



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается раз в два месяца.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 1 (179)
28 марта 2024

12+ **слобода**



**30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ
ПАРТНЕРСТВУ КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ**

/ стр. 2



**ДЕНИС ЧАЙКОВСКИЙ:
«Я ХОЧУ, ЧТОБЫ КОСТРОМСКОЙ
ГОСУНИВЕРСИТЕТ БЫЛ ОДНИМ
ИЗ ЛУЧШИХ УНИВЕРСИТЕТОВ
РОССИИ...»**

/ стр. 3



**ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЛЕСНОМ
ХОЗЯЙСТВЕ!**

/ стр. 6



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

/ стр. 7



«ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – ЗА СВОИХ»

/ стр. 8



ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ – ДЛЯ ВСЕХ!

/ стр. 5

РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ ЧЕРЕЗ ТРЕХСТОРОННЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

РАБОТОДАТЕЛИ Костромской области взяли на себя социальные обязательства, присоединившись к трехстороннему соглашению о социальном партнерстве в сфере труда на период с 2019 по 2024 годы.

Соглашение было подписано администрацией Костромской области, Федерацией профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей региона. Традиционно все стороны социального партнерства взяли на себя обязательства в направлении улучшения условий труда и социальной защиты работников в регионе.

22 июня 2023 года на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороной профсоюзов был в очередной раз поднят вопрос об официальном опубликовании предложения к работодателям, не участвовавшим в подписании Соглашения о присоединении к нему. В результате обсуждения решение о публикации было

признано целесообразным и необходимым.

Для разработки проекта предложения была создана постоянная рабочая группа, которая в течение нескольких месяцев занималась подготовкой данного документа. 26 февраля 2024 года предложение было окончательно подписано и опубликовано на портале официальной информации государственных органов Костромской области.

«Действие Соглашения способствует обеспечению реализации комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения», — говорится в документе.

Согласно законодатель-

ству региона, если работодатели в течение 30 дней с момента опубликования предложения не представят письменный мотивированный отказ присоединиться к соглашению, то оно автоматически распространяется на них. Пока таких отказов от работодателей не поступало, что говорит о понимании важности социального партнерства и соблюдении общих норм и правил в трудовых отношениях.

Профсоюзы уверены, в непростой экономической ситуации работодатели Костромской области должны продемонстрировать свою готовность к сотрудничеству и уважение прав работников, подтвердить свою социальную ответственность и готовность выполнять обязательства перед обществом.

ПРЕД к работодателям, осуществляю Костромской области, не участво социальном партнерстве в сфере тру области, Федерацией организаци объединенными работодателями Кос о присоединении к у

8 февраля 2019 года между Федерацией организаций профсоюзов работодателей Костромской област Соглашение о социальном партнерстве

Указанное Соглашение размещ государственных органов (http://pravo.adm44.ru/view.aspx?id=468 13 января 2022 года подписа Соглашение о социальном партне Костромской области, Федерацией ор и объединениями работодателей Кос продлении срока его действия до 2024

Указанное Соглашение размещ государственных органов (http://pravo.adm44.ru/view.aspx?id=77 Действие Соглашения способст по созданию динамично рс сбалансированной региональной населения.

В соответствии с пунктом работодателям, осуществляющим области и не участвовавшим в подпи Согласно пункту 2 статьи 19 мая 2004 года № 190-ЗКО «О Костромской области», если работо официального опубликования пред представили в Костромскую област трудовых отношений или Сторон отказ о присоединении к не распространяемым на этих работо этого предложения.

Присоединение к Соглашк предусмотренных в нем обязательств 2024 года).

Работодатели, начавшие с Костромской области после дня присоединении к Соглашению, течение 30 календарных дней со территориальном органе Фонд Российской Федерации.

Мотивированный отказ работодателем направляется в орган, обеспечивающий организацию деятельности Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - (156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д. 129) или каждой из Сторон: в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области администрации Костромской области (156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д. 129), Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» (156002, г. Кострома, ул. Островского, д. 44/7) и в областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников» (156007, г. Кострома, ул. Пушкина, д. 43).

Мотивированный отказ направляется в простой письменной форме на бланке организации (при наличии) за подписью лица, уполномоченного представлять интересы работодателя. К отказу прилагается протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, при наличии таковой.

Невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, может повлечь ответственность по статье 5.31 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Для получения разъяснений по порядку направления мотивированного отказа можно обращаться в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д. 129), тел. (4942) 35 92 21.

Губернатор Костромской области

«07» 02 2024 год

Координатор стороны профсоюзов Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»

«07» 02 2024 год

Координатор стороны работодателей Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников»

«07» 02 2024 год

С.К. Ситников

А.В. Шадринцев

В.В. Орлов

Профсоюзы добиваются устранения нарушений в отраслевых положениях по оплате труда

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ органы Костромской области начинают приводить отраслевые положения об оплате труда в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Российской трехсторонней комиссией.

На заседании Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшей в октябре 2023 года, сторона профсоюзов в очередной раз указала на допускаемые исполнительными органами Костромской области нарушения при утверждении отраслевых положений по оплате труда. Такие нормативные правовые акты устанавливающие системы оплаты труда целых отраслей.

Нарушения были выявлены при проведении экспертизы нормативных правовых актов, регулирующих вопросы отраслевой системы оплаты. В частности, нарушения касаются принципа установления оплаты труда в зависимости от квалификации работ-

ников. Речь идет об установлении должностных окладов у работников с более высокой квалификацией на порядок ниже, чем у работников с более низкой квалификацией.

По итогам рассмотрения на заседании Комиссии данного вопроса исполнительным органам было поручено принять исчерпывающие меры по внесению соответствующих изменений в нормативные правовые акты в части приведения величины должностных окладов работников государственных учреждений Костромской области в соответствие с требованиями трудового законодательства и Единых рекомендаций.

