



**ФЕДЕРАЦИЯ
Организаций профсоюзов
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается раз в два месяца.
Распространяется бесплатно.

Трудовая свобода

№ 2 (176)
11 мая 2023

12+

свобода



**АЛЕКСЕЙ ШАДРИЧЕВ «ВСЕНАРОДНОЕ
ЕДИНЕНИЕ СЕГОДНЯ ВНОВЬ
ПРИБРЕЛО ГЛУБОКИЙ
ПАТРИОТИЧЕСКИЙ СМЫСЛ...»**

/ стр. 3



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА
ЕЛЕНА ЖУРИНА ВСТРЕТИЛАСЬ
С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

/ стр. 5



**АЛЕКСЕЙ НАРУКАВНИКОВ:
«В ЛЮБОМ ДЕЛЕ Я ВСЕГДА
СТРЕМЛЮСЬ К 100-ПРОЦЕНТНОМУ
РЕЗУЛЬТАТУ...»**

/ стр. 7



**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:
СОВРЕМЕННАЯ ВЕРСИЯ**

/ стр. 2



ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ПЕРВОМАЙ

/ стр. 4–5



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2022 ГОДА

/ стр. 2

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

НА ЗАСЕДАНИИ региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители профсоюзов, работодателей и органов власти отчитались о выполнении областного соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в 2022 году.



НА ЗАЩИТЕ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Реализация сторонами социального партнерства обязательств, закрепленных в Соглашении, проходила в условиях проведения специальной военной операции и объявленных экономических санкций со стороны иностранных государств, что несомненно повлияло на выполнение ряда его пунктов.

Достигнутые экономические показатели озвучил заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров. Несмотря на непростую ситуацию в стране, среднемесячная заработная плата в области выросла до 39599 рублей и составила 2,82 величины прожиточного минимума. Уровень регистрируемой безработицы в течение 2022 года уменьшился на 0,3% и на конец года достиг 0,45%. Задолженность по заработной плате сократилась в 3 организациях, полностью погашена в 4, на общую сумму 23,1 млн рублей.

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев в своем выступлении подробно рассказал о защите трудовых прав работников, коллективно-договорной кампании и работе по охране труда.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Алексей Шадричев особо остановился на проблемах развития социального партнерства. До настоящего времени сторонами Соглашения не принято решение об обращении к работодателям области, не участвовавшим в его подписании, присоединиться к нему. Данное обязательство должно было быть реализовано еще в первом квартале 2022 года.

Кроме того, вызывает беспокойство несерьезное отношение сторон ряда отраслей к вопросу реализации действующих отраслевых соглашений, рассмотрению итогов их выполнения на заседаниях отраслевых комиссий. Из проведенного мониторинга следует, что итоги выполнения отраслевых соглашений на заседаниях соответствующих отраслевых комиссий подводятся в отраслях образования и науки, культуры.

В большинстве же отраслей таких соглашений вообще нет. Это связано

с отсутствием в регионе соответствующих объединений работодателей. Даже обращение в Областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников» не даёт никакого результата, так как состав членов данного объединения не отвечает требованиям закона для соответствующих отраслевых объединений.

Стоит отметить, что на муниципальном уровне в шести районах соглашения о социальном партнерстве отсутствуют также по причине отсутствия сформированной стороны работодателей.

При этом именно такие соглашения являются основой для заключения коллективных договоров и напрямую влияют на положение трудящихся. Профсоюзная сторона протоколно призвала партнеров обратить на эти вопросы особое внимание.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ДЛЯ МЕДИКОВ

Последней темой на заседании комиссии стало заключение коллективных договоров в системе здравоохранения. Из 50 подведомственных отраслевому департаменту учреждений, соглашениями не охвачены лишь 7. Что, в принципе, показывает высокий уровень социального партнерства в отрасли. И хотя представители департамента и отраслевого профсоюза обменивались «поклонами» в сторону друг друга, директор департамента Николай Гирин все-таки просил защитников трудящихся быть более настойчивыми. Так, в области есть больницы с небольшим количеством работников, но заключенным договором, а вот одно из самых больших учреждений Областная больница не имеет его с 2018 года. Департамент будет точно работать с руководителями, но, по мнению Николая Гирина, инициатива о начале коллективных переговоров должна все же исходить от профсоюзной стороны.

Подводя итоги работы комиссии, председатель Федерации профсоюзов поблагодарил социальных партнеров: «Трехстороннее взаимодействие, направленное на поддержку населения, стабильность в обществе, безусловно, дает свои плоды. 2023 год профсоюзы России объявили Годом развития и укрепления социального партнерства. Именно эти задачи мы считаем сегодня одними из самых актуальных».

КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ НАСТРАИВАЮТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В МУНИЦИПАЛИТЕТАХ

ЛИДЕР костромских профсоюзов Алексей Шадричев и председатели отраслевых обкомов совершили рабочий выезд в город Буй. Основная цель поездки — участие в заседании городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству в сфере труда.



Трехсторонняя комиссия была посвящена выполнению муниципального соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в 2022 году. С подробными отчетами выступили глава города Игорь Ральников, председатель координационного Совета профсоюзов Буй Елена Серова, генеральный директор ООО «Тепловодоканал» Лариса Золотова. Все стороны отметили тесное взаимодействие социальных партнеров.

О развитии социального партнерства в городском округе шла речь во втором вопросе. Алексей Шадричев отметил: «Буй — это пример наиболее эффективного и правильно организованного взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов власти: муниципальное соглашение подписано, создана легитимная сторона работодателей, заседания ко-

миссий проводятся на постоянной основе. Профсоюзы давно настаивают на том, что необходимо преодолеть формализм в подходе к социальному партнерству, который нередко наблюдается в муниципалитетах. В рамках 2023 года, объявленного ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, подобные выезды станут регулярными».

Представители Федерации профсоюзов Костромской области, однако, обращают внимание на низкую заинтересованность работодателей в социальном партнерстве. Руководители предприятий частного секто-

ра, как правило, не спешат принимать на себя дополнительные социально ориентированные обязательства. Это характерно для всех муниципальных образований. Поэтому необходимо разработать комплекс мер, стимулирующих работодателей к трехстороннему взаимодействию.

После заседания прошла встреча с профсоюзным активом. Алексей Шадричев напомнил коллегам, что в этом году костромские профсоюзы празднуют 75-летие, рассказал о задачах, которые стоят перед защитниками трудящихся в непростое для страны и ее население время, ответил на вопросы.

