



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается раз в два месяца.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 5 (174)
16 ноября 2022

12+ **слобода**



Названы самые социально ориентированные организации Костромской области

/ стр. 5



Алексей Шадричев:
«Профсоюзы всегда рядом,
всегда готовы подставить своё плечо!..»

/ стр. 3



В День действий «За достойный труд» профсоюзы напомнили костромичам о единстве и солидарности

/ стр. 4



Помощь костромским десанникам

/ стр. 4



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕТИЛИ ЧЕСТВОВАНИЕМ АКТИВИСТОВ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

/ стр. 5



ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ЖДУТ ГОСТЕЙ

/ стр. 7

Профсоюзы помогают предприятиям наладить охрану труда

В РАМКАХ мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд», социальные партнеры обсудили меры по снижению травматизма на производстве в Костромской области. Заседание Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 5 октября в администрации региона.



Производственный травматизм и нарушения требований охраны труда являются проблемами как на производственных предприятиях, так и в организациях непроизводственной сферы. Так, только в 2021 году произошло 142 несчастных случая, в том числе 3 смертельных и 29 тяжелых. Выявлено 1 профессиональное заболевание. В 2022 году уже произошло 3 смертельных, 12 тяжелых и 2 групповых несчастных случая.

В ходе своего выступления председатель региональной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев подчеркнул: «Контроль за охраной труда был и остается одним из основных направлений деятельности профсоюзов. Представитель профсоюза в обязательном порядке участвует в комиссиях по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев вне зависимости от того, есть ли в организации или на предприятии первичка. Его основная задача — не допустить нарушения прав работников. То есть следить за справедливостью расследования, чтобы работника не обвинили зря, и он получил все положенные выплаты».

Профсоюзные проверки по охране труда с каждым годом становятся все более востребованными. В 2021 году техническим инспектором труда ФОПКО проведено 40 проверок, в ходе которых выявлено 551 нарушение. За шесть месяцев 2022 года проведено 19 прове-

рок и выявлено 265 несоответствий требованиям охраны труда. При этом в ходе проведения проверок работодателям и председателям первичных профсоюзных организаций оказывается консультативная помощь по разъяснению применения отдельных нормативно-правовых актов по охране труда, устранению выявленных нарушений.

Следующей формой контроля является проведение правовой экспертизы проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов по охране труда. Экспертиза помогает выявить нарушения, которые касаются обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а отсутствие СИЗ может быть одной из причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Самым массовым звеном общественного контроля за охраной труда являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Их количество составляет 471 человек. Во многом от их грамотности, от их активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников.

«Выполняя возложенные на профсоюзы задачи, мы будем и далее совершенствовать систему общественного контроля за состоянием охраны труда, в том числе через взаимодействие с государственными надзорно-контрольными органами», — подвел итог Алексей Шадричев.

Профсоюз не позволил сократить отпуск работнику

ЧЛЕНА профсоюза лесных отраслей чуть не отправили в отпуск в день окончания его ночной рабочей смены. Добиться справедливости удалось лишь после подключения правовой службы областной Федерации профсоюзов, которая указала работодателю, что в один и тот же день человек не может находиться в отпуске и одновременно работать.

Работник трудится по сменному графику в режиме дневных и ночных смен с продолжительностью по 12 часов: с 08–00 до 20–00 и с 20–00 до 08–00. В день окончания ночной смены его планировали отправить в очередной ежегодный отпуск, не учитывая, что 8 часов этого дня сотрудник находился на рабочем месте.

«Исходя из ст. 91 Трудового кодекса РФ, работодатель должен точно учитывать отработанное в течение соответствующих суток время. Так, при работе в ночные смены часть рабочего времени (4 часа) приходится на время с 20–00 до 24–00, а часть рабочего времени (8 часов) приходится уже на следующие сутки с 00–00 до 08–00 часов».

Заполняя табель учета рабочего времени, работодатель также не может указать в один и тот же день явку и продолжительность смены 8 часов и начало отпуска, так как это будет нарушением положения о ведении учета рабочего времени, фактически использованного каждым работником», — комментирует заместитель председателя областной Федерации профсоюзов по правовым вопросам Сергей Гранцев.



ФОПКО помогла Электропрофсоюзу отстоять право представлять интересы работников ПАО «ТГК-2»

Альтернативу официальному профсоюзу попыталось создать руководство одной из крупнейших теплоэнергетических компаний Северо-Западного и Центрального федеральных округов России. Ссылаясь на недостаточное количество членов профсоюза (менее 50%), работодатель отказался вести переговоры по заключению коллективного договора. Более того, инициировал конференцию трудового коллектива, чтобы определить иных представителей работников. Однако Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ТГК-2», действующий со дня основания Общества и постоянно защищающий интересы многотысячного коллектива, был признан делегатами конференции полномочным представительным органом.

Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ТГК-2» (СПППО) объединяет первичные профсоюзные организации предприятий пяти регионов присутствия энергокомпаний в Костромской, Ярославской, Новгородской, Вологодской и Архангельской областях. Возглавляет его председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина Комарова. Когда над коллективными переговорами, а следом и над самим профсоюзом нависла угроза, именно она и забила тревогу.

«В некоторых регионах присутствия ТГК-2 профсоюзное членство превышает 50% от числа работающих. Например, в Костромской области членов профсоюза 78%. Исходя из этого, мы могли заключить отдельные коллективные договоры на этих территориях. И работодатель не посмел бы нам отказать. Однако это бы означало, что мы «бросили» остальных. А это противоречит профсоюзным принципам единства и солидарности», — рассказывает Ирина Комарова.

Узнав о предстоящих собраниях работников структурных подразделений в регионах ПАО «ТГК-2» по выдвижению делегатов на конференцию, председатель СПППО обратилась за помощью в Федерацию организаций профсоюзов Костромской области. Заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев, основываясь на законодательстве, помог выстроить грамотную тактику.

Были подготовлены и доведены до каждого делегата аргументы в пользу официального профсоюза. Так, только у профсоюза есть законное право осуществлять контроль и защиту работников по всем вопросам охраны труда. Только с учетом мотивированного мнения профсоюза принимаются все локальные нормативные акты, касающиеся и заработной платы, и охраны труда, и других аспектов трудовой деятельности. Кроме того, именно профсоюз постоянно указывает работодателю на нарушения прав работников и добивается их исправления.

В итоге большинство делегатов на собрании, инициированном работодателем, проголосовало за Совет представителей первичных профсоюзных организаций. А профсоюз отстоял свое право представлять интересы работников.

