениях развивается подготовка людей рабочих профессий, а также насколько востребованы выпускники сузов на рынке труда региона, мы поговорили с заместителем директора департамента образования и науки Костромской области Еленой Кульмач.

— Елена Геннадьевна, как в нашей области представлена система среднего профессионального образования (СПО)?

— В нашей области 27 профессиональных образовательных организаций. 20 — подведомственных департаменту образования, 2 — департаменту здравоохранения, 3 — департаменту культуры и 2 негосударственных. Кроме того, программы профобразования реализуют два наших вуза (КГУ и Сельхозакадемия) и Красносельское училище художественной обработки металлов. Всего по 95 программам СПО обучаются почти 15000 человек.

— Без специальной материально-технической базы в образовательных организациях подготовить хорошего специалиста невозможно. Насколько современно учебное оборудование в наших учреждениях?

— Действительно, в наших национальных проектах явно заложено развитие инфраструктуры, содержания и кадров. Без создания современной материально-технической базы, ни о каком развитии не может быть и речи. Поэтому мы идем по пути аккумуляции ресурсов. Уже много лет создаются ресурсные центры, то есть ведущие учреждения для отрасли, где аккумулярована материально-техническая база по определенному профилю. Например, в сфере сельского хозяйства — это галичский аграрно-технологический колледж, в сфере подготовки водителей — автодорожный колледж и так далее. Они проводят методическую работу с однопрофильными учреждениями.

Стали создаваться многофункциональные центры прикладных квалификаций. Их основная задача — подготовка взрослого населения по различным коротким программам. Дальше, специализированные центры компетенции, которые осуществляют подготовку для движения WorldSkills и движения Абилимпис. Там материально-техническая база соответствует требованиям международных стандартов.

У нас созданы условия для инклюзивного образования инвалидов. Координацию работы в этой области осуществляет машиностроительный техникум. Создан региональный учебно-методический центр в сфере питания в торгово-экономическом колледже.

Кроме того, в рамках национального

проекта «Молодые профессионалы» создаются мастерские с современным оборудованием, соответствующим актуализированным стандартам, и полностью подготовленные для сдачи демонстрационного экзамена. В них можно проводить и подготовку, и чемпионаты. Что мы, собственно говоря, и делаем.



— Образовательные программы тоже изменяются?

— Конечно. Новые образовательные стандарты «стыкуются» с профессиональными стандартами, то есть с требованиями работодателя к компетенциям выпускников. Сейчас разработаны и включены в образовательные программы более 1000 профстандартов. Раньше этого не было вообще. Кроме того, чтобы образование было приближено к производству, к разработке программ привлекаются ведущие работодатели отрасли. То есть обучение осуществляется на современной базе по современным программам. В итоге выходят специалисты достаточно высокого уровня.

Безусловно, учить на этой базе по таким программам без должной подготовки кадров невозможно. Поэтому повышение квалификации не менее важно. Оно проходит и в нашем институте развития образования. Кроме того, за 2 года более 60 преподавателей, мастеров производственного обучения прошли обучение по программам

Союза WorldSkills. Для учреждений сейчас практикуется обучение управленческих команд, в рамках которого группой педагогов разрабатываются проекты, которые могли бы внедряться в дальнейшем.

Вот такие подходы просто вынуждают по-другому посмотреть на профессиональное обучение и наших школьников.

— То есть школьники охотнее идут получать рабочие профессии? Что этому способствует?

— Мы ведем большую профориентационную работу. В нашем регионе уникальный опыт — мы устанавливаем контрольные цифры приема учреждением за счет средств областного бюджета, чтобы школьники получали рабочую профессию, обучаясь ещё в школе. То есть в течение года школьник ходит в учреждение СПО, обучается, сдаёт квалификационный экзамен и становится, например, поваром, штукатуром, парикмахером, портным, слесарем по ремонту автомобилей и т.д. Если начинали мы с 1 группы из 20 человек в Чухломе, то сейчас каждый год больше тысячи школьников проходит такое обучение. Это вовсе не означает, что школьник продолжит свое обучение в данном учреждении. Захочет — хорошо, а может он поступит на инженерную специальность в вуз, где ему потребуются эти навыки. Поймет, что это не его — тоже результат.

