



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ДЕЙСТВИИ

/ стр. 2



СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

/ стр. 4



ПРОФСОЮЗЫ УЧРЕДИЛИ НАГРУДНЫЙ ЗНАК

/ стр. 8



«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ЦФО – 2023»

/ стр. 7

**Уважаемые члены профсоюзов!
Дорогие друзья!
От всей души поздравляю вас
с наступающим Новым годом!**

Новый год — это праздник, который был и останется символом добра и надежд. Он неизменно приносит обновление, объединяет нас вокруг главных ценностей: любви к детям, родителям, к своим близким, к своему дому, к своей стране. Именно они придают нам силы в любой ситуации, помогают не только преодолевать сложности, но и подниматься на новую высоту.

Прошедший год принес немало испытаний для всех нас. Однако благодаря нашей силе, уверенности и солидарности, мы смогли преодолеть трудности и уверенно смотрим в будущее. Пусть же наступающий год станет насыщенным на добрые дела и позитивные изменения. В наших силах сделать так, чтобы наша земля процветала, и мы гордились новыми трудовыми победами, развитием экономики, социальной сферы, воплощением в жизнь наших общих проектов.

Дорогие друзья! Пусть наступающий год исполнит все добрые намерения и мечты, будет созидательным и стабильным, порадует всех новыми свершениями! От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия и большого счастья! С Новым годом!



Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей ШАДРИЧЕВ



75 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА: КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ

/ стр. 5

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ДЕЙСТВИИ

Костромская областная организация Профсоюза образования и науки отстояла в суде право на досрочную пенсию педагогического работника из Беларуси, переехавшего в наш регион.

В обком образования обратилась Ирина Яблокова — талантливый музыкальный руководитель детского сада № 69 города Костромы. Свой трудовой путь она начала в городе Минске республики Беларусь. А после переехала с семьей в Кострому. Здесь педагог продолжила работать по специальности.

Однако, когда пришло время выйти на пенсию, Ирина Николаевна столкнулась с трудностями. Региональное отделение Пенсионного фонда не включило в стаж периоды, которые она отработала за границей, а также время ремонтных работ в детском саду Костромы.

«Только благодаря грамотной работе, высокому профессионализму Елены Леонидовны Кузнецовой, за-

местителя председателя областной организации Профсоюза, удалось отстоять спорные вопросы сначала в районном, а потом в Костромском областном суде. Мне была назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с момента возникновения права и произведен перерасчет», — с благодарностью говорит Ирина Яблокова.

Благодаря включению спорных периодов в льготный стаж, работница получила досрочную пенсию с декабря 2022 года.

Напомним, что в 2023 году между Костромской областной организацией профессионального союза работников образования и науки РФ и их минскими коллегами был подписан договор о сотрудничестве. Основными направлениями взаимодействия указаны защита трудовых и социальных прав членов профсоюзов в сферах занятости, оплаты и охраны труда, социального обеспечения. И данный прецедент стал достойным примером реализации международного соглашения.

КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГАЮТ ПРЕДПРИЯТИЯМ ОБЛАСТИ НАЛАДИТЬ ОХРАНУ ТРУДА

ЗАСЕДАНИЕ региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 20 декабря в администрации региона.

Традиционно последнее в году заседание началось с награждения победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

После социальные партнеры приступили к рассмотрению вопросов повестки, ключевым из которых стали меры по снижению травматизма на производстве в Костромской области. Производственный травматизм и нарушения требований охраны труда остаются в нашем регионе актуальной проблемой. В 2022 году произошло 127 несчастных случаев, включая 5 смертельных. Также было зарегистрировано 23 тяжелых несчастных случая и 3 профессиональных заболеваний. В 2023 году уже произошло 2 смертельных и 12 тяжелых случаев.

Председатель региональной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев отметил, что контроль за охраной труда является приоритетной задачей профсоюзов. Представители профсоюзов в обязательном порядке участвуют в комиссиях по расследованию тяжелых и смертельных несчастных случаев, чтобы обеспечить справедливость в расследовании и защитить права работников.

Важную роль в обеспечении безопасности на производстве играют профсоюзные проверки по охране труда. В 2023 году Федерацией организаций профсоюзов Костромской области было проведено 42 проверки, в результате которых было выявлено 507 нарушений. При этом профсоюзы оказывали консультативную помощь работодателям и председателям профсоюзных организаций по устранению выявленных нарушений.

Еще одним этапом контроля является проведение правовой экспертизы проектов коллективных договоров и других нормативных актов по охране труда. Экспертиза помогает выявить нарушения, которые касаются обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а отсутствие СИЗ может быть одной из причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Самым массовым звеном контроля за охраной труда являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. Их число в Костромской области составляет 471 человек. От их деятельности зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособности целых коллективов работников.

Алексей Шадричев подчеркнул, что профсоюзы будут продолжать совершенствовать систему общественного контроля за охраной труда и улучшать взаимодействие с государственными надзорно-контрольными органами. Это позволит обеспечить безопасные условия труда для всех работников и снизить производственный травматизм на предприятиях региона.

Директор департамента экономического развития Александр Свистунов доложил о мерах по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения. Этого показателя средняя зарплата в Костромской области достигла уже по итогам 9 месяцев 2023 года. Достижение было отмечено в различных отраслях экономики, таких как финансовая и страховая деятельность, в области информации и связи, химического производства, металлургии, ювелирного производства. Самыми «бедными» остаются работники гостиниц и предприятий общественного питания, а также занятые на административных должностях. Их официальные доходы, не достигли даже двух прожиточных минимумов.

