

**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 1-2 (163-164)

3 марта 2021

| 12+

# слобода



**Главные достижения  
профсоюзов—2020**

/ стр. 2



**Неравнодушный механизатор**

/ стр. 5



**Профсоюз помог**

/ стр. 7



**Новая акция  
«Читайте на здоровье!»**

/ стр. 8

**Милые женщины!  
От всей души поздравляю вас  
с замечательным праздником –  
Международным женским  
Днем 8 Марта!**

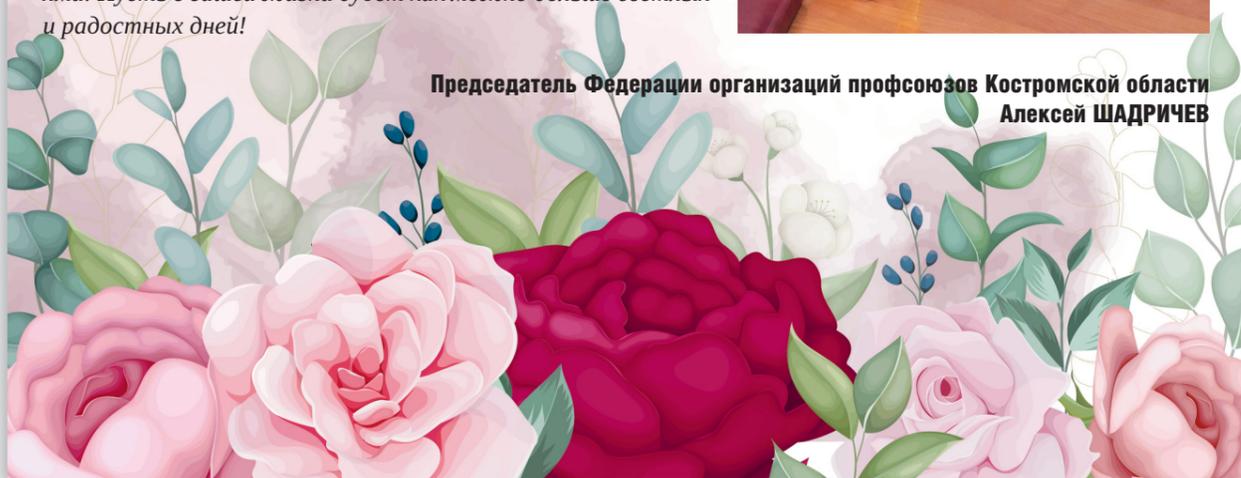
Этот день, наполненный душевным теплом, всегда олицетворяет любовь, мечту и надежду. Во все времена вы, дорогие женщины, даете нам силы для свершений, дарите нам свою заботу и веру в наши возможности. Спасибо вам за все, что вы делаете для семьи, для детей.

Мы восхищаемся вашим жизненным оптимизмом, энергией, умением сочетать работу и профессиональные достижения с удивительной женственностью и обаянием.

От всей души желаю вам доброго здоровья, благополучия и праздничного настроения! Пусть каждый ваш день радуется заботой и вниманием близких, жизнь наполняется новыми впечатлениями, яркими открытиями и позитивными эмоциями! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней!



Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области  
**Алексей ШАДРИЧЕВ**



**Координационные советы: новый формат**

/ стр. 5

# ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ — 2020

НЕСМОТРИ НА ТО, ЧТО УШЕДШИЙ ГОД ЗАПОМНИТСЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВУ УЖ ТОЧНО НЕ КАК САМЫЙ УДАЧНЫЙ, РОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗАМ УДАЛОСЬ В ТЕЧЕНИЕ НЕГО РЕАЛИЗОВАТЬ РЯД ВАЖНЫХ ПРОЕКТОВ.

## ОТСЛЕЖИВАНИЕ СИТУАЦИИ

Пандемия COVID-19 затронула все сферы жизни без исключения. И, конечно, когда люди оказались в сложной эпидемической ситуации, профсоюзы не могли остаться в стороне. И на уровне страны, и в Костромской области профсоюзы четко отслеживали обстановку. Отраслевые профсоюзы и сегодня продолжают контролировать ситуацию в своих сферах.

## ЗАКОН ОБ УДАЛЕНКЕ

Представители профсоюзов активно включились в процесс доработки трудового законодательства во время пандемии. В итоге уже с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ.

В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы. В частности, одна из новаций — исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ. Согласно тексту «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ

Важнейшей внутривнутриполитической темой, обсуждаемой в этом году, стали предложенные изменения основного закона страны. Несколько представителей ФНПР во главе с главой профцентра Михаилом Шмаковым вошли в группу, дорабатывавшую проект обновленной Конституции.

Как результат — в документ вошли новые социально значимые нормы. Так, понятие «социальное партнерство» теперь закреплено в Основном законе. Кроме того, в Конституции теперь прописано, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, и закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год.

## ФНПР ПРОДОЛЖАЕТ ДОБИВАТЬСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президент РФ Владимир Путин и Председатель ФНПР Михаил Шмаков в конце 2020 года. После встречи президент поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса.

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.



## ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ — С ПРОФСОЮЗНЫМИ ПОПРАВКАМИ

В 2020 году Госдума, наконец, приняла закон о молодежной политике, который долгие годы и в разных вариациях обсуждался, корректировался, дополнялся, но все никак не принимался. Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения». По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Законом определены субъекты, действующие в сфере молодежной политики, а также ее цели, принципы и основные направления. В число субъектов такой политики включены профсоюзы и их объединения.