Профсоюзная организация: современная версия

ФЕДЕРАЦИЯ профсоюзов Костромской области организовала обучающий семинар, посвященный мотивации профсоюзного членства.



В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций области, лидеры отраслевых обкомов, профсоюзный актив, члены Молодежного совета. Обучающие тренинги для них провел Андрей Глазырин — преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов и учебного центра социально-трудовых отношений «Успех» (г. Санкт-Петербург).

Вместе со спикером участники семинара разобрали, почему теряют эффективность традиционные модели профсоюза, научились выявлять проблемы людей, проанализировали, насколько сегодняшние предложения профорганизаций соответствуют потребностям работников, оценили методы стимулирования и мотивации.

Отдельный блок был посвящен образу самого профсоюзного лидера и его компетенциям. Андрей Глазырин отметил, что профсоюзные лидеры часто сами оказыва-

ют себе «медвежью услугу»: привлекают к профсоюзным мероприятиям не только членов профсоюза, но и остальных работников, берут на себя обязанности отдела кадров, стараются решить те проблемы, которые от них не зависят. В итоге у членов профсоюза появляется недоумение: в чем мое преимущество? Ряды первички, как правило, не пополняются, а у председателя появляется эмоциональное выгорание. Поэтому правильно организованная работа, четкое планирование и учет потребностей членов профсоюза — необходимые условия для успешного функционирования профсоюзной организации и эффективности ее лидера.

Алина Седова, заместитель председателя ППО Окружной больницы Костромского округа № 1: «Максимально содержательный обучающий семинар.

Огромная благодарность организаторам семинара и отдельное спасибо Глазырину Андрею Владимировичу за интересную подачу актуального материала, советы в работе с коллективом и комфортную обстановку во время плодотворной работы».

Светлана Бусыгина, заместитель председателя Костромской городской организации Общероссийского профсоюза образования: «Андрей Владимирович затронул все острые проблемы профсоюзных организаций в современное время: кто такой профсоюзный лидер, чем он занимается в организации, какими компетенциями он должен обладать.

Всем участникам очень понравилось обучение, потому что был постоянный контакт преподавателя с аудиторией. Очень завораживал стиль преподавания материала: позитивная энергетика, современный юмор, постоянный интерактив с аудиторией. Лично о себе узнала много нового и полезного. Все полученные знания постараюсь применить на практике».



Алексей ШАДРИЧЕВ: «Всенародное единение сегодня вновь приобрело глубокий патриотический смысл...»

СОЛИДАРНОСТЬ трудящихся — единство страны! Защита интересов человека труда = защита интересов государства! Рост зарплат выше роста цен! С этими и другими требованиями выступают костромские профсоюзы. Первого мая традиционно отмечается День международной солидарности трудящихся. Подробнее о том, как в этом году прошел один из главных профсоюзных праздников и результатах, которых уже удалось достичь защитникам работников, мы поговорили с председателем Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым.

— Алексей Викторович, в этом году профсоюзы отказались от первомайской демонстрации. Тяжело далось это решение?

— Не скрою, мы, конечно, были расстроены, что не сможем отметить 1 Мая традиционным массовым шествием. Это всегда было яркое, любимое костромичами событие. Но мы принимали такое решение, исходя из сегодняшней ситуации, когда наши ребята сражаются с неонацизмом, сражаются за независимость нашей страны. Мы также не можем подвергать опасности жизни и здоровье наших земляков.

— То есть праздник отменяется?

— Нет! Мы нашли способы, как привлечь внимание к этой дате. Под общим девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!» прошли встречи с социальными партнёрами (органами власти и работодателями), состоялись собрания в трудовых коллективах, члены профсоюзов проголосовали за первомайскую резолюцию Федерации независимых профсоюзов России.

Цель всех первомайских мероприятий остается прежней. Профсоюзы борются за достойные заработные платы, справедливую социальную политику, безопасные условия труда.

Вопросы доходов населения — одни из самых важных, которые мы поднимаем на сегодняшний день. Например, мы очень рады, что Президент Российской Федерации прислушался к предложениям профсоюзов, касающихся значительного повышения минимального размера оплаты труда. В 2023 году увеличение МРОТ должно быть выше темпов роста инфляции.

Благодаря эффективному трехстороннему взаимодействию решены вопросы поддержки семей с детьми, проиндексированы пенсии, разработаны меры поддержки реального сектора экономики.

Безусловно, это хорошо. Но есть проблемы, над которыми мы работаем постоянно. Так, мы не удовлетворены темпом роста заработных плат. Отмечаем выраженное социальное расслоение в обществе. Не решены вопросы достойных пенсий и их индексации для работающих пенсионеров.

1 Мая в первую очередь посвящен объединению граждан. А всенародное единение сегодня вновь приобрело глубокий патриотический смысл. Мы делаем все возможное, чтобы защитить национальный суве-

ренитет страны, укрепить отечественную экономику, создать надежный тыл ребятам, участвующим в специальной военной операции.

— Как изменилась работа профсоюзов с началом СВО?

Действительно, сегодня довольно сложные времена. Не секрет, что люди уходили защищать нашу страну, покидая рабочие места. Поэтому с началом частичной мобилизации профсоюзы во многом были инициаторами законов, которые были приняты в поддержку участников СВО.

Благодаря поправкам к Трудовому кодексу за мобилизованными гражданами сохраняются рабочие места, куда они смогут вернуться после демобилизации. Также введены гарантирующие меры для членов их семей: гарантия неувольнения в первоочередном порядке, освобождение от пеней за просрочку оплаты услуг ЖКХ и взносов за капремонт и многие другие.

Костромские профсоюзы включились в сбор гуманитарной помощи. Всего около 1500 000 рублей направили на это наши профсоюзные организации и рядовые члены профсоюзов. В конце ноября прошлого года Федерация профсоюзов обратилась к жителям с призывом перечислить однодневный размер заработной платы в региональный благотворительный фонд «Единение» для поддержки мобилизованных костромичей и их семей. К призыву профсоюзов присоединились не только сотрудники аппарата Федерации и областных отраслевых профсоюзов, но и работники предприятий, организаций и учреждений региона.

— А традиционные направления работы не отошли на второй план? Удастся ли профсоюзам решать проблемы простого человека труда? И приходится ли при этом вступать в противостояние с работодателями?