«Доверие профсоюзу — показатель настроений в многочисленном коллективе межрегиональной компании. Выборы продемонстрировали, что работники связывают свое будущее с профсоюзом — с организацией, стоящей на защите их законных прав и интересов. Мы надеемся, что с принятием нового Коллективного договора положение работников будет значительно улучшено. Во всяком случае, профсоюз будет всё для этого делать. У нас впереди огромная, кропотливая и ответственная работа, в которой должны принять участие все работники компании, независимо от того, в профсоюзе они или нет», — говорит Ирина Комарова.



Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ТГК-2»

Работникам образовательных организаций, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, предусмотрена дополнительная выплата социального характера



6 октября в департаменте образования и науки Костромской области состоялось подписание дополнений в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента.

По инициативе Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки в имеющееся соглашение внесены дополнения, предусматривающие возможность включения в коллективные договоры образовательных организаций дополнительную выплату социального характера в пределах имеющихся фондов оплаты труда работникам, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, с момента приостановки трудового договора.

Алексей ШАДРИЧЕВ: «Профсоюзы всегда рядом, всегда готовы подставить своё плечо!..»

25 ОКТЯБРЯ Костромская область отметила День профсоюзного работника и активиста. Ежедневно защитники трудящихся следят за охраной труда, сохраняя жизни и здоровье работников сотен предприятий и организаций. Борются за увеличение заработных плат и социальных гарантий. Отстаивают трудовые права простого человека. О том, с какими вызовами столкнулись профсоюзы в ситуации санкционного давления и обстановке военного противостояния, в которых оказалась наша страна, мы поговорили с председателем региональной Федерации организаций профсоюзов Алексеем Шадричевым.

— Алексей Викторович, День профсоюзного работника и активиста — это профессиональный праздник?

— В какой-то степени, конечно, да. Однако этот праздничный день не имеет границ пола и возраста, национальности и вероисповедания, политических взглядов и даже профессиональной принадлежности. Он объединяет 50000 костромичей, членов профсоюзов, совсем по другим простым принципам: Единства, Солидарности и Справедливости.

Основой огромной 50-тысячной армии профсоюзов Костромской области, конечно, являются председатели и члены профкомов первичных организаций, которых в регионе около 900. Также нужно отметить председателей и членов координационных советов профсоюзов в городах и районах области, молодежных советов. Все они вносят свой вклад в развитие профсоюзного движения, а самое главное, видят проблемы коллективов изнутри и всегда отстаивают интересы своих коллег. Причем в большинстве своем делают это безвозмездно. Часто жертвуя своим свободным временем, своими интересами, они стоят на страже интересов человека труда, стараются сделать жизнь своего коллектива комфортной, безопасной, стабильной.

Нельзя не сказать о руководителях и работниках областных отраслевых организаций профсоюзов и аппарате Федерации, о штатных юристах и инспекторах труда. Защищать человека труда — их долг и трудовая обязанность. Они делают это на профессиональном уровне.

— Как изменился портрет профсоюзного активиста за последнее время?

— Хочется с гордостью отметить, что профсоюзные активисты сегодня — это образованные, подготовленные и очень мотивированные люди. За их ежедневной работой стоит не только готовность в любой момент прийти на помощь своим коллегам, но и стремление постигать новые направления, разбираться в законодательной базе, учиться разговаривать с работодателем. Все это в большей степени присуще молодым людям, поэтому постепенно идет процесс омоложения профсоюзных лидеров. Это говорит о том, что в профсоюзы идет молодежь. Это здорово! В остальном же профсоюзный работник и активист остается таким же добрым, таким же отзывчивым, таким же прямым и честным.

— С какими проблемами работник идет в профсоюз сегодня?

— Тематика обращений резко не изменилась, как и наша задача — за-



щищать трудовые права и социальные интересы работников — остается прежней. Человек идет в профсоюз, когда действительно трудно и он самостоятельно не может себе помочь. В год костромские профсоюзы всех уровней рассматривают более 3000 устных и письменных обращений работников.

Неизменно большой блок судебных дел, инициированных профсоюзами, посвящен отказам Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии. Все они почти на 100% решаются в пользу работников. Например, в этом году профсоюзный юрист отраслевого обкома образования помог воспитателю детского сада включить в льготный стаж 14 лет работы. Без помощи профсоюза воспитатель смогла бы оформить пенсию лишь в 2038 году, по решению суда женщине сделали перерасчет с 2020 года.

*В ГОД КОСТРОМСКИЕ
ПРОФСОЮЗЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ
РАССМАТРИВАЮТ БОЛЕЕ 3000
УСТНЫХ И ПИСЬМЕННЫХ
ОБРАЩЕНИЙ РАБОТНИКОВ.*

Надо сказать, что до суда дело доходит в крайнем случае. В основном вопросы решаются непосред-

ственно с работодателем. Так, на одном из предприятий лесных отраслей работнику хотели сократить отпуск. Не удалось. Включилась правовая служба Федерации профсоюзов и проблема была решена.

Много зависит от самих лидеров первичек. На одном крупном предприятии ЖКХ с избранием нового молодого председателя началась активная работа по увеличению заработной платы работников. Посмотрели, что уровень оплаты труда не соответствует отраслевому тарифному соглашению. И в результате непростых переговоров, с июля 2022 года зарплата увеличилась более чем на 10%.

Вместе с тем Федерация организаций профсоюзов продолжает оказывать материальную помощь людям, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, оплачивать часть стоимости путевок в детские лагеря. Это тоже важно. По мере возможности профсоюзы стараются максимально быть рядом с людьми.

— Экономическая ситуация сегодня, прямо скажем, тяжелая. Профсоюзы смягчились по отношению к работодателям?

— Профсоюзы помогают работодателям избежать нарушений трудового законодательства. Разве это не помощь?

Одно из важнейших направлений нашей работы — это охрана труда. Нас беспокоят вопросы, связанные с количеством несчастных случаев. В прошлом году их было более 140, в этом — чуть меньше. Наши уполномоченные по охране труда, а их 470 человек, активно включаются в профилактику травматизма на предприятиях, следят за выполнением правил и норм по охране труда.

Одновременно большая работа ведется технической инспекцией труда самой Федерации. Наши плановые проверки помогают предприятиям и организациям привести охрану труда к требованиям законодательства, а также избежать немалых штрафов.

— Какие-то новые задачи встали перед проактивистами с началом СВО?

Да, конечно! Профсоюзы всегда оперативно реагируют на любые изменения в социально-трудовой сфере, в обществе в целом. Так было в период пандемии, когда при принятии закона о дистанционной работе, мы бились за максимальное сохранение трудовых гарантий граждан. Так и сейчас.