В конце заседания социальные партнеры утвердили план совместной работы на 2024 год.

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ОПЛАТУ ТРУДА

ОПЛАТА труда сотрудников государственных учреждений Костромской области стала центральной темой заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшего в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд». Профсоюзная сторона обосновала необходимость приведения системы оплаты труда в этих организациях в соответствие с требованиями законодательства и рекомендациями Российской трехсторонней комиссии.



Вопрос поднял председатель Федерации профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев. Он отметил, что при проведении экспертизы нормативных правовых актов, регулирующих вопросы отраслевой системы оплаты в учреждениях, подведомственных отдельным исполнительным органам Костромской области, был выявлен ряд нарушений. В частности, они касаются принципа установления оплаты труда в зависимости от квалификации работников. Речь идет об установлении должностных окладов у работников с более высокой квалификацией на порядок ниже, чем у работников с более низкой квалификацией.

Такие нарушения выявлены в положениях, регулирующих вопросы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания и защиты населения, дорожного и лесного хозяйства, средств массовой информации, образования и науки, спортивной направленности и других.

Профсоюзы не раз обращались к социальным партнерам по данному вопросу. При этом большинство нарушений были признаны, но не устране-

ны. В результате обсуждения участники заседания приняли решение в пользу работников. Исполнительные органы Костромской области должны принять исчерпывающие меры по внесению соответствующих изменений и привести величины должностных окладов в соответствие с требованиями трудового законодательства и рекомендациями Российской трехсторонней комиссии.

В ходе встречи социальные партнеры также обсудили ряд вопросов, связанных с трудоустройством детей и инвалидов, борьбой с неофициальной занятостью и введением дополнительных мер поддержки для участников СВО.

Заседание трехсторонней комиссии является важным событием, направленным на обсуждение проблем труда и социальной защиты работников. Трехстороннее взаимодействие способствует нахождению компромиссных решений для всех участников. Посвящение данного заседания Всемирному дню действий профсоюзов подчеркивает актуальность и значимость вопросов, обсуждаемых в рамках социального партнерства.

Совет ФОПКО

29 ноября состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Члены коллегиального органа приняли ряд решений, касающихся предстоящего Съезда ФНПР, утвердили изменения в областное трехстороннее соглашение, рассмотрели финансовые показатели ФОПКО.

В начале заседания председатель областной Федерации профсоюзов Алексей Шадричев вручил почетные грамоты ФНПР и ФОПКО работникам Костромской областной организации профсоюза образования и науки. Также



заслуженные дипломы и кубки получили председатели обкомов, чьи команды заняли призовые места в 7 видах спорта Спартакиады трудящихся — 2023.

После небольшого торжественного отступления члены Совета приступили к рассмотрению вопросов повестки. В первую очередь был об-

новлен состав коллегиального органа. В него вошли председатель Костромской областной организации профсоюза военнослужащих Владимир Педан и председатель первички регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний Ольга Устинова.

В феврале 2024 года состоится XII съезд Федерации независимых профсоюзов России. Для избрания на должность председателя ФНПР Совет ФОПКО выдвинул кандидатуру действующего руководителя профобъединения Михаила Шмакова.

Делегатом XII Съезда стал лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. Он же избран представителем Федерации организаций проф-

союзов Костромской области в составе Генерального Совета ФНПР.

Еще одним важным вопросом стали изменения в региональное Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда. Согласно документу работодателям области рекомендовано с учетом финансовой возможности осуществлять выплату в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора работникам-участникам специальной военной операции. Проект соглашения был единогласно одобрен.

Далее члены Совета согласовали смету доходов и расходов Федерации за 9 месяцев и рассмотрели ряд имущественных вопросов.

Алексей ШАДРИЧЕВ: «Всю свою историю профсоюзы преодолевают вызовы времени, помогая человеку труда...»

В 2023 году костромские профсоюзы отметили юбилей. 75 лет назад 25 октября состоялась первая региональная конференция, которая провозгласила создание межсоюзного органа — Областного совета профсоюзов. Чем живет все это время организация и какие вопросы сегодня на повестке дня, рассказал «Трудовой свободе» председатель наместничьи Облсовпрофа, Федерации организации профсоюзов Костромской области, Алексей Шадричев.

— Алексей Викторович, 75 лет назад люди объединились в профсоюзы для того, чтобы защищать свои трудовые права. Что же вы вспоминаете, оборачиваясь назад на такой длинный путь?

— Действительно, 75 лет для нас — дата серьезная и солидная. Все мероприятия 2023 года были посвящены юбилею костромских профсоюзов. Но история профсоюзного движения региона все же началась значительно раньше. Предшественниками профсоюзов были стачечные комитеты. Они зародились у костромских текстильщиков — передовых представителей рабочего класса — еще в начале XX века. Работники объединялись, чтобы защитить друг друга в нужде, от несчастных случаев, от безработицы и от тяжелых условий труда. В принципе, это очень созвучно с целями сегодняшних профсоюзов и продолжает оставаться актуальным.

Всю свою историю профсоюзы преодолевают вызовы времени, помогая человеку труда. Взяв, например, 1917 год. Февральская революция произошла, а уже 6 марта профсоюзы выступили с идеей добиться того, чтобы простым людям, работающим людям предоставлялись оплачиваемые отпуска в течение двух недель, 1 мая сделать нерабочим днем, запретить подросткам и женщинам трудиться в тяжелых условиях.

Затем начинается серьезная борьба с безграмотностью, стачановское движение, строительство жилья для рабочих. Безусловно, свою роль сыграли профсоюзы в Великой Отечественной войне: шефство над госпиталями на территории Костромской области, помощь семьям фронтовиков, распределение продуктов питания — важнейшие составные части их деятельности. А после войны профсоюзы вместе со всей страной взялись за восстановление промышленности.