Кроме того, по итогам заседания Комиссии было принято решение о детальном рассмотрении вопроса совершенствова-

ния положения об оплате труда в лесном хозяйстве при первом заместителе губернатора Костромской области Алексея Афанасьеве с привлечением представителей профсоюза, департамента лесного хозяйства Костромской области и регионального департамента по труду и социальной защите населения.

Такое совещание состоялось 27 октября 2023 года, по итогам было дано поручение департаменту лесного хозяйства Костромской области в срок до 1 марта 2024 года устранить нарушения.

Следует отметить, что поручение департаментом лесного хозяйства Костромской области было выполнено. Уже в начале февраля 2024 года на экспертизу в Федерацию организаций профсоюзов Костромской области был представлен проект положения об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, полностью соответствующий требованиям трудового законодательства и Единых рекомендаций.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ В КОСТРОМЕ

21 МАРТА состоялось заседание Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны обсудили развитие социального партнерства.

В своем докладе председатель координационного совета организаций профсоюзов города Сергей Гранцев отметил, что именно через механизм социального партнерства обеспечивается баланс интересов органов власти, защитников трудящихся и работодателей.

В настоящее время действует Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией, Координационным советом организаций профсоюзов и объединением работодателей города Костромы на 2019–2024 годы. Большое значение имеет реализация его положений, контроль за их исполнением, а также распространение соглашения на максимальное число работодателей муниципалитета.

В рамках работы над выполнением положений соглашения профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе по охране труда посредством проведения инспекционных проверок. Оказывают практическую помощь по разработке проектов и проведению экспертизы коллективных договоров и локальных нормативных актов. Реализуют меры социальной и материальной поддержки работников. Проводят мероприятия, направленные на сплочение коллективов и укрепление статуса «человека труда». При этом охват работающих Костромы может быть значительно выше при условии повышения профсоюзного членства.

Профсоюзная сторона внесла предложения в протокол заседания комиссии. Среди них официальное опубликование текста Соглашения, а также предложения к работодателям, не участвовавшим в его подписании, о присоединении. Также защитники трудящихся настаивают на организации совещания с представителями профсоюзов и руководителями муниципальных предприятий для обсуждения создания новых и увеличения численности существующих профсоюзных организаций.



Денис ЧАЙКОВСКИЙ: «Я хочу, чтобы Костромской госуниверситет был одним из лучших университетов России...»

КОСТРОМСКОЙ государственный университет является ведущим образовательным центром региона, который стремится не только следовать актуальным требованиям рынка труда, но и предпринимать активные шаги для развития новых образовательных программ и специализностей. Ректор университета Денис Чайковский поделился с «Трудовой слободой» своим видением подготовки квалифицированных кадров для организаций и предприятий области, а также рассказал о перспективных направлениях обучения, которые помогут студентам успешно войти в современную профессиональную среду.

— Денис Витольдович, насколько сегодня вуз несет ответственность за своих студентов? И чувствуете ли Вы эту ответственность?

— Вуз всегда будет нести ответственность за своих студентов. Задача университета — сделать так, чтобы он славился своими выпускниками, с одной стороны, а с другой стороны, чтобы выпускники чувствовали глубокую благодарность и непоплатный долг перед университетом. Это, конечно, было, есть и будет, никуда мы от этого не уйдем.

Хороший университет в отличие от среднего делает все возможное, чтобы студент, закончив вуз, не терял с ним связь. Чтобы выпускники помогали вузу, чтобы формировалось некое сообщество. Такое сообщество мы как раз и назвали Ассоциация выпускников вуза.

Мы здесь не новаторы, потому что работа по подобным программам, есть у многих хороших университетов. Я рассчитываю, что и у нас это будет: рабочее сообщество людей, которые вышли из университета, достигли успеха и которые готовы помогать университету.

— Каким образом помогать, финансово?

— Тут вопрос не только в финансах. Многие наши выпускники уже многого добились в жизни. Эти люди готовы представлять университет. Они готовы рассказывать о своих успехах, соответственно, формировать положительный имидж университета, где-то лоббировать интересы университета.

— Не секрет, что губернатор области, председатель Областной Думы, многие руководители органов власти закончили КГУ. Они вошли в Ассоциацию?

Губернатор пошел дальше, он возглавил Попечительский совет университета. Этот совет создан с более стратегической целью. Это уже фактически орган управления. Сюда вошли не только сотрудники университета, но и люди, которые смотрят на образование под другим углом: представители власти и бизнеса.

— Вы возглавляете КГУ чуть больше года. У Вас было много планов по изменению форматов обучения, образовательных программ. На сегодня есть изменения, которыми Вы гордитесь?

— Здесь, конечно, нужно говорить не только про меня, а про всю команду. Ректор, конечно, капитан корабля, но без опытной, заинтересованной, мотивированной команды ничего не сделаешь. Вообще этот год рассматривал в большей степени



как подготовительный. Нужно было создать условия для радикальных изменений. И в основном эти изменения уже начали реализовываться.

Например, мы создали новый девятый институт в структуре университета. Он называется Высшая IT-школа. Фактически это будет уникальное образовательное учреждение, в рамках которого интегрированы все направления, связанные с IT-подготовкой. Мы хотим объединить образовательный процесс непосредственно с практической деятельностью, поставить практику в качестве доминанта.

Студенты будут делать реальные проекты в сфере IT, причем взаимодействовать не только с партнерами на региональном уровне, но и с крупными федеральными игроками. С Яндексом, со Сбером, например. Совкомбанк уже сейчас у нас ключевой партнер. Более того, при поддержке Совкомбанка уже ведется ремонт нового образовательного пространства, в котором с сентября будут обучаться студенты IT-направлений.

В этом году мы в обязательном порядке стартанем реформу инженерного образования. Мы выстроили контакты с МГТУ имени Баумана. Это один из лучших технических университетов.

