



**Депутат Государственной Думы РФ  
ответил на вопросы костромских  
профсоюзных лидеров**

**/ стр. 2**



**Интервью с главным врачом  
Окружной больницы Костромского  
округа № 1 Владимиром Храмовым**

**/ стр. 3**



**Профсоюз помог  
костромскому воспитателю выйти на  
пенсию на 14 лет раньше**

**/ стр. 4**



**Костромские медработники  
соревновались в искусстве гребли**

**/ стр. 5**



**ПОДПИСАНО КОСТРОМСКОЕ ГОРОДСКОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ  
ПАРТНЕРСТВЕ В СФЕРЕ ТРУДА**

**/ стр. 5**



**В АНТРОПОВСКОМ РАЙОНЕ СЛАВИЛИ ЛУЧШИХ  
ТРУЖЕНИКОВ**

**/ стр. 5**



## Депутат Государственной Думы РФ ответил на вопросы профсоюзных лидеров

**В** ФЕДЕРАЦИИ организаций профсоюзов Костромской области состоялась встреча профактива с депутатом Государственной Думы Российской Федерации Алексеем Ситниковым. За круглым столом обсуждалась ситуация на рынке труда и в социально-трудовой сфере региона. Среди основных тем — меры поддержки работающего населения, бюджетных и промышленных предприятий, изменения в федеральном законодательстве на фоне введенных против России экономических санкций.

В первую очередь профсоюзных лидеров интересуют вопросы реальных доходов населения в условиях роста цен. Алексей Ситников подчеркнул, что в связи с принятыми Президентом РФ решениями об увеличении МРОТ, рост оплаты труда гарантирован 4 миллиону работников России. Активно прорабатывается индексация пенсий работающим пенсионерам. Депутат Госдумы выразил уверенность, что этот вопрос будет решен. В то же время в Думу внесен законопроект об установлении торго-

вой наценки на социально значимые продукты. Она призвана ограничить рост цен и поддержать население.

Еще одно направление — поддержка молодых специалистов и кадровая политика. В частности, сегодня рассматривается инициатива о распространении на работников лесного хозяйства льгот, которыми пользуются люди, занятые в сельской местности. Среди них предоставление бесплатных земельных участков, льготная ипотека, дополнительные выплаты. Готовится к за-



пуску программа «Земский работник культуры». Остро стоят перед законодателями вопросы трудоустройства выпускников и гарантии первого рабочего места.

В повестке Думы и борьба с «серыми» зарплатами. Алексей Ситников отметил, что для этого необходимо

не только обеспечить прозрачность денежных потоков, но и снизить налоговую нагрузку на фонды оплаты труда предприятий.

Представители профсоюзов озвучили основные проблемы своих отраслей. Для решения многих из них требуется увеличение федерально-

го финансирования. И хотя в одночасье справиться со всеми задачами не удастся, но каждая из них находится под контролем.

«У нас состоялся довольно острый и откровенный разговор. Мы смогли донести до депутата Государственной Думы те проблемы, которые действительно волнуют членов профсоюза, простых работников из всех сфер экономики. И в то же время мы увидели его заинтересованность в решении этих проблем. Кроме того, Алексей Ситников рассказал о многих инициативах и законопроектах, которые сейчас находятся на рассмотрении. Уверен, что такие встречи полезны обеим сторонам, и профсоюзным работникам, и представителям органов власти», — подвел итог встречи председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.

## ПОДПИСАНО КОСТРОМСКОЕ ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В СФЕРЕ ТРУДА

**С**ТОРОНАМИ социального партнерства города Костромы заключено дополнительное соглашение о внесении изменений в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией города Костромы, Координационным советом организаций профсоюзов города Костромы и объединением работодателей города Костромы и продлении срока его действия до 2024 года.

Подписи под документом поставили глава администрации города Алексей Смирнов, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Костромы Сергей Гранцев, заместитель исполнительного директора областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» Роман Егоров.

При внесении изменений стороны утвердили прогнозные показатели по таким важнейшим параметрам, как индекс промышленного производства, обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников, уровень регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию и, конечно, уровень среднемесячной заработной платы по городу.

Так, в 2022 году размер среднемесячной заработной платы прогнозируется на уровне не менее 39616 руб., в 2023 году — не менее 42191 руб., а в 2024 году — не менее 44933 руб.

Кроме того, теперь в соглашении предусмотрен конкретный размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни для сдельщиков и повременщиков, работающих по часовым тарифным ставкам, в которые они не привлекались к работе. Он устанавливается в размере 2/3 средней заработной платы работника за каждый нерабочий праздничный день.

Конкретизирована норма об установлении во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников. Теперь он устанавливается на уровне МРОТ. Более высокий размер ставки может быть установлен в коллективном договоре.

В Соглашении закреплены обязательства работодателей в части предоставления дополнительного отпуска за отсутствие у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листов временной нетрудоспособности. Размер такого отпуска будет определяться коллективным договором.

«Кроме того, мы исключили привязку к финансово-экономическому положению работодателей при предоставлении для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальных гарантий и мер социальной под-



держки, установленных для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации», — говорит председатель координационного совета организаций профсоюзов города Костромы **Сергей Гранцев**.

Также в качестве новшества в документ включен целый раздел по обязательствам сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции, а также введения экономических санкций. К совместным обязательствам сторон отнесен оперативный обмен необходимой информацией и принятие мер по предоставлению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций города Костромы.

«Объединение усилий с профсоюзами и работодателями — это один из стимулов дальнейшего развития экономики города. Сейчас перед костромскими предприятиями открываются новые перспективы. Спрос на отечественную продукцию растет, наши производители успешно занимаются импортозамещением, им требуются квалифицированные кадры. При расширении производства важно не забывать о соблюдении прав работников, заботиться о безопасности условий труда. Уверен, все стороны соглашения будут безоговорочно исполнять взятые на себя обязательства. Цель у нас общая — повышение уровня жизни костромичей», — отметил глава администрации города **Алексей Смирнов**.

## Профсоюзные лидеры поздравили коллектив санатория им. Бородина с профессиональным праздником

**Р**УКОВОДИТЕЛЬ костромских профсоюзов Алексей Шадричев и председатели отраслевых обкомов посетили санаторий им. А.П. Бородина в Солигаличе. Профсоюзные лидеры поздравили коллектив здравницы с Днем медицинского работника и вручили сотрудникам заслуженные награды.

Санаторий им. А.П. Бородина — старейший в Костромской области. В прошлом году он отметил свое 180-летие. История здравницы начинается с водолечебницы, открытой в 1841 году известным российским финансистом и меценатом Василием Кокоревым. Постепенно лечебное заведение обустраивалось и завоевывало все большую популярность среди жителей не только Костромской губернии, но и более отдаленных: Московской, Тверской, Санкт-Петербургской, Симбирской. В 1858 году в Солигалич приезжает молодой ученый, доктор медицинских наук, будущий композитор А.П. Бородин, который в течение лета проводит всестороннее исследование минеральной воды и делает заключение о ее пользе. Благодаря этому санаторий в советские времена называют именем А.П. Бородина.