— Как удалось создать единую организацию профсоюзов региона?

Отправной вехой стал 1948 год, тогда был создан областной Совет профсоюзов. Он объединил более 30 разрозненных отраслевых обкомов, чтобы вместе отстаивать и защищать интересы трудящихся. Во главе Облсовпрофа встал Василий Назаров.

Еще одна профсоюзная «веха» — приход к руководству Советом в 1967 году Станислава Феликсовича Милевского. Более четверти века он руководил костромскими профсоюзами. И руководил настолько удачно, что они гремели на весь Советский Союз. Именно в то время строятся все профсоюзные объекты, сохранившиеся и сегодня.



В эпоху крушения Советского Союза разрушаются старые профсоюзы, на их смену приходит Федерации независимых профсоюзов России. Организуется Федерация профсоюзов Костромской области. В конце 90-х годов профсоюзы региона активно принимают участие в забастовочном движении, которое связано с призывом отставки правительства, борьбой за сохранение рабочих мест, за своевременную выплату заработной платы, за ее размеры, за увеличение минимального размера оплаты труда. Это было тяжелое время для всех жителей страны, в том числе и для профсоюзов.

— Если говорить о тяжелых временах... Как костромским профсоюзам удалось выйти из многолетнего кризиса?

— В 2008–2013 годы — величайший кризис в профсоюзах Костромской области. Костромские профсоюзы поразили кризис. Резко упала численность, нас сотрясали различные скандалы. Мы едва не потеряли все объекты. Ценой невероятных усилий, объединившись, мы сохранили имущество, восстановили социальное партнерство и продолжаем работать.

— Действительно, профсоюзная история насыщена событиями. А что сегодня представляют из себя профсоюзы, чем занимаются, и удастся ли Федерации сегодня быть на передовой борьбы за права трудящихся?

— Профсоюзы были и остаются самой крупной общественной организацией на территории Костром-

ской области. Мы объединяем более 48000 человек. Это 15 отраслевых организаций, которые входят в единую Федерацию профсоюзов.

В год мы получаем свыше 3000 обращений от членов профсоюзов с просьбой защитить их интересы. Большая часть заявлений связана с нарушением трудового законодательства. Это вопросы заработной платы, неправильно начисленных премий, отказы в предоставлении отпуска, проблемы, связанные с охраной труда. Есть и другие вопросы: жилищные, социального обеспечения, гражданско-правовые. Около 25% заявлений связано с выходом на пенсию по льготному стажу. Каждому человеку стараемся помочь, причем помочь бесплатно. И в 99% случаев мы добиваемся положительного результата.

Очень много внимания мы уделяем охране труда. Профсоюзные инспекторы труда принимают участие в расследованиях несчастных случаев, осуществляют контроль за соблюдением законодательства.

Иногда в ходе профсоюзных проверок выявляется, что работники не получают в полном объеме тех гарантий и компенсаций, которые установлены по результатам специальной оценки условий труда, что не все работники обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты. Все эти нарушения ликвидируются после наших проверок.

— Новые вызовы требуют новых решений. Если взять последние 5 лет, сначала жизнь в усло-

виях пандемии, затем начало спецоперации. Насколько оперативно профсоюзы действуют в таких условиях — абсолютно новых не только для организации, а для всех нас?

— Действительно, за последние пять лет мы многое пережили. Все изменения и трудности профсоюзы проходят вместе с работниками, стараются подставить плечо. Здесь нельзя не отметить нашу законодательскую работу на федеральном уровне.

С началом пандемии профсоюзы оперативно включились в разработку проекта закона об удаленной работе. Он вступил в силу 1 января 2021 года. В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы. И порядка 9000 000 людей получили юридические и правовые гарантии своего рабочего места и взаимоотношений с работодателем.

Благодаря инициативе профсоюзов в Законе о молодежи была поднята возрастная планка с 30 до 35 лет. Около 15000 000 молодых людей теперь имеют возможность получить дополнительные льготы и преференции. Это тоже неплохо.

Возьмите специальную военную операцию. Профсоюзы были одними из первых, кто поддержал Президента в проведении СВО. При участии профсоюзов были законодательно закреплены гарантии военнослужащим и их семьям.

Два года готовился новый Закон о занятости населения. Было много споров и обсуждений. Наконец Государственная Дума приняла его. По предложению профсоюзов в текст закона включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен.

В закон включены определения новых форм занятости: самозанятости и платформенной занятости. Закрепляются более широкие полномочия профсоюзов, которые касаются их участия в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения.

Все это сегодня характеризует стремление профсоюзов быть в авангарде, отвечать на современные вызовы.

— Одно из важных направлений в вашей работе — это социальное партнерство. Как менялись взаимоотношения между профсоюзами, администрацией региона, работодателями. Какие решения Вы бы отметили, как наиболее значимые?

— С 2014 года процедура взаимодействия через социальное партнерство была восстановлена на территории области. И вот уже 10 лет 3 стороны: органы власти, профсоюзы и сообщества работодателей ведут непростой, но достаточно конструктивный диалог.

Каждые три года мы заключаем Соглашение о социальном партнер-

стве в сфере труда, где прописаны основные обязательства трех сторон. В 2022 году было заключено очередное такое соглашение. Несколько новелл соглашения являются для нас базовыми и очень важными. Во-первых, удалось добиться того, чтобы во внебюджетной сфере тарифная ставка 1 разряда была не ниже минимального размера оплаты труда, принятого на федеральном уровне. Во-вторых, прошла инициатива профсоюзов о днях дополнительного оплачиваемого отпуска для работников, которые в течение года не воспользовались больничным листом. И наконец, нам удалось отстоять положения о повышении заработной платы работников наряду с ее обязательной индексацией.