Сегодня в системе СПО складывается конкурс, выполняются цифры приёма. Например, в этом году в политехнический колледж на специальность «Информационные системы и программирование» на базе 9 классов конкурс был 8 человек на место. Более 50% выпускников девятых классов идут сейчас в систему СПО, это очень показательно. Кроме того, наш регион в числе тех, где доступность бюджетных мест очень высокая. Для каждого ребёнка бюджетное место может быть обеспечено.

**ЕЖЕГОДНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКАХ
В РЕГИОНЕ ОТ 7 ДО 10 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.**

Надо сказать, что в учреждения СПО поступают ребята с очень высокими баллами. Это хороший показатель качества образования и востребованности рабочих профессий. В ведущие учреждения каждый год поступают ребята с полностью «пятерочным» аттестатом. Зачастую поступление в СПО — это осознанное решение получить сначала профессию, практические навыки. Кто-то после этого поступает в вуз, кто-то идет работать.

— Что думают о выпускниках работодатели? Как настроено взаимодействие с предприятиями региона?

Спектр такого взаимодействия очень широкий. У нас в целом более 700 договоров о сотрудничестве с различными предприятиями. Это и участие работодателей в согласовании или разработке образовательных программ, и совместное развитие материально-технической базы учреждений, и повышение квалификации и стажировки преподавателей, и практика студентов, и договоры целевого обучения, и профориентация.

Трудоустройство — одно из важнейших направлений взаимодействия. Ежегодная по-

**ЗАЧАСТУЮ ПОСТУПЛЕНИЕ В СПО —
ЭТО ОСОЗНАННОЕ РЕШЕНИЕ ПОЛУЧИТЬ
СНАЧАЛА ПРОФЕССИЮ, ПРАКТИЧЕСКИЕ
НАВЫКИ.**

требность в квалифицированных работниках с высшим и средним профессиональным образованием в регионе от 7 до 10 тысяч человек. А столько выпускников нет физически.

— Вы хотите сказать, что каждый устраивается?

— Если хочет, да! У нас очень высокий процент трудоустройства, он выше, чем по России и по ЦФО. На конец года на учете в центрах занятости состоят единицы, и то, не потому что им не подобрать работу, а потому что люди, скорее всего, не хотят работать.

В каждом учреждении действует центр содействия трудоустройству выпускников, есть и собственная база вакансии, и работа с кадровыми агентствами. Очень тесно работаем с центрами занятости населения. Сейчас реализуется программа по переобучению граждан, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции.

— Насколько тесно вы взаимодействуете с отраслевым профсоюзом?

— В нашей отрасли сложилось действительно рабочее социальное партнёрство. Профсоюзы мы рассматриваем как верного друга, помощника, который, выполняя свои задачи, помогает нам не допустить нарушений, дает консультации. Кроме того, это совместная работа по разъяснению той же нормативной базы по охране труда, по установлению критериев заработной платы и многое другое. В тех учреждениях, где есть профсоюзы, безусловно, эта работа строится значительно плодотворнее. Профсоюз всегда нам помогает.

Алла РАТЬКОВА

БЛИЦ-ОПРОС

ДЛЯ ЧЕГО НАМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

На этот вопрос нам ответили работники Костромского колледжа бытового сервиса.