— Честно говоря, не без этого. Безусловно, профсоюзы основным инструментом в решении любой проблемы считают переговоры. За прошлый год в костромские профсоюзы поступило свыше 3000 обращений, все они были рассмотрены, по всем оказана помощь, написаны заявления в контрольно-надзорные органы. И только около 100 дел доведено до суда. Мы при любом конфликте сначала стараемся найти общий язык, прийти к общему знаменателю. Это сохраняет и нервы работнику, и репутацию работодателю. Если же говорить о суде, как крайней точке



противостояния, то практически все дела, касающиеся трудового права, профсоюзы выигрывают.

— С какими проблемами люди к вам приходят?

Ежегодно люди обращаются с непосредственно трудовыми проблемами. Например, работник отработал в ночь 8-часовую смену, а утром его отправляют в отпуск. Фактически он потерял день отпуска. Юристу Федерации профсоюзов удалось доказать работодателю, что такая «схема» не соответствует законодательству, и справедливость была восстановлена.

По-прежнему много споров с Пенсионным фондом, когда людям отказывают в назначении досрочной пенсии. Буквально в прошлом году областной профсоюз образования «отсудил» воспитателю детского сада 14 лет стажа. Она сама никогда бы с этим не справилась, как и многие люди, которые обращаются за аналогичной помощью.

Бывает, что противоречия происходят у работодателя с самим профсоюзом. Так, руководство одной из наших энергокомпаний отказалось заключать коллективный договор. А это очень важный документ. Да, потеть пришлось и нашему юристу, и председателю обкома. Но в итоге коллективный договор, который распространяется на всю энергокомпанию в 4700 человек в 4 субъектах России, был заключен. В документе были прописаны порядок и периодичность индексации заработной платы и других гарантированных выплат, вопросы, связанные с охраной труда, с вредными условиями, с трудовым распорядком. Это наша победа, мы этим гордимся.

— О чем сейчас профсоюз ведет диалог с органами власти?

Сегодня для нас актуальная тема — индексация заработной платы в бюджетной сфере. По просьбе председателя профсоюза образования я встретился с начальником Департамента образования и науки, с заместителем губернатора, поднял вопрос на профильном комитете в областной Думе, и вот медленно-медленно, но в итоге вопрос с увеличением окладов отдельных категорий работников бюджетной сферы должен всё-таки решиться.

С другой стороны, лесная отрасль — базовая для нашей экономики. Люди, которые охраняют лес и занимаются его восстановлением получают ничтожно мало. В среднем 26000 при том, что средняя заработная плата по отрасли стремиться к 40000 рублей. О каком притоке квалифицированных кадров может идти речь? Вопрос вынесли на трехстороннюю комиссию, написали соответствующие письма в ЦК профсоюза лесных отраслей, встретились с заместителем губернатора... Я не буду опережать события и говорить, что все вопросы решены. Это непростой процесс, но по крайней мере нам обещано движение в этом направлении.

Вот есть и такие вещи, достаточно долгие и мучительные. Но путём переговоров, доказательств, заходов с разных сторон, мы движемся к какому-то компромиссу.

— А что в федеральной повестке?

— В первую очередь нужно сказать о проекте Федерального закона о занятости населения. Над ним трудится большая рабочая группа, в том числе профсоюзы. Во-первых,

в законопроект включены определения самозанятости и платформенной занятости. Это важно, так как без государственного регулирования этих новых форм невозможно осуществлять профсоюзную защиту занятых в них работников.

Во-вторых, профсоюзы обеспокоены сроками и размерами выплат безработным. Так, для людей, которые состояли в трудовых отношениях не менее 8 лет, мы предлагаем повысить величину пособия по безработице до размера утраченного заработка, а минимальную величину — до размера МРОТ. Еще одно предложение: исключить «автоматическое» лишение гражданства статуса безработного по истечении 12-месячного периода безработицы без объективных на то причин.

У роста МРОТ есть обратная сторона, когда заработная плата и людей, которые занимаются низкоквалифицированным трудом, и высококвалифицированных специалистов оказывается примерно на одном уровне. Много лет мы выступаем за то, чтобы в бюджетной сфере оклад квалифицированного специалиста начинался с минимального размера оплаты труда, и уже от него рассчитывались различные компенсационные и стимулирующие выплаты.

— Современный человек стремиться к полноценной интересной жизни. Профсоюзы традиционно занимались организацией отдыха и оздоровления работников. В чем еще преимущество быть членом профсоюза?

— В Федерации организаций профсоюзов Костромской области разработана обширная программа, направленная на поддержку, развитие и объединение членов профсоюза. Так, участники профдвижения могут рассчитывать на материальную помощь в трудной жизненной ситуации, компенсацию части стоимости путевки в детские лагеря, получить бесплатные абонементы в спорткомплекс «Спартак».

Профсоюзные организации ведут большую работу по повышению авторитета Человека труда. Мы выступили с инициативой создания Доски Почета Костромской области. Уже разработан ее проект, который находится на согласовании в администрации региона.

Большое значение в единении профсоюзных рядов играют мероприятия. Среди них и молодежные форумы, и туристические слеты, и обучающие семинары. Популярностью у членов профсоюза пользуется ежегодная Спартакиада трудящихся, в ней всегда участвуют более 1000 человек.

— Чтобы Вы хотели пожелать членам профсоюзов?

— Я бы хотел пожелать всем нам мира и согласия — это самое главное! Мира в каждую семью, на каждое рабочее место, в каждый дом. Здоровья, успехов и благополучия всем членам профсоюзов и жителям Костромской области!

Аллея Трудовой Славы-2023 открылась в Галиче

ПО ТРАДИЦИИ 1 Мая состоялось открытие обновлённой аллеи Трудовой Славы в городе Галиче. Портреты земляков, которыми по праву гордятся галичане, украсили районный центр.

Открытие Аллеи вновь собрало вместе жителей города и района, ещё раз доказывая, что галичская земля богата трудовыми династиями, людьми труда и в каждой сфере есть, кем гордиться и на кого равняться. Несмотря на то, что в этом году мероприятие прошло в другом формате, оно не стало менее торжественным и запоминающимся. Среди героев дня — знакомые лица учителей, работников сельского хозяйства, почётных граждан города. Очень приятно видеть на Аллее медицинских работников, активных членов профсоюза.



Празднование Первомая развернулось на сцене Центра культуры и досуга «Ритм». Областные и муниципальные награды получили 15 тружеников. С приветственным словом к галичанам выступил глава городского округа Алексей Карамышев и председатель координационного Совета профсоюзов Галича и Галичского района Анна Семёнова. Весеннее праздничное настроение в этот день дарили галичанам вокальные и хореографические коллективы.

