



**Молодой профсоюзный лидер
Костромской области**

/ стр. 2



**Интервью с председателем
координационного совета
профсоюзов г. Костромы
Сергеем Гранцевым**

/ стр. 3



**Проблемы образования
обсудили в Федерации
профсоюзов**

/ стр. 2



Лето по-профсоюзному

/ стр. 8



**ПОРТРЕТЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ УКРАСИЛИ ДОСКУ
ПОЧЕТА КОСТРОМЫ**

/ стр. 4–5



**«ОБЕСПЕЧИТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОДЪЕМ
МАТЕРИАЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ
НАРОДА!»: Забота об улучшении быта трудящихся
в эпоху С.Ф. Милевского**

/ стр. 6

Молодой профсоюзный лидер Костромской области

1 СЕНТЯБРЯ 2021 года в Костроме случилось долгожданное событие — открылась новая школа № 44. Стены учебного заведения объединили около 90 работников. А стать единым коллективом, дружным и сплоченным, им помог именно профсоюз, который начал свою деятельность почти сразу после открытия школы. Немалую роль в этом сыграла член профкома, социальный педагог Анна Расторгуева.

«Самое важное в любом учреждении — это коллектив, именно от него зависит, куда направит «паруса» и под каким настроением будет жить команда», — рассуждает молодая профактивистка.

В школьный профсоюз активно вступали педагоги и сотрудники школы. Примечательно, что многие из них — молодые педагоги. Первыми и самыми важными шагами коллектива стали подписание Коллективного договора, распределение и закрепление зон ответственности,

а также информирование о том, что такое профсоюз и для чего он нужен. Анна Николаевна с готовностью и интересом начала осваивать все аспекты общественной работы.

С профсоюзом Анна знакома еще со студенческой скамьи. «Как только мы поступили в Костромской государственный университет, нам предложили вступить в ряды профсоюзной организации студентов. Мне стало интересно, что это такое. За 6 лет обучения в университете я с удовольствием участвова-

ла во всех мероприятиях, которые предлагал студенческий профком. Например, за моими плечами неоднократная организация профсоюзных студенческих слетов, собраний, на которых порой решались судьбы студентов и судьба ВУЗа», — вспоминает Анна.

После окончания обучения в КГУ, Анна несколько лет работала не по специальности в разных направлениях: менеджер, оператор колл-центра, секретарь. Но ни в одной организации профсоюза не было. «Уже тогда я по-

нимала, сколько проблем возникает в процессе работы, сколько вопросов. Но решить эти проблемы и обсудить вопросы было не с кем, коллеги и начальство просто отмахивались от меня», — говорит молодой педагог.

Анна признается, что после долгих поисков себя в жизни она наконец нашла работу своей мечты в СОШ № 44 г. Костромы: «Удивительно то, что как только школа впервые открыла свои двери в сентябре 2021 года, коллеги сразу сказали, что можно подать заявление о вступлении в Профсоюз. Я без сомнений подписала все необходимые документы и ждала первых «боевых» задач. А главная задача нашего профсоюзного коллектива стала

— занять лидирующие позиции в вопросах качества условий труда нашей образовательной организации».

Зарекомендовав себя активным профсоюзным работником, Анна Расторгуева вошла в члены Молодежного совета областной Федерации профсоюзов. А в июне этого года приняла участие в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2022». И победила! «Для меня эта победа стала началом новых свершений, и я точно знаю, что люди, которые рядом со мной, обязательно поддержат и помогут», — говорит Анна.

Анна Расторгуева представит Костромскую область на аналогичном конкурсе Центрального федерального округа, который пройдет в сентябре в городе Владимире.



УРОВЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА — ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ПРЕДПРИЯТИЯ

2022 год в филиале ПАО «Россети Центр» — «Костромаэнерго» проходит под девизом «Год охраны труда». С целью усиления профсоюзного контроля в части соблюдения требований охраны труда профсоюз «Костромаэнерго» и руководство предприятия разработали «Совместную программу мероприятий по предотвращению травматизма, повышению культуры производственной безопасности в 2022 году». Согласно указанной программе развернуто общественное движение «За высокую культуру производства! Защитим твою жизнь вместе!».

В каждом из районов электрических сетей на профсоюзном собрании выбраны представители профсоюза — уполномоченные по охране труда. В рамках реализации Концепции нулевого травматизма «Vision Zero» была обеспечена подготовка избранных от профсоюза уполномоченных по охране труда в корпоративных учебных центрах по программам подготовки «тренеров нулевого травматизма», что повысило их квалификацию как основной и направляющей общественной силы по разъяснению работникам принципов Концепции «нулевого травматизма» на основании «Семи золотых правил». Был разработан механизм обратной связи по выполнению программы нулевого травматизма, других мероприятий по охране труда, в том числе исключения наказания за превышение срока восстановления электроснабжения потребителей, невыполнение планов технического обслуживания и ремонтов, если это бы-

ло вызвано необходимостью соблюдения всех норм и правил по охране труда и в связи с этим привело к увеличению времени выполнения работ.

Уполномоченные от профсоюза по охране труда ежемесячно посещают производственные подразделения, участки РЭС, участвуют в собраниях трудовых коллективов, доводят до работников информацию о важности работы по охране труда и приоритете соблюдения мер безопасности над скоростью работы (даже в случае аварий), ведут открытый диалог с работниками по вопросам охраны труда, обсуждают мнения по этим вопросам. Также они ежемесячно участвуют в Днях охраны труда, в организации акций и конкурсов профессионального мастерства, смотров по охране труда и производственной безопасности. В обязательном порядке осуществляется контроль по приемке и контролю качества СИЗ с участием представителей профсоюза.

ПЕТУХОВ Павел — председатель профсоюзной организации филиала «Костромаэнерго»:

— Мы усовершенствовали систему материальной и нематериальной мотивации уполномоченных по охране труда в целях стимулирования на внедрение Концепции нулевого травматизма. Лучшие работники будут представлены к премированию по итогам года, а также будут отмечены дипломами и грамотами. Мы организовали сбор предложений трудового коллектива по повышению уровня безопасности работ и их рассмотрение на собраниях трудовых коллективов, разработали формат информационных стендов по охране труда с учетом передовых тенденций, создали учебные и профилактические видеofilмы, а также прочие материалы по предотвращению травматизма.

Также сегодня мы рассматриваем и неформальные способы пропаганды соблюдения требований ОТ и техники безопасности, такие как вывески с фотографиями детей работников «Помни-тебя ждут дома!».