В тексте законопроекта ко второму чтению была учтена значительная часть предложений ФНПР. Он был дополнен на основе профсоюзных предложений такими понятиями, как «молодой специалист» и «специалист по работе с молодежью». В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

## ГЛАВА ФНПР — В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошел в состав Государственного совета России. Указ об утверждении состава Госсовета президент РФ подписал 21 декабря. Путин лично возглавил Госсовет, а всего в его состав вошли 104 человека.

## МРОТ

Изменена методика расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Наконец, профсоюзы были услышаны. И МРОТ перестал быть привязан к потребительской корзине. Сегодня решено перейти к установлению величины прожиточного минимума на очередной год, исходя из медианного среднедушевого дохода за предшествующий год. Этот подход спорный и требует доработки процедуры расчета. Однако серьезный разговор о доходах населения продолжается.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля.

## ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный — 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ.

## СОЦИАЛЬНО СПРАВЕДЛИВЫЕ НАЛОГОВЫЕ СТАВКИ

Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15% на доход свыше 5 миллионов рублей в год. Проект закона под-

готовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина. Профсоюзы расценивают это как первый шаг к полноценной прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно. Введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправдано как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового опыта.

**Решение Государственной думы — это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже.** Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

## НОВЫЕ ДОСТУПНЫЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИИ

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами. В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация Независимых Профсоюзов России.

По материалам центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

## РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА

**3 ФЕВРАЛЯ** состоялась рабочая встреча председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексея Шадричева с заместителем губернатора региона Павлом Бабчуком. В ней также принял участие председатель обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Юрий Сидоров.

Речь шла о социальном партнерстве. В частности Алексей Шадричев рассказал о работе профсоюзных организаций на территории ре-

гиона, их достижениях, а также деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Юрий Сидоров обратил внимание заместителя губернатора на работу отраслевых первичек и те проблемы, которые возникают в рамках взаимодействия профсоюзов с руководителями организаций, подведомственных Департаменту региональной безопасности. Так, например, больше года костромские профсоюзы добивались устранения нарушений трудово-

го законодательства и норм охраны труда в ОГКУ «5 отряд противопожарной службы Костромской области». И хотя многого удалось добиться, руководство идет на встречу законным требованиям профсоюза крайне неохотно.

Профсоюзные лидеры выразили надежду на плодотворное сотрудничество во благо работников Костромского региона.

## Можно ли прожить без профсоюза?

**НА ВОПРОС «Трудовой свободы» отвечает председатель Костромской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ Елена Райкина.**

— Разве я не могу прожить без профсоюза? Может ли образовательная организация прожить без профсоюза? Этот вопрос в разных вариантах я слышу довольно часто. И всегда честно отвечаю: «Да, конечно!».

Теоретически каждый отдельно взятый человек способен лично вести переговоры с работодателем, решить свои правовые проблемы в юридической консультации, оздоровиться в любом коммерческом санатории, заниматься спортом, посещать мероприятия и праздники. Та же история с образовательными организациями. Социально-трудовые отношения регламентируются законодательством, исполняя которое работодатель или руководитель вполне может избежать проблем и конфликтов. А организацию корпоративных мероприятий может взять на себя или определенное подразделение, или совет трудового коллектива.

Соглашаясь с этим, я все же считаю, что система образования без профсоюза существовать не может! Во-первых, говоря об отдельном учреждении, не стоит забывать, что только деятельность профсоюзных организаций закреплена в федеральном законодательстве, и в случае разногласий только профсоюз будет представлять интересы работников, опираясь на закон. Будем честными, проигнорировать или даже «разогнать» первичку, за спиной которой отраслевой обком и Федерация профсоюзов, намного сложнее, чем любой другой представительный орган.

Во-вторых, педагог, воспитатель, любой другой сотрудник образователь-



ной организации должен быть мягко и эффективно вписан в решение тех задач, которые стоят перед системой образования в целом. Работнику должно быть комфортно и интересно решать эти задачи. Вот ради этого и трудится наш профсоюз. Как правильно оформить трудовые отношения, как решить вопрос с нагрузкой, с оплатой за выполнение дополнительных функций, как наладить охрану труда в организации... Множество сложных вопросов, связанных с пробелами в нормативной базе, возникает в отрасли ежегодно. И отдельный человек, как и отдельная организация, решить их не способны. Профсоюз, выступая в защиту работников отрасли, имея штат специалистов, не просто выражает недовольство, он говорит и с властью, и с работодателями юридически грамотным языком, выдвигает требования и добивается справедливости.

В-третьих, хоть лично я и не совсем согласна с этим, профсоюз добивается

этой самой справедливости для всех работников, а не только для своих членов. Огромную роль сыграл профсоюз при переводе образовательных организаций на дистанционное обучение и регулировании оплаты труда. Наш центральный комитет обратился в Министерство образования с просьбой продлить действие квалификационной категории и оплату за нее, и нас услышали. Наш профсоюз активно поддержал идею вознаграждения за классное руководство. И сегодня мы будем контролировать своевременность этих выплат. Кроме того, наш обком обратился к депутату Государственной Думы от Костромской области, чтобы распространить эту меру на педагогов системы профтехобразования. Вам не нужен профсоюз? Откажитесь от тех благ, которых он добился. Разве нечестно ставить вопрос так?