«Вы, современные работники санатория, по праву считаете себя наследниками знаменитых ученых. И достойно поддерживаете авторитет лечебного учреждения. Поправить

свое здоровье сюда приезжают люди со всей страны и даже из-за границы. Причина тому — высокая эффективность от проводимого лечения. От имени Федерации организаций профсоюзов Костромской области поздравляю коллектив здравницы с профессиональным праздником, искренне благодарю вас и главного врача Людмилу Викторовну Разумову за непростой труд, за любовь к родному санаторию, за неравнодушие и профессионализм», — обратился к сотрудникам **Алексей Шадричев**.

В ходе торжественного собрания председатель ФОПКО вручил работникам Почетные грамоты Федерации профсоюзов и Благодарственные письма председателя Костромской областной Думы.

Слова поздравления и отраслевые награды коллективу санатория также передал председатель обкома работников здравоохранения Павел Лебедев и руководитель областной организации профсоюза работников культуры Любовь Хрунина.





# Владимир ХРАМОВ: «Наша работа — ежедневно и круглосуточно обеспечивать лечение и поддерживать здоровье тысяч костромичей»

**М**АЛО кто знает, что главный врач Окружной больницы Костромского округа № 1 Владимир Храмов еще несколько лет назад был активным профсоюзным лидером. О том, как профсоюз повлиял на судьбу молодого хирурга и сегодняшних заботах опытного главврача рассказал Владимир Александрович «Трудовой свободе».

— Владимир Александрович, какую роль сыграл профсоюз в Вашей жизни?

Я стал членом профсоюза с институтской скамьи. При первом трудоустройстве также сразу вступил в ряды профсоюзного движения. Однако активную позицию я занял несколько позже, когда возглавил Молодежный совет обкома работников здравоохранения. И сегодня это вполне рабочий и очень полезный орган. Именно здесь нам удалось собрать, удержать и укрепить самых неравнодушных медицинских работников области, готовых вести общественную работу.

Благодаря поддержке Федерации профсоюзов Костромской области, отраслевого профсоюза, лично Алексея Викторовича Шадричева и Павла Васильевича Лебедько, я в 2015 году принял участие в выборах в Думу города Костромы и стал депутатом. Ну и, конечно, возглавив больницу, я по-прежнему остаюсь верен профсоюзу.

— Сменить хирургию на административную должность было, наверное, нелегко?

— Не то слово! Это решение я принимал не один месяц. Полгода работал заместителем, а в конце ноября 2017 года был назначен на должность главного врача ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 1» (бывшей второй городской). Тогда я отчетливо понимал, что не просто меняю сферу деятельности, отказываюсь от скальпеля. Я знал, что иду в одну из самых крупных и тяжелых больниц области, имеющую неоднозначную репутацию у населения. Но трудности меня никогда не пугали, и осознание, что я могу быть еще больше полезен на этом месте, помогло мне принять это решение.

— Заходя на территорию больницы, сразу заметно, что в разгаре масштабные ремонтные работы.

— Да, все верно. Мы смогли получить федеральные средства на реконструкцию пристройки к лечебно-административному корпусу, где будет размещено отделение гинекологии. Будет реконструкция самой

пристройки и строительство новой части. Планируем полностью перевести сюда весь гинекологический стационар.

Решение на строительство было принято после визита к нам председателя Правительства Российской Федерации Михаила Владимировича Мишустина в 2020 году. Однако подрядчик, который выиграл контракт на проектирование, не выполнил своих обязательств. В середине прошлого года конкурс был разыгран заново. Сразу большим лотом — с проектированием, строительством, поставкой медицинского оборудования. Подрядчик — компания с опытом возведения подобных медицинских объектов. Поэтому есть уверенность, что все обязательства по контракту будут исполнены.

*Я ОЧЕНЬ ГОРЖУСЬ КАЖДЫМ ИЗ СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ПОТОМУ ЧТО В МЕДИЦИНЕ КАК, ПОЖАЛУЙ, НИГДЕ ВАЖЕН ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР.*

Сейчас идет завершающая стадия археологических работ. Это обязательный этап, предписанный законом, из-за того, что больница находится в исторической части города и требуются дополнительные процедуры, чтобы сохранить историческое наследие.

Также сейчас начат капитальный ремонт гастроэнтерологического отделения, с заменой всех сетей и с дооснащением медицинским оборудованием. Это мы делаем совместно с фондом «Будущее сейчас» при поддержке нашего губернатора Сергея Константиновича Ситникова и сенатора от Костромской области Николая Андреевича Журавлева. А далее в совместных планах с фондом — остальные лечебные отделения лечебно-административного корпуса.

Для ремонта детского инфекционного боксированного отделения изготавливается проектно-сметная документация.

— Обновление больницы будет идти только в корпусах, расположенных на Спасокукоцкого?

— Конечно, нет. Идет процесс подготовки к строительству нового корпуса поликлиники для взрослых № 3 взамен старого на улице Текстильщиков, 17а. Строительство было намечено в 2020 году, и мы столкнулись с определенными сложностями

здоровье. Это и первичная медико-санитарная помощь взрослому и детскому населению, как по заболеваниям, так и по профилактическим мероприятиям.

Но самое главное, что наша больница работает по профилю экстренной и неотложной помощи. Нам везут пациентов не только со всего города, но и с ближайших районов. К нам по-

дачей и с огромной эмоциональной нагрузкой.

— А сколько всего врачей работает в больнице?

— Около 200 врачей, почти 500 медсестер, общее штатное расписание — порядка тысячи человек. И я очень горжусь каждым из своих сотрудников, потому что в медицине как, пожалуй, нигде важен человеческий фактор. Не меньше, чем лекарства, пациенту нужно участие и уважение. Я вижу, с какой самоотдачей ежедневно работают врачи и медсестры. Работа в экстренной помощи — это постоянное испытание.

Прибавьте к этому последние два года, когда нас настигла пандемия. Было развернуто порядка 180 коек ковидного корпуса. И персонал больницы показал себя с самой лучшей стороны, хотя тяжело было всем.

— Для Окружной больницы Костромского округа № 1, как и для всех медучреждений региона, также актуален кадровый вопрос?

— Когда ушла система распределения, ситуация на рынке труда серьезно осложнилась. Многие выпускники вузов стали уходить в частные клиники, находя лазейки в законодательстве, позволяющие не выполнять договорные соглашения на обучение от государственных лечебных учреждений. Но в 2019 году федеральным законодательством закреплена обязанность студента-целевика отработать в больнице, с которой был заключен договор, в течение трех лет, либо вернуть стоимость всего своего обучения. Это серьезный аргумент, который постепенно улучшит кадровую ситуацию.