Сейчас мы обсуждаем форматы двойных образовательных программ. Мы пока взяли два направления, которые считаем важными. Первое — это все, что связано с машиностроением, а второе — все, что касается леса. Мы хотим создать Центр беспилотных аппаратов, который будет учить проектировать и использовать БПЛА, в том числе для мониторинга лесного хозяйства региона. Это все тоже перспективно и очень востребовано.

Ну, а самый для меня важный результат прошлого года — это, конечно, выполнение государственного задания на 100%. Очень важно для университета соответствовать ожиданиям учредителя. Я был удивлен, что некоторое время год за годом университет не закрывал контрольные цифры приема. Мы эту ситуацию поломали. Мы показываем, что университет перспективный, что университет интересный, что ребята здесь могут получить классное образование, не уезжая в Москву, оставаясь в Костроме устроиться на хорошее место работы.

— Действительно, проведена колоссальная работа. Но Вы говорите о специальностях, характерных для бывшего «технолога». Как обстоят дела с гуманитарным направлением?

— У нас достаточно мощная педагогическая составляющая. Порядка трети бюджетных мест, которые выделяется на университет в качестве контрольных цифр, соответствуют педагогическим направлениям подготовки. Это очень важно, потому что в регионе действительно есть потребность в квалифицированных педагогах.

С ребятами мы работаем, начиная со школы. У нас есть сеть профильных классов. Этот проект называется Институт довузовской подготовки. Сейчас в нем задействовано 10 школ и порядка 780 человек.

С февраля мы совместно с фондом «Новый учитель» стартанем проект, который будет называться «Лидерство в образовании». Он предполагает создание некоего отдельного лидерского трека, на который будут отбираться ребята по конкурсу, начиная с 4 курса. 50 студентов в год будут обучаться по отдельной траектории,

у них будет дополнительная стипендия. Проект поможет ребятам легче адаптироваться к работе в школе. Дальше мы обкатаем сам механизм взаимодействия со школами. Ведь важно, чтобы и со школы, пришел директор и почитал студентам нашим какой-то модуль, связанный с практической деятельностью. Решение конфликта в коллективе, например.

Там же мы открываем дополнительные дисциплины, например, предпринимательство в образовании, цифровое обучение. Эти элементы делают подготовку учителей более интересной, более драйвовой, более современной. Мы в первую очередь заинтересованы в том, чтобы наши студенты, закончив обучение, шли работать в школу, хорошо учили ребят, рассказывали про университет, какой он замечательный для того, чтобы потом эти ребята опять поступали к нам.

— Какие меры поддержки предлагает КГУ студентам?

— В прошлом году у нас стартовал эксперимент. Мы предложили беспрецедентные меры финансовой поддержки для ребят, которые поступали на направления, значимые для региона. Сейчас мы проводим мониторинг результатов 1 сессии. Оказалось, далеко не для всех эта стипендия оказалась каким-то значимым мотиватором. Наверняка есть вопрос, будут ли эти стипендии в следующем году? Я вам пока не могу на него ответить, мы еще не приняли никакого решения.

Я, например, очень заинтересован в том, чтобы у нас в университете осталась мера поддержки для ребят, которые приезжают из других регионов. Это стипендия называется «Я приехал в КГУ». Это важно с точки зрения создания положительной мобильности для региона. Ну и для студентов это очень важно, потому что они приезжают, им нужны какие-то минимальные ресурсы на то, чтобы адаптироваться к жизни в новом для себя городе.

У нас для всех студентов представляется общежитие: и для тех, которые обучаются на бюджете, и для тех, кто обучается на коммерческой основе. У нас очень достойные условия жизни.

— У многих родителей подростков сегодня есть опасения, что все бюджетные места будут заняты льготными категориями абитуриентов. Насколько они оправданы?

Места будут. Бюджетных мест достаточно, пусть не переживают. Но главное, хорошо сдать ЕГЭ. В этом, кстати, КГУ может помочь. Мы реализуем курс подготовки к ЕГЭ. Помогаем выпускникам школ подтянуть знания по базовым предметам: русскому, литературе, математика, физика, информатика.

— Каков в университете преподавательский состав? Много ли из преподавателей практиков?

— Когда мы говорим про университет, мы предполагаем, что педаго-

ги — это люди высшей квалификации, которые потратили очень много времени не только на развитие своих профессиональных качеств, но и в том числе на науку. У нас высококачественный кадровый состав.

Кроме того, по федеральным требованиям для каждой образовательной программы должно быть не менее 5% практиков. У нас больше. Это те люди, которые знают свою отрасль не в теории. Они непосредственно могут рассказать о практическом применении тех знаний, которые получает студент.

— Готовы ли работодатели участвовать в подготовке кадров?

— Задача университета — сделать так, чтобы период адаптации, после которого студент добавляет свою стоимость начинает привносить, был минимальным. Чтобы предприятие не тратило время на переподготовку. Поэтому мы очень серьезно работаем с работодателями. Я, как приехал, буквально с первых дней начал выстраивать взаимоотношения с промышленными партнерами. И сейчас мы постепенно начинаем их запросы вписывать в образовательные программы.

Некоторые вещи мы уже сделали. Например, понимая, что студенты по направлению технологии художественной обработки металлов должны ко всему прочему уметь работать руками, стали давать им рабочие специальности по направлениям «ювелир» и «оператор станка ЧПУ». Это опять же расширяет их уровень конкурентоспособности на рынке труда.

— Мы не можем не затронуть ваши отношения с профсоюзной организацией. Важно ли для вас наладить такое взаимодействие?

— Я считаю, что очень важно, чтобы у руководителя были хорошие рабочие отношения с профсоюзом. Я даже хотел бы, чтобы в нашем университете эти отношения были более активными. Потому что профсоюз — это прежде всего структура, которая выступает в качестве мостика между каким-то стратегическим видением со стороны администрации и вовлечением сотрудников в деятельность. Это обоюдный процесс. Профсоюз правильно транслирует то, что хочет администрация и в то же время доносит до руководства чаяния и боли коллектива. Тогда получается хорошее взаимодействие внутри, которое может привести к положительному результату. Мы будем над этим работать.