Стоит отметить усилия работодателя по направлению охраны труда. Помимо работы с сотрудниками, проводятся различные мероприятия с населением в виде выставок и показательных выступлений на городских мероприятиях, в СМИ, уроков по электробезопасности в школах, детских садах и иных учреждениях. Профсоюзный комитет их всегда поддерживает в этом и помогает. Все указанные мероприятия стали отправной точкой к нашей главной цели — нулевому травматизму на предприятии. Все знают и понимают, насколько важна работа в данном направлении. Уровень охраны труда, можно сказать, — визитная карточка любого предприятия. Поэтому и в дальнейшем мы планируем только усиливать данную работу и искать новые способы достижения нулевого травматизма, ведь нет ничего дороже подаренного нам здоровья и жизни.



ПРОБЛЕМЫ КОСТРОМСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБСУДИЛИ В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В ФЕДЕРАЦИИ организаций профсоюзов состоялась встреча профсоюза работников образования с представителями органов власти. В ходе живого диалога участники обсудили программы поддержки молодых педагогов, вопросы увеличения оплаты труда и кадрового обеспечения образовательных организаций.



На вопросы профактива ответили председатель ФОПКО Алексей Шадрин, директор отраслевого департамента Илья Морозов, Председатель комитета по образованию, культуре и делам архивов Костромской областной Думы Галина Полякова.

«Профсоюзы уверенно заявляют, что пренебрежение к проблемам отрасли образования недопустимо. Именно на педагогов ложится важнейшая задача по патристическому воспитанию и формированию гражданской позиции наших детей. Поэтому каждый работник отрасли должен чувствовать себя уверенно, защищенно и выполнять свой педагогический долг с удовольствием. На это, в конечном итоге, и направлены все усилия профсоюза», — отметил лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадрин**.

Много внимания было уделено новеллам. В частности, в области запущен ежегодный конкурс «Я — учитель», победители которого получают выплату в размере 500000 рублей, увеличена квота по программе «Земский учитель», выделены дополнительные средства на систему образования и дотации муниципалитетам.

«Встречи профактива с представителями органов власти мы организуем ежегодно. И ценим, что директор профильного департамента, депутаты областной Думы никогда нам не отказывают. В ходе таких совещаний у председателей первичных организаций образовательных учреждений разных муниципальных образований есть

возможность донести проблемы, волнующие работников, непосредственно до руководства, задать интересующие вопросы, получить информацию «из первых рук» Профсоюзы всегда находятся в постоянном взаимодействии с органами власти. Наш главный инструмент — конструктивный диалог, нацеленный на решение возникающих проблем», — говорит председатель Костромской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Елена Райкина**.

Директор департамента образования и науки Костромской области **Илья Морозов** также подчеркнул важность встреч с профсоюзным активом: «Любые решения, которые мы принимаем на уровне администрации региона, на уровне Департамента образования, всегда принимаются с учетом мнения профсоюзных организаций. Например, благодаря, в том числе, усилиям профсоюза, было принято решение об исключении выплаты за классное руководство из расчета средней заработной платы учителей для исполнения майских указов. И таких примеров можно привести много. Парадокс в том, что любое предложение профсоюзов распространяется на всех работников образования. А чем больше членов профсоюза, тем больше мнений можно будет донести, больше мнений можно будет учитывать при принятии каких-то решений. Для нас тоже очень важно, чтобы членов профсоюза становилось как можно больше».

Сергей ГРАНЦЕВ: «Профсоюзы в первую очередь действуют в интересах своих членов, но значительная доля нашего труда напрямую касается всех работников...»

В КОНЦЕ июня координационный совет организаций профсоюзов города Костромы сменил своего лидера. Его председателем стал заместитель руководителя областной Федерации профсоюзов Сергей Гранцев, профессиональный юрист, защищающий права трудящихся уже 20 лет. О том, какие задачи ставит перед собой и своими коллегами новый председатель, какой видит работу корсчета, Сергей Анатольевич поделился с «Трудовой свободой».

— Сергей Анатольевич, что представляет собой координационный совет профсоюзов города?

— Наш координационный совет объединяет профсоюзные организации, действующие на территории города Костромы. Как и любой корсовет муниципального образования, он является своеобразным представительством Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Из самого названия понятно, что координационный совет обеспечивает согласование и взаимосвязь деятельности профсоюзных организаций Костромы. Среди основных целей нашей работы — защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, развитие социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями, заключение соглашений в сфере труда, проведения солидарных действий профсоюзов.

— Какие механизмы использует корсовет в своей работе?

— Из представителей координационного совета формируется сторона профсоюзов в Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, одной из основных задач которой является подготовка и заключение муниципального соглашения о социальном партнерстве в сфере труда.

— В июле было подписано новое городское трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в сфере труда. Какие новеллы оно содержит?

— Действительно, сторонами социального партнерства города Костромы заключено дополнительное соглашение о внесении изменений в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией города Костромы, Координационным советом организаций профсоюзов и объединением работодателей и продлении срока его действия до 2024 года.

При внесении изменений стороны утвердили прогнозные показатели по таким важнейшим параметрам, как индекс промышленного производства, обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников, уровень регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию и конечно же уровень среднемесячной заработной платы по городу.

Так, в 2022 году размер среднемесячной заработной платы про-

гнозируется на уровне не менее 39616 руб., в 2023 году — не менее 42191 руб., а в 2024 году — не менее 44933 руб.

Кроме того, теперь в соглашении предусмотрен конкретный размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни для сдельщиков и повременщиков, работающих по часовым тарифным ставкам, в которые они не привлекались к работе. Он устанавливается в размере 2/3 средней заработной платы работника за каждый нерабочий праздничный день.

Конкретизирована норма об установлении во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников. Теперь он устанавливается на уровне МРОТ. Более высокий размер ставки может быть установлен в коллективном договоре.

В ДОКУМЕНТ ВКЛЮЧЕН ЦЕЛЫЙ РАЗДЕЛ ПО ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ.

В Соглашении закреплены обязательства работодателей в части предоставления дополнительного отпуска за отсутствие у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листов временной нетрудоспособности. Размер такого отпуска будет определяться коллективным договором.

Кроме того, мы исключили привязку к финансово-экономическому положению работодателей при предоставлении для освобожденных профсоюзных работников социальных гарантий и мер социальной поддержки, установленных для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации.

В качестве новшества в документ включен целый раздел по обязательствам сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции, а также от введения экономических санкций. К совместным обязательствам сторон отнесен оперативный обмен необходимой информацией и принятие мер по предоставлению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций города Костромы.