Мы ежегодно заключаем целевые договоры с выпускниками школ и ВУЗов. Сейчас у нас порядка 200 студентов. Уже в это году подписано более 50 договоров с выпускниками школ. Это не только Ярославль, это Москва, Санкт-Петербург, Иваново, Нижний Новгород, Киров. Но сколько из них все же поступит в медицинские ВУЗы, будет известно только к концу июля. Несколько раз в год мы участвуем в ярмарках вакансий в Ярославской медицинской академии, в ВУЗах других регионов.

Кроме того, у нас очень активно развито наставничество. Молодые специалисты работают в тесном контакте с опытными врачами. Так что я уверен, здоровье костромичей будет в надежных руках.



в реализации проекта. Сначала пандемия и ковидные ограничения, теперь международные санкции привели к тому, что экономическая составляющая значительно усложнилась. В настоящее время доработана и направлена в государственную экспертизу проектно-сметная документация. Мы делаем все от нас зависящее, чтобы начать работы как можно раньше: подготовлена строительная площадка, убраны хозяйственные постройки, возведено ограждение.

— Сколько человек обслуживает Ваша больница?

— К поликлиникам больницы прикреплено порядка 90 000 жителей Костромы. И наша работа — ежедневно и круглосуточно обеспечивать их лечение и поддерживать их

ступают до 19 тысяч пациентов в год, за медпомощью обращаются более 26 тысяч человек, госпитализируют более 50 человек в день.

Порядка 80% госпитализаций — это именно экстренные и неотложные. Эти пациенты как правило с тяжелыми патологиями. Такого нет больше ни в одной больнице Костромы.

Поэтому бывает очень обидно, когда начинают сравнивать показатели по больницам. К человеческой жизни нельзя подходить с простой линейкой. В этой сфере не бывает достижений. А точнее, каждый пациент — это победа. Победа профессионализма врачей. Наши медицинские сотрудники — это солдаты, которые работают на передовой борьбы за жизнь. Работают с колоссальной от-



**Алексей ШАДРИЧЕВ,**  
председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

— Владимир Храмов — замечательный пример того, как из яркого профсоюзного деятеля и прекрасного врача получился грамотный руководитель и надежный социальный партнер. Владимир Александрович изнутри знает проблемы здравоохранения, работающего населения, молодежи. Опыт общественной работы, безусловно, помог ему стать современным руководителем, нацеленным на развитие не только своего медучреждения, но и благополучие системы здравоохранения области и его работников в целом.



**Павел ЛЕБЕДЬКО,**  
председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения:

— Врачебное сообщество ценит Владимира Александровича за высокий профессионализм, инициативность, работоспособность, добросовестное выполнение поставленных задач. Доктор Храмов прекрасно осознаёт свой долг перед людьми, ответственно и серьезно подходит к тому, что в его руках находится человеческая жизнь. Любимому делу он отдает все свои силы, всю энергию, все знания.



**Алина СЕДОВА,**  
заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 1»:

— С уверенностью говорю, что Владимир Александрович Храмов всегда на стороне людей. Он ценит и уважает свой коллектив, всегда внимательно относится к инициативам профсоюза и, как правило, идет навстречу нашим предложениям. Благодаря конструктивному диалогу между первичкой и руководителем, в нашей больнице заключен хороший коллективный договор, оказывается поддержка работникам, выполняются все мероприятия по охране труда.



## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА: ЦЕННОСТИ И НОВЫЕ СМЫСЛЫ

**С 26 ИЮНЯ по 3 июля в Республике Марий Эл проводился XIII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «ТАИР — 2022». В республику пришло 280 участников из 41 региона нашей страны для неформального общения и обучения. Хорошее настроение, множество новых друзей и, конечно, полезные знания подарил форум молодым профессионалам.**

Сразу после торжественного открытия участники погрузились в нетворкинг, чтобы завести полезные знакомства. Образовательный блок открыл эксперт Общероссийского Профсоюза образования, научный руководитель Учебного центра Раис Загидуллин. Тема его выступления: «Профессиональная культура педагога в современных условиях турбулентности: перезагрузка».

Стоит сказать, что образовательная программа была очень насыщенной. Однако участники не испытывали ни перегрузок, ни усталости. Ведь каждый спикер не только щедро делился своим опытом, но и постоянно взаимодействовал с аудиторией. Кроме того, обучение грамотно чередовалось с развлекательно-познавательными мероприятиями.

Так, советник по физической культуре Общероссийского Профсоюза образования Олег Меркулов рассказал нам о здоровом образе жизни. Теория сразу подтвердилась практическими заданиями: каждой команде необходимо было придумать свой вариант ПрофЗарядки и подготовить видеоролик. В продолжении темы для всех участников была организована туристическая полоса и катание на байдарках по озеру Таир. Наша команда, команда оранжеевых «Метил оранж», стала победителем в этом соревновании, первой пройдя полосу препятствий.

Безусловно, в памяти остался выезд в Йошкар-Олу. Образовательное пространство Бауманского лицея и опыт работы его педагогов удивили и впечатлили. Следующей остановкой стала Марийская государственная филармония им. Я. Эшпая. Артисты подготовили шикарную программу и познакомили гостей республики с национальным колоритом.

Среди тренеров и лекторов были и действующие педагоги — победители разных конкурсов, и директора учебных заведений. Был большой образовательный модуль с практикующим психологом Евгением Жу-

равлёвым. Вместе мы рассуждали об эмоционально-волевой сфере, учились коммуницировать и не поддаваться на манипуляции. Теория сразу подтвердилась практическими тренингами.

О создании пространства возможностей на базе самой обыкновенной школы рассказал «дуэт» из Калуги: Мокрушин А.Н. и Гаврикова А.А. «А что, так можно было?» — этот вопрос стал лейтмотивом их интерактивной лекции, в завершении которой участники пришли к выводу, что важно иметь друга и наставника рядом.

Не скрою, приятно было и самой поделиться опытом. На секции педагогов дошкольных учреждений я представила работу Центра развития ребёнка — Детского сада № 35. Тема моего выступления: «Особенности образовательной системы для детей с РАС в дошкольной организации».

В один из дней мы переместились в педагогическую гостиную на «Разговоры о главном» с министром образования и науки Республики Марий Эл Ларисой Ревуцкой. Лариса Анатольевна познакомила форумчан с системой образования республики, поговорила о едином образовательном пространстве, федеральных курсах, общественных объединениях и грядущих изменениях в отрасли.

Последний рабочий день был посвящён мастер-классам по личному бренду, социальным сетям, лидерству и коммуникациям.

Завершили форум зажигательный флешмоб и творческие выступления команд.