«От всей души поздравляем галичан и гостей нашего города с праздником Весны и Труда! Желаем всем радости вдохновенного совместного труда, коллективной сплочённости и единения с теми, кто вам дорог. Смело ставьте перед собой цели и покоряйте вершины», — поздравили участников праздника организаторы мероприятия.

Проект «Гордость земли Костромской» проходит в Галиче ежегодно по инициативе местного отделения партии «Единая Россия» и Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Лучших представителей своих профессий выдвигают трудовые коллективы города и района для награждения Почетными грамотами за труд и признания их заслуг.



Сания Анваровна Поспелова — врач акушер-гинеколог женской консультации ОГБУЗ «Галичская окружная больница», работает в больнице с 1971 года. Она с отличием окончила Ивановский государственный медицинский институт, прошла сначала интернатуру по специальности акушер-гинеколог, а затем закончила и клиническую ординатуру. Грамотный специалист, ответственная, коммуникабельная с пациентами и коллегами. Санию Анваровну не увидишь не в настроении или уставшей, она полна жизненной энергии и готова делиться ей с окружающими. Единственный и бесменный ответственный в медучреждении за работу с ветеранами человек: поздравит всех с праздниками, навестит, узнает, как здоровье. Всех помнит и очень ценит! А еще доктор — замечательная мама и бабушка. Воспитала сына, талантливого врача-хирурга Поспелова Андрея Николаевича. Любимая бабушка для своих внуков. А для коллег — незаменимый советчик и друг.



Смирнова Светлана Серафимовна — акушерка Ореховской врачебной амбулатории ОГБУЗ «Галичская окружная больница». Светлана Серафимовна окончила Костромское медицинское училище в 1968 году по специальности акушерка. С апреля 1968 года и по настоящее время работает в с. Орехово. 55 лет стажа, не меняя рабочего места — такое не каждому по плечу! За время работы показала себя профессиональным, грамотным специалистом. Её знают и любят жители, к ней за советом идут коллеги. Является активным членом профсоюза, проффоргом Ореховской врачебной амбулатории. Активно участвует во всех трудовых мероприятиях, отстаивает интересы членов своего коллектива, помогает сохранять членство в профсоюзной организации на неизменно высоком уровне.

В ПАРФЕНЬЕВО НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ ТРУЖЕНИКОВ

НАКАНУНЕ 1 Мая в Парфеньеве прошла акция «Славим Человека Труда». Большой яркий праздник организовали администрация Парфеньевского муниципального округа совместно с координационным советом профсоюзов.



В торжественном мероприятии приняли участие руководитель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадрин и лидеры отраслевых обкомов.

«Этот праздник посвящен тем, кто отдал своей профессии долгие годы, кто достиг в работе наивысших результатов, и тем, кто делает только первые шаги в своей трудовой жизни. Мы награждаем представителей разных поколений: и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Это, бесспорно, яркие, талантливые и достойные люди, которым очень повезло — они любят свое дело», — обратился к участникам акции лидер костромских профсоюзов Алексей Шадрин.

На призыв администрации округа о выдвижении работников откликнулось большинство предприятий. В традиционных номинациях «Мастер золотые руки», «Будущее России», «За верность профессии», «Содружество», «За верность профсоюзу» было награждено более 50 человек. С огромным трепетом и волнением выходили награждаемые на сцену, им вручались подарки и дипломы. Музыкальным подарком участникам праздника стали выступления талантов Парфеньевой земли.

Профсоюзы уверены, в современном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный пакет и шанс дальнейшего профессионального и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к человеку труда. Престиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.



2023 год объявлен Президентом России «Годом педагога и наставника». Это яркий сигнал всему миру — социальная функция обучения и воспитания для нашего общества первостепенна. Если смотреть на наше историческое наследие, то педагог всегда был, есть и будет в центре системы образования. Тематический год дает старт и дальнейшее развитие новым традициям в отрасли и, конечно, в Общероссийском профсоюзе образования и науки.

В марте члены костромской организации профсоюза образования приняли участие в замечательной акции «Читаем Ушинского», посвященной 200-летию величайшего педагога, мыслителя К.Д. Ушинского. Наши педагоги снимали видео, которые были размещены в социальных сетях. Все участники получили сертификаты от Общероссийского профсоюза.

Очень ответственно председатели профсоюзных организаций подходят к участию в постоянно действующей акции «Профсоюз в лицах». На страничках соцсетей ежедневно публикуются фото и видео материалы о наших замечательных педагогах. Я не большая сторонница восхитительных лайков, но в данном случае, я радуюсь безмерно, когда под публикацией появляется много отзывов.

Особо хочется сказать о студенческо-профсоюзном агитпробе «Профессия — Учитель». Выезды в города и районы нашей области — это добрая традиция историко-

Спасибо, педагог!



педагогического факультета. Студенты Института педагогики и психологии Костромского государственного университета рассказывают старшим школьникам о профессиях, которые необходимы нашему региону и, которые можно получить, обучаясь в родном вузе.

Это яркая, познавательная, с элементами коллективных действий и интерактива деловая игра. Тут же ребята знакомятся с институтами и факультетами КГУ, студенческими кружками и объединениями. Агитпробе уже побывали в образовательных организациях Сусанинского района и Макарьево. Разрабатываются новые маршруты.

Одновременно представители профсоюза проводят совещание

с руководителями образовательных организаций тоже в форме «Деловой игры». Участники проходят тестирование по вопросам трудового законодательства, ищут ошибки в трудовом договоре. Такая форма позволяет более детально обсудить и усвоить основы законодательства при оформлении социально-трудовых отношений в трудовом коллективе. Кроме того, даем понять, что при наличии профсоюзной организации в коллективе руководителю можно избежать ошибок и более грамотно подойти к решению многих вопросов.

Председатель Костромской областной организации профсоюза образования и науки РФ Елена Райкина.



Заместитель губернатора Елена Журина встретила с профсоюзным активом Костромской области

ДОХОДЫ населения, кадровое обеспечение отраслей экономики и развитие социального партнерства стали основными темами встречи профсоюзного актива с заместителем губернатора региона Еленой Журиной. Собрание состоялось в Федерации профсоюзов Костромской области накануне Международного дня солидарности трудящихся.