Михаил ВЛАСЮК:

— Современная действительность говорит нам о том, что нужно развиваться, общаться, стремиться к чему-то большому и, самое главное, найти единомышленников. Профсоюз — именно такое место, где есть возможность участвовать в культурно-досуговых мероприятиях, познакомиться с коллегами, которые придерживаются активной жизненной позиции. Нельзя не сказать про хорошие бонусы: скидки в стоматологию, в спортзал и бассейн, в магазины одежды и салоны красоты, льготные путевки. И конечно, только здесь можно получить бесплатные юридические консультации по защите прав работника в своей сфере деятельности.



Мария ФИРСОВА:

— Мне Профсоюз нужен для того, чтобы поддерживать педагогов различных уровней, защищать интересы образования, развивать и обогащать образовательный процесс, заинтересовывать педагогов и студентов перспективами хорошего плодотворного обучения и работы.



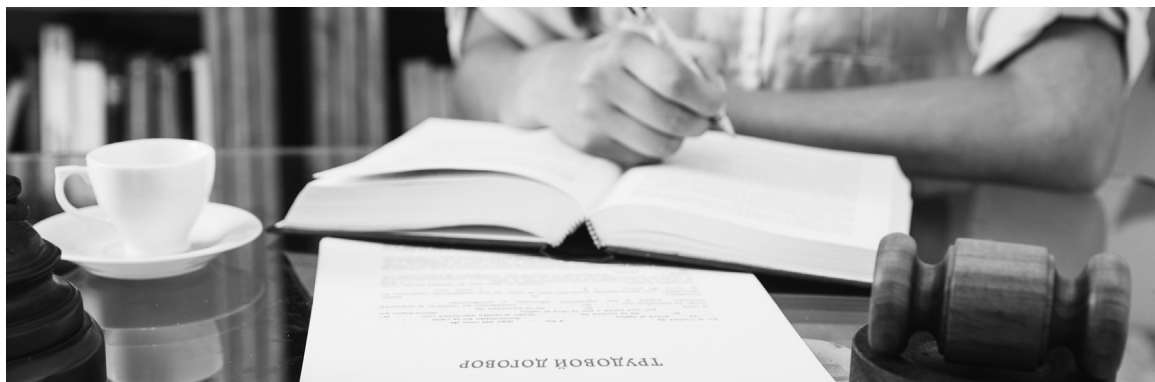
Алена АНАНЬЕВА:

— Я уверена, что с помощью Профсоюза я смогу получить определенную защиту на рабочем месте и, при необходимости, рассчитывать на материальную помощь в сложной жизненной ситуации. Очень хотелось бы участвовать в различных мероприятиях от Профсоюза, найти новых друзей и единомышленников.



ЗАКОННОСТЬ+БЕЗОПАСНОСТЬ =ПРОФСОЮЗ

КОСТРОМСКАЯ областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения продолжает отстаивать права работников муниципальных унитарных предприятий области.



«ЗАКОННЫЙ» РЕЖИМ РАБОТЫ

В МУП «Газовые котельные» был издан приказ, который изменил режим рабочего времени на предприятии. Работникам установили дополнительный выходной день в месяц, но одновременно раз в месяц работников вынудили работать по одному в смену. Права работников профсоюзу пришлось отстаивать в суде.

Профсоюзный юрист доказал, что законодатель не допускает эксплуатации газового оборудования в технологических условиях труда одним рабочим. Юрист также указал, что работодатель не уведомил работников об изменении условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в установленном законом порядке. Решением суда иск был удовлетворен.

Это решение, а также на письмо Роспотребнадзора, полученное в ходе ряда обращений в контролирующий орган, помогло профсоюзу в ходе переговоров по заключению коллективного договора с администрацией МУП г. Костромы «Городские сети», которые состоялись летом 2020 года. Профсоюз доказал незаконность и невозможность работы в смену одного оператора вместо двух при обслуживании газового оборудования на объектах, сохранив значительное количество рабочих мест, а также их безопасность.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

Более ста тысяч рублей недоначисленной и невыплаченной заработной платы, а также морального вреда было взыскано в пользу двух работников МУП г. Костромы «Городские сети».