Семь дней длился форум. Семь дней мы узнавали что-то новое. Семь дней мы были командой, одним организмом. Каждый из нас увёз с Таира багаж знаний, эмоций, новых контактов. И оставил взамен частичку своего сердца.

**Я.А. КОРОТКИХ,**  
учитель-дефектолог МБДОУ  
г. Костромы  
«Центр развития ребёнка —  
Детский сад № 35»



## Профсоюз помог костромскому воспитателю выйти на пенсию на 14 лет раньше

**В Костромскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась Наталья Целикова, старший воспитатель МБДОУ «Центр развития ребёнка — Детский сад № 67». Управление Пенсионного фонда РФ в г. Костроме отказало работнице в назначении досрочной пенсии.**

«В Пенсионный фонд я обратилась ещё в конце 2019 года. В 2020-м пришел отказ. Было очень обидно. Началась пандемия, и мой вопрос на 2 года затормозился. Естественно, сама я не решилась бы обратиться в суд и не смогла доказать свою правоту. Поэтому пришла в профсо-



юз», — рассказывает **Наталья Анатольевна**.

Юрист обкома Елена Кузнецова подготовила исковое заявление, чтобы обжаловать отказ Пенсионного фонда. Правозащитник сопровождала члена профсоюза на протяжении всего дела, представляя интересы работницы в судебных заседаниях. На основании решения Ленинского районного суда Наталье Целиковой была назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с мая 2020 года, был произведен перерасчет и осуществлена выплата пенсии. Спорный период составлял более 14 лет. Без помощи профсоюза воспитатель смогла бы оформить пенсию лишь в 2038 году.

«Я очень благодарна. Дело педагогов — работать с детьми. А дело профсоюза — защищать наши права. И он прекрасно с этим справляется, зная не только все юридические тонкости, но и специфику педагогического труда», — радуется **Наталья Целикова**.

## ПУТЕШЕСТВИЯ КОСТРОМСКИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

**Профсоюз организовал для работников районов электрических сетей Центрального региона экскурсионную поездку в Москву.**

Около 80 сотрудников Костромского, Красносельского, Островского, Нерехтского и Судиславского РЭС окупились в мир столичных достопримечательностей. Их ждала экскурсия по Красной площади, Александровскому саду и парку Зарядье, а вечером энергетики были покорены современными высотками Москва Сити.

«Я была в Москве первый раз в жизни, очень ждала эту поездку, попала как в настоящую сказку», — поделилась впечатлениями восьмилетняя **Таисия Крылова**, дочка кладовщика службы складского хозяйства Нерехтского РЭС Анны Крыловой.

«Два автобуса собрали буквально за несколько дней. По возвраще-



нию было много добрых слов, положительных эмоций и желания вместе открывать новые города. Это очень важно!» — отмечает организатор

путешествия председатель профсоюзной организации Центрального региона Костромаэнерго **Ольга Щербакова**.

**Исполнительный аппарат Костромаэнерго благодаря профсоюзу совершил туристическую поездку в Казань.** Она планировалась ещё два года назад, и вот, наконец-то, этот сказочный город открыл свои двери перед полсотней энергетиков Костромаэнерго. Казанский Кремль с мечетью Кул Шариф, падающая башня Сююмбике, Богородицкий монастырь и Храм всех религий... Достопримечательности города предстали перед путешественниками и днём, и поздним вечером, когда город сиял разными красками. Кроме самой Казани удалось посмотреть и остров-град Свияжск с объектами Всемирного наследия ЮНЕСКО.

«Давно мы не выезжали так далеко от Костромы», — делится своими впечатлениями начальник управления закупочной деятельностью **Вера Арженцева**. — Благодаря нашему профсоюзу я смогла посмотреть город, о котором мечтала, окунуться в национальный колорит».



«В течение года, по инициативе профсоюза мы часто посещали театр, музеи, где узнавали об истории родного края», — рассказала специалист отдела кадров филиала **Наталья Вдовенко**. — А здесь мне повезло провести вместе три дня с моими коллегами и друзьями в неповто-

римой Казани, мы много общались, делились впечатлениями».

Совместные путешествия очень объединяют коллектив, делают его командой, уверена председатель профсоюзной организации исполнительного аппарата филиала Вера Семёнова.



## Костромские медработники соревновались в искусстве гребли

**В** КОСТРОМСКОЙ области прошла спартакиада среди медицинских работников, организованная департаментом здравоохранения совместно с отраслевым профсоюзом. Эти соревнования традиционно проходят перед празднованием профессионального праздника с целью сплочения коллективов медицинских организаций, укрепления интереса к общественной жизни и занятиям спортом. Медработники борются за призы в состязаниях по мини-футболу, стрит-болу, стрельбе. Впервые в этом году решились на проведение чемпионата по гребле. Это был действительно самый захватывающий и драматичный турнир.

В нем приняли участие команды из городской больницы города Костромы, родильного дома, областной клинической больницы и медицинского информационно-аналитического центра. У каждой команды был свой подход в подборе участников, но главными критериями, конечно, оставались желание и воля к победе. Кстати, отдельная благодарность за идею проведения турнира и его организацию хочется выразить директору Костромской областной клинической больницы им. Королева Е.И. Владимиру Дуботолкину, который является постоянным членом организационного комитета спартакиады.

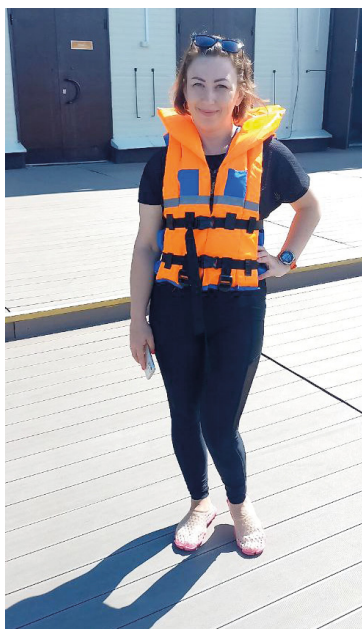


**Любовь САПЕГИНА,**  
Старшая акушерка гинекологического  
отделения с операционным блоком ОГБУЗ  
«Родильный дом г. Костромы»:

— Как только объявили номинацию «гребля», появилось желание подать заявку на участие. Это соревнование, в котором можно понять, способны ли участники объединиться, стать командой и привести лодку к победе. Нам это удалось! Как только набрались желающие плыть, то тут же организовалась команда дизайнеров, авторов слоганов и речевок и, конечно, болельщиков. С таким коллективом просто поучаствовать не получится, а необходимы усиленные тренировки. Мы выезжали на спортивную водогребную базу, арендовали лодки и спортивный секундомер и штурмовали дистанцию накануне соревнований. Сам процесс подготовки подарил много положительных и ярких эмоций и впечатлений, а результатом стала — общая победа родильного дома!