Елена Журина является координатором областной трехсторонней комиссии со стороны органов власти. В своем вступительном слове она отметила, что несмотря на сложности, возникшие в экономике России с началом СВО и объявления нашей стране санкций со стороны многих стран, Костромской области удалось минимизировать возникшие риски. В частности, на сегодняшний день безработица в регионе находится на минимальном уровне, в прошлом году обязательства по заработной плате выполнены в полном объеме. Кроме того, большая работа проведена по поддержке промышленных предприятий, сохранению рабочих мест, выполнению национальных программ.

Одной из основных задач администрации области заместитель губернатора назвала недопущение невыплаты заработных плат работникам и помощь различным категориям населения, среди которых ветераны труда, многодетные семьи и семьи участников СВО.

Участники встречи, руководители отраслевых и первичных профсоюзных организаций, подготовили свои вопросы. В ходе беседы были подняты проблемы низких должностных окладов в бюджетной сфере, недостатка кадров рабочих профессий на промышленных предприятиях, низких заработных плат муниципальных служащих и работников лесничеств. Профсоюзы напомнили, что дав-



но выступают за возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам. Елена Журина с этой позицией согласилась и назвала уход работников для перерасчета пенсий «катастрофой». Заместитель губернатора призвала профсоюзы продолжать выносить вопрос на федеральный уровень.

О формальном подходе к социальному партнерству высказался лидер костромских профсоюзов Алексей Шадринцев. Он отметил, что большинство работодателей области не присоединились к трехстороннему соглашению, что, по сути, означает низкий уровень ответственности бизнеса. Председатель Федерации

профсоюзов предложил разработать комплекс мер для поддержки социально ориентированных предприятий. Вопрос будет рассмотрен на очередном заседании трехсторонней комиссии.

В финале встречи заместитель губернатора поблагодарила профсоюзных лидеров за активную позицию по защите трудового населения региона.

«У нас состоялся довольно острый и откровенный разговор. Мы смогли донести те проблемы, которые действительно волнуют членов профсоюза, простых работников из всех сфер экономики. И в то же время мы увидели заинтересованность администрации области в сотрудничестве, в решении этих проблем. Уверен, что такие встречи полезны обеим сторонам, и профсоюзным работникам, и представителям органов власти», — подвел итог председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадринцев.

ПРОФСОЮЗЫ ПОЗДРАВИЛИ КОСТРОМИЧЕЙ С 1 МАЯ

НЕСМОТРЯ на отмену праздничного шествия, костромские профсоюзы отметили Первой и поздравили земляков с Днем международной солидарности трудящихся.

#ПАРАДПРОФЕССИЙ

Первомайская демонстрация Федерации организаций профсоюзов Костромской области прошла в интернете. Акцию #ПАРАДПРОФЕССИЙ организовал в официальном сообществе «Костромские профсоюзы» во ВКонтакте Молодежный совет профобъединения. Идея понравилась многим членам профсоюзов.

Молодежный совет ФОПКО предложил членам профсоюза прислать фото с рабочего места и написать пару фраз о том, что для них сделал профсоюз. Обработанные материалы начали выкладывать в начале апреля.

Неожиданно небольшой флешмоб перерос в обширную акцию. Очень много людей откликнулись на призыв, даже начали соревноваться по количеству лайков. Участники — самые обычные работники из всех отраслевых организаций. Они рассказали и о юридической помощи, и об охране труда, и о корпоративных мероприятиях. Сразу видно, что людям приятно быть частью большой и сильной организации.

Закончится #ПАРАДПРОФЕССИЙ 1 мая высказыванием механика фермы **Анатолия Смирнова**: «Если собственник предприятия не боится профсоюза, это значит, что он лицом к нам, к работникам».

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОГНИ

Специально к 1 Мая костромская телебашня зажглась праздничной подсветкой. 2 ночи на телевышке сиял логотип Федерации организаций профсоюзов Костромской области и слова главного профсоюзного лозунга: Единство, Справедливость, Солидарность. Такой подарок членам профсоюзов сделал Костромской ОРТПЦ в честь 75-летия профобъединения региона.



ПРАЗДНИК БЫЛ!

А 1 мая в самых оживленных местах Костромы волонтеры раздали прохожим яркие флажки и тематические буклеты.

Флажки таяли в руках волонтеров прямо на глазах. Люди с радостью принимали поздравления, улыбались, благодарили и поздравляли в ответ. «Мне сегодня так много хороших слов сказали. Никогда такого не было», — говорит одна из волонтеров.

В центре Костромы праздничное настроение задавала музыка, которую включили специально по случаю 1 Мая. Костромичи подпевали и даже танцевали. И пусть в этом году мы не прошли по городу с профсоюзными требованиями и лозунгами, Первомай все равно сохранил свою главную идею — объединять людей.



Анатолий Смирнов

«Если собственник предприятия не боится профсоюза, это значит, что он лицом к нам, к работникам»



Светлана Сорокина

«19-й год работаю на предприятии, являюсь членом профсоюза и занимаю активную позицию в организации досуга своих коллег. Приятным бонусом являются различные выплаты в важные моменты моей жизни. С профсоюзом легко и надежно, он всегда рядом»



Андрей Ингликов

Для меня профсоюз — это всегда протективная рука помощи, новые знания, общение с людьми, короткий отпуск, зима, лето, зарплата, уверенность в завтрашнем дне. Профсоюз — наша помощь и наша сила. А мы сильнее — когда мы вместе!



Максим Ронжин

«Благодаря профсоюзу мне гарантировано выполнение всех норм регламента, касающегося охраны труда. Для меня это имеет очень важное значение»



Андрей Музгирев

«Я поддерживаю партнерские взаимоотношения с профсоюзом. Нам, руководителям, работникам бюджетной организации, самостоятельно и в одиночку решить вопросы индексации базовых и должностных окладов практически невозможно. Вместе с профсоюзом мы ищем пути решения»



Профсоюзные уполномоченные прошли обучение по охране труда

В ПРЕДДВЕРИИ Всемирного дня охраны труда в Федерации профсоюзов Костромской области состоялся семинар для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов. Профильное обучение прошли более 20 представителей разных отраслевых профсоюзов.



Коллег поприветствовал лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**: «На вас, уважаемые коллеги, лежит огромная ответственность. Именно вы контролируете выполнение требований охраны труда в своих организациях и на своих предприятиях, заботитесь о трудовых коллективах, сохраняете здоровье и жизни работников». Председатель Федерации рассказал собравшимся о текущей работе Федерации профсоюзов, а также поздравил участников семинара с наступающим Международным днем солидарности трудящихся.

Программа обучения включала в себя лекцию по изменениям в законодательстве в охране труда и пожарной безопасности, как уже вступившим в силу с 1 марта 2022 года, так и предстоящим.