— Профсоюзы — уникальная организация. Они не только защищают трудовые права, но и на протяжении всей своей истории большое внимание уделяют здоровью работника, его отдыху...

— Вы абсолютно правы. Здоровье и досуг трудящихся — тоже важная составляющая нашей работы. В трех наших санаториях ежегодно отдыхают около 7500 человек. Примерно 10% из них — это члены профсоюзов, которые имеют значительные скидки на оздоровление.

Профсоюзные здравницы стремятся к расширению спектра оказываемых услуг, а также, следуя современным тенденциям в области медицины, уделяют много внимания переподготовке и привлечению специалистов новых направлений. Так, первый в Костромской области эрготерапевт начал свою работу именно в «Колосе». Здесь же в 2022 году открыто детское отделение реабилитации.

Впервые в 2023 году мы приняли 200 детей с особенностями развития на базе санатория «Волга», за что получили благодарственное письмо от депутатов Государственной Думы Российской Федерации. Также мы сохранили весь пакет льгот спортивного комплекса «Спартак».

Профсоюзные организации ведут большую работу по повышению авторитета Человека труда. Члены профсоюза размещаются на Досках почета в муниципальных образованиях, отмечаются дипломами акции «Славим Человека Труда», поощряются различными наградами.

Костромские профсоюзы выступили с инициативой создания областной Доски почета. Она была поддержана губернатором региона. Сейчас проект прорабатывается совместно с администрацией.

— Какой Вы видите Федерацию в перспективе?

— Наши главные задачи останутся неизменными — достойная заработная плата, безопасные условия труда, развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся.

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

НЕ СЕКРЕТ, что экономика держится и развивается на простом рабочем человеке. Его труд кажется повседневным и обыденным, но мы знаем: именно в его трудовых руках экономическое настоящее и будущее нашего региона. 11 лет Федерация организаций профсоюзов Костромской области проводит акцию «Славим Человека Труда». Она проходит во всех муниципальных образованиях области и давно стала доброй традицией. В конце 2023 года состоялись сразу три профсоюзных праздника. Лучшие тружеников чествовали в Костроме, Нерехтском и Шарьинском районах.



Праздничные залы полны народа, поддержать номинантов собираются родственники, друзья, трудовые коллективы. Отдать дань уважения всем труженикам, работающим на благо Костромской земли, поздравить награжденных вместе с профсоюзными лидерами пришли социальные партнеры: главы муниципальных образований, руководители предприятий.

«Сегодня мы собрались, чтобы отметить неоспоримое усердие, талант и вклад в развитие Костромской области наших земляков. Вам принадлежит ежедневный подвиг, невероятное умение преодолевать трудности и неустанное стремление к достижению поставленных целей. Благодаря вашему незаемному труду и творчеству наш город преобразуется, прогрессирует и становится лучше. Ваш профессионализм, ответственность и преданность делу заслу-

живают не только признания, но и восхищения», — приветствует собравшихся лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

В каждом муниципальном образовании более 40 награжденных по 6 номинациям. Это представители всех отраслей экономики. Они поднимались на сцену, принимая дипломы, и памятные подарки. Номинация «Будущее России» последнее время стала одной из са-



мые профессионалы и умелые наставники.

Далее награждаются «Трудовые династии». Профсоюзы не зря учредили эту номинацию. Опыт ведущих предприятий промышленности, здравоохранения, образования, других отраслей экономики показывает: чем больше в их кадровом составе семейных традиций, тем теплее в коллективе атмосфера, крепче взаимовыручка, прочнее его экономическое положение.

Не забыли профсоюзы и о своих активистах. В номинации «Профсоюзный лидер» награждают работников

мных многочисленных, что, конечно, не может не радовать. Ведь молодым специалистам предстоит модернизировать экономику родной страны и ее приоритетные отрасли. Нам нужны инженеры и менеджеры, учителя и врачи, сварщики и ткачи высокой квалификации, способные масштабно мыслить и принимать эффективные решения. И в нашей области есть такие кадры, которые, несмотря на свой молодой возраст, уже добились значительных успехов.

За молодежь на сцену выходят люди, своим трудолюбием и преданностью делу заслужившие звание «Мастера — золотые руки». «За верность профессии» награждаются труженики, отдавшие своей работе не одно десятилетие. Это признан-

первичек. К ним идут за советом и помощью, на их плечах большая работа на благо коллектива собственной организации.

Огромный смысл заключен для профсоюзов в словах «Социальное партнерство». Давно доказано, только при условии, что администрация предприятия и коллектив смотрят в одну сторону, они могут добиваться высоких показателей. В номинации «Содружество» чествовали руководителей предприятий и тех, кто по должности управляет целыми коллективами.

Всех номинантов горячо поддерживали аплодисментами. Артисты подарили участникам и гостям акций музыкальные подарки. Праздники, как и всегда, получились очень искренними и душевными.

Молодые профактивисты подвели итоги юбилейного года

В Федерации организаций профсоюзов Костромской области прошло заседание Молодежного совета профобъединения.

Молодых активистов из разных отраслевых организаций поприветствовал лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. Председатель ФОПКО поздравил ребят с 75-летием профобъединения и поблагодарил за активное участие во всех профсоюзных мероприятиях и помощи в их организации.