**Ирина АКИМОВА,**  
председатель первичной профсоюзной  
организации ОГБУЗ «МИАЦ»:

— Я с радостью поучаствовала. День удался с самого утра: прекрасная погода, дружная команда, возможность провести время с семьёй на природе. Многие участники после соревнований самостоятельно смогли прокатиться на лодках. Провели работу над ошибками и готовимся к участию в следующем году.



Быть сторонним наблюдателем соревнований по гребле тоже весьма интересно. Во-первых, запомнилось, что в каждой лодке обязательно должен быть барабанщик. Его задача — задавать ритм, подбадривать участников, придавать сигналами ускорение команде, в какой-то мере приветствовать команду соперника — тут уже абсолютное творчество.

Во-вторых, лодки в виде драконов производят удивительное впечатление. С трибуны кажется, что движется сказочное существо, совершенно не подчиняющееся воле членов экипажа.

В-третьих, каждая команда привела с собой активных, шумных и ярких болельщиков, среди которых тоже можно было проводить отдельное соревнование.

Разумеется, хочется видеть как можно больше команд в разных дисциплинах, ведь спорт объединяет, дарит отличное настроение, эмоции, радость общения с коллегами, поддерживает интерес к жизни, работе, творчеству. Ждём всех в следующем году!

**Анна ХОЗИЕВА**

## В Антроповском районе славили лучших тружеников

**РУКОВОДИТЕЛЬ** Федерации организаций профсоюзов Костромской области и лидеры отраслевых обкомов приняли участие в торжественном мероприятии «Славим человека труда» в Антроповском районе.

«Этот праздник посвящен тем, кто отдал своей профессии долгие годы, кто достиг в работе наивысших результатов, и тем, кто делает только первые шаги в своей трудовой жизни. Мы награждаем представителей разных поколений: и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Это, бесспорно, яркие, талантливые и достойные люди, которым очень повезло — они любят свое дело», — обратился к участникам акции лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

В традиционных номинациях «Мастер золотые руки», «Будущее России», «За верность профессии», «Профсоюзный лидер» было награждено 29 человек. С огромным трепетом и волнением выходили награждаемые на сцену, им вручались подарки и дипломы. Музыкальным по-



дарком участникам праздника стали выступления талантов Антроповской земли.

Профсоюзы уверены, в современном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный

пакет и шанс дальнейшего профессионального и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к человеку труда. Престиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.

## «ЛУЧШИЙ ВЕТВРАЧ-ЭПИЗООТОЛОГ»

**В** КОСТРОМСКОЙ сельскохозяйственной академии прошел традиционный конкурс на факультете ветеринарной медицины и зоотехнии. В нем приняли участие 63 студента 4 курса.

Конкурс ежегодный. Он является своеобразным подведением итогов клинической практики студентов. Ребята всегда ждут его с нетерпением, потому что это не просто сухой отчет о работе, а творческое представление результатов своей деятельности. Придумала такую форму проведения и является постоянным организатором конкурса кандидат ветеринарных наук, доцент кафедры эпизоотологии, паразитологии и микробиологии **Любовь Кучина**.

Будущие ветеринарные врачи разбиты на 3 отряда. В этом году жюри оценивало команды под названиями «Большой удой для маленькой компании», «Ветеринарный класс» и «Ветеринарная служба безопасности». Весь конкурс проходил в стиле КВН. Команды подготовили стенгазеты, которые должны быть интересны и по содержанию, и по оформлению.

С первых минут конкурса зародилась интрига, так как и стенгазеты, и гимны, и девизы отрядов жюри оценило в равных баллах. Но всё-таки момент истины наступил. Всё решил главный этап — отчёт о работе отряда, где студенты рассказывали о хозяйствах, в которых проходили практику. В ходе работы ими были изучены выполнение хозяйствами ветеринарно-санитарных норм, количество поголовья и породы крупного рогатого скота, рацион кормления, санитарные правила, условия и способы содержания животных, техническая оснащенность хозяйств.

Но и это были не просто скупые фразы и цифры. Для докладов были придуманы разные формы. Напри-

мер, команда «Большой удой для маленькой компании» показала постановку заседания совета акционеров хозяйств. Команда «Ветеринарная служба безопасности» разработала свою униформу с погонами, бейджами с наименованием отряда и инициалами студента. Всё это смотрелось необычно и интересно.

В ходе практики студенты выполняли разные рабочие операции своими руками. Они участвовали в вакцинации крупного рогатого скота, брали пробы крови животных для диагностики лейкоза и бруцеллёза, проводили исследование на туберкулез. А студенты, проходившие практику в рыбном хозяйстве Ленинградской области Ломоносовского района, участвовали в необычном моменте: исследование воды на гидрохимические показатели. Всё это неоценимый

практический опыт не только в производственных показателях, но и в умении работать в коллективе, находить выход из нестандартной ситуации, строить свои отношения с коллегами и руководством предприятия. Всю свою работу на практике студенты презентовали в видеороликах.

На протяжении всего конкурса в зале царила доброжелательная, позитивная атмосфера. И вот итоги: 1 место заняла команда «Большой удой для маленькой компании», 2 место — команда «Ветеринарный класс», «бронзу» взял отряд «Ветеринарная служба безопасности». Все остались довольны и получили массу удовольствия.

В завершении все участники конкурса получили от профсоюзной организации сладости, а самые активные студенты были награждены от профкома призами и подарками.

**Председатель ППО  
БЕЛЕХОВА С.Н.**





## «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**РАБОТНИКУ НАО «СВЕЗА Мантурово», члену профсоюза Александру Писемскому присвоено Почетное звание «Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации». Награду Александр Николаевич получил из рук губернатора Костромской области Сергея Ситникова и председателя Костромской областной Думы Алексея Анохина.**

Александр Писемский работает в отрасли более 35 лет. В 1986 году он пришел работать в транспортный цех Мантуровского фанерного комбината водителем ЗИЛа. Перевозил готовую продукцию из цеха на склад. В этом же году перевелся на биржу сырья выгрузчиком древесины из воды. Эта работа требует большой выносливости, огромных физических затрат. Александр Николаевич трудился на холоде, в дождь и слякоть, но неизменно нормы выработки всегда были перевыполнены на 140–150%.

Начальник цеха заметил старательность, ответственность и выносливость Писемского. Молодого работника направили на повышение квалификации, без отрыва от производства он закончил курсы крановщика.

Так, с 1987 года по настоящее время Александр Писемский работает машинистом крана. Хорошо работает! Не только в обычной, но и в стрессовой ситуации всегда сохраняет оптимизм, выдержку и позитивное отношение к работе.

Александр Николаевич разгружает поступившие машины с сырьем на комбинат и складывает сырье в запас в штабеля, из вагонов

сырье выгружает сразу в бассейны, общая численность которых составляет 12 штук. Наполняемость одного такого бассейна составляет 150 кубических метров. Ежедневно сырье из бассейнов подает в производство — до 600 м3.