Спикером выступила Елена Беляева, главный технической инспектор труда ФОПКО. В течение дня говорили об изменениях в X разделе Трудового Кодекса РФ и других новшествах в законодательстве по охране труда. В ходе занятий подробно разобрали, как изменения повлияли на работу первичных профсоюзных организаций по направлению «охрана труда». Остановились, на что следует обратить внимание выборному органу первички при согласовании локальных нормативных актов.

«Мы постарались акцентировать внимание на тех моментах, которые важны именно для профсоюзных уполномоченных», — рассказы-

вает **Елена Беляева**. — Так, при использовании устаревших программ обучения работники не получают необходимых знаний, что непосредственно может отразиться на их безопасности. С другой стороны, непересмотренные вовремя документы зачастую лишают работников положенных гарантий в виде дополнительных дней отпуска, выплат, молока».

На семинаре представители первичных профсоюзных организаций узнали, на что обратить внимание при оценке профессиональных рисков, какие локальные нормативные акты необходимо актуализировать в связи с изменениями в законодательстве, как организовать учет микротравм и т.д. Были разобраны основные нарушения по охране труда, выявляемые в ходе проверок. Перед собравшимися выступил главный врач санатория «Колос» Игорь Карасев с информацией об оказании первой доврачебной помощи.

В завершение семинара была проведена викторина по охране труда. Она включала тестовую часть, тематический кроссворд, а также поиск нарушения требований охраны труда на картинах известных художников. Участники викторины показали высокие знания по охране труда и получили сладкие подарки.

Всемирный день охраны труда отмечается ежегодно 28 апреля. Тема его в 2023 году — «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере охраны труда».

Профсоюз восстановил права педагога на досрочную пенсию

В Костромскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась учитель Средней общеобразовательной школы № 8. Педагог просила помочь отстоять ее интересы в суде в части обжалования отказа Отделения Пенсионного фонда РФ по Костромской области в назначении ей досрочной пенсии.

Региональное отделение ПФР не включило в льготный стаж периоды работы в должности воспитателя в структурном подразделении «Социально — реабилитационный центр для несовершеннолетних» Караваевской сельской администрации, учебные отпуска и период карантина. Интересы учителя в суде представлял профсоюзный юрист обкома.

На основании решения Ленинского районного суда учителю была назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с момента возникновения права, произведена перерасчет и осуществлена выплата пенсии. Включение указанных периодов в льготный стаж позволило члену профсоюза получать досрочную пенсию с августа 2021 года.

НАСТАВНИК

В ЖИЗНИ современного человека присутствует много различных людей: друзья, коллеги, родственники... Но не у каждого есть наставник. В профессиональном становлении молодого начинающего воспитателя очень важна помощь более опытных педагогов. В детском саду № 117 «Электроник» г. Буя наставником для начинающих педагогов является воспитатель группы компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи «Колобок» **Ирина Кудряшова**. **Ирина Евгеньевна** — это профессионал своего дела, воспитатель высшей категории, стаж ее работы 34 года. Активный участник профсоюзного движения.



Особые трудности у молодых специалистов возникают при написании календарных планов и непосредственно в методике проведения образовательной деятельности. Обращаясь с этой проблемой к Ирине Евгеньевне, все получают не только устные разъяснения, но и практическую демонстрацию.

Работа Ирины Кудряшовой — это симбиоз науки и творчества. Она основывается на деятельностном подходе, в котором дети являются активными субъектами учебно-воспитательного процесса и приобретают способность действовать в различных проблемных ситуациях.

Особое место занимает работа с родителями. Ирина Евгеньевна объясняет коллегам, как лучше осуществлять взаимодействие. Ее родительские собрания всегда проходят на «ура» и получают отличные отзывы.

Ирина Евгеньевна — педагог творческий, который использует в своей работе новейшие разработки и делится знаниями на методических объединениях города. В 2022 году воспитатель вошла в состав творческой группы региональной инновационной площадки по теме: «Создание условий для формирования финансовой грамотности как эффективное средство социализации дошкольников». Ни у кого даже не возникает сомнений, к кому можно обратиться и проконсультироваться в сложных вопро-

сах и ситуациях. Хочется выразить огромную благодарность наставнику и коллеге Ирине Евгеньевне за помощь начинающим педагогам.



РПРС И ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ ПОДПИСАЛИ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

31 марта в филиале РПРС «Московский РЦ» у подножия Останкинской телебашни состоялось подписание нового Коллективного договора РПРС на 2023–2026 годы.

От лица работодателя документ подписал генеральный директор РПРС Андрей Романченко, от лица работников РПРС — председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Новый Коллективный договор предусматривает более 30 видов социальных льгот для

сотрудников сверх установленных трудовым законодательством. Среди них — материальная помощь к свадьбе, частичная оплата путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты и детские оздоровительные учреждения, оплата услуг мобильной связи, единовременное вознаграждение в связи

с получением работником государственных наград, доплата за наставничество и другие. Документ вступил в действие 1 апреля.

«Руководство РПРС и Профсоюз поддерживают высокий уровень социального партнерства. Мы неоднократно подчеркивали, что Коллективный договор РПРС объективно лучший в отрасли связи. В нем наиболее полно прописаны обязательства работодателя и работников по вопросам оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальных льгот и гарантий, занятости, обучения, молодежной политики. Принятый сегодня документ сохраняет достойный уровень взаимных обязательств сотрудников и работодателя», — отметил Анатолий Назейкин.



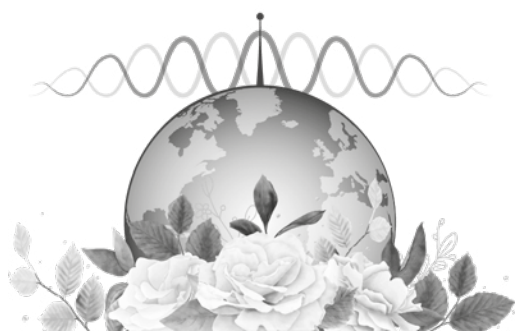
7 МАЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ СВЯЗИ

Уважаемые работники и ветераны отрасли связи Костромской области! Поздравляем Вас с профессиональным праздником!

Современные системы связи востребованы во всех сферах жизни страны и общества. От надежности, эффективности их работы во многом зависит качество жизни людей, развитие экономики, медицины, образования, культуры, информационной среды.

