



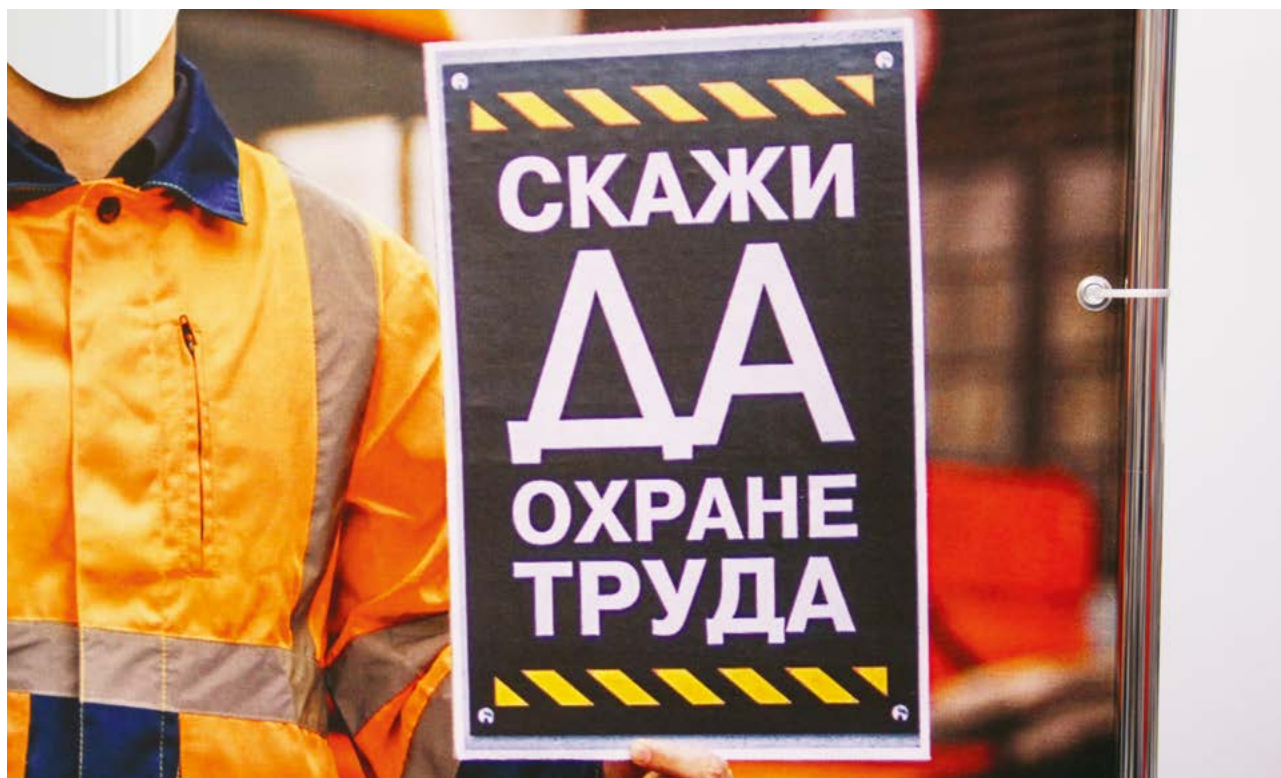
Профсоюзный автобус

/ стр. 5



Алексей Шадричев: «Наша задача остаётся прежней — защитить человека труда...»

/ стр. 3



Костромские профсоюзы призвали работодателей внимательней относиться к охране труда

/ стр. 2



На страже прав медработников

/ стр. 7



Костромские и нижегородские профсоюзы: «Вместе — за достойный труд!»

/ стр. 5



Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2021

/ стр. 5

КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗВАЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВНИМАТЕЛЬНЕЙ ОТНОСИТЬСЯ К ОХРАНЕ ТРУДА

МЕРЫ по снижению производственного травматизма и профилактике профзаболеваний стали центральной темой обсуждения на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшей в преддверии Всемирного Дня действий «За достойный труд».

Ежегодно количество несчастных случаев на производстве снижается, что не может не радовать, отметили социальные партнеры. Однако травматизм и нарушения требований охраны труда являются проблемами как на производственных предприятиях, так и в организациях непроизводственной сферы. В 2020 году произошло 115 несчастных случаев, в том числе 2 смертельных, 10 тяжелых, 3 групповых. Выявлено 2 профессиональных заболевания. Уже в 2021 году зафиксировано 2 смертельных и 20 тяжелых несчастных случаев.

В своем докладе лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев рассказал, что ежегодно профсоюзные инспекторы труда проводят десятки проверок и выявляют сотни нарушений на предприятиях и в организациях области. По всем таким фактам составляются акты о выявленных нарушениях и выдаются представления об их устранении. «Техническая инспекция труда Федерации организаций профсоюзов осуществляет не государственный, а общественный контроль, задача которого не наказание работодателя, а помощь работникам и содействие работодателям в организации охраны труда. Безусловно, устранение выявленных профсою-



зами нарушений помогает работникам сохранить здоровье и даже жизнь, а предприятиям избежать немалых штрафов», — подчеркнул Алексей Шадричев.

Самым массовым звеном общественного контроля за охраной труда являются уполномочен-

ные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. Сегодня их число составляет 470 человек. Постоянно находясь среди коллектива своего предприятия, они влияют на отношение участников производственного процесса к вопросам производственной безопасности. От их грамотности и активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников. Работа уполномоченных приносит свои результаты: в 2020 году только в 3 организациях, имеющих профсоюз, произошли несчастные случаи, а за 8 месяцев текущего года — в четырех.

Говоря о нарушениях в области охраны труда, профсоюзы в первую очередь отмечают недостаточное финансирование этой деятельности со стороны работодателей. Поэтому в протокол заседания от профсоюзов поступили предложения, рекомендуя руководителям предприятий выделять достаточные средства на обеспечение охраны труда работников.

Отметим, что в этот раз трехсторонняя комиссия и началась, и закончилась с подведения итогов областных конкурсов. В начале заседания заместитель губернатора Алексей Афанасьев вручил дипломы за лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных образований Костромской области за 2020 год. В финале встречи социальные партнеры утвердили победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Их награждение традиционно состоится в конце года.

Скупой платит дважды

Профсоюз помог командиру отделения пожарной части Александру Полякову доказать незаконность лишения премии. В Федерацию организаций профсоюзов Костромской области работник обратился лишь тогда, когда проиграл суд первой инстанции, где искал справедливости самостоятельно.



Еще в апреле 2020 года Александр Поляков был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора, и следом по этой причине лишен премии. Другие сотрудники 5 отряда противопожарной службы Костромской области получили ее к профессиональному празднику — Дню пожарной охраны.

С действиями работодателя командир отделения пожарной части не согласился и обратился в Вохомский районный суд с иском об отмене приказа об объявлении выговора и начислении «праздничной» премии. На заседании Александру Полякову удалось доказать несправедливость наложения дисциплинарной ответственности. Суд признал выговор незаконным. Однако спор о премии был решен не в пользу работника. Суд указал на то, что назначение стимулирующей выплаты по случаю праздников является правом, а не обязанностью работодателя.