— Вы подробно рассказали о том, что уже сделано, о планах, которые вот-вот станут реальностью. А есть ли у Вас какое-то желание?

— Желание у меня достаточно простое. Я действительно хочу, чтобы Костромской госуниверситет был одним из лучших университетов России. Я считаю, что весь потенциал для этого у университета есть.

Алла ПАТЬКОВА

Путешествие в город молодежи мира

ЕЛЕНА ДУДИНА — яркая и талантливая учительница средней школы № 1 г. Неи. Но главное, любимый наставник для мальчишек и девчонок. Ее «история успеха» — это история достижений ее учеников и победы на собственном, непросто, но увлекательном, профессиональном пути. Елена Николаевна уверена: работа с детьми — самая лучшая работа в мире. Девушка не только помогает ученикам раскрыть свои таланты, но и сама не стоит на месте. Она участвует в различных конкурсах, возглавляет первичную профсоюзную организацию школы. «Считаю, что профессия учителя самая нужная, самая творческая и самая лучшая, ведь мы никогда не расстаемся с детством», — говорит Елена Николаевна.

Елена показала настоящий пример профессионализма и самоотдачи, участвуя в конкурсе для молодых педагогов «Я — УЧИТЕЛЬ». Ее проект «Как сделать науку Ньютона и Эйнштейна любимым предметом в школе» не только интересен, но и практичен. Он направлен на развитие ученического интереса к науке уже на уровне школьного обучения.

Сборники веб-квестов и лабораторных работ с видеонструкциями, разработанные Еленой Николаевной, помогут школьникам развивать свои навыки в физике, сделают процесс обучения более увлекательным. Благодаря таланту педагога ученикам 9 класса будет проще подготовиться к ОГЭ. Ее творческий подход к обучению вдохновляет и мотивирует ребят стремиться к новым знаниям и достижениям.

Обогатив педагогическое сообщество своими идеями и проектами, Елена Дудина заслуженно заняла призовое место в конкурсе. Елена уверена, что с вдохновением, трудолюбием и поддержкой можно добиться очень высоких результатов.

В начале марта Елена Николаевна стала участником Всемирного фестиваля молодежи, который проходил в Сочи. Своими впечатлениями молодая учительница поделилась с читателями «Трудовой слободы».

— С чем ассоциируется Сочи? «С морем, солнцем, с Олимпиадой — 2014, с курортом Роза Хутор», — скажут многие. А я скажу: «Сочи — город молодежи мира!»

Однажды в интернете я увидела рекламу: «1–7 марта Всемирный фестиваль молодежи — успеи подать заявку». Я открыла ссылку и нажала «зарегистрироваться». На электронную почту стали приходить задания. На первом этапе необходимо было приложить свои достижения. Здесь мне помогло участие в множестве региональных конкурсов, съездов, конференциях, участие в автопробеге молодых лидеров профсоюза. Далее нужно было написать эссе, ответив на вопросы от дирекции фестиваля.

И наконец открылось последнее задание — видеовизитка. Если честно, я не распространялась о том, что участвую в конкурсном отборе на ВФМ-2024. Суеверная, наверное. Но так как видеовизитку нужно было выкладывать в социальные сети, пришлось сознаваться на работе. Мне сразу стали подбрасывать идеи, как лучше снять видео, как смонтировать, и я почувствовала поддержку со всех сторон.

Спустя два месяца на почту пришло сообщение: «Поздравляем! Ты прошел конкурсный отбор на Всемирный фестиваль молодежи!» Сказать о том, что я была счастлива в тот



момент — ничего не сказать! Эмоции переполняли. Тревожило только одно: из Неи я была единственной участницей и никого не знала.

Постепенно благодаря современным технологиям мы стали знакомиться с костромской делегацией. За несколько дней до отъезда была организована встреча с губернатором Костромской области Сергеем Ситниковым.

Настал долгожданный день! 29 февраля делегация из Костромской области в составе 63 человек прибыла в Сочи! Солнце, море, +14 градусов, зелень кругом и сияющие лица молодежи со всего Мира.

Мне удалось побывать на масштабном открытии фестиваля. Именно оно произвело на меня самое большое впечатление. Это было мощно, сильно, здорово! Прекрасная сюжетная линия, чувствовалось единение, добро и профессионализм сопричастных. Открытие показало, что Россия — страна возможностей!

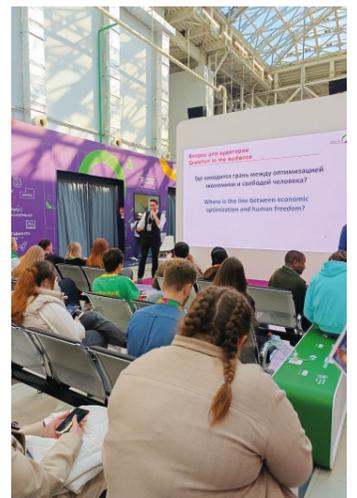
На протяжении всех дней атмосфера фестиваля была позитивной.



Иностранцы приветливы, улыбки. Было очень приятно с ними общаться и услышать их позицию по отношению к нам, к нашей стране. Я успела познакомиться с ребятами из Азербайджана, Молдовы, Германии, Бельгии, Китая. И все они были счастливы пребывать в городе молодежи Мира. Особенно радужно было услышать, как один из иностранцев на английском языке сказал: «Я положительно отношусь к России, вы очень веселые» и стал напевать мелодию Гимна Российской Федерации.