Также Писемский большое внимание уделяет контролю и повышению качества продукции. Работает на конечный результат. Хорошо знает устройство и кинематические схемы обслуживаемых кранов и механизмов, технологический процесс монтажа и разборки узлов и механизмов, электронику и слесарное дело. Александр Николаевич сам устраняет мелкие неисправности на оборудовании, помогает бригаде слесарей.

В 2009 году героически трудился на разборке руин комбината после пожара и на его восстановлении.

Коллеги и руководство ценят его за творческое отношение к любому делу, за упорство и большой практический опыт. Александр Николаевич ведет активную общественную работу, является членом профсоюзного комитета и общественным инспектором по охране труда и технике безопасности.



## Профсоюз — это люди



**Тихонова Светлана Владимировна** — участковый врач-педиатр ОГБУЗ «Галичская окружная больница». В этом году за многолетний добросовестный труд и высокие показатели работы занесена на общегородскую Доску Почета города Галича, которая была торжественно открыта 1 мая. Светлана Владимировна принимает пациентов с первого года рождения, даёт важные и нужные консультации родителям по лечению и профилактике заболеваний, организует вакцинацию детского населения Галича, ведет динамическое наблюдение детей с хроническими патологиями, своевременно направляет на госпитализацию детей, в том числе за пределы городского округа.



**Сытина Юлия Николаевна** — акушерка, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница им. Королева Е.И.». Награждена Почетной грамотой Федерации организаций профсоюза Костромской области за активное участие в мероприятиях профсоюза, деятельность в Молодежном совете профсоюза медицинских работников. Юлия состояла в Молодежном совете при департаменте здравоохранения Костромской области и принимала участие в организации первого и второго областного форума «Молодежь. Медицина. Развитие». Юлия всегда активно и успешно учится всему новому, например, в 2021 году прошла обучение в московской «Академии труда и социальных отношений» в институте профсоюзного движения по теме «Регулирование заработной платы через коллективный договор».



**Безина Галина Николаевна** — врач клинической лабораторной диагностики ОГБУЗ «Нерехтская центральная районная больница». Галина Николаевна — активный член профсоюза, ранее возглавляла первичную профсоюзную организацию больницы, долгое время руководила комиссией по трудовым спорам. Профессионально занимается спортом, имеет первый взрослый разряд по лыжам и является кандидатом в мастера спорта по зимнему полиатлону, является постоянным участником спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области в эстафете по лыжным гонкам и в 2022 году заняла первое место в своей категории. Без Галины Николаевны было бы сложно собрать команду профсоюза медицинских работников в любом виде спорта, так как она поддерживает дружеские связи со своими коллегами по всей области.

## ИСТОРИЯ ОДНОГО ТАЛАНТА

**ЕЛЕНА Никитина работает младшим воспитателем Центра развития ребенка — Детского сада № 35. Все ее знают как чуткую нянечку, активного профсоюзного деятеля и замечательного поэта. Историей своего таланта Елена Юрьевна поделилась с «Трудовой слободой»**

— Я училась в Костромском технологическом институте. Здесь в сентябре 1977 года получила свой первый профсоюзный билет. С тех пор с нашим профсоюзом иду в ногу до сих пор.

Моя основная трудовая, общественная и творческая деятельность началась в 1982 году в Вологде на мебельной фабрике, куда я попала по распределению. Я окунулась в общество заинтересованных в работе людей, которые, к тому же, были все очень творческие. Там был и хор, и вокальные ансамбли. И все годы, что работала, я участвовала в мероприятиях и фестивалях художественной самодеятельности.

Общественная жизнь тоже была ключом. Вскоре я стала заместителем председателя комсомольской организации нашей фабрики. Участвовала и выступала на комсомольских и профсоюзных собраниях.

Было много встреч с интересными людьми. Одна запомнилась особенно. Это встреча с советским космонавтом, дважды Героем Советского Союза Георгием Гречко, которому я задавала вопрос на нашей импровизированной пресс-конференции. Естественно, была фотография и автограф на память. 40 лет Победы

в ВОВ я отмечала в Берлине, куда также была отправлена по комсомольской путевке.

По возвращении в Кострому, с 1986 года работала на судовой им. «Комсомольской правды». Потом семья, дети... Сейчас оба уже взрослые, имеют свои семьи, каждый нашёл место в своей сфере деятельности.

Хорошую услугу в расширении моих интересов оказал интернет. Благодаря ему у меня появилось много новых талантливых друзей из разных областей нашей страны и за границей. Именно здесь я стала активно участвовать в разных поэтических пабликах.

Об одних моих друзьях хочется рассказать отдельно. Это московский коллектив Народный театр танца «Щелкунчик». Я веду их группу В Контакте уже более 5 лет. Не раз приезжала на их концерты в Москву.

Выход на пенсию стал ещё одним этапом, можно сказать, ещё одной отправной точкой в моей трудовой деятельности. Сейчас я работаю в детском саду № 35. Я осуществила свою детскую мечту — работать воспитателем. И пусть я только младший воспитатель, это не мешает мне творить и даже защищать честь садика в городских конкурсах.



Детскому саду более 50 лет. И практически весь его коллектив состоит в профсоюзе. Это позволяет нам интересней жить. Наша профсоюзная организация оказала мне большое доверие, послала на городской конкурс: «Моя прекрасная

няня». Благодаря моим помощникам из садика и моей дочке выступление у нас прошло на очень высоком уровне.

Недавно мы побывали в музее Профсоюзного движения. Рассматривая его экспонаты, я сочла почетным для себя и для моих уже ушедших родственников наши профсоюзные документы, справки военных лет из семейного архива передать фонду музея.

По предложению нашего старшего педагога Бестелесной Л.А., я приняла участие в городском конкурсе стихов о своём городе. Работы победителей конкурса напечатаны в сборнике «О крае родном с любовью». В него вошли и два моих стихотворения.

В прошлом году наш детский сад занял призовое место в Всероссийском детском конкурсе «УМКА». Ролики для этого конкурса было очень интересно создавать вместе с детьми и воспитателями группы «Звёздочки».

Совсем недавно, к дню Победы, прошёл творческий конкурс «Боевой листок: Трудовой вклад моей семьи в Победу». Организатором конкурса выступила Костромская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. Я участвовала в номинации «Стихотворение». Было очень приятно отметить, что среди множества работ, присланных на конкурс, мои стихи заняли почётное второе место.

Я всегда рада помочь своему любимому коллективу в любых начинаниях!