«Приятно, что большинство из вас уже либо возглавляют первички, либо являются членами профкомов у себя в организациях. Безусловно, именно молодежь является той свежей струей, благодаря которой профсоюзы, сохраняя традиции, остаются современными, востребованными и понятными

простому человеку труда», — обратился **Алексей Шадричев** к молодым коллегам.

Председатель костромской Федерации рассказал о серьезных достижениях, которыми могут гордиться защитники трудящихся, призвал ребят быть более вовлеченными в профсоюзную работу, заниматься мотивацией членства, быть внимательными к нуждам своих коллег.

В рамках заседания члены Молодежного совета обсудили итоги работы в 2023 году. Кроме того, ребята приняли решение обратиться к Совету Федерации профсоюзов с предложением о модернизации программы «Профсоюзный плюс».



75 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

2023 год стал для Федерации организаций профсоюзов Костромской области юбилейным. Все мероприятия были посвящены 75-летию костромских профсоюзов. 25 октября в Дворянском собрании состоялась торжественная церемония, приуроченная к Дню образования профобъединения.

Федерация профсоюзов является наследником областного Совета профсоюзов, который был создан 25 октября 1948. В 2015 году в эту дату был официально установлен региональный праздник — День профсоюзного работника и активиста Костромской области.

75 лет костромские профсоюзы борются за права работающего человека, за справедливую заработную плату и достойные условия труда. В кабинетах органов власти и работодателей профсоюзы отстаивают идеи социальной стабильности, нацелены на укрепление отечественной экономики и развитие социального партнерства.

Последние пять лет стали периодом особенной консолидации профсоюзов. Вместе с простыми работниками защитники трудящихся пережили годы пандемии, подставляя свое плечо и оказывая помощь. И сегодня также едины в поддержке военнослужащих, защищающих независимость и безопасность России.

В день образования костромских профсоюзов 40 профсоюзных активистов получили заслуженные награды. Гостями праздника стали заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, руководители предприятий, представители органов власти Костромской области.

Алексей ШАДРИЧЕВ, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

«Сегодняшний праздник объединяет почти 50 000 работников предприятий и организаций разных отраслей экономики, входящих в ряды профсоюзного движения региона. 75-летний юбилей является символом устойчивости и востребованности профсоюзов как защитников прав и интересов трудящихся. Многолетний опыт помогает нам успешно справляться с вызовами современности, быть надежной опорой человеку труда, оперативно реагируя на его нужды и потребности».

Александр ШЕРШУКОВ заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России:

«Мы с Вами находимся в очень красивом историческом месте — Дворянском собрании. Однако среди нас дворян нет. Более того, если формулировать, чем занимаются профсоюзы сегодня, то я бы сказал так: «Мы следим за тем, чтобы в нашей стране не появились холопы»... Государство следит за тем, чтобы был сбалансирован бюджет, работодатели смотрят за тем, чтобы у предприятий была прибыль, а у акционеров были дивиденды. И только третья сторона социального партнерства — профсоюзы следят за тем, чтобы у людей росла заработная плата, чтобы они работали в нормальных достойных условиях. Именно этим занимаются профсоюзы последние 30 лет. И мне очень приятно, что костромское профсоюзное объединение является важной и весомой частью ФНПР».

Алексей АФАНАСЬЕВ, первый заместитель губернатора Костромской области:

«Хочу сказать, что часто и много взаимодействую с профсоюзами. С вами нелегко, но очень интересно. Поэтому спасибо за неравнодушие. Спасибо за профессионализм. Очень сильная профсоюзная команда в Костромской области».

Алексей АНОХИН, председатель Костромской областной Думы:

«Областной совет профсоюзов был создан в 1948 году, в те годы воссоздавалась Костромская область. Она воссоздавалась трудом наших земляков, и в то время именно профсоюзы подняли значимость человека труда. Это было очень важно и очень своевременно. И на протяжении 75 лет вы сохраняете основные задачи и традиции. Это улучшение условий труда, организация безопасного производства, достойная зарплата и социальные гарантии. В последнее время вы активно работаете по направлению повышения ответственности работодателей за жизнь и здоровье на производстве. Безусловно, эти задачи привлекают к вам людей, делают вашу организацию самой массовой и влиятельной среди всех институтов гражданского общества. Искренне благодарю вас за поддержку наших ребят в зоне СВО. Я глубоко убежден — мы победим, но то, когда мы победим, будет зависеть от всех нас. Если мы включимся в этот процесс и будем продолжать совершать добрые дела, победа придет быстрее».



У каждого в жизни есть своя цель, свое призвание...

ТАТЬЯНА КОЛЕСНИК — прекрасный пример того, как трудолюбием, преданностью своему делу и любовью к детям можно принести свет и радость в этот мир. Ее судьба на протяжении долгих лет неразрывно связана с обучением и воспитанием детей.

Родившись в простой рабочей семье в Воронежской области, Татьяна Матвеевна провела большую часть своей жизни в Туркмении. Именно здесь она начала свой путь в педагогической сфере.

Татьяна Матвеевна работала в школе пионервожатой, где ее искреннее отношение к детям, забота и внимание позволяли строить дружеские и доверительные отношения со школьниками. Затем заочно закончила педагогический техникум по специальности «учитель начальных классов» и продолжила свою работу в школе на педагогической должности. А последнее время в Туркмении занимала должность директора Дома пионеров.