Водители автомобиля аварийно-диспетчерской службы больше года получали заработную плату по тарифной ставке, не соответствующей нормам Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве. В суде профсоюзный юрист доказал, что Соглашение имеет юридическую силу и распространяется на всех работодателей, не предоставивших мотивированный письменный отказ от присоединения. В результате допущенных работодателем нарушений действующего законодательства о труде и расчета заработной платы без учета Отраслевого тарифного соглашения у ответчика перед работниками возникла немалая задолженность.

Решением Ленинского районного суда г. Костромы иски требования профсоюза в интересах работников были удовлетворены. Суд решил, взыскать недоначисленную заработную плату и компенсацию морального вреда в общем размере 49446,50 рублей одному водителю и 56003,42 рублей — второму.

Работодателем на решение суда была подана апелляционная жалоба. Однако судебная коллегия Костромского областного суда оставила ее без удовлетворения.

На пенсию вовремя

Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки отстаивает право членов профсоюза на досрочную пенсию.

Управление Пенсионного фонда РФ по г. Костроме отказало директору муниципального

общеобразовательного учреждения во включении в льготный стаж периодов работы в должности старшей пионервожатой, педагога-психолога и курсы повышения квалификации, а соответственно и назначении ей досрочной пенсии. За защитой своих прав женщина обратилась в профсоюз.

В суде профсоюзный юрист отстоял право педагога. Экономический эффект составил более 200 тысяч рублей, поскольку, благодаря положительному решению суда, женщина вышла на пенсию не в 2022 году, как было отмечено в решении Управления Пенсионного фонда, а в 2020.

НЕ ОСТАВИМ В БЕДЕ

В конце августа 2020 года у библиотекаря Островской центральной библиотеки Ольги Соколовой загорелся дом. Областная профсоюзная организация работников культуры и Федерация организаций профсоюзов Костромской области одни из первых протянули члену профсоюза и ее семье руку помощи. Женщине была выделена материальная помощь от обеих профсоюзных организаций.

«Не передать словами весь ужас, который мы испытали. Но в эту трудную минуту мы не остались одни со своей бедой. Очень приятно осознавать, что в наше сложное время есть люди, которые всегда придут на помощь. Мы вновь смогли убедиться в том, что профсоюз всегда был и остается верным защитником наших интересов, надежным другом и помощником в трудных жизненных ситуациях, и лозунг профсоюзов «Единство Солидарность Справедливость» — это не пустые слова», — благодарит профсоюз **Ольга Соколова**.



ПОСЛЕ КОРОНАВИРУСА — В «КОЛОС»

В НОЯБРЕ профсоюзный санаторий «Колос» начал принимать пациентов на реабилитацию после COVID-19. В месяц здесь планируют оздоравливать до 70 костромичей. Оплата лечения и всех услуг осуществляется за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования.

Реабилитация показана пациентам, которые перенесли среднюю или тяжелую форму COVID-19. Направление выдает лечащий врач.

Врачи здравницы прошли специализированное обучение по реабилитации пациентов, перенесших коронавирусную инфекцию. Для каждого из вновь поступающих разрабатывается индивидуальная программа восстановления, по которой с пациентом работают пять специалистов-медиков.

«Человек загружен процедурами от 4 до 6 часов в день. Это физическая, дыхательная гимнастика, лечебная физкультура, упражнения, направленные на восстановление дренажной функции легких, рассасывание и профилактику спаек, которые могут возникать при данном виде пневмоний. Все идет в комплексе и строго индивидуально. В комплекс, в первую очередь, входит гипокситерапия и сухие углекислые ванны, физиопроцедуры. Плюс медицинский психолог, поскольку у большинства пациентов имеется посттравматический синдром после



ковида. Наша задача — вытаскивать человека из болезни», — отметил заместитель директора по лечебной части ЛПУ санаторий «Колос» **Игорь Карасев**.