*МЫ ПРОДОЛЖАЕМ АКТИВНО
ВЫСТУПАТЬ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ
ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ
ПЕНСИОНЕРАМ, ПОВЫШЕНИЕ
УРОВНЯ ПОСОБИЙ
ПО БЕЗРАБОТИЦЕ.*

Если говорить о костромских профсоюзах, мы очень внимательно относимся к людям, которые попали в нашу область как вынужденные переселенцы. Теперь уже можно говорить, к нашим согражданам с Луганской и Донецкой областей. Весной профсоюзы не раз привозили гуманитарную помощь в пункты временного размещения.

Мы впервые после двухлетнего перерыва провели Первомайскую демонстрацию под патриотичным лозунгом «За мир без нацизма!». В наши ряды встали 8000 костромичей. Мы участвовали во Всероссийском автопробеге с аналогичным посылом.

И конечно, сегодня мы оказываем благотворительную помощь костромским десантникам, сражающимся в зоне СВО на Украине. Костромские профсоюзы находятся на связи с командованием 331-го гвардейского парашютно-десантного полка и стараются помочь обеспечить бойцов необходимыми вещами.

Профсоюзы всегда рядом, всегда готовы подставить своё плечо!

— СВО потребовала изменения трудового законодательства?

— Разумеется. Профсоюзы поддержали решение Президента России о проведении специальной военной операции. Вместе с тем, при объявлении частичной мобилизации, мы тут же включились в работу по защите прав призывников. В итоге, появились поправки в Трудовой кодекс, согласно которым за мобилизованными сохраняются рабочие места,

куда они смогут вернуться после демобилизации. Трудовые контракты с ними будут приостанавливаться, а не разрываться.

Кроме того, введены меры поддержки членам семей мобилизованных. Закон защищает их от увольнения при сокращении штатов, привлечения к сверхурочной работе. Также мобилизованные граждане и члены их семей будут освобождены от пеней за просрочку оплаты услуг ЖКХ и взносов за капремонт.

— Что еще в федеральной повестке профсоюзов?

— Можно говорить о трёх-четырёх проблемах, которые на поверхности. Во-первых, это проблема, связанная с доходами граждан. Мы сегодня поддерживаем Правительство с точки зрения постоянного роста минимального размера оплаты труда. Но нас беспокоят темпы этого роста, они недостаточны. Уровень МРОТ сегодня не соответствует даже минимальным расходам населения. Профсоюзы еще 5 лет назад разработали «минимальный потребительский бюджет», который сегодня уже должен быть не меньше 35000 рублей и, по нашему мнению, приравнен к МРОТ. Пока Правительство не прислушивается к этому.

Профсоюзы также заявляют, что люди, получающие МРОТ и ниже не должны платить подоходный налог. Конечно, мы продолжаем активно выступать за индексацию пенсий работающим пенсионерам, повышение уровня пособий по безработице.

— Если возвращаться к региональной повестке, традиционным направлением деятельности профсоюзов является оздоровление населения. Как чувствуют себя профсоюзные здравницы?

— Скажем так, нам непросто, но мы не опускаем рук. Три наших здравницы стабильно работают. По итогам 2021 года было оздоровлено порядка 8000 человек, по итогам девяти месяцев этого года — уже 6000. Безусловно, есть тревога за будущее, так как уровень доходов населения снижается. Но мы работаем и над новыми программами реабилитации, и над оздоровлением, расширяем перечень услуг.

Определенно, если сегодня государство, правительство, губернатор скажут о том, что нужно подставить своё плечо беженцам, костромские профсоюзы откликнутся на этот вызов. Да, мы готовы разместить в одном из наших санаториев людей, попавших в беду.

— Пусть праздник уже прошел, что бы Вы хотели пожелать членам профсоюзов?

— Я от всей души благодарю всех своих коллег за работу! За их отзывчивость, неравнодушие, готовность помогать тем, кто рядом. Уверен, ваши коллективы это чувствуют. Я желаю всем членам профсоюза здоровья и крепости духа. Вместе мы победим!

Алла РАТЬКОВА

В День действий «За достойный труд» профсоюзы напомнили костромичам о единстве и солидарности

Целый день 7 октября на городском пассажирском маршруте № 101 работал «Профсоюзный автобус». Такой акцией региональная Федерация организаций профсоюзов отметила Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд».



Для акции выбран один из самых длинных и востребованных маршрутов. Проезд в нем весь день был бесплатным для всех.

Автобус украсили праздничными шарами и лозунгами всероссийской акции «За достойный труд», «За Президента», «За Конституцию», «За ува-

жение закона о профсоюзах».

Внутри автобуса пассажиров встречали волонтеры. Девушки раздали костромичам листовки с информацией о том, как не допустить нарушения их трудовых прав, о силе объединения и необходимости сплочения общества в непростой для страны период.

В салоне звучало «трудовое» радио с информацией о деятельности костромских профсоюзов и любимые всеми песни.

«Профсоюзы всегда были мощной объединяющей силой и остаются ею в сложные для страны времена. Сегодня профсоюзы выражают поддержку действиям руководства страны и одновременно отстаивают идею социальной справедливости. Мы уверены, только единство и солидарность помогут достичь целей специальной военной операции, справиться с антироссийскими санкциями, укрепить экономику страны. В то же время наши задачи остаются прежними: кропотливо отслеживать ситуацию на рынке труда, отстаивать трудовые права работников области, добиваться достойного размера заработной платы, безопасных условий труда, справедливых социальных гарантий», — заявил лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

ПОМОЩЬ КОСТРОМСКИМ ДЕСАНТНИКАМ

Федерация организаций профсоюзов Костромской области передала благотворительную помощь костромским десантникам, сражающимся в зоне СВО на Украине

По согласованию с командиром 331-го гвардейского парашютно-десантного полка костромские профсоюзы приобрели бытовые наборы. Их передал исполняющему обязанности командира полка председатель областной Федерации Алексей Шадричев.

«Сегодня наша задача — всеми силами помочь ребятам, выполняющим сложные боевые задачи на территории Украины, сражающимся с нацистским режимом, защищающим свободу, независимость и самостоятельный путь развития России. Костромские профсоюзы находятся в связи с командованием полка и стараются



помочь обеспечить бойцов необходимыми вещами. Ребята, мы с вами!» — подчеркнул лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.



ВОСПИТАТЕЛЬ — ЗВУЧИТ ГОРДО!

Любое детское учреждение, как большая семья, в которой много детей и много взрослых. И чтобы детям в детском саду было комфортно и интересно, каждый взрослый должен уметь творить чудеса: быть и сказочником, и художником, и фокусником, и музыкантом. Да всего и не перечислить, потому что бывают и такие ситуации, когда наши воспитатели заменяют ребёнку маму с папой.

Без сомнения, одна из таких «волшебниц» — Татьяна Соколова, воспитатель детского сада № 5 «Звёздочка» Нейского муниципального округа. Она 25 лет проработала с детьми, из них 15 лет — в группе компенсирующей направленности для детей с нарушениями речи.

Работа Татьяны Владимировны — это постоянный контакт с детьми. К каждому надо уметь подойти: вместе порадоваться его маленьким успехам, кого-то пожалеть, кого-то пожуришь, кого-то похвалить, а кого-то покачать на руках. И тут воспитателю помогают не только знания, но и особое, присущее ей терпение, большая доброта, теплое чуткое сердце и внимательное отно-

шение к ребёнку. Так наполняется его внутренний мир неповторимым волшебством детства.

Татьяна Владимировна — добрый, отзывчивый, знающий своё дело педагог, с готовностью помогающий детям осваивать окружающий мир. Она даёт им элементарные знания, помогает устранить недостатки в речевом развитии, учит доброте и дружбе, воспитывает уважение к старшим и к сверстникам, прививает любовь к Родине, к родным краям.

Воспитанники Татьяны Соколовой под её руководством с удовольствием занимаются на детских тренажёрах, играют в спортивные игры, зимой ходят на лыжах, участвуют в квестах и олимпиадах.



Своими умениями Татьяна Владимировна делится с детьми, развивает в них творческие способности. Участвуя в различных творческих и методических конкурсах местного и регионального значения, педагог и её воспитанники часто становятся победителями и занимают призовые места.

В профсоюзной организации детского сада Татьяна Владимировна также принимает самое активное участие. На протяжении многих лет она сочиняет сценарии, проводит вместе с коллегами разнообразные мероприятия.

Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации



Почетного звания удостоена ведущий токсиколог отдела радиологических, химико-токсикологических и биохимических исследований Костромской областной ветеринарной лаборатории Валентина Чугунова. Оно присвоено указом Президента Российской Федерации за заслуги в области ветеринарии и многолетнюю добросовестную работу. Высокую награду вручил Валентине Владимировне председатель Правительства РФ Михаил Мишустин 5 октября на агропромышленной выставке «Золотая осень-2022».

Валентина Чугунова проработала в лаборатории более 50 лет. В настоящее время она проводит санитарно-микологические исследования кормов, пищевой продукции и сырья. Валентина Владимировна принимала активное участие в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий по ликвидации болезни Ньюкасла, ящура крупного рогатого скота и туберкулеза крупного рогатого скота в разных районах Костромской области.

«Добрый, милый, отзывчивый человек. Всегда в хорошем настроении, своим обаянием Валентина Владимировна заряжает сотрудников лаборатории. Глядя на нее понимаешь, что можно получать от работы истинное удовлетворение», — говорят про Валентину Чугунову коллеги. В отделе Валентина Владимировна способна заменить любого специалиста, проводящего физико-химические и санитарно-микологические исследования. Она является мудрым наставником и добрым другом для молодых специалистов.

Государственная ветеринарная служба Костромской области благодарит Валентину Владимировну за труд и желает крепкого здоровья и благополучия.

ЕЙ ПРИСУЩИ ТАЛАНТ И НЕИССЯКАЕМАЯ ЭНЕРГИЯ...

«Чем человек умнее и добрее, тем больше он замечает добра в людях», — писал Лев Толстой, и он был прав. В Татьяне Смирновой, учительнице географии школы № 1 Нейского муниципального округа, действительно много доброты. У неё есть всё, что присуще настоящему педагогу: талант, душевная теплота, внешняя красота, ум, чуткость, терпение и неиссякаемая энергия.

Уже с детства Татьяна Петровна мечтала стать учителем. Её мечты начали претворяться в жизнь, когда в 1992 году она поступила в Галичское педагогическое училище. Закончив его в 19 лет, молодая учительница биологии начала свою карьеру в школе № 1.

Жизнь требовала профессионального роста, и Татьяна Петровна поступает в Костромской педагогический университет имени Н.А. Некрасова, получает квалификацию «учитель географии». И до сих пор она постоянно повышает своё педагогическое мастерство, проходя курсы повышения квалификации, давая открытые уроки на межмуниципальном и районном уровнях, участвуя в работе семинаров, круглых столов.

Как опытный педагог с многолетним стажем Татьяна Петровна является руководителем районного профессионального методического объединения учителей географии.



Ученики Татьяны Петровны ежегодно сдают экзамены по географии, показывая хорошие и отличные знания. В 2022 году по результатам ОГЭ школа № 1 — на втором месте по области. Учитывая то, что география не является обязательным предметом при сдаче экзаменов, нужно отметить, что в школе его выбирает большое количество выпускников. А это значит, что учитель умеет передать любовь к предмету своим ученикам, даёт им прочные знания по предмету.

НАЗВАНЫ САМЫЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОДВЕДЕНЫ итоги первого регионального конкурса «Лучший коллективный договор». Его победителями стали Костромской государственный университет и НАО «СВЕЗА Мантурово». Конкурс учрежден департаментом по труду и социальной защите населения. Соорганизатором выступила Федерация организаций профсоюзов Костромской области.



Коллективный договор — это соглашение между работодателем и представителем работников (профсоюзом). Он содержит ряд дополнительных льгот и гарантий всем сотрудникам, которые обязуется взять на себя работодатель сверх тех, что уже установлены трудовым законодательством. Среди них могут быть и материальная помощь, и дополнительные дни отдыха, и выплаты к праздничным датам, и многие другие. Набор таких «привилегий» напрямую зависит не только от финансового положения предприятия, но и от активности профсоюзного лидера, конструктивности социального диалога.

«Конкурс призван способствовать развитию социального партнерства в Костромской области, расширению трудовых прав и социальных гарантий работников региона. Мы хотели выявить и отметить предприятия и организации, для которых забота о коллективе в приоритете, где найден оптимальный баланс интересов между работодателем и работниками», — отмечает заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области **Алексей Столяров**.

Участники конкурса делились на две номинации. Отдельно оценивали

организации непромышленной сферы и предприятия реального сектора экономики. Подробно рассматривались такие критерии как возможность индексации заработной платы, состояние охраны труда, размер выплат социального характера, иные льготы. Одним из обязательных условий участия в конкурсе было наличие первичной профсоюзной организации.

Наряду с коллективными договорами КГУ и «СВЕЗА Мантурово» лауреатами стали Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Костромской области, Детский сад № 35 города Костромы.

«Показательно, что в числе победителей конкурса не только отраслевые «гиганты», но и небольшие организации. Это значит, что в партнерстве с работодателями профсоюзы ведут эффективную работу и добиваются комфортных, безопасных условий труда в любых сферах, на любых предприятиях», — говорит заместитель председателя ФОПКО **Сергей Гранцев**.

Чествование победителей конкурса прошло на торжественном заседании Президиума Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Символично, что вместе с председателями первичек дипломы и подарки получали руководители предприятий и организаций.

Профессиональный праздник отметили чествованием активистов профсоюзного движения

25 ОКТЯБРЯ в День профсоюзного работника и активиста Костромской области состоялся торжественный Президиум, посвященный профессиональному празднику.

В конференц-зале региональной Федерации профсоюзов собрались представители всех отраслей экономики. Среди них лидеры отраслевых профсоюзов, председатели первичных организаций, работники и активисты профдвижения, ветераны. Благодаря их труду Федерация организаций профсоюзов Костромской области — одно из самых многочисленных общественных объединений в регионе. В его рядах — 50 000 человек. Ключевыми направлениями работы организации были и остаются защита социально-трудовых прав и гарантий работников, обеспечение экономической стабильности и социальной безопасности в обществе.

«Профсоюзный работник — это не профессия. Это желание сделать жизнь своего коллектива комфортной и безопасной. От всей души благодарю наших профсоюзных работников и всех членов профсоюзов за самоотверженный труд на благо нашей страны. Здоровья, тепла и стабильности вам и вашим семьям! Будьте уверены, Федерация организаций профсоюзов Костромской области всегда рядом!», — поздравил гостей праздника лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадринчев**.

Более 30 профсоюзных активистов были удостоены в этот день Почетных грамот и Благодарственных писем областной Федерации, органов законодательной и исполнительной власти. Заслуженные кубки получили лидеры профсоюзной Спартакиады.

Поздравить профактивистов приехали социальные партнеры: руководители предприятий, представители органов власти. Заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области **Алексей Столяров** подвел итоги первого областного конкурса на лучший коллективный договор.

Видео-поздравление костромским профсоюзам направил заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук**. «Костромская Федерация профсоюзов, на мой взгляд, пример того, как даже с небольшой численностью, с небольшими ресурсами можно добиться достаточно многого. Ваше профобъединение действительно заметно. Заметно с точки зрения реальных дел, которые попадают не только в региональную повестку, но и зачастую в федеральную», — отметил зампред ФНПР.



ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ — 2022

В течение 2022 года в рамках Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области команды отраслевых профсоюзов состязались 7 видах спорта: лыжная гонка, шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. В каждом выявлялись победители. Лидеры личных зачетов отмечались дипломами и призами.

В этом году соревнования проводились в 16 раз. В них приняли участие более 500 членов профсоюза. В сентябре и октябре прошли заключительные этапы — легкоатлетический кросс, соревнования мини-футболу.

По итогам напряженной борьбы победителем Спартакиады трудящихся в командном зачете стала Костромская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. II место заняла сборная профсоюза работников лесных отраслей. На III месте — команда Костромского пассажирского автотранспортного предприятия № 3 (РОСПРОФТРАНСДОР).

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения.

Поздравляем победителей!



ЮБИЛЕЮ ПЕДАГОГА ПОСВЯЩАЕТСЯ...

МОЖЕТ ли человек посвятить всю свою сознательную жизнь педагогике? У преподавателя Детской музыкальной школы г. Шарьи Маргариты Серовой произошло именно так. В 2022 году Маргарита Игоревна отметила сразу три даты: 70-летний юбилей со дня рождения, 50 лет педагогической деятельности и 20 лет работы руководителем теоретического отдела внутришкольного методического объединения преподавателей.

Всю жизнь Маргарита Игоревна трудится в музыкальной школе города Шарьи, порог которой переступила юной девушкой в далеком 1973 году. Ее призвание — быть преподавателем сольфеджио, музыкальной литературы и общего фортепиано. Она окуналась в педагогическую деятельность и счастлива тем, что вокруг нее растут способные чувствовать и понимать музыку дети.

Маргарита Игоревна прекрасный специалист, с большой любовью относится к детям и своему делу. Преподаватель постоянно совершенствуется, опираясь на новейший и лучший опыт работы известных музыкантов-педагогов. В преподавательской деятельности использует инновационную систему, что позволяет эффективно развивать музыкально-слуховые

способности детей, вплоть до абсолютного музыкального слуха.

Маргарита Серова руководит работой отдела, проводит методические совещания, семинары, открытые уроки, методические доклады. Организует и проводит теоретические олимпиады, интеллектуальные игры по музыкальной литературе, разрабатывает и реализует исследовательские проекты.

Учащиеся Маргариты Игоревны обладают хорошими, прочными знаниями, неоднократно добивались успехов в зональных теоретических олимпиадах. В 2021 году учащаяся 5 класса Серова Ульяна стала Лауреатом I степени Зональной теоретической олимпиады «Ступени к мастерству», Запелалова Маргарита завоевала звание Лауреата III степени.



Маргарита Серова уделяет большое внимание духовно-нравственному и патриотическому воспитанию обучающихся. Способствует развитию у обучающихся личностных качеств, позволяющих уважать и принимать духовные и культурные ценности, помогает выявлению творческих задатков учеников. Отношения с учениками Маргарита Игоревна поддержи-

вает на протяжении всей жизни, и многие из них ощущали и продолжают ощущать ее теплое внимание и дружбу.

Маргарита Игоревна — яркий, неординарный, многогранный человек. Она выступает как автор сценария и ведущая многочисленных творческих мероприятий. На протяжении 20 лет является руководителем детского музыкального театра «Теремок». Под её руководством были поставлены многочисленные музыкальные спектакли.

С 2001 года Маргарита Серова является председателем профсоюзной организации школы. Внешне сдержанная, она глубоко чувствующий и способный вникнуть в проблемы другого человека, при необходимости всегда готова помочь, поддержать. С такими людьми можно о многом поговорить, довериться, зная, что тебя поймут, вслушаются и «вчувствуются».

За успехи в педагогической и творческой деятельности за добросовестный плодотворный труд Маргарита Игоревна отмечена Почетной грамотой Министерства культуры РФ, имеет множество профсоюзных наград.

90 лет технологическому университету

В ОКТЯБРЕ 2022 года исполнилось 90 лет со дня основания Костромского текстильного института (с 21 июня 1995 года — технологического университета). За эти годы выпущено около 45 тысяч специалистов. Выпускники технологического института всегда составляли костяк в руководстве промышленными предприятиями города и области. Университет по праву гордится ими.

Костромской государственной университет сегодня — это крупный центр учебной, научной, культурной, спортивной и воспитательной работы и жизни региона. Это крепкий, здоровый, творческий коллектив преподавателей и сотрудников, готовый к расширению подготовки специалистов для страны.

Открытие текстильного института в 1932 году в Костроме имело две предпосылки. Прежде всего в 1930-х годах в Костроме работало пять текстильных предприятий и строился льняной комбинат имени И.Д. Зворыкина. С середины XIX века Кострома являлась столицей льняной промышленности России. Второй предпосылкой рождения текстильного института являлась государственная политика страны, взявшей в середине 1920-х годов курс на индустриализацию.

В декабре 1930 года в Центральном комитете Всесоюзного профсоюза текстильщиков обсуждался вопрос об организации льняного вуза в стране, так как на вторую пятилетку было намечено построить 12 льняных предприятий, а инженерных кадров в стране готовилось очень мало.

26 января 1932 года Наркомат легкой промышленности (НКЛП) СССР принял постановление об организации льняного вуза в Костроме. С 5 августа 1932 года приступил к работе первый директор Костромского текстильного института Валентин Григорьевич Бобров.

15 октября 1932 года начались занятия в Костромском текстильном институте. Городские власти выделили льновузу здание бывшего епархиального училища (ныне здание администрации области), общежитие финансово-экономического техни-

кума, два соборных дома и недостроенное трехэтажное здание (в дальнейшем общежитие № 3 на ул. Чайковского).

Из истории развития текстильного института известно, что каждый руководитель института решал главные задачи в развитии вуза: качественное обучение студентов, расширение и укрепление материальной базы, развитие научных исследований и подготовка оstepененных преподавательских кадров, патриотическое воспитание студенчества и культурная жизнь.

Первый директор сумел найти и пригласить доцентов и профессоров из других вузов страны и организовал два факультета: прядильный и ткацкий. С момента создания вуза особое внимание стало уделяться социально-бытовым проблемам преподавателей и студентов. Вопросы жилья, организация охраны здоровья, питания, отдыха, культурного развития — все это входило в сферу деятельности коллектива и руководства института.

В декабре 1937 года состоялся первый выпуск 73 инженеро-льнянщиков для текстильной промышленности. За пять предвоенных лет институт выпустил 568 инженеро-льнянщиков, в которых остро нуждалось производство.

В октябре 1941 года при формировании 234-й Ярославской коммунистической дивизии многие студенты и преподаватели добровольцами были зачислены в ее состав. Во время войны на фронт ушли 390 студентов и преподавателей института. С фронта не вернулись 123 человека. В период войны главный корпус института был отдан под госпиталь. В декабре



В. Г. Бобров,
первый директор КТИ



Главный корпус университета



Здание текстильного института с 1932 года

1944 года КТИ начал работать в новом трехэтажном здании на ул. Дзержинского, дом 17.

Наиболее значительные изменения в жизни коллектива института были сделаны при ректоре КТИ Николае Николаевиче Сулове. Он руководил институтом с 1964 по 1983 годы. В этот период была расширена техническая и научная база института. В 1982 году вуз был награжден орденом Трудового Красного Знамени за успехи в подготовке специалистов для народного

хозяйства страны. За развитие студенческих строительных отрядов институт был награжден Красным знаменем.

В сложное время 2-й половины девятидесятых годов вуз возглавлял Евгений Александрович Смирнов (1994–2000 гг.). В 1995 году институт получил статус университета. В этот период каждый год открывались новые специальности. При ректоре Е.А. Смирнове начали расширяться контакты с зарубежными вузами по обмену студентами для прохождения

практики и в вузе стали обучаться иностранные студенты.

В год 75-летия университет был награжден орденом Михаила Ломоносова за большой вклад в подготовку квалифицированных специалистов. Был создан институт дополнительного профессионального образования.

Работа ректора, Андрея Александровича Титунина (2014–2016 гг.) была связана с необходимостью реорганизации факультетов для их нормальной работы. Большой вклад в развитие вуза внесли знаменитые профессора: В.Н. Аносов, М.И. Худых, П.П. Трыков, В.Г. Комаров, А.М. Ипатов, Г.К. Кузнецов, Н.Д. Хомуцкий, А.Н. Сивцов, Р.В. Корабельников, С.П. Сироткин и другие.

В марте 2016 года произошло слияние двух ведущих костромских вузов (гуманитарного и технологического) в один опорный вуз Костромской области. Ректором был избран Александр Рудольфович Наумов. С 2016 года номенклатура подготовки специалистов для народного хозяйства страны расширилась гуманитарными специальностями. В настоящее время Костромской государственной университет продолжает творчески работать по 47 направлениям подготовки специалистов для народного хозяйства страны.

Альберт БРУТ-БРУЛЯКО

За здоровьем — в «Колос»

МЕДИЦИНСКАЯ реабилитация — относительно новая самостоятельная отрасль медицинской помощи. В России она начала оказываться с 2014 года и до настоящего времени находится в постоянном динамическом развитии. Одним из учреждений, где пациенты могут пройти медицинскую реабилитацию в Костромской области, является профсоюзная здравница — санаторий «Колос». О том, с какими недугами помогают справиться в «Колосе» и за счет чего достигает эффективность лечения, рассказал «Трудовой слободе» директор санатория Михаил Рассадин.

— Михаил Николаевич, в чем суть медицинской реабилитации?

— Реабилитация — это восстановление после тяжелых заболеваний, относительно новое явление в медицинской практике, ему всего 9 лет. Это отдельная отрасль медицины высокого уровня. Стационарный этап медицинской реабилитации проходит на базе специального реабилитационного отделения, открытого в стационаре или санаторно-курортной организации под круглосуточным наблюдением квалифицированных специалистов.

Санаторий «Колос» является первым учреждением в Костромской области, которое начало оказывать медицинскую реабилитацию на стационарном этапе. С 2014 года мы помогли восстановить здоровье более 7500 жителей Костромской, Ивановской, Ярославской и других областей.

— В чем отличие медицинской реабилитации от санаторно-курортного лечения?

— Главным, можно сказать, идеологическим отличием санаторно-курортного лечения от медицинской реабилитации, является «конечная точка», их цель. Для санаторно-курортного лечения — это профилактика заболевания и укрепление здоровья; для медицинской реабилитации — это восстановление человека как личности, возобновление трудовой деятельности в том или ином объеме, достижение социальной и экономической независимости,

реинтеграция в общество. Реабилитация является весьма дорогостоящим методом лечения, поэтому пройти ее бесплатно по полису ОМС — отличная возможность.

— Каких успехов добился «Колос» за 9 лет?

— В настоящее время «Колос» представляет собой современный лечебно-профилактический комплекс, на базе которого восстанавливаются пациенты, перенесшие серьезные кардиологические и неврологические заболевания, заболевания периферической нервной системы, сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата. Практика работы санатория совмещает в себе достижения советской санаторно-курортной медицины и новейшие технологии.

Санаторий «Колос» использует для лечебных процедур собственную минеральную воду. Высокоактивные минеральные воды применяются как для приема внутрь, так и для специальных ванн. Мы постоянно обновляем лечебную базу. В 2022 году приобретены ванна для подводного массажа, физиотерапевтическое оборудование, оснащена галокамера (соляная пещера).

Медицинская реабилитация основывается на мультидисциплинарном подходе, который обеспечивается за счет включения в работу специалистов различных направлений. В санатории на постоянной основе работают вра-



чи 9 различных специальностей, медицинские сестры по физиолечению, массажу, лечебной физкультуре. Кроме того, в состав мультидисциплинарной реабилитационной команды входят и специалисты с высшим немедицинским образованием: логопед, психолог, а также уникальный для нашей области специалист по эрготерапии.

— Что такое эрготерапия?

— Эрготерапия — современное направление в реабилитации, которое широко используется во всем мире. Ее цель не просто вернуть утраченные функции людям, которые в результате болезни или травмы потеряли способность двигаться, координировать движения или заниматься повседневными делами, но и заново адаптировать человека к нормальной жизни,

достичь максимальной самостоятельности, а в итоге восстановить профессиональную трудоспособность. Эрготерапия использует знания нескольких специальностей — медицины, педагогики, психологии, социальной педагогики, физической терапии.

Для работы с пациентами в нашей здравнице оборудован специальный кабинет, его наполняют необходимыми тренажерами и оборудованием.

— Какие у здравницы планы?

— Мы хотим развивать в области детскую реабилитацию. Совсем недавно открыто детское многопрофильное стационарное отделение на 15 коек. В год здесь могут получить помощь 300 юных пациентов в возрасте от 5 до 18 лет. Размещение ребят возможно в формате «мать и дитя», т.е. пациенту и сопровождающему родителю предоставляется отдельная 2-х местная палата со всеми удобствами.

— Как человеку попасть на реабилитацию за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования?

— Действительно, есть проблема в том, что люди, перенесшие тяжелые заболевания или травмы и получившие инвалидность, не знают о своих правах на медицинскую реабилитацию. Многие встают в очередь в подразделения Фонда социального страхования и ждут направления в санаторий. И если повезет, то один раз в три года проходят лечение в условиях санаторно-курортной организации.

Однако медицинская реабилитация — не менее эффективная и более доступная альтернатива. Основанием к поступлению является только направление от лечащего врача.

Подробно о медицинской реабилитации в санатории «Колос» можно узнать по круглосуточному телефону: 8 (4942) 300-373

ЗЕМСКИЙ ДОКТОР

7ОКТАБРЯ в Дворянском собрании в Костроме состоялось подведение итогов областного народного конкурса «Земский доктор-2021». Его победителем стала заместитель главного врача по медицинской части, врач-педиатр Галичской окружной больницы Светлана Баронова.

Очень душевный, мудрый, интеллигентный человек, Светлана Юрьевна, является еще и профсоюзным активистом. Для неё не существует выходных и праздников, если кому-то требуется помощь. Неслучайно её кандидатуру на конкурс выдвинули пациенты, в том числе люди, которых она поставила на ноги в красной зоне при оказании медицинской помощи по лечению коронавирусной инфекции Covid-19.

В 7 лет она захотела стать врачом, целенаправленно шла к своей мечте и нисколько не пожалела о выбранной профессии. В профессии Светлана Баронова уже более 30 лет. 15 лет Светлана Юрьевна возглавляла педиатрическое отделение Антроповской ЦРБ. А с 2011 года работает в Галиче.

Светлана Юрьевна очень внимательна к своим маленьким пациентам. Коллеги Светланы Юрьевны по Антроповской районной больнице и жители Антропово вспоминают с теплом о ней: «Она всегда найдёт подход к ребёнку, всегда попытается помочь. Практически каждая мамочка со своим ребёнком ехала в Галич. И никогда не получала от-



каза от Светланы Юрьевны. Вечер это, утро, день ли, даже в выходной. Позвонят — всегда ответит, всегда посоветует, всегда примет и всегда поможет».

Светлана Юрьевна получила специальность неонатолога. В практике несколько раз приходилось реанимировать новорожденного ребёнка. «Вот он родился никакой. И проходит минута-2-3 и ты его завёл, и он живёт. Это же счастье!» — говорит педиатр.

Коллеги, которые работали со Светланой Юрьевной в красной зоне, отмечают ее отзывчивость и человечность. Несмотря на чувство страха перед неизвестной болезнью, Светлана Баронова оказывала помощь пациентам по 12 часов ежедневно. Поначалу медицинские работники буквально жили в больнице, чтобы не распространять инфекцию. Ежедневно принимали по 10 больных. Персоналу было тяжело, но всех удалось сплотить, успокоить и настроить на самый благополучный исход.

«Для меня Светлана Юрьевна стала этим надёжным плечом, на которое всегда можно положиться. У меня, как не у практикующего специалиста, возникали вопросы по клиническим больным, установке диагноза, дифференциальной диагностике, в чём мне Светлана Юрьевна всегда помогала. Причём помогала очень по-дружески. Тот опыт, который я получила, работая с ней, он колоссальный», — делится Екатерина Соколова, врач-психиатр, председатель первичной профсоюзной организации Галичской окружной больницы.

Светлана Баронова восхищает мудростью, искренностью, профессионализмом. И это, наверное, от того, что она вообще любит людей, а «когда они выздоравливают — это счастье, не сравнимое ни с чем».

САНАТОРИЙ «ВОЛГА» РАСШИРЯЕТ ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЛЯ КОСТРОМИЧЕЙ

ПОПРАВИТЬ здоровье в профсоюзной здравнице стало доступнее. Наряду с полноценными курсами санаторно-курортного лечения в санатории разработаны «облегченные» программы оздоровления, а также программы выходного дня. Члены профсоюзов по-прежнему пользуются значительными скидками.

В последний год в санатории проведена работа по переориентированию на другую целевую аудиторию — жителей Костромской области. Так, если в предыдущие периоды костромичи составляли не более 40% от общего количества отдыхающих, то в настоящее время их доля превышает 70%.

В 2022 году санаторий показал хорошие результаты по заполняемости. Средняя загрузка номерного фонда составила 70%. Это при том, что даже в более благоприятный для отрасли допандемийный период средняя заполняемость российских санаториев составляла примерно 50%.

Также по итогам работы в 2021 году санаторий по показателю «выручка» входит в «Топ1000» санаторно-курортных организаций России и занял 845 место из более чем 4500.



Ольга ТРАНКИНА:

— Спасибо нашим профсоюзам за возможность поправить здоровье в санатории «Волга». Два педагога и два ветерана детского сада № 1 «Семицветик» города Волгереченск замечательно отдохнули там в сентябре. Прекрасное обслуживание, приветливый и душевный персонал. Прием врача, лечебные ванны, массаж и бассейн с сауной, и другие процедуры — то, что нужно для здоровья! В свободное время мы гуляли по дорожкам на территории, дышали целебным воздухом, восхищались видами реки Волги. А еще ходили на вечернюю дискотеку, играли в бильярд и настольный теннис. В «Волге» есть все необходимое для души и для тела!

Детство с профсоюзом

Традиционно ФОПКО оказывает своим членам материальную помощь на компенсацию части затрат за отдых детей в летних оздоровительных лагерях.

Ольга Богомолова, член профсоюза работников АПК: «Выражаю Федерации профсоюзов и отраслевому обкому сердечную благодарность за внимательное отношение и оказанную поддержку в организации летнего отдыха моего сына Михаила. Он отдыхал в лагере «Красная горка». Эта помощь нам была очень нужна. В нашей семье тяжёлое материальное положение, но в тоже время я понимаю, что всестороннее развитие ребёнка необходимо. И в этом мне помогает Профсоюз».



Благодарность председателя

Председатель первичной профсоюзной организации СПК «Колхоз Родина» Красносельского района Валентина Петрушина — один из самых чутких и неравнодушных членов коллектива. К Дню работника агропромышленного комплекса Валентина Ивановна подготовила подарки, чтобы поздравить каждого члена своей первички с профессиональным праздником. 55 человек получили



от профсоюза продуктовые праздничные наборы, благодарность за нелегкий труд и профсоюзное единство.

«Ежегодно стараюсь отметить всех членов профсоюза нашей организации. Каждый из них вносит огромный вклад в развитие не только предприятия, но и в целом продовольственной безопасности нашей страны. Мы производим натуральное цельное молоко «Родное». Все наши специалисты — уникальные люди. Они болеют за своих коллег, и, конечно, за наших животных. А это более 1000 голов. Труд наших работников не просто тяжёлый, а очень тяжёлый. Он во многом зависит от сплочённости и слаженности. Особенная благодарность председателю СПК Василию Михайловичу Хоменко. В отрасли он трудится более 30 лет и как никто понимает всю специфику. Поэтому старается поддерживать работников и премированием, и натуральной продукцией, и наши профсоюзные начинания он также поддерживает», — рассказывает **Валентина Петрушина**.

Поездка в Нерехту



Представители костромских профсоюзов во главе с лидером областной Федерации Алексеем Шадричевым совершили рабочую поездку в Нерехту. Профлидеры встретились с профсоюзным активом Нерехты и Нерехтского района.

Председатель ФОПКО рассказал коллегам о работе Федерации и актуальных задачах, которые встают перед профсоюзными работниками сегодня, ответил на многочисленные вопросы, выслушал просьбы и пожелания. Алексей Шадричев обратил внимание профактива на то, что экономическая ситуация продолжает оставаться очень напряженной и просил коллег внимательно следить за нарушениями трудового законодательства на предприятиях и в организациях района.

СЕМИНАР ДЛЯ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

26 ОКТЯБРЯ состоялся семинар-совещание Костромской областной организации общероссийского профессионального союза работников культуры. На семинар были приглашены 35 председателей первичных и районных профсоюзных организаций учреждений культуры региона.



С приветственным словом к участникам обратилась председатель отраслевого профсоюза Любовь Хрунина.

С информацией «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы работников культуры в 2022 году» выступила Анна Согина, заместитель директора департамента культуры. Доклад был представлен в виде презентации с подробным анализом заработной платы работников отрасли по областным учреждениям и по учреждениям культуры муниципальных районов. Определена задача — не снижать установленный Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 показатель оплаты труда работников учреждений культуры, сохранять достигнутое соотношение заработной платы.

Заместитель председателя КООВЭ Мария Покатило рассказала об изменениях в трудовом законодательстве в 2022 году, в том числе и по охране труда. Подробная информация по заключению соглашений на муниципальном уровне была представлена юристом КООРЗ Светланой Кузьмичевой.

С большим интересом участники семинара познакомились со специальным предложением для членов профсоюза работников культуры ОГБУЗ Горстоматполиклиники, по акциям в санатории «Волга».

В завершение семинара были подведены итоги конкурса «Лучший профсоюзный стенд-2022», а победители награждены грамотами.

Самым активным председателем и членом профсоюзных организаций культуры со словами благодарности были вручены почетные грамоты, благодарности, Почетные знаки Общероссийского профессионального союза работников культуры «За активную работу в профсоюзе», а также грамоты и благодарности Костромской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

Полезным и своевременным оказался разговор за круглым столом, где участники семинара смогли обсудить наиболее волнующие вопросы и получить ответы на них от опытных специалистов.

Все участники встречи отметили высокую продуктивность совместной работы и поблагодарили организаторов за проведение семинара.

Костромичи стали обладателями грантов от Росмолодёжи

Четыре проекта из нашего региона смогли привлечь внимание жюри и отмечены в числе лучших по результатам Всероссийского конкурса программы «Пространство развития».

Гранты получили члены профсоюза Елизавета Чернова и Анна Балина. Проект ТвориБериОрганизуй #НеВыбрасывай будет направлен на экологическое просвещение и создание игр для детей из неперерабатываемого вторсырья, а проект «Медиа-центр «ЯСНО» будет создан для обучения молодежи Digital-технологиям и навыкам введения социальных сетей и блогов.

В конкурсе принимали участие проектные группы из сельской местности с численностью населения до 50 тысяч человек. В команду могли войти школьники, студенты, сотрудники образовательных организаций и молодежных объединений. Костромичи составили за победу с более чем 80 проектами из регионов России.



МИШУТКА

СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ КЛИНИКА
ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Стоматологическая клиника «Мишутка» улучшает условия обслуживания членов профсоюза.

Теперь по карте «Профсоюзный плюс» можно получить повышенные скидки.

15% — на стоматологический терапевтический прием (взрослые)

15% — на стоматологический хирургический прием

10% — на услуги рентген кабинетов

Адрес: г. Кострома, ул. Спасокукоцкого 29/62
Тел.: (4942) 45-08-81, (4942) 303-223
<https://vk.com/mishutkastom44>

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 16.11.22 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.