Воспитание и обучение детей для Татьяны Матвеевны стали ее жизненным призванием. Она с восхищением рассказывает о своей работе в качестве пионервожатой, о том красном



галстуке, без которого нельзя было ходить ни детям, ни вожатым. Пионервожатые имели огромную ответственность по организации и сплочению учеников, повышению успеваемости, воспитанию любви к труду. Многие годы Татьяна Матвеевна активно участвовала в различных общественных мероприятиях. Вместе с детьми они собирали макулатуру и металлолом, сажали деревья, соревновались между собой за звание правофланговой дружины. В школе было организовано тимуровское движение. Пионеры помогали пожилым людям: пилили и кололи дрова, чистили снег, копали огороды, при-

носили продукты. «Это были самые интересные годы», — вспоминает Татьяна Матвеевна.

Но Татьяна Колесник — не только педагог. Она состоялась как жена, мать и бабушка. Вместе со своим мужем Николаем Даниловичем она воспитала и вырастила четверых детей. В их большой семье 2 сына и 2 дочери, а также 7 внуков и 3 правнука.

С 1998 года Татьяна Матвеевна живет в селе Кузнецово и с 2003 года работает библиотекарем в Кузнецовской основной школе. Снова она находится рядом с детьми, и ее заботливая и добрая душа счастлива этим.

ОТ ПРОГРАММИСТА ДО УСПЕШНОГО МАРАФОНЦА

СОВРЕМЕННАЯ жизнь требует от человека быть энергичным и разносторонним. Успех напрямую зависит от постоянного самосовершенствования, покорения новых высот. В ООО «Ладыгино» примером такого «вечного двигателя» для всех коллег является Олег Смирнов. Помимо успешной карьеры программиста и получения третьего высшего образования, он показывает значительные результаты в спорте, совершая забеги на различные дистанции и демонстрируя впечатляющие достижения.

Олег закончил Костромской государственный университет в 2018 году и сразу начал свою трудовую деятельность в ООО «Ладыгино». Молодой специалист

не остановился на достигнутом, со временем получил вторую специальность, а в 2023 году поступил на «третье высшее».

Однако, несмотря на постоянное совершенствование своих трудовых навыков, Олег находит время для занятий спортом. Еще со школьных лет он участвовал в беговых и лыжных соревнованиях на местном и районном уровнях, занимался легкой атлетикой в университете.

Первый официальный забег состоялся для Олега летом 2021 года в Костроме, на полумарафоне «Здорово, Кострома». Он смог преодолеть дистанцию в 21,1 километра за 1 час 37 минут 22 секунды.

С этого момента спорт стал неотъемлемой частью его жизни. В 2022 году Олег участвовал в серии забегов «Бегом по Золотому кольцу». Лучшее время молодой спортсмен показал в Иванове: 1 час 27 минут 22 секунды. Тогда же Смирнов впервые попробовал себя в трейловом забеге (бег по природному рельефу) на 20 км на мероприятии «Галичское Заозерье: День бега».

В 2023 году Олег продолжил показывать великолепные результаты в забегах по Золотому кольцу. Принял участие в Казанском и Московском марафонах, пробежал трейловую дистанцию на 40 км на «Галичском Заозерье» и преодолел удивительные 53 км на забеге Golden Ring Ultra Trail 100 в Суздале, заняв 72-е место из 731 участника.

К началу 2024 года Олег «подбежал» с личным рекордом — 700 км. В планах на новый год — участие в трех марафонах и увеличение количества трейловых забегов. С активной жизненной позицией, настойчивостью и профессионализмом Олег Смирнов обязательно достигнет еще больших высот в мире спорта и доставит много гордости своим родным и, конечно, коллегам.



Старт юбилейного творческого сезона

КУЛЬТУРНО-концертный центр «Ветлужский» торжественно, ярко и креативно открыл новый творческий сезон. В этот день учреждение культуры распахнуло свои двери для многочисленных посетителей, для тех, кто неравнодушен к творчеству, к хорошей песне и импровизации, к яркой хореографии, к миру театра, кто хотел бы получить хороший эмоциональный заряд.



Что значит Дом культуры для города, для зрителей? У каждого шарынца с ним связаны свои воспоминания. Но мы не ошибемся, если скажем, что это знаковое место для большинства горожан и гостей города.

С открытием творческого сезона участников и гостей праздника поздравили представители органов власти, пожелав Культурно-концертному центру «Ветлужский» дальнейших творческих успехов, интересных проектов, зрительской любви и полных залов!

Председатель Шарьинской районной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Анна Соловьёва пожелала процветания и ещё долгих лет успешной деятельности, чтобы атмосфера творчества пробуждала в людях доброту и вдохновляла артистов на созидание.

С самых первых аккордов зрители окунулись в атмосферу волшебства. Ведь далеко не всегда можно увидеть на одной сцене столько поистине талантливых коллективов, представляющих самые разные жанры и возрастные категории. Концертная программа получилась яркой, насыщенной, разнообразной. На протяжении всего мероприятия зрители поддерживали самодельных артистов громкими

аплодисментами, таким образом, выражая зрительскую любовь за прекрасные выступления, за их безусловный талант и желание дарить радость своим творчеством.

Юбилей- это и подведение итогов, награждение и чествование. В этот праздничный день за активную творческую деятельность, пропаганду самодеятельного искусства были награждены артисты и работники центра.

Отрадно было видеть в зрительном зале всегда сияющие глаза и улыбки ветеранов, тех, кто посвятил свою жизнь величайшему из дел — культуре, кто делом своей жизни выбрал профессию, которая ежедневным творческим трудом наполняет жизнь духовным смыслом, дарит людям радость и делает окружающий мир ярче.