От всей души желаем вам успехов и ярких проектов, крепкого здоровья и благополучия!

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ
Председатель Костромской областной организации профсоюза работников связи России
Галина АЛИФИРЕНКО



ЛУЧШИЙ В ПРОФЕССИИ

В филиале РТРС «Костромской ОРТПЦ» прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший в профессии».

Команды из Костромского, Шарьинского и Галичского подразделений боролись за победу в двух номинациях: «лучший инженер средств радио и телевидения» и «лучший электромеханик средств радио и телевидения». Всего 12 человек.

Участникам предстояло пройти теоретическое тестирование и два практических задания: настройку антенны на 30 градусов и тушение возгорания.

Слова приветствия конкурсантам сказали директор предприятия Алексей Нарукав-

ников, а также его коллеги — руководители Тверского и Ивановского ОРТПЦ. Гостем костромичей стал полномочный представитель генерального директора РТРС Владимир Кожемякин. Он отметил: «Костромской филиал сегодня в числе лидеров по всем показателям. Вам очень повезло с директором, который успешно совмещает профессиональные качества с заботой о коллективе».

Теплые слова напутствия сказала участникам председатель областного отраслевого профсоюза работников связи **Галина**

Алифиренко: «Вы уже в числе лучших, ведь вы — уникальные для нашей области специалисты. Мне очень приятно, что конкурсы профессионального мастерства на вашем предприятии возрождаются».



Соревнования проходили целый день. Все участники показали высокий уровень подготовки. В результате упорной борьбы победителями стали работники костромского подразделения: инженер Алексей Попов и электромеханик Александр Малодушный.



Алексей НАРУКАВНИКОВ: «В любом деле я всегда стремлюсь к 100-процентному результату...»

БЕЗ ТЕЛЕВИДЕНИЯ и радио невозможно представить современную жизнь. Иметь доступ к информации, быть в курсе новостной повестки, узнавать новое — нормальная потребность каждого человека. Сегодня, включая телевизор или радиоприемник, любой житель Костромской области воспринимает это как должное и даже не задумывается, что эту составляющую комфорта обеспечивает небольшой, но уникальный коллектив областного радиотелевизионного передающего центра. В 2023 году Костромской ОРТПЦ отмечает свое 65-летие. В преддверии праздника «Трудовая свобода» побеседовала с руководителем предприятия Алексеем Нарукавниковым.

— Алексей Вячеславович, филиал РТРС «Костромской ОРТПЦ» — расшифруйте, что это? И в чем его назначение?

— Костромской областной радиотелевизионный передающий центр (ОРТПЦ) является филиалом Российской телевизионной и радиовещательной сети (РТРС). Основная наша задача — бесперебойная теле- и радиотрансляция на территории нашего региона. Мы обеспечиваем государственный заказ на трансляцию бесплатного цифрового телевидения: 10 новостных и 10 развлекательных эфирных каналов. Кроме того, на наших объектах размещаются такие радиостанции как «Вести FM», «Радио Вера», «Радио России» и «Маяк». Это федеральные радиостанции. Из региональных телеканалов мы транслируем «Русь» и ГТРК «Кострома».

РТРС — динамичное современное предприятие. Мы постоянно развиваемся, внедряем новые технологии, заботимся о качестве наших услуг. Вы, наверное, помните, в 2018 году Костромская область перешла на цифровое вещание, это большой шаг вперед.

— От чего зависит качество сигнала?

От бесперебойности работы оборудования. На территории Костромской области расположены 24 объекта вещания. Это антенно-мачтовые сооружения, на которых установлено передающее оборудование. Самая дальняя мачта находится в Вохме. Самые высокие телебашни расположены в Шарье (около 200 метров) и в Галиче (около 150 метров).

Наше предприятие за последнее десяти-



летие достаточно сильно трансформировалось с точки зрения оказания услуг и цифровизации. Сейчас мы 24 часа, 7 дней в неделю имеем возможность отслеживать качество сигнала, работу оборудования, которое расположено на объектах. Нам важен каждый житель Костромской области, для которого мы работаем.

— Есть ли места, куда не доходит ваш сигнал?

— В Костромской области 98% населения охвачено цифровым телевидением. То есть, благодаря работе нашего коллектива, каждый житель региона может бесплатно получить доступ к цифровому телевидению.

— Какой коллектив обслуживает все это оборудование?

— Наши подразделения расположены в Костроме, Галиче и Шарье. Всего 75 человек. Этим сотрудникам достаточно. Надо сказать, у нас довольно молодой коллектив. Основные рабочие специальности — инженер средств радио и телевидения и электромеханик средств радио и телевидения. Это уникальные специалисты. Внутри компании есть корпоративный университет. Предприятие прилагает усилия для развития сотрудников, я считаю, это наш большой плюс, результаты работы это подтверждают.

У нас очень дружный коллектив. Люди работают плечом к плечу не один год. Текучесть кадров — ноль. Ее просто нет. Нет и трудовых споров. Все вопросы решаются спокойно, в штатном режиме.

— Социальное партнерство у вас хорошо развито?

— Когда я в 2020 году пришел работать на предприятие, членов профсоюза было 4 человека, на сегодня — уже более 60%. Это очень хорошо. В любом деле я всегда стремлюсь к 100-процентному результату.

Перечисляя преимущества, которые есть на предприятии, мы обязательно говорим о социальном пакете. Наш коллективный договор — один из лучших в отрасли. В нем четко регламентированы вопросы: обеспечения социальной защиты, это положения о предоставлении отпуска, больничного листа, социального страхования. Прописано регулирование трудовых отношений, улучшение условий труда, решение трудовых споров.

Коллективный договор способствует улучшению коммуникации между работниками и работодателем, а также созданию благоприятной атмосферы.

Я как руководитель очень благодарен профсоюзу за социальное партнерство.

Александр Курочкин,
руководитель аварийно-профилактической группы города Шарья:



— Я работаю уже 48 лет. Выходит, что являюсь «старожилом» нашего предприятия. Надо сказать, что изменилось практически все. Большой шаг сделан в сторону модернизации оборудования, его энергосбережения. Изменился и характер работы, увеличилась площадь обслуживаемой территории. Все эти годы я и сам учусь, и передаю свой опыт молодым.

Александр Григорьев,
начальник производственной лаборатории.



— Я работаю давно, с 1984 года. Расту и развиваюсь вместе с предприятием. Учю молодежь. Здесь, чтобы стать хорошим специалистом, надо немало потрудиться. И я рад, быть наставником, делиться своими знаниями ради стабильной работы всего предприятия.