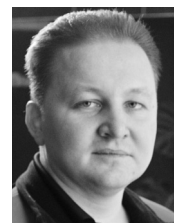
В санатории докупают в соответствии с новым профилем лечения медицинское оборудование. Это различные дыхательные тренажеры, дезинфекторы воздуха.

«Еще весной костромские профсоюзы заявляли о том, что здравницы должны работать и готовы включиться в борьбу с коронавирусной инфекцией. С тех пор была проведена большая работа. И сегодня мы уверены, что опыт и ответственность наших врачей помогут нашим землякам победить тяжелую болезнь», — говорит председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.



Уже через месяц после открытия реабилитационного отделения в профсоюзную здравницу очередь. Несмотря на это, руководство санатория заверяет: готовы принять и оказать помощь всем нуждающимся.

Дмитрий АББАКУМОВ,
пациент санатория «Колос»



— Заболел я в середине октября. Пропало обоняние, поднялась температура, было трудно дышать. Стало ясно: без госпитализации не обойтись. Состояние быстро ухудшалось. Шесть дней я провел в реанимации. Слава Богу, все закончилось хорошо. Но на легких отразилось: 50% поражения. Мне рекомендовали пройти реабилитацию в санатории «Колос».

Здесь я провел две недели. Процедуры начинались с утра: сухие углекислые ванны, ингаляции, барокамера, массажи, лечебная гимнастика... До середины дня находишься в руках медицинского персонала, внимательного, вежливого и аккуратного. Потом обед и отдых.

Когда я приехал в «Колос», малейшие нагрузки давались очень тяжело. Сейчас я чувствую значительные улучшения. Я думаю, что возможность пройти курс реабилитации после такой серьезной болезни очень важно. И мне кажется, что процесс направления людей в «Колос» должен быть простым и понятным, чтобы люди получали необходимую помощь максимально оперативно и быстрее восстанавливали свое здоровье.

Павел РОМАНОВ,
пациент санатория «Колос»



— Несмотря на то, что я строго соблюдал все меры безопасности, в начале октября я заболел. Почти две недели лежал дома, но после того, как поставили серьезную пневмонию, положили в больницу. Пока я был на больничном, в санатории «Колос» открыли реабилитационное отделение для людей, тяжело перенесших коронавирус. Я обратился в Красносельскую больницу, и мне дали направление.

На первый взгляд, процедуры нехитрые. Но уже на 4 день реабилитации легче стало дышать. Кроме того, вирус прошелся не только по легким, но по всем слабым местам, по позвоночнику. А после мануальной терапии я как на крыльях вылетел. То есть подлечили дополнительно, и сердце посмотрели. И, конечно, весь персонал очень чутко относится, с пониманием, с заботой. В их адрес можно сказать только добрые слова. Здесь хочется выздоравливать!

АВТОГРАФ НА КОЛОННЕ РЕЙХСТАГА

ПОБЕДА в Великой Отечественной войне — героический подвиг народа. «Трудовая сlobода» заканчивает юбилейный 2020 год воспоминаниями Александра Ивановича Бузина — участника Великой Отечественной войны, штурма Рейхстага. Мы помним свою историю и гордимся ею!

Все дальше и дальше уходят в прошлое суровые годы войны, все меньше и меньше остается нас — участников Великой Отечественной. Я уже не молодой, идет 95 год. Но память о подвиге советского солдата и советского народа в суровые военные 1941–1945 годы навечно со мной, я и мои оставшиеся в живых однополчане помним каждый бой, каждой клеточкой своего тела ощущаем эти воспоминания. Мне бы хотелось рассказать о завершающих, победных днях Великой Отечественной войны...