В рамках программы я приняла участие в образовательных лекциях. На самых популярных спикеров были большие очереди, и попасть к ним было трудно. «Как стать лидером» — интереснейшая лекция от Артёма Метелева, «О современном кино» узнала много нового от Дмитрия Харатьяна, Алексея Чадова, Дмитрия Дюжева.

Интересный, креативный разго-



вор получился у Ивана Охлобыстина. После его лекции я долго была под впечатлением. Он рассказывал, как стал актером, какие трудности преодолел, а еще, оказывается, Иван Охлобыстин активно помогает участникам СВО.

Для участников было организовано много культурных образовательных и спортивных мероприятий. Каждое утро начиналось с зарядки с олимпийскими чемпионами и утренних шоу, день заканчивался VK-концертами со звездами эстрады.

Расскажу про один из самых запоминающихся дней на фестивале. Я участвовала в региональном конкурсе «Я — Учитель! И в день отъезда на фестиваль я защищала свой проект. Результаты опубликовали только четвертого марта. В этот день была лекция от Дмитрия Медведева, и мне очень хотелось на нее попасть. Пока я стояла в очереди, зашла на сайт конкурса и увидела, что стала победителем. Первыми о моем успехе узнали все стоящие рядом, абсолютно незнакомые мне люди, потому что я ликовала, и от счастья у меня побежали слезы. В этот момент волонтер объявляет, что зал полный и лекцию больше никто не сможет посетить. Видит меня, мои слезы и говорит: «Девушка не плачьте, у вас еще будет в жизни много возможностей увидеть Дмитрия Анатольевича Медведева». Конечно те, кто стоял рядом и уже был в курсе о причине моих слез, засмеялись. А волонтер продолжал меня успокаивать. Позитивная получилась история. Фестиваль удался — однозначно! Он подарил яркие незабываемые эмоции, впечатления, события, знакомых и друзей во всего мира. Показал, что Россия — страна возможностей, страна с которой можно и нужно дружить. Это было незабываемо! И сейчас, пока я на энергетическом подъеме, хочется творить, мечтать, делать и рассказывать, о том, что все в этой жизни возможно, стоит только захотеть!

Профсоюзы — за семейный спорт

ФЕДЕРАЦИЯ организаций профсоюзов Костромской области провела спортивный праздник, посвящённый Году семьи. Команды отраслевых профсоюзов, состоящие из работников и их детей, прошли весёлую полосу препятствий. Соревнования состоялись на базе спорткомплекса «Спартак».

Такой формат состязаний профсоюзы провели впервые за много лет, чтобы отметить не только спортивные достижения, но и подчеркнуть важность семейных ценностей. В каждой команде и родители, и дети, и члены трудовых коллективов. Их бодрость, единство, воля к победе заряжали энергией и зрителей, и соперников.

«Профсоюзы всегда заботились не только об условиях труда своих членов, но и о благополучии их семей. Мы верим, что без крепкой здоровой семьи не может быть хорошей работы. Сегодняшние соревнования не только показали нашу сплочённость, но и напомнили о том, что вместе мы можем достичь любой поставленной цели», — отметил председатель Федерации профсоюзов Алексей Шадричев.

Для победы в веселых стартах участникам потребовалась не только скорость, но ловкость, хитрость и, конечно, слаженность. Каждый юный участник получил специальный приз от лидера костромских профсоюзов Алексея Шадричева, а команды-победители — заслуженные дипломы и медали.

«УФНС России по Костромской области благодарит организаторов за такой замечательный спортивный праздник! Огромное спасибо за призы и подарки! Дети счастливы, участники и болельщики в восторге!», — написала у себя на странице ВКонтакте команда-победительница.



СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ-2024

21 января состоялось открытие XVIII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Профсоюзная Спартакиада — всегда праздник. Она призвана не только пропагандировать здоровый образ жизни среди трудящегося населения региона, но и настроить людей на позитивный лад, сплотить наши ряды. Участие в спортивных соревнованиях закаливает характер, воспитывает командный дух и готовность бороться за результат.



ЛЫЖНАЯ ГОНКА

На базе ДЮСШ № 5 в г. Костроме прошёл первый этап состязаний — лыжная гонка. На лыжне собрались более 50 человек. Участников команд поддерживали родные и друзья, подбадривали лидеры обкомов.

В соревнованиях приняли участие сборные отраслевых профсоюзов. В каждой — по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по возрастным группам. Женщинам предстояло преодолеть 1 километр, мужчины бежали 3. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачетах.

ПОБЕДИТЕЛИ ГОНКИ

- I место** — команда профсоюза работников госучреждений.
- II место** — команда профсоюза работников лесных отраслей.
- III место** — сборная областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Поздравляем победителей!



ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР

3 февраля команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта — шахматах.

ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРА

- I место** — команда Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.
- II место** — профсоюз работников здравоохранения.
- III место** — сборная профсоюза работников культуры.

За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы — универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического спорта.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения.

В 2024 году команды будут соревноваться в 7 видах спорта: лыжная гонка, шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. Традиционно в профсоюзной Спартакиаде участвуют более 1000 работников организаций и предприятий области.

Следующими этапами станут настольный теннис и плавание.

За достойный труд в лесном хозяйстве!

В ПЕРИОД предвыборной кампании председатель Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрий Павличенко передал указы кандидату в Президенты РФ Владимиру Путину в поддержку работников лесного хозяйства.

Для этого лидер отраслевого профсоюза встретился с доверенным лицом кандидата профессором Костромского госуниверситета Николаем Рассадиным. Они обсудили ситуацию с оплатой труда и социальным обеспечением специалистов лесных отраслей, поддержкой молодых кадров. Юрий Павличенко передал доверенному лицу указы, подготовленные в рамках общероссийской профсоюзной акции «За достойный труд в лесном хозяйстве!».