# ТАХИР НИГМЕТЗЯНОВ — УЧЕНЫЙ, УЧИТЕЛЬ, ДРУГ

**ОБРАЗ учителя сегодня вызывает немало споров. В чем суть педагогической деятельности: оказывать образовательную услугу или воспитывать будущего гражданина? Что нужно непростым современным детям: строгость и дисциплина, или внимание и участие? О своих профессиональных секретах «Трудовой свободе» рассказал Тахир Нигметзянов, человек, поистине влюбленный в свою работу и вырастивший уже не одно поколение педагогов.**

— Тахир Исламович, не секрет, что каждый преподаватель свой предмет считает самым важным и необходимым. Скажите, почему именно История?

— Я еще в 4 классе решил, что непременно стану историком. В детстве я очень любил слушать радиопередачи для детей, многие из них были на исторические темы. Тогда-то история и увлекла меня. Также я очень благодарен своему учителю и одновременно директору школы № 35 г. Костромы Полянскому Василию Дмитриевичу, который во многом определил мой жизненный путь. Позднее я буквально погрузился в историческую науку, смотрел исторические передачи, передачи на политические темы. Я уловил эту удивительную связь исторических процессов с современной действительностью. История учит понимать настоящее, предостерегает от ошибок.

Так закономерно мое хобби стало профессией. В 1980 году я поступил на историко-педагогический факультет КГПИ им. Н.А. Некрасова. Испед настолько захлестнул меня, что моей второй любовью стала педагогика. Быть настоящим учителем очень сложно и одновременно невероятно интересно.

Учитель ведь не «урокодатель». Мол пришел, урок отвел, закончил и все. Нет, неправда! Он должен ребят заинтересовать, должен приучить их к исследовательским методам работы, заставить искать думать, решать. И я ценю учителей, которые подходят к работе именно так, творчески. Я очень горжусь, когда из моих студентов вырастают такие учителя.

А вместе эти две гуманитарные науки, история и педагогика, несут мощный посыл. Они воспитывают гражданина своей страны на примерах исторического прошлого. Гуманитарии призваны воспитывать патриотов из «негуманитариев».

— Вы достаточно долго работали преподавателем ВУЗа. Какие они, студенты современности?

— Да, я с 1987 года в системе высшего образования, 35 лет уже. Студенты — это особая социальная группа. Они имеют практический и профессиональный интерес к учебе. Это важно сохранить, поэтому я всегда чувствовал большую ответственность за содержание того материала, который преподносил, передавал студентам. Ведь в вузе, конечно, меньше ответственности за ребенка, но выше за качество преподавания.

В то же время нельзя забывать, что студенчество — время взросления. Тут и личная жизнь должна быть, и становление человека происходит. Они же считают себя взрослыми, про-

веряют преподавателя, испытывают. Тут тоже свой подход нужен. Еще молодым был, захожу в аудиторию, а ребята не встали. Я вышел и вошел, опять не встали. Только с третьего раза, когда студенты проявили традиционное уважение, я начал занятие...

Конечно, студент должен быть дисциплинированным, успевающим, идти по своим интересам, искать, что ему нужно. Но так называемые «ботаники» не нужны. С ними скучно. Мне нравится работать с заочниками с той точки зрения, что они практики и столько всего рассказывают интересного, что я сам многое познаю.

— Почему же из стен университета Вы решили перейти в школу?

— Работа прежде всего должна приносить радость, а в какой-то момент, работая в университете, я понял, что есть те, кто может справиться с заведованием кафедры лучше, чем я. Такой момент усталости, пресыщения, знаете... Когда читаешь лекцию, а думаешь о другом, это неправильно. Что-то всегда надо менять даже внутри своей любимой деятельности. И я ушел в школу.

*РАБОТА ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДОЛЖНА  
ПРИНОСИТ РАДОСТЬ*

Работа в школе мне всегда очень нравилась общением с детьми. Дети в отличие от студентов более эмоциональны, открыты, любознательны, а это меня всегда привлекало. Я уже говорил, что испед меня буквально захлестнул. После 2 и 4 курсов я работал во Всероссийском лагере «Орленок», после 3 курса был комиссаром на Всесоюзном слете «Комсorghов» (г. Москва). Кроме того, я постоянно вел уроки истории в школах № 32, № 34, работал в «Следово» с Ю.П. Карвацким.

— Тахир Исламович, есть мнение, что «для непривычного человека школьный воздух чрезвычайно тяжел». Вы согласны с этим?

— Не соглашусь ни за что. Знаете, в чем секрет вечной молодости? Это работать с детьми и молодежью. И школа в этом плане — идеальное место, чтобы чувствовать себя вечно молодым. Люди, которые работают с подрастающим поколением почти всегда подвижные и энергичные.

*Я И ПОСОВЕТОВАТЬСЯ МОГУ  
С РЕБЯТАМИ. И ПОРОЙ  
УДИВЛЯЮСЬ ИХ МУДРОСТИ.*

Мне нравится работать в школе, мне нравится общаться с учениками, мне нравится, что за спиной они на-

зывают меня просто «Тахир». С ребятами мы говорим на абсолютно любые темы. Надо видеть в человеке, пусть и в ребенке, равного. Именно равенство, но не панибратство, залог уважения к преподавателю, заинтересованности в предмете. Я думаю, что это мне удастся. Я для ребят не просто педагог, я для них товарищ!

— Как Вам это удается?

— Нужно быть открытым ребенком, тогда и он откроется тебе. Приходишь иногда на работу, настроение не очень, но начинаешь общаться с детьми, и настроение улучшается.

вместе с ними, и напряжение тут же снимается. Я уверен, что к каждому можно найти подход, проявить внимание, раскрыть. Иногда ребята мне такие вещи рассказывают, которыми не со всеми поделишься. Это для меня очень ценно.

Когда-то я был более строгим педагогом, а с возрастом, наверное, какой-то опыт приобрелся.

— Вы работали во многих школах. Какую-то можете назвать любимой?

— У меня много любимых школ. И, конечно, одна из них 33 гимназия,

который мы построили, будет стоять, я надеюсь, не одно столетие, это будет некий памятник обо мне.

Теперь я вновь занимаюсь своим любимым делом — работаю учителем в школе № 44 (сменил тройки на четверки), даже веду классное руководство. Выпустил в этом году 11 класс. Честно сказать, я даже не заметил, как пролетел 2021–2022 учебный год, настолько комфортно было работать.

Сейчас создаем кадетский класс в сотрудничестве с УФСИН и УМВД. Вообще человек должен периодически чем-то новым заниматься. Предстоит много работы, но это интересно.

— В современном обществе упал престиж профессии учителя. Что, по-Вашему, необходимо сделать, чтобы вернуть ей былое уважение? Повысить заработную плату?

— Я не стал бы все сводить только к заработной плате, хотя этот вопрос, конечно, важен. Нужна перемена во взгляде на педагога: это и позиция СМИ, и позиция надзорных органов. Знаете, когда при возникшем конфликте «учитель-ученик» обвиняют только одну сторону — учителя, школу, это на 90% наносит вред ребенку. Надо подходить справедливо и независимо при разрешении конфликтов, а не решить задачу «наказать учителя».