Получив такое решение, Александр Поляков обратился за профессиональной помощью в Федерацию организаций профсоюзов Костромской области, где ему составили апелляционную жалобу. К исковым требованиям добавилась денежная компенсация морального вреда.

В ходе судебного заседания было установлено, что других обстоятельств, препятствующих выплате Полякову премии, у работодателя не было. В связи с этим, «трудовые права работника, нарушенные необоснованным привлечением к дисциплинарной ответственности, должны быть восстановлены в полном объеме».

По делу было принято новое решение. С ОГКУ «5 отряд противопожарной службы Костромской области» в пользу Александра Полякова будет взыскана неполученная премия в размере 5 000 рублей и такая же компенсация морального вреда.

«Свои трудовые права надо защищать. Я благодарен профсоюзу за профессиональную помощь, за то, что смогли добиться справедливости. Я всегда за правду, за достойные условия для нашего коллектива», — говорит Александр Поляков.

Кстати, Александр Николаевич является председателем первичной профсоюзной организации Отряда. Давление со стороны руководства он испытывает не впервые и через суд отменил уже не один выговор. Поляков, опираясь на специалистов областной Федерации профсоюзов, ведет очень активную работу, добиваясь устранения нарушений трудового законодательства и норм охраны труда в противопожарном отряде.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ЦФО ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В БРЯНСКЕ состоялось заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. Костромскую область на нем представлял председатель региональной Федерации Алексей Шадричев.

В рамках заседания коллеги обсудили проблемы организационного и кадрового укрепления профсоюзов, вопросы численности и мотивации профсоюзного членства. Было отмечено, что эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, усиление их влияния на процессы, происходящие в обществе, невозможны без проведения необходимых преобразований в профсоюзном движении и обеспечении единства действий профсоюзов. И одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление их раздробленности, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Особое внимание уделялось также работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

В решении по данному вопросу Совет отметил необходимость продолжения работы по реализации планов мероприятий по подготовке и проведению Года организационного и кадро-

вого укрепления профсоюзов, осуществления мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по активизации работы по мотивации профсоюзного членства, по вовлечению молодежи в профсоюз и развитию её активности, по созданию положительного имиджа профсоюзов как организации, способной осуществлять надежную защиту прав и интересов наемных работников и т.д.

Далее члены Совета Ассоциации согласовали изменения и дополнения в проект Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2022–2024 годы, и рекомендовали направить его для подписания сторонам социального партнерства.

«Опыт взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей по повышению социально-трудовых гарантий работников предприятий и организаций Брянской области» — так звучал ещё один из вопросов повестки дня заседания Совета. Его рассмотрение состоялось в Хрустальном зале правительства с участием губернатора Брянской области Александра Богомаза.

«Руководствуясь в своей работе словами Президента РФ Владимира Путина о том, что «у государственной власти и профсоюзов одна задача — социальное благополучие граждан», с участием профсоюзов в регионе принимаются важные законодательные акты, разрабатываются и обсуждаются региональные соглашения, нацеленные на улучшение качества жизни населения области, обеспечение достойных условий труда, расширение спектра социальных гарантий, защиту здоровья людей», — отметил губернатор Брянской области.

Завершилось заседание Совета Ассоциации фотографированием на память, а в целом, весьма насыщенный день — поездкой гостей Федерации профсоюзов Брянской области на экскурсию в одно из самых знаковых мест региона — мемориальный комплекс «Партизанская поляна».



Алексей ШАДРИЧЕВ: «Наша задача остаётся прежней — защитить человека труда...»

25 ОКТЯБРЯ — День профсоюзного работника и активиста Костромской области. Свой профессиональный праздник защитники труда, встречающиеся уже второй год в сложной для страны и всего мира социально-экономической ситуации. Какие задачи выполняют костромские профсоюзы сегодня, как решают актуальные проблемы, рассказал «Трудовой свободе» председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев.

— Алексей Викторович, кто такие профсоюзные активисты, на Ваш взгляд?

— Начну с того, что это замечательные люди, которые, несмотря на свою занятость, на семьи, находят время, чтобы заниматься общественной работой, отстаивать интересы и защищать права человека труда. В их основе — председатели первичных профсоюзных организаций, которых в области около 900. Это председатели и члены координационных советов профсоюзов в городах и районах области, молодежных советов. Все они вносят свой вклад в развитие профсоюзного движения, а самое главное, видят проблемы коллективов изнутри и всегда готовы прийти на помощь. Причем, в большинстве своем делают это безвозмездно.

Конечно, нельзя не сказать о руководителях и работниках областных отраслевых организаций профсоюзов и аппарате Федерации, о штатных юристах и инспекторах труда. Защищать человека труда — их долг и трудовая обязанность. Они делают это на профессиональном уровне.

В целом, профсоюзный активист — человек, преданный профсоюзам всей душой.

— Какие задачи ставят перед собой костромские профсоюзы сегодня?

Наша задача остаётся прежней — защитить человека труда, тем более в непростых условиях пандемии коронавируса и её последствий. Не секрет, что проблем очень и очень много. В связи с ограничениями они обострились. И на сегодняшнем этапе к защите профсоюзов стали больше обращаться. Так, на фоне усугубления ситуации стали активнее создаваться профсоюзные организации. Например, если раньше предприятия среднего и малого бизнеса относились к профсоюзам весьма подозрительно, то сейчас мы наблюдаем другую картину: люди, столкнувшись с несправедливостью, с нарушением их прав, идут к нам.

При этом, статистика практически неизменна. Около 3000 человек обращаются в отраслевые организации и напрямую к нам в Федерацию ежегодно.

— С какими проблемами работники идут в профсоюз?

— Несправедливо уволили с работы — помогите. Не заплатили заработную плату — помогите. Неправильно оплатили вредные условия труда или работу в выходные дни — помогите. Немало дел по выходу на досрочную пенсию, когда пенсионный фонд не учитывает определенные этапы работы, и профсоюзные юристы через суд добиваются справедливости. Надо сказать, что не всегда дело доходит до суда. Зачастую хватает мотивированного мнения профсоюзов, консультации. Однако более 90% случаев разрешается в пользу работников.

— Как решаются проблемы, если они требуют изменения нормативно-правовой базы?

— Это, пожалуй, один из самых сложных вопросов. Однако мы занимались и занимаемся этим в рамках развития социального партнерства. Дело в том, что социально-экономическая ситуация в равной степени зависит от трех сторон: органов власти, работодателей и представителей работников, т.е. профсоюзов. Отклонение в одну из этих сторон грозит дестабилизацией ситуации. Поэтому за счет диалога, совместного обсуждения нормативных актов и законопроектов, мы стараемся поддерживать стабильность,

находить компромиссные решения.

В то же время не секрет, что голос работников зачастую слышать не хотят, тогда профсоюзам приходится проявлять жесткость, настаивать на необходимости тех или иных изменений. Спорить и доказывать свою позицию мы тоже умеем.