Профсоюзы призывают установить на федеральном уровне единые требования к системам оплаты труда работников государственных учреждений отрасли. Законодательно установить

право на досрочную пенсию работникам лесопожарных формирований. Разработать и реализовать программы поддержки молодых работников и специалистов лесного хозяйства на федеральном и региональном уровнях.

«Лесная промышленность — традиционно одна из самых развитых отраслей в Костромской области. Однако профсоюз не раз поднимал вопрос о том, что заработные платы работников госучреждений ничтожно малы, а объем работы очень большой. Эту проблему необходимо срочно решать. А это значит, обеспечить минимальный размер оклада не ниже МРОТ, установить

долю оклада в структуре заработной платы не менее 70%, объективно начислять стимулирующие выплаты. Лес — основное богатство нашего региона, и люди, которые о нем заботятся, должны гордиться своей работой и получать за нее достойную зарплату», — говорит председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрий Павличенко

Николай Рассадин заверил, что все указы будут переданы в избирательный штаб Владимира Путина. Также известный костромич выразил полную солидарность с работниками лесных отраслей области.



ПРОФСОЮЗНЫЕ ВСТРЕЧИ

ОБЛАСТНАЯ организация профсоюза работников агропромышленного комплекса внимательно относится к самым разным сферам жизни своих членов. Лидер профсоюза Елена Шумова организует специальные выезды в районы области, где находятся членские организации, и проводит полезные встречи с трудовыми коллективами.

На таких собраниях обсуждаются важные вопросы профсоюзного объединения, дается разъяснительная информация. Более того, проводится активная работа по предупреждению серьезных заболеваний.



Благодаря содействию лидеров первичек члены профсоюзов проходят кардиообследование, которое проводит специалист санатория «Колос». Результаты обследования изучаются врачами здравницы. Каждый член профсоюза получает рекомендации по дальнейшему уходу за своим здоровьем. Кроме обследования, планируется проведение информационных туров в санатории «Волга» и «Колос».

«Все наши усилия направлены на поддержку и защиту Человека труда. Оказать помощь можно разными способами. В нашем профсоюзе используются любые возможности. Уверена, люди это ценят», — говорит Елена Шумова

СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

В ФЕДЕРАЦИИ организаций профсоюзов Костромской области состоялся семинар-совещание председателей координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях. Главной темой встречи стало развитие социального партнерства в регионе, которому в этом году исполняется 30 лет.

Перед коллегами выступил лидер костромских профсоюзов Алексей Шадрин. «Внимательное отношение к социальному партнерству, умелое использование его механизмов является залогом социальной стабильности, как на отдельном предприятии, так и в обществе в целом. Именно профсоюзы являются инициатором и двигателем трехстороннего взаимодействия. Доказывать его необходимость, убеждать социальных партнеров — наша постоянная задача. Мы открыто выносим на обсуждение многие современные проблемы и решаем их, учитывая мнение всех сторон», — подчеркнул он.

Лекции по основным темам семинара прочитали сотрудники аппарата Федерации. Заместитель председателя Сергей Гранцев разъяснил задачи профсоюзов в процес-



се создания эффективных трехсторонних комиссий, заключения соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в муниципальных образованиях и круг вопросов, которые должны на них рассматриваться. Главный технический инспектор труда Елена Беляева рассказала об участии председателей координационных советов в расследовании несчастных случаев на производстве.

В конце семинара участники обменялись положительным опытом взаимодействия с работодателями и органами власти в своих муниципалитетах.

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ПО ГОРОДУ КОСТРОМЕ НА 2024–2026 ГОДЫ

СОГЛАШЕНИЕ направлено на поддержку работников культуры, позволяет упорядочить ряд организационных вопросов, предоставляет работнику льготы, гарантии и доплаты, увеличивающие его заинтересованность в работе.

Подписи под документом поставили заместитель главы Администрации, председатель Комитета образования, культуры и спорта администрации города Костромы Ирина Силакова и председатель Костромской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Любовь Хрунина.

Соглашение распространяет свое действие на работников организаций культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры (музыкальные школы, художественные школы, школы искусств), находящихся в ведении Комитета.

В Соглашении установлены общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, установлены дополнительные гарантии и льготы работникам. Кроме того, предусмотрены дополнительные гарантии деятельности

профсоюзных организаций. В Соглашении урегулированы вопросы оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе и работе в выходные нерабочие с учетом позиции Конституционного суда РФ.

В части гарантий занятости предусмотрены положения обязывающие включать в коллективные договоры гарантии при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников учреждений в первые два года работы после обучения выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником, предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата работников учреждения.



Установлена социальная гарантия для работников, не имеющих в течение года листов временной нетрудоспособности, в виде предоставления дополнительных дней отпуска. Порядок и условия предоставления такого отпуска должны определить непосредственно в организации при заключении коллективного договора.

Также в коллективных договорах теперь необходимо предусматривать гарантии для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В частности, не менее 2-х часов в неделю для выполнения возложенных на них задач.

Установлены гарантии для первичных профсоюзных организаций при участии их в принятии работодателем управленческих решений. Теперь работодатели при утверждении локальных актов в организации должны согласовывать их с профсоюзной организацией. Это будет касаться таких вопросов как оплата труда, режим рабочего времени, случаи привлечения к сверхурочным работам и др.

Членов выборных профсоюзных органов должны будут освобождать от работы для участия в заседаниях, на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы.

Предусмотрена гарантия для руководителей организаций культуры, являющихся членами профсоюза, при принятии решения об увольнении работодателем. Такое решение работодатель может принять только после учета мотивированного мнения Областной организации профсоюза работников культуры.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

УСТРАНИЛИ СИСТЕМНЫЕ НАРУШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Костромской области провел выездную проверку соблюдения трудового законодательства в Муниципальном бюджетном учреждении города Костромы «Фольклорный ансамбль «Венец». В ходе проверки были обнаружены нарушения, которые существенно снижают оплату труда работников.