Открытие творческого сезона — это новый старт культурной жизни! Вот уже 70 лет Дом культуры живет и дышит творчеством. Всегда находится в центре самых ярких событий, идет в ногу со временем, не забывая при этом о богатейшем наследии. Пройдено много этапов, накоплен богатый репертуар и традиции. А коллектив постоянно увлекает зрителей своей неумной кипучей энергией и дарит прекрасное настроение и радость.



НАЗВАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ БОЛЬШЕ ВСЕГО ЗАБОТЯТСЯ О СОТРУДНИКАХ

ПОДВЕДЕННЫ итоги второго регионального конкурса «Лучший коллективный договор». Его победителями стали «Свежа — Кострома» и Окружная больница Костромского округа № 1. Конкурс учрежден департаментом по труду и социальной защите населения. Соорганизатором выступила Федерация организаций профсоюзов Костромской области.

Коллективный договор — это соглашение между работодателем и представителем работников (профсоюзом). Он содержит ряд дополнительных льгот и гарантий всем сотрудникам, которые обязуется взять на себя работодатель сверх тех, что уже установлены трудовым законодательством. Среди них могут быть и материальная помощь, и дополнительные дни отдыха, и выплаты к праздничным датам, и многие другие. Набор таких «привилегий» напрямую зависит не только от финансового положения предприятия, но и от активности профсоюзного лидера, конструктивности социального диалога.

«Мы хотели выявить и отме-



тить предприятия и организации, для которых забота о коллективе в приоритете, где найден оптимальный баланс интересов между работодателем и работниками», — рассказывает заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области **Алексей Столяров**.

Участники конкурса делились на две номинации. Отдельно оценивали организации непроизводственной сферы и предприятия реального сектора экономики. Подробно рассматривались такие критерии как возмож-

ность индексации заработной платы, состояние охраны труда, размер выплат социального характера, иные льготы. Одним из обязательных условий участия в конкурсе было наличие первичной профсоюзной организации.

«Победить в таком конкурсе, конечно, очень приятно. Ведь лучший коллективный договор — это не просто список дополнительных гарантий и льгот. Это хорошие деловые отношения с профсоюзной организацией, это сотрудники, которые довольны своей работой, это забо-



та о большом и дружном коллективе. Как для руководителя, для меня это очень важно», — говорит главный врач Окружной больницы Костромского округа № 1 **Владимир Храмов**.

Наряду с коллективными договорами победителей лауреатами стали Фольклорный ансамбль «Венец» и Средняя общеобразовательная школа № 14 города Костромы

Чествование победителей конкурса прошло на торжественном мероприятии, посвященном 75-летию костромских профсоюзов. Символично, что вместе с председателя-

ми первичек дипломы и подарки получали руководители предприятий и организаций.

«На социальных партнерах лежит важнейшая задача — обеспечение социального мира и социальной справедливости. Сегодня, когда на российскую экономику идут целенаправленные удары, социальная ориентированность должна стать основным принципом работы субъектов всех отраслей», — отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.

Участник из Костромской области Никита Янкин успешно показал себя на окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО — 2023»

ОН ПРОХОДИЛ в Ярославле. Председатель первичной профсоюзной организации Станции переливания крови продемонстрировал высокий уровень подготовки и активность в деле развития профсоюзного движения.

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» проводится уже в 12-й раз и собирает на одной площадке молодых профсоюзных активистов из разных регионов Центрального федерального округа. Этот конкурс становится для них дополнительной возможностью для реализации своих лидерских качеств.

В рамках конкурсной программы участники прошли шесть этапов. Они показали свои навыки в управлении профсоюзной организацией, знание правовых норм, умение разрешать конфликты и отстаивать свою точку зрения. Кроме того, молодые лидеры проявили свои творческие и ораторские способности. Все участники готовились к испытаниям не одну неделю, что говорит о серьезном подходе и профессионализме молодежи.

«Мы очень заинтересованы в том, чтобы наши молодые кадры были профессионально подготовлены. Поэтому стараемся использовать для этого любые форматы. Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» — это один из таких форматов. В рамках конкурсных заданий ребята учатся обозначать свои мысли, позиции, взаимодействовать



с людьми. Вообще все формы работы с молодежью у профсоюзов нацелены на главное — помочь молодым ребятам быть более уверенными в жизни, смело идти по пути саморазвития», — отмечает председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов

ЦФО, секретарь ФНПР **Татьяна Водопьянова**.

Победителем окружного этапа конкурса стала Софья Шурикова из Рязанской области. Второе место заняла Олеся Карпова из Ивановской области, а третье место досталось Александру Сушкову из Тамбовской области.

Костромич Никита Янкин занял четвертое место и показал хороший результат в конкурсе. Никита стал председателем первичной профсоюзной организации Костромской областной станции переливания крови меньше двух лет назад, но уже многое сделал для ее развития. Он решительный, энергичный и целеустремленный лидер, который внедряет в профсоюзную работу новые современные идеи и проекты. Среди его заслуг — новый коллективный договор, автоматизация и цифровизация работы первички, отстаивание прав работников в рамках проведения специальной оценки условий труда.

Благодаря активному лидеру в учреждении сложился дружный и сплоченный коллектив, который чувствует заслуженных работников и поддерживает молодые кадры. Профком во главе с Никитой разработал целый ряд мотивирующих программ. Результатом этого труда стал значительный рост профсоюзного членства.

«Хотя Никите не удалось занять место в тройке лидеров, мы гордимся им и верим в его дальнейшие успехи. Никита реальными делами добился доверия и уважения коллектива, что, безусловно, пример для любого профсоюзного руководителя. Мы уверены, что у него есть все возможности для дальнейшего развития

и достижения новых профсоюзных высот», — говорит лидер Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.