— На Ваш взгляд, насколько профсоюзы вовлечены в процесс регулирования социально-трудовых отношений?

— Члены городской трехсторонней комиссии должны участвовать в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда. Обязанность органов местного са-

муправления определить механизм взаимодействия социальных партнеров при обсуждении проектов нормативных актов органов местного самоуправления в сфере труда.

— На что еще могут повлиять профсоюзы в областном центре?

Координационный совет профсоюзов через своих представителей участвует в работе иных органов местного самоуправления. Так, я как председатель вхожу в состав

своих членов, но значительная доля нашего труда напрямую касается всех работников. Так, мы уже говорили о рассмотрении проектов нормативных актов, которые распространяются на всех работников. Кроме того, представитель профсоюза в обязательном порядке участвует в комиссиях по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев вне зависимости от того, есть ли в организации или на предприятии пер-



моуправления направлять проекты таких документов на рассмотрение трехсторонней комиссии установленной трудовым законодательством. Это обеспечивает баланс интересов работников и работодателей.

Я занимаюсь соцпартнерством не первый год. И должен сказать, что на областном уровне такая система взаимоотношений действует с 2017 года. Проекты законодательных и иных нормативно-правовых актов в сфере труда до их принятия предварительно направляются на согласование в профсоюзы и работодателям. Процедура это закреплена в регламенте Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На уровне Костромской городской трехсторонней комиссии такая практика, к сожалению, пока отсутствует. На наш взгляд, это не способствует социальной стабильности и может привести к конфликтным ситуациям.

— Что планируете делать?

— В ближайшее время мы от стороны профсоюзов планируем выступить с инициативой о необходимости разработки регламента Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем как раз и должен

работать по реализации мер по снижению неформальной занятости в городе Костроме.

Последний раз такая рабочая группа состоялась 11 августа. Из 15 приглашенных работодателей на заседание комиссии прибыли только 6. При этом у большинства приглашенных работодателей размер заработной платы установлен на уровне немногим больше МРОТ. Отдельные

ТАК В 2022 ГОДУ РАЗМЕР СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ НА УРОВНЕ НЕ МЕНЕЕ 39616 РУБ., В 2023 ГОДУ — НЕ МЕНЕЕ 42191 РУБ., А В 2024 ГОДУ — НЕ МЕНЕЕ 44933 РУБ.

работодатели, выплачивающие заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, поясняют это якобы неполным рабочим временем, установленным у работников. Также на заседании рабочей группы был поднят вопрос подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

— Почему это волнует профсоюзы, если там нет первичек?

— Конечно, профсоюзы в первую очередь действуют в интересах

своих членов, но значительная доля нашего труда напрямую касается всех работников. То есть следить за справедливостью расследования, чтобы работника не обвинили зря, и он получил все положенные выплаты.

Также профсоюзы обеспокоены тем, что в настоящее время масштабы неформальной занятости недостаточно снижаются. При неформальной занятости работники получают «серую» заработную плату и практически лишены возможности социальной и правовой защиты. Это позволяет организациям уйти от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, работодатели ухудшают социальное обеспечение своих работников. Отдельные недобросовестные работодатели, не желая полностью платить налоги, предпочитают часть зарплаты выдавать «в конверте». Одна из форм таких отношений — это оформление работников на 0,5 ставки при фактической полной продолжительности рабочего дня. Мы уверены, что к данной проблеме не должно быть формального подхода, а ее решение требует конкретных согласованных действий всех сторон социального партнерства.

ПОРТРЕТЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ УКРАСИЛИ ДОСКУ ПОЧЕТА КОСТРОМЫ

В ДЕНЬ города в Костроме обновили Доску Почета. На ней — портреты 20 лучших тружеников городских предприятий и организаций. Большинство из них — члены профсоюзов.

Работники здравоохранения, образования, общественного транспорта, правоохранительных органов и промышленных предприятий. Всех их объединяет долгий трудовой путь и большой вклад в социально-экономическое развитие Костромы. Среди критериев отбора — стаж работы не менее 10 лет, участие или победы в различных конкурсах, награды за трудовую деятельность.

Поздравить и поблагодарить земляков за труд собрались родные и коллеги, представители органов власти и профсоюзных организаций. В церемонии приняли участие председатель Костромской областной Думы Алексей Анохин, Глава города Юрий Журин, глава Администрации города Алексей Смирнов, заместитель председателя областной Федерации профсоюзов Сергей Гранцев. Лучшим труженикам они вручили свидетельства о занесении на Доску почета.

«Дорогие друзья! От имени Федерации профсоюзов Костромской области с удовольствием поздравляю вас с этой почетной и, безусловно, заслуженной наградой! Профсоюзы всегда идут бок о бок с простыми работниками, благодаря которым живет и развивается наша область. Для нас важен каждый человек, посвятивший себя честному труду. Уважаемые номинанты! Примите слова искренней благодарности за ваше неравнодушие, активную жизненную позицию, ваше трудолюбие, высокий профессионализм и преданность любимому делу. Спасибо за тот пример, который вы показываете нашим землякам», — поздравил собравшихся заместитель председателя Федерации профсоюзов Костромской области **Сергей Гранцев**.

В 2022 году городская Доска Почета наполняется новыми лицами в шестой раз. Лучших из лучших выбирают в трудовых коллективах, делегируют профсоюзные организации. За шесть лет общественного признания были удостоены почти 120 костромичей. Место, где размещается Доска почета названо Сквером трудовой славы.

Проект «Гордость земли Костромской», в рамках которого несколько лет назад и начали открывать Доски почета, воплотился благодаря взаимодействию местных администраций, профсоюзов и партии «Единая Россия». Сегодня он успешно реализуется в большинстве муниципальных образований области.



ПРОФЕССИЯ БИБЛИОТЕКАРЬ — ЕЕ ПРИЗВАНИЕ!

БОЛЬШАЯ удача для каждого человека — найти себя в профессии и искренне считать ее своим жизненным призванием. Библиотекаря отдела книгохранения Центральной городской библиотеки имени А.С. Пушкина Ольгу Орлову можно смело отнести именно к этим счастливым людям. Профессия библиотекаря, которую она получила, окончив Костромское культурно-просветительское училище в 1971 году, стала частью ее жизни. Она посвятила этому на вид тихому и простому, но отнюдь не легкому труду, всю свою жизнь.