Основным механизмом социального партнерства является работа областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Например, на одном из последних заседаний была рассмотрена пробле-

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ЧЕРЕЗ СУД ДОБИВАЮТСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ. БОЛЕЕ 90% СЛУЧАЕВ РАЗРЕШАЕТСЯ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ.

ма низких, даже унижающих, окладов работников бюджетной сферы, не вошедших в указы Президента РФ. Речь идет о работниках лесного хозяйства и агропромышленного комплекса. Вопрос этот не регионального уровня. Поэтому было принято решение обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию с просьбой рассмотреть проблему на федеральном уровне.

Откровенно говоря, мы не совсем удовлетворены качеством социального партнерства и формализмом, который порой присутствует в муниципальных образованиях области. Особенно мы озабочены стороной работодателей. Сегодня мы готовимся к серьезному обучающему семинару, где вместе с главами, с координационными советами профсоюзов, вместе

С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗОВ ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ БЫЛ ДОПОЛНЕН ГЛАВОЙ, РЕГУЛИРУЮЩЕЙ ТРУД ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ.

шени был закреплён механизм ежегодной индексации заработной платы. Пока мы не можем с работодателями найти общий язык. Боюсь, что, вероятно, выйдем на некоторые противоречия и подписывать соглашение будем с протоколом разногласий. Он впоследствии даст нам шанс вернуться к этой теме, что очень важно для большинства работников области.

— Что сегодня в федеральной повестке?

— Один из важнейших вопросов — индексация пенсий работающим пенсионерам. Еще в конце прошлого года наш лидер Михаил Шмаков на встрече с Президентом поднял этот вопрос. В результате Владимир Путин дал поручение правительству разработать свои предложения, однако вопрос до сих пор не решен. В профсоюзах уверены: необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав.

Профсоюзы указывают на необходимость роста заработной платы. Несмотря на то, что в прошлом году изменилась методика расчета МРОТ, его рост оказался весьма недостаточным. Даже несмотря на то, что в 2022 году он составит 13 617 рублей, мы считаем, что это непозволительно мало. Профсоюзы выступают за то, чтобы появился так называемый потребительский бюджет, который должен равняться примерно 24 000 рублей.

Все так же остро стоят вопросы трудовых отношений в условиях ограничений. Мы видим, что коронавирус не отступает. Поэтому профсоюзы на федеральном уровне скрупулезно следят за всеми изменениями. Напомню, что с участием профсоюзов Трудовой кодекс РФ уже был дополнен главой, регулирующей труд дистанционных работников. В случае перевода на дистанционную работу, за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Наконец, урегулирован вопрос, который играет немаловажную роль: обязанность по предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств возлагается на работодателя.

В июне 2021 года Госдума приняла изменения в X раздел Трудового кодекса, касающиеся охраны труда. Только благодаря жесткой позиции профсоюзов нельзя учитывать использование средств индивидуальной защиты как фактор, снижающий вредность на рабочем месте. А мы понимаем, что это могло бы повлечь снижение выплат, размеров отпусков и прочих гарантий. Нельзя уволить работника по итогам расследования несчастного случая, а только по предложению более объективной комиссии по охране труда. Сотрудник не обязан лично участвовать в обеспечении безопасных условий. Их должен обеспечивать работодатель, а работник выполнять требования по охране труда.

— Как в условиях пандемии профсоюзы отмечают свой праздник?

Безусловно, нам хотелось бы отметить этот праздник торжественно. Всем вместе собраться большим профсоюзным активом, пригласить гостей, чествовать и благодарить профсоюзных активистов. Но, к сожалению, сегодняшние ограничения не позволяют этого сделать. Тем не менее мы обязательно найдем способы и возможности наградить наших людей, сказать им спасибо. Также 25 октября мы организовали акцию «Профсоюзной автобус», которая уже полюбилась костромичам. Рассказали жителям о целях и задачах профсоюзного движения, напомнили о том, что в обстановке нестабильности и напряженности в обществе профсоюзы остаются на передовой борьбы за права и интересы простого человека труда.

с работодателями ещё раз вернёмся к теме качественного социального партнерства.

— Какие документы в приоритете сегодня?

Основным документом социального партнерства является региональное трехстороннее соглашение. В этом году срок его действия заканчивается и идет работа над новым проектом. Было много предложений и замечаний. В документ вошел новый раздел, связанный с преодолением последствий распространения коронавируса.

Кроме того, было утверждено новое обязательство работодателей. Коллективные договоры должны предусматривать возможность предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам, в случае отсутствия у них в течение года больничных листов.

В то же время, сегодня мы спорим относительно важного вопроса. Профсоюзы настаивают на том, чтобы в этом трехстороннем согла-



СПАСИБО, УЧИТЕЛЬ!

«Трудовая слобода» вместе с Костромской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ продолжают Аллею трудовой славы педагогов. На страницах газеты мы расскажем о работниках, чей ежедневный труд — вырастить из ребенка настоящего Человека.

КРЮКОВА Татьяна Леонидовна — доктор психологических наук, профессор кафедры общей и социальной психологии Института педагогики и психологии Костромского государственного университета, председатель диссертационного совета по психологическим наукам, руководитель регионального отделения Российского психологического общества.



Жизненное кредо: Не переживай — думай и совладай!

Администрация КГУ, ИПП: Татьяна Леонидовна — научный лидер, основатель известной во всем мире научной школы совладающего поведения, талантливый ученый и преподаватель, руководитель научных коллективов, «учитель, зажигающий звезды», умеющий раскрывать научные и личностные потенциалы в студентах, коллегах.

Студенты: Татьяна Леонидовна — это значимый, другой, образец исследователя, талантливый преподаватель, который оказал влияние на личностное и профессиональное становление.

Хоккейная команда Костромаэнерго одержала победу на товарищеском матче

В ФИЛИАЛЕ «Россети Центр Костромаэнерго» состоялся товарищеский матч по хоккею между командой хозяев и командой филиала ПАО «Россети Центр»-«Ярэнерго», приуроченный к 60-летию Костромаэнерго. Мероприятие организовали профсоюзные комитеты обоих филиалов Общества.

Перед турниром заместитель генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр»-«Костромаэнерго» Андрей Самойлов пожелал хоккеистам яркой игры и воли к победе, а болельщикам — увидеть красивый, захватывающий хоккей. В итоге все эти пожелания сбылись.

Игра получилась интересной, с закрученной интригой. По итогам первого периода костромские энергетики получили серьезное преимущество — счет был

5:0 в их пользу. Два гола забил инженер управления технологического развития и цифровизации Альберт Чистяков, по одному голу подарили команде мастер Нерехтского РЭС Владимир Баканов, мастер службы механизации и транспорта Галицкого участка Алексей Ольнев и начальник отдела безопасности Владимир Шуклецов. Второй и третий период шла упорная борьба. Тем не менее, костромичам удалось удержать счет и довести

игру до победы. Итог матча — 5:0 в пользу хозяев.

«Хоккейные традиции «Россети Центр» сильны. В обоих филиалах уделяется большое внимание подготовке команд и поддержанию их игрового тонуса: проводятся еженедельные тренировки, а также матчи регионального уровня, — отметил председатель первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Россети Центр»-«Костромаэнерго» Павел Петухов. — Важным моментом игры является не только победа нашей команды, но и сама возможность провести матч, встретиться, померяться силами и просто пообщаться с коллегами из Ярэнерго. Большое им спасибо за игру».



КОСТРОМА ВЗЯЛА ГРАН-ПРИ!

24 ОКТЯБРЯ фольклорный ансамбль города Костромы «Венец» продемонстрировал свое высокое исполнительское мастерство и заслуженно стал победителем на X Всероссийском конкурсе-фестивале исполнителей народной песни имени Надежды Плевицкой в номинации «Вокальный ансамбль».

Репертуар ансамбля на конкурсе: лирическая «Дунюшка-Авдотьюшка душа», плясовая из репертуара Надежды Плевицкой — «За морем синичка», «Течёт Волга» (музыка М. Фрадкина, слова Л. Ошанина, обработка А. Дружинина).

Плясовая «За морем синичка» в обработке Александра Дружинина произвела настоящий фурор. «Это было прекрасно!» и «Как вы это сделали?» — слышал директор и бесменный художественный руководитель «Венца» Александр Дружинин от председателя жюри конкурса Надежды Крыгиной и от остальных членов жюри.

Александр Дружинин стал обладателем специального диплома конкурса-фестиваля — за оригинальную обработку произведения из репертуара Н. Плевицкой!

С достоинством выступили и наши солисты в номинации «Сольное пение». В возрастной группе от 17 до 24 лет лауреатом II степени стала Виктория Осинковская, а от 24 до 45 лет лауреатом I степени стал Василий Павлюк.

Ансамбль «Венец» — постоянный участник всех мероприятий Федерации организаций профсоюзов Костромской области. От души поздравляем наших добрых друзей!



ПОЛЕВОД МЕЧТЫ

ПОЛЕВОДА ООО «Мечта» Марину Завьялову, без сомнения, можно считать мастером своего дела, ведь она подтверждает это на протяжении почти двадцати лет. И каждый раз, в любую погоду и вне зависимости от участка работ, отлично справляется со своим заданием, демонстрируя образец старательности и трудолюбия.

Марина Леонидовна пришла в «Мечту» еще юной девушкой. У нее не было профессионального образования и опыта. Но ее ответственность и скрупулезность помогли ей очень скоро вырасти в настоящего профессионала.

«20 лет назад наше фермерское хозяйство только набирало обороты. Очень были нужны рабочие руки. Так и появилась у нас Марина. Мы сами еще многого не умели, учились и учили тех, кто к нам пришел», — вспоминает руководитель ООО «Мечта» Галина Лазутина.

Сегодня «Мечта» — одно из самых сильных сельскохозяйственных организаций Костромской области. Коллектив занимается производством продовольственного картофеля и овощей открытого грунта: белокочанной капусты, столовой свеклы и моркови. Без полевода Марины тут не обойтись. Профессия разнообразна по спектру выполняемых работ, во многом это зависит от времени года. Тут и разведение рассады, и уборка овощей, их сортировка, чистка, фасовка. Самые напряженные периоды, конечно, весенняя посадка и осенняя уборка урожая. Но и зимой в хранилище у полевода дел немало.

Рентабельное производство картофеля и овощей высокого качества в хозяйстве осуществляется на основе инновационных технологий с использованием отечественной и импортной техники. Марина Завьялова освоила работу на спецмашинах и щедро делится опытом с новичками. С ее мнением считаются как начинающие специалисты, так и опытные работники.

«Марина умеет трудиться, не боится работы. За все болеет душой, словно все это ее родное. А как иначе? Ведь 20 лет с нами!



Это большая редкость для сельхозпредприятия», — гордится своей сотрудницей Галина Лазутина.

Продукция «Мечты» действительно пользуется большим спросом на рынке. Это подтверждают многочисленные награды, которые завоевывает предприятие и его работники на областных и российских выставках и конкурсах.

«Я уверена, что отличное качество наших овощей, что восторженные отзывы о нашей продукции вполне заслужены. И заслужены они, конечно, такими людьми, как Марина Завьялова», — с благодарностью говорит руководитель ООО «Мечта».

Молодой профсоюзный лидер ЦФО 2021

С 6 ПО 7 ОКТЯБРЯ в Рязани состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2021». В нем приняли участие профсоюзные лидеры из 15 регионов Центрального федерального округа. От Костромской области в конкурсе приняла участие медицинская сестра Алина Седова, член областного комитета и Молодежного совета профсоюза работников здравоохранения.

Для Алины это был первый опыт публичных открытых соревнований межрегионального уровня. И она, безусловно, справилась достойно. Преодолела волнение при выполнении задания «автопортрет», почти безошибочно применила знания основ трудового права и профсоюзного движения на этапе тестирования и решения каверзных задач, сумела убедить оппонента и жюри в конкурсе «дебаты». Жюри, возглавляемое заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым, оценивало как личные лидерские качества конкурсантов, так и их вклад в работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Костромская участница стала 5 из 15. Это очень достойный результат. Алина включилась в подготовку всего за две недели до самого конкурса. Бессонные ночи с Трудовым кодексом, съёмки в качестве главной героини в видеоролике, постоянное напряжение со стороны наставников: участница выдержала все, за короткое время усвоив невероятный объем профсоюзной повестки.

«На самом деле это титанический труд и невероятное психологическое напряжение, что в период подготовки, что во время конкурса. Профсоюзные лидеры, конечно, очень сильные люди. Но это не мешает им быть хрупкими и очаровательными, как наша Алина», — отмечает председатель Молодежного совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алла Ратькова**

«Всегда есть ощущение «ну вот бы еще чуть-чуть, каких-нибудь полбалла», но на самом деле это очень высокий результат, и Алина была лучшей, к тому же она единственная представляла профсоюз медицинских работников, да еще в такое непростое время», — говорит заместитель председателя областного профсоюза работников здравоохранения **Анна Хозиева**.

И хотя Алина не вошла в число победителей, она, несомненно, запомнилась членам жюри, и молодым профлидерам. Костромичка смогла произвести впечатление и на председателя жюри. Александр Шершуков особо



отметил видеоролик нашей участницы и даже вручил ей подарок.

«Огромное спасибо всем тем, кто помогал, поддерживал и верил в меня! Я считаю, что это отличный результат нашей профсоюзной команды. А лично для меня это большой

опыт и радость от того, что я была причастна к такому масштабному мероприятию», — говорит **Алина Седова**.

Победителю и призерам конкурса были вручены дипломы и памятные призы. Всем участникам конкурса от Организационного комитета были вручены свидетельства.

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» стал своеобразным трамплином не одному костромичу. Например, в 2017 году участие в конкурсе принял Николай Гирин, который теперь возглавляет департамент здравоохранения Костромской области. А победительница конкурса 2019 года Анна Хозиева сейчас является заместителем председателя областного профсоюза работников здравоохранения. Сама же Алина Седова буквально за несколько дней до конкурса стала заместителем председателя первички Окружной больницы Костромского округа № 1. Хочется отметить, что конкурс заточен под тех, кому крайне необходим профессиональный и профсоюзный рост, кому действительно интересно учиться, общаться с людьми разных профессий, развиваться в себе и продемонстрировать лидерские качества. Конкурс дает возможность заявить о себе, расширить круг знакомств и в очередной раз убедиться в том, что Профсоюз — это одна большая команда людей, которые самоотверженно работают на результат.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОБУС

ЦЕЛЫЙ день 25 октября на городском пассажирском маршруте № 81 работал «Профсоюзный автобус». Такой акцией региональная Федерация организаций профсоюзов отметила День профсоюзного работника и активиста Костромской области.

Для акции выбран один из самых длинных и востребованных маршрутов. Автобус украшен праздничными шарами и хорошо заметен в городе. Проезд в нем весь день бесплатный для всех.

«Пассажиры заходят и улыбаются, такое в обычные дни, конечно, не часто увидишь. Людям приятно, для них делают хорошее дело», — отмечает водитель.

Внутри автобуса пассажиров встречают волонтеры. Девушки раздают костромичам листовки с информацией о том, как не допустить нарушения их трудовых прав и интересов, о профсоюзах и их борьбе за достойный труд. В салоне звучит «Трудовое» радио с информацией о деятельности костромских профсоюзов и любимые всеми песни.

«Я член профсоюза, и такое поздравление мне по душе. Большое спасибо!»

«Автобус бесплатный, красивый. Это создает праздничное настроение»

«Побольше бы таких акций»

«Позитив на целый день. Спасибо!»

Такие отзывы у костромичей вызвал профсоюзный автобус.

«Из-за ограничений мы не можем провести традиционное торжественное мероприятие. Но нам очень важно поздравить костромичей с Днём

профсоюзного работника и активиста, ведь этот праздник смело

могут назвать своим более 50 000 жителей нашей области — членов

профсоюза. В то же время, такая акция — шанс еще раз напомнить о том, что профсоюзное движение

призвано объединять работников области, отстаивать их трудовые права и интересы, добиваться достойного размера заработной платы, безопасных условий труда, справедливых социальных гарантий», — отмечает лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадринцев**.



Костромские и нижегородские профсоюзы: «Вместе — за достойный труд!»

Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд» представители Федерации организаций профсоюзов Костромской области встретились с нижегородским профактивом. Крупная делегация Приволжья посетила столицу нашего региона, чтобы вместе выразить солидарную позицию профсоюзов о недопущении нарушения прав и снижения социальных гарантий работников в условиях пандемии.

«Профсоюзы твердо стоят на своих позициях, обнажают острые проблемы нашего общества: безра-

ботица, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей. Сегодня, в тяжелый для страны период, необходимо особенно кропотливо отслеживать нарушение трудовых прав работников и защищать их интересы. Профсоюзы четко понимают, что сегодня обязаны оставаться крепкой, единой и солидарной организацией!», — отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадринцев**.

Михаил РАССАДИН: «Профсоюзы много работают для того, чтобы сделать и реабилитацию, и санаторно-курортное оздоровление ближе и понятнее для населения...»

САНАТОРИИ выходят на допандемийный уровень. Число пациентов растёт, в том числе за счёт программы реабилитации переболевших Covid. Подробнее о том, как обстоят дела в профсоюзных здравницах и в региональной Федерации профсоюзов в целом, наш откровенный разговор с заместителем председателя ФОПКО Михаилом Рассадиным.

— Михаил Николаевич, почти 2 года пандемии, локдауна, разных ограничений. Скажите, как костромские здравницы пережили время фактического бездействия, была ли помощь от государства?

— Пережили достаточно тяжело, как, наверное, большинство предприятий и организаций России, Костромской области. Из мер господдержки можно назвать отсрочку по налоговым платежам, платежам за аренду по земле, а также льготное кредитование на поддержку занятости. Это в значительной степени поддержало учреждения в тяжелое время. Сегодня мы действительно вышли на уровень до пандемии. Но это касается только части вопроса, то есть объемов пациентов, которые прибывают к нам на лечение. Все отложенные налоговые платежи мы вынуждены платить в этом году, с текущей деятельностью.

— В целом отрасль в случае ухудшения эпидемиологической обстановки сможет наладиться?

— Я думаю, не раньше, чем через 2–3 года отрасль выйдет на экономические показатели допандемийного периода. Но уже сегодня мы видим некие горизонты, финансирование, которое идёт, естественно, за каждым новым пациентом. Санаторий «Волга», например, впервые за многие годы выиграл полный объём государственных контрактов, необходимых для бесперебойного обеспечения деятельности учреждения. Они на целый год обеспечат нас государственным заданием.

— Санаторий «Колос» принимает тех, кому требуется реабилитация. Причём бесплатно, по полису ОМС. И с прошлого года восстановить своё здоровье здесь смогли около 700 человек. Как попасть к вам на лечение?

— Санаторий «Колос» с 2014 года является участником территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи по профилю медицинской реабилитации. До прошлого года мы работали в традиционном профиле — кардиология, неврология и восстановление после травм и операций на опорно-двигательной системе и голове. С прошлого года ситуация вынудила систему здравоохранения перестраиваться на новые рельсы. «Колос» один из первых учреждений в стране разработал программу по реабилитации пациентов, перенёвших коронавирусную инфекцию. Благодаря взаимодействию с департаментом здравоохранения и фондом

обязательного медицинского страхования эта программа начала работать в регионе с ноября прошлого года. Для того, чтобы попасть в санаторий для прохождения планового лечения, необходимо направление лечащего врача. Единственное ограничение сейчас — это тест на covid, сертификат о вакцинации либо медицинский отвод по причине перенесённых заболеваний.

Санаторий работает на полную мощность. Мы даже идём с неким опережением графика. Кроме того, «Колос» вошёл в программу медицинской реабилитации Ивановской и Ярославской областей. Естественно, никаких приоритетов мы не делаем и постараемся, чтобы никто не испытывал дискомфорта.

— Какие процедуры входят в курс реабилитации?

— Программы лечения разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями Союза реабилитологов. В них входит полный набор физиотерапевтических процедур: сухие углекислые ванны, лазерное лечение, магниты, теплечение, нормобарическая оксигенация, то есть кислородная барокамера, благодаря которой восстанавливается насыщение организма кислородом. Мы осуществляем лечение природным лечебным фактором. На территории санатория «Колос» имеются собственные скважины питьевой и рассольной минеральной воды. Она применяется как внутренне, так и наружно в виде ванн, компрессов.

— В вашем ведении ещё один санаторий — «Волга». И сейчас про него ходит очень много разных слухов. Он действительно находится на грани банкротства?

НЕПРЕОДОЛИМЫХ ВОПРОСОВ НЕТ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5–8 ЛЕТ УДАЛОСЬ СОВЕРШИТЬ ГЛАВНОЕ — ВЫВЕСТИ КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ИЗ КРИЗИСА. И СЕГОДНЯ ФЕДЕРАЦИЯ С УВЕРЕННОСТЬЮ СМОТРИТ ВПЕРЁД.

— Да, нам приходится работать с этими слухами. Достаточно много обращается и партнеров, и коллег по бизнесу, и кредитно-финансовых организаций. Действительно, распространение такой информации накладывает отпечаток, препятствующий нормальной работе учреждения и выводу его на нормальные рельсы.

В качестве основного возражения — санаторий не может быть признан банкротом, потому что организационно-правовая форма учреждения не позволяет это сде-

лать любому кредитору. Это первое. Второе, санаторий действительно находится в крайне тяжелом финансовом состоянии. Причина тому — в ограничениях по пандемии коронавируса, когда «Волга» не работала длительное время. Но тем не менее, заключенные государственные контракты, а это сумма более 70 млн. рублей, одновременно с разработанными собственными лечебными программами позволит

ство и получить свои дополнительные голоса. В результате, конечно, только навредили этому самому имуществу. Но не думаю, что их это сильно заботит. Третье, это, безусловно, внутренние противоречия, которые могут быть в любой крупной организации.

Однако неоспорим факт, что все эти слухи и споры строятся на ложной, непроверенной информации. Федерация профсоюзов ещё в 2014 году взяла курс на открытость и до-



учреждению постепенно восстановить устойчивую работу. По крайней мере сейчас препятствия для текущего осуществления деятельности нет, расчётные счета не арестованы, ограничений никаких не наложено, а санаторий оказывает услуги в полном объёме.

ступность. На всех разного уровня коллегиальных органах проводится разъяснительная работа, контрольно-ревизионная комиссия осуществляет чёткий, строгий надзор за всеми финансовыми потоками.

Я все-таки склонен думать, что Федерация сама справится с этими проблемами. Непреодолимы вопросов нет. За последние 5–8 лет удалось совершить главное — вывести костромские профсоюзы из кризиса. И сегодня Федерация не только с определенной уверенностью смотрит вперёд, но и сохранила учреждения, которые в полном объёме оказывают услуги населению и членам профсоюзов.

— Насколько наши костромские санатории конкурентоспособны? Чем привлекают пациентов?

— Мы оказываем услуги в полном соответствии с федеральными стандартами. Это касается как набора процедур, так и укомплектованности персоналом. Замечу, что это довольно редко встречается. Кроме того, у нас уникальный природный лечебный фактор — минеральная вода, которая показана и при неврологи-

ческих заболеваниях, и при кожных заболеваниях.

Особо стоит отметить нашу здравницу в Солигаличе — санаторий им. А. П. Бородина, которому уже более 170 лет. Это грязелечебница с поистине уникальным природным фактором.

— Какие перспективы, как руководитель, Вы видите в развитии санаториев?

— Нет предела совершенству! В прошлом году, когда мы не могли оказывать медицинскую помощь, то посвятили время выработке и принятию стратегических решений, которые позволят нам развиваться дальше. Так, врачебный персонал получил дополнительные медицинские специальности, руководящий состав прошёл обучение по специальности менеджмент в системе здравоохранения. В ближайшей перспективе рассматриваем открытие дополнительных профилей оказания медицинской помощи опять же в разрезе санаторно-курортного лечения и медицинской реабилитации. Для этого мы сейчас изыскиваем внутренние резервы, которые направлены на разработку программ лечения, подбор медицинского оборудования. Думаю, что в ближайшей перспективе мы сможем костромичам презентовать дополнительное направление нашей работы.

— В советское время была самая настоящая реабилитация человека труда. В этом был такой хороший смысл заложен. Возможно ли подобное в наших реалиях?

— В ближайшей перспективе, наверное, будет сложно. Президент России Владимир Путин в 2017 году обратил внимание правительства и глав субъектов на то, что санатории вне зависимости от их организационно-правовых форм и учредителей не получают должных мер господдержки. С тех пор принята программа реформирования санаторно-курортной отрасли на уровне Минздрава. Костромская область под руководством департамента здравоохранения включилась в этот проект. Разработана территориальная программа, губернатором Костромской области утверждена дорожная карта развития санаторно-курортных предприятий региона. Это не может не вселять некой уверенности.

Что касается профсоюзов, мы сами много работаем для того, чтобы сделать и реабилитацию, и санаторно-курортное оздоровление ближе и понятнее для населения. Тут и обращения в органы власти, и работа с врачами через департамент, и специальные предложения для работодателей, готовых направлять на лечение и отдых своих сотрудников, и различные акции для членов профсоюза.

Так что на современном этапе профсоюзы делают все возможное для лечения жителей Костромской области, для доступного оздоровления человека труда.

КРАСНОСЕЛЬСКИЙ ЛИДЕР

ИРИНА Дубровина — Лидер с большой буквы! Она и председатель первичной профсоюзной организации в Красносельской Детской музыкальной школе, и председатель координационного совета ФОПКО Красносельского муниципального района! За ней идут, ей доверяют, её уважают.



У Ирины Анатольевны — своя единая, сплоченная профсоюзная команда. Они не один год вместе по жизни, по профсоюзу, по работе. Одним делом горят, одни проблемы вместе решают. Вместе свою Красносельскую детскую музыкальную школу в лидеры выводят.

Всем коллективом они вместе отдыхают и путешествуют. То в музей—заповедник Н. А. Некрасова в Ярославской области, то в историко—культурный комплекс в с. Вятское отправятся, то по Сусанинским тропам бродят. Говорят, что путешествовать — значит, развиваться.

Как профсоюзный активист Ирина Дубровина сама впереди, и за собой ведет. Участие в профсоюзных акциях, движениях, слетах — норма жизни всех членов коллектива. Работа её профсоюзной ячейки хорошо видна по таким важным документам, как коллективный договор, он составлен очень грамотно, ёмко, профессионально. При необходимости члены профсоюза пользуются юридической помощью по различным вопросам, сотрудничают со специалистом по охране труда ФОПКО.

Помощь людям своего профсоюза в трудных ситуациях, приобретение путёвок в санатории на лечение и еще много-много разных «мелочей», которые не всегда видны окружающим, но ценны своей своевременностью, — вот залог авторитета Ирины Анатольевны. Не зря профсоюзный лидер награждена Золотым почётным знаком Российского профсою-

за работников культуры «За активную работу в профсоюзе».

Как считает сама Ирина Анатольевна, в первую очередь, она преподаватель теоретических предметов в музыкальной школе. Ее уроки полны взаимопонимания, взаимопознания, сотвор-



чества учащихся и преподавателя, где он обязан быть одновременно и педагогом, и психологом, и музыкантом, и музыковедом, и творцом. Результат такой работы — победы ее учеников на

олимпиадах, конкурсах, конференциях различного уровня.

Ирина Анатольевна стала одним из организаторов открытого районного фестиваля — концерта юных дарований вокальных ансамблей и хоровых коллективов «Весёлое детство». Он стал ежегодным и получил признание коллег из музыкальных школ города Костромы и области. Ирина Дубровина является составителем учебного пособия по предмету «Музыкальная литература» 1 год обучения, которое было отмечено Дипломом Лауреата III степени на Всероссийском конкурсе методических разработок «Мастер класс» г. Казань, разработала программу по образовательной программе «Экстернат» — срок обучения 3 года. В 2018 году выступила на III Всероссийской конференции «Музыкально-теоретическое образование: традиции, новаторство, перспективы» в Москве.

С 2013 года Ирина Анатольевна работает в МБОУДО «Красносельская ДМШ» заместителем директора по учебно-методической работе. Она умеет анализировать внутренние возможности образовательного учреждения и находить эффективные пути решения возникающих проблем.

Недавно Ирина Анатольевна отметила свой юбилей. Мы от всей души желаем ей крепкого здоровья, успехов и мудрости, много сил для защиты интересов членов профсоюза. Пусть работа вам приносит радость и удовольствие, пусть крепнет в вашем коллективе авторитет и дружба.

**Костромская областная организация
Общероссийского
профессионального союза работников
культуры**



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

НА СТРАЖЕ
ПРАВ
МЕДРАБОТНИКОВ

14 ОКТЯБРЯ состоялся очередной Пленум областной организации профсоюза работников здравоохранения. Среди вопросов повестки медработники рассмотрели правозащитную деятельность обкома за последние два года. «Трудовая свобода» расскажет о примерах помощи профсоюза своим членам.

Только в 2021 году в отраслевой профсоюз поступило 232 обращения. Большинство членов профсоюза пытаются попасть к правовому инспектору труда на личный прием. Они знают: здесь каждого проконсультируют, помогут с документами, а если надо, пойдут в суд отстаивать права и интересы члена профсоюза.

ВЕРНУЛИ СТАЖЕВЫЕ

Так, медсестре ОГБУЗ «Костромская областная психиатрическая больница» после временного увольнения прекратили начислять доплаты за стаж. Правовой инспектор обкома составил мотивированное заявление на имя главного врача о возврате стажевых выплат. Выплаты были возобновлены.

ОТСТОЯЛИ ЛЬГОТНЫЙ СТАЖ

Значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам.

Например, медсестра ОГБУЗ «Нерехтская больница» обратилась в профсоюз в связи с отказом Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии. Пенсионный фонд не включил в специальный стаж, необходимый для назначения пенсии, периоды нахождения на курсах повышения квалификации, период работы при 37,5 часовой рабочей неделе.

По схожим основаниям отказали заместителю главного врача по медицинской части ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница им. Королева». Курсы повышения квалификации, командировки, период работы в должности врача уролога, врача-интерна в хирургическом отделении в льготном исчислении, как 1 год и 6 месяцев за 1 год работы, не были учтены.

Подобных примеров в профсоюзе очень и очень много. Обком не отказывает никому. Профсоюзный юрист составляет исковое заявление, консультирует и представляет в суде интересы заявителей. В результате почти 100% судебных решений выносятся в пользу членов профсоюза. Все периоды включаются в специальный стаж, а пенсия назначается с даты обращения в пенсионный фонд.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Немалое значение для защиты прав членов профсоюза имеет помощь обкома при разработке и внесении изменений в коллективные договоры, а также их экспертиза. Здесь профсоюзный юрист выявляет возможные нарушения, строго следит, чтобы в документах не было норм, противоречащих трудовому законодательству. А в дальнейшем обком скрупулезно контролирует выполнение положений коллективных договоров.

БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ПОЧИТАТЬ современную литературу и классиков, пообщаться, отдохнуть, поиграть, посмотреть мультфильмы и получить виртуальный урок — все это можно сделать в модельной библиотеке в Шарье. Новый культурный центр открылся в северной столице Костромской области в рамках направления «Культура». На создание такого интеллектуального центра регионом привлечено порядка 10 миллионов рублей из федерального бюджета.

Модельная библиотека — это шаг в современный мир, который открывает широкие возможности в получении информации каждому жителю района. После модернизации учреждение превратилось в удобное и функциональное пространство, оснащенное скоростным интернетом, компьютерной и мультимедийной техникой. Стильное, современное и комфортное помещение библиотеки «нового поколения» распахнуло двери для всех жителей города.

В первый же день открытия все территории библиотеки были мгновенно освоены: в качалках, в мягких нишах стеллажей полеживали с книжками читатели. Да и прочие новшества: «говорящие» глобусы, мультитки на широком экране, рисование на песке, очки виртуальной реальности — шли нарасхват! И взрослые с нескрываемым интересом «блуждали в красивых дебрях» книжной мебели, выбирая новинки, а их 3800! Новые технические возможности для традиционных клубов тоже были оценены соскучившимися по общению «клубниками». Посещать библиотеку могут люди с ограниченными возможностями здоровья, для них оборудован специальный лестничный подъемник.

От Костромской областной профсоюзной организации работников культуры собравшихся горожан поздравила председатель райкома Анна Соловьева. В своем выступлении она отметила огромную важность



для города Шарья и Шарьинского района открытия данной библиотеки, вручив сотрудникам памятный подарок, пожелав коллективу профессиональных успехов, воплощения самых фантастических идей, высокого авторитета у читателей, чтобы библиотека стала центром притяжения всех жителей города Шарья и Шарьинского района!

Она отметила огромную важность

В профсоюз — с любой проблемой

Костромская областная организация профсоюза работников АПК РФ помогает работникам отрасли решать не только социально-трудовые проблемы. Юрист профорганизации с готовностью консультирует и представляет интересы членов профсоюза по любым гражданским делам.

Всего в 2021 году в отраслевой обком за юридической помощью обратилось 12 человек. В частности, требовались консультации по вопросам получения налогового вычета при покупке квартиры в общую долевую собственность по договору долевого участия в строительстве многоквартирного дома, исключения умершего участника из кооператива, раздела наследства, раздела земельного участка с соседями,

установления оснований для присвоения звания «Ветеран труда» и так далее.

В то же время по отдельным делам требовалось вмешательство правозащитника. Так, юристом было подготовлено исковое заявление о взыскании материального ущерба и поджоге квартиры соседями. В суде он представлял интересы члена профсоюза и получил положительное решение по делу.

В другом случае, было подано исковое заявление о выделении супружеской доли из наследственной массы умершего мужа. Благодаря помощи юриста, суд вынес решение в пользу члена профсоюза.

От имени члена профсоюза осуществлено представительство в суде, а как результат — получение положительного решения по делу.



ТЯЖЕЛЫЙ, НО ЛЮБИМЫЙ ТРУД



В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ производственном кооперативе Колхоз «Родина» Красносельского района дружный и сплоченный коллектив. С подачи председателя первичной профсоюзной организации колхоза Валентины Петрушиной, «Трудовая свобода» уже не первый раз рассказывает о трудолюбивых и неравнодушных работниках «Родины». В этот раз мы обратим ваше внимание на операторов машинного доения колхоза Светлану Синицыну и Анну Корневу.

Светлана Синицына трудится в колхозе «Родина» уже 20 лет. Секрет ее работы прост: Светлана всей душой любит животных. Дома у женщины свой двор со скотиной.

Анна Корнева немного отстает от коллеги в стаже на предприятии — 17 лет вместе с любимым колхозом. В 2004 году она пришла дояркой на Зайцевскую молочно-товарную ферму. А сегодня не только является оператором машинного доения, но и совмещает это с должностью заведующей фермой. Несмотря на молодость, Анну очень ценят в коллективе и как профессионала, хорошо знающего свое дело, и как активного, инициативного человека.

Обе женщины отдают своей работе, своим животным всю душу, обслуживают почти по 50 коров каждая. Смотреть на их животных очень приятно. Ведь они здоровы, упитаны, ухожены. А между тем, это большой и непростой труд. Рабо-

тать с коровами сложнее, чем с людьми. Ведь не скажет животное о своих проблемах. И у коровы есть свой характер, оттого и подход к каждой должен быть свой, индивидуальный. Женская чуткость и внимание к повадкам коров — вот чем отличаются обе работницы «Родины».

Разрывной рабочий день начинается у работниц в 3 утра и заканчивается после последней третьей дойки около 11 вечера. Хлопот у операторов машинного доения хватает: надо и вымя правильно обработать, и аппарат подключить, и процесс проконтролировать, и покормить животных. Важна каждая деталь, чтобы не допустить болезни коровы и убытков для предприятия. За долгие годы работы женщины научились и оборудование настраивать, и отелы принимать.

Обеих работниц в коллективе любят и ценят. Обе являются активными членами профсоюзной организации.

Стандарты для достижения целей устойчивого развития

14 ОКТЯБРЯ в календарях всего мира отмечен как Всемирный день стандартизации. Международная дата призвана привлечь внимание людей на важность действий, связанных с созданием единых стандартов, и отметить вклад десятков тысяч специалистов, посвящающих свою жизнь и профессиональное мастерство ответственной и необходимой работе.

Стандартизация существенно влияет на темпы развития и уровень производства. Базируясь на последних достижениях науки, техники и практического опыта, стандартизация во многом не только определяет достигнутый уровень производства, но и является одним из стимулов прогресса науки и техники.

Празднование Всемирного дня стандартизации каждый год посвящено определенной теме, которая выбирается совместным решением представителей трех глобальных организаций: Международной организации по стандартизации, ИСО (International Organization for

Standardization, ISO), Международной электротехнической комиссии, МЭК (International Electrotechnical Commission, IEC) и Международного союза электросвязи, МСЭ (International Telecommunication Union, ITU). В 2021 году праздник проходил под девизом «Стандарты для достижения целей устойчивого развития».

День стандартизации является профессиональным праздником ФБУ «Костромской ЦСМ». В этот день атмосфера праздника присутствовала в ЦСМ повсеместно, начиная с бюро приема. В актовом зале, соблюдая все меры безопасности, было организовано общее собрание, на кото-



ром и.о. директора ФБУ «Костромской ЦСМ» М. С. Лесников вручил сотрудникам, внесшим наибольший вклад в развитие Центра, почетные грамоты Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, а также благодарственные письма от администрации Костромской области. Наряду с этим ряд сотрудников Центра за добросовестный труд и высокие показатели в работе были отмечены благодарственными письмами ФБУ «Костромской ЦСМ».

В ЗДОРОВОМ
ТЕЛЕ —
ЗДОРОВЫЙ ДУХ

В Поназыревском районе прошел спортивный праздник. В веселых соревнованиях, организованных координационным советом профсоюзов, приняли участие работники здравоохранения, образования, администрации Поназыревского района, библиотечной системы, предприниматели.

Участников соревнований гостеприимно принял спортивный центр «Поназырево». Две команды состязались на быстроту, ловкость и меткость. Мероприятие прошло в теплой дружеской обстановке. Победители получили профсоюзные призы.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



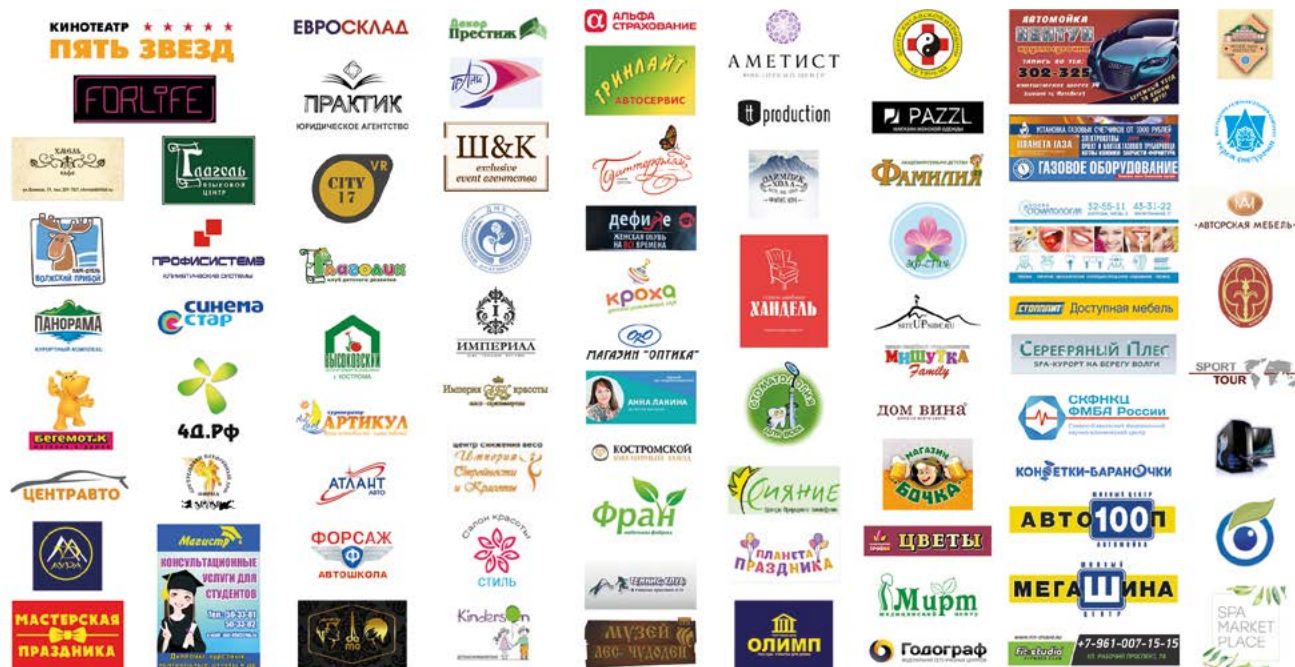
С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44—00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А. О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 29.10.21 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.