И наконец, профсоюз оказывает немалую поддержку руководителям организаций. Наш обком скрупулезно отслеживает изменения законодательства и помогает работодателям-членам профсоюза соблюдать его требования. Например, в феврале мы выпустили методичку по оценке профессиональных рисков, где пошагово расписаны меры, которые необходимо предпринять, чтобы не было претензий со стороны надзорных органов. По любым вопросам трудовых отношений профсоюз также оказывает квалифицированную помощь руководителям. И они это ценят. Наверное, поэтому порядка 85% руководителей отрасли являются членами профсоюза.

Вот и получается, что каждый работник системы образования живет и трудится под постоянной заботой и защитой профсоюза.

## Я В ПРОФСОЮЗЕ

**Светлана БОГДАНОВА**, директор Гимназии № 1 имени Л. И. Белова города Галича

— Я вступила в профсоюзную организацию, уже работая директором гимназии. На мой взгляд, первичная профсоюзная организация — это открытая площадка для диалога и взаимодействия между администрацией образовательной организации и коллективом не только по вопросам трудовых прав и обязанностей, но и гораздо шире — по вопросам социальной справедливости. А это волнует каждого.

Когда надо искать пути решения конкретных проблем конкретных людей, особую ценность приобретает взвешенное, сбалансированное мнение самих участников педагогического процесса, выраженное через позиции профессионального сообщества. Профсоюз позволяет вовлечь как можно большее количество педагогов в решение вопросов реальной жизни членов трудового коллектива, а не смотреть на все проблемные ситуации со стороны, с позиции «решите, а мы покритикуем».

**Дмитрий ФИРАГО**, член Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области

— Я более 20 лет являюсь членом профсоюза. Всегда знал: надежной защиты интересов работников просто нет! Быть в профсоюзе престижно и интересно. С первого моего трудового дня я в профсоюзах и еще ни разу об этом выборе не пожалел. Профсоюзная деятельность — это еще и наша семейная традиция. Быть причастным — моя судьба!

**Т.О. ПУХОВА**, учитель начальной школы МКОУ «Кузнецовская ООШ»:

— Я являюсь членом профсоюза, и поэтому чувствую себя защищенной по вопросам оплаты труда, ее гарантий. Как специалист села, я пользуюсь мерами социальной защиты и уверена, профсоюз поможет решить проблемы, если они возникнут в этом вопросе. Каждый член профсоюза имеет возможность получить бесплатную юридическую помощь. Профсоюз держит под контролем вопросы охраны труда и здоровья. Профсоюз поможет приобрести льготные путевки с профсоюзной скидкой в санатории не только Костромской области, но и других регионов России. Вступай в профсоюз!

## ПРИГЛАШАЕМ В МУЗЕЙ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**В 2019 году, в связи с празднованием 70-летия костромских профсоюзов, в Федерации организаций профсоюзов Костромской области открылась музейная экспозиция. Сегодня она открыла свои двери и приглашает на бесплатные тематические занятия старшекласников, студентов техникумов и колледжей.**

Занятия носят профориентационный характер. Они направлены на формирование у учащихся положительного образа человека труда и популяризацию рабочих профессий. В ходе лекции ребята узнают об истории профсоюзного движения на Костромской земле, объединении рабочих, становлении профессиональных союзов и их деятельности в контексте важнейших исторических событий XX века, а также состоянии и задачах костромских профсоюзов на современном этапе.

Экскурсию проводит один из разработчиков экспозиции, кандидат исторических наук Иван Бушуев.

Занятия проводятся по предварительной заявке. Записаться можно по телефону 51-81-07.

Добро пожаловать!





# СПАСИБО, УЧИТЕЛЬ!

**В** 2020 ГОДУ на набережной Костромы была открыта аллея «Спасибо, Учитель!». Ее украсили 23 портрета работников школ, детских садов, учреждений дополнительного образования, колледжей, техникумов, вузов. «Трудовая слобода» вместе с Костромской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ решили продолжить эту Аллею трудовой славы. На страницах газеты мы расскажем о работниках, чей ежедневный труд — вырастить из ребенка настоящего Человека.



**ХРОБОСТОВА Елена Валерьевна** — учитель русского языка и литературы Илешевской основной общеобразовательной школы Кологривского района. Стаж работы — 30 лет. Имеет звание «Почётный работник общего образования РФ».

**Жизненное кредо:** «Не раскисай, не унывай, когда придётся трудно. Всё, что имеешь, раздавай, а не храни подспудно».

**Тихомирова Н. В.:** «Елену Валерьевну знаю давно. Она классный руководитель моих сыновей и пре-

подаёт у троих моих детей. В любой ситуации от неё можно получить добрый совет и моральную поддержку. Она всегда находит общий язык со своими учениками. Её уроки всегда познавательны и интересны. Она очень начитанный, разносторонне развитый человек. Интерес к книгам она воспитывает и у детей. Елена Валерьевна проводит много воспитательных мероприятий и просто бесед

по душам. Дети доверяют ей свои секреты. Легко идут на контакт, потому что она вместе с ними и на концерте, и на субботнике, и в волонтерской работе (помощь ветеранам, уборка могил ветеранов ВОВ). Мои дети считают её не только учителем, но и помощником, другом. Про таких, как она, сказал Л. Н. Толстой: «Если учитель соединяет в себе любовь и талант, он совершенный учитель».



**ТИХОМИРОВА Наталья Евгеньевна** — воспитатель детского сада «Ромашка» города Кологрива.

**Жизненное кредо:** «Любить детей и свою работу — вот что самое важное».

**Виктория Румянцова:** «Наталья Евгеньевна — очень добрый, грамотный и ответственный педагог, всегда подскажет и поможет ребенку найти выход из ситуации, адаптироваться, быть самостоятельным. Но при этом не лишает заботы каждого. Неравнодушная, терпеливая, просто добрая и прекрасная! Наша семья ее очень любит, моя дочь Алена всегда с удовольствием ходит в детский сад. Радость — отдавать ребенка каждый день в такие надежные, заботливые руки!»



**ТОЛСТОБРОВА Ирина Сергеевна** — педагог дополнительного образования Поназыревской средней общеобразовательной школы.

**Жизненное кредо:** «Не говори: «не умею», а говори: «научусь».

**Комарова О. В.:** «Мой сын очень любил занятия Ирины Сергеевны Толстобровой. Научился вязать и вышивать не хуже девочек. Сейчас обучается в Медицинской академии г. Кирова. Всегда с теплотой вспоминает школу и занятия в кружке».



**МОИСЕЕНКОВА Светлана Владимировна** — воспитатель Поназыревского детского сада.

**Жизненное кредо:** «Успех воспитателя — это успех воспитанников в будущем»

**Родители воспитанников:** «Светлана Владимировна очень любит детей, а родители и дети отвечают ей взаимностью. Тактичная и внимательная, она умеет находить подход к каждому ребёнку. С ней всегда интересно».



## ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫБРАЛ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда — одно из основных направлений деятельности профсоюзов. 16 февраля 2021 г. конкурсной комиссией подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший Уполномоченный по охране труда» Костромской областной организации профсоюзного союза работников народного образования и науки в 2020 году.

**1 МЕСТО** — Коноплева Елена Константиновна, музыкальный руководитель МБДОУ г. Костромы «Центр развития ребенка - Детский сад № 73»

**2 МЕСТО** — Годовых Светлана Александровна, воспитатель МБДОУ г. Костромы «Детский сад № 80»

**3 МЕСТО** — Сытник Светлана Сергеевна, делопроизводитель МБОУ г. Костромы «Гимназия № 1» и Чайкина Евгения Сергеевна, педагог-организатор МОУ «Барановская СОШ Буйского муниципального района»



## ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР

**29** ЯНВАРЯ дан старт XV Спартакиаде Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта — шахматах.

За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы — универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического вида спорта.

По предварительным подсчетам, первое место в командном зачете заняла сборная Электропрофсоюза. Второе место заняла команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. На третьем месте оказались работники здравоохранения.

Поздравляем победителей!

В 2021 году перенесен традиционно первый этап профсоюзной Спартакиады — лыжная гонка. Сдвинулось и торжественное от-



крытие. Организаторы проведут гонку 27 февраля.

Спартакиада трудящихся — не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная

цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения. И несмотря на то, что спортивный азарт и желание победить есть у каждого, в приоритете совсем другое.

В течение года команды будут соревноваться еще в 7 видах спорта: футболе, плавании, волейболе и других. В общей сложности, в Спартакиаде примут участие около тысячи человек.

## Координационные советы: новый формат

**КАКИЕ задачи стоят перед координационными советами профсоюзов? Почему необходимо наладить эффективное сотрудничество между защитниками трудящихся, органами власти и работодателями в муниципальных образованиях региона? Каковы эффективные механизмы социального партнерства и как их применять? Этим вопросам был посвящен обучающий семинар для председателей координационных советов, прошедший 19 февраля в Федерации организаций профсоюзов Костромской области.**

Координационные советы являются своеобразным «представительством» Федерации профсоюзов в городах и районах региона. Именно они представляют интересы работников муниципалитетов в рамках социального партнерства, инициируют проведение трехсторонних комиссий и вопросы, которые на них рассматриваются, информируют Федерацию о ситуации на рынке труда. В состав советов кроме выборного председателя входят представители первичных профсоюзных организаций разных отраслей экономики. В большинстве своем это активные общественники, которые совмещают основную работу с профсоюзной деятельностью.

Председатель ФОПКО Алексей Шадричев обозначил основные тенденции профсоюзного движения и задачи профсоюзов на современном этапе. Он рассказал о том, с какими результатами подошли профсоюзы к 2020 году, какую ра-



боту вели в прошлом году. Профлидер особо отметил инициативы, вошедшие как в новые федеральные законы (об удаленной работе, о молодежной политике), так и в основной закон государства – Конституцию РФ. Алексей Шадричев обратил внимание профактива на то, что экономическая ситуация

продолжает оставаться напряженной и просил коллег внимательно следить за нарушениями трудового законодательства на предприятиях и в организациях района.

Чтобы наладить отношения с местной властью и работодателями, помогать работникам, оперативно реагировать на из-

менения и конфликты, председатели координационных советов должны обладать обширными знаниями. Поэтому программа семинара была довольно насыщенной. Упор сделали на системе социального партнерства, мотивационной и информационной работе, охране труда.

Сегодня профсоюзы намерены преодолеть формальный подход к трехсторонним отношениям, который сложился во многих муниципалитетах в силу непонимания со стороны органов власти и работодателей задач соцпартнерства. Особо отмечалось, что в эту работу должны включиться не только председатели корсоветов, а все их члены. Поддержать готовы и руководители отраслевых организаций профсоюзов. Выступая на семинаре, профлидеры отмечали, что в случае необходимости встретятся с главами муниципальных образований, примут участие в работе трехсторонних комиссий и разработке трехсторонних соглашений. Кроме того, в помощь корсоветам специалисты ФОПКО разработали многочисленные методические рекомендации, образцы документов и другие материалы.

**Анна СЕМЕНОВА,**  
председатель координационного совета профсоюзов г. Галича и Галичского района:



— Я в профсоюзе уже больше 30 лет. Координационный совет возглавляю 2 года. И это непростая работа — строить отношения с социальными партнерами, постоянно доказывать, что профсоюзы — это полноценная сторона трехсторонних отношений. Ведь есть такие руководители, которые пытаются отмахнуться, не идут на встречу. И это надо преодолеть, наладить диалог. Поэтому я рада, что проводятся такие семинары, они очень полезны. Уже наметила план действий, и как только приеду домой, начну его реализовывать.

**Галина Коржева,**  
председатель координационного совета профсоюзов Вохомского района:



— Профсоюзная работа требует огромного количества сил и знаний. Тут и трудовое право, и социальная защита, и отношения с властью и работодателями, и многое другое. Самый злободневный вопрос сегодня — заключение трехстороннего соглашения, формирование в районе полномочной стороны работодателей. Очень хорошо, что есть возможность обучения и что немаловажно, обмена опытом с коллегами. На этом семинаре нашла ответы на многие вопросы.

## КРОВЬ С ЭНЕРГИЕЙ

В первые рабочие дни января 2021 года профсоюзная организация филиала «Костромаэнерго» провела акцию по сдаче плазмы к COVID-19 «Я — Донор».

**Павел Петухов** — председатель профсоюзной организации филиала «Костромаэнерго»: «Акции по сдаче крови мы проводим ежегодно, но в этот раз решили поддержать тех, кто нуждается в лечении коронавирусной инфекции. Сложность заключалась в том, что есть ряд жестких ограничений по донорам плазмы: это строго мужчины с высоким количеством антител к COVID-19 в крови. Тем не менее, мы нашли среди работников предпри-



ятия подходящих кандидатов, включая меня, и стали донорами. Не без гордости отмечу, что работники «Костромаэнерго» одни из первых в регионе, кто сдал плазму крови с антителами. И, конечно, надеюсь, что так мы сможем помочь хотя бы одному или нескольким больным в лечении коронавируса».



## НЕРАВНОДУШНЫЙ МЕХАНИЗАТОР

«Люблю родную землю», — с таким нехитрым девизом трудится механизатор Николай Лебедев всю жизнь в одном колхозе. Выбрав профессию еще в школе, Николай Николаевич остается верен ей уже больше 30 лет. Его работа не раз отмечена и на областном, и на государственном уровнях. Николай Лебедев — Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, два года назад награжден медалью «Труд. Доблесть. Честь» за особо выдающиеся заслуги по развитию экономики и производства Костромской области. Жизнерадостный, отзывчивый, дружелюбный мужчина славится в коллективе не только как грамотный специалист, он всегда готов прийти на помощь коллегам.

Николай Николаевич родился в селе Ивашево Сусанинского района. Еще мальчишкой, получив в школе первые навыки механизатора, пошел работать в совхоз «Сумароковский» (ныне ПК колхоз «Сумароковский»). Юного работника оценили, выделили совхозную стипендию и направили в Шарьинский техникум.

Учебу «разорвала» служба в армии. Николай был пограничником. И даже занял второе место по военному троеборью в соревнованиях на первенство пограничных войск СССР. После этого Лебедеву предложили подумать о военной карьере. Но Николай, не сомневаясь, поехал заканчивать техникум. «Домой тянуло, решил, поеду в родной колхоз», — говорит механизатор.

«Многое предприятию и нам вместе с ним пришлось пережить», — вспо-



минает Николай Николаевич. — В 90-е годы очень боялись, что все разрушится, сидели без зарплаты, но продолжали работать. Считаю, очень колхозу повезло с руководителем. Пришел Игорь Александрович Бурков, и потихоньку все начало восстанавливаться».

Колхоз «Сумароковский», где трудится Николай Лебедев, занимается производством молока, которое реализует на дальнейшую переработку, и растениеводством для содержания своих животных. Работы у механизатора хватает в любое время года. Зимой — на фронтальном погрузчике, в уборочную — на комбайне. «Благо, техника в колхозе современная, комфортная. Хочешь, печку включил, хочешь — кондиционер. Наверное, сейчас уже любую машину смогу освоить», — улыбается работник, и в каждом его слове чувствуется какая-то теплота к своим машинам. Сразу понимаешь, что стоит за сухими отзывами характеристик:

«техника всегда в идеальном состоянии», «добивается высоких результатов по намолоту зерновых до 1600 тонн», «ежегодно перевыполняет сменные нормы выработки».

У Николая Николаевича большая деревенская семья. Трое взрослых сыновей уже подарили отцу четверых внуков, растет дочка-третьеклассница. Своими руками построен дом, по государственной программе семья получила 60% компенсации.

Сейчас младший сын работает в колхозе механизатором, как и отец. Николай Лебедев щедро делится своим опытом и сердцем болеет за родное предприятие. «Я работаю всю жизнь и доволен. Но в сельское хозяйство надо привлекать молодежь, чтобы оно успешно развивалось. Льготы, программы, заработная плата, инфраструктура — надо обратить внимание на это. Еще много предстоит сделать на селе», — подытоживает неравнодушный механизатор.

# Полвека творчества

**ДЕТСКАЯ** художественная школа № 2 города Костромы находится в древнейшем районе города – Селище, рядом с храмом великомучеников Александра и Антонины. Ее открытие состоялось в 1970 году по инициативе костромского художника и педагога Николая Александровича Короткова. Вот уже полвека школа объединяет детей и взрослых, преподавателей и родителей. Каждый день сюда спешат юные художники.

Здание, в котором размещалась школа, памятник культурного наследия (Дом Ратьковых), расположено в старом сквере и окружено вековыми липами. В 1995 году школе было присвоено имя Николая Николаевича Купреянова – выдающегося русского графика, всей своей жизнью связанного с Селищем, окрестности которого не раз запечатлелись на его работах.

Эти места являлись для художника точкой притяжения, заветным местом – местом вдохновенного творчества. Дом художника Николая Купреянова находится совсем недалеко от здания школы. Коллектив преподавателей и учеников стремится сохранить память о знаменитом земляке, чьи работы украшают лучшие музейные собрания страны, и среди них – циклы работ, посвященные Селищу.

Первым директором школы был Станислав Ксенофонтович Гусев (с 1970 по 1978 г.). 70–80-е годы стали периодом становления. Определялись приоритеты в работе, приобретался педагогический опыт педагогического мастерства. Это было время поиска и экспериментов.

В девяностые годы школа становится учреждением со своим имиджем, основанием которого остаётся творческий подход педагогического коллектива к решению программных задач обучения. В 1996 году удаётся увеличить

Конец девяностых и двухтысячные годы стали для школы годами новых достижений и открытий. Появился опыт проведения многодневных выездных пленэров, школа активно участвует в конкурсной жизни. Так, на протяжении нескольких лет школа неизменно входила в рейтинг лучших школ Российской Федерации по результатам участия во Всероссийском конкурсе «Ангел вдохновения» образовательной программы «Развитум», которую реализует образовательный центр при правительстве Санкт-Петербурга. Ученики школы неоднократно становились абсолютными победителями этого конкурса и удостоивались золотых медалей. Медалей удостоивались и преподаватели «За подготовку абсолютных победителей конкурса».



*Этюдник, краски. Кисти в сборе,  
Дорога в ближние леса.  
Среди берез я как в соборе,  
Где сводом служат небеса.  
Здесь в новом свете оживает  
И обновляется душа.  
Кто это чувствует, тот знает,  
Как жизнь безмерно хороша.*

**Николай Коротков**



учебные площади. Школе передают пустующее помещение детского сада на ул. Московской. Здесь разместились класс изобразительного искусства и класс скульптуры. С помощью спонсоров удаётся отремонтировать помещения, оборудовать лаборантскую по обжигу. Обретение новых помещений послужило катализатором развития такого направления в работе школы, как керамика и мелкая пластика.

В 2011 году школа выступила инициатором проведения ежегодных областных олимпиад по академическому рисунку и живописи под эгидой Областного методического центра на базе Костромского государственного университета им. Н. А. Некрасова. Инициатива была реализована, и олимпиада на текущий момент приобрела статус межрегиональной. Ежегодно в ней принимают участие ребята из Ярославля, Рыбинска, Владимира, Волгочеченска, Буя.

В сотрудничестве с Областным методическим центром школа участвует в организации семинаров и конференций по актуальным вопросам.

В 2016 году на должность директора была принята выпускница школы Лебедева Нелли Юрьевна.

Сегодня школа реализует предпрофессиональные образовательные программы, расширяет сферу платных образовательных услуг и ведет просветительскую работу. Здесь обучаются около 380 учеников. Есть группы для детей дошкольного возраста и группы для взрослых.

Ученики постоянно участвуют в городских, региональных, всерос-

сийских и международных конкурсах, принося школе победы. Одной из значимых наград является победа Король Людмилы (преподаватель Бекасова Г. С.) во всероссийском конкурсе «Юный художник России – 2018», проводимом Московским художественным лицеем.

Многие обучающиеся являются гордостью и надеждой не только школы, но и города, ежегодно награждаются муниципальной стипендией имени Николая и Татьяны Шуваловых. Такая высокая оценка успешности достигается через добросовестное отношение к учебным занятиям, активное участие в творческих конкурсах и олимпиадах по академическим предметам самого различного уровня.

Много важного и интересного происходит в стенах школы: занятия по рисунку, живописи, скульптуре и истории искусства, выставки, экскурсии, пленэры, встречи с интересными людьми, фестивали и многое другое.

Так, летом 2019 года, в год юбилея Николая Купреянова, школа выступила инициатором проведения первого фестиваля графики, названного Купреяновским. Это мероприятие вызвало большой интерес как у юных художников, так и у профессиональных мастеров.

С 2019 года в летний период школа проводит творческо-краеведческую смену для обучающихся 9–10-летнего возраста,

где ребята не только знакомятся с историей своего края, но и проявляют творческое самовыражение, изучая различные художественные материалы и техники.

За годы работы школа воспитала и дала путевку в профессию многим выпускникам. Спектр специальностей разнообразен: архитекторы, ювелиры, модельеры, дизайнеры, аниматоры, преподаватели художественных дисциплин и др.

Коллектив школы всячески поддерживает дружеские взаимоотношения с учреждениями культуры и образования города Костромы: Костромским областным отделением Союза художников России, с Костромской региональной профсоюзной организацией работников культуры. 25 декабря прошлого года школа отметила свой юбилей. На 50-летие школы председатель обкома Любовь Хрунина поздравила коллектив школы со знаменательной датой и вручила почетные грамоты и знаки ЦК «За активную работу в профсоюзе».



**Ольга Кириллова**, председатель ППО ДХШ № 2 им Н. Н. Купреянова:

— Я работаю в школе на протяжении 28 лет. Пришла молодой, неопытной студенткой. Мне очень повезло: я оказалась в коллективе профессионалов и единомышленников, и очень благодарна им за колоссальный опыт, который они мне передали. Когда 26 лет назад Караткова Татьяна Петровна передала мне свои профсоюзные полномочия, я с удовольствием согласилась, чтобы иметь возможность помочь своему коллективу. Мы способствуем тому, чтобы были созданы все условия для творческой реализации каждого учащегося. На сегодняшний день школа уверенно продолжает свое постоянное развитие и идет в ногу со временем.

**Степан Смородинов**, ученик 3 класса:

— Художественная школа — это место, где учителя научили меня выражать свои чувства и эмоции с помощью красок и карандашей. Педагоги помогают развиваться дальше, совершенствовать свои профессиональные навыки, которые пригодятся мне в выборе будущей профессии.

# ГЕРОИ 2020 — МЕДИКИ

2020 год прошел под знаменем пандемии. Работники здравоохранения проявили мужество и решительность в работе в тяжелых условиях. Была развернута целая служба оказания медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией. Конечно, не хватало мероприятий, живого общения с людьми. В таких условиях самым основным направлением работы отраслевой организации профсоюза стало поощрение сотрудников медицинских организаций

В 2020 году, как и в предыдущие годы, состоялось открытие Доски Почета города Костромы. Ее украсили портреты шести медицинских работников, членов профсоюза. В их числе главный врач ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 2» **Дмитрий Суриков** (член Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области, член Президиума КООПРЗ РФ); врач-детский хирург ОГБУЗ «Костромская областная детская больница» **Вячеслав Куделин** (председатель первичной профсоюзной организации); врач ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф» **Александр Кузнецов** (активный член профсоюза, участвует в коллективных переговорах, в комиссии по трудовым спорам); врач-терапевт ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 1» **Лидия Мартынова**; медицинская сестра ОГБУЗ «Костромской противотуберкулезный диспансер» **Татьяна Благава**.

Общение с каждым из этих людей дает какую-то уверенность в завтрашнем дне, это замечательные специалисты своего дела и удивительно скромные люди. В этом году на Доску Почета города Костромы занесен и председатель Костромской областной организа-

ции профсоюза работников здравоохранения РФ, член регионального исполкома Общероссийского народного фронта, модератор площадки «Здравоохранение» **Павел Лебедько**. Павел Васильевич вновь избран на должность председателя профсоюза 4 декабря 2019 года. Он является идейным вдохновителем, он многим помог реализоваться в профсоюзе и в медицине, он действительно решает множество вопросов труда работников на уровне региона и за его пределами.

За создание реанимационной службы по борьбе с коронавирусной инфекцией была награждена медалью ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ **Юлия Побединцева**.

В 2020 году директором департамента здравоохранения стал профсоюзный лидер, главный врач ОГБУЗ «Костромской областной противотуберкулезный диспансер» **Николай Гирич**. Без ложной скромности можно сказать, что профсоюз растит и поддерживает профсоюзные кадры. Так, например, «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2019» **Анна Хозиева** была единогласно выбрана заместителем председателя КООПРЗ РФ.

Что касается мероприятий, то первичные профсоюзные организа-



циях проводили свои акции. Так, первичная профсоюзная организация ОГБУЗ «Шарьинская окружная больница» под председательством **Натальи Шураковой** организовала 22 июня в День памяти и скорби митинг с открытием «Аллеи памяти». Он был немногочисленным в связи с ограничениями, связанными с новой коронавирусной инфекцией. Были приглашены ветераны больницы и заместитель мэра г. Шарья Татьяна Князева, долгое время курировавшая больницу. Также был организован конкурс поэзии на базе больницы. Такие мероприятия объединяют, привлекают внимание к сотрудникам, ведь нас окружают люди с различными творческими способностями.

В условиях пандемии было продлено Двустороннее отраслевое соглашение между департаментом

здравоохранения Костромской области и Костромской областной организацией профсоюза работников здравоохранения еще на три года, без каких-либо изменений и дополнений. Это упрощает проведение коллективно-договорной кампании в ближайшие годы. За счет пролонгации соглашения сохранена норма 37,5 часов в неделю для медицинских работников. Благодаря этому работник в неделю имеет 6 часов отдыха, а это фактически целый рабочий день. Ни в одном регионе Российской Федерации подобной нормы не существует, а продолжительность рабочих часов в неделю составляет 39 часов.

Началась активная работа с Объединением «Профкурорт» по бронированию мест в здравницах со скидкой 20% для членов профсоюза.

Благодаря правовой работе экономия работников составляет в общей сумме около миллиона рублей. Это средства, которые работник мог бы потратить, обратившись за правовой помощью в сторонние юридические организации. За год принято 19 решений судов в пользу работников. В основном споры касаются защиты пенсионных прав медицинских работников.

На 2021 год планируется работа по проведению мероприятий, правовых консультаций, встречи с профсоюзным активом. Хочется поблагодарить каждого за работу в 2020 году и пожелать идти вместе дальше, решать проблемы, встречаться за столом переговоров, обсуждать и решать проблемы, праздновать общие победы.

Анна ХОЗИЕВА

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Вопрос оплаты труда решен положительно

**В ДЕКАБРЕ** прошлого года в областную профсоюзную организацию работников культуры поступило обращение от работников МКУК «Культурно-досуговый центр» Красносельского муниципального района по вопросу нарушения их трудовых прав при оплате работы в выходной день.

Из представленных для анализа расчетных листов следовало, что работникам получающим оклад, оплата за работу в выходной день производилась в размере двойной дневной ставки, но при этом предусмотренные системой оплаты труда стимулирующие виды выплат не учитывались.

Трудовой кодекс РФ устанавливает обязанность работодателя компенсировать работу в выходной и нерабочий праздничный день: оплатить отработанное время, не менее чем в двойном размере. При этом необходимо учитывать не только тарифные ставки, но и прочие компенсационные и стимулиру-

ющие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Правовой отдел областной Федерации профсоюзов оказал обкому юридическую помощь. Было написано письмо директору – главному бухгалтеру МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры, спорта, туризма и молодежи администрации Красносельского муниципального района Костромской области» с предложениями:

– принять меры к устранению допущенных нарушений требований действующего трудового законодательства;

– при исчислении раз-

мера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни учитывать не только тарифные ставки, но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

В течение месяца вопрос о правильности оплаты был решен в пользу работников Культурно-досугового центра.

Председатель первички центра Любовь Молева выразила благодарность обкому профсоюза работников культуры и заместителю председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергею Гранцеву за помощь в урегулировании вопроса оплаты труда

## К СПРАВЕДЛИВОСТИ ЧЕРЕЗ ПРОФСОЮЗ

**Ч**ЛЕНА профсоюза работников АПК РФ обвиняли в распространении сведений в интернете, порочащих честь, достоинство и деловую репутацию работника полиции. Мужчина был уверен в своей правоте и решил самостоятельно отстаивать свои права в суде, но без профсоюзной помощи не обошлось.



Решением Костромского районного суда Костромской области иск сотрудника полиции к члену профсоюза был удовлетворен, работнику полиции была присуждена компенсация морального вреда за распространения сведений порочащих его честь, достоинство и деловую репутацию в размере 25 000 рублей, а также расходы по уплате государственной пошлины – 300 рублей.

Получив вышеуказанное решение, мужчина обратился за юридической помощью в Костромскую областную

организацию профсоюза работников АПК РФ. Оценив доводы, изложенные в вышеуказанном решении, профсоюзный юрист пришел к выводу, что вина члена профсоюза отсутствует, все обвинения предъявленные сотрудником полиции не обоснованы.

В итоге была составлена апелляционная жалоба на решение Костромского районного суда и направлена в областной суд, который по итогам рассмотрения жалобы определил решение изменить, в том числе с члена Профсоюза была снята

часть обвинений и снижена компенсация морального вреда до 5 000 рублей.

Не согласившись с вышеуказанными судебными актами, юрист обратился с кассационной жалобой во Второй кассационный суд общей юрисдикции, который вышеуказанные судебные акты отменил и направил дело на новое рассмотрение в Костромской районный суд Костромской области.

Дело ещё не закончено, но профсоюз намерен помогать своему члену, пока не добьётся положительного решения.

## «Второе дыхание»

**СПЕЦИАЛИСТАМИ** санатория «Волга» разработана комплексная программа реабилитации после пневмоний и воспалительных заболеваний дыхательной системы, которая способствует снижению негативных последствий перенесенного заболевания, минимизации рисков серьезных осложнений. Подбор лечебно-реабилитационных процедур осуществляется врачом-терапевтом с учетом индивидуальных особенностей.

Любая разновидность пневмонии – заболевание чрезвычайно опасное. Среди возможных осложнений – дыхательная недостаточность, фиброз тканей, скопление жидкости в легком (плеврит), снижение насыщения крови кислородом и т. д. Особую группу риска составляют люди с хроническими заболеваниями сердца (гипертензия, ишемическая болезнь), сахарным диабетом, ХОБЛ, онкологической патологией, а также представители старшего поколения 65+.

Цель программы «Второе дыхание»: выполнение комплекса реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление функции легких, нормализацию дыхательных объемов, профилактику развития легочного фиброза, а также укрепление иммунитета, повышение сопротивляемости и выносливости организма, повышение толерантности к физическим нагрузкам, снижение рисков повторных заболеваний и осложнений, лечение астенического синдрома (послевирусной астении).

Программа рассчитана на 14 дней. Стоимость – 18500 рублей.



## ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

ЛПУ «Санаторий «Волга» при поддержке Федерации организаций профсоюзов Костромской области и газеты «Трудовая слобода» объявляет для членов профсоюза акцию «Читайте на здоровье!».

В течение 2021 года в номерах газеты «Трудовая слобода» будет размещен купон на «3000 профсоюзных бонусов»\*, которыми можно частично оплатить путевку на санаторно-курортное лечение сроком от 14 дней по программе «Второе дыхание».

Спрашивайте газету «Трудовая слобода» в ваших первичных профсоюзных организациях и областных отраслевых организациях профсоюзов и читайте на здоровье!

### ВНИМАТЕЛЬНО ПРОЧИТАЙТЕ УСЛОВИЯ АКЦИИ!

Организатором акции является ЛПУ «Санаторий «Волга».

Акция действует с 1 марта 2021 года по 31 декабря 2021 года.

Для использования купона в качестве оплаты части стоимости путевки необходимо предъявить его при оплате.

Купоны не суммируются и не распространяются на иные услуги санатория.

Купоны действуют только при наличии ходатайства от областной отраслевой организации профсоюза.

Купоны учитываются при оплате путевки по программе «Второе дыхание».

Дата заезда и время пребывания обязательно согласовывается с организатором акции.

Приобретение путевок по акции осуществляется на общих основаниях или при условии предварительного бронирования.

Информацию о правилах проведения акции, а также сроках и порядке приобретения путевок можно получить по телефону 8 (4942) 667-348.

\*1 бонус равен 1 рублю

18+



На правах рекламы

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

### КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» [www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербина, 2. Подписано в печать 03.03.21 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № 1950 Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.