Завершение Берлинской операции 2 мая 1945 года означало окончательный разгром фашистской Германии и ее вооруженных сил. 5 мая группа летчиков и техников совершили поездку в поверженный Берлин. На всем пути, и особенно в центральном районе города, были видны следы недавних кровопролитных боев. Мрачную картину представляли безлюдные кварталы с руинами многоэтажных серых зданий, огромные проломы стен, нависших балок и бревен, глыбами камней, завалами брошенной военной техники. Проезжая по центральной улице Унтерден Линден, видели глубокие воронки, через которые просматривались рельсы подземного метро. На перекрестках улиц стояли стройные девушки-регулирующие в складно сидящих гимнастерках и белых перчатках. Улыбаясь, они приветствовали нас, размахивая флажками.

Запомнились группы людей, среди которых виднелись одетые в полосатые тюремные робы. Это были узники концлагерей. Обретя

свободу, они покидали ненавистный город. По самодельным флагам в их руках можно было узнать поляков, чехов, французов.

Возле красноармейской кухни увидели толпящихся голодных стариков и детей, которые получали горячую солдатскую кашу.

Над разбитым стеклянным куполом Рейхстага развевается красное победное знамя. Стены здания покрыты пробоинами от ударов артиллерийских снарядов, окна заложены кирпичом с оставленными небольшими амбразурами. В ходе кровопролитных боев при штурме цитадели был убит 2051 наш воин.

Колонны Рейхстага испещрены автографами солдат, штурмовавших Берлин. Выбрав свободное место, я начертил: «Старший сержант А.И. Бузин. Кострома. 567-й ШАП».

Мы отмечали День Победы 9 мая на последнем аэродроме в 15 км от Берлина. Поднимали солдатские кружки с трофейным ромом, поминали погибших пилотов и воздушных стрелков. На аэродроме была необычная тишина, зачехленными стояли самолеты. Командир полка майор Б. К. Свирс 31 октября 1945 года вручил мне медаль «За взятие Берлина». Нашему 567 штурмовому авиаполку было присвоено звание «Берлинский».

После войны в 1949 году я окончил Рижское военнополитическое училище ВВС, работал в городе Вердере, в редакции газеты «Доблесть» художником. В 1950 году по состоянию здоровья демобилизовался, в 1954 го-



ду окончил заочное отделение исторического факультета Костромского государственного педагогического института им. Н. А. Некрасова. Работал директором Костромского художественного училища, на базе которого в 1960 году созда-

ли художественно-графический факультет Костромского государственного университета им. Н. А. Некрасова. Меня назначили первым деканом этого факультета. В 1972 году я защитил в Московском научно-

исследовательском институте теории и истории изобразительных искусств Академии художеств СССР кандидатскую диссертацию по специальности «Искусствоведение». Опубликовал более 120 научных трудов, среди которых монография «Костромские художники — ветераны войны и труда», альбомы «Костромские художники — фронтовики», каталоги выставок ветеранов ВОВ художников А. П. Белых, А. П. Баранова, Б. А. Ефлова, С. Н. Веденеева, И. А. Козлова.

Указом Президента Российской Федерации 27 ноября 1995 года мне присвоено почетное звание «Заслуженный деятель искусств РФ». В марте 1997 года присвоили ученое звание профессора, а в мае 1999 года — «Почетный гражданин города Костромы».

Сегодня я возглавляю Совет ветеранов в областной творческой организации художников. В 1985 году Указом Президента Верховного совета СССР награжден орденом «Отечественной войны II степени».

К знаменательному юбилею 75-летия Победы написал книгу и издал комплект художественных открыток «Великая Отечественная война в творчестве Костромских художников».

Пусть эта книга останется для потомков и пусть никогда, ни одно поколение людей, живущих на планете Земля, не испытает на себе грохот орудий, разрывы бомб, вой сирен. «Люди, берегите и цените Мир!» — это своего рода завещание нашего поколения

Никогда не померкнет в веках ратный и трудовой подвиг советского народа, народа бойца, народа победителя. Огонь Славы, зажженный Великой Победой, — будет гореть вечно!

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А. О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербина, 2. Подписано в печать 23.12.20 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № 1950 Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.