Оказалось, что при исчислении оплаты труда за работу в выходной день сверх месячной нормы рабочего времени не учитываются стимулирующие выплаты.

При этом Трудовой кодекс обязывает работодателя компенсировать работу в выходные и праздничные дни: оплатить отработанное время в двойном размере или предоставить другой день отдыха. А в соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ при расчете оплаты за работу в выходные или праздничные дни необходимо учитывать не только оклад, но и другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

В ходе проверки было установлено, что данные нарушения допускаются не руководством учреждения, а МКУ города Костромы «Централизованная бухгалтерия», которая отвечает за расчет и начисление заработной платы во многих бюджетных учреждениях города. Таким образом, главный правовой инспектор труда профсоюзов выявил системные нарушения, допускаемые в целом по муниципальным бюджетным учреждениям Костромы.

В адрес директора Централизованной бухгалтерии было направлено представление об устранении данных нарушений. Представление рассмотрено, нарушения устранены.



ВОССТАНОВИЛИ ПРАВО РАБОТНИКА НА ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В Федерацию профсоюзов Костромской области обратился сотрудник сельскохозяйственного предприятия. Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Костромской области отказало мужчине включить в страховой стаж периоды труда на предыдущих местах работы.

Мужчина «потерял» периоды работы бетонщиком, станочником, продавцом и электросварщиком. В общей совокупности — более 6,5 лет. Причинами отказа были названы недочеты в трудовой книжке и неуплата работодателем страховых взносов.

Однако Ленинский районный суд г. Костромы установил, что работник не несет ответственности за неправильное заполнение книжки, а исключение периодов работы за непроизведенные работодателем страховые взносы означает нарушение прав работников на равные условия получения пенсии.

Решением Ленинского районного суда г. Костромы отказ Отделения о включении соответствующих периодов работы был признан незаконным, иски требования работника удовлетворены в полном объеме.



ПОМОГЛИ ВОССТАНОВИТЬСЯ НА РАБОТЕ

Свердловский районный суд города Костромы принял решение о восстановлении на работе сотрудника одной из организаций здравоохранения в связи с нарушением процедуры сокращения штатной должности.

В рамках подготовки дела областная организация профсоюза инициировала рассмотрение материалов в Государственной инспекции труда Костромской области, а после заключения ГИТ подала соответствующий иск о необходимости отмены приказа о сокращении и невыполнении предостережения работодателем. Представителем работника выступала заместитель председателя обкома Анна Хозиева.



ОТСТОЯЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ МЕДРАБОТНИКАМ

В Костромскую областную организацию профсоюза обратилась председатель первичной организации одной из районных больниц по вопросу прекращения дополнительных выплат в рамках Постановления Правительства от 31.12.2022 года N2568. В бухгалтерии объяснили, что на 2024 год постановлений и основополагающих документов нет, поэтому выплаты не будут производиться.

Председатель профсоюза справедливо засомневалась в правильности такого решения. Областной комитет профсоюза здравоохранения обратился за разъяснениями в отраслевой департамент. В результате в учреждение была направлена информация

о продолжении соответствующих выплат, разъяснен порядок работы в текущем году в рамках Постановления.

Благодаря своевременным действиям председателя первички и оперативной реакции Департамента здравоохранения справедливость была восстановлена, а интересы работников защищены.



СОХРАНИЛИ ПРЕМИЮ

В декабре 2023 года шесть сотрудников Костромской областной психиатрической больницы были привлечены к дисциплинарной ответственности. Вскоре после этого предполагалась выплата премии по итогам одиннадцати месяцев.

Премия данных работников оказалась под угрозой, поскольку, согласно Положению по оплате труда, выплата премий отменяется при наличии в текущем году дисциплинарного взыскания.

Исходя из логики, что взыскание было в декабре, а премия назначалась за 11 предшествующих месяцев, председателю первичной профсоюзной организации удалось отстоять перед работодателем премиальные выплаты коллегам. Вопрос решил внутри организации без обращения в надзорные органы.



ЗАЩИТИЛИ ПРАВО РАБОТНИКА НА ОПЛАТУ ТРУДА

В начале года сотрудник станции скорой помощи подал заявление о подработке в учреждении на 0,25 ставки. Однако в рабочий график были внесены дополнительные смены, превышающие это количество. Работнику предложили написать заявление на отпуск в эти смены без сохранения заработной платы.

Благодаря грамотной работе председателя первичной профсоюзной организации и юриста профсоюза в рабочий график были внесены необходимые корректировки в соответствии с заявлением работника. В результате работник не потерял в заработной плате и страховом стаже.

**НЕ БОЙТЕСЬ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!
ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ ЛЕГЧЕ РЕШИТЬ
ЛЮБУЮ ПРОБЛЕМУ.**

Костромские профсоюзы настраивают социальное партнерство в муниципалитетах

ЛИДЕР костромских профсоюзов Алексей Шадричев и председатели отраслевых обкомов совершили рабочий выезд в Буйский и Сусанинский районы. Профсоюзные лидеры обсудили с главами муниципалитетов основные направления взаимодействия в рамках социального партнерства, а также встретились с профсоюзным активом.

В ходе поездки состоялись рабочие встречи профсоюзных лидеров с главой Буйского района Александром Александровым, города Буя Игорем Ральниковым и главой Сусанинского района Сергеем Давыденко. Алексей Шадричев особо подчеркнул, что без трехстороннего сотрудничества невозможно обеспечить соблюдение прав работников и достичь социальной стабильности. В то же время профсоюзы настроены не на противостояние, а на конструктивный социальный диалог с работодателем. Кроме того, у защитников трудящихся есть достаточно много инструментов для оказания помощи и руководителям предприятий. Главы поддержали предложение профсоюзных лидеров провести встречи с работодателями районов.