В Централизованной библиотечной системе города Костромы она начала работать с 1973 года и сразу заслужила признание читателей и коллег. Ее отзывы о прочитанных книгах становятся предметом интереса библиотекарей и читателей, служат базой для формирования тематических подборок и рекомендаций. Как никто иной, Ольга Жусупбековна помогает читателям понять замысел автора книги и выслушать точку зрения слушателей.

Ее знают читатели каждой из 16 библиотек города. В Центральной городской библиотеке им. А.С. Пушкина она — хозяйка Литературной гостиной, в модельной библиотеке № 6 — активный участник встреч в литературном кафе «Книга и кофе», в библиотеке № 13 она выступает на заседаниях клуба «Книго-Гид». Ежемесячно в библиотеках города Ольга Жусупбековна проводит обзоры новых книг, литературные вечера, презентации знакомства с писателями. В ее копилке — более 300 сценариев, посвященных классикам русской литературы, современным авторам мировой литературы. С 2020 года на официальном сайте учреждения Ольга Орлова ведет страничку онлайн-обзоров литературы.

Ежегодно она проводит более 200 мероприятий не только в стенах библиотек,

но и на базе образовательных учреждений города. Ребята с интересом слушают эмоциональные и содержательные лекции, посвященные творческому наследию признанных классиков литературы и поэзии. Ее энергия, оптимизм, жизнелюбие и любовь к книгам всегда пробуждают желание читать и узнавать что-то новое.

Она — желанный гость в центрах социального обслуживания города Костромы, где проводят циклы мероприятий, посвященных юбилеям известных писателей, поэтов, деятелей культуры.

В жизни Ольга Орлова — счастливая мать и бабушка, любит природу и путешествия, музеи и выставки. Но больше всего на свете она любит читать. Всегда с нетерпением ждет поступления новых книг, выхода литературных журналов, это для нее — как знакомство с новым человеком, которое дарит новые чувства, эмоции. Можно с уверенностью сказать — больше, чем Ольга Жусупбековна не читает ни один библиотекарь!

Ольга Жусупбековна награждена Почетными грамотами департамента культуры Костромской области и Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации г. Костромы, благодарственным письмом Думы г. Костро-



мы, имеет Почетную грамоту Министерства культуры.

В течение многих лет Ольга Жусупбековна была членом профсоюзного комитета учреждения. При ее участии проходили новогодние утренники для детей сотрудников библиотек, праздничные мероприятия к 8 Марта, общероссийскому Дню библиотек. Именно с ее подачи возобновились поездки по городам Золотого кольца, выезды на экскурсии. Ольга Жусупбековна — организатор и ведущий массовых мероприятий, организованных для членов профсоюза и их семей. За хорошую работу награждена Почетным знаком ЦК ОПК «За активную работу в профсоюзе». Высоко оценивая ее вклад в развитие библиотечного дела на территории города Костромы, в 2022 году коллектив Централизованной библиотечной системы при поддержке Президиума Костромской организации Общероссийского профсоюза работников культуры выдвинули кандидатуру Ольги Жусупбековны для занесения на Доску почета города Костромы.

МЫ ГОРДИМСЯ ТОБОЙ, ТАТЬЯНА!

О ТАТЬЯНЕ Юрьевне Марич можно долго рассказывать. Это человек, берущийся за любое дело с чрезвычайной серьезностью и ответственностью. И везде: в ансамбле ли, в студии, а еще и в профсоюзных делах, не считаясь со временем, с возникающими трудностями, она — яркий пример и вдохновитель для окружающих. Дело не просто в ее активности, а в том, что её работа приносит результат для дела и удовлетворение для нее самой. Вот она на лыжных гонках на спартакиаде ФОПКО, активная участница туристических слетов и молодежных форумов, а вот она контролирует подготовку к выезду творческих коллективов на концерт, костюмы, обувь, инструменты — все на ней! А вот она в числе победителей телепроекта «Творческие люди». И везде успевает! В общем Татьяна Марич — это творчество, самоотдача и результат.

Татьяна Марич — уже второй сотрудник Фольклорного ансамбля «Венец», чья фотография украсила Доску почета города Костромы. Татьяна Юрьевна работает в системе культуры более 16 лет, а с 2014 года руководит детской студией традиционного и современного народного творчества «Кудыкина гора».

Татьяна Юрьевна — необыкновенно влюбленный в свою работу чело-

век, в народные традиции и культуру. Она приложила немало усилий, чтобы Фольклорный ансамбль «Венец» завоевал популярность и известность не только в Костромской области и в России, но и за рубежом.

Татьяна Марич выступает на многочисленных концертных площадках, как в составе ансамбля, так и сольно. Ее творчество получает одобрение благодарных зрителей и высокие



оценки жюри различных областных, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов. В настоящее время, когда интерес в нашем обществе к народной культуре, народному творчеству невелик, деятельность и усилия Татьяны Юрьевны тем более ценны.

Татьяна Марич — яркая исполнительница народных песен. А с 2010 года она передает свой певческий опыт подрастающему поколению. Дети посещают студию, начиная с трехлетнего возраста. Татьяна Юрьевна и преподаватели студии знакомят малышей с народным творчеством, прививают детям интерес и любовь к истории, культуре, обычаям и традициям своего народа. Воспитанники «Кудыкиной горы», занимающиеся индивидуальным сольным народным пением у Татьяны Юрьевны, участвуют в международных, всероссийских, межрегиональных и городских фестивалях. Студия имеет множество наград и звание образцового художественного коллектива, а это дорогого стоит!

Увлеченная своим творчеством, Татьяна Юрьевна принимает активное участие в проведении региональных образовательных семинаров. Она постоянно находится в поиске нового репертуара, разрабатывает новые сценарии музыкально-театрализованных

действ. Ее методические разработки опубликованы в различных печатных изданиях.

Татьяна Юрьевна руководит прохождением практики студентами образовательных учреждений культуры по программам работы студии традиционного и современного народного творчества «Кудыкина гора». А выпускники студии связывают дальнейшее свое профессиональное обучение с народным творчеством, поступая в средние специальные и высшие учебные заведения культуры и искусства. И дело Татьяны Марич продолжается в ее ярких воспитанниках! Она уверена, что возвращение к истокам традиционной народной культуры воспитывает в детях лучшие духовные и нравственные качества, и сама является для своих любимых воспитанников образцом нравственности и душевности.

ЯВОРСКАЯ Ольга Ивановна, председатель ППО фольклорный ансамбль «Венец»



Энергетик на Доске почета

ЮРИЙ Степанов — электромонтер по эксплуатации распределительных сетей бригады по реализации дополнительных сервисов Костромского района электрических сетей филиала ПАО «Россети Центр» — «Костромаэнерго» занесен на Доску почета города Костромы за заслуги в области энергетики по итогам 2021 года.

Юрий Валентинович работает в филиале «Костромаэнерго» 26 лет. Свой путь в энергетике он начал в 1996 году в должности электромонтера по ремонту воздушных линий электропередачи Вохомского района электрических сетей. С 2016 года и по сегодняшний день энергетик трудится в Костромском РЭС.

«Профессионал, мудрый наставник, обязательный, открытый и надежный человек», — говорят про него коллеги и его ученики.

В составе бригады Юрий Валентинович производит техническое обслуживание и ремонт воздушных линий (ВЛ) 6–10 кВ и ВЛ 0,4 кВ, участвует в реконструкции и техническом перевооружении электросетевых объектов го-

рода Костромы и района, в ликвидации технологических нарушений на линиях и электрооборудовании. Энергетик принимает активное участие в мероприятиях по технологическому присоединению объектов, в работах по выполнению муниципальных и энергосервисных контрактов, направленных на энергосбережение и повышение эффективности использования энергетических ресурсов при эксплуатации сетей уличного освещения. Юрий Степанов неоднократно становился участником соревнований профессионального мастерства.

Опытный энергетик уверен, что самое важное в работе — всегда прислушиваться к людям, внимательно относиться к заявкам всех без исключения потребителей.

«Признаюсь, для меня такое значимое событие, как занесение на Доску почета, стало полной неожиданностью. Конечно, я испытываю гордость и благодарность за такую памятную и высокую оценку моего труда», — сказал Юрий Степанов.

Заместитель генерального директора-директор филиала ПАО «Россети Центр»-«Костромаэнерго» **Андрей Самойлов** отметил: «Почти каждый год Доска почета Костромы пополняется новыми именами энергетиков за особые достижения и вклад в профессиональную деятельность. Такая мера поощрения служит данью уважения и наградой всем тем, кто любит свою работу, ценит и уважает профессию и каждый день трудится на благо родного города и края».



ПРОДОЛЖАТЕЛЬ СЛАВНЫХ ДЕЛ КОСТРОМСКИХ ЛЬНЯНЩИКОВ

ПОМОЩНИК мастера — в ткацком производстве ключевая фигура. От его умения организовать свою работу и ткачих, трудящихся на станках комплекта, зависит не только выполнение плана, заработная плата, качество ткани, но и сама атмосфера в коллективе. Именно таков Дмитрий Гречухин, наш человек на городской Доске Почета.

Мое близкое знакомство с Дмитрием Анатольевичем произошло в 2006 году, когда он неожиданно победил в областном конкурсе профессионального мастерства (было ему тогда всего 26 лет). Надо признаться, такой успех был не случаен. Позади у него уже были учеба в профессиональном лицее № 26, служба в Вооруженных Силах РФ, после которой он в январе 2001 года пришел работать на льнокомбинат учеником помощника мастера ткацкого производства. За короткий срок Дмитрий освоил сложную профессию и, успешно сдав экзамены, получил высший 6-й квалификационный разряд.

Семикратный победитель областного конкурса профессионального мастерства Дмитрий Анатольевич и сегодня не останавливается на достигнутом. Если в начале работы у него в комплекте было 24 станка, то сейчас 60, которые, к слову сказать, за 20 лет то же «повзрослели» и требуют более эффективно «лечения» их машинного здоровья. Кстати,

в зону обслуживания Гречухина входят станки, на которых ткот чисто льняную экспортную ткань. Дмитрий Анатольевич сегодня — настоящий ас, освоивший и кареточное, и жаккардовое ткачество.

Умение организовать работу на вверенном участке — очень важное качество Гречухина. У наших ткачей боевой характер, это воспитывается самими условиями работы, ритмом и высокой ответственностью за качество продукции. Взаимотребовательность и взаимоуважение — атмосфера царящая в комплекте Дмитрия. Исправная работа станков за счет их хорошей наладки, рациональное использование рабочего времени, соблюдение трудовой и технологической дисциплины ткачами: Ольгой Егоровой, Светланой Захаровой, Надеждой Зайцевой, Натальей Щербаковой, позволяют комплексу быть среди передовых в ткацком производстве.

Имея множество дипломов, грамот, звание мастера «Золотые Руки» в профсоюзной



акции Славим Человека Труда», Дмитрий Анатольевич — скромный и очень обаятельный человек, продолжатель славных дел костромских льнянщиков.

Виктор АФАНАСИН

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ДОСКЕ ПОЧЕТА КОСТРОМЫ

АЛЕКСАНДР Трифонов — заведующий отделением принудительного лечения специализированного типа, врач-психиатр областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Костромская областная психиатрическая больница».



Александр Анатольевич возглавлял больницу 38 лет, с 1979 по 2017 годы. Состоялся как профессионал, руководитель, лидер, наставник, профсоюзный активист. Постоянный член профсоюза с момента начала работы и по настоящее время. Во многом благодаря ему профсоюзное членство в больнице до сих пор продолжает держать планку выше 90%. Председатель первичной профсоюзной организации **Анна Сидорова** говорит: «Александр Анатольевич поддерживает каждого члена коллектива, откликается на просьбы сотрудников, неравнодушен к чужой беде, радуется успехам своих коллег, очень доброжелательный, справедливый, инициативный человек. Любая его идея, которая им же и воплощается, приносит пользу людям. Он по-настоящему щедрый, и его доброта и участие вызывают уважение, любовь и признание у всех, кто его окружает».

За трудовые заслуги и заслуги в области общественной деятельности Александр Анатольевич награжден орденом Костромской области «Труд. Доблесть. Честь.», орденом Русской Православной церкви Святого благоверного князя Даниила Московского III степени, благодарственным письмом департамента социальной защиты населения, опеки и попечительства Костромской области за активное участие в проведении мероприятия «Внедрении комплексной модели медико-социальной реабилитации родителей, страдающих алкогольной зависимостью», Почетным дипломом Федерального научного центра психического здоровья и памятной медалью А.В. Снежинского за выдающийся вклад в развитие клинической психиатрии и продолжение традиций Школы академика А.В. Снежинского. В 1994 году Александру Анатольевичу присвоено звание «Заслуженный врач Российской Федерации».

За стабильное сотрудничество с областной организацией профсоюза работников здравоохранения по развитию социального партнерства, заботу о сотрудниках, поощрение коллектива больницы в участии в общественной и профсоюзной жизни был награжден нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

Александр Анатольевич любим и уважаем в научной среде, а также журналистами. Его научно-популярные статьи на тему психического здоровья человека систематически публикуются различными СМИ.

Анна ХОЗИЕВА

«ОБЕСПЕЧИТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОДЪЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ НАРОДА!»

ЗАБОТА ОБ УЛУЧШЕНИИ БЫТА ТРУДЯЩИХСЯ В ЭПОХУ С.Ф. МИЛЕВСКОГО

СПРИХОДОМ Станислава Милевского на пост руководителя Областного совета профсоюзов началась коренная перестройка работы профсоюзных организаций на всех уровнях. Это была не только административная реформа, но и идейное переосмысление роли профсоюзов в жизни трудящихся, особенно в части заботы о быте, культурном досуге и оздоровлении.

Станислав Феликсович осознавал глубину проблемы с первых дней своей работы. Позже он писал в мемуарах о том, что в 1960-е гг. в Костромской области наблюдались явные проблемы с размером фонда социального страхования, в связи с чем и база санаторно-курортных и оздоровительных учреждений была малоразвитой. Благодаря Милевскому был запущен масштабный процесс обновления и расширения базы санаториев, профилакториев, домов отдыха, пионерских лагерей. Но это направление профсоюзной деятельности было хоть и ключевым, но не единственным в работе Облсовпрофа в 1960–80-е гг. Милевский считал, что быт и досуг трудящихся не менее важны, чем улучшение условий труда и оздоровления.

В 1967 году советские власти приняли постановление о переходе на пятидневную рабочую неделю. Люди смогли больше времени уделять отдыху, заботе о себе и своей семье, что положительно сказывалось на качестве и интенсивности их работы. Начавшееся смягчение условий труда повлекло за собой актуализацию множества смежных вопросов, имевших ярко выраженный гуманистический характер. В начале 1970-х годов, не только в городе, но и на селе большее внимание стало уделяться технике безопасности, охране и оплате труда, воспитанию подрастающих поколений тружеников и улучшению их жилищно-бытовых условий.

Станислав Феликсович неоднократно подчеркивал, что быт трудящихся (благоустроенное жилье, строительство социальных и культурных объектов и т.д.) является одной из главных областей положительного воздействия профсоюзов. «... Обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа — это основная задача профсоюзов», — цитирует его слова газета «Северная правда».

Люди начинали ценить свои права и возможности, обращаясь к партийным и профсоюзным руководителям за помощью в случае возникновения ситуаций несправедливости.

За 1973 год в Облсовпроф поступило более 400 писем о неправильном распределении жилья, при проверке большинство жалоб оказалось обоснованным. Например, на Костромском заводе автоматических линий завком профсоюза выделил директору три квартиры, снимал с учета людей, получивших жилплощадь в общежитиях, нарушал оче-

редность. Схожей была ситуация на заводе «Мотордеталь» и ряде других предприятий региона. В ответ профсоюзами сразу принимались меры: формировались комиссии, проводились проверки, задействовались административные ресурсы для наказания виновных и восстановления справедливости.

Милевский считал, что обеспечение достойной жизни трудящихся невозможно без развития торговой инфраструктуры, сферы общественного питания, бытового и транспортного обслуживания населения. Приведем наглядные, яркие цитаты из злободневной статьи председателя Облсовпрофа, опубликованной в «Северной правде» в июле 1974 г.: «Удобная жизнь в городе, рабочем поселке, в селе сейчас немыслима без четкой работы магазинов, столовых, предприятий бытового обслуживания. <...> Под особым контролем профсоюзов должна находиться организация общественного питания непосредственно на предприятиях, в колхозах и совхозах, на стройках. <...> Много надо сделать по улучшению качества бытовых услуг. Здесь непочатый край работы профсоюзным комитетам КБО, фабрик, мастерских, ателье, коммунальных, автотранспортных предприятий. Взять, к примеру, пассажирское обслуживание населения. Открываются новые маршруты, в Костроме пущены три линии троллейбусов, автопарк пополняется более удобными, вместительными автобусами. Все это хорошо. Однако число жалоб на работу пассажирского транспорта уменьшается очень медленно. Трудящиеся пишут, что во многие колхозы и совхозы нет автобусного движения, часто нарушаются графики движения машин, очень трудно попасть домой после вечерних и ночных смен. Разве не знают об этих недостатках профсоюзные комитеты? Конечно, знают, но в ряде мест просто смирились с создавшейся обстановкой и не ищут реальных путей коренного улучшения транспортного обслуживания населения».

Важную роль профсоюзы придавали семье и воспитанию детей. С 1969 по 1973 годы в Костромской области были построены 10 пионерских лагерей на 1400 мест в смену, еще 9 лагерей были расширены на 586 мест. Профсоюзы совместно с комсомолом и органами образования проводили активную спортивную работу среди школьников — в среднем за год более 80 тыс. детей принимали участие в летней и зимней

спартакиадах и спортивных соревнованиях. Плодотворно работали детские клубы для развития технической и художественной самодеятельности, творческие кружки. Большое внимание уделялось профориентационной работе и шефству производственных предприятий и коллективов над школами.



Не меньшее значение отводилось культивированию традиционных семейных ценностей. Профсоюзы организовывали массовый семейный отдых на местных турбазах, где родители и дети жили, питались, отдыхали вместе, а не порознь, как это бывало обычно (когда, например, родители получали путевки в разные санатории и на разное время, а дети в это время находились в пионерских лагерях). Это было важно также с точки зрения укрепления отношений в трудовых коллективах — во время такого отдыха семьи трудящихся знакомились между собой, завязывалась дружба между их детьми. Семейные программы и конкурсы организовывались и на производственных предприятиях.

В течение 1975–1977 годов костромские профсоюзы израсходовали на социальные цели 73,3 млн. рублей, выдав более 100 тысяч льготных

и бесплатных путевок в дома отдыха, санатории и пансионаты, на турбазы, в санаторные пионерские лагеря, организовывая спортивные и культурные мероприятия. За тот же период около 300 тысяч рублей было израсходовано на лечебное питание — работала сеть диетических столов (до 1,5 тысяч) в столовых при промыш-

занимал третье место среди всех регионов СССР.

За счет профсоюзных средств приобреталось медицинское оборудование для лечебных учреждений области, реконструировались главные городские больницы г. Костромы (в т.ч. детская). Профсоюзы перечисляли солидные суммы денег на социально-бытовое строительство в сельской местности (около 11 млн. рублей за 1986–1990 годы). Облсовпроф и обкомы совместно приняли решение о помощи ветеранам войны в Афганистане, семьям погибших, детям-сиротам, многодетным и малообеспеченным семьям. В конце 1989 года профсоюзы передали 1,5 млн. руб. на повышение минимальных пенсий ветеранам и солдатским вдовам (на тот момент в области их насчитывалось порядка 80 тыс. чел.). Члены Облсовпрофа и лично Станислав Милевский навещали на дому пожилых людей, покупали и безвозмездно передавали им предметы обихода.

Несмотря на titанические усилия Милевского и его команды, обеспечивших множество положительных сдвигов в улучшении здоровья, быта и досуга тружеников области, все вопросы, конечно же, решены быть не могли. В частности, тяжелой оставалась ситуация с базовым бытовым вопросом — жилищным. Уже на закате перестройки Станислав Феликсович высказался об этом предельно честно и откровенно: «Часто приходится бывать на квартирах коренных костромичей, особенно текстильщиков. Их родители, они сами проработали всю свою жизнь на льнокомбинатах и фабриках в тяжелых условиях, но и сейчас живут по 4–5 человек в одной комнате. Посмотрите, кто сейчас живет в новых микрорайонах — далеко не многие коренные костромичи, все больше приезжие. Думаю, при распределении жилья надо обязательно учитывать эти факторы. И защитникам социальной справедливости костромичей должны выступить профсоюзы...».

К началу сложного периода 1990-х годов костромские профсоюзы подошли в состоянии необходимости реорганизации, поиска нового места в складывавшейся социально-политической и экономической системе, однако с солидным положительным опытом работы за плечами и наличием четкой человекоориентированной позиции в своей деятельности. В этом — огромная заслуга Станислава Феликсовича Милевского, заложившего и развившего прочные гуманистические основы профсоюзной работы, сохраняющиеся в практике Федерации организаций профсоюзов Костромской области по сей день.

Иван БУШУЕВ,
кандидат исторических наук

Новый лидер — новые достижения

Весной в первичной профсоюзной организации МУП г. Кострома «Костромагорводоканал» сменился профсоюзный лидер. Им была избрана Алена Вишнякова, жизнь которой давно связана с профсоюзом жизнеобеспечения. Молодой активистке вместе с обновленным профкомом удалось добиться значительных улучшений условий труда работников предприятия.

В 2008–2009 годах Алена Витальевна была одним из штатных работников областного комитета профсоюза. Она занималась организационной работой и приобрела немалый опыт в трудные времена невыплаты и постоянных задержек заработной платы на предприятиях ЖКХ. Затем Алена вернулась в «Водоканал», возглавив там лабораторию воды, одно из сложнейших и ответственных подразделений. В то же время Вишнякова была избрана в состав Президиума отраслевого обкома и возглавила молодежное направление работы, являлась председателем Молодежного Совета областного комитета и членом аналогичного Совета ЦК Профсоюза жизнеобеспечения. Алена выезжала с делегациями молодежи в Финляндию и Норвегию, участвовала в специальной международной программе сотрудничества между территориальными профсоюзами. За свою работу была не раз награждена грамотами и медалями отраслевого профсоюза и ФНПР.

Используя опыт профсоюзной работы, Алена Витальевна и члены профкома предприятия

начали с анализа состояния профсоюзного членства, которое в последнее время существенно снизилось. Причины были не только субъективные: коллектив предприятия стареет, члены профсоюза уходят на пенсию, а их штатные единицы сокращаются. Снижению членства способствовала и «сомнительная» политика руководства предприятия, взявшего курс на сокращение штата даже в ущерб производству, и закономерная модернизация и автоматизация отдельных операций, и даже хороший коллективный договор предприятия, согласно которому, уходя на пенсию, работник получает три оклада.

За последние пять лет численность предприятия с 1100 человек сократилась до чуть более 700. На предприятии явно не хватает квалифицированных работников, особенно операторов. Следует отметить, что в администрации предприятия существует сильное «лобби», проводящее работу, направленную против профсоюза, особенно против собственной первички. Руководству не пришлось по нраву указание профсоюза на нормы Отраслевого тарифного соглашения



в ЖКХ РФ, согласно которым уровень оплаты труда должен быть значительно выше.

Именно с повышения уровня оплаты труда работников начал свою деятельность профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Водоканала и, преодолев немалые трудности, добился успеха. В результате сложных переговоров, с июля 2022 года зарплата увеличилась более чем на 10%. Также администрация предприятия дала согласие на определенную компенсацию недоначисленной, согласно Отраслевому тарифному соглашению, заработной платы за предыдущий период, в виде единовременного премирования по результатам текущего года.

В то же время профсоюзный комитет утвердил новый план работы на текущий год, который предусматривает множество интересных мероприятий для членов профсоюза предприятия и их детей. Работники быстро оценили деятельность обновленного профкома. Люди потянулись в профсоюз, организация существенно выросла.

А профком наметил новые шаги к улучшению трудовых и социальных гарантий коллектива. Борьба за повышение оплаты труда продолжается, проводится серьезная правозащитная работа.

Кроме того, согласно коллективному договору МУП г. Кострома «Костромагорводоканал», профсоюзная организация предприятия должна получать 0,3% от фонда оплаты труда на культурно-массовую работу. Однако этот пункт до сих пор не выполняется. Профком приступил к переговорам с работодателем о немедленном перечислении денежных средств на деятельность организации. В данный момент профком настроен решительно и в случае отказа намерен обратиться в правозащитные органы и в суд. Ведь данные средства могут существенно улучшить социальный климат на предприятии.

**Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
Марина СИНИЦЫНА**

ПРОФСОЮЗ КОСТРОМАЭНЕРГО — ЧАСТЫЙ ГОСТЬ В ДЕТСКОМ РЕАБИЛИТАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ «РАДУГА»

ПРОФСОЮЗНЫЙ комитет филиала «Россети Центр»-«Костромаэнерго» принял участие в акции «Собери ребенка в школу» для ребят из социально-реабилитационного центра (СРЦ) «Радуга» Нерехтского района Костромской области.



Собранные вещи, а также канцелярские принадлежности и сладости приехали в детский центр вместе с праздником «Энергия безопасности» и представителями студенческого отряда «Энергия44». Дети от 6 до 14 лет были вовлечены в игру по знакомству с электрическим током, который может быть другом и помощником, а может принести беду. Им рассказали о поведении вблизи действующих электроустановок, обсудили правила безопасного пользования бытовыми электроприборами. Ребята научили реанимировать робототренажера «Гошу», система электронных датчиков которого позволяет отработать правильную технику выполнения искусственного дыхания и непрямого массажа сердца. Закрепить полученные знания детям помогла веселая и поучительная викторина, на вопросы которой они отвечали

хором. Продолжился праздник веселыми играми, спортивными и интеллектуальными конкурсами. Студотрядовцы порадовали ребят спортивной игрой «Веселые старты», где нужно было проявить ловкость, смекалку и находчивость, а главное — умение быть в команде.