Далее, необходимо решать социальные вопросы для педагогов, и в первую очередь, я бы назвал жилищный вопрос.

*ФОРМИРОВАНИЕ  
УВАЖИТЕЛЬНОГО ОТНОШЕНИЯ  
К УЧИТЕЛЮ НЕОБХОДИМО  
ПРОДВИГАТЬ*

Формирование уважительного отношения к учителю необходимо продвигать и на уровне искусства. За последние 30 лет я не помню фильма типа «Большая перемена» или «Дожидем до понедельника». Зато негатива в СМИ предостаточно.

2023 год объявлен Президентом страны Годом педагога и наставника. Я надеюсь, он не станет «казенным», а действительно будет способствовать формированию привлекательного образа педагога.

— Как Вы считаете, профсоюз нужен современному учителю?

— В профсоюзе я состою со студенческой скамьи, с 80-го года. И конечно, я уверен, профсоюз должен быть. Он должен помогать, решать социальные вопросы, защищать. Я видел, когда педагогов обижали, вот тут профсоюз должен вступаться.

Сейчас в нашей 44 школе много молодых кадров вошли в профсоюз и даже активно занимаются общественной деятельностью. Я это приветствую. Профсоюзную структуру надо осовременивать и омолаживать, но ни в коем случае не менять основную задачу — защищать работников. Это всегда будет актуальным.

**Член Молодежного совета ФОПКО  
Анна РАСТОРГУЕВА**



**Тахир Исламович Нигметзянов — учитель истории и обществоведения МОУ СОШ № 44 г.Костромы, Почетный работник высшего профессионального образования РФ, кандидат исторических наук, доцент кафедры истории ИГНИСТ, кафедры теории истории государства и права ЮРИН им.Новицкого ФГБУ ВО «Костромской Государственный Университет»**

Мне интересно все: чем живут мои ученики, чем они увлекаются, какую музыку слушают, на каком языке говорят между собой, их мнение по любому вопросу, хоть жизненному, хоть государственному или политическому. А какие они иногда мысли высказывают... Это очень интересно. Я и посоветоваться могу с ребятами. И порой удивляюсь их мудрости.

А иногда чувствуешь, что нужен «расслабон» какой-то на уроке. И мы с ребятами делаем зарядку. Я делаю

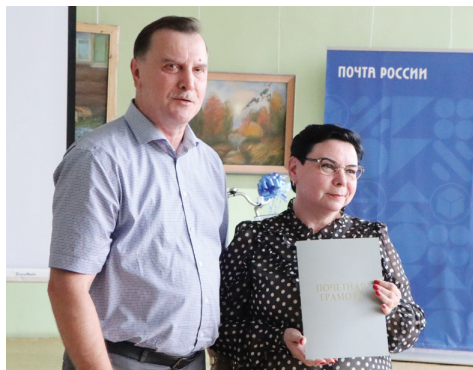
где я был директором. Это был прекрасный коллектив, с которым мы делились опытом. Мы даже получили диплом регионального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Да, директор — это, конечно, иное: много административной работы, руководство большим коллективом. Эти годы пролетели просто незаметно. Тогда я немного преподавал, чтобы не потерять квалификацию. И знаете, я горжусь своей работой. Новый корпус,



## Праздник почтовиков

Накануне Дня российской почты председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев принял участие в торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику.

Лидер костромских профсоюзов от души поздравил работников управления Федеральной почтовой связи Костромской области, поблагодарил их за профессионализм и преданность любимому делу. А также вручил почетную грамоту Федерации председателю отраслевого обкома работников связи Галине Алифиренко.



## Веселый энергоурок



Дети требуют не столько защиты, сколько простого человеческого участия. Это можно сказать и о ребятах, которых временно находят в социально-реабилитационном центре «Радуга» поселка Григорцево Нерехтского района, который стал родным для костромских энергетиков Россети Центр.

В преддверии Дня защиты детей профсоюзный комитет Костромаэнерго совместно с работниками Нерехтского РЭС навестили своих подопечных. Ребята ждали конкурсы и игры, а также знакомство с Волтиком, который рассказал

им про электрический ток и провел электрическую викторину. Глаза ребят светились радостью и совсем не хотелось расставаться. Получив подарки к празднику, они уже договаривались о новой встрече с энергетиками.



## ДЕТИ КОСТРОМСКИХ ПОЧТОВИКОВ НАРИСОВАЛИ ПОЧТУ

В Костроме подведены итоги конкурса детских рисунков «Я и моя почта». Памятными подарками и дипломами удостоено более 50 детей сотрудников почтовой службы региона.



Организаторами творческого состязания выступили областной профсоюз работников связи и Молодежный совет костромского филиала Почты России.

К проекту активно подключились семьи почтовиков из Костромы, Буга, Вохмы, Галича, Мантурово, Шарья, Кологрива, Нерехтского и Судиславского районов.

Победители филиального этапа получили портативные аккумуляторы, термкружки, лего-часы и другие товары с логотипом Почты России, Молодежного совета компании и Профсоюза работников связи России. Также были отмечены призеры на уровне почтамтов УФПС Костромской области.

Галина Алифиренко, председатель КОО Профсоюза работников связи России: «Для нас важно сохранять преемственность поколений и добрые почтовые традиции, такие как забота и внимание, развитие творческого потенциала детей почтовых работников. В этом мы видим и развитие кадрового потенциала Почты России».

Лидия Ситнева, лидер Молодежного совета УФПС Костромской области: «На многих детских рисунках конкурса «Я и моя почта» мы видим простые сюжеты: ребенок спешит на почту и с радостью встречает почтальона, водитель колесит на почтовой «буханке» по городам и селам костромской глубинки, или просто почту, что рядом с домом... В каждом рисунке чувствуется частичка детского тепла».

В планах организаторов сделать конкурс рисунков «Я и моя почта» ежегодным.



Шухарев Степан, 12 лет



Мелькова Полина, 5 лет



Русецкая Диана, 11 лет

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПЕДАГОГАМ

В рамках социального партнерства в системе образования региона ведется предметный, серьезный и содержательный диалог между Костромской областной организацией Профсоюза образования и отраслевым департаментом. Это что позволяет создать условия для полноценной и целенаправленной работы в части социального партнерства и на муниципальном уровне.

Так, в июле этого года внесены новые дополнения в отраслевое региональное Соглашение. Дополнения

касаются определения мер поощрения руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту, за организацию и проведение итоговых образовательных мероприятий, таких как, например, демонстрационный экзамен в системе СПО и т.п.

Внесение данных дополнений позволит поддержать руководителей муниципальных образовательных организаций, где оборудованы пункты Единого Государственного Экзамена.