Андрей Молдованцев,
инженер средств радио и телевидения:



— Я работаю почти 2 года и очень доволен. Профсоюз заботится о нас. Много проводится спортивных мероприятий, корпоративных праздников, поездок. Нельзя забывать и о материальной поддержке, предусмотренной коллективным договором. Это хорошо!

ПРОФСОЮЗНЫЙ МУЗЕЙ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

Студенты Костромского машиностроительного техникума посетили Музей костромских профсоюзов.

Историю рабочего движения нашего региона рассказал первокурсникам кандидат исторических наук Иван Бушуев. Ребята узнали о причинах объединения рабочих, становлении профессиональных союзов и их деятельности в контексте важнейших исторических событий XX века, а также состоянии и задачах костромских профсоюзов на современном этапе.

О том, какие плюсы имеют члены профсоюза студенты поговорили с лидером отраслевого обкома образования Еленой Райкиной.



Спортивные достижения

18 марта команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в соревнованиях по настольному теннису.

За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Многие показали высокий уровень спортивной подготовки.

I Место — команда профсоюза работников лесных отраслей

II Место — команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

III Место — команда профсоюза работников народного образования и науки



22 апреля на базе спортивного комплекса «Спартак» прошел очередной этап Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костром-

ской области — соревнования по плаванию.

Команды отраслевых профсоюзов боролись за призовые места в 6 номинациях. Мужчины и женщины были разделены по трем возрастным группам. Все участники соревнований проплыли дистанцию 50 метров вольным стилем.

I Место — команда Электропрофсоюза

II Место — команда профсоюза работников лесных отраслей

III Место — команда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания



ПРОФСОЮЗНЫЙ ГИМН

Специально к 75-летию костромских профсоюзов член Молодежного совета ФОПКО Дмитрий Соболев написал песню. Молодой и талантливый музыкант стал автором музыки и стихов гимна «Это профсоюз!». Исполнила композицию его жена Яна.

Совсем скоро песня появится в общем доступе на официальной странице Федерации в VK «Костромские профсоюзы». Не пропустите!

Это профсоюз!

В наших душах и сердцах огонь

И вовеки не угаснет он -

Все преграды на пути

Сможем мы легко пройти,

Только вместе я и ты...

Припев

Это профсоюз в сердце навсегда,

И горит его яркая звезда...

И едины здесь радость и успех!

Это профсоюз — вместе ты и я,

Нет чужих людей — мы одна семья:

Все за одного и один за всех!

В наших душах и сердцах пожар,

И всегда держали мы удар -

Так живём за годом год,

И пусть время нас не ждёт,

Мы идём только вперёд...

Припев

Это профсоюз в сердце навсегда,

И горит его яркая звезда...

И едины здесь радость и успех!

Это профсоюз — вместе ты и я,

Нет чужих людей — мы одна семья:

Все за одного и один за всех!

Я всегда тобой горжусь,

Костромской наш профсоюз...

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Самые актуальные новости, информация о профсоюзных бонусах, новых партнерах программы «Профсоюзный плюс», конкурсы, флешмобы, акции — все это Вы найдете на сайте Федерации профсоюзов Костромской области www.fopko.org и группе «Костромские профсоюзы» в VK www.vk.com/fopko44.

Будьте с нами!



Государственная награда

Генеральный директор областного предприятия ПАТП-3 Владимир Рыбинский получил Почетную грамоту Президента РФ. Высокую награду вручил Владимиру Викторовичу губернатор Костромской области Сергей Ситников.

Владимир Викторович работает в Костромском ПАТП-3 с 1983 года, а с 2001 — является директором. Он обладает высокими профессиональными знаниями и исключительным практическим опытом. Под руководством Рыбинского Костромское ПАТП-3 обеспечивает стабильную работу пассажирского транспорта и наращивает объемы перевозок. Прделана значительная работа по оптимизации деятельности предприятия, усовершенствована и модернизирована производственная база, отремонтированы здания и сооруже-

ния, оборудована и функционирует современная линия компьютерной диагностики.

С 1 июля в рамках перехода на новую схему транспортного обслуживания в Костроме автобусы предприятия будут выполнять рейсы по десяти самым крупным городским маршрутам.

Владимир Рыбинский поддерживает Молодежный Совет первичной профсоюзной организации предприятия и Совет ветеранов, оказывает содействие их работе, является членом Центрального комитета Обще-



российского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРОГРАММЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Туристическое агентство «Планета Тур»

Автобусные туры по России, туры выходного дня, отдых на море, экскурсии для костромичей и гостей города.

Адрес: г. Кострома, ул. Советская, д. 16-А, оф. 28.

Тел. (4942)494234, +7903 897 55 40

<https://planetatur44.ru>

email: planetatur44@bk.ru

Скидка по карте «Профсоюзный плюс» — до 5%.



Фитнес-клуб «New CCCP»

Фитнес-клуб «NEW CCCP» оборудован по последним тенденциям спорт индустрии. К вашим услугам: большая кардио зона, 3 силовых зала, зал единоборств, фитнес различных направлений, танцы, ультрасовременное премиальное оборудование, квалифицированные инструкторы, финские сауны, турбосолярий последнего поколения.

Адрес: г. Кострома, мкр Давыдовский-2, д. 37а

Тел: 8(4942)41-75-31

<https://vk.com/newcccpfitness>

Скидка по карте «Профсоюзный плюс» — 25% на первый абонемент, на последующие при постоянной основе — 15%

«Группа здоровья»

Группа здоровья для женщин любого возраста. Лечебная физкультура, танцы, скандинавская ходьба, лимфодренажная гимнастика, дыхательные упражнения, диагностика и профилактика всех систем организма. Поддерживаем в тонусе органы дыхания и сердечно-сосудистую систему.

Адрес: г. Кострома, Михалёвский б-р 1а; Берёзовый пр., д. 2; ул. Мясницкая, д. 104.

Тел.: 8910 804 25 12

https://vk.com/health_group44

Скидка по карте «Профсоюзный плюс» — 25%



Фитнес-клуб «Пилот»

Стильный современный дизайн интерьера, профессиональное фитнес и силовое оборудование, приветливый персонал и сильнейший тренерский состав.

Адрес: г. Кострома, Индустриальная 9а,

Тел 41-19-31, +7953 661 64 84,

<https://vk.com/fkpilot>

Скидка по карте «Профсоюзный плюс» — 15%

На правах рекламы



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 11.05.23 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № ____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.