«Ребята из социально-реабилитационного центра уже второй год «под крылом» нашего филиала. Работники Костромаэнерго проводят там занятия по электробезопасности, а теперь, в преддверии учебного года, привезли им необходимые канцелярские принадлежности, а также сладкие подарки для настроения, чтобы они чувствовали себя, как дома», — прокомментировал заместитель генерального директора-директор филиала ПАО «Россети Центр»-«Костромаэнерго» **Андрей Самойлов.**

«ЗДОРОВЫЙ» ВЫБОР

Ульяна Калашникова и Карина Федорова — молодые выпускницы Костромского медицинского колледжа, которые совсем недавно пополнили дружный коллектив Родильного дома города Костромы. С «Трудовой свободой» медицинские сестры поделились своими мыслями о важной профессии.

Ульяна КАЛАШНИКОВА:

— Я росла в семье, где папа — разнорабочий, мама — оператор раскладочного оборудования на Костромской льняной мануфактуре. А я с ранних лет мечтала стать медиком. В 9 классе благодаря различным мероприятиям по профориентации я твердо решила поступить в образовательное учреждение по профилю медицины и упорно шла к достижению своей цели. В 2022 году с отличием окончила Костромской медицинский колледж.

Сейчас я работаю в ОГБУЗ «Родильный дом г. Костромы» в отделении гинекологии с операционным блоком. И я искренне рада тому, что связала свою жизнь с медициной, поскольку при всех сложностях и особенностях этой профессии очень люблю то, чем занимаюсь.



Карина ФЕДОРОВА:

— В 2022 году я окончила Костромской медицинский колледж с отличием. Во время учебы проходила практику в родильном доме в гинекологическом отделении с операционным блоком. Мне безумно понравилось быть в роли операционной медсестры. Теперь я работаю в малой операционной в гинекологическом отделении.

Ещё люблю заниматься спортом, у меня уже есть звание мастера спорта по русскому жиму штанги лёжа, мастера спорта международного класса по русскому бицепсу. Но в основном я занимаюсь Crossfit и параллельно тяжелой атлетикой. Активно принимаю участие в чемпионатах и соревнованиях. Спорт и здоровье неразделимы.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В областную организацию профсоюза здравоохранения обратилась работница ОГБУЗ «Родильный дом г. Костромы» по вопросу защиты трудовых прав своей дочери, которая работала на одном из торговых предприятий. Обком не отказал члену профсоюза в помощи. Тем более, что дело оказалось довольно интересным.

Приняв решение уволиться, девушка написала заявление, отправила на согласование своему непосредственному руководителю, в результате чего была согласована конкретная дата увольнения. Но о работнице забыли. В день увольнения, когда дол-

жен был быть сделан полный расчет и выдана трудовая книжка, в отделе кадров никого не оказалось. Трудовую книжку на руки выдали в новогодние каникулы, окончательный расчет произвели после новогодних праздников. Инспекция труда провела проверку по данному факту, но нарушений не выявила.

После ознакомления с документами профсоюзный юрист выяснил, что сотрудника уволили на две недели позднее, а в таблице после согласованной даты увольнения до фактического увольнения поставили отсутствие работника по невыясненным причинам. К документам было приложено заявление, подписанное, как было установлено почерковедческой экспер-

тизой в рамках судебного процесса, не работником.

Производство по делу длилось с декабря 2021 года, и сам этот срок ожидания мог повлиять на отказ истца продолжать борьбу. Тем не менее профсоюзный юрист был настроен решительно, убедил истца в правильности выбранного пути.

В итоге суд признал за работником право на возмещение морального вреда, причиненного неправомерными действиями работодателя, выразившимися в предоставлении им недостоверных документов. Также суд обязал ответчика оплатить расходы на проведение почерковедческой экспертизы и уплатить госпошлину.

Анна ХОЗИЕВА

«СЛАДКИЙ» ПРОФСОЮЗ

A large group of approximately 60 people, including men, women, and children of various ages, are posed for a group photograph on a wide set of stone steps. The group is arranged in several rows, with some individuals standing and others sitting or kneeling in the front. They are dressed in casual to semi-formal attire, including jackets, sweaters, and dresses. In the background, a large, multi-story building with a light-colored facade and numerous windows is visible. The building has a classic architectural style with decorative elements. The scene is outdoors, and the lighting suggests it is daytime.

«Я уверена, мы должны быть сплоченными и в борьбе (решении профессиональных вопросов), и в отдыхе. Чем нас больше, тем профсоюзы увереннее, сильнее, тем громче наш голос. Тем большего мы сможем добиться в интересах своих членов. В этом весь смысл профсоюзного движения!» — говорит инициативный профсоюзный лидер.



Между собой сотрудники предприятия часто делятся проблемами. Так, объем их работы очень зависит от сезона. Понятно, что летом количество производимого мороженого возрастает в десятки раз. Однако заработная плата остается фиксированной круглый год. Это несправедливо, считают работники. Кроме того, в варочном цеху очень жарко, а достаточного охлаждения в нем нет. Есть, конечно, и другие вопросы, требующие вмешательства администрации предприятия.

«Надо искать компромиссы. Я не хочу вставать в позу и терять работу. Хочется просто человеческого отношения», — говорит неравнодушный работник. Надеемся, что у него все получится.

Далее будем работать в соответствии с действующим законодательством и представлять интересы членов профсоюза, и, надеюсь, у нас получится наладить конструктивный диалог с работодателем в интересах стабильности и в интересах работников данной организации.

A group of young men are sitting around a long white table in a school cafeteria. They are all smiling and giving thumbs up while eating pizza. The table is set with several pizzas, some whole and some cut into slices. The background shows other tables and chairs in the cafeteria, and a window with blue curtains on the right.

Работники Федерации профсоюзов Костромской области поздравили воспитанников Первомайского детского дома-интерната с Днем знаний. 1 сентября ребята полакомились «профсоюзными» сладостями и пирогами. Пусть праздник будет у каждого ребёнка! И, конечно, наше доброе взаимодействие продолжается!



Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»



Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44–00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru.
**Адрес редакции
(учредителя и издателя):**
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 21.09.22 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № ____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.