«Участие в конкурсе — это потрясающий опыт, испытание моих лидерских навыков, с которым, надеюсь, я достойно справился. Конкуренция была очень внушительной. Участники представляли 17 регионов ЦФО, и каждый был интересен и уникален, у каждого можно было подчеркнуть что-то новое, что-то для своей дальнейшей работы. В конкурсной атмосфере мы не только конкурировали, но и общались, делились, создавали новые связи. Я благодарен всем, кто помогал мне во время подготовки, и нашему молодежному совету за мощную поддержку. Я уверен, такие конкурсы, такие площадки, помогают находить новые пути и решения даже самых сложных задач», — делится впечатлениями **Никита Янкин**.

Желаем Никите успехов в его дальнейшей профессиональной деятельности и надеемся, что он продолжит успешно представлять Костромскую область на различных конкурсах и мероприятиях профсоюзов. Пусть его пример вдохновляет других молодых профсоюзных активистов стремиться к лидерству и реализации своих профессиональных качеств.

ЛЮБОВЬ ЧЕРНЫШОВА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ РОСПРОФПРОМ–КОСТРОМА



10 октября состоялась отчетно-выборная конференция Костромской областной организации Российского профсоюза работников промышленности. В ходе заседания был заслушан доклад о работе обкома за последние 5 лет, работа организации признана удовлетворительной. А также состоялись выборы председателя. Им стала Любовь Чернышова, председатель первичной профсоюзной организации Нерехтского механического завода.

С избранием Любовь Игоревну поздравил лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. Председатель ФОПКО также поблагодарил за совместную работу и добросовестный труд прежнего главу РОСПРОФПРОМ — Кострома Марину Гореву.

«За содружество»

ДИРЕКТОР управления по вопросам внутренней политики администрации Костромской области Илья Морозов награжден знаком Федерации независимых профсоюзов России «За содружество».

Награду социальному партнеру вручил лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно было приурочено ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд».

Илья Морозов с 2018 года возглавлял областной департамент образования и науки. За эти годы были выстроены плотные конструктивные отношения с отраслевым профсоюзом. Илья Николаевич поддерживал создание профсоюзных организаций в системе образования Костромской области и не раз



отзывался о профсоюзе, как о надежном партнере.

Директор департамента всегда принимал предложения профсоюза по улучшению положения работников образования, которые вносились в областное отраслевое Соглашение и нормативные акты.

Сегодня Илья Морозов возглавляет управление, которое, в том числе, занимается вопросами взаимодействия региональных органов

власти с социально ориентированными некоммерческими организациями. А это значит, что сотрудничество с профсоюзами должно только укрепляться.

Награждение Илья Морозова знаком Федерации независимых профсоюзов России является заслуженным признанием его активной работы и высокой оценкой его роли в развитии сотрудничества между органами власти и профсоюзами.

Фестиваль ГТО впервые прошел в Костроме

18 ноября в Костроме состоялся первый фестиваль ГТО для трудовых коллективов, учреждений и организаций Костромской области. Одним из участников фестиваля была команда комбината «Свеза» из города Мантурово.

Инициатива проведения мероприятия принадлежит губернатору Костромской области Сергею Ситникову, который активно поддерживает возрождение движения ГТО в регионе.

Фестиваль проходил на базе спорткомплекса «Снайпер» и в бассейне СК «Спартак». В мероприятии участвовали команды из Костромы,

Костромского района, Волгореченска, Нерехты, Галича и Кологривского муниципального района. Участники исполняли нормативы ВФСК ГТО в различных возрастных категориях. Среди испытаний были подтягивание на перекладине, сгибание и разгибание рук в упоре, наклон вперед, плавание на 50 метров, поднятие туловища и стрельба из пневматического винтовки.

Команда «Свезы» состояла из работников комбината, не профессиональных спортсменов и тренеров. Несмотря на это, ребята достойно соревновались со спортивными учреждениями показали отличные результаты, сдав все испытания на уровне

нормативов ГТО. До призового места не хватило немного удачи.

Председатель профкома комбината «Свеза» Галина Журкина отметила: «Поехали почти без подготовки! Постреляли раза два — и всё. Да, на предприятии развитию спорта, ЗОЖ, уделяется большое внимание. Но основная работа — в другом направлении деятельности. Большой минус, и не только для нас, а вообще для всего города — отсутствие бассейна. Негде тренироваться пловцам. Команда «Свезы» — большие молодцы. Действительно, один за всех и все за одного! Мы вами гордимся, вы — настоящие герои».



«ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

НАГРУДНЫЙ знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Костромской области» утвердил Совет региональной Федерации организаций профсоюзов. Награда учреждена в год 75-летия со дня образования областного профобъединения.

Нагрудным знаком будут отмечаться председатели и работники профсоюзных организаций всех уровней, а также профсоюзные активисты за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения Костромской области, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, повышения эффективности их деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Знак будет сопровождаться удостоверением и денежной премией. Квоты для отраслевых организаций предстоит обсудить



Президиуму Федерации профсоюзов. Советательный орган также будет рассматривать и утверждать кандидатуры для награждения.

«Профсоюзные работники — уникальные люди. Часто жертвуя своим свободным временем, своими интересами, они стоят на страже интересов человека труда, стараются сделать жизнь коллективов предприятий и организаций комфортной, безопасной, стабильной, заботятся и об отдельном работнике, и о целых отраслях. Поэтому новый нагрудный знак является значимым символом публичного признания и поощрения достижений наших активистов. Мы уверены, эта награда не только подчеркнет авторитет профсоюзов, но и вдохновит коллег на дальнейшее развитие и улучшение профсоюзного движения», — говорит лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ



Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы