



**Более 1600 человек прошли
реабилитацию в санатории
«Колос» в 2021 году**

/ стр. 2



**Елена Шумова:
«Членов профсоюза нельзя
делить на наших и не наших...»**

/ стр. 3



Спартакиада трудящихся

/ стр. 5



**Изменения в трудовом
законодательстве**

/ стр. 7

**Милые женщины!
Искренне и сердечно поздравляю вас
с замечательным праздником –
Международным женским Днём 8 Марта!**

Этот праздник выражает чувство благодарности и уважения к женщине. Как и весна, вы олицетворяете начало новой жизни, любви, красоты. При всей своей «слабости» вы берете на себя главные заботы о семье и детях, наравне с мужчинами достигаете профессиональных высот. И всё же ваша сила, прежде всего, в нежности, чуткости, мудрой терпеливости. Своей женственностью вы делаете мир прекраснее и добрее.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, молодости и красоты на долгие годы! Пусть в вашей жизни будет как можно больше поводов для радости и Ваш дом никогда не оставляют благодеяние и любовь!



Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ



**Подписано областное трехстороннее соглашение
о социальном партнерстве на 2022-2024 годы**

/ стр. 2

Подписано областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве на 2022–2024 годы

13 января в администрации Костромской области состоялось подписание Соглашения о внесении изменений в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019–2021 годы и продлении срока его действия на 2022–2024 годы. Документ в значительной степени расширяет обязательства органов власти, защитников трудящихся и объединений работодателей в сфере социально-экономического развития региона.

Подписи под Соглашением поставили губернатор региона Сергей Ситников, председатель областной Федерации профсоюзов Алексей Шадричев, президент Костромского союза промышленников Валентин Орлов.

«Подписание соглашения позволит укрепить наши планы, зафиксировать параметры и цели, которые мы планируем достичь в 2024 году. Среди наиболее важной остается рост заработной платы, сокращение уровня безработицы, защита прав и законных интересов работников организаций. В документе мы также сохранили все обязательства сторон по гарантиям работников. Я хочу выразить уверенность, что наша совместная конструктивная работа по реализации договоренностей будет способствовать развитию экономики, повышению уровня жизни наших с вами земляков», — обратился к собравшимся губернатор области Сергей Ситников.

Работа по разработке и согласованию проекта нового соглашения велась в течение последних трех месяцев прошлого года. В ходе ведения переговоров сторонами были внесены изменения и дополнения по 52 пунктам Соглашения, из них 17 предложили профсоюзы. Кроме того, в Соглашение внесен дополнительный раздел об обязательствах в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Профсоюзам удалось конкретизировать норму об установлении во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального долж-



ностного оклада) работников на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Закреплено положение о размере вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, установив его в размере 2/3 средней заработной платы работника за каждый нерабочий праздничный день.

Профсоюзы добились включения в Соглашение обязательств в части предоставления дополнительного отпуска за отсутствие у работника в течение года листов временной нетрудоспособности.

Освобожденные профсоюзные работники и работники аппарата выборных профсоюзных органов должны получать меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, в обязательном порядке, без привязки к финансово-экономическому положению работодателей.

Кроме того, профсоюзы настояли на сохранении положения о повышении заработной платы работников наряду с ее обязательной индексацией.

«Стороне профсоюзов удалось внести конкретные предложения по изменению отдельных положений Соглашения, конк-

ретизировав их и фактически сделав нормами прямого применения. А именно мы ушли от размытых и неточных формулировок. Тем не менее, мы считаем, что положения Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда должны стать отправной точкой и основой для заключения соответствующих соглашений в муниципальных образованиях Костромской области, а также отраслевых соглашений», — подчеркнул председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

Также в ходе заседания глава региона Сергей Ситников обратил особое внимание на то, что ждет от всех сторон социального партнерства активизации деятельности по борьбе с теневой занятостью и повышению уровня оплаты труда.

«Совместно с профсоюзами и работодателями перед нами стоит очень серьезная задача — «обелить» те заработные платы, которые сегодня ряд работников получают по «серым» схемам. Я настоятельно требую при принятии тех или иных решений, связанных с преимуществами, новыми возможностями для предприятий той или иной отрасли, оказывать помощь там, где работодатели работают честно, где заработные платы белые, где люди трудоустроены. И соответственно не принимать таких решений, когда средний размер заработной платы ниже усредненно отраслевого уровня по всему региону. Это принципиально важная позиция», — поставил задачу губернатор.

БОЛЕЕ 1600 ЧЕЛОВЕК ПРОШЛИ РЕАБИЛИТАЦИЮ В САНАТОРИИ «КОЛОС» В 2021 ГОДУ

БОЛЬШИНСТВО из них восстанавливали здоровье после того, как перенесли новую коронавирусную инфекцию в среднетяжелой и тяжелой форме.

Врачи профсоюзной здравницы прошли специализированное обучение по реабилитации пациентов, перенесших COVID-19. Для каждого из вновь поступающих разрабатывается индивидуальная программа восстановления, по которой с пациентом работают несколько специалистов-медиков. Помимо последствий коронавируса в санатории помогают справиться с сопутствующими заболеваниями опорно-двигательной, сердечно-сосудистой, нервной систем.

Зинаида РЫБИНА, пациентка санатория «Колос»:

«Я прошла оздоровление в «Колосе» в начале 2022 года. Приехала по направлению из поликлиники после того, как страшно болела ковидом. Сама попросила доктора, потому что слышала, как там хорошо помогают справиться с последствиями болезни. Состояние мое было тяжелым: жуткая одышка, не слушались руки, ходить почти не могла. Я очень благодарна здравнице и всем медработникам за то, что они помогли мне с этим справиться. Каждый день было около 6 процедур, которые буквально вернули меня к жизни. Параллельно подлечили суставы. Огромное спасибо!»

Профсоюзный санаторий «Колос» начал принимать пациентов на реабилитацию после COVID-19 в ноябре 2020 года. Оплата лечения и всех услуг осуществлялась за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования. По итогам 2021 года здравница стала лауреатом Всероссийской премии «ПроДокторов». «Колос» признан одним из лучших лечебных учреждений нашего региона по отзывам пациентов.

Михаил РАССАДИН, директор санатория «Колос»:

«Была проведена большая работа по подготовке санатория к реабилитации ковид-пациентов. На сегодняшний день процесс их оздоровления отлажен и, главное, очень эффективен. Мы уверены, что опыт и ответственность наших врачей помогут костромичам победить тяжелую болезнь».



НА ПЕНСИЮ НА 5 ЛЕТ РАНЬШЕ

КОСТРОМСКАЯ областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации продолжает оказывать помощь педагогическим работникам в части обеспечения их права на назначение досрочной пенсии.

В областную организацию обратилась учитель общеобразовательной организации Костромского муниципального района, член первичной профсоюзной организации, с просьбой помочь отстоять ее интересы в суде в части обжалования отказа Управления Пенсионного фонда РФ в Костромской районе в назначении ей досрочной пенсии. В льготный стаж женщины не были включены периоды ее работы в должности медсестры детского сада и курсы повышения квалификации.

На основании решения Свердловского районного суда учителю была назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с момента возникновения права и произведен перерасчет, осуществлена выплата пенсии.

Обжалуемый период составлял 3,5 года. Включение указанного периода в льготный стаж позволило члену профсоюза получать досрочную пенсию с 2021, а не с 2026 года, учитывая требования действующего пенсионного законодательства. Таким образом, экономический эффект в данном случае составил более 700 000 рублей.

Мантурово онлайн

В ФЕДЕРАЦИИ профсоюзов Костромской области состоялось заседание с членами координационного совета профсоюзов Мантуровского района. Встреча прошла в режиме видео-конференции.

К коллегам обратился лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. Председатель ФОПКО поприветствовал собравшихся и рассказал о том, какую работу вели профсоюзы в 2021 году. Он особо отметил инициативы, вошедшие в новые федеральные законы и Трудовой кодекс. «В 2022 году перед профсоюзами стоит немало задач. Среди них и укрепление профсоюзных рядов, и цифровизация профсоюзного движения, и юридическая защита людей труда. Безусловно, профсоюзы продолжают блокировать законопроекты, ухудшающие положение работников, и лоббировать интересы трудящихся на

всех уровнях профсоюзной работы в рамках социального партнерства», — отметил руководитель ФОПКО. Алексей Шадричев обратил внимание мантуровского профактива на то, что экономическая ситуация продолжает оставаться напряженной и просил коллег внимательно следить за нарушениями трудового законодательства на предприятиях и в организациях района.

Заместитель председателя ФОПКО Сергей Гранцев остановился на вопросах социального партнерства. Вслед за подписанием генерального и областного соглашений в сфере труда в муниципальных образова-



ниях региона в этом году должны быть заключены аналогичные документы.

К профактиву также обратились председатели отраслевых профсоюзов. Лидеры обкомов в основном сосредоточились на текущей работе в своих отраслях.

Елена ШУМОВА: «Членов профсоюза нельзя делить на наших и не наших...»

ЧТО ДАЕТ мне профсоюз? Чем может помочь профсоюзная организация? Как изменится моя жизнь, если я стану членом профсоюза? Подобные вопросы профсоюзные лидеры слышат постоянно. Все они относятся к большому направлению — мотивации профсоюзного членства. Несомненно, профсоюз — организация, призванная защищать права трудящихся. Однако, чтобы соответствовать современным запросам, здесь создана мощная база для поддержки работников в самых разных жизненных ситуациях. О том, как строится эта работа в Костромской областной организации работников АПК РФ, рассказала «Трудовой свободе» ее председатель Елена Шумова.

— Елена Георгиевна, в чем специфика работы в отрасли АПК?

Агропромышленный комплекс объединяет несколько отраслей экономики. Все они направлены на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получение из него продукции, доводимой до конечного потребителя. Как реальный сектор экономики, АПК имеет свою специфику по сравнению, например, с бюджетной сферой. Здесь работники более подвержены, на наш взгляд, ущемлению прав и законных интересов. Обеспечивать их защиту и призван профсоюз.

На 1 января 2022 года Костромская областная организация работников АПК РФ объединяет 69 организаций. Охват профсоюзным членством — 3129 членов профсоюза в отрасли, это более 60% от общего числа всех работающих. Есть проблема в том, что в Костромской области наша отрасль довольно малочисленная, при этом численность работников ежегодно снижается. Но, с другой стороны, профсоюзу есть куда стремиться.

— К чему стремитесь Вы в Вашей работе?

Если работник вступил в профсоюз и доверился нам, я считаю своим долгом максимально оказать поддержку, полностью окружить его вниманием. Это касается и критических ситуаций, и приятных жизненных событий. Это касается как работников, так и работодателей, если они, как наемные работники, члены профсоюза. Кроме того, работодатель является социальным партнером через действующий в организации коллективный договор.

Да, я считаю, что членов профсоюза нельзя делить на наших и не наших. Иначе бы в общей статистике звучало: членов профсоюза в Российской Федерации более 19 млн., членов профсоюза в Костромской области более 50 000 человек. Значит, не должно быть так: ты не наш член профсоюза — тебе льгот не будет. Всё, о чем нам удастся договориться с партнерами, с производителями товаров и услуг (а их более 200), мы с удовольствием предлагаем нашим членам профсоюза. НАШИМ, то есть всем, объединенным Федерацией организаций профсоюзов Костромской области.

— Какое направление поддержки Вы считаете основным?

— Правовая поддержка, конечно. Это и есть главное направление нашей работы. В штате Костромской областной организации профсоюза работников АПК РФ работает юрист. Он оказывает юридическую помощь по вопросам как трудового, так и нетрудового характера.

Юридическая помощь для работников по вопросам нетрудового характера, как оказалось, очень вос-



требована. Обращаются по самым разным направлениям. При этом наш юрист как дает консультации удаленно, по телефону и в онлайн-режиме, так и в очном формате. По вопросам работодателей тоже есть обращения. Чаще всего они касаются защиты от контролирующих организаций, которые, на их взгляд, незаконно применили к предприятию санкции административного характера. В целом, направления поддержки членов профсоюза можно разделить на два блока: для работников и для предприятия. Успех предприятия — это одновременно успех члена профсоюза.

— Начнем с поддержки работодателей. Это довольно необычно для профсоюза.

— Я считаю, это важно. Ведь чем крепче и устойчивее будет предприятие, тем выше будет доход работников, меньше потрясений, сокращений. Предприятие реального сектора экономики — это организация, которая вносит личный вклад в пополнение бюджета региона.

Перечень мер поддержки нарабатан годами и довольно обширен. Как я уже ранее говорила, это юридическая помощь. Также мы проводим аудит по охране труда и кадровому делопроизводству. Работодатель, получив результаты такого аудита, может увидеть, где они не дорабаты-

вают, исправить недочеты, привести документы в порядок. А в случае проверки контролирующих организаций — избежать немалых штрафов. Грамотный руководитель понимает: лучше перестраховаться, перепроверить. Кроме того, практика показывает, что на наших предприятиях охрану труда и кадровое делопроизводство не ведут отдельные специалисты, а, как правило, совместители.

3 года назад работодатели региона были противниками профсоюзных проверок и воспринимали их болезненно. Мол, профсоюз хочет что-то найти, ещё и передать в контролирующие организации. Сегодня ситуация в корне изменилась: целый ряд сельхозпредприятий ощутили на себе последствия проверок и сами просят провести профсоюзный аудит и обучение по этим направлениям.

Хотелось бы отдельно остановиться на кадровом делопроизводстве. На сегодняшний день есть штатное расписание, которое заполняют сельхозтоваропроизводители в ручном варианте, где может оказаться вакансия шофера, например. В тарифном квалификационном справочнике профессии такой нет. То есть этот период работы не войдет в страховой стаж, когда человек выйдет на пенсию. Согласитесь, исправлять такие «ошибки» очень важно!

— То есть обком берет на себя часть функций предприятия?

— Не совсем. Когда я пришла в профсоюз, поняла, почему бы не поддержать работодателя, в плане и ликбеза, и подсказки. Как показывает практика, не каждый бухгалтер обладает достаточными юридическими знаниями, чтобы подсказать работодателю возможные варианты экономики. А они есть, и они прописаны в законе. Профсоюз просто рассказывает о них в доступной форме.

— Какие-то объединяющие мероприятия проводите?

— Конечно! Там, где есть профсоюз, ведется большая работа по объединению коллектива в единое целое. Это различные соревнования профмастерства на лучшего оператора машинного доения, на лучшего механизатора, спортивные мероприятия, молодежные форумы, туристические слеты, конкурсы, акции. Человеку важно быть частью общества, и профсоюз вовлекает его во все свои мероприятия. Самое главное — найти активного, с горящими глазами лидера, председателя первички. Немало для поддержания корпоративного духа значит награждение работников грамотами и благодарственными письмами всех уровней. Через профсоюз работников АПК можно получить награды областной организации профсоюза, региональной Федерации профсоюзов, Центрального комитета профсоюза, ФНПР, к каждой грамоте предусмотрен подарок от профсоюза.

ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МЕНЯ СТАЛ ПО-НАСТОЯЩЕМУ СЕМЬЕЙ. И ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧЕК — ЭТО ЧЛЕНЫ БОЛЬШОЙ НАШЕЙ ОБЩЕЙ СЕМЬИ.

Хочется отметить, что равновесие между работодателем и профсоюзом — очень важная вещь. Сбалансированное партнерство — залог стабильной работы предприятия, мира и дисциплины в коллективе.

— Какие бонусы от профсоюза могут получить работники?

— Каждый работник знает, сколько он зарабатывает. И конечно, отчисляя свой 1% в профсоюз, он должен понимать, на что идут эти деньги. Во-первых, более половины возвращается в первичную профсоюзную организацию. Остальное — на организацию мер поддержки членов профсоюза.

Профсоюз оказывает материальную помощь людям, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию. Причем, поддержку окажет и Федерация профсоюзов, и обком, и первичка. Это минимум 3500 рублей.

Традиционное направление нашей работы — оздоровление членов профсоюза и их семей. Работники могут приобрести путевки с 30% скидками в санатории, принадлежащие Федерации профсоюзов Костромской области: «Колос», «Волга», санаторий им. А. П. Бородин. Те, кто уже отдыхал в них и хочет расширить географию

отдыха, могут поехать в санатории Ярославской, Ивановской и Тверской областей. У нас есть прямые соглашения как на санаторно-курортное лечение, так и на туры выходного дня. Кроме того, наши члены профсоюза активно ездят по льготной цене на южные курорты Крыма, Абхазии, Краснодарского края.

Социальная программа «Профсоюзный плюс» создана для всех членов профсоюза. Порядка 200 организаций предоставляют скидку по специальной дисконтной карте. Хотелось бы, чтобы перечень партнеров в районах увеличился.

— Кроме традиционных бонусов, у вас есть довольно необычные профсоюзные предложения. Расскажите о них.

— Одно из наших достижений — партнерская карта «Профсоюзный дисконт» с одним из известных банков. На мой взгляд, узнаваемость отраслевого профсоюза — это немаловажно. Поэтому одним из условий было нанесение на карту банка логотипа профсоюза работников агропромышленного комплекса. Карта создана на основе известной платформы. Но вступая в партнерство с банком, мы обеспечиваем ему поток новых клиентов — членов профсоюза, а следовательно, ожидаем дополнительных условий для них. Около полугода мы согласовывали перечень льгот. Так, например, рассрочка для держателей такой карты увеличена на месяц. А в условиях ограниченного семейного бюджета это может быть немаловажно. Все работает. Проверила на себе.

Кроме этого, мы заключили соглашения с тремя страховыми компаниями. Члены профсоюза могут получить значительные скидки по всем видам страхования, выбрав наиболее выгодный для себя вариант. Мы выбирали страховые компании не просто так, а исходя из того, у кого из страховых компаний по рейтингу меньше всего судебных разбирательств по отказам и недовыплатам при наступлении страхового случая. Льготы для членов профсоюза составляют от 5 до 45%.

Для крупных предприятий, находящихся далеко от областного центра, профсоюз организует выездные медосмотры. Мы привозим специалистов разного профиля прямо в организацию.

— Что такое профсоюз лично для Вас?

— Профсоюз для меня стал по-настоящему семьей. И члены профсоюза, председатели первичек — это члены большой нашей общей семьи. Мы поздравляем их с праздниками, дарим подарки, заботимся. И это намного больше, чем работа. Это порыв души, искреннее внимание, желание поддержать. Любую удачу или неудачу я воспринимаю близко к сердцу. Всю теплоту, любовь я отдаю членам профсоюза. Это моя внутренняя потребность. Может, потому, что члены профсоюза географически намного ближе по расстоянию, чем мои близкие родственники...

Наш любимый доктор

В ЭПОХУ дефицита медицинских кадров очень приятно, что живут и работают в нашей области целые династии, посвятившие себя этой благородной профессии. В таких семьях родители прививают детям любовь к человеку, к труду, являются чуткими наставниками, а дети благодарно впитывают родительские опыт и знания и передают их следующим поколениям. Представителем такой династии врачей является удивительный доктор, заведующий хирургическим отделением ОГБУЗ «Галичская окружная больница» Андрей Поспелов.

Андрей Николаевич — сын доктора, супруг доктора и папа будущего доктора (дочь в настоящее время учится в медицинской академии). Его родители — заслуженные и любимые жителями Галича врачи — врач-хирург Николай Вениаминович Поспелов и врач-акушер-гинеколог Поспелова Сания Анваровна. Супруга — Поспелова Наталья Евгеньевна работает участковым терапевтом больницы.

Андрей Поспелов в 1999 году окончил Ивановскую медицинскую академию. Затем проходил интернатуру в Галичской центральной районной больнице. Помимо плановой хирургии доктор оказывает экстренную помощь по хирургии, травме, урологии. Ежегодно выполняет самостоятельно около ста операций на желудке, при патологии желчного пузыря и желчевыводящих путей, грыжах передней брюшной стенки, варикозной болезни нижних конечностей, при внутричерепной травме, ряд урологических операций. Все они требуют высокой квалификации, оперативности принятия решений, особой точности и аккуратности.

Так, Андрей Николаевич совместно с единственным анестезиологом-



Андрей Поспелов
с женой Натальей

реаниматологом Галичской больницы Антоном Поляниным провели две уникальные экстренные операции по протезированию желчных протоков при травме желчного пу-

зыря и по наложению колец и клемм кровосто-
навливающих при кровотечении в про-
свете пищевода. В районах области, по на-
шим данным, больше нигде такие опера-
ции не выполнялись. Повреждения сосудов
и желчных протоков были вызваны серьез-
ными травмами пациентов, настолько, что
транспортировка была невозможна, а ка-
ждая минута могла стоить больному жизни.
Обе операции прошли успешно, благодаря
мастерству профессионалов своего дела.

Коллеги Андрея Николаевича отзывая-
ются о нем только положительно, уважают,
прислушиваются к его мнению по многим во-
просам. Неслучайно профсоюзное членство
в хирургическом отделении больницы более
95 процентов. Заведующий не просто врач,
администратор, но и защитник прав и интер-
сов работников. А еще Андрей Николаевич
— депутат городского округа города Галич.
К числу вопросов, которые он курирует, от-
носится один из самых наболевших и важ-
ных для горожан — благоустройство улиц.

Многие медицинские работники — люди
творческие. Не исключение и Андрей Поспе-
лов. Он ежегодно принимает участие в теа-
трализованных праздничных представлениях
больницы в образах различных сказочных
персонажей, реплики для которых пишет
сам. Помогает воплотить его творческие
находки в жизнь супруга Наталья, которая
шьет яркие костюмы, которые смело можно
демонстрировать на модном показе.

Конечно, и пациенты, и коллеги назы-
вают Андрея Николаевича своим «люби-
мым доктором».

ЛОВИСЬ, РЫБКА

Профсоюзные активисты Октябрьского участка Вохомского района электрических сетей провели традиционные соревнования по зимней рыбалке.

Инициатор и организатор — мастер Октябрьского участ-
ка объединенного Вохомского РЭС Александр Чигарев.

«Соревнования мы проводим ежегодно и стараемся
делать это дважды: летом и зимой. Развлечений у нас
в районе не так уж много, поэтому проводим свободное
время активно, на природе. В наше время это особен-
но актуально, тем более что профсоюз предприятия
нам всегда оказывает поддержку», — говорит идейный
вдохновитель турнира.

Победителям вручены ценные призы и грамоты от
профсоюзной организации.



ИСКУССТВО ВО ВСЕМ

**ТАЛАНТЛИВЫЙ человек талантлив во всем. Те, кто знают Дмитрия Соболева, вряд ли поспорят с этим утвержде-
нием. Поэт, композитор, вокалист: всего себя Дмитрий
Львович отдает искусству. И щедро делится своей творче-
ской энергией с близкими, коллегами, учениками.**

Почти всё его детство прошло
в посёлке Зарубино Костромской
области. Именно там Дмитрий начал
посещать музыкальную школу, в ко-
торую записался самостоятельно без
разрешения родителей. Конечно, впо-
следствии им пришлось смириться
и поддержать его выбор.

В возрасте 12 лет он начал сочи-
нять свои первые небольшие музы-
кальные композиции. Наставником
в этом непростом деле стал Заслу-
женный работник РФ и композитор
Владимир Михайлович Перфильев.
Под его чутким присмотром Дмитрий
и постигал азы композиторского ис-
кусства и даже выносил на суд зрите-
ля небольшие произведения.

Уже в 14 лет он начал писать сти-
хи. Как говорит сам Дмитрий: «Будучи
достаточно скромным и застенчи-
вым подростком, я мог выражать
свои чувства в поэтическом твор-
честве. Именно поэзия помогла
мне раскрывать свой внутренний
мир. Эта моя особенность сохрани-
лась до сих пор. Я не могу назвать
себя поэтом и пишу стихотворе-
ния исключительно для того, что-
бы высказать свои мысли и пере-
живания».

Но больше всего Дмитрия всегда
привлекала классическая музыка. «Я
этого, конечно, не помню, но мама
рассказывала, как в трёхлетнем
возрасте я по телевизору увидел



ЛЮБЛЮ

Люблю рассветы и закаты.
Люблю и солнце и луну,
И грома вешнего раскаты,
И ночи тёмной тишину.
Люблю я вой седой метели
И краснощёкий листопад,
И дробь застенчивой капли,
И весь в цветах зелёный сад.
Люблю я даль степи бескрайней
И высоту скалистых гор.
Люблю туман порою ранней.
Люблю спокойствие озёр.
Ни перед кем, и это точно,
Глубоких чувств не утаю...

Не стыдно мне признаться
в том, что
Я мир люблю и жизнь люблю!
Дмитрий Соболев

какую-то оперу и стал слушать, не
отрываясь. В дальнейшем же я по-
стоянно слушал оперы и симфонии.



Покупал записи классических опер-
ных исполнителей, чтобы позна-
комиться с различными голосами
и ариями в их исполнении», — рас-
сказывает молодой человек.

Детские и юношеские предпосыл-
ки основной деятельности Дмитрия
сохранились до настоящего момен-
та. Все свои природные способности
он старался развивать и улучшать.
В 2012 году окончил музыкально-
педагогический университет КГУ им.
Некрасова.

Как признается сам Дмитрий, са-
мым важным событием для него стало
поступление в Костромской музыкаль-
ный колледж г. Костромы. Там талан-
тливый юноша учился одновременно
на двух отделениях: как пианист и как
вокалист. Фортепианному искусству
Дмитрий обучался у замечательного
педагога Юлии Андреевны Груздевой,
которая научила его эмоциональному
и яркому исполнению, а также береж-

ному отношению к каждому звуку, из-
влекаемому на инструменте.

Вокальное академическое иску-
ство молодой человек постигал вме-
сте с выдающимся педагогом Влади-
миром Николаевичем Полуяхтовым.
Его знания и умения в оперном пе-

нии полностью соотносились с теми,
которые Дмитрий слышал в детстве
у мировых исполнителей. Найти тако-
го преподавателя в Костроме и обу-
чаться у него в течение четырёх лет
— огромная удача и честь.

Сегодня Дмитрий Львович ра-
ботает преподавателем фортепиано
в ДМШ № 8 г. Костромы и возглав-
ляет первичную профсоюзную ор-
ганизацию учреждения. Он стал для
своих воспитанников примером для
подражания и как музыкант, и как
наставник. Сочиняет инструменталь-
ные произведения для фортепиано,
которые исполняет со своими уче-
никами, а также песни для детских
хоров и ансамблей. Коллеги тоже
используют его сочинения в своей
работе. Дмитрий выпустил два во-
кальных сборника: песни для дет-
ских хоров «Спасибо, музыка, тебе!»
и сборник концертных вокализов для
солистов «Времена года». Продолжа-
ет писать стихи.

Председатель областной организации профсоюза работников культуры
Любовь ХРУНИНА:

— Мы всегда рады, когда в наш профсоюзный коллектив приходят мо-
лодые, инициативные, творческие люди. Одним из них, без сомнения, явля-
ется председатель ППО ДМШ № 8 г. Костромы Дмитрий Львович Соболев.
С 2021 года он успешно возглавляет первичку, и профсоюзное членство орга-
низации выросло до 90%. Он умело организовал социальное партнерство. За
время его работы 8 преподавателей были награждены Почетными грамо-
тами ЦК ОНРК, серебряными знаками «За активную работу в профсоюзе».
Дмитрий Львович — профессионал своего дела, очень ответственный, твор-
ческий, деятельный, талантливый человек с активной жизненной позицией.
С готовностью откликается на все профсоюзные предложения, принимал
участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Федерации организаций
профсоюзов Костромской области», молодежном Форуме в Казани.

Спартакиада трудящихся

22 ЯНВАРЯ открылась XVI Спартакиада Федерации организаций профсоюзов Костромской области. В этом году соревнования трудящихся посвящены 100-летию со Дня рождения выдающегося профсоюзного лидера Станислава Милевского.

«Дорогие друзья! Профсоюзная Спартакиада — всегда праздник. Она призвана не только пропагандировать здоровый образ жизни среди трудящегося населения региона, но и настроить людей на позитивный лад, сплотить наши ряды. Участие в спортивных соревнованиях закаливает характер, воспитывает командный дух и готовность бороться за результат. Всем удачи!» — обратился к спортсменам лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.



ЛЫЖНАЯ ГОНКА

Традиционно первым этапом Спартакиады трудящихся стала лыжная гонка. В соревнованиях приняли участие сборные отраслевых профсоюзов. В каждой команде — по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по трем возрастным группам. По условиям состязаний представители сильного пола бежали 4 км вольным ходом, женщины прошли дистанцию в 2 км. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачете.

Победителем гонки стала команда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Серебро досталось сборной областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Третье место занял профсоюз работников лесных отраслей.



ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР

12 февраля команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта — шахматах. За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы — универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. Команды собраны из любителей и почитателей этого логического вида спорта.

Первое место в командном зачете заняла команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Второе место у работников автотранспорта и дорожного хозяйства. На третьем месте оказалась сборная Электропрофсоюза.

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения.

В 2022 году команды будут соревноваться еще в 5 видах спорта: настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. Ежегодно в профсоюзной Спартакиаде участвуют более 1000 работников организаций и предприятий области. Следующий этап пройдет в марте. Это будут соревнования по настольному теннису.

ФИЛИАЛ КОСТРОМАЗЭНЕРГО ПЕРЕДАЛ ПЕРВОЙ МОДЕЛЬНОЙ БИБЛИОТЕКЕ КОСТРОМЫ ПОРЯДКА 150 ЭКЗЕМПЛЯРОВ КНИГ

ФИЛИАЛ «Россети Центр»-«Костромаэнерго» по традиции принял участие в Международном дне дарения книг. Главная идея акции книгодарения, которая проходит уже в 6 раз, показать, что бумажная книга остается актуальным подарком и не теряет своей ценности даже в век технологий. Мероприятие организовано профсоюзной организацией филиала.



Энергетики передали в фонд библиотеки нового поколения — первой модельной библиотеки № 6, расположенной в крупном микрорайоне Костромы, порядка 150 экземпляров книг разных жанров из своих домашних коллекций, начиная от детских и учебных изданий до художественных и научно-познавательных произведений. Тематика подаренных книг разнообразная: собрания сочинений советских писателей, мировые бестселлеры, исторические романы, зарубежная и русская классика, детективы, красочные издания детской литературы.

«Дарение книг — прекрасная и значимая традиция. Акции оказывают большую поддержку всей книжной отрасли, которая сегодня испытывает на себе множество вызовов. У многих людей дома есть книги, которые они давно прочитали. Поэтому они могли бы отдать их в хорошие руки, чтобы и другие могли ими воспользоваться», — говорит главный библиотекарь библиотеки № 6 Людмила Беляева. — Мы рады каждому изданию и благодарны Костромаэнерго за подарок, за их неравнодушие и регулярное сотруд-

ничество с нашим учреждением. Уверена: подаренные энергетиками книги найдут своих заинтересованных читателей не только в Костроме, но и районах области».

По словам Людмилы Беляевой, часть преданных в дар книг будет направлена в сельские библиотеки и социальные центры нашего региона.

Акция по дарению книг для Костромаэнерго стала доброй традицией. Работники филиала ежегодно помогают библиотекам пополнять книжные фонды. С 2015 года энергетики передали в городские и областные библиотеки несколько тысяч книг.

«Сегодня библиотека, несмотря на век новых компьютерных технологий, по-прежнему продолжает оставаться местом притяжения людей всех возрастов, своеобразным культурным и интеллектуальным центром. Участвуя в подобных акциях, мы помогаем учреждениям культуры пополнять книжные фонды, особенно в районах области. И порой библиотекам удается получить по-настоящему ценные издания», — прокомментировал директор филиала «Россети Центр» — «Костромаэнерго» Андрей Самойлов.

Вести детей к успеху

ПЕДАГОГ дополнительного образования, как и школьный учитель, должен быть для ребенка таким же дорогим человеком, как родители. Вера ребенка в педагога, взаимное доверие между ними, человечность и доброта — вот то, что необходимо педагогу, то, что хотят видеть дети в своем наставнике. Такова Людмила Пьянкова, педагог «Центра развития и творчества» Нейского муниципального округа.

Всю свою жизнь она учит детей красоте, так как считает, что через танцевальную культуру можно совершенствоваться физически и духовно. «Для меня огромная радость увидеть, как из неуклюжих утят мои дети превращаются в грациозных лебедей, как они развивают умение достигать поставленных целей, как проявляют творческие способности и заживительную энергию. Их успех — это важное достижение моей профессиональной деятельности и моя большая человеческая радость», — говорит Людмила.

О том, что ее призвание — быть учителем танцев, Людмила Александровна знала с детства. В танцевальном кружке, который посещала девочка в районном Доме культуры, педагоги-

хореографы завораживали пластикой, грацией движений. С первого класса занималась художественной гимнастикой.

«Когда я была школьницей, с первого класса я «звездил» на всех утренниках. Бог дал мне артистичность, склонность к занятиям хореографией, да и учителя, настоящие корифеи своего дела, очень сильно способствовали моему художественному развитию. Все складывалось очень удачно. К 8 классу я уже сама ставила танцы, с группой девочек мы выступали на школьных праздниках», — вспоминает педагог.

В 15 лет Людмила Александровна уехала учиться в педагогическое училище в Галич. Получать профессию учителя начальных классов



и дополнительную специальность — старшая пионерская вожатая. На показательных выступлениях, различных праздниках, проводимых в стенах училища, она постигала азы организатора, ведущей, артиста. Все складывалось в копил-

ку будущего мастерства и профессионализма.

Молодую выпускницу педагогического училища направили в малокомплектную деревенскую школу. Затем перевели в Нейскую школу-интернат, где она проработала 13 лет. И везде дети были в восторге от молодой учительницы.

Сегодня Людмила Александровна работает педагогом дополнительного образования в «Центре развития и творчества».

«Моя работа, конечно же, мне очень нравится. 32 года я с удовольствием работаю с детьми, и все эти годы они учатся у меня, а я учусь у них! Мы ездили на многие конкурсы в различные города нашей области. Были мы дипломантами, были лауреатами. Имея такие награды, хочется идти дальше, творить, обучать, развиваться — жить полноценной, творческой жизнью! И даже если наступит время, когда я не смогу работать, я не буду грустить и хандрить, мои дорогие и любимые ученики будут продолжать мое дело!» — с гордостью говорит Людмила Пьянкова.



Профсоюзные лидеры проводят личные встречи с профактивом

ЕЖЕМЕСЯЧНО председатели отраслевых организаций профсоюзов совершают совместные выезды в районы Костромской области. Профсоюзные лидеры встречаются с главами и профактивом муниципальных образований. Что дают личные встречи с членами профсоюза, рассказала «Трудовой слободе» Елена Райкина, председатель областной организации профсоюза работников образования и науки.

«Сердца, не занятые нами, не мешкая займет другой...» можно так перефразировать начало стихотворения поэта В. Федорова. Именно эта фраза должна стать отправным моментом в работе профсоюзного актива для пополнения своих рядов, для формирования уверенности у членов профсоюза, что Профсоюз — это не одноразовая акция по раздаче новогодних подарков, это не только поздравления с личными праздничными датами. Профсоюз — это механизм, через который можно заставить социальных партнеров относиться к людям по-человечески.

Как донести информацию о том, что делает сегодня профсоюз, как взаимодействует с различными ветвями власти? Этому способствуют встречи с профсоюзным активом в рамках профсоюзных выездов в муниципальные образования области.

У Общероссийского профсоюза образования наработан большой пласт практик по защите прав сотрудников образовательных организаций — членов профсоюза. Но вот о своих правах, работе мы говорим робко и скромно — это системная ошибка, а члены профсоюза судят о делах профсоюза по деятельности председателя первичной, тер-

риториальной, региональной организации.

В январе 2022 года с коллегами побывали в ряде муниципальных образований: Антроповском, Поназыревском, Макарьевском районах, г. Шарье и Шарьинском районе, г. Галиче и Галичском районе. Выезды проходят по традиционному плану: обязательная встреча с главой муниципального образования, заместителем главы и руководителем органа управления образования. В разговоре обсудили общие вопросы, состояние в отрасли «образование», вак-

цинацию, оплату труда сотрудников образовательных организаций, реализацию национального проекта «Образование» и роль профсоюза.

Затем встреча либо с профсоюзным активом, либо с трудовым коллективом. И вот тут люди начинают говорить о том, что наболело. Причем, есть темы, одинаковые для всех муниципалитетов, а есть и конкретно для каждого. Понятно, что вопросы выносятся на обсуждение разные, в последнее время такие, которые не относятся к полномочиям Профсоюза и не входят в сферу нашей компетенции. Но вопрос задан, значит надо искать на него ответ, направляем запросы в соответствующие инстанции.

Так, в первичной профсоюзной организации Поназыревской СОШ был озвучен вопрос о про-

хождении сотрудниками образовательных организаций ежегодных медицинских осмотров: возможно ли прохождение их на базе Поназыревской ЦРБ. Профсоюзом направлен запрос в адрес Департамента здравоохранения Костромской области.

В Антроповском районе в детском саду «Теремок» создана первичная профсоюзная организация. В ходе встречи с заведующей Ю. Ю. Петуховой обсудили вопросы взаимодействия администрации и первички.

Интересный опыт работы с первичными организациями накоплен в Шарьинской районной организации профсоюза: при проведении совещаний Тамара Замураева (председатель районной организации) проводит своего рода опрос по участию «первичек» в мероприятиях, где каждый оценивает не только себя, но и свою

организацию по степени активности в профсоюзной жизни. Интересная деталь: заканчивается совещание традиционно ответом на вопрос: «Какой плюс в рядах Профсоюза?». И очень приятно слышать: «у меня плюс 2», «у меня плюс 3» и т.д. Кстати, в Шарьинской районной организации выход из рядов профсоюза — крайне редкий факт.

В Галичском районе и в самом Галиче очень серьезно относятся к социальному партнерству. Достаточно отметить, что отраслевые муниципальные соглашения Галичской районной организации профсоюза образования имеют трехсторонний характер. Причем, сторона администрации представлена главами муниципальных образований, что, несомненно, придает взаимодействию более статусный характер.



Воспитатель — друг детства

«ДЛЯ МЕНЯ «воспитатель» не профессия, не общественное положение, не хобби. Для меня «воспитатель» — это жизнь. И, несмотря на все трудности и попытки отговорить меня от выбора этой «неблагодарной» профессии, я работаю и живу только ею», — рассказывает Ольга Голубушкина, воспитатель детского сада «Колокольчик» Нейского муниципального округа.

Ольга Викторовна признается, что в профессии бывает довольно сложно, ведь каждый день имеешь дело с разными характерами. Но стоит ребенку улыбнуться, понимаешь, что просто не в силах его оставить. Утром Ольга Голубушкина с радостью спешит к своим воспитанникам, ведь каждому нужно с ней чем-то поделиться, что-то рассказать.

Быть воспитателем — значит всегда оставаться в мире детства. Ольга Викторовна старается быть для детей другом, к каждому найти свой подход, понять индивидуальность, чтобы не только дать новые знания о жизни, но и воспитать положительное отношение к окружающему миру, к самому себе.

Выбранная профессия заставляет все время двигаться вперед, искать и находить что-то новое, развивать свои творческие способности.

«Секрет успешного воспитания, на мой взгляд, лежит в уважении к личности каждого воспитанника. Самой главной благодарностью за свой труд считаю любовь и доверие детей», — делится Голубушкина.

А ещё воспитатель должен уметь работать с родителями. Очень приятно, когда они откликаются на просьбы, прислушиваются к рекомендациям, понимают значимость совместного воспитания детей.



«Родители доверяют воспитателю самое дорогое — своих детей. Кто-то из них станет врачом, кто-то поваром, кто-то учителем, кто-то, возможно, даже совершит подвиг, но они непременно внесут свой вклад во благо нашей Родины. И я буду знать, что в этом есть и моя заслуга, потому что я отдаю каждому из них частичку своего сердца, своей души, свою заботу», — с гордостью говорит Ольга Викторовна.

И друг, и партнер

КОСТРОМСКАЯ организация профсоюза работников образования и науки по праву гордится достигнутым уровнем социального партнерства в муниципальных образованиях региона. У профсоюза налажены добрые отношения не только с органами власти местного самоуправления, но и с большинством руководителей образовательных организаций. Директор Космынинской школы Нерехтского района Елена Коршунова — один из самых активных членов первичной организации и достойный пример современного социально ориентированного руководителя.

Елена Михайловна трудится в отрасли более 30 лет. С 2002 года она возглавляет любимую школу. «Высокопрофессиональный, инициативный, творческий педагог и руководитель», — отзываются о ней в коллективе.

Результат эффективной управленческой деятельности директора — успехи школы на различных уровнях.

Заслуги Елены Коршуновой отмечены на федеральном уровне. Елена Михайловна награждена Почетной грамотой Министерства образования РФ.

Директор активно реализует социальные программы для детей и взрослых. Здесь и развитие тьюторства, и сопровождение одаренных детей, и поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья, и программы социального благополучия работников школы.

Взаимодействие между администрацией школы и профсоюзом строится на основе коллективного договора. При решении вопросов учитывается мнение профсоюзной организации. Директор поддерживает позицию профсоюза в вопросах защиты социально — трудовых прав работников, охраны и оплаты труда, соблюдения социальных гарантий. Елена Михайловна и сама



активный член профсоюза. Она поддерживает все начинания первичной профсоюзной организации и помогает в их воплощении.

Елена Коршунова одновременно является депутатом Собрания депутатов администрации муниципального района города Нерехты и Нерехтского района. Здесь ее деятельность направлена на решение актуальных проблем общественно-политической жизни муниципалитета, развитие системы образования.

В рамках профсоюзной акции «Славим Человека Труда» Елена Михайловна была отмечена в номинации «За содружество».

КОСТРОМСКИЕ ЛЬНЯНЩИКИ ПОМОГЛИ ОТКРЫТЬ МУЗЕЙ БРАТЬЕВ ТРЕТЬЯКОВЫХ

УШЕДШИЙ в историю 2021 год в жизни профсоюзной организации, да и всего коллектива «Новой Костромской Льняной Мануфактуры», был наполнен большими событиями и достижениями.

При подготовке к 155-летию создания предприятия, которое отметили 29 декабря, был дан старт новому этапу реконструкции. Прежде всего, с установкой новых трансформаторов и заменой кабельных сетей существенно обновилось энергообеспечение. В технологическом процессе в отделочном производстве стал использоваться природный газ. В апреле на 30% повысили заработную плату, а в течение года активно шел прием и обучение новых работников. Усилилось внимание к технике безопасности, что отмечено призовым местом в областном смотре.

При поддержке генерального директора Александра Андропова профком во главе со Светланой Гилеп сохранил традиционный конкурс профмастерства с расширением числа специальностей. На высоком уровне проведен День Текстильщика, День знаний, День пожилого человека. Большая работа проводилась и по участию в борьбе за присвоение нашему городу звания «Город трудовой доблести».

Центром этой работы по-прежнему является музей предприятия, ставший лауреатом международного Конкурса музеев по сохранению Памяти о Великой Отечественной войне. Подписание соглашения между руководством предприятия и музеем Победы на Поклонной горе подтвердило высокий статус нашей экспозиции в патриотическом воспитании молодежи и населения. Активны льнянщики и в спорте, особенно в «Лыжне России», профсоюзной спартакиаде ФОПКО. Проведен 7-й фестиваль «Костромская Льняница».

Особо хочется рассказать о нашем вкладе в подготовку открытия в Москве мемориального музея Павла и Сергея Третьяковых. 26 января мне посчастливилось встретиться с музейными работниками, принимавшими участие в подготовке материалов для него. Это знаменательное событие не только для культурного сообщества России, но и для наших промышленников и предпри-



нимателей. Особо оно близко тем, кто продолжает льняное дело братьев Третьяковых.

Генеральный директор Третьяковской галереи Зельфира Трегулова и куратор проекта Татьяна Юденкова 4 года назад побывали на нашем предприятии. Они признались, что, пройдя по корпусам, начали переосмысливать и проникаться грандиозностью свершенного братьями Третьяковыми вместе с костромскими купцами, отцом и сыном Кашинскими (Константином Яковлевичем и Николаем Константиновичем). Не случайно, из приобретенных Третьяковыми картин, одним из любимых братьями было полотно А. П. Боголюбова с изображением Ипатьевского монастыря.

Вообще, тема льна и Костромы в новом музее, несмотря на обилие и великолепие картин выдающихся художников, первостепенна. Полотна в рабочих кабинетах братьев наводят на мысль: они же написаны на льняном холсте, красками на льняной олифе. Молодые художники не только трогали, но и нюхали подаренные нами и выставленные для знакомства трепанный, чесаный лен, пряжу, образцы тканей, производимых при Третьяковых.

Интересен и фильм, рассказывающий о льне, технологии его выращивания и переработки, созданной в Костроме Мануфактуры. Добрые слова звучали не только в наш

адрес, организаторы благодарили областной архив, Костромской музей — заповедник, которые оказали огромную помощь в создании экспозиции.

Теплота атмосферы, царившей на открытии, поражала. В дар новому музею мы привезли два панно в жаккардовом исполнении с портретами основателей галереи и Костромской льняной мануфактуры. Разработали рисунок заведующая художественной мастерской Татьяна Соболева и художник Татьяна Батова. Всего за неделю он был воплощен в изделие! Текстильный фонд коллекции музея мы пополнили 36 образцами тканей 90-х годов XIX и начала XX веков. С радостью создатели музея приняли сноп льна, выращенный мною на садовом участке, и баночку льняных семян.

И в завершении, как символ закрепления родственных связей Костромской льняной мануфактуры и галереи, я вручил кованный гвоздь 80-х годов XIX столетия, изготовленный на мануфактуре в механических мастерских. Надеюсь, что музей будет площадкой для призыва возвращения льна на поля России. И здесь свою роль сыграют не только авторитет братьев Третьяковых, галереи, самоотверженности ее работников, но и пример тех, кто помог сделать этот шедевр — музей патриотов России — братьев Третьяковых.

Виктор АФАНАСИН

Изменения в трудовом законодательстве

В ЭТОМ году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. О тех, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.



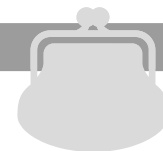
МРОТ

Минимальный размер оплаты труда Указом Президента РФ Владимира Путина увеличен на 1098 рублей и составляет на 2022 год 13 890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 рубля.



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11 950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, для детей — 11 592 рубля.



ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12 792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.



ПЕНСИЯ

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления.

С этого года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать граждан о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет — мужчины, с 40 — женщины.

Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 — для женщин.



ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном — в особых случаях, которые определят отдельно. Теперь врачи подписывают больничный лист электронной подписью, после чего лист размещают в информационной системе Фонда социального страхования.



Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого дня — ФСС.

Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчете страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и соответствующим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

С 1 января 2022 года работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие. При приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.



Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Первичка на 100%

В КОНЦЕ 2021 года к Костромскому обкому работников здравоохранения присоединилась новая первичная профсоюзная организация — «Стоматология для всех». Это давний партнёр профсоюза, который предоставляет скидки для работников на стоматологические услуги по программе «Профсоюзный Плюс».

Сотрудники медучреждения с интересом откликнулись на предложение создать у себя первичную профсоюзную организацию, зная о возможностях дисконтной карты. Коллектив здесь дружный, профессиональный, молодой. Охват профсоюзным членством составил 100 процентов.

При вступлении в профсоюз всем работникам была выдана дисконтная карта. Многие активно стали посещать бассейн и тренажерный зал профсоюзного спорткомплекса «Спартак». Для детей сотрудников был организован выход на новогоднее представление в КВЦ «Губернский». Уже есть интерес к профсоюзным мероприятиям системы «Профкурорт».

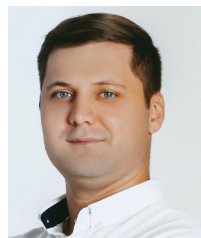
Председателем первичной профсоюзной организации единогласно избран Игорь Орлов, заместитель



директора по инновационным технологиям. План работы первички утвержден, в него включены различные мероприятия для сотрудников.

Костромская областная организация профсоюза работников здравоохранения благодарит и нового социального партнера, директора Эдуарда Мурадяна, за поддержку профсоюзных инициатив и работу по сплочению коллектива. Надеемся, на длительное и плодотворное сотрудничество по направлениям профессиональной деятельности (например, проводить семинары для медицинских работников по обмену знаниями и навыками специалистов в области стоматологии) и в сфере социального взаимодействия.

Игорь Орлов,
председатель
первичной
профсоюзной
организации:



— Профсоюз — это 100-процентные гарантии с 1-процентными вложениями. Здесь и гарантии стабильности трудовых отношений, и юридическая поддержка, и материальная помощь в сложных жизненных ситуациях. Выбор, конечно, за каждым. А мы свой выбор сделали. Мы с профсоюзом!

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

В июне 2021 года к программе «Профсоюзный плюс» присоединились:

- Интернет-магазин «ЭКО-СТИЛЬ»
- Научно-методический центр профсоюза работников АПК

- Магазин обуви «Дефиле»
- Эксперт по земельному законодательству А.Б. Лапина
- Курортный комплекс «Панорама»
- Салон красоты «Стиль»
- ООО «Костромской колхозный двор»

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»



Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

БЛИСТАТЕЛЬНАЯ СВЕТЛАНА

ДИРЕКТОР межпоселенческой централизованной библиотечной системы Поназыревского района, уже 18 лет председатель районной профсоюзной организации работников культуры, председатель районного женсовета, руководитель исполкома местного отделения политической партии «Единая Россия»: все это о Светлане Блюденковой. Невозможно обойти вниманием этого замечательного человека.

Светлана Вадимовна — бессменная ведущая профсоюзной акции «Славим человека труда». Когда она вместе с соратниками впервые в районе провела этот праздник, никто и не предполагал, что он приобретет такую популярность. Впрочем, без Светланы редко обходятся и другие мероприятия районного масштаба, где она может быть и организатором, и автором сценария, и ведущей, и участником. Любят землячку и за то, что всегда с большой ответственностью и профессионализмом подходит она к своей работе, по любому вопросу готова оказать помощь. Поэтому и профсоюзная организация крепкая, составляет 90% от числа работающих. «С большой буквы Женщина, прекрасной души человек!» — говорят о ней.

Светлана Вадимовна начала свою трудовую деятельность в п. Поназырево в должности библиографа районной библиотеки в 1996 году, а с 2004 года назначена директором Межпоселенческой Централизованной библиотечной системы Поназыревского района. Очень грамотный специалист, знающий свое дело и умеющий вести за собой коллектив. Ее работа



не раз отмечена благодарственными письмами и почетными грамотами. Светлана Вадимовна по праву награждена Золотым знаком «За активную работу в профсоюзе».

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

Впервые в Костромской области объявлен конкурс на лучший коллективный договор. Его организатором выступил региональный Департамент по труду и социальной защите населения при участии областной Федерации организаций профсоюзов.

Участниками конкурса могут стать организации независимо от организационно-правовой формы, зарегистрированные на территории Костромской области, имеющие в штате не менее 10 человек и создавшие первичные профсоюзные организации.

Конкурсанты будут разделены по двум номинациям: «Лучший коллективный договор среди организаций производственной сферы» и «Лучший коллективный договор среди организаций непроизводственной сферы».

Заявки принимаются с 21 февраля по 18 мая 2022 года. Положение о проведении конкурса размещены на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Костромской области /«Труд»/«Социальное партнерство», а также на сайте ФОПКО в разделе «конкурсы». Дополнительную информацию можно получить по телефону: (4942) 35–92–21.

Сергей ГРАНЦЕВ, заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам:

— Положение о конкурсе было разработано с участием представителей Федерации профсоюзов. Нам важно, что учли наше предложение о том, что в организациях-участниках в обязательном порядке должна быть создана первичная профсоюзная организация. Это не просто популяризация профсоюзного движения, а признание места профсоюза в решении проблем работников, повышении их социальных гарантий и защиты трудовых прав.



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций проф-
союзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 № ПИ ТУ 44–00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А. О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 25.02.22 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № ____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.