«Для нас очень важно добиться эффективного и правильно органи-

зованного взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов власти в каждом муниципальном образовании области. Оно включает подписанное муниципальное соглашение, создание легитимной стороны работодателей, проведение на постоянной основе заседаний трехсторонних комиссий.

Сегодня работники рассчитывают на поддержку и профсоюзов, и органов власти, и работодателей. Радует, что главы муниципальных образований понимают важность работы, которую ведут профсоюзные организации, заинтересованы в развитии сотрудничества и готовы оказывать содействие в контактах с местными работодателями», — отметил председатель Федерации профсоюзов Алексей Шадричев.

Также в рамках поездки пред-



седатели профсоюзов пообщались с профсоюзным активом районов. Руководитель ФОПКО проинформировал, какую работу вела Федерация последние годы, ответил на многочисленные вопросы, выслушал просьбы

и пожелания. Алексей Шадричев подробно рассказал о патриотической акции, объявленной ФНПР, «Профсоюзы России — За СВОих» и призвал профсоюзное сообщество принять в ней активное участие.

Подобные выезды — традиционная форма работы профсоюзных лидеров. С начала года Председатель Федерации и его коллеги также посетили Костромской, Островский и Судиславский районы.

«ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ — ЗА СВОИХ»

ФНПР проводит патриотическую акцию в защиту мирного населения



На Генеральном Совете ФНПР по инициативе ряда профсоюзных организаций было принято решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За Своих». ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак. Средства будут перечисляться в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем использоваться для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Отраслевым профсоюзам предложено принять решение об участии в акции, порядке сбора средств, организовать работу по информированию членов профсоюза, пропаганде активного участия в акции и сбор пожертвований.

Костромские профсоюзы всецело поддержали акцию ФНПР. Многие члены первичных организаций различных отраслевых профсоюзов приняли в ней участие и перечислили часть своей зарплаты в фонд помощи.

«Члены профсоюза лесных отраслей продолжают присоединяться к патриотической акции. Так, для работников лесничеств такой шаг стал естественным выражением их патриотизма и готовности защищать свою страну. Они понимают важность поддержки вооруженных сил и готовы внести свой вклад в обеспечение безопасности граждан. Они уверены, что каждый житель России должен быть готов прийти на помощь в случае необходимости и оказать поддержку тем, кто стоит на защите нашей родины», — подчеркивает председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрий Павличенко.

Активная поддержка членами профсоюзов патриотической акции свидетельствует, что дух патриотизма и готовности помогать ближнему жив в сердцах людей независимо от их профессии и места жительства. Это важный шаг к формированию единого фронта в борьбе за безопасность и благополучие нашей страны.

ОБРАЩЕНИЕ

К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск, как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и — вдали от фронта — по переустройству жизни продолжается и — мы уверены — завершится нашей Победой!

Сегодня мы несём потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак — посеять страх среди мирных граждан, сломать их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России — За Своих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России — За Своих!

Защитим Своих товарищей!

Победа будет за нами!

6,5 миллионов рублей сэкономили костромские члены профсоюзов на отдыхе и оздоровлении в 2023 году

Санатории «Колос», «Волга», «Санаторий имени Бородин» и спортивный комплекс «Спартак» продолжают предоставлять льготы на отдых и оздоровление членов профсоюза.

В течение 2023 года скидку на путевки в профсоюзные здравницы получили более 660 человек. Льгота в денежном выражении составила почти 4,5 миллионов рублей.

Спорткомплекс «Спартак» ежегодно предоставляет скидки для членов профсоюза в плавательный бассейн и тренажерный зал. Общая сумма экономии составила 1,6 миллиона рублей.

В целях популяризации здорового образа жизни среди работников предприятий и организаций города Костромы Федерация профсоюзов с 2022 года выделяет абонементы в тренажерный зал и бассейн спортивного комплекса. Абонементы распределяются по членским организациям.

В 2023 году выделено 303 абонементов на сумму 466 тысяч рублей. Для членов профсоюза, как и для областных организаций, данные сертификаты выдаются абсолютно бесплатно.



«МАМА» ДЛЯ ЦЫПЛЯТ

В ЖИВОТНОВОДСТВЕ каждый работник играет важную роль для производства качественной продукции. Оператор инкубатора Татьяна Носкова — исключительный пример того, как заботливое отношение к своей профессии и высокий профессионализм могут принести пользу не только предприятию, но и всему обществу.



Татьяна Афанасьевна уже более 30 лет работает АО «Галичское» по птицеводству». Ее труд — это настоящее искусство. Ведь инкубация — это как бы «пусковой» период живого конвейера. Результат производства яиц и мяса во многом зависит от удачного начала. А главная задача оператора в инкубатории — получить из заложенных яиц как можно больше здоровых птенцов.

Оператор инкубатора — это не просто выполнение механических действий. Это нелегкая работа, требующая внимания, терпения и высокой концентрации. Носкова Татьяна в совершенстве владеет всеми нюансами своей работы: от контроля над инкубатором до обеспечения соблюдения ветеринарных и санитарных норм.

Безопасность, качество и забота — вот три принципа, которые являются главным девизом работы Татьяны Афанасьевны. Она стремится к достижению самых лучших результатов, не упуская ни одной мелочи, которая может повлиять на процесс инкубации.

Каждый новый цыпленок, рожденный под надежным контролем Татьяны Носковой, становится частью будущей продукции, которая попадет на столы костромичей. Ее труд имеет непосредственное значение для того, чтобы наши земляки могли насладиться вкусными и качественными продуктами питания.

Татьяна Афанасьевна — символ ответственности и профессионализма на предприятии. Ее труд и самоотдача неизменно вызывают восхищение среди коллег и руководства. Своим опытом и знаниями Татьяна Носкова щедро делится с молодыми сотрудниками. Ее преданность делу и любовь к профессии делают ее незаменимым звеном в коллективе.

Предприятие заслуженно гордится такими кадрами.